الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة

الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الاثنين

28 **ربيع ثاني** 1439 –15 **يناير** 2018

الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	2

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

800 ألف أسرة حصلت على دعم تجاوز900 ريال من ˙حساب المواطن"

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 28 ربيع ثاني 1439هـ - 15 يناير 2018م
http://www.alhayat.com/Articles/26710397

جدة - الحياة
كشف برنامج حساب المواطن عن حصول 800 ألف أسرة على دعم تجاوز 900 ريال، ضمن الدفعة الثانية من البرنامج، التي جرى إيداعها في العاشر من كانون الثاني (يناير) الجاري، مشيراً إلى أن نسبة السيدات المسجلات (ربة أسرة) من المستحقين للدعم خلال الدفعة الثانية تجاوزت 21 في المئة.
وأوضح البرنامج أمس (الأحد)، أن 52 في المئة من الأفراد المستقلين المستحقين للدعم في الدفعة الثانية رجال، و 48 في المئة من الأفراد المستقلين المستحقين للدعم نساء، مبيناً أن 66 في المئة من المستحقين للدعم في الدفعة الثانية مسجلون كأُسر، و34 في المئة من المستحقين أفراد مستقلون.
وكان برنامج حساب المواطن أودع أخيراً ، 2,1 بليون ريال تمثل الدفعة الثانية من قيمة الدعم للمستحقين لشهر يناير الجاري .
وأوضح مدير البرنامج المهندس علي بن هادي راجحي، أن الأرقام أظهرت حصول 50 في المئة من الأسر والأفراد المستقلين على الاستحقاق الكامل بمعدل 935 ريالاً كمتوسط دعم للأسرة الواحدة في ثاني دفعات حساب المواطن التي شملت قرابة ثلاثة ملايين أسرة وفرد مستقل، و7.9 مليون تابع لأرباب الأسر، بإجمالي 11 مليون مستفيد.
وبيَّن مدير البرنامج، أن 800 ألف أسرة حصلت على دعم تجاوز 900 ريال، فيما حصل 26 في المئة من المستحقين على دعم جزئي.
وأفاد راجحي أن إجمالي قيم الدعم المودعة في حسابات المستفيدين من حساب المواطن في دفعتيه الأولى والثانية ناهز حاجز الـ4 بلايين ريال، لافتاً أن الدفعة الثالثة من قيمة الدعم سيتم إيداعها في حسابات المستحقين في العاشر من شهر فبراير المقبل، وسيستفيد منها المستحقين المكتملة طلباتهم قبل العاشر من شهر يناير الجاري.
وقال البرنامج إنه يواصل استقبال الاتصالات والاستفسارات عبر مركز الاتصال (19912) من الأحد إلى الخميس من الساعة الثامنة صباحاً إلى العاشرة مساءً، وحساب خدمة العملاء @ Citizen_care في «تويتر» على مدار الساعة عدا الجمعة والسبت من الساعة الواحدة مساءً إلى الساعة الحادية عشرة مساءً، والبوابة الإلكترونية www.ca.gov.sa على مدار الساعة.

شطب محاميين.. و104 شكاوى على مكاتب محاماة خلال عام

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 28 ربيع ثاني 1439هـ - 15 يناير 2018م
http://www.alhayat.com/Articles/26709897

الرياض - الحياة
أكدت مصادر مطلعة في هيئة المحامين السعوديين لـ«الحياة» شطب محاميين اثنين مطلع العام الحالي، فيما أشارت إلى أن «الهيئة» استقبلت 104 شكاوى على مكاتب محاماة العام الماضي، وأن معظمها انتهت بالصلح.
وبحسب المصادر بلغ عدد الشكاوى التي أحالتها «الهيئة» إلى وزارة العدل بحكم اختصاصها وإشرافها على عمل الهيئة نحو 14 شكوى، فيما حفظت نحو 40 في المئة من القضايا التي وردت إليها.
إلى ذلك، أكدت «هيئة المحامين» في بيان صحافي أمس، عدم تسجيل أو استقبال أية شكوى تحرش من متدربات في مكاتب محاماة، وذلك على خلفية تصريح إحدى المتدربات في قناة تلفزيونية.
وشددت «الهيئة» على حرصها بتلقي ما يرد إليها من شكاوى، وأنها تجري التحقيقات اللازمة، وتتخذ الإجراء النظامي بالتنسيق مع وزارة العدل، لافتة إلى وجود منصة إلكترونية لديها لتلقي الشكاوى ومعالجتها بسرية تامة مع حماية المبلغين.
ورأت أن النظام حظر المساس بالبيئة العدلية أو التشهير بأفرادها، مع احتفاظ المتضرر بحقه القانوني في اللجوء إلى الجهات المختصة حال وجود مخالفة من أي عضو ينتمي إلى السلطة العدلية ويخالف مبادئ وأعراف السلوك المهني، مؤكدة أن لا حصانة لمخالف، ولا مكان لمن ينتهك الأعراف والمعايير المهنية.
يذكر أن مكاتب المحاماة السعودية تحتضن 8766 محامياً قيد التدريب، منهم 1931 أنثى، و 6835 ذكراً ليكونوا من رجال القضاء الواقف.
وزاد عدد المحاميات الإناث 29 في المئة العام الماضي، ليبلغ عددهن 209 محاميات رسميات، مقابل 4607 محامين ذكور، بنسبة زيادة 13 في المئة من العام ذاته.

"العمل" تفتح باب استقدام العمالة المنزلية من أوغندا

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 28 ربيع ثاني 1439هـ - 15 يناير 2018م
http://www.alhayat.com/Articles/26706555

الرياض - الحياة
أعلنت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية عن فتح الاستقدام للعمالة المنزلية من أوغندا، عبر البوابة الإلكترونية لبرنامج العمالة المنزلية (مساند)، في إطار جهود الوزارة الحثيثة لفتح قنوات جديدة من الدول المصدّرة للعمالة المنزلية لتلبية الطلب على الأيدي العاملة.
وأوضح المتحدث الرسمي للوزارة خالد أباالخيل أن الوزارة حددت إجمالي كلفة استقدام العمالة المنزلية من أوغندا بـ7500 ريال، مضيفاً أن الوزارة وقعت مع الجانب الأوغندي اتفاق ثنائي لتنظيم استقدام العمالة المنزلية، بهدف تنظيم العلاقة بين الطرفين، وضبط العلاقة التعاقدية بين العامل وصاحب العمل، وحفظ حقوق جميع الأطراف.
وأشار إلى أن الاتفاق تضمن عدداً من الضوابط والالتزامات وفي مقدمتها صيغة معتمدة لعقد عمل موحّد للعمالة المنزلية، تمت الموافقة عليها من الطرفين، مؤكداً أن بنود الاتفاق تتضمن حماية حقوق صاحب العمل والعمالة المنزلية، كما تم تشكيل لجنة مشتركة بين الجانبين لمتابعة تنفيذ بنود الاتفاقية وإجراء المراجعة الدورية لتقييمها ومتابعتها .

ودعا المتحدث الرسمي عملاء الوزارة للتعامل مع المكاتب والشركات المعتمدة في البوابة الإلكترونية لبرنامج العمالة المنزلية «مساند» على الموقع، وكذلك التواصل مع مركز اتصال خدمة العملاء في الوزارة على الرقم 19911 لأي استفسارات .

توظيف أول عنصر نسائي بصالة الركاب بميناء فرسان

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 28 ربيع ثاني 1439هـ - 15 يناير 2017م
http://www.al-madina.com/article/556985

طه الأمير - جازان

A A

كشف مدير عام فرع وزارة النقل بمنطقة جازان المهندس محمد بن أحمد الحازمي عن توظيف أول عنصر نسائي في صالة ركاب العبارات البحرية بميناء فرسان.

وأسهمت عبارات نقل الركاب بجازان، في نقل 11657 راكبًا و1264 سيارة بين ميناءي جازان وفرسان منذ يوم الاثنين الماضي وحتى الجمعة الفائتة، حيث بلغ عدد المغادرين من جازان إلى فرسان 6496 راكبًا و680 سيارة ومن فرسان إلى جازان 5161 راكبًا و 584 سيارة. جاء ذلك في وقت عززت فيه شعبة النقل البحري بفرع وزارة النقل بجازان عدد رحلات نقل المسافرين من ميناء جازان إلى جزيرة فرسان بواقع 72 رحلة وذلك بالتزامن مع إجازة منتصف العام الدراسي، ولمواكبة زيادة إقبال المسافرين إلى جزر فرسان لاعتدال أجوائها. وأوضح مدير عام فرع وزارة النقل بالمنطقة أن زيادة عدد الرحلات جاء بواقع ثلاث رحلات من ميناء فرسان إلى جازان وثلاث رحلات بالاتجاه المقابل نظرًا لزيادة الاقبال على جزيرة فرسان خلال إجازة منتصف العام الدراسي وتزامنا مع انطلاق فعاليات مهرجان جازان الشتوي العاشر، مشيرا إلى أن الإدارة عملت على دعم مكاتب الحجز وصالات الركاب بكوادر بشرية من موظفين ومشرفين من إدارة النقل.

• هدف": 45 يوماً حد أقصى لصرف دعم الشهادات الاحترافية ردا على شكاوى متضررين بسبب التأخير في الصرف3 شهور

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 28 ربيع ثاني 1439هـ - 15 يناير 2018م
http://www.al-madina.com/article/556977

أمين رزق

A A

أكد صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف» صرف دعم الشهادات الاحترافية خلال 45 يوما كحد اقصى من رفع الشهادة الى نظام التوظيف والتدريب. جاء ذلك ردا على شكاوى عدد من المتضررين امس بسبب التأخير في الصرف لأكثر من ثلاثة شهور. ويمكن للمستفيد الحصول على دعم مالي لتكاليف شهادتين فقط، ويحق لأي مواطن في القطاع العام او

الخاص الحصول عليها في خطوة تهدف الى تنمية القوى العاملة الوطنية مهنيا لرفع قدراتها التنافسية في سوق العمل الذي يعج بأكثر من 11 مليون وافد.
وتتركز الشهادات المعتمدة في: شهادة معهد تشارترد للأفراد والتنمية - الدبلوم التأسيسي في التعليم والتطوير(CIPD)، شهادة محترف إدارة مشاريع (PMP)، محترف معتمد من جمعية إدارة الموارد البشرية (SHRM، شهادة زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA)، شهادة المدقق الداخلي المعتمد (CIA)، شهادة المسوق محترف (PCM)، شهادة أخصائي مايكروسوفت (MOS)، شهادة مايكروسوفت المهنية المعتمدة (MCP)، متخصص في الشبكات معتمد من سي سي ان (CCN، شهادة كامبردج الدولية في مهارات تقنية المعلومات (Cambridge).. ويهدف البرنامج إلى التقليل من الانكشاف المهني ورفع نسب إحلال السعوديين في المهن ذات القيمة المضافة ونشر مفهوم التدريب الاحترافي، وتحفيز منظمات الأعمال لإتاحة الفرصة لمنسوبيها للتدريب المتخصص الموثق بشهادات مهنية معتمدة دوليا. وتخضع حاليا غالبية البرامج في صندوق الموارد البشرية للتطوير حتى تكون اكثر مواكبة لسوق العمل.

الفيصل يطلع على خطط توظيف النساء الصم بجدة

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 28 ربيع ثاني 1439هـ - 15 يناير 2018م
http://www.al-madina.com/article/556978

لمدينة - جدة
A A
اطلع مستشار خادم الحرمين الشريفين، أمير منطقة مكة المكرمة صاحب السمو الملكي، الأمير خالد الفيصل على أهداف وخطط نادي الصم للنساء بجدة، بما في ذلك توفير الوظائف لهن. جاء ذلك خلال استقبال سموه في مقر الإمارة بجدة، أمس - رئيس وأعضاء مجلس إدارة نادي الصمّ للنساء بجدة. وقدّم أمير مكة التهنئة لأعضاء المجلس؛ بمناسبة تكوينه كأول مجلس صمّ للنساء معيّن من الهيئة العامة للرياضة، متمنيًا لهم التوفيق والنجاح. كما استمع سموه إلى شرح عن الأهداف والخطط التي يسعى النادي لتحقيقها؛ خدمةً للفتيات الصمّ، والرفع من مستواهن في المجالات الثقافية والاجتماعية، والارتقاء بمستوى البرامج والأنشطة الخاصة بهذه الفئة، والعمل على توفير فرص التوظيف المناسبة لهن في المشروعات الجديدة بالمنطقة.

وفاة مواطن بسبب "الإهمال".. والصحة: "سبعيني" وأمراضه كثيرة!!

في مستشفى الثغر بجدة.. أجهزة غسيل كلى غائبة.. وثلاجة الموتى معطلة

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 28 ربيع ثاني 1439هـ - 15 يناير 2018م

أحمد الجهني - جدة

A A

توفي مواطن في السبعين من عمره؛ بسبب تأخر نقله من مستشفى الثغر بجدة، الذي يعاني من نقص، في التخصصات الطبية، وعدم توافر الخدمات الصحية المطلوبة - إلى مستشفى آخر.

ورغم السيناريو المثير لقصة علاج المريض، إلا أن الشؤون الصحية في جدة على لسان المتحدث الرسمي بصحة جدة، عبدالله الغامدي، بررت الوفاة بكون المواطن في السابعة والسبعين من عمره، وأن «أمراضه كثيرة»، وهو المبرر الذي لم يقنع أسرة المريض، التي اتهمت المستشفى بالإهمال، وقدمت شكوى ضد وزارة الصحة، ومطالبة بمحاسبة المقصرين، مؤكدةً أن «الصحة» اتصلت عليه، وقالت إن لديهم الآن «سرير شاغر»، ولكن بعد فوات الأوان؛ حيث توفي المريض قبل توفير السرير.

تبدأ القصة عندما نقل المريض محمد مسعود عسيري إلى المستشفى، عن طريق الهلال الأحمر، وكانت حالته غير مستقرة أثناء وصوله لطوارئ مستشفى الثغر، وكان يعاني من تسمم جرثومي، وفشل في الجهاز التنفسي، وفي معظم وظائف الجسم الداخلية.

وتم على الفور تقديم العلاج اللازم، وإدخاله العناية المركزة بالطوارئ، ونظرًا لعدم توافر التخصص المطلوب، وتعذر إمكانية تقديم العلاج للحالة داخل المستشفى - تم وضع المريض على الفور في برنامج «إحالتي»؛ لاستكمال علاجه، وهو برنامج تقدمه وزارة الصحة لتحويل المرضى من مستشفى إلى آخر إلكترونيًّا، وبناءً على تقرير مفصل عن الحالة من قِبل الطبيب المختص.

وينفي سلطان عسيري «ابن المتوفى» مزاعم «صحة جدة» في دخوله للعناية المركزة، مؤكدًا أن والده لم يغادر طوارئ المستشفى، والتي قضى بها 6 أيام، ولم يدخل لغرفة العناية المركزة؛ حيث اعتذر المستشفى بعدم وجود سرير شاغر بالقسم.

وأضاف: «ولتوالي الاعتذارات وتكرار كلمة «لا يوجد» طالبنا منذ اليوم الأول كون المستشفى ليس لدية إمكانيات - وفقًا للأطباء المتواجدين - بنقله إلى مستشفى آخر».

وقال الابن إن والده احتاج إلى غسيل للكلى وإن المستشفى، الذي لا يملك جهازًا لغسيل الكلى، طالب الأسرة بإحضار جهاز غسيل إن كان لديهم ذلك. ويضيف: نتيجة للإهمال والتقصير توفي والدي.. إلا أنه ظهرت على السطح مشكلة أخرى؛ حيث إن ثلاجة الموتى معطلة؛ ولذا تم نقله إلى مستشفى الملك عبدالعزيز.

وفي أثناء الدفن تلقيت اتصالًا من مستشفى الثغر يطالبني بالحضور، وحل قضية والدي الصحية بنقله؛ شريطة التنازل عن الشكوى المقدمه لوزارة الصحة، وكان ردي: «انتهت مشكلته الصحية بوفاته».

وفي اليوم التالي أي اليوم الثامن لدخوله المستشفى والثاني لوفاته؛ تلقيت اتصالًا من «الصحة» بأنه تم إيجاد سرير في مستشفى آخر.

وأكد أنهم تقدموا بشكوى لوزارة الصحة، والتي تحركت بعد وفاته، أي بعد فوات الأوان، مطالبين بمحاسبة المقصرين.

الشعلان والخلف طالبتا "العمل" بسد فجوة الأجور.. و"العدل" بلائحة لحقوق المطلقة

"توصية شورية": راتب المرأة نصف الرجل.. لماذا

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 28 ربيع ثاني 1439هـ - 15 يناير 2018م
http://www.okaz.com.sa/article/1606292

A

فاطمة آل دبيس (الدمام) fatimah_a_d@

يدرس مجلس الشورى توصية نوعية، مقدمة من عضويه الدكتورة لطيفة الشعلان والدكتورة موضي الخلف - حصلت «عكاظ» على نسخة منها - تطالب وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بتفعيل دورها الرقابي على كافة مؤسسات وشركات القطاع الخاص، لسد الفجوة في الأجور بين العاملين والعاملات عن العمل ذي القيمة المتساوية.

وذكرت التوصية المسوغات والأسباب التي بنيت عليها التوصية، ومن بينها إن التمييز في أجور العاملين والعاملات عن العمل ذي القيمة المتساوية يعد مخالفة صريحة لقرار وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، والذي نص على: «منع كل تمييز في الأجور بين العمال والعاملات عن العمل ذي القيمة المتساوية».

كما أنه يعد مخالفا لنص الفقرة (الخامسة) من المادة (الأولى) من دليل عمل المرأة في القطاع الخاص، الصادر عن وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، والتي تنص على «يمنع أي تمييز في الأجور بين العاملين والعاملات عن العمل ذي القيمة المتساوية»، ومخالفاً كذلك لاتفاقية تساوي أجور العمال والعاملات عند تساوي العمل، الصادرة عن منظمة العمل الدولية، والتي أصبحت المملكة طرفاً فيها بموجب مرسوم ملكي، كما هو مخالف لاتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة الفقرة (هـ) من المادة (الثانية) التي تنص على اتخاذ جميع التدابير المناسبة للقضاء على التمييز ضد المرأة من جانب أي شخص أو منظمة أو مؤسسة.

وأكدت التوصية أن المرأة السعودية احتلت المركز الأخير بين دول الخليج، كما احتلت مرتبة متأخرة بين عدد من الدول العربية من حيث الراتب الذي تتقاضاه مقارنة بالرجل، نظير أدائهما للعمل ذاته، ووفقاً لتقرير المنتدى الاقتصادي العالمي لعام 2017 عن الفجوة في معدلات الأجور بين الجنسين، احتلت السعودية المركز 107 عالمياً حيث تتقاضى الموظفة السعودية راتباً يمثل 56% من إجمالي راتب زميلها الرجل.

وذكرت المصادر أن أحد المسوغات هو ما أكدته دراسة لمؤسسة الملك خالد الخيرية أن أجر العاملين من الرجال يزيد بما نسبته (10%) من أجر العاملات من النساء. ووفقاً للدراسة فإن وتيرة ازدياد الفجوة بين أجور العاملين والعاملات السعوديين في تسارع كبير، حيث ارتفع المعدل 3 أضعاف بين عام 2014 - 2016، من (3.4%) وبمقدار (324) ريالا إلى (10%) بمقدار (1077) ريالا. «تم احتساب هذه النسبة باستخدام بيانات المشتركين لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية للربع الثالث 2016. علما بأن مصدر أرقام تحليل فجوة الأجور بين الجنسين هو معدل الأجور للمشتغلين من عام 2014 إلى النصف الأول من عام 2016 الصادر عن الهيئة العامة للإحصاء» ونصت التوصية على أن من (المؤشرات) الأخرى التي قد ترجح الفجوة في الأجور بين الجنسين أن نسبة النساء المسجلات في حساب المواطن كأرباب أسر 21% من الأسر في البرنامج. (وزارة العمل، 2017)، كما تشكل الأسر السعودية التي تعيلها امرأة 5% من إجمالي الأسر السعودية في المملكة، وبمراجعة أرقام مسح وإنفاق الأسرة، وجد أن الأسر التي يعيلها رجل تتمتع بزيادة في الإنفاق عن الأسر التي تعيلها امرأة بمقدار 6349 ريالا شهرياً. (مسح إنفاق ودخل الأسرة السعودية، 2013).

وأكدت التوصية أن المملكة تعاني، شأنها شأن بعض الدول العربية الأخرى كالكويت والسودان وعمان، من ارتفاع نسبة المرأة الفقيرة مقابل الرجل الفقير، وتتراوح النسبة ما بين 120 و160 امرأة لكل 100 رجل (الفقر المؤنث: سماته وخصائصه في المجتمع السعودي، مؤسسة الملك خالد، 2014). وأشارت التوصية إلى أن «خطة التنمية العاشرة»

تضمنت عدداً من الأهداف والسياسات كتمكين المرأة الاقتصادي، وزيادة إسهامها في مجالات التنمية، وزيادة نسبة المرأة في سوق العمل (حيث تشكل بطالة النساء في المملكة أحد النسب الأعلى عالمياً) ودعم من هن في سوق العمل بسد الفجوة المتزايدة في الأجور بين الجنسين في القطاع الخاص.

ويشهد ملف حقوق المرأة في مجلس الشورى تصاعدا ملحوظا، حيث تضمن 15 قراراً، إذ طالب المجلس وزارة العدل بإعداد لائحة لحقوق المطلقة تحفظ حقوقها وحقوق أطفالها، كما طالبها بتنفيذ برامج تثقيفية لتوعية النساء بحقوقهن الشرعية والقانونية، ووافق المجلس في قرار آخر على إنشاء مجلس أعلى لشؤون الأسرة، وأيد في قرار آخر ضرورة حصول المرأة على بطاقة أحوال مدنية في خطة متدرجة؛ لضمان حصول جميع السعوديات عليها، وطالب المجلس في أحد قراراته وزارة الشؤون البلدية والقروية باتخاذ التدابير اللازمة لإشراك المرأة كناخبة في انتخابات المجالس البلدية، ووافق المجلس على انضمام المملكة إلى اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة التي اعتمدتها الجمعية العامة للأمم المتحدة. كما سبق وطالب وزارة العمل والشؤون الاجتماعية بالاهتمام بالمرأة المعيلة لأسرتها؛ وذلك بزيادة مخصصها من الضمان الاجتماعي ومساندتها في ما يحقق استقرارها الاجتماعي والأسري، وطالب بمساواة المواطنة بالمواطن في جميع شروط الحصول على القرض كالسن والحالة الزوجية وغير ذلك.. وفي قرار آخر أصدره ضمن موافقته على مشروع الإستراتيجية الوطنية للإسكان؛ طالب المجلس بإيضاح آليات توفير المساكن لذوي الاحتياجات الخاصة والأرامل والأيتام والمطلقات بدون عائل ضمن الإستراتيجية. ودعا في قرار آخر إلى دعم وزارة العمل والشؤون الاجتماعية إلى تنفيذ البرامج والمشاريع التي تعالج قضايا المجتمع؛ مثل قضايا المرأة وحمايتها من العنف والطلاق وما يترتب عليه من آثار مدمرة على الأبناء والأسر.

بعد عامين من تقديم "الأحمدي" للمشروع

"الشورى" يصوت على ملاءمة دراسة "النقل المدرسي"

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 28 ربيع ثاني 1439هـ - 15 يناير 2018م
http://www.okaz.com.sa/article/1606291

A

فارس القحطاني (الرياض) @faris377

كشف رئيس اللجنة العلمية والبحث العلمي في مجلس الشورى الدكتور ناصر الموسى لـ«عكاظ» أن المجلس سيصوت الأسبوع القادم على مدى ملاءمة دراسة مقترح مشروع نظام النقل المدرسي المقدم من عضو المجلس الدكتورة حنان الأحمدي قبل عامين (رمضان من عام 1437)، مشيرا إلى أن اللجنة العلمية أوصت بالموافقة عليه.

وعن دواعي تقديم المشروع، قالت الدكتورة حنان الأحمدي إن المقترح سيساهم في سد الفراغ التشريعي القائم في ما يتعلق بالنقل المدرسي، إذ إن ما يتوفر من لوائح يعالج قضايا فنية بحتة كاشتراطات ترخيص السائقين والمواصفات الفنية المطلوبة في الحافلة، ولا توجد تنظيمات تعالج عملية إدارة النقل المدرسي بما يضمن الأمن والسلامة لمستخدميه، مشيرة إلى أن تبلور الفراغ التشريعي في صدور العديد من قرارات مجلس الوزراء الهادفة لمعالجة أزمة النقل المدرسي وإيجاد الحلول لمختلف جوانبه، لافتة إلى أن جزءا كبيرا من إشكالات النقل المدرسي لا يمكن معالجته من خلال القرارات التي تصدر من حين لآخر، وإنما ينبغي معالجتها تشريعيا بإصدار نظام يحدد الأدوار والمسؤوليات لجميع الأطراف والجهات ذات العلاقة، وينظم هذه الخدمات بما يضمن الالتزام بالحد الأدنى من اشتراطات الأمن والسلامة في جميع مكونات نظومة النقل المدرسي.

وأضافت الأحمدي: اللوائح المنظمة للنقل المدرسي لا تتناول قضية نقل المعلمات، ورغم قرار مجلس الوزراء الصادر بهذا الخصوص (1432/10/27)، الذي ينص على البدء بتوفير خدمات النقل للمعلمات من العام 1432، إلا أنه حتى الآن لم تُلزم القطاعات التعليمية «الحكومية أو الخاصة» بنقل المعلمات، لذلك وفي ظل الإشكالات التي تعانيها المعلمات ونسبة الحوادث التي يتعرضن لها التي تفوق نسبة الحوادث المرورية في المجتمع ككل، وجب إيجاد نظام يضمن توفير سبل نقل آمنة لهذه الفئة المهمة في المجتمع، كما لم تنجح الجهود الساعية لتنظيم قطاع النقل المدرسي في القضاء على الممارسات غير النظامية وغير الآمنة فيه، خصوصا أساطيل سيارات الميكروباص المعدلة لنقل ما يفوق حمولتها من طلاب ومعلمات، والتي لا تخضع للفحص الدوري في غالب الأحيان. وتؤكد تقارير الإدارة العامة للمرور وحملاتها التفتيشية استمرار هذه المشكلة بما يحتم إيجاد البدائل المناسبة للقضاء عليها.

ومضت الأحمدي معددة مبررات مقترحها، موضحة أن اللوائح التنظيمية القائمة أغفلت مسؤولية المدرسة ووزارة التعليم عن مراقبة ومتابعة مشغلي النقل المدرسي والتزامهم بمعايير الأمن والسلامة وتوفير مراقبات داخل الحافلات، وتنظيم حركة السير خارج المدرسة ومتابعة إركاب وتنزيل الطلاب وسلوك السائقين وسلامة المركبة، بينما في دول مجاورة تقع المسؤولية بالدرجة الأولى على المدرسة في حالات الإهمال والتقصير، مع بقاء مسؤولية الجهات الأخرى كل في ما يخصه كوزارة النقل والمرور وغيرهما، وكذلك عدم وجود أنظمة تحدد مسؤولية إدارات التعليم عن السلامة في النقل المدرسي، وتلزمها بتبني إجراءات متابعة ورقابة ومحاسبة المخالفين من المشغلين أو السائقين وتحملها مسؤولية الإخلال بدورها في هذا الجانب. ولضعف الممارسات الرقابية والمحاسبية في قطاع النقل المدرسي الذي ترتبت عليه نتائج كارثية وحوادث كان يمكن تلافيها، تبرز أهمية إيجاد نظام يلزم القطاعات التعليمية بالقيام بدورها في المتابعة والرقابة للنقل المدرسي.

وبينت أن ضعف آليات المتابعة والرقابة والمحاسبة على مستوى المدرسة (في الأهلية والحكومية) لأداء السائقين والتزام المشغلين بالضوابط والاشتراطات الموضوعة، تسبب في تكرار حوادث النقل المدرسي، ومنها الدهس ونسيان الأطفال في الحافلة، أو حتى سقوطهم منها أثناء سيرها، وبما أن المدارس الأهلية على وجه الخصوص غير مشمولة بجهود الوزارة في تطوير النقل المدرسي يجب إيجاد نظام موحد لتنظيم النقل المدرسي في جميع المدارس بغض النظر عن كونها حكومية أو أهلية أو عالمية أو غير ذلك. ولابد من وضع تشريعات ملزمة بالحد الأدنى من المواصفات والإجراءات التي تضمن السلامة في النقل المدرسي، وتحديد الأدوار والمسؤوليات وتعزيز آليات التنسيق بين الأطراف المعنية، وكذلك تحديد المخالفات والعقوبات المترتبة عليها.

واختتمت الدكتورة حنان الأحمدي بأن أهداف المقترح تتمثل في توفير وسائل النقل الآمنة والمحافظة على سلامة المشتركين في خدمات النقل المدرسي من الطلاب والطالبات والمعلمات، وتنظيم خدمات النقل التي تقدمها القطاعات التعليمية الحكومية والأهلية ومنشآت القطاع الخاص المتخصصة في النقل المدرسي، وضع المعايير والاشتراطات التي تضمن توفر مواصفات السلامة في الحافلات المخصصة للنقل المدرسي، تحديد الضوابط المهنية اللازم توافرها في السائقين المرخصين لقيادة الحافلات المدرسية، تحديد الأدوار والمسؤوليات والتنسيق بين الأطراف المعنية بالنقل المدرسي، وتوعية صغار المستثمرين والمنشآت الصغيرة والمتوسطة الراغبين في الاستثمار في مجال النقل المدرسي بضوابط واشتراطات السلامة في هذا القطاع.

دوام جزئي بالمستشفيات لمتهوري الطرقات

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 28 ربيع ثاني 1439هـ - 15 يناير 2018م
http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=326847&CategoryID=5

الرياض: خالد الحارثي 2018-01-14 11:40 PM

ينفّذ مرور المنطقة الشرقية برنامجا جديدا يجبر السائقين المتهورين على تنفيذ برنامج «السلامة المرورية والخدمة الاجتماعية الإلزامية»، خلال الالتحاق بدوام جزئي في المستشفيات، وإطعام المرضى ومساعدتهم في احتياجاتهم، وتقديم تقرير شامل عن مريضين على الأقل يوميا.

خطوات البرنامج
ضبط السائقين المتهورين
إخضاعهم للتدريب على يد الممرضين
إلزامهم بالدوام 3 ساعات في مستشفى
ملازمة المرضى وتقديم المساعدة لهم
في خطوة مرورية تهدف إلى تهذيب سلوك السائقين المتجاوزين السرعات المحددة على الطرقات، ينفّذ مرور المنطقة الشرقية برنامجا جديدا يجبر السائقين المتهورين على تنفيذ برنامج «السلامة المرورية والخدمة الاجتماعية الإلزامية»، خلال الالتحاق بدوام جزئي في المستشفيات، وإطعام المرضى ومساعدتهم في احتياجاتهم، وتقديم تقرير شامل عن مريضين على الأقل يوميا.
تسوية الإجراءات
يشترط البرنامج التزام المتهور بالوقت المحدد لتنفيذ البرنامج، ومدته 3 ساعات، وتنفيذ المهام المطلوبة، وفي حال عدم الالتزام يعاد له البرنامج مرة أخرى قبل تسوية إجراءاته المرورية التي على إثرها خضع للبرنامج.
«الوطن» حاولت الاستفسار عن البرنامج وآلية تطبيقه، وما إذا كان سيتم تعميمه مستقبلا، وأُرسلت الاستفسارات إلى متحدث المرور، ولم تتلق الرد.
تقديم المساعدة
اطلعت «الوطن» على نموذج للسلامة المرورية يتم تطبيقه حاليا، بالتعاون بين نقاط الضبط المروري في الدمام ومستشفى الظهران العام، يتم خلاله ضبط السائقين المتهورين الذين تتجاوز سرعاتهم الحد المسموح به، ويتم إلزامهم بالدوام فترات متفرقة في المستشفى، ويخضعون للتدريب على يد الممرضين هناك، بحيث يتم الحضور إلى المستشفى الساعة الـ10 صباحا، والانصراف الواحدة ظهرا، وخلال هذه الفترة يقوم المخالف بملازمة المرضى، وتقديم المساعدة لهم، تحت إشراف مباشر من الممرضين والمشرفين على الأجنحة، على أن يقوم بإطعام المرضى في فترة الغداء، وتنفيذ ما يطلبونه من احتياجات خلال تنويمهم، كما يطلب البرنامج من المخالف تقديم تقرير شامل عن مريضين على الأقل، يشمل حالتهما الصحية، وسبب تنويمهما، وعادة ما يكون هؤلاء المرضى من ضحايا الحوادث المرورية، وهي خطوة تهدف إلى تهذيب سلوك المخالفين والوقوف على مخاطر السرعة ونتائجها، وأخذ العظة والعبرة حين يشعرون بمعاناة المرضى المنومين، وخطورة السرعة الجنونية على حياتهم.
نقاط تضمنها البرنامج
ضبط السائقين المتهورين
إلزامهم بالدوام فترات متفرقة في مستشفى
إخضاعهم للتدريب على يد الممرضين
ملازمة المرضى وتقديم المساعدة لهم
التزام المتهور بالوقت المحدد لتنفيذ البرنامج ومدته 3 ساعات

اليوم

الفساد التنظيمي

المصدر: جريدة اليوم الاثنين 28 ربيع ثاني 1439هـ - 15 يناير 2018م
http://www.alyaum.com/article/4223866

محمد الفوزان

عندما نتحدث عن الاستخدام السيئ للوظيفة، فإننا نقصد الفساد الإداري ككل وبلا تحديد ضمن أي منشأة أو قطاع. جرت العادة على تفسير الفساد بأنه استغلال المنصب أو الوظيفة في تحقيق ربح مادي غير مشروع عبر ممارسات لا أخلاقية

تحت أي مسمى، كالاختلاس وقبول الرشاوى. لكن الواقع أن الفساد الإداري أكثر شمولاً وتقسيماً من ذلك، وقد جرى طرحه ونقاشه عبر نظريات فكرية عدة للوصول إلى صياغة واقعية مقبولة تحدد الإشكال وتوجد الحل والعلاج.
ما يعنينا هنا هو الفساد التنظيمي، وهو أمر قد يبسط وصفه كأخطاء أكثر من كأمر ناشئ عن سوء نية. مثال ذلك عدم الالتزام بمواعيد العمل أو تأخير إنجاز المهام الوظيفية بدون سبب واضح، وعلى نفس النسق يأتي غياب الأمانة عموماً في كل ما يخص الواجبات الوظيفية.
إشكالية هذا النوع من الفساد أنه يتحول بعد فترة من عدم معالجته بما يمكن أن نصفه بالظاهرة أو العدوى إن صح التعبير، فيصبح أمرا مقبولاً بحكم الانتشار وكثرة ممارسيه ونتائجه تأتي وخيمة فيما يخص الهدر والخسارة المادية إضافة لغياب بيئة العمل الصحية بوجود مثل هذه الممارسات.
يجب على إدارة المنشأة ممثلة بمن يعنيه الأمر سواء كانت إدارة الموارد البشرية أم غيرها أن تعالج هذا الخلل بتطبيق واقع المساءلة والحساب، وفي نفس الوقت أن تعتمد مفاهيم الشفافية وتعزيز مستوى الإحساس بالمسؤولية لدى الموظف عبر شرح الضرر الذي ينتج عن مثل هذه التصرفات. للأسف أكثر المنشآت تعتمد أسلوب الجزاء المباشر دون البحث بأسباب المشكلة، وهذا عبارة عن حل مؤقت لا أكثر يتيح للغير أن يجد فرصا أخرى للتحايل والإهمال إلى أن يأتيهم الدور في تطبيق الجزاءات.
في واقع سوق منافس وعوامل تغير عدة، وهذه جملة تكرر كثيرا فيما سبق طرحه من مقالات، يجب على المنشأة أن تبدأ بإعادة تنظيم وإرساء القواعد داخلياً لتحافظ على الاستمرارية وتحقيق النجاح الفعلي.

الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

توطين الوظائف

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 28 ربيع ثاني 1439هـ - 15 يناير 2018م
http://www.aleqt.com/2018/01/15/article_1314901.html

علي الجحلي

تظهر أهمية توطين مختلف الوظائف كلما نوقشت بعض المهن ذات العائد الاقتصادي العالي. المهن التي تتميز بسهولة التعامل معها بسبب أوقات العمل المرنة، تبدو الأقرب للتوطين ونحن نحاول أن نغير المشهد العام الذي يمارس فيه أغلب أبناء وبنات الوطن العمل في الحكومة، بعيدا عن فرص تعليمية واستثمارية مهمة.
ثم إننا حين نراقب الوظائف ذات البيئة الجاذبة، لابد أن نركز على المهن الذكية حيث تنخفض الحاجة إلى المجهود البدني وساعات العمل المضنية لمصلحة الاستغلال الأمثل للقدرات الذهنية كمجالات الحاسب الآلي والخدمات الاستشارية وخدمات التحليل ، وهي تحتاج إلى مؤهلات عالية وإتقان يسمح للمنافس أن يكون قادرا على التفاعل مع تطورات العلم والتقنية والتخصص الذي يمارسه.
تبقى مجموعة من الوظائف ذات المردود المميز التي تتطلب مجهودا أكبر من الوظائف التقليدية وتحليلا جيدا وتدريبا مناسبا لتكون المجموعة الأكثر مثالية في السوق لمن لا يستطيعون ممارسة أي من النوعين الآخرين لأسباب أسرية أو لعدم وجود علاقة أو انخفاض التأهيل. يغلب على هذه المجموعة الارتباط بالمبيعات وهي مكونة من عدد غير محدود من الفرص الوظيفية.
صحيح أن عمليات التوطين تفاعلت في الأساس مع وظائف بسيطة ثم تدرجت لتحاول توطين وظائف أكثر تعقيدا، حتى أنها خلصت إلى توفير برامج تدريبية مكثفة أسهمت في دخول شباب وشابات لا علاقة لهم إلى مجالات جديدة، هذه الدورات ــ مع التطبيق السليم والدعم المالي المناسب ــ أوجدت لنا عددا غير قليل من المشاريع الاستثمارية الناجحة في مجالات مثل صيانة الإلكترونيات والهواتف المحمولة.
يستدعي الأمر استمرار الرقابة على السوق وإحباط كل محاولات اختراقها التي تحدث في كثير من المواقع من قبل عمالة أكثر تدريبا وتعودا على التعامل مع السوق ومكوناتها المختلفة. هذه الجهود تستدعي مشاركة فعالة من المواطن الذي يتأثر ابنه أو ابنته بهذه الاختراقات التي تحرمهم فرصا معيشية ووظائف مجزية تزداد قيمتها مع مرور الوقت.

لهذا أجدني أطالب الجميع قبل أن أطالب لجان وفرق وزارة العمل والتجارة بأن يكونوا الأعين الرقيبة والحريصة على استمرار نجاح عمليات التوطين هذه حتى وإن لم يستفيدوا منها اليوم، لأنهم سيتأثرون غدا بأي ممارسات غير نظامية سواء كان أثرها فيهم شخصيا أو في أفراد أسرهم. هنا تكمن أهمية إيجاد منظومة رقابية متكاملة يعلم كل من يسهم فيها أنه المستفيد من توطين الوظيفة.

كاريكاتير

المصدر: جريدة الحياة
الاثنين 28 ربيع ثاني 1439هـ - 15 يناير 2018م

http://www.alhayat.com/Opinion/Naser-Khames/26710445

المصدر: جريدة عكاظ
الاثنين 28 ربيع ثاني 1439هـ - 15 يناير 2018م

http://www.okaz.com.sa/article/1606335