

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الجمعة-السبت- الأحد

30 شوال – 1،2 ذو القعدة 1439 / 13-14-15 يوليو 2018





الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	2



أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

إحالة مقتحمة مسرح • سوق عكاظ • رعاية الفتيات»

المصدر: جريدة الحياة الأحد 2 ذو القعدة 1439 هـ 15 يوليو 2018م

<http://www.alhayat.com/article/459234>

سجل مسرح سوق عكاظ ليل أول من أمس (الجمعة) أول حادثة اقتحام لفتاة أمام الملأ، ففي الدقائق الأولى من بدء الفنان ماجد المهندس حفلته، اخترقت فتاة صفوف الجماهير وصعدت إلى المسرح بسرعة خاطفة، لتفاجئ الجميع بتصرف خادش لـ«الحياة» يندرج ضمن جرائم «التحرش الجنسي» بحسب نظام مكافحة التحرش في السعودية، ما استدعى تدخلاً سريعاً من رجال الأمن والقبض عليها وإيداعها مركز رعاية الفتيات في مدينة الطائف تمهيداً لإحالتها إلى النيابة العامة بحسب بيان شرطة منطقة مكة المكرمة.

وأوضح المحامي منصور الخيزران لـ«الحياة»، أن الفنان ماجد المهندس بحسب النظام هو شخص معتدى عليه، لأنه تفاجأ بالموقف كما تفاجأ الجميع به، وقال: «يحق له تقديم بلاغ ضد الفتاة»، مضيفاً إن عدم تقدم المهندس ببلاغ لا يسقط الحق العام في القضية ومحاسبة الفتاة على تصرفاتها غير المسؤول، وتابع: «مما لا شك فيه أن تصرف الفتاة يندرج تحت تشريعات مكافحة جريمة التحرش والتي يشملها النظام الجديد لمكافحة التحرش الذي أقرته السعودية أخيراً»، واصفاً تصرفها بالمتهور، وزاد: «هو تصرف فردي ويحدث في المجتمعات كافة، ويعد مخالفة بحسب النظام السعودي»، لافتاً إلى أن إمارة المنطقة التي وقعت فيها الحادثة هي الجهة المخولة لتحريك الدعوى، والبده في استجواب الفتاة من الشرطة ومن ثم إحالتها إلى النيابة العامة.

وأضاف الخيزران: «في حالة الفتاة التي اقتحمت مسرح عكاظ لا يتطلب وجود أدلة، ولا سيما أنه تم إلقاء القبض عليها في حال تلبس»، وتابع: «إن التسلسل النظامي في قضيتها هو إحالتها إلى المحكمة المختصة بعد الانتهاء من تحقيقات النيابة العامة، والمحكمة المختصة هنا هي المحكمة الجزائية، ومن المتوقع أن يطبق عليها العقوبات الواردة في نظام مكافحة التحرش ومن حق المحكمة تحديد ما تراه عقوبة للفتاة»، متوقفاً أن تكون العقوبات مغلطة بسبب المجاهرة بالمعصية وفي محفل تاريخي، وتابع: «من المفترض إبراز أدبيات المنطقة وعدم الإساءة لمحفل تاريخي». في ذات السياق، أوضح المحامي الدكتور إبراهيم الأبادي لـ«الحياة»، أن الدافع من وراء فعل الفتاة يوضح نوعية فعلها وإن كان تصرفها هو مجرد إعجاب لا يرتقي إلى التحرش الجنسي أو تحرش صريح، وقال: «إن كان تصرف الفتاة مجرد إعجاب وكان هنالك إساءة في التصرف فلا ينطبق عليها قانون التحرش أما في حال كان التصرف متعمداً؛ فهذا يتم تطبيقاً عليها نظام التحرش». ولفت الأبادي إلى أن التجريم لا بد أن يكون لشخص مسؤول واع تماماً لجميع تصرفاته، وفي حال الفتاة «نحن لا نعلم ما إذا كانت صغيرة في السن وغير مكلفة، لأنه في مثل هذه الحالة تسقط عنها العقوبة، كما أنه إذا كانت الفتاة قاصراً عقياً أو تعاني من اختلال وانعدام في المسؤولية ففي هذه الحالات أيضاً لا يتم محاسبتها والعكس صحيح»، مطالباً بتنظيم حملات توعية للمجتمع بالأنظمة والسلوك العامة وكذلك بنظام التحرش، وقال: «لا بد من أن تبدأ تلك الحملات من مؤسسات المجتمع المدني من جامعات ومدارس ومستشفيات ومنشآت، ولا سيما المدارس، إذ لا بد من تثقيف الصغار بتلك الأنظمة وألا نترك الأمور للصدفة حتى نصبح مجتمعا واعيا مدركا لجميع الحقوق والواجبات المناطة به.»

من جهة أخرى، أكد رئيس قسم الأمراض النفسية في مستشفى الحرس الوطني بالرياض الدكتور جمال الطويرقي في حديثه لـ«الحياة»، أن تصرف الفتاة يمكن أن ينتج من أمراض نفسية، ولكنها لا تسقط عنها العقوبات الواردة في نظام مكافحة التحرش، وقال: «كما هو معروف، هناك مرض الهوس بالمشاهير، وهو مرض معروف وليس بغريب، إذ يمكن أن يصل بالمهووس حد ارتكاب الجرائم بسبب هوسه بالمشاهير، ولكن هذا الهوس لا يمنع من تطبيق النظام عليه لأن المهووس يقوم بأفعاله وتصرفاته وهو في كامل قواه العقلية ومدرك تماماً لما يفعل.»

وأشار إلى أن هناك مرضاً آخر يمكن أن يصاب به الإنسان وهو «الضلالات الذهانية»، وزاد: «إن المرض يتلخص في تعايش المصاب بـ«مشاعر» اتجاه شخص معين ويتهيأ أن الشخص الآخر يبادل ذات المشاعر ويتصرف على هذا الأساس»، مشيراً إلى أن المصاب به لا يعفيه من العقوبات في حالة ارتكاب جرم أو مخالفة.

ولفت الطويرقي إلى أن حالة الفتاة أول حالة تحرش ضد الرجل في السعودية، وقال: «لدينا خطأ في مفهوم الحريات،

وينتج من ذلك تصرفات وممارسات سيئة وغير مسؤولة»، موضحاً أهمية وجود تعليمات وأنظمة من منظمي الحفلات تمنع تلك الممارسات وإيجاد أماكن مخصصة لالتقاء الفنانين بالجمهور والتصوير معهم، منعاً لتكرار ما حدث في سوق عكاظ، لأن التصرف الفردي يعد إساءة للسعودية، وخصوصاً أنه أمام الجمهور.



• أمانة الأحساء تحدد ساعات عمل عمال النظافة

المصدر: جريدة الحياة الاحد 2 ذو القعدة 1439 هـ - 15 يوليو 2018م

<http://www.alhayat.com/article/4592347>

حددت أمانة الأحساء ساعات العمل لعمال النظافة في الطرق والميادين وداخل الأحياء، على تناوب فريقان في الفترة الصباحية والمسائية. وأشارت إلى أن الفريق الأول يبدأ في الـ2 صباحاً وحتى الـ9 صباحاً، في حين يبدأ الفريق الثاني الـ4 مساءً وحتى الـ12 من منتصف الليل. وأوضح أمين الأحساء المهندس عادل الملحم أن تحديد ساعات العمل لعمال النظافة جاء مراعاة للعمال في حرارة أجواء الصيف، والمبنية على متابعة أمير المنطقة الشرقية سعود بن نايف بن عبدالعزيز. وأفاد أن الأمانة تواصل تعزيز جهودها في النظافة، عبر جداول تتناسب مع أوقات الصيف، وتقسيم العمالة والمعدات بحسب ما تقتضيه الحاجة، التي تعتمد على مراعاة الزمن في ذروة حرارة الشمس، وذلك بالتنسيق المباشر مع مقاولي النظافة في مدن وهجر الأحساء «الهفوف، والمبرز، والعمران، والجفر، والعيون، وسلوى، البطحاء» بإشراف وكالة الخدمات المتمثلة بالإدارة العامة للنظافة في الأمانة. وعدّ الملحم النظافة العامة ضمن أولويات خطط الأمانة التنفيذية التي يتم العمل على برمجتها بصفة مستمرة خدمة للمواطنين، لافتاً إلى أنه تم إطلاق مشاريع النظافة العامة في مدن الأحساء والبلدات التابعة لها، ومشاريع تشغيلية أخرى في الهجر، وذلك تلبية لحاجات المنطقة الفعلية والواقعية التي جاءت بعد دراسة مستفيضة وميدانية. وأشار إلى أن الأمانة عمدت إلى تقسيم المحافظات والبلدات إلى مشاريع نظافة ذات عقود مستقلة، وذلك بعد تكثيف عمليات البحث والدراسة في نسبة التمدد العمراني وكثافة السكان والمساحة الجغرافية للمنطقة، مؤكداً على أن خطط الأمانة متواصلة لتنفيذ مشاريعها الخدمية في المدن والبلدات والهجر تمشياً مع أهداف وخطوات مبادرات وزارة الشؤون البلدية والقروية في برنامج التحول الوطني 2020، المتوافقة مع تطلعات رؤية المملكة 2030.



ضبط 1.4 مليون مخالف لأنظمة الإقامة والعمل في السعودية

المصدر: جريدة الحياة السبت 1 ذو القعدة 1439 هـ - 14 يوليو 2018م

<http://www.alhayat.com/article/4592249>

قادت الحملات الميدانية الأمنية المشتركة إلى ضبط 1.399.214 مخالفاً لأنظمة الإقامة والعمل وأمن الحدود في مختلف مناطق المملكة، وذلك منذ إنطلاقها في 26 صفر الماضي وحتى نهاية يوم 28 شوال الجاري. وضبطت الحملات الأمنية 1.050.393 مخالفاً لنظام الإقامة، و237.686 مخالفاً لنظام العمل، و111.135 مخالفاً لنظام أمن الحدود.

وبلغ إجمالي من تم ضبطهم خلال محاولتهم التسلل عبر الحدود إلى داخل المملكة 22.314 شخصاً، 52 في المئة منهم يمنيون الجنسية، و45 في المئة إثيوبيون الجنسية، وثلاثة في المئة يشكلون جنسيات أخرى، كما تم ضبط 930 شخصاً لمحاولتهم التسلل عبر الحدود إلى خارج المملكة.

وبلغ إجمالي المتورطين في نقل وإيواء مخالفين أنظمة الإقامة والعمل وأمن الحدود والتستر عليهم الذين تم ضبطهم 2284 شخصاً، منهم 458 مواطناً، تم استكمال الإجراءات النظامية بحق 429 منهم وإخلاء سبيلهم، فيما تستكمل الجهات المختصة تنفيذ الأنظمة بحق 29 سعودياً.

وبلغ إجمالي من يتم إخضاعهم حالياً لإجراءات تنفيذ الأنظمة 11.622 وافداً مخالفاً، منهم 9317 رجلاً، و2305 نساء، فيما أوقعت العقوبات الفورية بحق 242.203 مخالفين، وإحالة 195.688 مخالفاً لبعثاتهم الدبلوماسية للحصول على وثائق سفر، وإحالة 244.805 مخالفين لاستكمال حجوزات سفرهم، وترحيل 358.604 مخالفين.



القبض على مواطن أعتدى على عامل للنظافة بشرق الرياض

المصدر: جريدة الرياض الجمعة 30 شوال 1439هـ - 15 يوليو 2018م

<http://www.alriyadh.com/1692420>

الرياض - مناحي الشيباني
صرح المتحدث الإعلامي لشرطة منطقة الرياض، أنه وبالإشارة إلى مقطع الفيديو المتداول عبر مواقع التواصل الاجتماعي والذي يظهر من خلاله اعتداء أحد الأشخاص على عامل للنظافة (بنجلاديشي الجنسية) بحديقة عامة بحي غرناطة شرق العاصمة الرياض، فقد أسفرت نتائج التحريات وإجراءات التثبت والاستدلال، عن كشف هوية المعتدي والقبض عليه (مواطن/في العقد الثالث من العمر)، حيث أقر بما نسب إليه، وجرى إيقافه وإحالة القضية للنيابة العامة.



«العمل»: إتاحة إصدار تصاريح العمل المؤقت لموسم الحج خلال بوابة أجير»

المصدر: جريدة الرياض الجمعة 30 شوال 1439هـ - 15 يوليو 2018م

<http://www.alriyadh.com/1692406>

الرياض - واس
أطلقت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، خدمة أجير للعمل المؤقت في موسم الحج، الهادفة إلى تنظيم وتشجيع العمل خلال الموسم وفق تصاريح مؤقتة.

وتوفر منصة أجير الإلكترونية سوق عمل يُمكن المنشآت العاملة في موسم الحج من طرح الشواغر الوظيفية، وكذلك يُمكن الباحثين عن عمل موسمي التسجيل في البوابة والتقديم على الوظائف المطروحة من قبل المنشآت العاملة في

خدمات الحج في مكة المكرمة وجدة والمدينة المنورة، والحصول على تصاريح معتمدة للعمل في موسم الحج بعد توثيق العملية التعاقدية بين شركات الحج والعاملين المتعاقد معهم.

وأوضح المتحدث الرسمي للوزارة خالد أبا الخيل، أن الخدمة تتيح للباحث عن عمل، بعد التسجيل ونشر سيرته الذاتية في قائمة الباحثين عن عمل، استعراض الشواغر الوظيفية والتقديم عليها، والاطلاع على العروض الوظيفية المستلمة من المنشآت وقبول المناسب منها.

وأكد، أن الخدمة تتيح للمنشآت، إصدار تصاريح العمل المؤقتة اللازمة للعمل في موسم الحج، حيث تجمع شركات الحج بالأفراد الراغبين بالعمل في موسم الحج بعقود مؤقتة.

ودعا شركات الحج والأفراد الراغبين في العمل بموسم الحج إلى الاستفادة من الخدمات التي توفرها بوابة "أجير" الإلكترونية.



الشورى لـ "هدف": نسب البطالة لم تنخفض ونحتاج لحلول

مبتكرة

تسأل عن الكلفة المرتفعة لدراسات وبحوث بيوت الخبرة

المصدر: جريدة المدينة العدد 2 ذو القعدة 1439 هـ - 15 يوليو 2018م

<https://www.al-madina.com/article/581729>

جابر المالكي - الرياض

أكدت لجنة الإدارة والموارد البشرية بمجلس الشورى، أن نسب البطالة في المملكة لم تنخفض بالرغم من التغييرات الحديثة المتمثلة في إلغاء هيئة توليد الوظائف ومكافحة البطالة والشرابات الجديدة التي عقدتها المملكة مؤخرا، مشير إلى أن ذلك يفرض واقعا جديدا ومختلفا، يتطلب من صندوق تنمية الموارد «هدف» أن يتعامل مع هذا الواقع بمبادرات وبرامج مبتكرة غير تقليدية، تدفع عملية توظيف المواطنين الوظائف بقوة وثبات.

وطالبت اللجنة في تقرير لها صندوق تنمية الموارد البشرية بتطوير شراكات مع الجهات ذات العلاقة بالقطاع الصناعي، وعقد شراكات مع جهات ومؤسسات علمية صناعية مثل كلية الجبيل الصناعية ومعهد الجبيل التقني وكلية بنبع الصناعية وأكاديمية سابك وغيرهم، بهدف توفير أرضية صلبة وتفاهم مشترك لتصميم برامج تدريبية وتأهيلية لتوظيف المواطنين في القطاع الصناعي والمدن الاقتصادية والصناعية، مع مراعاة المزايا النسبية لكل منطقة في مجال الصناعات التي تناسبها، وتحقيق نمو اقتصادها المحلي، ودعم وتشجيع الاستثمار الصناعي فيها.

وبيّنت لجنة الإدارة والموارد البشرية أن المبالغ التي صرفت في البحوث والدراسات عالية ولم يتضمن التقرير أي توضيح تفصيلي لهذه المبالغ، أو عدد الدراسات التي أنجزت أو لم تنجز بعد، والعائد من تلك الدراسات، إضافة إلى أن التقرير لم يشتمل على إيضاح الجهات وبيوت الخبرة التي تم التعاقد معها لإعداد تلك الدراسات والبحوث، وما نصيب المحتوى المحلي في هذا المجال، وطالبت اللجنة الصندوق بتضمين تقريره السنوي المقبل عرضا تفصيليا لما صرف في مجال البحوث والدراسات، والجهات التي قامت بإعدادها، والإنجازات المتحققة.

وقالت اللجنة إنه برغم تخرج دفعات متتالية من السعوديين من الكليات التقنية والمعاهد المهنية خلال السنوات الماضية، إلا أن هناك عزوفا عن العمل بقطاع التشغيل والصيانة لأسباب يفترض على إدارة صندوق تنمية الموارد أن تدرسها وتحللها لمعرفة المعوقات، والوصول إلى حلول عملية لتوظيفه، وأشار تقرير اللجنة إلى أن سعودة هذا القطاع - تدريجيا - ستتمكن السوق من استيعاب آلاف العمالة الوطنية، والاستغناء عن الأجنبية، وستحقق إضافة كبيرة للاقتصاد الوطني.

أبرز ملاحظات المجلس

- إلغاء هيئة توليد الوظائف لم يأت بجديد لتقليص معدلات البطالة
- الحاجة ملحة لمبادرات وبرامج غير تقليدية لدعم التوطين
- عقد شراكات مع جهات ومؤسسات علمية صناعية
- تصميم برامج تدريبية وتأهيلية لتوطين الوظائف في القطاع الصناعي
- الحاجة لتحديد أسباب عزوف الشباب عن قطاع التشغيل والصيانة



1052 حالة انخفاض في ضحايا حوادث المرور خلال 9 شهور

المصدر: جريدة المدينة السبت 1 ذو القعدة 1439 هـ - 14 يوليو 2018م
<https://www.al-madina.com/article/581590>

أمين رزق - جدة
 A A

كشفت إدارة المرور انخفاض قدره 1052 حالة في ضحايا حوادث المرور، تمثل نسبة 19% خلال الأشهر التسعة الأولى من عام 1439 هـ الجاري. وأشارت الإدارة إلى انخفاض الوفيات؛ بسبب الحوادث إلى 4578 حالة مقابل 5630 ضحية خلال الأشهر التسعة الأولى من عام 1438 هـ. ولفتت إلى انخفاض عدد المصابين بنسبة 11% من 25787 مصاباً إلى 22925 مصاباً خلال نفس الفترة، مشيرةً إلى تراجع إجمالي الحوادث من 361 ألف إلى 285 ألفاً بنسبة 21%. وأشارت الإدارة إلى أن ارتفاع المخالفة المرورية إلى الحد الأعلى يتم من يوم التسجيل وليس تاريخ الرصد. وعانت المملكة على مدى عقود من ارتفاع ملحوظ في ضحايا الحوادث وصل 7 آلاف ضحية سنوياً؛ بسبب التهور وعدم الالتزام بقواعد المرور بنسبة 80% على الأقل، وشهدت الفترة الأخيرة تعديلات جذرية على النظام؛ ما أدى إلى حدوث انخفاض ملحوظ في أعداد الضحايا والمصابين ونسبة الحوادث، ووفقاً للخبراء فإن الخسائر الاقتصادية للحوادث المرورية في المملكة تزيد على 20 مليار ريال، عدا الخسائر في الأرواح والحالة النفسية للأسر نتيجة فقد الأقارب والأصدقاء.



حساب المواطن: تعويض المستفيدين عن فرق الزيادة في أسعار الكهرباء

المصدر: جريدة المدينة السبت 1 ذو القعدة 1439 هـ - 14 يوليو 2018م
<https://www.al-madina.com/article/581592>

منصور البقمي - تربة

أوضح برنامج «حساب المواطن» أنه يتم تعويض المستفيدين عن فرق الزيادة في تغير أسعار الكهرباء بعد تصحيحها، (في كل الأشهر) بناءً على معدل استهلاك الأسر في فصل الصيف، بالإضافة إلى فرق الزيادة في تغير أسعار البنزين،

وتأثير تطبيق القيمة المضافة على الأغذية والمشروبات، والأثر غير المباشر من الإصلاحات الاقتصادية، وهو ما تم خلال الدفعات الماضية، حيث تم تعويض جميع المستفيدين، بناءً على معدل استهلاكهم للكهرباء في فصل الصيف.



الطائف: تشغيل ذوي الاحتياجات في دور الإيواء

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 2 ذو القعدة 1439 هـ - 15 يوليو 2018م
<https://www.okaz.com.sa/article/1656531>

سعد الغنامي (الطائف @okaz_online) دعمت الهيئة العامة للسياحة والتراث الوطني بالطائف الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة عبر تشجيع تشغيلهم في فنادق الطائف بشكل خاص، ومرافق دور الإيواء السياحي عموماً، وتوفير ما يضمن تسهيل عملهم بهذا القطاع الحيوي. وأسهمت هذه الخطوة في إبراز الإمكانيات والمواهب العملية لذوي الاحتياجات الخاصة، وارتفع عدد العاملين من هذه الفئة في فنادق الطائف (5، 4 نجوم) إلى 11 مواطناً، وحصل الموظف عبدالله المالكي بأحد الفنادق على الموظف المثالي بالفندق.

ونوه مدير عام الهيئة العامة للسياحة والتراث الوطني بالطائف الدكتور علي آل زايد بدور الفنادق في تجهيز بيئة العمل المناسبة لذوي الاحتياجات، وتسهيل مهمة عملهم، مشيراً إلى الدور الفعال للمركز الوطني لتنمية الموارد البشرية السياحية (تكامل) لدعم خطط التوطين والتدريب لوظائف القطاع السياحي بالتنسيق مع الشركاء، إضافة إلى تنفيذ برامج التوعية المهنية السياحية التي تستهدف الملاك والمشغلين والعاملين في القطاعات التي لها علاقة مباشرة بخدمة السائح. وكانت الهيئة قد دلت العقبات أمام تقديم الخدمات لذوي الاحتياجات في مرافق الإيواء والمواقع السياحية والأثرية للتعامل مع هذه الفئة، بعد أن تبنت الهيئة تطوير إرشادات في معايير التصنيف لمرافق الإيواء السياحي بما يتناسب مع متطلبات ذوي الاحتياجات الخاصة لتسهيل تنقلهم وممارستهم الأنشطة والفعاليات كافة داخل مرافق الإيواء، وتشجيع الاهتمام بتأهيل العاملين في مجال الخدمات السياحية حول كيفية التعامل مع ذوي الاحتياجات، وإعطاء إحساس لهذه الفئة بأنهم جزء مهم من المجتمع.



توصية بإعفاء مسؤولين

جولة تكشف سوء مستشفى صامطة وصبيا

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 2 ذو القعدة 1439 هـ - 15 يوليو 2018م
<https://www.okaz.com.sa/article/1656506>

أحمد الجبيلي (صامطة @ahmed_jubaily) أصدر مساعد المدير العام للشؤون الهندسية بصحة جازان المهندس علي الجعفري توصياته بإعفاء عدد من المسؤولين في مستشفى صبيا وصامطة، وذلك عقب جولة ميدانية مفاجئة نفذها أخيراً، اطلع خلالها على سير العمل والتأكد من سلامة الأنظمة الكهربائية وتطبيق عقود الصيانة بين كل من المستشفى والمقاول.

وأوضحت المصادر أن الجولة كشفت لمساعد مدير الصحة تدني الخدمات الأمنية ومستوى النظافة في المستشفيات، وسوء أعمال الصيانة في بعض الأعمال المدنية، وسوء أداء التكيف والمولدات الكهربائية ومضخات الماء؛ ما ينذر بوجود مشكلة مستقبلاً وعدم وضع خطة بديلة من المقاول لتلافي هذه المشاكل. وشدد المساعد على سرعة اتخاذ الإجراءات والتوصيات اللازمة لوضع حل مناسب لها؛ وذلك للحفاظ على سير العمل، وخدمة المريض بشكل أفضل حفاظاً على أمن وسلامة الجميع، وكان من أبرز هذه التوصيات إعفاء مدير الإدارة الهندسية بمستشفى صبيبا العام، واستبعاد مدير موقع الشركة ومندوب المقاول لتقصيرهما، وعدم متابعتها الأعمال بالمستشفى، وتطبيق الغرامة بالحد الأقصى على المقاول، وسرعة تلافي الملاحظات خلال مدة أقصاها أسبوع، وفي حال تأخرهم وعدم تجاوبهم ستكون هناك عقوبات أخرى.



• التأمينات لـ "الاقتصادية": إجراءات احترازية للتأكد من

أحقية السعوديين بتعويضات "ساند"

المصدر: جريدة الاقتصادية الأحد 2 ذو القعدة 1439 هـ - 15 يوليو 2018م

http://www.aleqt.com/2018/07/13/article_1418926.html

عبد السلام الثميري من الرياض تتخذ المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية إجراءات احترازية للتحقق من صحة العلاقة العمالية بين صاحب العمل والمستفيد من تعويض نظام التأمين ضد التعطل عن العمل "ساند". وقال لـ "الاقتصادية" عبدالله العبد الجبار؛ المتحدث الرسمي للمؤسسة، "إن هذه الإجراءات تسفر عن تغييرات يومية وتحديث للأرقام الخاصة بالتعويضات بشكل مستمر". وأوضح العبد الجبار، أن جميع المشتركين في فرع المعاشات من السعوديين مسجلون تلقائياً في نظام "ساند"، إذ تقوم المؤسسة بتسجيلهم تلقائياً.

وأكد العبد الجبار أن نظام "ساند" يهدف بشكل أساسي إلى رعاية العامل السعودي وأسرته خلال فترة تعطله عن عمله لظروف خارجة عن إرادته، بحيث يعمل النظام على سد الفجوة الانتقالية بين الوظيفة السابقة وفرصة الحصول على وظيفة جديدة، وذلك بتوفير حد أدنى من الدخل ليوفر له ولأسرته عيشاً كريماً، إضافة إلى توفير التدريب اللازم ومساعدته في البحث عن عمل آخر بالتعاون مع صندوق تنمية الموارد البشرية. ولا يقل تعويض البطالة في برنامج "ساند" عن مقدار الإعانة المقدمة للباحثين عن عمل، بشرط ألا يتجاوز ذلك متوسط الأجر الشهري للمشارك قبل تركه العمل.

وتصرف إعانة البطالة لمن فصل من عمله لسبب خارج عن إرادته، على أن يتم الصرف لمدة 12 شهراً متصلة أو منفصلة في كل مرة من مرات الاستحقاق، كما يصرف بواقع 60 في المائة من راتب الأشهر الثلاثة الأولى، و50 في المائة من المتوسط عن كل شهر يزيد على ذلك. ودعت المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية المشتركين السعوديين الذين كانوا يعملون في القطاع الخاص أو في القطاع الحكومي الخاضعين لنظام التأمينات الاجتماعية وتركوا العمل وبلغوا سن الستين أو من كان عاجزاً أو أفراد عائلات من توفي منهم للتأكد من وجود مستحقات تأمينية لم يتقدموا بطلب صرفها. وأكدت المؤسسة في وقت سابق، حرصها على إيصال الحقوق إلى مشتركها، حيث أطلقت هذا الأسبوع حملة إعلامية تشمل إرسال رسائل نصية للمستفيدين وذويهم تتضمن رابطاً إلكترونياً يمكن من خلاله معرفة مدى وجود مستحقات مالية. وأشارت إلى توفيرها خدمة للاستعلام عن أسماء من لهم مستحقات تأمينية ولم يتقدموا بطلب الصرف من خلال موقعها الإلكتروني، داعية من لهم مستحقات من مستفيدين أو ورثتهم إلى مراجعة أقرب مكتب من مكاتب المؤسسة المنتشرة في مناطق المملكة لاستكمال صرف تلك المستحقات بعد التأكد من وجود أسمائهم ضمن قائمة المستفيدين.

ويجيز نظام التأمينات الاجتماعية تسجيل الطلاب في حال وجود علاقة عمل حقيقية، حيث إن المؤسسة تسعى جاهدة إلى تطبيق نظام التأمينات بشكل سليم وتقع على عاتقها مسؤولية حفظ حقوق المشتركين ومتابعة أصحاب العمل والتأكد من تسجيل جميع العاملين لديهم، بناء على وجود علاقة عمل فعلية من خلال متابعة دورية تقوم بها مجموعة من الموظفين المختصين في كافة مكاتب المؤسسة. وتقوم المؤسسة بإشعار كل مشترك يتم تسجيله في النظام عن طريق إرسال رسالة قصيرة تتضمن معلومات اسمه ورقم اشتراكه في النظام والأجر الذي تم تسجيله، واسم المنشأة التي تم التسجيل فيها، وذلك لضمان صحة ودقة تسجيله من قبل صاحب العمل.



«العمل» تصدر الدليل الإرشادي لقطاعات التوظيف الـ 12 قريبا

المصدر: جريدة الاقتصادية الجمعة 30 شوال 1439 هـ - 13 يوليو 2018م

http://www.aleqt.com/2018/07/13/article_1419226.html

فهد الطلال من الرياض
تستعد وزارة العمل والتنمية الاجتماعية إصدار الدليل الإرشادي لقطاعات التوظيف الـ 12 المقرر بدء تنفيذه بداية العام الهجري المقبل، قريبا، بعد أن أخذت مرنّيات القطاع الخاص.
وأنتهت الوزارة ممثلة في وكالة التوظيف أمس المرحلة الثالثة من سلسلة ورش العمل التي تم التنسيق لها، لأخذ مرنّيات القطاع الخاص بأحجامه المختلفة (متناهي صغر، صغير، متوسط، كبير، عملاق) حول الدليل الإرشادي لتوظيف الأنشطة الـ 12 من قطاع التجزئة والجملة.
وجرى خلال المرحلة الثالثة المسبقة لتوظيف الأنشطة، عقد ثلاث ورش عمل تم فيها استضافة الشركات والمؤسسات التي تدرج ضمن الأنشطة الاثني عشر الوطنية، إضافة إلى عدد من ممثلي القطاع الخاص من الجهات الحكومية وشبه الحكومية.
واستعرضت الوزارة خلال ورشة أمس، الوضع الحالي للسوق بشكل عام وتسلط الضوء على أهم البيانات والإحصائيات والمعلومات المتعلقة بالبطالة وأبرز مشاكلها، وأسباب وآلية اختيار هذا القطاع.
وذلك علاوة على استعراض ومناقشة الأنشطة الفرعية التي تدرج ضمن الأنشطة الوطنية، وأهم الوظائف والمهن التي نص الدليل على توظيفها لملاءمتها للسعوديين كمديري المعارض والمنافذ (التي سيتم السماح للوافد العمل بها لمدة ستة أشهر فقط على أن يتم توظيف موظف سعودي ليعمل كنائب مدير معرض لضمان نقل الخبرة له وليصبح مديرا للمعرض أو المنفذ بعد ستة أشهر من تطبيق القرار) ومديري وموظفي التسويق، والمشرفين والبائعين ومقدمي خدمة العملاء وجميع من يتعامل مع السلعة في منفذ البيع. وشرحت الورشة كل التفاصيل المتعلقة بنسبة التوظيف 70 في المائة التي نصت مسودة الدليل على أن تكون من المهن والوظائف الوطنية وليس المجموع الكلي للوظائف، وستقوم الوزارة بعمل تحليل كامل للبيانات والملاحظات التي طرحت بالورش الثلاث ومراجعتها والإعلان عن النسخة الرسمية منه قريبا.

بيدك أن لا تكون عاطلاً

المصدر: جريدة الرياض الأحد 2 ذو القعدة 1439هـ - 15 يوليو 2018م

<http://www.alriyadh.com/1692831>

راشد بن محمد الفوزان

سرد قصص النجاح في العمل قد لا يمكن حصرها، لا في كتاب ولا محاضرات، أو حتى كتابياً، والقصص ليس خيالية أو سرداً تاريخياً غير متكرر، فكثيراً ما نسمع إلى «اليوم» قصص نجاح لأشخاص حققوا ثروات حتى بعد سن 40 و 50 سنة، فمادام هناك حياة ورغبة وطموح فلا شيء يتوقف، وحين أسرد بعض القصص أو التحفيز للشباب والشابات فنحن لا نسرد قصصاً خيالية أو غير معروفة فمنهم الأحياء ومنهم من توفاهم الله، فقد قابلت أكثر من 500 رجل أعمال بحوارات تلفزيونية، لم أجد «واحداً» منهم ولد وفي فمه ملعقة من فضة وليس ذهباً، ولم أجد من بدأ عمله الأول وكان هو الأخير، بل أكثر من تجربة وعمل، والكثير منهم إما يتيم أو بلا راع له بمعنى أب أو عم أو شخص أوقفه على قدميه، كثير منهم مُعْدَمُونَ حقيقة مالياً، ولكن كانوا يملكون الإرادة والرغبة بالعمل وكفاف العيش لم يكن بخيالهم تحقيق «ثروة» أو «غنى» يبحثون عن كفاف العيش، وسارت الحياة مع كثير منهم بأكثر مما توقعوا، فكيف بدأوا؟ بدأوا بجهد «بأنفسهم» أي رأس ماله «العمل» حتى تعلم وكفى نفسه وأتقن عملاً وكسب خبرة وممارسةً وجلداً على العمل، ثم بدأ يتحول من عمل لعمل يتلمس طريق النجاح، ونجح في الكثير، وهذا ما يحدث اليوم أيضاً، فهل حين ينتهي الرعيل الأول نقول انتهت التجارة أو التجار؟ بالعكس الفرص تكبر وتزيد، ولكن المتغير هنا هو «الإنسان» الفرد، مع بروز الوظيفة سواء العمل المكتبي أو المهن.

ما أود الوصول له، كما قال لي كثير من رجال الأعمال، الفرص لا تنتهي، والأزمات لها وجه آخر وهو الفرصة والنجاح لا يأتي في يوم ولا سنة، أعود وأكرر على «العمل» اقبل أي عمل، ولا تقل شهادتي ولا عائلتي ولا سنوات عمري، ولا مقامي، ولا غيره، كثير من العقبات التي تختلق لكي لا تعمل، أو تبحث عن عمل بالقلم والمسطرة على مقاسك، في العمل لا تربط بشهادة ما لم تكن مهنة كطبيب أو مهندس أيضاً ليست قاعدة، ولا تقل قضيت سنوات عمري أدرس أو غيره، اعمل واعمل واعمل، وحين تبدأ ستعرف الطريق وتتفتح لك أبواب كثيرة، ولا تنتظر من يُعبد لك الطريق، نعم هناك دور تنظيم وتشريع ورقابة من الدولة وهوة موجود ومساند للباحثين عن العمل، حين نبدأ العمل المحترم غير مخالف لدين أو عادات أو تقاليد ما المانع؟ بدلاً من بطالة وانتظار مصروف؟؟ وأن تكون عبئاً على أهلِكَ وعلى الدولة وعبئاً على نفسك، ابدأ العمل واعتبره محطة أولى والحياة محطات، وأجزم وأثق أن بلادنا من أفضل بلاد العالم في فرص العمل ونجاحاً وتحقيق ثروات والدليل انظر التستر وانظر قطاع التجزئة لماذا سيطر المقيم الأجنبي؟؟ لن ألوم أو خلافيه، ولكن راجع نفسك أنت هل قمت بدورك كفاية وقاشرت على فرصة العمل بما يكفي؟ اعتقد حتى الآن، لا. ولكن الفرصة موجودة وهي لك وحدك.. ابدا الآن.

عامل النظافة وأمين المدينة: خاب ظني!

المصدر: جريدة المدينة الإحد 2 ذو القعدة 1439 هـ - 15 يوليو 2018م

<https://www.al-madina.com/article/581633>

عبدالله الجميلي

(*شهد الأسبوع الماضي حادثة اعتداء أربعة مجهولين في «المدينة المنورة» على أحد عمال النظافة أثناء تأديته لعمله؛ حيث استخدموا السلاح الأبيض في ضربه بطريقة وحشية، وسلب ما لديه من مبالغ نقدية. العامل بعدها نُقل للمستشفى لتعرضه لبعض الإصابات، فيما الجهات الأمنية تحقق في الحادثة، وتُسارع الخطى في بحثها عن أولئك المجرمين!..)

وهنا تلك الحادثة كان ضحيتها (عاملاً بسيطاً لا حول له ولا قوة)، ثم إنها قد وقعت في المدينة الفاضلة، تلك الطاهرة التي احتضنت سيد البشرية محمداً صلى الله عليه وسلم، وقدّمت للعالم في العهد النبوي النظرية الاجتماعية الأهم، والأنموذج الفريد في الإنسانية والإيثار واحتضان القادمين والزائرين؛ ليكونوا في لحظات من نسيج مجتمعتها المترابط، جاء ذلك من خلال مبادرة المؤاخاة بين المهاجرين والأنصار، ورغم تعاقب السنين والقرون بقيت «طيبة الطيبة» مدينة للنور والسكينة والطمأنينة، وعاصمة أبدية للسلام والإنسانية، وكان لا يزال أهلها رحماء، ومدرسة في الأخلاق والخير والبر والعبادة؛ وقلوبهم دائماً تنبض بالحب لضيوفهم والترحيب بهم، وإكرامهم!

وبالتالي ما أتمناه سرعة الوصول لأولئك المعتدين، ومن ثمّ إيقاع أشد العقوبات بهم؛ انتصاراً لذلك العامل الغلبان، ولأنّ ما ارتكبه من جرم - وإن كان حادثة فردية -؛ لكنه يُسيء لـ (المدينة النبوية)، وأهلها الطيبين!

أخيراً كان أمني أن يُسارع معالي أمين منطقة المدينة المنورة - بحكم الاختصاص - إلى زيارة ذلك العامل في المشفى، للاطمئنان عليه، والاعتذار له؛ فهذا أبسط حقوقه، ثم إن تلك الزيارة ستسكن ذاكرة ذلك المسكين، راسمة صورة إيجابية عن المجتمع المدني ووفائه وتواضعه، -ولكن للأسف الشديد- لم تحضر تلك الزيارة، فرددت مع «محمد عبده»: كُنت أظن، وكُنت أظن، وخاب ظني!!.



كاريكاتير

حملة تويتر لإغلاق الحسابات الوهمية



الرياض
@abdulaziz_rabea
www.alriyadh.com

الرياض
www.alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض
الاحد 2 ذو القعدة 1439 هـ -
15 يوليو 2018م

<http://www.alriyadh.com/1692894>



الحياة
www.alhayat.com

الحياة
www.alhayat.com

المصدر: جريدة الحياة الاحد
2 ذو القعدة 1439 هـ -
15 يوليو 2018م

<http://www.alhayat.com/article/4592335>