



الإنسان

حقوق

دورية شهرية تصدر عن الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

نشرة شهرية تعنى بنشر ثقافة حقوق الإنسان - العدد (العشرون بعد المائة) شعبان ١٤٢٧هـ الموافق مايو ٢٠١٦م

الجمعية تنتقل إلى مقرها الجديد في
الرياض وتباشر أعمالها

الجمعية تعقد جمعيتها
العمومية الثامنة عشر



لقاء يجمع بين رئيس الجمعية و
السفير الإيرلندي

تقرير حول اليوم العالمي
لمتلازمة داون



06



فريق من فرع الجمعية بالجوف
يزور مستشفى الأمير متعب بن
عبد العزيز بسكاكا



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
National Society For Human Rights

الإنسان
حقوق
دورية شهرية تصدر عن الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

دورية شهرية تصدر عن الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

المشرف العام

د. مفلح بن ربيعان القحطاني

التحرير والإخراج

مركز المعلومات بالجمعية

طبعت بدعم من مؤسسة البريد السعودي

Saudi Post البريد السعودي

9200 05700 | sp.com.sa

الآراء الواردة في النشرة لا تعبر عن رأي الجمعية
وإنما تعبر عن آراء أصحابها

موقع الجمعية : www.nshr.org.sa

رمد ١٥٩٣ / ١٤٢٧

12



وزارة العدل توجه بتسليم
الزوجة نسخة من عقد
النكاح لحفظ حقوقها

10



فرق طلابية من مدرسة
ضارب بن الأزور تزور فرع
الجمعية في المنطقة
الشرقية

09



فريق من فرع الجمعية
بالمدينة المنورة يزور إدارة
المرور

عناوين الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

المقر الرئيسي: المملكة العربية السعودية - الرياض - هاتف: ٠١١٣١٠٢٢٢٣ - فاكس: ٠١١٣١٠٢٢٠٢ - ص.ب.

١٨٨١ الرياض

فرع منطقة مكة المكرمة: جدة - حي المحمدية - طريق المدينة النازل - هاتف: ٠١٢٦٢٢٢٢٦١ - فاكس:

٠١٢٦٢٢٢١٩٦ - ص.ب. ١١٦٦٦٤ جدة ٢١٣٩١

فرع منطقة جازان: هاتف: ٠١٧٣٣٣٧٠٤١ - فاكس: ٠١٧٣١٧٣٣٤٤ - ص.ب. ٤٧٦

فرع منطقة الجوف: سكاكا - حي العزيزية - هاتف: ٠١٤٦٢٥٨١٤٤ - فاكس: ٠١٤٦٢٥٨١٥٥ - ص.ب. ٣٧٦٦

فرع المنطقة الشرقية: هاتف: ٠١٣٨٠٩٨٣٥٣ - فاكس: ٠١٣٨٠٩٨٣٥٤ - ص.ب. ١٥٥٧٨ الدمام ٣١٤٥٤

مكتب العاصمة المقدسة: هاتف: ٠١٣٥٥٤٥٣١٣ - فاكس: ٠١٣٥٥٤٥٣١٢

مكتب المدينة المنورة: هاتف: ٠١٤٨٦٦٤٥٤٤ - فاكس: ٠١٤٨٦٦٤٥٤٩ - ص.ب. ٧٧٥ المدينة المنورة ٤١٤٣١

فرع منطقة عسير: هاتف: ٠١٧٢٢٦٩١٨٦ - فاكس: ٠١٧٢٣١٠٣٤٩ - ص.ب. ٤٣٩٢ أبها ٦١٤٩١

الجمعية تناقش عدداً من المواضيع الحقوقية مع السفير الإيرلندي لدى المملكة

الجمعية على حسن الإستقبال كما أبدى سروره لهذا اللقاء والذي اتضح له من خلاله الكثير من الأمور المتعلقة بحقوق الإنسان ، وقد حضر اللقاء نائب رئيس الجمعية الدكتور صالح بن محمد الحثلان ، والأمين العام للجمعية المستشار خالد بن عبدالرحمن الفاخري، وسكرتير رئيس الجمعية الأستاذ أحمد بن محمد المحمود .

الشورى والسماح لها بالمشاركة في الانتخابات البلدية، وقد أوضح رئيس الجمعية للوفد الزائر عقوبة الإعدام وآلية تطبيقها في المملكة، وقد أكد السفير على إحترام بلاده لعادات وتقاليد وأنظمة المملكة العربية السعودية وأشاد بالتقدم الذي تشهده المملكة في العديد من المجالات كالعليم والصحة ، في نهاية اللقاء شكر السفير رئيس

تلقاها وما تقدمه الجمعية من جهود في مجال حقوق الإنسان والتقدم الملحوظ في هذا المجال والجهود التي تبذل من أجل تعزيزه . وقد تطرق الحديث إلى بعض الأنظمة التي صدرت مؤخراً كنظام حماية الطفل ونظام الحماية من الإيذاء كما تطرق الحديث إلى تقدم حقوق الإنسان في المملكة ومن ذلك دخول المرأة إلى عضوية مجلس

قام السفير الإيرلندي لدى المملكة السيد توني كوتر ، بزيارة للجمعية الوطنية لحقوق الإنسان يوم الخميس ١٤٣٧/٨/٥هـ، وكان في استقباله سعادة رئيس الجمعية الدكتور مفلح بن ربيعان القحطاني، في بداية اللقاء قدم سعادة رئيس الجمعية شرح موجز عن أنشطة الجمعية ومساهماتها في نشر الثقافة الحقوقية وآليات عملها ونوعية القضايا التي



الجمعية تعقد جمعيتها العمومية الثامنة عشر في مقرها الجديد بالرياض



- عقدت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، اجتماع جمعيتها العمومية الثامن عشر، صباح يوم السبت ١٤٣٧/٨/٧هـ الموافق ٢٠١٦/٥/١٤م، وذلك بمقرها الجديد الواقع بحي النخيل الساعة ٩ ص، برئاسة رئيس الجمعية الدكتور مفلح بن ربيعان القحطاني، وتضمن جدول الأعمال ما يلي:-
- ١- اعتماد الميزانية التقديرية للجمعية للعام ٢٠١٦ م.
 - ٢- اعتماد الحساب الختامي للجمعية للعام المالي ٢٠١٥ م.
 - ٣- تعيين مراقب للحسابات وتحديد مكافأته.
 - ٤- اعتماد التقرير السنوي الثاني عشر للعام ١٤٣٦هـ.
 - ٥- اعتماد نظام الجمعية بعد التعديلات النهائية.
 - ٦- النظر في توصية المجلس التنفيذي بإنضمام بعض الأعضاء لعضوية الجمعية العمومية.
 - ٧- مناقشة ما يستجد من أعمال.

وفد من البرلمان الألماني يزور الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان



- قام وفد من البرلمان الألماني برئاسة السيد جوهان ديفيد واديغل عضو البرلمان بزيارة للجمعية الوطنية لحقوق الإنسان يوم الأحد ١٤٣٧/٨/١هـ، يرافقه نائب السفير الألماني لدى المملكة ومجموعة من الدبلوماسيين الألمان وكان في استقبال الوفد سعادة رئيس الجمعية الدكتور مفلح بن ربيعان القحطاني، والأمين العام للجمعية المستشار خالد بن عبدالرحمن الفاخري.
- في بداية اللقاء قدم سعادة رئيس الجمعية شرح موجز عن أنشطة الجمعية ومساهماتها في نشر الثقافة الحقوقية وآليات عملها ونوعية القضايا التي تتلقاها وما تقدمه الجمعية من جهود في مجال حقوق الإنسان والتقدم الملحوظ في هذا المجال والجهود التي تبذل من أجل تعزيزه.
- وقد تطرق الحديث إلى بعض القضايا التي تتابعها الجمعية وبعض الأنظمة التي صدرت كما تطرق الحديث إلى تقدم حقوق الإنسان في المملكة ومن ذلك دخول المرأة إلى عضوية مجلس الشورى والسماح لها بالمشاركة في الانتخابات البلدية وقد طرح الوفد الزائر بعض الاستفسارات المتعلقة ببعض القضايا وتم بيان وجهة نظر الجمعية بشأنها.

الجمعية تنتقل إلى مقرّها الجديد في الرياض وتباشر أعمالها

انتقل المقر الرئيسي للجمعية الوطنية
لحقوق الإنسان في مدينة الرياض إلى
المقر الجديد في حي النخيل ، طريق
الملك فهد حيث تمت مباشرة الأعمال
من استقبال الوفود و عقد للاجتماعات
واستقبال للشكاوى، فيما عُقد اجتماع
الجمعية العمومية الثامن عشر في المقر
الجديد.



فريق من فرع الجمعية بالجوف يزور مستشفى الأمير متعب بن عبد العزيز بسكاكا

قام فريق من فرع الجمعية بالجوف مكون من الدكتور طارش الشمري المشرف على فرع الجمعية بالجوف، والأستاذ ظاهر الفهريقي مدير فرع الجمعية، والأستاذ خليفة المسعر عضو اللجنة الاستشارية بالفرع، والأستاذ علي الدوش منسق اللجنة الاستشارية بالفرع، والأستاذ حمود الدوش سكرتير اللجنة الاستشارية بالفرع، بزيارة إلى مستشفى الأمير متعب بن عبد العزيز بسكاكا، وقد كان في استقبالهم كلاً من الأستاذ عبد العزيز الخمسان مدير المستشفى، والأستاذ محمد الحركان مساعد مدير المستشفى والأستاذ سمران الرويلي مدير مستشفى الأمير متعب بن عبد العزيز بسكاكا للتشغيل والصيانة.

في بداية اللقاء تم تبادل النقاش حول المواضيع المشتركة ثم تجول الفريق في أنحاء المستشفى وقد رصد عدداً من الإيجابيات والتوصيات وجاءت على النحو التالي:

الإيجابيات:

- المبنى حكومي جديد وحالته ممتازة مكون من سبعة أدوار عبارة عن برج.
- العيادات بالمستشفى غالبيتها متكاملة.
- يوجد قسم أشعة بالمستشفى متكامل التجهيزات.
- يوجد مختبر متكامل.
- يوجد عقد صيانة ونظافة للمستشفى.
- يوجد مطبخ متكامل للمستشفى.
- بالمستشفى سبع صيدليات

موزعة على أقسام المستشفى لخدمة المراجعين.

- المستشفى لديه خطة لسد نقص الكوادر البشرية الطبية من خلال الطبيب الزائر والذي كان له الأثر الإيجابي في محاولة سد النقص الحاصل في بعض التخصصات والاستشاريين.
- ضرورة تفعيل العيادات التي لم تفعل بالاستشاريين والأخصائيين والتي تتطلب الحاجة لوجودهم، وهي جراحة الأعصاب، باطنة الأعصاب، الغدد الصماء والأوعية الدموية، مكافحة العدوى، الجودة الشاملة، التغذية العلاجية، أمراض الدم، أمراض الشيخوخة، وكذلك زيادة أطباء الباطنة العامة والعيون

بالاستشاريين، لسد النقص الحاصل.

- ضرورة العمل على إيجاد استشاريين في أمراض الجهاز الهضمي وكذلك إستشاري الكبد، وإستشاريين في الأوعية الدموية، وإستشاري صدر وإستشاري أنف وأذن وحنجرة، وإيجاد عيادات خاصة بها.
- في حالة تأمين أجهزة طبية للمستشفى يجب أن يتضمن العقد تدريب المختصين لمدة زمنية كافية بحيث يكونوا قادرين على الاستفادة القصوى من هذه الأجهزة.
- يجب أن لا يقل التأهيل العلمي للفنيين العاملين على الأجهزة الطبية عن درجة البكالوريوس، مع التدريب المكثف على رأس العمل على هذه الأجهزة.



فرع الجمعية بمنطقة مكة المكرمة يشارك في الاحتفال باليوم الخليجي لحقوق المرضى بمستشفى الولادة والأطفال

وتقدير لفرع الجمعية لمشاركتها الفعالة في المعرض ، وكان قد مثل الجمعية في حضورها كلاً من الباحث القانوني الأستاذ عبد الله بن ماهر فاضل ، والباحثة القانونية الأستاذة دلال بن حسنين نجار.

- حقوق الطفل في الإسلام
- نظام الحماية من الإيذاء
- الإصدارات الدورية للجمعية
- اتفاقية القضاء على التمييز العنصري
وفي نهاية الفعالية تم منح شهادة شكر

لحقوق المرضى ، وتم خلال الفعالية توزيع العديد من مطبوعات الجمعية منها :
- نظام مزاوله المهن الصحية ولائحته التنفيذية

شارك فرع الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بمنطقة مكة المكرمة بمعرض توعوي في الفعالية التي أقيمت بمستشفى الولادة والأطفال بالعاصمة المقدسة بمناسبة اليوم الخليجي



فرع الجمعية في جازان يشارك في معرض "بعضكم من بعض"

التي تواجه كافة أفراد المجتمع في المنطقة ، و تواصلها مع الجهات ذات العلاقة من أجل إيجاد حلول لتلك المشاكل كما تم تزويده بمجموعة من اصدارات و مطبوعات الجمعية الحقوقية.

المالكي وقام بتقديم نبذة تعريفية عن الجمعية و أهدافها و انجازاتها و رسالتها الحقوقية و جهودها المبذولة من أجل نشر الثقافة الحقوقية لكافة أفراد المجتمع ، و دورها في حل الكثير من المشاكل

تعليم صبيا وشاركت في المعرض جميع الجهات الحكومية و الأهلية والجمعيات الخيرية وقام مدير التعليم الدكتور عسيري الأحوس بزيارة لجناح الجمعية واستقبله مدير الفرع الأستاذ إبراهيم حسين

شارك فرع الجمعية في جازان في فعاليات معرض بعنوان (بعضكم من بعض) بركن توعوي تثقيفي في مجمع السروات والتي أشرفت عليه إدارة تعليم صبيا حيث قام بافتتاحه الدكتور عسيري الأحوس مدير إدارة



فريق من فرع الجمعية بالمدينة المنورة يزور إدارة المرور

يؤكد أهمية وعي وإدراك مستخدمي الطريق على مختلف فئاتهم وأعمارهم. ٦- بحث سبل التعاون والتنسيق المشترك بين الإدارة العامة للمرور، وفرع الجمعية إضافة إلى استعراض المواضيع ذات الاهتمام المشترك. وفي نهاية الزيارة وجه الوفد الشكر لإدارة المرور على حسن تعاونهم وترحيبهم بزيارة وفد الجمعية والتي تندرج تحت إطار توطيد علاقات التعاون وتفعيل مبدأ الشراكة، الذي يحرص فرع الجمعية على تعزيزه مع مختلف شرائح وقطاعات المجتمع والهيئات الحكومية والخاصة.

كون الإنسان هو العامل الأساسي والثروة الفعلية التي تستند عليها الدول في تطوير مسيرتها وازدهارها. ٣- أهمية الحد من الحوادث المرورية وما تخلفه من نتائج وخيمة تنعكس سلباً على المجتمع، وأن تحقيق النتائج الإيجابية في ذلك يعد عمل ديني وإنساني ووطني ومطلب اجتماعي. ٤- التركيز على فئة الشباب وتوعيتهم بالمخاطر المرورية وضرورة التزامهم بقواعد السير والمرور. ٥- إن الإنسان كمستخدم للطريق هو الذي يقع عليه الجزء الأكبر من المسؤولية في التسبب بالحوادث، مما

التي تبذلها إدارة المرور والمساهمة بشكل كبير في المحافظة على أرواح مستخدمي الطريق. كما تم خلال اللقاء مناقشة المحاور التالية: ١- استعراض أهم الخدمات التي تقدمها الإدارة العامة للمرور للجمهور في مجال ضبط أمن الطريق وأيضاً دورها الهام في تقليل نسبة حوادث الوفيات من خلال تنظيمها لبرامج تهدف إلى نشر الوعي والثقافة المرورية. ٢- أهمية الحفاظ على الإنسان وتوفير سبل السلامة والأمان له على الطريق

قام فريق من فرع الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بالمدينة المنورة ضم كلاً من الأستاذ عبد المجيد الأمين والأستاذ الدكتور غازي المطيري والأستاذ ناشي الحربي، بزيارة لإدارة المرور في المدينة المنورة، وقد كان في استقبالهم مدير إدارة المرور العميد نواف المحمدي. في بداية اللقاء رحب العميد نواف المحمدي بالفريق الزائر ومن ثم قام الفريق بتقديم نبذة تعريفية عن الجمعية وأهدافها ورسالتها الإنسانية النبيلة واختصاصاتها وآلية تعاملها مع القضايا كما أشادوا بالجهود الكبيرة



فرق طلابية من مدرسة ضرار بن الأزور تزور فرع الجمعية في المنطقة الشرقية

استقبل فرع الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بالمنطقة الشرقية فريق طلابي -مرحلة ابتدائية - من مدرسة ضرار بن الأزور الابتدائية بمدينة صفوى يوم الأحد ١٤٣٧/٥/٢٦ الموافق ٢٠١٦/٠٣/٦ م ومدير المدرسة الأستاذ محمد صالح الجنيبي، و بمرافقة المعلم الأستاذ إبراهيم علي التاروتي ، وقد تم تقديم شرح مبسط عن الجمعية واختصاصاتها والأنشطة والفعاليات التي تقوم بها.

وتم توزيع مجلة حقوقي (إعرف حقوقك ولونها) على جميع الطلاب واستعراض مضامينها الحقوقية. كما تم تقديم مجموعة من إصدارات الجمعية لمدير المدرسة ، وللمعلم المرافق للطلاب. وانتهى اللقاء بكلمة ألقاها الأستاذ إبراهيم علي التاروتي شكر فيها الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان على الجهود الكبيرة التي تبذلها لنشر ثقافة حقوق الإنسان لمختلف شرائح المجتمع، كما عبر الطلاب

عن سرورهم البالغ لزيارتهم مقر فرع الجمعية. كما استقبل الفرع فريق آخر من ذات المدرسة يوم الاثنين ١٤٣٧/٥/٢٧ الموافق ٢٠١٦/٠٣/٧ و بمرافقة المعلم مظاهر بن علي آل خميس مرشد الجودة والتميز و المعلم أمين بن وهب مكي العالي وكان في استقبالهم بمقر فرع الجمعية كلاً من: مدير الفرع الأستاذ جمعة بن عبدالله الدوسري ، و سكرتير الفرع

الأستاذ عبدالله بن محمد آل رمضان. و موظف الاستقبال الأستاذ سعيد محمد مقيدح آل حلاي ، وقد تم تقديم شرح مبسط عن الجمعية واختصاصاتها والأنشطة والفعاليات التي تقوم بها. وتم توزيع مجلة حقوقي (إعرف حقوقك ولونها) على جميع الطلاب واستعراض مضامينها الحقوقية. كما تم تقديم مجموعة من إصدارات الجمعية للمعلمين المرافقين للطلاب.



فرع الجمعية بالجوف يشارك في مهرجان التمور السنوي الثالث

الكتيبات الحقوقية و التوعوية على زوار المعرض بكافة فئاتهم ، كما تم الإجابة على أسئلة الزوار، و تم تقديم نبذة تعريفية عن الجمعية وأهدافها و رسالتها و رؤيتها الحقوقية.

و الأستاذ علي الدوش أحد موظفي الفرع ، كما جاءت مشاركة الفرع من خلال جناح خاص بالمعرض اشتمل على معرض توعوي تثقيفي و تم توزيع فيه العديد من النشرات و

الأمير فهد بن بدر بن عبد العزيز أمير المنطقة ، في محافظة دومة الجندل. و قد ضم فريق الفرع كلاً من المشرف على الفرع الدكتور طارش الشمري ، و مدير الفرع الأستاذ ظاهر الفهيق

بهدف نشر الثقافة الحقوقية بين جميع أفراد المجتمع شارك فرع الجمعية في منطقة الجوف في مهرجان التمور السنوي الثالث و الذي أقيم تحت رعاية صاحب السمو الملكي



وزارة العدل توجه بتسليم الزوجة نسخة من عقد النكاح لحفظ حقوقها

وجّه وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء، الدكتور وليد الصمغاني، بتسليم الزوجة نسخة من عقد النكاح ضماناً لمعرفة حقوقها وشروط العقد. وأكدت وزارة العدل ارتباط التوجيه الصادر لمأذوني الأنكحة بحاجة الزوجة إلى مثل هذه النسخة عند

وجود خلاف مع الزوج وإقامة دعاوى بينهما لدى المحاكم. وذكرت الوزارة أن القرار جاء سعياً لحفظ حقوق المرأة ولتسهيل الإجراءات لها «حيث وجّه الوزير باعتماد إخراج نسختين لعقد النكاح؛ إحداهما للزوج والأخرى للزوجة ويضاف فيها عبارة تفيد بأن هذه

النسخة لها، مع أخذ توقيع كل منهما على تسلمه النسخة». من جهته قال مأذون الأنكحة علي الغامدي خلال تصريح له لصحيفة الشرق الأوسط أن القرآن حدد حق المرأة بأن «لهن مثل الذي عليهن» في إشارة منه إلى أن وثيقة الزواج حق للرجل والمرأة، وبالتالي فإن لكل

واحد منهما نسخته ، يمثل تنفيذاً للتوجه الإسلامي الوارد في القرآن ، و شدد على أن إجراء نسختين أصليتين من عقد النكاح للزوج والزوجة ضرورة ملحة أملتتها مخرجات العصر و منها حفظ حقوق المرأة ، من حيث الشروط و المهر ، و مساعدتها في حال طلبها أي وثيقة رسمية بأي جهة حكومية.

لماذا هذا التوجيه:



ضماناً للمرأة لمعرفة حقوقها
و شروط العقد



لحاجة المرأة لمثل هذه النسخة عند وجود خلاف مع
الزوج وإقامة دعاوى بينهما لدى المحاكم



سعياً لحفظ حقوق المرأة و تسهيل
الإجراءات لها

وزير العدل يوجه بتسليم الزوجة نسخة من عقد النكاح

عقد النكاح



www.moj.gov.sa

MojKsa | ksamoj

اليوم العالمي لمتلازمة داون



الأمم المتحدة تؤكد أن الأشخاص المصابين

بمتلازمة داون لهم القدرة على دفع مسيرة

التقدم في المجتمع بأكمله

المصابين بمتلازمة داون واعتمادهم على أنفسهم، بما في ذلك حريتهم في الاختيار، في إطار جهودنا الأعم لتوفير حياة كريمة للجميع. الجدير بالذكر أن متلازمة داون هي متلازمة صبغوية تنتج عن تغير في الكروموسومات حيث توجد نسخة إضافية من كروموسوم ٢١ أو جزء منه مما يسبب تغيراً في المورثات. تتسم الحالة بوجود تغييرات كبيرة أو صغيرة في بنية الجسم، يصاحب المتلازمة غالباً ضعف في القدرات الذهنية والنمو البدني، وبمظاهر وجهية مميزة.

المجتمع ينبغي لهم بالمثل أن يقدروا إمكانات وقدرات أعضاء أسرنا البشرية المصابين بمتلازمة داون. وينبغي أن تدعم هذا التأكيد خطوات ملموسة لاحترام وحماية وتعزيز حقوق جميع الأشخاص ذوي الإعاقة، بمن فيهم المصابون بمتلازمة داون. وأدعوا بوجه خاص إلى اتخاذ إجراءات على سبيل الأولوية لتحسين الفرص المتاحة للفتيات والنساء ذوات الإعاقة اللاتي كثيراً ما يواجهن إقصاء أكبر مما يواجهه الصبية والرجال. فلنعقد العزم، في هذا اليوم العالمي لمتلازمة داون، على دعم استقلال

إلى المساعدة؛ إنهم صانعو تغيير يستطيعون دفع مسيرة التقدم في المجتمع بأكمله ولا بد من أن نستمتع إلى أصواتهم ونحن نسعى جاهدين إلى تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وفي السعي لتحقيق هذه الغاية، أتذكر كلمات بابلو بينيدا، الممثل والكاتب المصاب بمتلازمة داون، فقد دعا غيره من المصابين بهذه المتلازمة إلى تصور ما يمكنونه من قدرات هائلة قائلاً «ينبغي أن ينظروا إلى أنفسهم باعتبارهم أشخاصاً قادرين على تحقيق أهدافهم». وأود أن أضيف أن الآخرين في

قال الأمين العام للأمم المتحدة بان كي مون في رسالة له خلال احتفال الأمم المتحدة باليوم العالمي لمتلازمة داون « لقد قطع المجتمع الدولي، باعتماده خطة عالمية طموحة هي خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠، وعداً بالآي خلف الركب أحداً وراءه، وهذا يتطلب تمكين ذوي الإعاقة من الأطفال والبالغين، بمن فيهم المصابون بمتلازمة داون، من الإسهام في مستقبلنا المشترك. والأشخاص ذوو الإعاقة، بمن فيهم المصابون بمتلازمة داون، هم أكثر من مجرد كونهم أشخاصاً بحاجة

تقرير أممي : سد الفجوة بين الرجال و النساء

قد يستغرق 70 عاماً

حسب تقرير جديد وضعته منظمة العمل الدولية في إطار مبادراتها المئوية للمرأة في العمل، فإنه على الرغم من بعض المكاسب المتواضعة التي تحققت في بعض مناطق العالم، تفشل ملايين النساء في مساعيهم الرامية إلى تحقيق المساواة في عالم العمل.

وقال غاي رايدر المدير العام لمنظمة العمل الدولية «يُظهر التقرير الصعاب الجمة التي مازالت تواجه المرأة في العثور على عمل لائق والاحتفاظ به ولذلك، ينبغي لنا أن نبذل جهوداً فورية وفعالة وبعيدة المدى، فليس لدينا وقت نضيقه، ويُعتبر جدول أعمال ٢٠٣٠ فرصة لجمع جهودنا معاً ووضع سياسات مترابطة يساند بعضها بعضاً لتحقيق المساواة بين الجنسين».

وقد درس التقرير الذي يحمل عنوان «المرأة في العمل: اتجاهات ٢٠١٦» بيانات ١٧٨ دولة وخُصص إلى أن عدم المساواة بين المرأة والرجل مستمر عبر طيف واسع من أسواق العمل العالمية، علاوة على ذلك، يذكر التقرير أن التقدم الكبير الذي أحرزته المرأة في مجال التعليم على مدى العقدين المنصرمين لم يُترجم إلى تحسينات مماثلة في مكانتها في العمل.

وعالمياً، لم تتراجع الفجوة بين الجنسين في مجال العمل سوى بمقدار ٠,٦ نقطة مئوية منذ عام ١٩٩٥م ففي عام ٢٠١٥، بلغت نسبة العمال إلى السكان ٤٦ في المائة

لدى النساء وزهاء ٧٢ في المائة لدى الرجال.

وفي عام ٢٠١٥ أيضاً، بلغ عدد النساء العاملات لحسابهن الخاص ولصالح أسرهن ٥٨٦ مليون امرأة، وعلى مدى السنوات العشرين الماضية، شهدت نسبة العاملين لصالح أسرهم تراجعاً كبيراً في صفوف النساء (بنسبة ١٧ نقطة مئوية) وبدرجة أقل في أوساط الرجال (٨,١ نقطة مئوية) لتتراجع الفجوة بين الجنسين من حيث عدد العمال لصالح أسرهم إلى ١١ نقطة مئوية.

وعلى الرغم من أن ٥٢,١ في المائة من النساء و٥١,٢ في المائة من الرجال في سوق العمل يعملون مقابل أجر، لا يعني ذلك أن أعمالهم ذات جودة أعلى، وعالمياً، لا يدفع ٣٨ في المائة من العاملات بأجر ٣٦ في المائة من العاملين بأجر اشتراكات للضمان الاجتماعي، وتصل هذه النسبة إلى ٦٣,٢ في المائة بالنسبة للنساء في أفريقيا جنوب الصحراء وإلى ٧٤,٢ في المائة بالنسبة للنساء في جنوب آسيا حيث الاستخدام في الاقتصاد غير المنظم هو الشكل السائد للتشغيل.

كما يقدم التقرير بيانات جديدة من ١٠٠ دولة حول ساعات العمل المجورة وغير المجورة وعن الحصول على حماية الأمومة والمعاشات التقاعدية.

المرأة تعمل ساعات أطول

وتواصل المرأة العمل يومياً ساعات أطول من الرجل في كل من الأعمال المجورة وغير المجورة، وتقوم المرأة في البلدان ذات الدخل

المرتفع والمنخفض على حد سواء بأعمال منزلية ورعوية غير مأجورة تفوق ما يقوم به الرجل بمرتين ونصف على الأقل، ففي الاقتصادات المتقدمة، تعمل المرأة (إما لحسابها الخاص أو في أعمال مأجورة) ٨ ساعات و٩ دقائق في أعمال مأجورة وغير مأجورة مقارنة مع ٧ ساعات و٣٦ دقيقة بالنسبة للرجل، أما في البلدان النامية، فتقضي المرأة ٩ ساعات و٢٠ دقيقة في أعمال مأجورة وغير مأجورة، فيما يمضي الرجل ٨ ساعات و٧ دقائق، وهذه النسبة غير المتوازنة من العمل غير المأجور تحد من قدرة المرأة على زيادة ساعات عملها في الأعمال المأجورة والمنظمة، ونتيجة لذلك ورغم أن عدد العاملات يمثل أدنى من ٤٠ في المائة من عدد العمال على مستوى العالم، إلا أنهن يشكلن ٥٧ في المائة من أولئك الذين يعملون ساعات عمل قصيرة وبدوام جزئي.

وفي أكثر من ١٠٠ دولة شملتهم الدراسة، يعمل ٣٥,٥ في المائة من العاملين و٢٥,٧ في المائة من العاملات أكثر من ٤٨ ساعة أسبوعياً. ويؤثر ذلك أيضاً على التوزيع غير المتكافئ للأعمال الأسرية والرعوية غير المأجورة بين المرأة والرجل.

وقد كانت لتلك المساوئ التراكمية التي تواجه المرأة في سوق العمل أثر كبير في السنوات الأخيرة، فعلى صعيد المعاشات التقاعدية، كان نطاق التغطية (القانونية والفعالة) أدنى للمرأة منه بالنسبة للرجل، ما خلق فجوة كبيرة بين الجنسين في

مجال تغطية الحماية الاجتماعية. وعلى المستوى العالمي، فإن نسبة المتقاعدين اللاتي حصلن على معاش تقاعدي أدنى وسطياً بمقدار ١٠,٦ نقطة مئوية من نسبة المتقاعدين، كما تمثل المرأة زهاء ٦٥ في المائة من الناس فوق سن التقاعد (٦٠-٦٥ عاماً أو أكبر تبعاً للقانون الوطني في غالبية البلدان) الذين لا يحصلون على أي معاش تقاعدي منتظم، ما يعني أن نحو ٢٠٠ مليون امرأة في سن الشيخوخة تعيش دون أي دخل منتظم من معاش تقاعدي أو معاش للورثة مقارنة بـ ١١٥ مليون رجل.

النقاط الرئيسية الأخرى للتقرير

ازدادت التفرقة في توزيع المرأة والرجل ضمن المهن على مدى العقدين الماضيين مع ازدياد الأعمال التكنولوجية التي تحتاج إلى مهارات خاصة، لاسيما في البلدان النامية والناشئة، فبين عامي ١٩٩٥ و٢٠١٥، كانت سرعة ازدياد فرص العمل هي الأكبر في الاقتصادات الناشئة، إذ بلغ التغيير المطلق في مستويات فرص العمل ضعفه بالنسبة للرجل مقارنة مع المرأة (٣٨٢ مليون مقابل ١٩١ مليون على التوالي) بصرف النظر عن مستوى المهارات المطلوبة، ما يعني أن التقدم نحو حصول المرأة على فرص عمل أكثر وأفضل بات راكداً.

وفي الدول المتقدمة، تنفق المرأة في المتوسط ٤ ساعات و٢٠ دقيقة يومياً في أعمال رعوية غير مأجورة مقارنة بساعتين و١٦ دقيقة للرجل، ويبلغ هذان الرقمان في الدول النامية ٤

منظمة العمل الدولية: «يُعتبر تحقيق المساواة بين الجنسين في العمل تماشياً مع جدول أعمال التنمية المستدامة ٢٠٣٠ شرطاً أساسياً للوصول إلى تنمية مستدامة لا تُخلّف أحداً ورائها وتكفل أن يغدو العمل في المستقبل عملاً لاثقاً لسائر النساء والرجال».

ويمثل جدول أعمال ٢٠٣٠ إجماعاً عالمياً على الأهمية القصوى للمساواة بين الجنسين ومساهمتها في تحقيق أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر، ويُعتبر خلق فرص عمل إضافية ونوعية للمرأة وتوفير حماية اجتماعية شاملة واتخاذ تدابير لتحديد الأعمال الرعوية والمنزلية غير المأجورة وخفضها وإعادة توزيعها أموراً لا غنى عنها لتحقيق جدول الأعمال التحولي الجديد.

عام ٢٠٣٠: المستقبل هو الآن» الحاجة الملحة للتصدي لتلك الفجوات كي يتحقق جدول أعمال الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ٢٠٣٠ والذي تتضمن كافة أهدافه تقريباً مكوناً يتعلق بالنوع الاجتماعي.

ويُعتبر التقرير أيضاً مساهمة مهمة في «المبادرة المئوية للمرأة في العمل» التي أطلقتها منظمة العمل الدولية احتفاءً بالتزام الهيئات المكونة لها في تحقيق المساواة بين الجنسين مع اقتراب الذكرى المئوية لتأسيسها في عام ٢٠١٩ م، وتهدف المبادرة إلى اتخاذ إجراءات مبتكرة يمكن أن تعطي دفعة جديدة لجهود منظمة العمل الدولية الرامية إلى تحقيق المساواة بين الجنسين وعدم التمييز.

وقالت شونا أولني رئيسة قسم النوع الاجتماعي والمساواة والتنوع في

اللازمة في القطاعات أو المهن التي تهيمن عليها، وبالتمييز وبجاجة المرأة إلى أخذ إجازة من عملها أو خفض عدد ساعات عملها المأجور كي تتولى مسؤولياتها الرعوية الإضافية مثل رعاية أطفالها، وعلى الرغم من حدوث تحسين ضئيل في خفض فجوات الأجور بين الجنسين، إلا أن التقرير يؤكد التقديرات التي تشير إلى أنه إذا بقيت الأمور على حالها فسيستغرق الأمر أكثر من ٧٠ عاماً لردم فجوات الأجور بين الجنسين ردماً كلياً.

الحصول على المساواة بحلول العام ٢٠٣٠ م

يعكس العنوان التي وضعت منظمة العمل الدولية لليوم العالمي للمرأة لعام ٢٠١٦ «تحقيق المساواة بحلول

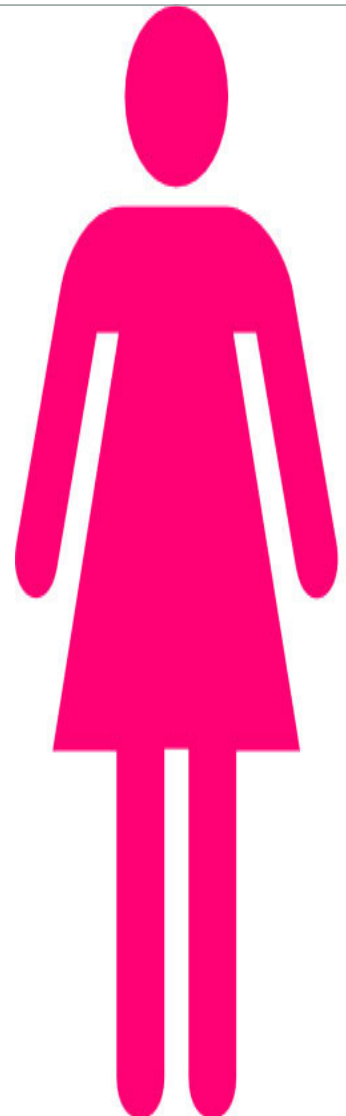
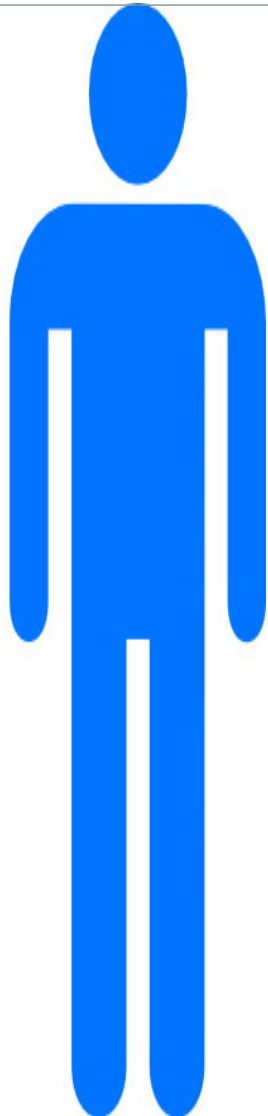
ساعات ٣٠ دقيقة للمرأة وساعة واحدة و٢٠ دقيقة للرجل، وعلى الرغم من كبر حجم هذه الفجوة بين الجنسين، إلا أنها تراجعت في عدد من البلدان، ويعود ذلك أساساً إلى انخفاض ما تقضيه المرأة من وقت في الأعمال المنزلية دون أن يرافقه تراجع كبير في الوقت الذي تمضيه في رعاية الأطفال.

وعلى صعيد الأجور، تؤكد نتائج التقرير تقديرات سابقة لمنظمة العمل الدولية تشير إلى أن المرأة لا تزال تتقاضى في المتوسط ٧٧ في المائة مما يتقاضاه الرجل، كما يشير التقرير إلى أنه لا يمكن عزو تلك الفجوة في الأجور إلى وجود فروق في التعليم أو السن فقط، بل يمكن ربطها أيضاً ببخس قيمة عمل المرأة والمهارات

النساء والرجال في سوق العمل العالمية

٦٠٪ مقدار التحسن بمشاركة المرأة في

سوق العمل بين عامي ١٩٩٥ - ٢٠١٥



نسبة الرجال العاملين	خلال عام ٢٠١٥	نسبة النساء العاملات
٦٢٪		٤٦٪
ساعات العمل في البلدان المتقدمة	٨	ساعات وتسع دقائق للنساء
٧ ساعات و ٣٦ دقيقة للرجال		٩ ساعات و ٢٠ دقيقة للنساء
ساعات العمل في البلدان النامية	٨	١٩١ مليون فرصة عمل للنساء
٧ ساعات و ٣٨٢ مليون فرصة عمل للرجال		١٩١ مليون فرصة عمل للنساء
٧٧٪		١٩١ مليون فرصة عمل للنساء
متوسط الأجور التي تتقاضاها النساء مقارنة بما يتقاضاه الرجال		

على مدار الساعة طوال الأسبوع للإبلاغ عن العنف والإيذاء الأسري

وزير الشؤون الاجتماعية ي دشّن مركز بلاغات "١٩١٩" بكوادر نسائية متخصصة

أطلق وزير الشؤون الاجتماعية الدكتور ماجد بن عبدالله القصبي مركز بلاغات العنف والإيذاء الذي يستقبل بلاغات العنف والإيذاء الأسري على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع بكوادر نسائية متخصصة بحضور رئيس هيئة حقوق الإنسان معالي الدكتور بندر العيبان والدكتور ناصر الشهري نائب رئيس هيئة حقوق الإنسان واللواء الركن عبدالرحمن الصالح قائد المركز الوطني للعمليات الأمنية والدكتورة حمدة العنزي عضو مجلس الشورى والدكتورة مها المنيف المدير التنفيذي لبرنامج الأمان الأسري وعدد من ممثلي الجهات الحكومية الشريكة في الحماية الاجتماعية. من جانبه بين وكيل وزارة الشؤون الاجتماعية للرعاية الاجتماعية والأسرة الدكتور عبدالله المعيقل عن مزايا مركز بلاغات العنف الأسري بعد تحديثه وتطويره

بشكله الجديد وهي زيادة عدد الكوادر العاملة في استقبال البلاغات وفتح خط ساخن لاستقبال الحالات وعقد شراكات متعددة مع الجهات الحكومية ذات العلاقة بمباشرة الحالة بشكل فوري والتواصل المباشر مع البلاغ.

وقال إن المركز يعني بتلقي بلاغات العنف والإيذاء الأسري، ويدار بكوادر نسائية سعودية متخصصة ومدربة يبلغ عددها ٧٠ موظفة، وزود بأحدث الأجهزة والتقنيات المتطورة وخصص له الرقم المجاني ١٩١٩، مشيراً إلى أن المركز يستقبل البلاغات على مدار ٢٤ ساعة طيلة أيام الأسبوع بسرية تامة وبالسرية المطلوبة للوصول إلى الفئات المستهدفة وهي: النساء بجميع الفئات العمرية، الأطفال دون سن ١٨ سنة، المستضعفين من كبار السن وذوي الاحتياجات الخاصة.

وأكد الدكتور المعيقل إن جميع البلاغات التي ترد إلى المركز يتم اتخاذ الإجراءات اللازمة لها والتأكد من بياناتها، ومن ثم يتم تحويلها لأقرب وحدة أو فريق حماية قريب للحالة التي ورد منها البلاغ. وأكد أنه تم عقد دورات تدريب لموظفي الحماية والفرق الميدانية التي سوف تتولى التعامل مع البلاغات على أحدث الأساليب والتقنيات الحديثة لضمان سرعة وصول البلاغ والتدخل السريع وحماية الحالات المعنفة من النساء والأطفال من مصدر العنف والتدرج في الإجراءات من محاولة الإصلاح بين الأطراف إلى التحفظ على الحالات المعنفة وتحويل المعتدي إلى الجهات المعنية، آخذين في الاعتبار مصلحة المرأة والطفل في كل الأحوال.

وأوضح المعيقل أن مركز البلاغات يقوم بتصنيف البلاغات حسب

درجة الخطورة ويتم تحويل البلاغات الخطورة إلى الجهات الأمنية، وأضاف أنه يوجد أكثر من ٢٢ فريقاً للحماية الاجتماعية في جميع مناطق ومحافظات المملكة لتلقي البلاغات والتعامل معها.

وبين المعيقل أن وزارة الشؤون الاجتماعية عقدت شراكات مع جهات حكومية متعددة كوزارة الداخلية ممثلة بإمارات المناطق وأقسام الشرطة، ووزارة التعليم، ووزارة الصحة، ووزارة العدل، وهيئة التحقيق والادعاء العام، وهيئة حقوق الإنسان، وبرنامج الأمان الأسري التابع لوزارة الحرس الوطني، والجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، مضيفاً أن هناك شركاء آخرين بالنسبة لنظام الطفل مثل: وزارة العمل، الرئاسة العامة لرعاية الشباب، وزارة التجارة، اللجنة الوطنية للطفولة، وزارة الشؤون البلدية والقروية.





اعرف أكثر عن هيئة مكافحة الفساد؟



النشأة:

تم إنشاء الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد في المملكة العربية السعودية بقرار ملكي رقم: ٦٥/أ/ التاريخ: ١٤٣٢/٤/١٣هـ.

أهداف الهيئة واختصاصاتها

تهدف الهيئة إلى حماية النزاهة، وتعزيز مبدأ الشفافية، ومكافحة الفساد المالي والإداري بشتى صوره ومظاهره وأساليبه، ولها في سبيل تحقيق ذلك الاختصاصات التالية:

١- متابعة تنفيذ الأوامر والتعليمات المتعلقة بالشأن العام ومصالح

المواطنين بما يضمن الالتزام بها.
٢- التحري عن أوجه الفساد المالي والإداري في عقود الأشغال العامة وعقود التشغيل والصيانة وغيرها من العقود المتعلقة بالشأن العام ومصالح المواطنين في الجهات المشمولة باختصاصات الهيئة، واتخاذ الإجراءات النظامية اللازمة في شأن أي عقد يتبين أنه ينطوي على فساد أو أنه أبرم أو يجري تنفيذه بالمخالفة لأحكام الأنظمة واللوائح النافذة.

٣- إحالة المخالفات والتجاوزات المتعلقة بالفساد المالي والإداري عند اكتشافها إلى الجهات الرقابية أو جهات التحقيق بحسب الأحوال، مع إبلاغ رئيس الهيئة - التي يتبعها الموظف المخالف - بذلك، وللهيئة الاطلاع على مجريات التحقيق ومتابعة سير الإجراءات في هذا الشأن، ولها أن تطلب من الجهات المعنية

اتخاذ التدابير الاحترازية أو التحفظية - وفقاً لما يقضي به النظام - في شأن من توافرت أدلة أو قرائن على ارتكابه أفعالا تدخل في مفهوم الفساد، وفي جميع الأحوال، إذا رأت الهيئة أن تلك المخالفات والتجاوزات تمثل بعداً مؤسسياً لأي من الجهات المشمولة باختصاصات الهيئة، فعليها رفع الأمر إلى الملك لاتخاذ ما يراه.

٤- العمل على تحقيق الأهداف الواردة في الاستراتيجية الوطنية لحماية النزاهة ومكافحة الفساد، ومتابعة تنفيذها مع الجهات المعنية، ورصد نتائجها وتقويمها ومراجعتها، ووضع برامج عملها وآليات تطبيقها.

٥- تشجيع جهود القطاعين العام والخاص على تبني خطط وبرامج لحماية النزاهة ومكافحة الفساد، ومتابعة تنفيذها وتقويم نتائجها.

٦- متابعة استرداد الأموال والعائدات

الناتجة من جرائم الفساد مع الجهات المختصة.

٧- مراجعة أساليب العمل وإجراءاته في الجهات المشمولة باختصاصات الهيئة بهدف تحديد نقاط الضعف التي يمكن أن تؤدي إلى الفساد، والعمل على معالجتها بما يضمن تحقيق أهداف الهيئة وتنفيذ اختصاصاتها.

٨- اقتراح الأنظمة والسياسات اللازمة لمنع الفساد ومكافحته وإجراء مراجعة دورية للأنظمة واللوائح ذات الصلة، لمعرفة مدى كفايتها والعمل على تطويرها، ورفع عنها بحسب الإجراءات النظامية.

٩- إعداد الضوابط اللازمة للإدلاء بإقرارات الذمة المالية، وأداء القسم الوظيفي، لبعض فئات العاملين في الدولة، ورفعها للملك للنظر في اعتمادها.

الجزء الثاني عشر من «اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد»

اعرف حقوقك وواجباتك

المادة الرابعة عشر: منع غسل الأموال (٢-٢)

٣- تنظر الدول الأطراف في تنفيذ تدابير مناسبة وقابلة للتطبيق لإلزام المؤسسات المالية، ومنها الجهات المعنية بتحويل الأموال بما يلي:
(أ) تضمين استثمارات الإحالة الإلكترونية للأموال والرسائل ذات الصلة معلومات دقيقة ومفيدة عن المصدر.

(ب) الاحتفاظ بتلك المعلومات طوال سلسلة عمليات الدفع.

(ج) فرض فحص دقيق على إحالات الأموال التي لا تحتوي على معلومات كاملة عن المصدر.

٤- لدى إنشاء نظام رقابي وإشرافي داخلي بمقتضى أحكام هذه المادة، ودون مساس بأي مادة أخرى من هذه الاتفاقية، يجدر بالدول الأطراف أن تسترشد بالمبادرات ذات الصلة التي اتخذتها المؤسسات الإقليمية والأقاليمية والمتعددة الأطراف ضد غسل الأموال.

٥- تسعى الدول الأطراف إلى تنمية وتعزيز التعاون العالمي والإقليمي ودون

الإقليمي والثنائي بين السلطات القضائية وأجهزة إنفاذ القانون وأجهزة الرقابة المالية من أجل مكافحة غسل الأموال.

المادة الخامسة عشر: رشو الموظفين العموميين الوطنيين

تتعهد كل دولة طرف ما قد يلزم من تدابير تشريعية وتدابير أخرى لتجريم الأفعال التالية، عندما ترتكب عمداً:

(أ) وعد موظف عمومي بمزية غير مستحقة أو عرضها عليه أو منحه إيها، بشكل مباشر أو غير مباشر، سواء لصالح الموظف نفسه أو لصالح شخص أو كيان آخر، لكي يقوم ذلك الموظف بفعل ما أو يمتنع عن القيام بفعل ما لدى أداء واجباته الرسمية.

(ب) التماس موظف عمومي أو قبوله، بشكل مباشر أو غير مباشر، مزية غير مستحقة، سواء لصالح الموظف نفسه أو لصالح شخص أو كيان آخر، لكي يقوم ذلك الموظف بفعل ما أو يمتنع عن القيام بفعل ما لدى أداء واجباته الرسمية.

هل يحق لمن توقف اشتراكه في التأمينات لتقاعده أن يجدد اشتراكه؟

المستشار القانوني

خالد بن عبد الرحمن الفاخري



العامل الذي بلغ السن القانونية للتقاعد، وتوقف بناء عليه اشتراكه في التأمينات الاجتماعية، يحق له إذا كان سعودي الاستمرار في دفع الاشتراك في فرع المعاشات دون فرع الأخطار المهنية - إذا تقدم بطلب خلال المدة المحددة في لائحة التسجيل والاشتراكات، ويضمن الطلب تعهداً بدفع الاشتراكات المقررة لفرع المعاشات، وهذا ما نصت عليه الفقرة (مادة ٨) من نظام التأمينات الاجتماعية (لكل عامل مشترك توقف اشتراكه في فرع المعاشات ولم تعد تتوافر فيه الشروط المنصوص عليها في هذا النظام، الحق في أن يستمر في اشتراكه بهذا الفرع بشرط أن يتقدم - خلال المهلة التي تحددها اللائحة - بطلب يتعهد فيه بدفع الاشتراكات المقررة لفرع المعاشات التي يقع دفعها على كل من صاحب العمل والعامل).

لتسريع انفاذ القرارات القضائية العدل تطور خدمات الربط الإلكتروني مع «الداخلية»

«أوامر التبليغ، المنع من السفر، وإيقاف الخدمات»، على أن يقوم القاضي بمراجعتها، وتعديلها واعتماد القرار القضائي، ثم إرسال البيانات إلكترونياً إلى وزارة الداخلية لإجراء ما تضمنه القرار مباشرة من خلال بيانات المنفذ ضده المتوفرة في سجله بمركز المعلومات الوطني. وتهدف وزارة العدل بربط خدمات محاكم ودوائر التنفيذ، بمركز المعلومات الوطني تمكين القضاة من سرعة إنفاذ القرارات القضائية ذات الصلة بوزارة الداخلية.

أطلقت وزارة العدل ضمن برنامج الربط الإلكتروني مع وزارة الداخلية ممثلة بمركز المعلومات الوطني عدة خدمات شملت الاستعلام عن سجل المواطن أو المقيم، إضافة إلى خدمات إصدار أوامر التبليغ، المنع من السفر، إيقاف الخدمات، وكذلك إلغاؤها عند انتهاء التنفيذ؛ وذلك بهدف تسريع الإنجاز والإرتقاء بجودة الخدمات القضائية كافة والتنفيذ على وجه الخصوص. وأشارت الإدارة إلى أن نظام الربط يتيح لموظفي الدائرة المختصة إدخال

كاريكاتير



المساواة أمام القضاء في المملكة



خالد بن عبد الرحمن الفاخري
الأمين العام للجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
Nshr1@yahoo.com

لاشك أن الحق في التقاضي من الحقوق الهامة واللييقة بالإنسان ، فمعيار العدل يتحقق بتمكين الأفراد من هذا الحق وتسهيل الوصول إليه ووضع الضمانات اللازمة لاستقلاله وتطويره ، حيث أن الحق في محاكمة عادلة وسريعة حق طبيعي وهو الهدف من اللجوء للقضاء وبالتالي فإن المحاكمة العادلة تحتاج الى ضمانات لابد أن تراعى من خلال استقلال وحياد القضاء ومساواة المتخاصمون أمامه والتي تعتبر من أهم الضمانات التي ينبغي التأكد من توافرها في الواقع العملي، لذا فقد أكد النظام الأساسي للحكم في المملكة في مادته ٤٧ على أن « حق التقاضي مكفول بالتساوي بين المواطنين والمقيمين بالمملكة ، ويبين النظام الإجراءات اللازمة لذلك » كما نصت المادة ٤٦ من ذات النظام على أن « القضاء سلطة مستقلة ولا سلطان على القضاة في قضائهم لغير سلطان الشريعة الإسلامية » كما أن هناك ضمانات أخرى عديدة نص عليها نظام المرافعات الشرعية ونظام الإجراءات الجزائية « والمتتبع لمنظومة الجهاز القضائي في المملكة يلحظ خضوعه لتطوير وتحديث مدعوم من خادم الحرمين الشريفين وولي عهده وولي ولي عهده من خلال العمل على تنفيذ مشروع تطوير مرفق القضاء والذي يتسم بعدة مزايا تعزز من حق التقاضي وعدالة المحاكمات ، حيث أن النظام القضائي الجديد اشتمل علي كفالة حق الاستئناف من خلال إنشاء محاكم استئناف في القضاء العام والقضاء الإداري وتوفير ضمانات خاصة لاستقلال القضاة والذي تم التأكيد فيه على أن لا سلطان عليهم إلا لأحكام الشريعة الإسلامية والأنظمة المرعية ، لذا فإنه من المهم احترام القواعد والأنظمة التي سنتها الدولة والتي تعتبر ضوابط لسير عمل القضاء ، والعمل على تأهيل و تثقيف القضاة بهذه الأنظمة للعمل على تطبيقها على أرض الواقع لتساهم في حفظ حقوق الأفراد و تسريع إجراءات التقاضي .

تسوق من الولايات المتحدة وبريطانيا، واصل عالمي يوصلها لبيتك



✓ أسهل طريقة سداد

✓ عنوان مجاني
مدى الحياة

✓ رسوم الشحن الأقل
50 ريال لأول كجم

واصل عالمي هو عنوان يمكنك من شحن مشترياتك من الولايات المتحدة الأمريكية وبريطانيا إلى عنوانك في واصل، مما يسهل عليك التسوق من المتاجر العالمية التي تستلزم عنواناً بريدياً في نفس الدولة أو في دول معينة. وكذلك الاستفادة من العروض المقدمة من بعض المواقع التي تقوم بالتوصيل المجاني داخل الدولة. كما يمكنك ذلك من الاستفادة من السعر المتميز لقيمة الشحن من هذه الدول إلى المملكة العربية السعودية.

تابعونا على:

@Wasel_Alami

facebook.com/WaselAlami.sa

إشترك الآن مجاناً عبر
WaselAlami.com.sa

واصل
عالمي
عنوانك للتسوق من العالم