

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الخميس

24 جماد ثاني 1438 - 23 مارس 2017





الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان	2
هيئة حقوق الإنسان	4
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	6



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

عقوق الوالدين تثبت بالشكوى دون بينة

المصدر: جريدة الوطن الخميس 24 جماد ثاني 1438 هـ - 23 مارس 2017م

http://www.alwatan.com.sa/Nation/News_Detail.aspx?ArticleID=297759&CategoryID=3

مكة المكرمة: إيتسام شقدار 11:43 21-03-2017 PM

فيما تشهد المحاكم تزايداً في قضايا عقوق الوالدين، طالب أستاذ الفقه المشارك بكلية الشريعة، عضو جمعية حقوق الإنسان في مكة المكرمة، الدكتور محمد السهلي، بالنظر إلى الابن العاق بعين الإصلاح، ونقله من البيئة السيئة لبيئة صالحة، خلال تطبيق الأحكام البديلة.

وقال الدكتور السهلي، إن «جريمة عقوق الوالدين من الكبائر، وسبب تناميها ضعف الوازع الديني، وسوء الأخلاق والبعد عن تعاليم الإسلام، والجهل بمثوبة بر الوالدين، إضافة إلى وجود بعض وسائل الإعلام الداعية إلى التمرد الاجتماعي». وأضاف، أن «جمعية حقوق الإنسان تصلها قضايا عقوق، ونعمل على التواصل مع أطراف القضية، ونقرب وجهات النظر بينهم بهدف الإصلاح، فالابن العاق ضحية بيئة فاسدة، أو أسرة مفككة، أو رفقاء سوء، لذلك يجب احتواؤه، وعدم نقله من بيئة سيئة إلى بيئة السجن، حتى لا تتضخم المشكلة».

وأوضحت المحامية تهاني الشريف لـ«الوطن»، أن «قضايا عقوق الوالدين تثبت بتقديم أحد الوالدين بشكوى عقوق ضد أحد الأبناء لدى قسم الشرطة، ويتم على الفور إيقاف الابن، وفي معظم قضايا العقوق لا تطلب البينة، ولكن في حالات نادرة جداً يطالب الادعاء العام ببينة، ليتحرى الدقة».

وأضافت «لا توجد مدة محددة للإيقاف في قضايا العقوق، وتعتمد على اجتهاد القاضي، وتكييفه للحكم القضائي»، مشيرة إلى أن الابن العاق يفرج عنه بمجرد عفو مقدم الشكوى، أو انتهاء مدة المحكومية المقدرة من القاضي.

وأبانت الشريف، أن «رئيس المجلس الأعلى للقضاء الدكتور محمد العيسى أصدر عام 1436 تقييماً لجميع المحاكم، بإنفاذ العقوبات البديلة عن السجن في جرائم عقوق الوالدين، كالعمل في دار المسنين، ومغاسل الموتى، وحفر القبور، ومراكز التأهيل الشامل، وغيرها من العقوبات البديلة، بناء على التوصيات الناتجة عن ورش العمل التي نظمتها مركز أبحاث مكافحة الجريمة في وزارة الداخلية مع الجهات المعنية حول جرائم عقوق الوالدين».



مدير حقوق الإنسان بعسير يستقبل فريق "رواد الفهد التطوعي"

المصدر: جريدة ازد الخميس 24 جماد ثاني 1438هـ - 23 مارس 2017م

<http://www.alazd.net/news-action-show-id-87047.htm>

عسير - أزد - فيصل العكاسي :- إستقبل مدير فرع هيئة حقوق الإنسان بعسير الأستاذ محمد بن سعيد بريق صباح اليوم بمكتبه , فريق رواد الفهد التطوعي من مدرسة ثانوية الفهد بأبها , و قدم قائد الفريق الأستاذ إسماعيل آل طالع شرح موجز عن فكرة و تأسيس و أهداف الفريق التطوعي.

هذا وقد أشاد بن "بريق" بما يقوم به الفريق من أعمال خدمية وإنسانية و القيام بالأعمال المناط بها , داعياً الفريق إلى الاستمرار لتحقيق الأهداف المراد تحقيقها والإهتمام بتنمية الإنسان وتوعية المجتمع.

في حين أبدى مدير الفرع بن "بريق" استعداد الهيئة للمشاركة في دعم الفريق لتحقيق أهدافه.

و من جهة أخرى قدم " الفريق التطوعي " شكره وتقديره لمدير الهيئة على إهتمامه وتنميته للأعمال التطوعية بشكل عام و على إستعداده لدعم الفريق بشكل خاص ..

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

عضوات • شورى“ يطالبن بدور للمرأة في الفتوى!

المصدر: جريدة الحياة الخميس 24 جماد ثاني 1438 هـ - 23 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/20882253>

الرياض - سعاد الشمراني

طالبت عضوات في مجلس الشورى الرئاسة العامة للبحوث العلمية والإفتاء بألا يقتصر الإفتاء على المشايخ الرجال، وبإشراك أكاديميات متخصصات في أبحاث الفقه في الاستفتاء، وأُشِرْنَ إلى الصحابيات المفتيات في جميع أمور الحياة، إذ لم يقتصر إفتاؤهن على الحيض والعدة. كما طالبن رئاسة الإفتاء بزيادة التواصل مع وزارة الثقافة والإعلام والقنوات الفضائية، وقنوات التواصل الاجتماعي، لإعداد مواد مرئية عالية الجودة للقضايا التي يدور حولها جدلاً واسعاً في المجتمع، مثل ولاية المرأة وقوامة الرجل.

فيما شنت عضوات في الشورى على بعض المشايخ والدعاة الذين يفتون بفتاوى شاذة وغريبة بما يتجاوز العقل والمنطق، مطالبات الرئاسة قصر الفتوى وفقاً للأمر الملكي، ومخالفة من يعتدي على صلاحياتها وذلك لدى مناقشة تقرير المجلس عن الرئاسة العامة للبحوث والإفتاء أمس.

وأشارت عضو الشورى الدكتورة فاطمة الشهري إلى أن فتاوى الطلاق تجاوزت 5317 فتوى أي بمعدل 105 إلى 115 قضية أسبوعياً، مطالبة بدراسات تخصصية لهذه القضية بناء على المعطيات التي «سيتم إدخالها في المراجع الإلكترونية للمستفتين»، وإيجاد حلول تحد من نسب الطلاق، خصوصاً أن الجداول المرفقة في تقرير الرئاسة تشير إلى اختلاف عدد نسب فتاوى الطلاق من شهر إلى شهر. ودنت تلك النسب إلى قرب النصف في شهري رمضان وذو الحجة، على أن تكون تلك الدراسات ضمن الأبحاث العلمية المهمة التي تصدرها الرئاسة العامة للبحوث العلمية والإفتاء، مشيرة إلى عدم وجود بحوث للرئاسة تتحدث عن الطلاق بشكل تأصيلي، أو دراسة تحليلية لظاهرة اجتماعية تفاقمت، وتشكل واقعاً «مؤلماً» في المجتمع.

وطالبت القرني بتكثيف التواصل والتعاون مع الجامعات والمؤسسات التعليمية لوضع خطط وبرامج لحماية الناشئة من الانحراف الديني على وجه العموم، وتفعيلها في تلك المؤسسات ومراكز الأحياء وما شبهها من الأندية، والاهتمام بوضع برامج للتواصل مع الجمعيات الإسلامية في الخارج لنشر الوسطية والاعتدال، والتواصل مع الجهات ذات الاختصاص ضرورة تتطلبها المرحلة، لا سيما في ما يتعلق بالنوازل الفقهية المعاصرة مع وزارة العدل والداخلية والصحة والجامعات.

من جانبها، طالبت الدكتورة سامية بخاري بمشاركة الأكاديميات المتخصصة في الفقه الإسلامي وأبحاث الفقه في الاستفتاء وألا يقتصر الإفتاء على الرجال مشيرة إلى أن البحوث للرجال تشير بعضها إلى الحيض والعدة وليس من عاين كمن سمع والمرأة الفقيهة أعلم بهذه الأمور. وأكدت بخاري أن مشاركة المتخصصات في الفقه ليس في أمور النساء والحيض فقط بل الاستفتاء في جميع جوانب الحياة، مشيرة إلى فتاوى الصحابيات وأم المؤمنين - رضي الله عنهن - عندما كانت تستدرك على الصحابة.

وهاجمت الدكتورة أمل الشامان بعض الدعاة والمشايخ الذين يفتون بما يتجاوز العقل والمنطق بفتاوى شاذة وغريبة مطالبة الرئاسة بقصر الفتوى على معينين وفقاً للأمر الملكي حتى لا يخرج علينا من يدعي الدعوة والغربة أن بعض قنوات التواصل الاجتماعي تؤيد هذه الفتاوى وقالت يفترض على الرئاسة أن تحافظ على الاعتدال على صلاحياتها وتخالف من يقوم بذلك. جاء ذلك خلال مناقشة المجلس تقرير لجنة الشؤون الإسلامية والقضائية بشأن التقرير السنوي للرئاسة العامة للبحوث العلمية والإفتاء للعام المالي 1436-1437 هـ الذي تلاه رئيس اللجنة عبدالعزيز العيسى.

وطالبت اللجنة في أبرز توصياتها التي رفعتها للمجلس الرئاسة العامة للبحوث العلمية والإفتاء باتخاذ الإجراءات اللازمة لإكمال تعيين المفتين في بقية فروع الرئاسة، واعتماد المبالغ اللازمة لتطوير المكتبة السعودية التابعة للرئاسة. كما طالبت

«اللجنة» الرئاسة العامة للبحوث العلمية والإفتاء باعتماد الوظائف اللازمة للإدارات المعتمدة في تعديل الهيكل التنظيمي للرئاسة المعتمد بقرار مجلس الوزراء رقم (462) وتاريخ 2 ذي القعدة 1436 هـ.



عضوات «شورى» يطالبن بدور للمرأة في الفتوى!

المصدر: جريدة الحياة الخميس 24 جماد ثاني 1438 هـ - 23 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/20882253>

الرياض - سعاد الشمراني
طالبت عضوات في مجلس الشورى الرئاسة العامة للبحوث العلمية والإفتاء بألا يقتصر الإفتاء على المشايخ الرجال، وبإشراك أكاديميات متخصصات في أبحاث الفقه في الاستفتاء، وأشرن إلى الصحابيات المفتيات في جميع أمور الحياة، إذ لم يقتصر إفتاؤهن على الحيز والعدة. كما طالبن رئاسة الإفتاء بزيادة التواصل



«الشورى» يطالب بمسار خاص للمعوقين والحوامل والمرضعات في المطارات

المصدر: جريدة الحياة الخميس 24 جماد ثاني 1438 هـ - 23 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/20882256>

الرياض - سعاد الشمراني
طالب مجلس الشورى الهيئة العامة للطيران المدني بتخصيص مسار خاص في المطارات الداخلية والدولية لكبار السن، وذوي الإعاقة (الدخول والخروج والجمارك والجوازات)، بحيث تكون خدمة شاملة لهم في هذا المسار. جاءت الموافقة على التوصية بعد مطالبة عضو الشورى الدكتورة كوثر الأريش بأن يشمل المسار النساء الحوامل والمرضعات وأمهات الأطفال، ورأت أن التوصية نابضة بالإنسانية، إذ صفق الأعضاء على مداخلتها على رغم اعتراض العضو فهد بن جمعة، بسبب الكلفة الاقتصادية للمسار، مطالباً بألا نكون عاطفيين، إذ انتصرت التوصية في النهاية بغالبية الأصوات. ودعا المجلس الهيئة العامة للطيران المدني إلى وضع رؤيتها الاستراتيجية المستقبلية لكي تكون المطارات السعودية في المراتب الأولى عالمياً، لتحقيق التنافسية وضمان السلامة وخدمة العملاء وفق خطة زمنية محددة، جاء ذلك بعد استماع إلى وجهة نظر لجنة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات بشأن ملاحظات الأعضاء وآرائهم التي طرحوها أثناء مناقشة التقرير السنوي للهيئة العامة للطيران المدني للعام المالي 1435-1436 هـ في جلسة سابقة تلاها رئيس اللجنة الدكتور سعدون السعدون.

وأكد ما ورد في البند الأول من قراره رقم 17-18 وتاريخ 30 ربيع الآخر 1432 هـ والذي نص «على مطالبة هيئة الطيران المدني بتحسين البيئة الاستثمارية في مجال النقل الجوي بما يضمن المساواة بين كافة الشركات، لإيجاد بيئة تشغيلية وتنافسية جاذبة للاستثمارات، وتعزيز صناعة النقل الجوي في المملكة». ودعاها إلى دراسة أسباب عدم تسجيل الطائرات التجارية والخاصة في المملكة، وهي توصية إضافية قدمها عضو المجلس الدكتور طارق فدعق.

تقرير «الهيئة الملكية»

وفي تقرير لجنة الحج والإسكان والخدمات بشأن التقرير السنوي للهيئة الملكية للجبيل وينبع للعام المالي 1436-1437 هـ، الذي تلاه رئيس اللجنة المهندس مفرح الزهراني، طالبت «اللجنة» في توصياتها التي رفعتها للمجلس الهيئة الملكية للجبيل وينبع بتأكيد قرار مجلس الشورى رقم 134-68 وتاريخ 21 محرم 1432 هـ بمتابعة توظيف القوى العاملة الوطنية

لإحلالها مكان القوى العاملة الأجنبية في المصانع والشركات العاملة في المدينتين الصناعيتين في الجبيل وينبع، بهدف توطين التقنية، ليشمل ذلك مدينتي رأس الخير وجازان الاقتصادية.

كما طالبت اللجنة «الهيئة» برفع نسبة السعوديين من أعضاء هيئة التدريس في كليات الهيئة ومعاهدها وسرعة تنفيذ مقتضى الأمر السامي رقم (49901) وتاريخ 9 شوال 1436 هـ بتكليف الهيئة بإدارة وتشغيل مدينة جازان الاقتصادية، وتضمن التقارير المقبلة خطة والبرنامج الزمني لذلك، كما طالبت اللجنة الهيئة بالعمل على خفض معدلات الملوثات الهوائية في المدن التابعة لها، وإعادة تشغيل مطار الجبيل والتنسيق مع الجهات المعنية في ذلك. وبعد طرح تقرير اللجنة وتوصياتها للمناقشة رأى أحد الأعضاء تعديل نظام «الهيئة» بما يكفل عدم تداخل اختصاصاتها مع جهات أخرى، في حين طالب آخر بجذب الاستثمارات في الصناعات التحويلية، نظراً لإيجابيات عدة، أهمها توفير فرص العمل.

كما طالب أحد الأعضاء الهيئة الملكية للجبيل وينبع بإنشاء العديد من المدن المماثلة للجبيل وينبع لتحقيق استراتيجيتها، في حين دعا عضو آخر «الهيئة» إلى مزيد من المشاركة المجتمعية، وأشار آخر إلى أنها أحد ركائز التنمية، وطالبها بالمحافظة على البيئة في أعمالها، مطالباً بضم المدن الاقتصادية في المملكة إلى الهيئة الملكية للجبيل وينبع. تقرير «المياه والزراعة»

أوصت لجنة المياه والزراعة والبيئة في شأن مشروع نظام التعامل مع الموارد الوراثية النباتية للأغذية والزراعة، الذي تلاه نائب رئيس اللجنة الدكتور سعود الرويلي، بالموافقة على مشروع نظام التعامل مع الموارد الوراثية النباتية للأغذية والزراعة، وتضمنين أداة الموافقة على مشروع النظام، بقيام اللجنة الوطنية للموارد الوراثية النباتية للأغذية والزراعة بإعداد اللائحة التنفيذية للنظام لإصدارها، وفقاً لما نصت عليه المادة 14 من مشروع النظام.

كما طالبت اللجنة كل من يمارس أي نشاط يتعلق بالموارد الوراثية وينطبق عليه هذا النظام بتصحيح أوضاعه بما يتفق مع أحكام النظام خلال سنة من تاريخ نشر النظام في الجريدة الرسمية. ويتكون مشروع النظام من 15 مادة، ويهدف إلى تنظيم التعامل مع الموارد الوراثية النباتية وحمايتها من أي ممارسات خاطئة.

كما يهدف النظام إلى رصد الموارد الوراثية النباتية، واستكشافها وصيانتها والاستخدام الأمثل لها من أجل تحيقي الأمن الغذائي، وتنظيم الحصول على الموارد الوراثية النباتية، والاقتسام العادل والمتكافئ للمنافع الناشئة من استخدامها. ويهدف النظام أيضاً إلى تنظيم تداول الموارد الوراثية النباتية، سواء أكانت للأغراض التجارية أم غير التجارية، وتنظيم دخول الموارد الوراثية النباتية وخروجها عبر المنافذ، وكذلك حماية المعارف التقليدية والتراثية المتعلقة بالموارد الوراثية النباتية، وتشجيع ودعم المزارعين بحسب ما هو ملائم لإدارة وصيانة مواردهم الوراثية والنباتية.

وكان مجلس الشورى وافق في مسهل الجلسة على مشروع مذكرة تفاهم بين حكومتي السعودية وتركمانستان في مجال الرياضة الموقع عليها في مدينة الرياض بتاريخ 24 رجب 1437 هـ الموافق 1 أيار (مايو) 2016، وذلك بعد أن استمع المجلس إلى تقرير لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب بشأن مشروع المذكرة، تلاه رئيس اللجنة الدكتور عبدالله الفوزان.

كما وافق المجلس على مشروع مذكرتي تعاون في قطاعي الطاقة والصناعة بين وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية في المملكة ووزارة الاقتصاد والتجارة والصناعة في اليابان الموقع عليها في مدينة طوكيو بتاريخ 29 ذي القعدة 1437 هـ الموافق 1 أيلول (سبتمبر) 2016، وذلك بعد أن استمع المجلس إلى تقرير لجنة الاقتصاد والطاقة بشأن مشروع المذكرتين تلاه رئيس اللجنة عبدالرحمن الراشد.

الغفيص: "التوطين الحصري" يزيد فرص العمل للمواطنين

المصدر: جريدة الحياة الخميس 24 جماد ثاني 1438 هـ - 23 مارس 2017م

<http://www.alhayat.com/Articles/20882271>

الرياض - سعاد الشمراني

عد وزير العمل والتنمية الاجتماعية الدكتور علي بن ناصر الغفيص، "التوطين الحصري" أحد أهم مواضيع سوق العمل، وأنه يتيح المزيد من فرص العمل للمواطنين، لارتباطه بشكل مباشر بالنمو الاقتصادي، والتنمية الوطنية المستدامة، لتحقيق مستهدفات برنامج التحول الوطني 2020، ورؤية المملكة 2030.

وقال في كلمته، خلال افتتاحه أعمال منتدى الحوار الاجتماعي التاسع أمس، تحت عنوان: "التوطين الحصري"، بمشاركة أطراف الإنتاج الثلاثة "الحكومة والعمال وأصحاب العمل"، إن التوطين الذي ننشده هو التوطين المنتج القائم على زيادة فرص العمل للمواطنين والمواطنات في القطاع الخاص كماً ونوعاً، بناء على القدرة والكفاءة والتأهيل، وبما يحقق تمكين المواطن من العمل والاعتماد عليه، باعتباره أهم أعمدة البناء والتنمية في الوطن، وتقليص الاعتماد على العمالة الوافدة.

وأكد الغفيص أن أطراف الإنتاج الثلاثة مستمرون في ترسيخ التقليد الحضاري المتمثل في أسلوب الحوار الذي بدأتها الوزارة منذ نحو خمسة أعوام، كمنهج لطرح ومناقشة قضايا العمل والعمال بين الأطراف ذات العلاقة. وقال: "لقد خطونا خطوات مهمة في مجال توطين فرص العمل من خلال المبادرات والبرامج العديدة التي تم إطلاقها وتطبيقها، ولا يزال أمامنا تحديات كبيرة تتطلب منا جميعاً العمل معاً لإيجاد حلول مبتكرة وفعالة، والتعاون في تنفيذها"، مشيراً إلى أن الوزارة ستستمر في طرح تلك التحديات للنقاش المتعمق بين الأطراف المعنية، وتبادل وجهات النظر والرؤى والأفكار والمقترحات بشأنها، سعياً للوصول إلى الحلول التي تحقق تطلعاتنا وطموحاتنا الوطنية.

من جانبه، أكد الأمين العام لمركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني فيصل معمر، أن منتدى الحوار الاجتماعي التاسع ساهم بشكل مباشر وواضح في نشر ثقافة الحوار، وتأسيس مفاهيمه بين كافة شرائح المجتمع، مستنداً في هذا الصدد بالشراكة التي أطلقتها وزارة العمل والتنمية الاجتماعية مع مركز الملك عبد العزيز للحوار الوطني، وهو ما أثمر من خلال المنتديات السابقة في معالجة تحديات سوق العمل، وتنظيم مسارات التنمية الاجتماعية. وأضاف: "اجتماع أطراف الإنتاج الثلاثة تحت مظلة مركز الحوار الوطني يسهم في تحقيق رؤى متجانسة لتشخيص تحديات السوق، للوصول إلى توطين منتج ومستدام، وهو ما يحقق أهداف المنتدى من خلال استعراض السياسات والبرامج الخاصة بالتوطين الحصري، وسبل تحفيز المواطنين للمشاركة في سوق العمل، وإعداد خطط استراتيجية للتوطين الحصري، وتحقيق الحماية للمواطنين العاملين في الأنشطة المستهدفة بالتوطين الحصري."

ويناقش المشاركون في المنتدى، السياسات المتبعة في التوطين الحصري، وآلية اختيار القطاعات ذات الأولوية بالتوطين، ودور التشاركية بين القطاعين العام والخاص في تشجيع ودعم المواطنين الراغبين في الدخول لسوق العمل، وتمكين الرياديين من الاستفادة من مبادرة التوطين الحصري. كما يناقش المنتدى، التحديات التي قد تواجه التوطين الحصري في بعض المناطق، والحلول المقترحة لتلافيها، والأثر الاقتصادي والاجتماعي المتوقع للبرنامج، والإجراءات التي سيتم اتخاذها لحماية التوطين الحصري، وضمان عدم الإخلال بالقواعد الأساسية الخاصة به. في هذا السياق، أكد ممثل أصحاب الأعمال المهندس منصور الشثري، أن إقامة المنتدى يأتي بعد تجربة ناجحة للوزارة في توطين نشاط الاتصالات، مشيراً إلى أن الوزارة حرصت خلال ذلك على التواصل المستمر مع قطاع الأعمال لتذليل كل العقبات، وأن ذلك صاحبه تفتيش نشط مستمر ساعد في الحفاظ على نجاح التجربة. وأضاف، أن التوجه باختيار أنشطة أو قطاعات معينة أو وظائف محددة من أجل توطينها يعتبر خياراً جيداً لتوفير الفرص الوظيفية المناسبة لطالبي العمل من المواطنين من الجنسين، مؤكداً أن نجاح ذلك التوجه سيكون متحققاً إذا كان تطبيقه مبنياً على دراسات ومعايير معينة تأخذ في الاعتبار العديد من العوامل والمؤثرات والظروف، والأخذ بالاعتبار إمكانيات المنشآت المطلوب توطين وظائفها، وعامل التدرج في التطبيق، وفق مدد زمنية كافية تتيح للمنشآت تكييف التزاماتها، والتهيئة والاستعداد لذلك، إضافة إلى وسائل التحفيز والدعم للموظف وصاحب العمل.

الحكم بنقل حضانة أطفال معنفين لوالدتهم.. وحبس الأب

المصدر: جريدة الرياض الخميس 24 جماد ثاني 1438 هـ - 23 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1579948>

الرياض - مبارك العكاش
أصدرت محكمة الأحوال الشخصية في محافظة جدة حكماً مشمولاً بالتنفيذ المعجل والجبري بنقل حق حضانة أطفال لأهمهم وذلك بعد إدانة أب بتعنيف أبنائه وضربهم مما تسبب بكسر أنف أحدهم.
وتعود تفاصيل القضية التي استغرق نظرها يومين فقط، إلى تقدم والددة الأطفال للمحكمة بدعواها التي جاء فيها بأن زوجها السابق قد طلقها قبل أربع سنوات ولديها منه أبناء في حضانتها، وهو يقوم بتعنيفهم وقد قام بضرب أحد الأبناء بضرورة ماء على وجهه مما تسبب في إصابته واحتمال كسر أنفه حسب التقرير الطبي المرفق، وأكدت بأن أبنائها في خطر وتطلب حضانتهم.
وبعرض الدعوى على الأب أقر بأنه ضرب ابنه على وجهه مما تسبب في إصابته، وأكد أنه قام بالسفر وقتها وقال له اذهب إلى المستشفى، مطالباً بعدم التدخل، ومشدداً على عدم موافقته أن تكون الحضانة لأهمهم، ثم قام بالتلفظ والتهديد ورفع صوته أثناء نظر القضية.
عند ذلك سأل قاضي الجلسة الابن "12 عاماً" عن يرغب البقاء معه بين والديه، وأجاب أن والده ضربه على وجهه مما تسبب في إصابة أنفه، وذلك لأنه قام بكسر هاتفه الجوال، كما شدد الابن على أنه يرغب بالبقاء مع والدته، وبسؤال أخته "13 عاماً" أكدت بأن والدها يضربها ضرباً شديداً وتطلب أن تبقى مع أمها.
عليه أصدر ناظر القضية حكماً تضمن إدانة الأب بتعنيف طفليه، حسب ما جاء في إقراره، وحيث إن الأب صدرت منه إساءات أثناء نظر القضية، ولما جاء في الشريعة الإسلامية من حفظ الحقوق، ودفع الظلم والأذى، حكمت المحكمة بحضانة الأبناء لأهمهم، وسجن الأب 24 ساعة وفقاً للمادة 73 من نظام المرافعات الشرعية نظراً لإساءته في المجلس الشرعي، والكتابة لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية وإشعارهم بالعنف الذي حصل للأبناء وفقاً لنظام حماية الطفل، ونظام الحماية من الإيذاء.

"الشورى" يطالب بخدمات وتسهيلات ومزايا للمتقاعدين

ودعم نشاطاتهم

المصدر: جريدة الرياض الخميس 24 جماد ثاني 1438 هـ - 23 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1579979>

لرياض - عبدالسلام البلوي
طالب مجلس الشورى المؤسسة العامة للتقاعد بالتعاون مع الجهات الخاصة والحكومية المختصة للحصول على خدمات وتسهيلات ومزايا للمتقاعدين ودعم نشاطاتهم، داعياً عبر توصيات للجنة الإدارة والموارد البشرية المؤسسة إلى جمع مبادراتها المتفرقة لمنح المتقاعدين وأسرهم بعض المزايا والخصومات لتكون وفق سياسة وآلية عمل محددة.

توصيات لإقرار آلية لتوريد اشتراكات التقاعد ودعوة المالية لسداد المتأخرات المستحقة وأكد تقرير اللجنة الإدارية -حصلت عليه "الرياض"- معانة المؤسسة من تأخر وعدم انتظام ورود الاشتراكات التقاعدية الشهرية، وتأخر صرف مستحقاتها المالية لدى وزارة المالية، وأشار إلى ما يترتب على ذلك من نتائج سلبية تحول دون استثمار المؤسسة لهذه المبالغ وتنميتها والوفاء بالتزاماتها تجاه صرف مستحقات المتقاعدين وأسرهم، وخلص التقرير للتوصية بإقرار آلية تضمن توريد الاشتراكات التقاعدية الحسميات والحصص المناظرة للمؤسسة شهرياً، مع التأكيد على سرعة سداد الاشتراكات التقاعدية المتأخرة والمستحقات المالية الأخرى للمؤسسة على الخزينة العامة.

وفي توصية ثالثة للجنة الشورى تناقش في جلسة مقبلة المختصة بدراسة تقرير التقاعد السنوي، شددت الإدارة والموارد البشرية على إيجاد حلول مناسبة لتعويض المؤسسة عن الأعباء المالية المترتبة عليها بسبب إقرار سلاسل جديدة لبعض الهيئات والمؤسسات العامة أو لفئات من الموظفين، ليتسنى للتقاعد التوازن بين الاشتراكات التي يتم استقطاعها والمنافع التي تلتزم المؤسسة بتأديتها.

وفي شأن القرار السامي الصادر في شوال عام 1435 بناء على قرار مجلس الشورى بشأن بناء قاعدة بيانات لدى المؤسسة بالحسابات الإدارية لموظفي الدولة المدنيين والعسكريين، لاحظت لجنة الموارد البشرية أن ما تحقق حتى الآن لا يرقى للتطلعات، فأفردت توصية تنص على سرعة تغذية قاعدة بيانات المؤسسة فيما يخص الحسابات الإرادية للموظفين المدنيين والعسكريين، وتحديثها بشكل مستمر وتذليل المعوقات التي تحول دون تحقيق ذلك، بالتعاون بين المؤسسة والجهات الحكومية.

إلى ذلك أثنى إدارة الشورى على تجاوب "التقاعد" مع قرارات المجلس وضمنت تقاريرها بعض البيانات والمعلومات عن استثماراتها وإيضاح سياستها الاستثمارية، وربطها بمؤشرات الأداء، وكذلك تهيئة فروعها الرئيسة الجديدة لافتتاح أقسام نسائية تراعي الخصوصية.



مختصون: سلامة المرضى أكبر التحديات.. والتقنيات قللت الأخطاء

المصدر: جريدة الرياض الخميس 24 جماد ثاني 1438 هـ - 23 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1579989>

تغطية - متعب أبوظهير

شدد المشاركون في مؤتمر سلامة المرضى السابع الذي تنظمه الشؤون الصحية بوزارة الحرس الوطني بالتعاون مع عمادة الدراسات العليا بجامعة الملك سعود بن عبدالعزيز للعلوم الصحية على أهمية تحسين معايير الثقافة بسلامة المرضى، وتقوية أسس تدريب الأخصائيين الصحيين على إنشاء بيئة صحية آمنة من خلال تطبيق المعايير الدولية للعناية بالمرضى، مؤكداً أن سلامة المرضى من أكبر التحديات الملحة للرعاية الصحية الناشئة عن الأخطاء الطبية، وداعين إلى اتخاذ الكثير من تدابير السلامة للمساعدة في تقليل هذه الأخطاء.

وطالب المشاركون في جلسات المؤتمر الذي دشنته صاحب السمو الملكي الأمير متعب بن عبدالله بن عبدالعزيز وزير الحرس الوطني الذي تواصلت فعالياته أمس، باستغلال التكنولوجيا والتقنيات والتطبيقات الحديثة ومواكبة الممارسات والتجارب الرائدة محلياً وعالمياً في مجال سلامة المرضى، مؤكداً على الأهمية القصوى للإعلام في مجال سلامة المرضى لدوره الفاعل الإيجابي على الصحة العامة. وشدد المؤتمر على أهمية تثقيف المجتمع وتشجيع أفرادهم وعوائل المرضى على مشاركة مرضاهم مفهوم سلامة المرضى، مؤكداً أن نجاح رسالة سلامة المرضى تعتمد على العمل الجماعي الكامل بينهم وبين مرافقيهم من ذويهم من جهة والعاملين في الرعاية الصحية من جهة أخرى.

وأكد د. عبدالمحسن بن محمد السعوي مدير إدارة الجودة وسلامة المرضى رئيس مركز الرعاية الطارئة والملاحظة الطبية بالشؤون الصحية بوزارة الحرس الوطني بالمنطقة الوسطى أن الحفاظ على سلامة المرضى هو أحد أهم الأهداف الاستراتيجية للشؤون الصحية بوزارة الحرس الوطني، ومبيناً أنه تم تبني نظام تبليغ إلكتروني لكل ما يمس سلامة

المرضى والموظفين منذ عام ٢٠٠٩م، مبيناً أنه يتم متابعة مؤشرات الأداء الرئيسية المعنية بسلامة المرضى إلكترونياً في حين تحظى بالتطوير والتحديث المستمر. وطالبت د. حنان بلخي المدير التنفيذي لقسم مكافحة العدوى بالشؤون الصحية بوزارة الحرس الوطني بإشراك المختصين في المجال الصحي بأهم الانجازات في مكافحة العدوى والتي تعتمد على تعاون جميع أقسام المستشفى إضافة إلى إدارة المستشفيات، مؤكدة أن هناك توجهاً عالمياً للتأكيد على هذا التوجه من منظمة الصحة العالمية للتصدي للأمراض التي تنتقل في بيئة المستشفيات. وأشاد د. ياسين عرابي رئيس قسم العناية المركزة بمدينة الملك عبدالعزيز الطبية بالرياض، ببرنامج "السلامة الشاملة في العناية المركزة" مبيناً أنه تم تطبيقه في 250 مركز عناية مركزة في الولايات المتحدة الأميركية بهدف للحد من مضاعفات الالتهابات الرئوية، ومشيراً في الوقت ذاته إلى أن المملكة العربية السعودية أول من يطبق هذا البرنامج خارج الولايات المتحدة الأميركية عن طريق 6 مستشفيات تشمل 16 مركز عناية مركزة. وأوضح د. عرابي أن تطبيق هذا البرنامج بالتعاون مع جامعة جون هوبكينز أدى إلى التقليل من المضاعفات الالتهابية عند المرضى المنومين في العناية المركزة والتي تتسبب بها أجهزة التنفس الصناعي.

من جهته، بين د. عبدالرحمن الفايز عميد الدراسات العليا بجامعة الملك سعود بن عبدالعزيز للعلوم الصحية أن الدول في جميع أنحاء العالم بدأت النظر في سلامة المرضى كأولوية استراتيجية وعملت على الاستثمار بشكل كبير في عدة مفاهيم لتحسين وزيادة الوعي حول سلامة المرضى من أهمها تطوير الرعاية الصحية بعد العمليات الجراحية وتحسين مهارة التخاطب والتواصل بين الأطباء والممارسين الصحيين. وأكد د. أحمد العامري المدير التنفيذي لإدارة الجودة وسلامة المرضى بالشؤون الصحية بوزارة الحرس الوطني أن التكنولوجيا الرقمية الحديثة تلعب دوراً مهماً في الرعاية الصحية مما ينعكس على جودة الخدمة وسلامتها في الأنظمة الصحية. وبين د. العامري أن استخدام التكنولوجيا في الملف الصحي الإلكتروني يرفع الموثوقية بالرعاية ويقلل نسبة الأخطاء الطبية ويعزز الموثوقية في الرعاية المقدمة ويرفع من مستوى سلامة المرضى.



مدير عام الجوازات لـ "الرياض": لن نتهاون في اتخاذ الإجراءات الرادعة تجاه مخالفتي أنظمة الإقامة والعمل

المصدر: جريدة الرياض الخميس 24 جماد ثاني 1438هـ - 23 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1580006>

حوار - فهد اللويحق

أكد اللواء سليمان بن عبدالعزيز الجبلي -مدير عام الجوازات -على أن مهلة تصحيح أوضاع مخالفتي نظام الإقامة والعمل فرصة لن تتكرر مستقبلاً، ولن تمديد بعد مرور (90) يوماً، مشيراً إلى أنَّ على المخالفين استغلال هذه المكرمة الملكية، محذراً من تأخر المخالفين إلى ما بعد انتهاء الفترة المحددة، موضحاً أن العقوبات ستطبق بقوة بحق أي مخالف، ولن يكون هناك تهاون في اتخاذ الإجراءات الرادعة تجاه مخالفتي أنظمة الإقامة والعمل.

مهلة التصحيح فرصة لن تتكرر مستقبلاً ولن تمديد بعد مرور 90 يوماً

وقال في حوار لـ "الرياض": "الجوازات على أتم الاستعداد لهذه الحملة، ونحن نعمل وفق منظومة عمل داخل وزارة الداخلية، بتوجيهات من سيدي ولي العهد وزير الداخلية، الذي يدعو دائماً إلى تكامل الجهات مع بعضها في أداء العمل"، وفيما يلي نص الحوار:

حملات مستمرة

- ما الذي يميز هذه الحملة عن غيرها من الحملات السابقة؟

- حملاتنا مستمرة لم تتوقف في تعقب المخالفين، وما يميز هذه الحملة هو أنها شاملة، وبمشاركة العديد من القطاعات الأمنية ووزارة العمل، فالجميع يعمل وفق دوره وعمله في الحملة، وعملنا سيكون على مرحلتين، المرحلة الأولى هي الاستعداد لتنفيذ المكرمة الملكية، التي أمر بها خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، وتابع تنفيذها سمو ولي العهد -أيدهما الله- بأن يعفى الوافد المخالف إذا غادر البلاد من تلقاء نفسه من تبعات الرسوم والغرامات، ومن بصمة (مرحل)، التي كانت في السابق تحرمه من العودة إلى المملكة. ومع هذا القرار يستطيع المخالف، الذي يمثل للأمر ويغادر خلال المهلة المحددة من العودة إلى المملكة إذا رغب، وهذه المرحلة ستبدأ -بإذن الله- من بداية شهر رجب المقبل، وتستمر لمدة (90) يوماً، وهذا نستطيع أن نسماه عمل الجوازات الأساسي، ويشاركها فيه مركز المعلومات الوطني ووزارة العمل، أو أي جهة أخرى لها علاقة بهذه الحملة. أما المرحلة الثانية فستكون بعد المهلة المحددة، وهي في تنفيذ قرارات العقوبات على المخالفين للنظام. مسارات خاصة

- ما هو الدور المناط بالجوازات في هذه الحملة؟
- دور الجوازات هنا هو تسهيل خروج المخالفين من البلاد، من خلال إنهاء إجراءات سفرهم من المنافذ الدولية، حيث خصصنا مسارات خاصة لهم حتى يتم إنهاء إجراءاتهم مباشرة، وذلك دون الحاجة إلى مراجعة إدارات الجوازات أو الوافدين، ومن تأخر عن المغادرة في الحج أو العمرة أو الزيارة أو المرور عليه حمل جواز السفر والمغادرة على حسابه من خلال المنافذ الدولية، أما المتسللون أو من لا يحمل وثيقة سفر، أو انتهت وثيقة السفر، فعليه مراجعة إدارات الوافدين، التي بدورها ستتسق مع ممثلي سفاراتهم، من أجل تسهيل إجراءات حصولهم على وثائق للسفر، حتى يتمكنوا من استخراج تأشيرات الخروج، والإفادة من هذه المكرمة في وقتها المحدد.

فرصة ثمينة

- هل هذه الحملة من أجل البقاء في البلاد أو مغادرتها؟
- أود أن أوضح أن هذه ليست حملة تصحيح للبقاء في البلاد، إنما هي مهلة يُعفى فيها المخالف من تبعات الرسوم والغرامات من أجل المغادرة فقط، وهي فرصة ثمينة، على المخالفين الاستفادة منها، حتى لا يكونوا عرضة للعقوبات بعد انتهاء المهلة، فمثلاً بعض المخالفين قد تكون الرسوم المترتبة على بقاء أحد أفراد أسرته الزائرين (15) ألف ريال، وربما تتجاوز الـ (100) ألف ريال حسب عدد أفراد الأسرة، وربما تصل في بعض المخالفات إلى (500) ألف، وربما مليون ريال، لذا فهي فرصة ثمينة لتجاوز هذه العقوبات والخروج في الوقت المحدد. وأود أن أؤكد على أنه لن يكون هناك تمديد لهذه الحملة، هي (90) يوماً فقط، وأعتقد أنها كافية لإنهاء إجراءات السفر والمغادرة من البلاد، وبهذه المناسبة فإن مساعدة المخالف بنقله أو تشغيله أو إيوانه أو تقديم أي نوع من المساعدة له قد يعرض المخالفين للعقوبات، لذا فإن على المواطن أو المقيم في البلد أن يكون حذراً جداً من تقديم المساعدة لأي مخالف.

وثيقة سفر

- ما هي الإجراءات المتخذة بحق من دخل إلى البلاد وهو لا يحمل تأشيرة سفر؟
- عليه أن يتوجه مباشرة إلى إدارات الوافدين، التي بدورها تقوم بعمل الترتيبات اللازمة مع ممثل بلاده باستخراج وثيقة سفر وتنتهي إجراءات سفره.
- مجهولو الهوية

- كيف يتم التأكد من مجهولي الهوية الذين لا يحملون أي إثبات رسمي؟
- لدينا- والله الحمد- قاعدة بيانات قوية نستطيع من خلالها كشف هوية المخالف، حتى لو كان دخوله قبل أعوام طويلة، إضافة إلى البصمة، التي نستطيع عن طريقها كشف هوية المخالف، وقد يدعي البعض أنه دخل البلاد متسللاً، وهذا يخضع إلى التحقيق والتأكد، ثم يعرض موضوعه على ممثل البلد الذي ادعى أنه ينتمي له، من أجل استخراج وثيقة سفر له.

مندوبون معتمدون

- هل هناك تعاون في هذه الحملة مع السفارات؟
- نعم، ولدينا مندوبون معتمدون لبعض السفارات يتواجدون في إدارات الوافدين لإنهاء إجراءات المخالفين.
- تصاريح الحج
- هل يستفيد المخالف لأنظمة تصاريح الحج من المكرمة الملكية؟

- نعم، حيث إن من صدر بحقه مخالفة ترحيل إلى بلاده على إثر مخالفته تعليمات الحج بلا تصريح، فهو يستفيد من المهلة، ويستطيع المغادرة الآن ثم العودة مجدداً بشكل نظامي، وأود أن أوضح أنه يصلنا عبر البريد الإلكتروني

"الإيميل" استفسارات من مخالفيين غادروا البلاد في وقت سابق ويرغبون الإفادة من الأمر الملكي، وجوابنا أنه لا يمكن أن يستفيد من هذه المكرمة إلا من يتواجد الآن في المملكة فقط .
مواعيد العمل

• ماذا عن مواعيد عمل الجوازات في فترة المهلة؟
-مواعيد العمل هي على النحو التالي: المنافذ الدولية سيكون العمل فيها على مدار الساعة، وإدارات الوافدين تعمل صباحاً، ومتى ما تطلب العمل أن يكون هناك فترة مسائية فلن نتردد في ذلك، إذ إن لدينا المرونة التامة في زيادة ساعات العمل، على أن تنتهي إجراءات الراغبين في المغادرة، وحتى لا يكون هناك تأخير في الإجراءات، أما في شهر رمضان المبارك فسيتم- بإذن الله -تحديد مواعيد العمل في حينه .
مواقع الجوازات

• كم يبلغ عدد مواقع الجوازات التي ستعمل أثناء المهلة؟
-ستعمل جميع مواقع الجوازات لإنهاء إجراءات المخالفين الراغبين في المغادرة، ولدينا إدارات وافدين في كل المناطق وفي العديد من المحافظات .
إحصاءات متغيرة

• هل لديكم إحصاءات بأعداد المخالفين في الحج أو العمرة أو الزيارة؟
-هذه الإحصاءات تتغير من يوم لآخر، بيد أن لدينا معلومات كاملة عن جميع المخالفين، وهم- والله الحمد- بأعداد قليلة نسبة إلى أعوام سابقة .
خطة إعلامية

• ماهي خطتكم الإعلامية لهذه الحملة؟
-لدينا خطة إعلامية عامة للحملة، كما أن هناك لجنة رئيسية في وزارة الداخلية ترأسها العلاقات العامة والإعلام في الوزارة، ولدينا تعاون قائم مع وزارة الثقافة والإعلام، ومع القنوات التلفزيونية والصحف، وكذلك شركات الاتصالات، وذلك لبث التعليمات والتوعية، من أجل أن يتفادى المخالف العقوبات وكذلك المواطن والمقيم النظامي، من خلال التوعية بعدم تقديم أي مساعدة أو محاولة لتشغيل المخالف أو حتى نقله أو إيوائه، فنحن نحرص على إيصال رسالتنا عبر الإعلام إلى كل فرد في هذا الوطن الغالي، من أجل أن يبقى وطننا بلا مخالف، ومتى تكاتفنا وعلنا على إيقاف التعامل مع المخالفين، فلن يبقى لدينا- بإذن الله- مخالف في البلاد، علينا أن نتذكر العبارة الشهيرة للأمير نايف بن عبدالعزيز -يرحمه الله- المواطن هو رجل الأمن الأول.
• هل لديك كلمة أخيرة تود قولها؟

كلمتي للمواطن هي: "كن حذراً من تعاملك مع المخالفين، ولا تكن أداة لبقاء المخالف في البلاد، ولا تسمح ببقائه بين عمالتك أو حتى في سكنهم، لا تكن خائناً للأمانة، فإن مخالفتك للأنظمة هي خيانة للأمانة، فنحن مؤمنون جميعاً على أمن بلادنا، والمخالف- بلا شك- خطر على هذا الوطن الغالي، لذا احذر كل الحذر من تقديم أي مساعدة لهم، وسارع بالإبلاغ عن كل مخالف للأنظمة ."



دعوة 2836 متقدماً للوظائف الصحية للمراجعة

المصدر: جريدة المدينة الخميس 24 جماد ثاني 1438 هـ - 23 مارس 2017م

<http://www.al-madina.com/article/515285>

دعت وزارة الخدمة المدنية (2836) مواطناً ومواطنة من المتقدمين والمتقدمات على الوظائف المشمولة بلائحة الوظائف الصحية، والمعلن عنها في 10 / 1438 هـ على موقع الوزارة الإلكتروني، لمراجعة أي من فروع الوزارة ومكاتبها بمختلف مناطق ومحافظات المملكة اعتباراً من اليوم الخميس، وحتى نهاية دوام يوم الخميس الموافق 2 / 7 / 1438 هـ،

وذلك لاستكمال إجراءات ترشيحهم للجهات الحكومية، وأشارت الوزارة إلى أن المتقدمين والمتقدمات قد تمت مفاضلتهم واتضح أحقيتهم بالترشيح، وفقاً لنقاط المؤهل والأقدمية والرغبات المكانية مؤكدة أن من لم يحضر لاستكمال إجراءاته خلال فترة الترشيح سيعتبر ذلك عدولاً منه عن رغبته في التوظيف.



أمير جازان يناقش حلول العنف الأسري

المصدر: جريدة المدينة الخميس 24 جماد ثاني 1438 هـ - 23 مارس 2017م

<http://www.al-madina.com/article/515205>

علاء خرد - جازان
ناقش صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن ناصر بن عبدالعزيز أمير منطقة جازان ظاهرة العنف الأسري والحلول المقترحة، وذلك ضمن محاور الجلسة الأسبوعية بقصر سموه مساء أمس الأول، بمشاركة مديري الإدارات الحكومية وعدد من المختصين والباحثين.
واستعرض سموه في كلمته خلال الجلسة أهمية الاستقرار الأسري في التنشئة السليمة للأبناء، والآثار السلبية المترتبة على العنف في زعزعة الاستقرار الأسري، لافتاً النظر إلى الدور الاجتماعي الهام لكافة القطاعات والمؤسسات المعنية بحماية الأسرة، فضلاً عن الدور الحيوي للباحثين والمختصين.
وأبان سموه.. أن الله سبحانه وتعالى كرم المرأة وحفظ حقوقها، وأوجب التعامل بالحسنى معها، كون المرأة هي الأم والأخت والزوجة والابنة، مستعرضاً سموه الدور الكبير للمرأة عبر التاريخ الإسلامي، إلى جانب دورها الكبير في رعاية الأبناء وتربيتهم وكذلك إدارة شؤون الأسرة، ومن ثم تنشئة أجيال نافعين لدينهم ومجتمعهم ووطنهم.
إثر ذلك تحدث مدير عام فرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بالمنطقة علي بن أحمد الحربي عن وحدة الحماية الأسرية ودورها في رعاية الضحايا لافتاً إلى صدور نظام الحماية من الإيذاء عام 1434 هـ، مشيراً إلى الفئات المستهدفة التي تشمل المرأة والأطفال حتى سن 18 عاماً وكبار السن المستضعفين، مشيراً إلى أن عدد البلاغات لوحدة الحماية بجازان بلغت 580 بلاغاً.
من جانبه تحدث رئيس فرع الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بجازان أحمد بن يحيى البهكلي عن أنواع العنف الأسري وقدم عدداً من التوصيات لمواجهة الظاهرة بدوره استعرض عضو هيئة التدريس بجامعة جازان والاستشاري النفسي الدكتور رشاد بن محمد السنوسي أبرز أسباب العنف الأسري.



أكد تقليص الاعتماد على العمالة الوافدة

الغنيص: 3 محاور لزيادة وظائف السعوديين في القطاع الخاص

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 24 جماد ثاني 1438 هـ - 23 مارس 2017م

<http://okaz.com.sa/article/1535136>

« عكاظ » (جدة)

okaz_online@

أكد وزير العمل والتنمية الاجتماعية الدكتور علي الغفيص زيادة فرص العمل للسعوديين والسعوديات في القطاع الخاص كما ونوعاً، بناء على القدرة والكفاءة والتأهيل، وبما يحقق تمكين المواطن من العمل والاعتماد عليه، باعتباره أهم أعمدة البناء والتنمية في الوطن، وتقليص الاعتماد على العمالة الوافدة.

وأوضح في كلمته خلال افتتاحه أعمال منتدى الحوار الاجتماعي التاسع أمس (الأربعاء)، الذي يقام تحت عنوان «التوطين الحضري»، بمشاركة أطراف الإنتاج الثلاثة «الحكومة، والعمال، وأصحاب العمل» أن «التوطين الحضري» يعتبر أحد أهم مواضيع سوق العمل، لارتباطه بشكل مباشر بالنمو الاقتصادي، والتنمية الوطنية المستدامة، لتحقيق مستهدفات برنامج التحول الوطني 2020، ورؤية السعودية 2030.

وبين الغفيص أمام حضور المنتدى، أن أطراف الإنتاج الثلاثة مستمرون في ترسيخ التقليد الحضاري المتمثل في أسلوب الحوار الذي بدأت الوزارة منذ نحو خمسة أعوام، كمنهج لطرح ومناقشة قضايا العمل والعمال بين الأطراف ذات العلاقة. وقال: «لقد خطونا خطوات مهمة في مجال توظيف فرص العمل من خلال المبادرات والبرامج العديدة التي أطلقت وتطبيقها، وما زالت أمامنا تحديات كبيرة تتطلب منا جميعاً العمل معاً لإيجاد حلول مبتكرة وفعالة، والتعاون في تنفيذها». من جانبه، أشار الأمين العام لمركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني فيصل بن معمر، أن منتدى الحوار الاجتماعي التاسع ساهم بشكل مباشر وواضح في نشر ثقافة الحوار، وتأسيس مفاهيمه بين كافة شرائح المجتمع، مستنداً في هذا الصدد بالشراكة التي أطلقتها وزارة العمل والتنمية الاجتماعية مع مركز الملك عبد العزيز للحوار الوطني. في هذا السياق، لفت ممثل أصحاب الأعمال المهندس منصور الشثري، أن إقامة هذا المنتدى يأتي بعد تجربة ناجحة للوزارة في توظيف نشاط الاتصالات، مشيراً إلى أن الوزارة حرصت خلال ذلك على التواصل المستمر مع قطاع الأعمال لتذليل كل العقبات، وأن ذلك صاحبه تفتيش نشط مستمر ساعد في الحفاظ على نجاح التجربة.



ارتفاع القضايا العمالية 16 % خلال 2016.. بلغت 68.5 ألف

قضية

المصدر: جريدة الاقتصادية الخميس 24 جماد ثاني 1438 هـ - 23 مارس 2017م

http://www.aleqt.com/2017/03/21/article_1155311.html

رانيا القرعاوي من الرياض
ارتفعت عدد القضايا العمالية خلال العام الماضي 2016 بنسبة 16 في المائة مقارنة بالعام الذي سبقه، فيما شكلت السيدات 1 في المائة من إجمالي القضايا التي وردت إلى المحاكم.
ووفقاً لأحدث تقرير صادر عن وزارة العمل والتنمية - حصلت "الاقتصادية" على نسخة منه -، تصدر الحل الودي تسويات خلافاً العمالة المنزلية، يليه في المركز الثاني إصدار القرار ثم الشطب والتنازل، بينما الإحالة إلى لجان أخرى هي آخر نتائج القضايا العمالية.
وأوضح التقرير، أن إدارات التسوية الودية للخلافات العمالية استقبلت في 2016 نحو 68535 قضية مقارنة بـ 58986 قضية خلال العام السابق له، وكان عدد القضايا النسائية نحو 795 قضية فقط، تم الانتهاء من 57 في المائة من القضايا أي ما يعادل 39269 ومن 380 قضية لدى السيدات.
وأشار التقرير إلى أن نسبة القضايا التي فصلت فيها الهيئات الابتدائية لتسوية الخلافات العمالية زادت 38 في المائة عن عام 2015، حيث تم الانتهاء من نحو 44822 قضية، بينما فصلت الهيئات العليا أو الاستئناف في 11040 قضية بنسبة زيادة 65 في المائة عن عام 2015.
وانتهت 63 في المائة من القضايا التي استقبلتها المحاكم الخاصة بالعمالة المنزلية بالحل الودي، بينما انتهت 22 في المائة بقرار و6 في المائة بالشطب والتنازل لكل منهما، و3 في المائة بالإحالة إلى لجنة أخرى.

ووصل عدد قضايا خلافات العمالة المنزلية التي نظرتها المحاكم نحو 20829 قضية، وهي القضايا التي تهتم بالفصل في خلافات ومخالفات العمالة المنزلية والمطالبات المالية والمخالفات التي ليس لها طابع جنائي. وأرجع التقرير السبب في سيطرة الحل الودي بأن الوزارة تولي اهتماما كبيرا لتوفير بيئة عمل صحية للجميع، وتحرص على استقرار العلاقة بين طرفي أصحاب العمل، وتعمل على إنهاء القضايا العمالية في جميع المنشآت والمؤسسات من جهة أخرى. وتنسق وزارتا العمل والعدل على إكمال الترتيبات اللازمة لإطلاق المحاكم العمالية، وانتقال الهيئات العمالية إلى وزارة العدل، وتحويل الهيئات العمالية إلى محاكم عمالية، حيث يجري العمل على وضع خطة زمنية وآلية نقل الأعضاء والموظفين. وتقوم وزارة العدل بتدريب 60 قاضيا على القضاء العمالي في الهيئات الابتدائية تحت إشراف مركز التدريب العدلي، لتسوية الخلافات العمالية في عدة مناطق بالتنسيق مع الجهة المختصة في وزارة العمل والتنمية الاجتماعية.



حلولنا لا تعالج البطالة

المصدر: جريدة اليوم الخميس 24 جماد ثاني 1438 هـ - 23 مارس 2017

<http://www.alyaum.com/article/4183866>

د. إحسان بوحليقة

مطلوب وظيفة لكل مواطن يبحث عن عمل، فهل هذا مطلب صعب؟ نعم، هو صعب، رغم أن عدد الباحثين عن عمل صغير مقارنة بأعداد العمالة الوافدة، والأكثر صعوبة أن يرتفع معدل البطالة بين السعوديين ليتجاوز 12 بالمائة، لاسيما أن عدد من يبحثون عن عمل لا يتجاوز -من حيث العدد- عُشر العمالة الوافدة، أما من حيث المؤهل فالغالبية العظمى من الباحثين والباحثات عن عمل من حملة الشهادات الجامعية، وتحديدًا قرابة 59%! ما المشكلة؟! وهذا يعيدنا للمربع الصفر: كيف نربط بين الباحثين عن عمل وبين سوق العمل؟ وكيف نوظف المتعطلين من المواطنين والمواطنات؟ الخط الرسمي، طبقاً للخطط الخمسية منذ أن بدأت تلك الخطط بالتنم في قضية التوظيف.. الخط الرسمي هو الإحلال؛ أي إحلال الباحثين عن عمل محل العمالة الوافدة، انطلاقاً من أن الاقتصاد لن يستطيع أن يولد فرص عمل جديدة تكفي لكل السعوديين العاطلين. كما ذكرت، هذا النهج «الاحلالي» عمره لا يقل عن عشرين عاماً، وهو معقول لكنه لم يُطبق، وكان مستنداً ليس فقط إلى الأداة التي تصدرت بموجبها الخطط الخمسية الرابعة والخامسة والسادسة والسابعة والثامنة والتاسعة بل كذلك مستنداً إلى قرار مجلس الوزراء المؤقر رقم 50 للعام 1415، والتوجه الاحلالي يقوم على الزيادة التدريجية لحصة السعوديين من سوق العمل. سؤال: ما هو التوجه للسيطرة على البطالة بين السعوديين والسعوديات؟ هل هو توجه احلالي كما بقيت تلجج خططنا الخمسية على مدى العقود المنصرمة؟ أم توجه تعاطفي أي أن توظيف المواطن الباحث عن عمل سيتحقق إن كان: مدفوع الأجر والتدريب، ويتحدث لغتين بطلاقة، ويداوم صباحاً ومساءً، ومنقطعاً من شجرة فلا أم يأخذها للمستشفى ولا ولد ترتفع حرارته أثناء الدوام.. وفوق كل ذلك أن يتعاطف معه رب عمل فيوظفه؟!

ومع إطلاق الرؤية السعودية 2030 أصبح الأمر أكثر إلحاحاً في إيجاد مخرج حقيقي للاستفادة من المواطنين والمواطنات عبر توظيفهم وظائف حقيقية، وليس وظائف لذر الرماد في العيون، من نوع «السعودة الوهمية». لكن السؤال كيف؟ كيف نجعل اقتصادنا يطلب المزيد والمزيد من المواطنين؟ والمقصود باقتصادنا هنا، القطاع الخاص تحديداً، إذ يبدو -ولكل الاعتبارات العملية- أن أيام توظيف الحكومة والتوسع في ذلك، قد أصبحت من الماضي. القطاع الخاص أمام مفترق حقيقي ومُحير فيما يتصل بالتوظيف إجمالاً، فأفق توظيف المزيد من الوافدين تبدو مغلقة، نتيجة لتصاعد الرسوم، وفقاً لبرنامج التوازن المالي 2020، الذي وضع رسوماً تصاعدياً على العمالة الوافدة ومرافقيها. أما فيما يتصل بتوظيف السعوديين والسعوديات من الباحثين عن عمل، فيبدو أنه سيكون الخيار الأقل تكلفة. لكن يبقى فراغ يتصل بشريحة مهمة، لا بد من معالجتها والسعي لاستقطابها لاقتصادنا الوطني، وحفز القطاع الخاص لاستخدامها، وهي

الشريحة الخبيرة؛ بمعنى أنه لا بد من التمييز بين استخدام حديثي التخرج، ممن لا يملكون خبرة تذكر، وبين استخدام عمالة ماهرة وخبيرة. اقتصادنا تنقصه العمالة الماهرة، وتنقصه بصورة أخص العمالة الخبيرة، التي بوسعها أن تُدرب شبابنا وفتياتنا، وتنمي رأس المال البشري المحلي. ماذا يعني هذا؟ أن نوجد حوافز استثنائية لاستقدام الخبراء، فنحن في أمس الحاجة لهم لبناء مواردنا البشرية، ولعل استخدام هؤلاء الخبراء هو الذي سيحدث الفرق في تنويع اقتصادنا الوطني، الذي تمنيناه طويلاً.



حملة "وطن بلا مخالف" .. حماية وطن بإنسانية سعودية

المصدر: جريدة الرياض الخميس 24 جماد ثاني 1438 هـ - 23 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1580052>

طلعت بن زكي حافظ

يأتي إطلاق المملكة العربية السعودية لحملة أمنية وإنسانية في نفس الوقت بعنوان "وطن بلا مخالف"، في إطار جهود المملكة الرامية إلى تسوية أوضاع مخالف نظام الإقامة والعمل في البلاد، وتأكيداً على حق المملكة السيادي في المحافظة على أمنها وأمن حدودها ومنعاً لانتشار المخالفين لنظام الإقامة والعمل في البلاد، ولكن بأسلوب إنساني يحافظ على كرامة المخالفين.

وتهدف هذه الحملة التي دشنها صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن نايف بن عبدالعزيز ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية بتاريخ 19 مارس الجاري، إلى تسوية أوضاع مخالف نظام الإقامة والعمل ومساعدة من يرغب في إنهاء مخالفته وإعفائه مما يترتب عليه من عقوبات خلال فرصة المهلة الممنوحة المحددة بـ 90 يوماً من تاريخ 29-3-2017.

وتُعد حملة "وطن بلا مخالف"، استمراراً للجهود الميدانية التي تبذلها الجهات الأمنية المختصة في البلاد لمكافحة مخالف نظام الإقامة والعمل والقضاء على انتشار هذه الظاهرة؛ حيث قد سبق تنفيذ حملة مماثلة في عام 1435، ولكن لربما ما يميز هذا الحملة عن السابقة، أن تشهد توسعاً من حيث الجهات المشاركة، لتشمل أكثر من 19 جهة حكومية، وذلك لضمان فعالية الحملة ونجاحها في أدائها لمهامها الموكلة إليها، سواء كان ذلك في داخل المدن أو الأحياء أو حتى على الطرق، بما في ذلك العشوائيات.

قد يستغرب البعض من وصفي لحملة أمنية لمكافحة مخالفين لأنظمة البلد المرعية، على أنها حملة بإنسانية سعودية، والسبب في ذلك أنه وعلى الرغم من صرامة الحملة وعزمها على القضاء على انتشار ظاهرة مخالف نظام العمل والإقامة، إلا أنها لم تخلُ من اللمسة الإنسانية، التي عودتنا عليها قيادة هذا البلد المعطاء، كونها كفلت للمخالف المبادر بالمغادرة من تلقاء نفسه إعفاءً من العقوبات والغرامات التي تترتب على مخالفته، إضافة إلى احتفاظه بحقه في العودة بصفة نظامية للعمل في المملكة وعدم إخضاعه لبصمة مرحل التي تمنع من يتم ترحيله من العودة إلى المملكة للعمل فيها. برأيي أن نجاح جهود حملة "وطن بلا مخالف"، تستلزم مساندة المواطن والمقيم في المملكة، باعتبار أن لهما دوراً مهماً في مكافحة انتشار ظاهرة مخالف نظام الإقامة والعمل، والذي بدوره يتطلب التزامهم بتطبيق الأنظمة المرعية في المملكة، التي تمنع التستر على المخالفين أو تشغيلهم أو إيوائهم، كون أن ارتكاب مثل هذه المخالفات، يُعد في حد ذاته مدعاة ومخالفة صريحة لنظام العمل والإقامة، كما أن الأمر يتطلب المبادرة بالإبلاغ عن أي مخالف بالاتصال على 999.



كاريكاتير



الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض
الخميس 24 جماد ثاني 1438 هـ
- 23 مارس 2017م

<http://www.alriyadh.com/1580078>



عكاظ
ليث الحفري

المصدر: جريدة عكاظ الخميس
24 جماد ثاني 1438 هـ - 23
مارس 2017م

<http://okaz.com.sa/article/1535175>