

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الاثنين

30 رجب 1439 - 16 إبريل 2018





الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
هيئة حقوق الإنسان	2
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	4



أمير الرياض يدشن • الاستقدام والخدمات العمالية »

المصدر: جريدة اليوم الاثنين 30 رجب 1439 هـ - 16 إبريل 2018م

<http://www.alyaum.com/article/4239315>

واس- الرياض

دشن صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن بندر بن عبد العزيز أمير منطقة الرياض، مساء أمس، ملتقى الاستقدام والخدمات العمالية والخدمات المساندة، والمعرض المصاحب له في مركز الرياض الدولي للمعارض والمؤتمرات، والذي يستمر ثلاثة أيام بمشاركة عدد من القطاعات الحكومية والأمنية والحقوقية والقطاع الخاص. وقال المشرف العام على الملتقى ومعرض الاستقدام والخدمات العمالية والخدمات المساندة يحيى الأمير، إن شركات الاستقدام الوطنية الكبرى تصنع الفرق في استقطاب الأيدي العاملة الماهرة والمدربة. من جانبه، أوضح رئيس هيئة حقوق الإنسان الدكتور بندر العياني، أن حقوق الإنسان في المملكة تحظى برعاية، وتنطلق هذه الرعاية من مبادئ الشريعة الإسلامية التي أوجبت حقوق الإنسان واحترام كرامته. وأكد أن المملكة تحرص على أن تجعل حماية حقوق الإنسان وتعزيزها منهجاً ثابتاً في جميع أنظمتها وتدابيرها المتخذة، ومرتكزاً في خططها التنموية المتتالية، وقد تُرجم هذا الحرص ببناء إطار نظامي ومؤسسي قوي يحمي ويعزز حقوق الإنسان دون تمييز بين للمواطن والمقيم. وقال، إن النظام الأساسي للحكم يقوم على أن تحمي الدولة حقوق الإنسان، وفق الشريعة الإسلامية، وأن حق التقاضي مكفول بالتساوي للمواطنين والمقيمين في المملكة، كما سنت المملكة أنظمتها وقوانينها التي تحمي وتعزز حقوق الإنسان مثل نظام العمل والعمال ولوائح التنفيذ وإجراء التعديلات عليه بما يضمن حقوق العامل ويصب في مصلحته.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

14 ألف مخالفة لقراري توطين وتأنيث محال المستلزمات النسائية

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 30 رجب 1439 هـ - 16 إبريل 2018م

<http://www.alhayat.com/Articles/28823068>

ضبطت حملات التفتيش التي نفذتها وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بمشاركة جهات حكومية أخيراً، 14.132 مخالفة لقراري التوطين وتأنيث محال بيع المستلزمات النسائية في مرحلتها الثالثة، وبلغت مخالفات التوطين 4555، بنسبة 32 في المئة من إجمالي المخالفات المضبوطة، بينما بلغت مخالفات التأنيث 7666 مخالفة بنسبة 54 في المئة من إجمالي المخالفات المضبوطة، فيما بلغ عدد المخالفات الأخرى التي تم ضبطها 1911 مخالفة بنسبة 14 في المئة من إجمالي المخالفات.

وأوضح المتحدث باسم الوزارة خالد أباالخير أن حملات التفتيش نفذت 109 آلاف جولة تفتيش على المجمعات والمحلات التجارية في مختلف مناطق المملكة، من بدء تطبيق المرحلة الثالثة من قرار توطين وتأنيث محال بيع المستلزمات النسائية في الأول من شهر صفر الماضي، بمشاركة جهات حكومية، للتحقق من التزام منشآت القطاع الخاص القرار. وبيّن أباالخير، أن الجولات أسفرت عن التزام 91914 منشأة بنسبة 84 في المئة، في حين بلغ عدد المنشآت غير الملتزمة 17094 منشأة بنسبة 16 في المئة.

ودعا عملاء الوزارة إلى التواصل معها عبر مركز الاتصال على الرقم 19911، أو عبر تطبيق «معاً للرصد» على الأجهزة الذكية، لتلقي الاستفسارات والشكاوى الخاصة بمخالفات تطبيق القرار.

يُذكر أن المرحلة الثالثة من توطين وتأنيث محال بيع المستلزمات النسائية انطلقت في الأول من شهر صفر الماضي، لتشمل أنشطة بيع العطورات النسائية، والأحذية والحقائب والجوارب النسائية، والملابس النسائية الجاهزة، والأكشاك التي تباع المستلزمات النسائية، وأقسام المحال التي تباع ملابس نسائية جاهزة مع مستلزمات أخرى (متعددة الأقسام)، والأقمشة النسائية.

فيما تضمنت المرحلة الثالثة المحال الصغيرة القائمة بذاتها التي تباع فساتين العرائس، والعباءات النسائية، والإكسسوارات، والجلابيات النسائية، ومستلزمات رعاية الأمومة، وأقسام الصيدليات في المراكز التجارية المغلقة (المولات) التي تباع إكسسوارات وأدوات تجميل.



مذكرة تعاون لتوطين قطاع الحمامة والاستشارات القانونية

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 30 رجب 1439 هـ - 16 إبريل 2018م

<http://www.alriyadh.com/1675440>

الرياض - واس

أبرمت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية مذكرة تعاون مع الهيئة السعودية للمحامين، سعياً إلى توطين قطاع الحمامة والاستشارات القانونية على نحو يسهم في زيادة مشاركة الكوادر الوطنية في سوق العمل، وتعزيز التوطين المنتج والمستدام.

وتأتي الاتفاقية في إطار تنفيذ توصيات مجلس توظيف قطاع المحاماة والاستشارات القانونية، واستجابة للأمر السامي القاضي باعتماد مؤشرات الانكشاف المهني، وفي ظل مساعي الوزارة لإعداد برنامج لتوظيف قطاع المحاماة والاستشارات القانونية بالتكامل مع الجهات ذات الصلة.

وتتضمن المذكرة توجهات استراتيجية، عبر مبادرات تنفيذية تستهدف معالجة ضعف المعلومات الأساسية عن القطاع، وتوفير قاعدة معلومات شمولية عن القطاع بما يحقق التشخيص والتحليل الدقيق لأوضاع القطاع، والعمل على تحديد نسب التوظيف والمستهدف تحقيقها حتى عام 2020م، ودعم مبادرات التأهيل والتدريب والتوظيف.

ومثل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية وكيل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للتوظيف المهندس غازي بن ظافر الشهراني، الذي أعرب عن تفاؤله بنتائج التعاون مع الهيئة، سعيًا من الوزارة للتوظيف النوعي والمساهمة في تنظيم القطاع، واستحداث فرص للمحامين للتدريب على رأس العمل بالقطاع الخاص.

من جانبه مثل الهيئة السعودية للمحامين الأمين العام بكر بن عبداللطيف الهمب، مشيدًا بجهود وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ومبادراتها لمتابعة مبادرات التوظيف ودعمها، الأمر الذي شكّل أرضية مشتركة لتحقيق الأهداف الوطنية، وتوحيد الجهود والاستفادة من الإمكانيات المتاحة لدى الطرفين، والرامية إلى رفع مستوى المهنة ووضع المعايير والضوابط والترخيص اللازمة لذلك.



أمير الرياض ي دشّن "ملتقى الاستقدام والخدمات العمالية" بحضور 4 جهات حكومية ويصاحبه 11 ورشة عمل

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 30 رجب 1439 هـ - 16 إبريل 2017م

<http://www.al-madina.com/article/569831>

واس - الرياض

A A

دشن صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن بندر بن عبدالعزيز أمير منطقة الرياض، مساء أمس، ملتقى الاستقدام والخدمات العمالية والخدمات المساندة، والمعرض المصاحب له في مركز الرياض الدولي للمعارض والمؤتمرات، والذي يستمر ثلاثة أيام بمشاركة عدد من القطاعات الحكومية والأمنية والحقوقية والقطاع الخاص.

وقال المشرف العام على الملتقى ومعرض الاستقدام والخدمات العمالية والخدمات المساندة يحيى الأمير: إن شركات الاستقدام الوطنية الكبرى تصنع الفرق في استقطاب الأيدي العاملة الماهرة والمدربة.

من جانبه أوضح رئيس هيئة حقوق الإنسان الدكتور بندر العبيان: إن حقوق الإنسان في المملكة تحظى برعاية، وتتعلق هذه الرعاية من مبادئ الشريعة الإسلامية التي أوجبت حقوق الإنسان واحترام كرامته، مؤكداً أن المملكة تحرص على أن تجعل حماية حقوق الإنسان وتعزيزها منهجاً ثابتاً في جميع أنظمتها وتدابيرها المتخذة، ومرتكزاً في خططها التنموية المتتالية، وقد تُرجم هذا الحرص ببناء إطار نظامي ومؤسسي قوي يحمي ويعزز حقوق الإنسان دون تمييز بين للمواطن والمقيم.

وقال: "إن النظام الأساسي للحكم يقوم على أن تحمي الدولة حقوق الإنسان، وفق الشريعة الإسلامية، وأن حق التقاضي مكفول بالتساوي للمواطنين والمقيمين في المملكة، كما سنت المملكة أنظمتها وقوانينها التي تحمي وتعزز حقوق الإنسان مثل نظام العمل والعمال ولوائحه التنفيذية وإجراء التعديلات عليه بما يضمن حقوق العامل ويصب في مصلحته."

يذكر أن الملتقى يصاحبه 11 ورشة عمل على مدار الثلاثة أيام، بشراكة استراتيجية مع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ووزارة الخارجية والمديرية العامة للجوازات وهيئة حقوق الإنسان.

ويقدم الورش مختصون ومستثمرون ورؤساء تنفيذيون. ويفتح الملتقى أبوابه للجمهور والباحثين عن الخدمات المتميزة في مجال الاستقدام طيلة ثلاثة أيام من الحادية عشرة صباحاً إلى الحادية عشرة مساءً بمركز الرياض الدولي للمعارض والمؤتمرات.



الرياض تعادل 10 مناطق في قضايا النيابة

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 30 رجب 1439 هـ - 16 إبريل 2018م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=335241&CategoryID=5

جدة: نجلاء الحربي 2018-04-16 12:43 AM

تساوت الرياض في تلقيها قضايا النيابة العامة مع 10 مناطق أخرى في المملكة، حسب إحصاءات رسمية رصدت عدد الإجراءات التي نفذها أعضاء النيابة العامة، خلال الأسبوع الماضي بكافة المناطق وبلغت 109176 إجراء.



طبيب يغرد برفض مستشفى إجراء جراحة لشاب وصحة عسير تدافع

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 30 رجب 1439 هـ - 16 إبريل 2018م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=335207&CategoryID=5

أبها: محمد آل ماطر 10:22 15-04-2018 PM

لم يجد طبيب في منطقة عسير من متنفس سريع لإيصال شكواه للمسؤولين بالصحة في المنطقة والوزارة، إلا تحرير تغريدة نشرها عبر حسابه بـ«تويتر»، ممتعضاً فيها من تعامل مستشفى النماص شمال منطقة عسير مع حالة شاب مريض كانت تستدعي إجراء عملية جراحية، متمنياً في ختام تغريدته أن تصل رسالته إلى المسؤولين. وعلمت «الوطن» أن الطبيب المغرد، اعتبر حالة المريض عاجلة، وتحتاج «عملية» لوجود تجمع دموي يهدد حياة الشاب، فيما ذكرت صحة عسير في بيانها، أن حالة المريض كانت مستقرة ولا تستدعي العملية العاجلة. بيان صحة عسير

أصدرت صحة عسير بياناً أمس، حول واقعة المريض وتغريدة الطبيب، أكدت فيه، أنه إشارة إلى ما تم تداوله في تغريدة منسوبة لأحد الأطباء يذكر فيها أن إدارة مستشفى النماص رفضت إجراء عملية لشاب، فإنه وفقاً لإدارة المستشفى فإنها تلقت اتصالاً هاتفياً مساء يوم السبت الماضي، من رئيس قسم العمليات يفيد بتلقيه طلباً من الطبيب المذكور، والذي هو ليس من أطباء المستشفى بشكل رسمي، بتجهيز غرفة العمليات لإجراء عملية جراحية لإنقاذ مريض، أتى الطوارئ وحالته مستقرة وغير طارئة ولا تستدعي تدخلاً جراحياً إسعافياً في حينه. وحسب البيان، فقد قامت إدارة المستشفى بإبلاغ الطبيب المذكور، بأن إجراءه «يطلب عملية لإنقاذ المريض» غير نظامي، ولكون إدارة المستشفى تعي أن العمل الطبي يجب أن يتم وفق ما تتطلبه معايير الجودة المعتمدة، والتعليمات

الرسمية المنظمة والهادفة إلى سلامة ومصلحة المريض أولاً، فإنه لا يمكن السماح بأي اجتهادات شخصية قد تؤثر على صحة وسلامة المريض.

تعريفة الطبيب

أوضح الطبيب المغرد، استشاري جراحة الأنف والأذن والحنجرة بكلية الطب بجامعة الملك خالد الدكتور علي الشهري، أن الشاب تعرض لحادث مروري في 22 رجب الماضي، وحضر لعيادته الخيرية بمستشفى النماص العام اليوم التالي، وأثبتت الأشعة إصابته ببعض الكسور، وتصعب إجراء عملية جراحية له إلا بعد شفائه ببعض الأدوية، مضيفاً أنه تلقى اتصالاً السبت الماضي من والد الشاب، يفيد بأن ابنه أصيب بنزيف في الأنف، وطلب حضوره إلى النماص لمعاينته، فتم ذلك، وجرى الاتصال بقسم الطوارئ بالمستشفى وإبلاغهم بالحالة وإشعارهم أنه بالطريق. وأضاف الشهري أنه وصل للمستشفى الساعة الرابعة عصراً من نفس اليوم، ولم يجد أحد بقسم العمليات، فاتصل بطبيبة التخدير وأبلغها بحالة المريض، وأنه يحتاج عملية طارئة، فاعتذرت، وقالت «مدير المستشفى والمدير الطبي بلغوها بعدم تخدير المريض»، مبيناً أنه بعد التواصل مع مدير المستشفى أكد رفضه إجراء العملية.

جرائم معلوماتية

إلى ذلك، علق المحامي والمستشار القانوني عبدالكريم القاضي على تعريفة الطبيب، موضحاً أنها تدخل ضمن الجرائم المعلوماتية، حيث إن إساءة استخدام الأجهزة الذكية بالكاميرا أو ما في حكمها والتشهير بالآخرين، وإلحاق الضرر بهم عبر وسائل تقنيات المعلومات المختلفة، قد نصت عليه المادة الرابعة من نظام الجرائم المعلوماتية «على أنه يعاقب بالسجن مدة لا تزيد على ثلاث سنوات وبغرامة لا تزيد على مليوني ريال، أو بإحدى هاتين العقوبتين» لكل شخص يرتكب أي من الجرائم المعلوماتية المذكورة.



"هدف" يصدر دليلاً إلكترونياً لبرنامج دعم أجر أيام غسيل

الكلية

يشمل ضوابط الاستحقاق وآلية الدعم والتساؤلات الشائعة

المصدر: جريدة سبق الاثنين 30 رجب 1439 هـ - 16 إبريل 2018م

<https://sabq.org/L8MKrV>

وكالة الأنباء السعودية (واس) - (الرياض)

أصدر صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" دليلاً إرشادياً لبرنامج "دعم أجر أيام غسيل الكلية"، من خلال الرابط الإلكتروني <http://cut.by/Fw3Xv>، حيث يشمل الدليل ضوابط الاستحقاق وآلية الدعم والتساؤلات الشائعة وآلية التسجيل في البرنامج.

ويعوّض برنامج "دعم أجر أيام غسيل الكلية"، منشآت القطاع الخاص بأجور الأيام التي يحتاج إليها الموظف لغسيل الكلية، إذ يدعم البرنامج الموظف المريض بالفشل الكلوي خلال مدة عمله في القطاع الخاص، فضلاً عن أحقيته بالاستفادة من الدعم، وإن كان مدعوماً ضمن برامج أخرى.

ويمكن لمرضى الفشل الكلوي العاملين في القطاع الخاص، الاستفادة من برنامج "دعم أجر أيام غسيل الكلية"، الذي يهدف إلى مساعدتهم على الاستمرار في أعمالهم بما يضمن لهم تحقيق الاستقرار الوظيفي، إذ يشمل البرنامج السعوديين والسعوديات وأبناء المواطنين العاملين لدى منشآت القطاع الخاص.

أنظمة العمل والبطالة

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 30 رجب 1439 هـ - 16 إبريل 2018م

<http://www.al-madina.com/article/569786>

سعيد محمد بن زقر

أودّ الإشارة في مقال اليوم الى محور من محاور رؤية ٢٠٣٠ يستحق المزيد من الإضاءة. فالرؤية أعطت أولوية لتمكين المرأة ضمن المحاور الأساسية التي استهدفت خلق توازن في سوق العمل بالنسبة للمرأة وأيضاً للحد من معدلات البطالة المرتفعة بين السيدات والشابات.

لكن بعض الأنظمة من الحرص الزائد، رغم أنه يستهدف منع ما قد يعرض المرأة لأي مضايقات وأي إساءة، فإنها تضر بفرص توظيف المرأة في القطاع الخاص. بينما أصحاب العمل هم جزء من النسيج الاجتماعي للوطن ويفترض فيهم ذات الحرص على مكانة بناتنا وأخواتنا من نساء الوطن. وإذا غيبت ذلك فإنه يستبعد أيضاً تربوياً مهماً في عمل المرأة بقطاع الأعمال، ألا وهو تعزيز الثقة بالنفس عبر تشجيع المرأة على اتخاذ القرارات الصحيحة. فالشابات كلما تقدمن في التعليم والعمر سيكن أكثر نضجاً وثقة بأنفسهن وبمهاراتهن مما يمكن معه افتراض اتخاذ القرارات الصائبة. على أن تشجيع المرأة ودعمها في اتخاذ قراراتها سينعكس إيجاباً على عملها وإنتاجيتها والأسرة التي ستكونها وعلى المجتمع. فضلاً عن اكتسابها مهارات جديدة من حيث التعامل الاجتماعي والتعامل مع الغير. ولهذا التطبيق الحرفي لبعض النصوص سيجعلها أقرب لمنع توظيف المرأة من تمكينه. فعلى سبيل المثال يمنع النظام ولوائحه التطبيقية وجود امرأة عاملة واحدة بين موظفين رجال ما يترتب عليه إن كانت لدى أي منشأة رغبة في تعيين أخصائية تسويق واحدة فإن هذا الشرط سيُفهم منه ضرورة توظيف أكثر من امرأة، والا لا يجوز توظيف واحدة، ما يعني تلقائياً استبعادها من المنافسة. وحيث إن القطاع الخاص في أوضاع اقتصادية لا تخلو من تحديات متعددة فإنه يصعب توظيف أكثر من شابة في وظيفة يفترض أن تقوم بها شابة واحدة. لا شك أن هذه النصوص اللائحية تمت من المشرع بحسن نية، ولكنها في التطبيق ستحد من فرص توظيف حقيقية للمرأة. وبعض هذه الفرص كانت ستفتح أمام المرأة التدرج في السلم الوظيفي والانضمام لعلامات عالمية واكتساب مهارات متنوعة ستمكنها في المستقبل المنظور من الاستقلال بعملها الخاص. وهو سيزيد من دخلها وينعكس إيجاباً على السعة الإنتاجية للاقتصاد الوطني.

وحيث إن 75% من البطالة بالمملكة من النساء وبالذات بين الأعمار الشبابية، فإنه ينبغي إعادة التفكير في بعض النصوص التي تدفع من يدبر شركة ترغب في تعيين امرأة في وظيفة إدارية، يتخلى عن توظيفها لأنه سترد لخاطره نصوص النظام التي تمنع تعيينها لوحدها.

وأنظمة العمل ليست استثناء، إذ إن لوائح البلديات أيضاً تلزم المحلات الصغيرة بضرورة عزل المرأة في العمل عن أي رجل مما يجعل خيارات المحلات الصغيرة، إما توظيف عدداً من النساء أو حصر التوظيف على الرجال فقط. لأن تكلفة توظيف أكثر من عاملة واحدة وعامل، يرتب تكاليف فوق طاقة صاحب المحل فيصرف النظر عن توظيف الشابة فتنتقل إلى قائمة البطالة. وهكذا تتضاعف معدلاتها. ويُستدرك أنه مسموح للمرأة بالعمل كصراف (كاشير) في محلات السوبرماركت بسبب اتساع مساحتها ولكنها ميزة لا تتوفر لمحلات صغير إمكانات صاحبه أقل من الذي يؤسس سوبرماركت.

إن كاتب السطور يقدم بما يشجع تمكين المرأة بقدر ما يدعو لتكوين مبادرة تراجع بعض نصوص هذه الأنظمة واللوائح، فهي حتماً وجدت لخدمة مقاصد خيرة ولتسهيل الحياة وحماية حقوق العاملين وبالذات لتمكين المرأة وصيانة حقوقها.

تقنين حرية التعبير

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 30 رجب 1439 هـ - 16 إبريل 2018م

<https://www.okaz.com.sa/article/1632602>

أنمار حامد مطاوع

هذا المصطلح (حرية التعبير) هو أحد أهم الحقوق على مستوى العالم والإنسانية.. وفي الوقت ذاته هو أكثر الحقوق غموضاً وضبابية. منظمة حقوق الإنسان العالمية التابعة للأمم المتحدة تحتوي على عدد من المواد الخاصة بحرية التعبير مفادها: (حرية التعبير مكفولة للجميع). الخلاف العالمي يتمحور حول التفسير والتقنين. فالمفهوم السطحي لتلك المواد - خصوصاً حرية التعبير الكلامية- يفسره البعض بحسن نية أو بسوءها على أنه يعني: أن يقول الفرد ما يشاء وقت ما يشاء أين ما يشاء. وبناء على ذلك التفسير يفسح المجال لنشر خطابات التحريض والتشهير وانتهاك الآداب الدينية والاجتماعية والإساءة للأقليات والازدراء والتجريح والسب والإهانة والدعوة إلى التجمهر ونشر الوثائق الخاصة وخصوصيات الأفراد.. وما إلى ذلك من فوضى أخلاقية وفكرية تبررها حرية التعبير. وليس سرا أن منظمات الكراهية تنتسل دائماً من منافذ الحرية.

أكثر تعريفات فلاسفة الحرية عقلنة هو: (الحق في فعل أي شيء تسمح به القوانين). هذا هو المحور الأهم عند الحديث عن حرية التعبير، لأن النقاش وقتها يتحول إلى داخل أروقة المحاكم والجهات الرسمية وتكون مكشوفة للمجتمع والعالم. هذا العالم الذي تغير الآن في كثير من مفاهيمه وأصبح أكثر حذقاً وانتباهاً. وبالتالي، لا يمكن أن يصدر قانون يتنافى مع القيم الإنسانية العالمية لا انفلاتاً ولا تقييداً. فتصبح الحرية وقيودها محددة بالقانون.

اللوحات التي يحملها المتظاهرون حول العالم: (نهاية القمع.. السماح بالتعبير) هي عبارات تدينهم أكثر مما تخدم قضاياهم لو كانت مطلقة كما هي عليه، فهي لا ترتقي بالإنسانية ولا تخدم السلام والاستقرار بل تساعد على الانفلات ونشر الفوضى بكل أشكالها.

المحكمة العليا في بلد تمثال الحرية حددت حرية التعبير في الكلام والفعل ولم تتركها عائمة. مثلاً، نصت على أن حرية التعبير تشمل: حرية عدم الكلام أو عدم الفعل، وحرية ارتداء علامات تدل على رفض أو تأييد.. ولكنها أيضاً حددت بأن الحرية لا تشمل: التحريض على فعل يضر بالآخرين، أو نشر المواد الفاحشة، أو استخدام كلمات خادشة للذوق العام في التجمعات، أو تعاطي المخدرات.. وأوردت مثلاً: لو أن أحد الحضور في داخل قاعة مكتظة بالجمهور صاح قائلاً: (حريق.. حريق) دون أن يكون هناك حريق فعلاً، لا يمكن أن يبرر فعله على أنه حرية تعبير، فما يقوله سوف يتسبب في فوضى تؤدي لتضرر الآخرين.

لا يوجد دين سماوي صحيح ولا قانون عالمي عاقل يسمح بحرية التعبير المنفلتة. الحرية يجب أن تحددها القوانين لحماية المصلحة العامة والخاصة. تلك القوانين تعتمد على ثقافة المجتمع وأعرافه وتقاليده.



كاريكاتير

الهلاله مسلمان يطلق على القمه العربيه الحاليه قمه القدس



الرياض
www.alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض
الاثنين 30 رجب 1439 هـ - 16
أبريل 2018م

<http://www.alriyadh.com/1675338>



الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية
الاثنين 30 رجب 1439 هـ - 16
أبريل 2018م

http://www.aleqt.com/2018/04/16/article_1369886.html

