

# حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الخميس

27 ذو القعدة 1439 - 9 أغسطس 2018





## الفهرس

| الموضوع                          | رقم الصفحة |
|----------------------------------|------------|
| هيئة حقوق الإنسان                | 2          |
| أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية | 4          |
| حقوق الإنسان في العالم           | 14         |





## استنكرت التدخل الكندي الصارخ.. هيئة حقوق الإنسان: ضمانات للمتهمين خلال إجراءات التحقيق والمحاكمة بالمملكة

المصدر: جريدة عاجل الخميس 27 ذو القعدة 1439 هـ - 9 أغسطس 2018م

<https://ajel.sa/local/2195281>

الرياض

استنكرت هيئة حقوق الإنسان، تدخل الحكومة الكندية في الشؤون الداخلية للمملكة، ما يعد "انتهاكًا صارخًا" للاتفاقيات والأعراف الدولية ذات الصلة. وأوضحت الهيئة في بيان صادر عنها اليوم، أن المساس باستقلال السلطة القضائية بالمملكة وإجراءاتها العدلية، هو "أمر مستهجن ومرفوض وغير مقبول على الإطلاق"، مؤكدة أن إجراءات التحقيق والمحاكمة في المملكة توفر للمتهم جميع الضمانات المكفولة له، وفقًا للأنظمة المرعية في المملكة والاتفاقيات الدولية التي أصبحت طرفًا فيها، وهذا ما عكسته التقارير الدورية التي قدمتها المملكة بكل شفافية ووضوح أمام الهيئات التعاقدية في الأمم المتحدة. وأشارت الهيئة، إلى أن المملكة، ترفض تسييس حقوق الإنسان وانتقائيتها، فيما تؤكد في الوقت نفسه أهمية تعزيز وحماية حقوق الإنسان. وأكدت أن المملكة لا تقبل و لن تقبل التدخل في شؤونها الداخلية والمساس بسيادتها الوطنية، بما في ذلك سلطتها القضائية المستقلة، وأنظمتها العدلية، وإجراءاتها الجزائية تحت أي ذريعة كانت. وشدد وزير الخارجية عادل الجبير، اليوم (الأربعاء)، على رفض السعودية التدخل في شؤونها الداخلية، مؤكدًا أن التصرفات التي أقدمت عليها كندا في هذا الشأن "غير مقبولة". وقال الجبير (خلال مؤتمر صحفي)، إن المملكة لا تتدخل في شؤون الآخرين؛ لذا لا تقبل التدخل في شؤونها الداخلية، مطالبًا كندا بضرورة تغيير نهجها في التعامل مع المملكة.

## أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

## «الإسكان» تطلق القروض طويلة الأجل بنسبة ثابتة

المصدر: جريدة الحياة الخميس 27 ذو القعدة 1439 هـ - 9 أغسطس 2018م

<http://www.alhayat.com/article/4597162>

أطلقت وزارة الإسكان متمثلة في الشركة السعودية لإعادة التمويل العقاري أمس (الأربعاء)، الشريحة الأولى من تمويل القروض العقارية طويلة الأجل بنسبة ثابتة، التي تقدم للمواطنين السعوديين من خلال مجموعة من المؤسسات المالية الرائدة في المملكة. فيما أكدت أنها ستوفر تمويلاً «ضخماً» للمؤسسات التي تتعاون معها. وأوضحت الشركة، عقب مؤتمر «إطلاق التمويل العقاري طويل الأجل بنسبة ثابتة»، الذي عُقد في الرياض برعاية وزير الإسكان رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية لإعادة التمويل العقاري ماجد الحقيّل، أن خيارات التمويل الجديدة ستتوافر للمواطنين السعوديين ابتداءً من اليوم، وستكون متاحة لجميع المواطنين سواء الحاصلين حالياً على قروض أم المقترضين الجدد، على شرط أن يجمعوا بين التأهل لذلك وفق معايير الحصول على قرض عقاري.

وأكد وزير الإسكان أن إطلاق تمويل القروض السكنية الجديدة يمثل الخطوة الأولى من تنفيذ استراتيجيتها، الهادفة إلى فتح آفاق سوق التمويل السكني في المملكة، من خلال تقديم خيارات تمويل أوسع، ومنتجات مالية تلائم السوق السعودية مع دعمها بسيولة أكبر، مبيّناً أن هذه الخطوة تتيح للمؤسسات المقرضة تقديم عروض أيسر للمواطنين لشراء المنازل. وأوضح أن أهمية هذه الخطوة تأتي ضمن سياسات تحفيز قطاع التمويل العقاري، وستتيح للمؤسسات التمويلية تقديم مجموعة من الحلول طويلة الأجل على مدى 15 إلى 20 عاماً بنسبة فائدة ثابتة، كما أنها ستمكّن مؤسسات التمويل الآن من توفير حلول أكثر تنوعاً، وتتناسب مع فئات المجتمع مع ارتفاع الطلب على العقار السكني.



## سيتم إنشاء 7 مسارات جديدة بمنفذ الخفجي منها مسارات للعنصر

### النسائي

## جوازات الشرقية لـ «الرياض»: رصد حالات تزوير على المنافذ

## و200 كاميرا لمراقبة العمل على جسر الملك فهد

المصدر: جريدة الرياض الخميس 27 ذو القعدة 1439 هـ - 9 أغسطس 2018م

<http://www.alriyadh.com/1697656>

الخير - إبراهيم الشيبان

أكد مدير عام الجوازات بالمنطقة الشرقية العميد محمد سليمان العوفي لـ «الرياض» رصد حالات تزوير في المنافذ الـ 11 على مستوى المنطقة الشرقية وصفها بـ «البسيطة»، وقال: «إن عمليات التزوير موجودة ما دام هناك مراجعين من جنسيات مختلفة، وانخفضت مع التعامل الإلكتروني والخدمات الإلكترونية التي تختص في المقيمين النظاميين وقد يحدث عمليات تزوير خارج نطاق العمليات الإلكترونية»، إلا أنه لم يفصح في معرض حديثه عن أرقام تلك الحالات.

وكشف العميد محمد العوفي، خلال لقاء الثلاثاء الذي أقيم في غرفة الشرقية مساء أمس ، أن مشروع النقطة الواحدة مع مملكة البحرين على جسر الملك فهد سيتم الإفصاح عن تفاصيله في الوقت القريب، موضحاً إن تجربة النقطة الواحدة في الفترة السابقة شابها إيجابيات وسلبيات ونعمل على تطوير الإيجابيات وتلافي السلبيات، لا سيما وهي تمس سيادة دولتين، ولا زلنا نستفيد من الأشقاء في مملكة البحرين وقت الذروة، ونلمس الحرص منهم في تسريع مشروع النقطة الواحدة، مشيراً إلى أن العمل جاري على أن تكون إجراءات الجمارك والجوازات السعودية في نقطة واحدة في العديد من المنافذ.

ونفى العميد العوفي، وجود موظف واحد في كبائن جسر الملك فهد، لافتاً في الوقت نفسه إلى أن هناك 200 كاميرا مراقبة على جسر الملك فهد وضعت لاكتشاف أي مخالفة أو خطأ، وجزء منها داخل الكبائن، ونستطيع من مكاتب الإدارة مراقبة العمل وتزويد الأفراد داخل تلك الكبائن بالمعلومات.

وكشف مدير جوازات الشرقية، بموازة ذلك، أن هناك مشروع تطويري على جسر الملك فهد يشمل زيادة عدد المسارات، للتسهيل على العابرين مستقبلاً، وكذلك تزويد كبائن جديدة في الجانب السعودي ليصبح المجموع 38 كابينة خلال الـ 3 أشهر المقبلة.

ولفت إلى أن مبنى الجوازات الجديد بالقرب من المارينا في مدينة الدمام، تم الانتهاء من توقيع العقد، منذ شهرين، وخلال الشهر المقبل سيتم بدء العمل فيه على أن يتم الانتهاء منه خلال 30 شهراً، مبيناً أن مبنى الإدارة حالياً لا يشهد كثافة مراجعين، مستشهداً بأن معدل المراجعين لا يتجاوز 300-400 مراجع يومياً بسبب استخدام التقنية الحديثة.

وأكد أن منفذ الخفجي الرابط بين المملكة والكويت سيشهد مشروع تطويري أيضاً، منها إنشاء 7 مسارات جديدة لتقليل مدة الانتظار، منها مسارات للعنصر النسائي بعد مباشرتهم للعمل، في الوقت الذي تم إنشاء 3 كبائن بجهود ذاتية في الفترة الماضية.

وقال العميد العوفي، بأنه بعد تحويل مصلحة الجمارك إلى الهيئة العامة للجمارك أصبحت الأمور أكثر سلاسة في الإجراءات، وننتظر الانتهاء من البنية التحتية والمنشآت الجديدة في منفذ الخفجي، التي تديرها الهيئة.

بدوره، ذكر العقيد معلا العتيبي، المتحدث الرسمي لجوازات المنطقة الشرقية، أن "جوازات الشرقية" بدأت بالتوسع في الخدمات الإلكترونية، لتكون إدارة بلا مراجعين، كاشفاً أنها في صدد تدشين العديد من الخدمات ومنها إصدار جواز السفر للأطفال دون الـ 15 عاماً عن طريق برنامج "أبشر" دون الحاجة إلى المراجعة، ويتم استلامه عن طريق البريد السعودي.

وقال: دور الجوازات لا يتلخص في عملية إثبات الدخول والخروج، بل هناك كشف للكثير من حالات التزوير ومحاولات تسلل وتهريب، وذلك مجال أمني في المقام الأول، وأعترف عن وجود حالات قليلة جداً للعابرين لم يتم تسجيلهم في الدخول أو الخروج عند المنافذ، معتبراً ذلك خطأ فردي وارد.

وأفصح العقيد العتيبي، عن إحصائيات العام 1438هـ لخدمات الجوازات الإلكترونية بالمنطقة الشرقية، حيث بلغت (23.036.899) مليون عملية، وقال تشهد المنافذ تزايد في أعداد العابرين لذا حرصت الجوازات وبالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة لزيادة الطاقة الاستيعابية، ففي جوازات جسر الملك فهد وبالتنسيق مع المؤسسة العامة لجسر الملك فهد تم زيادة عدد مسارات المغادرة من (18) إلى (21) كما تم تنفيذ توسعة قسم القُدوم لزيادة عدد المسارات من (17) إلى (38) لمواكبة التزايد الكبير للمسافرين حيث بلغت إحصائية عام 1427هـ (13,921,233) عابر بمتوسط يومي (38,140) عابر وفي عام 1438هـ بلغت (24,836,795) عابر بمتوسط يومي (70,160) عابر ، كما حقق الجسر بتاريخ 1439/10/4هـ أعلى إحصائية يومية منذ افتتاحه حيث بلغت (117,935) عابر، أما في جوازات مطار الملك فهد الدولي وبالتنسيق مع هيئة الطيران المدني تم زيادة عدد كونترات صالة القُدوم من (18) إلى (31)، وكونترات صالة المغادرة من (14) إلى (24).

وقال عبدالحكيم العمار الخالدي ، رئيس غرفة الشرقية، خلال اللقاء الذي حضره نائب رئيس الغرفة حمد البوعلي، و عضو مجلس الإدارة ناصر الانصاري، وحضور لافت من رجال الاعمال، بان التحول الالكتروني للجوازات من خلال موقع وزارة الداخلية الذي يحتضن منصة (ابشر اعمال) سهل الكثير من المهام لقطاع الاعمال، مشيراً الى ان تلك الجهود الكبيرة والتسهيلات المتواصلة تسير وفق ما خططت له القيادة الرشيدة لدعم وتشجيع قطاع الاعمال وصولاً الى الرؤية الطموحة للمملكة 2030.

وفي الختام كرم رئيس مجلس ادارة غرفة الشرقية عبدالحكيم العمار الخالدي، مدير عام مديرية جوازات المنطقة الشرقية العميد محمد بن سليمان العوفي بدرع تذكاري.

## وزير العدل: خدمة المجتمع بكل شرائحه في مقدمة الأولويات فريق عمل مشترك مع "العمل" لتوفير مقومات النجاح للمحاكم العمالية

المصدر: جريدة المدينة الخميس 27 ذو القعدة 1439 هـ - 9 أغسطس 2018م  
<https://www.al-madina.com/article/584939>

واس \_ الرياض  
وقّع وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء، الشيخ الدكتور وليد بن محمد الصمعاني و وزير العمل والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي امس في وزارة العدل، مذكرة تعاون بين الوزارتين بشأن انتقال اختصاص نظر القضايا العمالية من هيئات تسوية الخلافات العمالية إلى القضاء العام؛ وإطلاق المحاكم العمالية العام المقبل. ونصّت مذكرة التعاون على تشكيل فريق عمل مشترك ودائم على مستوى عالٍ، يضم ممثلين لوزارتي العدل والعمل والتنمية الاجتماعية، للعمل على المتطلبات اللازمة؛ لضمان نجاح وتميز المحاكم العمالية، إضافة إلى فرق عمل فرعية ومنها: فريق التسوية الودية العمالية، فريق الرقابة العمالية، فريق الدعم التقني، فريق الدعم الفني الموضوعي؛ حيث ستوزع الأعمال بين الطرفين بما يضمن التنفيذ الفعال، وسيعد كل فريق خطة لتحقيق الأهداف، كما نصت على إعداد تقرير دوري لعمل الفريق المشترك والعوائق التي تعترضه وما يقترح لعلاجها؛ والرفع بذلك لوزير العدل ووزير العمل والتنمية الاجتماعية.

وشددت الوزارتان في بيان مشترك على ضرورة التنسيق المستمر بينهما؛ لضمان نجاح المحاكم العمالية وتذليل جميع الصعوبات، بما يحقق التميز القضائي، وبما ينعكس إيجاباً على سوق العمل.

وأوضح وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء، أن وزارة العدل تضع في مقدمة اهتمامها كل ما يخدم المجتمع بكل شرائحه، وأن هذه المذكرة مع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية تأتي لتطوير التعاون في هذا الشأن، وبما لا يخل بصلاحيات ومهام كل منها.

من جانبه أفاد وزير العمل والتنمية الاجتماعية، أن الوزارة تعمل وفق شراكة استراتيجية وتكامل فعال مع وزارة العدل بما يخدم الوطن، مشيراً إلى أن تميز أداء المحاكم العمالية سينعكس إيجاباً على سوق العمل.

يُذكر أن وزارة العدل تعكف على تأهيل وتطوير الكوادر العدلية اللازمة لانطلاق المحاكم والدوائر العمالية، ومن ذلك إطلاق البرنامج التدريبي المتخصص في القضاء العمالي، وإلحاق جميع القضاة المخصصين في القضاء العمالي به، وذلك لرفع مستوى الكفاءة لدى القضاة المخصصين من الناحية الشرعية والنظامية والمهارية والإدارية.

أهداف المحاكم والدوائر العمالية

• ترسيخ العدالة

في قطاع العمل والأعمال

الرقى بمرافق القضاء وضمان استقلاليته وتميزه

رفع تصنيف المملكة في المؤشرات الدولية

تعزيز فرص الاستثمار في المملكة

تحقيق المزيد من الأمان والجاذبية لسوق العمل

## «العدل» و «العمل» توقعان مذكرة تعاون لانتقال القضاء العمالي وإطلاق محاكمه

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 27 ذو القعدة 1439هـ - 9 أغسطس 2018م

<https://www.okaz.com.sa/article/1662453>

«عكاظ» (الرياض)

وقّع وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الشيخ الدكتور وليد بن محمد الصمعاني ووزير العمل والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي اليوم (الأربعاء) في وزارة العدل، مذكرة تعاون بين الوزارتين بشأن انتقال اختصاص نظر القضايا العمالية من هيئات تسوية الخلافات العمالية إلى القضاء العام؛ وإطلاق المحاكم العمالية. وشددت الوزارتان في بيان مشترك على ضرورة التنسيق المستمر بينهما؛ لضمان نجاح المحاكم العمالية وتذليل جميع الصعوبات، بما يحقق التميز القضائي، وبما يعكس إيجاباً على سوق العمل. وأوضح وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء أن وزارة العدل تضع في مقدمة اهتمامها كل ما يخدم المجتمع بكل شرائحه، وأن هذه المذكرة مع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية تأتي لتطوير التعاون في هذا الشأن، وبما لا يخل بصلاحيات ومهام كل منها.

من جانبه أفاد وزير العمل والتنمية الاجتماعية أحمد بن سليمان الراجحي أن الوزارة تعمل وفق شراكة استراتيجية متكاملة فعال مع وزارة العدل بما يخدم الوطن، مشيراً إلى أن تميز أداء المحاكم العمالية سينعكس إيجاباً على سوق العمل. ونصّت مذكرة التعاون على تشكيل فريق عمل مشترك ودائم على مستوى عال، يضم ممثلين لوزارتي العدل والعمل والتنمية الاجتماعية، للعمل على المتطلبات اللازمة لضمان نجاح وتميز المحاكم العمالية، إضافة إلى فرق عمل فرعية ومنها: فريق التسوية الودية العمالية، فريق الرقابة العمالية، فريق الدعم التقني، فريق الدعم الفني الموضوعي، حيث ستوزع الأعمال بين الطرفين بما يضمن التنفيذ الفعال، وسيعد كل فريق خطة لتحقيق الأهداف. كما نصت المذكرة على إعداد تقرير دوري لعمل الفريق المشترك والعوائق التي تعترضه وما يقترح لعلاجها؛ والرفع بذلك لوزير العدل ووزير العمل والتنمية الاجتماعية.

يذكر أن وزارة العدل تعكف على تأهيل وتطوير الكوادر العدلية اللازمة لانطلاق المحاكم والدوائر العمالية، ومن ذلك إطلاق البرنامج التدريبي المتخصص في القضاء العمالي، وإلحاق جميع القضاة المخصصين في القضاء العمالي به، وذلك لرفع مستوى الكفاءة لدى القضاة المخصصين من الناحية الشرعية والنظامية والمهارية والإدارية. وأشارت وزارة العدل إلى أن المحاكم والدوائر العمالية المنتظر انطلاقتها العام المقبل، تعد أحد أهم الركائز المساعدة على رفع تصنيف المملكة في المؤشرات الدولية، حيث تهدف تلك المحاكم إلى تعزيز فرص الاستثمار في المملكة وتحقيق المزيد من الأمان والجاذبية لسوق العمل في المملكة، وذلك من خلال ترسيخ العدالة في قطاع العمل والأعمال، والإسهام في تحقيق طموحات وتطلعات القيادة الرشيدة في هذه البلاد المباركة بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود وولي عهده الأمين - حفظهما الله - في كل ما من شأنه الرقي بمرفق القضاء وضمان استقلاليته وتميزه.

## لأول مرة.. 16 فتاة في سلامة المطارات»

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 27 ذو القعدة 1439 هـ - 9 أغسطس 2018م

<https://www.okaz.com.sa/article/1662655>

«عكاظ» (الطائف @okaz\_online)

أنجزت 16 طالبة من جامعة الطائف دورة امتدت شهرين في المطار الدولي بالمحافظة للتدرب على سلامة المطارات وخدمات الإنقاذ وإطفاء الحرائق وعمليات التشغيل والمراقبة الجوية. وتسلمت المتدربات شهادات التخرج من مدير المطار المهندس عبدالوهاب بخاري، الذي بين أن البرنامج التدريبي للطالبات يقام لأول مرة ضمن الشراكة المقامة بين المطار والجامعة، إذ تلقين تدريبهن على أيدي كوادر متخصصة من منسوبي الهيئة العامة للطيران المدني، ووضع لهن برنامج اشتمل على جميع الأقسام الإدارية والتشغيلية بالمطار، بحيث يضمن لهن المعرفة التامة بأساليب العمل الإداري والتشغيلي والاستثماري بالمطارات، وتجهيزهن لسوق العمل حسب تخصصاتهن. وأشاد بالدور الذي تقوم به الهيئة العامة للطيران المدني في رفع نسبة مشاركة المرأة السعودية وتدريبها وفق أعلى المعايير، وإيجاد فرص عمل متساوية لبنات هذا الوطن الغالي، وكان من ضمن هذه المبادرات ما أعلنت عنه الهيئة أخيراً بآتاحة الفرصة لتأهيل وتوظيف الفتيات في مهنة المراقبة الجوية.

## مواطن يتهم مستشفى بارتكاب خطأ طبي لشقيقته.. والصحة

### تنفي

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 27 ذو القعدة 1439 هـ - 9 أغسطس 2018م

<https://www.okaz.com.sa/article/1662575>

محمد المويلحي (ضباء @Moelhi1357)

بينما اتهم مواطن مستشفى ضباء بارتكاب خطأ طبي، أدخل شقيقته في غيبوبة منذ 4 أشهر، أثناء خضوعها لاستئصال زائدة دودية، نفى المتحدث الإعلامي باسم الشؤون الصحية في تبوك هاني ذياب المطيري، حدوث أي خطأ طبي أو قصور في الخدمة المقدمة للمريضة، مبيناً أنها خضعت لعملية الزائدة وخرجت منها بحالة جيدة، وبعد 4 أيام توقف قلبها، وعمل لها إنعاش قلبي، ودخلت بعد ذلك في غيبوبة. وأوضح المطيري أنه جرى نقل المريضة إلى مستشفى الملك فهد التخصصي بمدينة تبوك، ولم يكن هنالك تحسن في الحالة، وهي الآن في قسم العناية المتوسطة وحالتها شبه مستقرة. في حين، ذكر مشعل إبراهيم محمود الحويطي أن شقيقته مروة (23 عاماً) دخلت لمستشفى ضباء قبل 4 أشهر، وذلك لاستئصال الزائدة، وبعد يومين من إجراء العملية، حولت إلى مستشفى الملك فهد التخصصي بتبوك، بسبب توقف القلب والجهاز التنفسي في مستشفى ضباء، ما أدخلها في غيبوبة تامة.

وشكا الحويطي أن وضع شقيقته يتدهور يوماً بعد آخر، مشيراً إلى أنه جرى فسخ مفصل الكتف، إضافة لورم في المرفق ولا يوجد أي خدمات تبعث قليلاً من الأمل في أن تعود الحياة الطبيعية لشقيقته -على حد قوله-، مؤكداً أن شقيقته دخلت مستشفى ضياء وهي لا تعاني من أي مشكلات صحية.

وانتقد صحة تبوك لسماعها للطبيب الذي أجرى العملية لشقيقته بالسفر والمغادرة نهائياً، ولا تزال قضية شقيقته تحت التحقيق، مطالباً بنقل شقيقته إلى مستشفى متخصص لتدارك الأمر وإنقاذها.



## التوظيف النسائي.. عدالة الفرص في "نفق" الاجتهادات

المصدر: جريدة سبق الخميس 27 ذو القعدة 1439 هـ - 9 أغسطس 2018م

<https://sabq.org/qFCQYj>

محمد عطيف - الرياض

من الميزات الهامة التي تتسم بها رؤية السعودية 2030 وبرامج التحول الوطني 2020، أنها تسير في توازن كبير في أولوياتها وبرامجها؛ مستهدفة في مجال التوظيف -كمثال- توفير أعلى الفرص التي تتاح للجنسين من المواطنين وفق أنظمة توظيف عادلة ومعلنة الشروط مسبقاً.

حالياً وفيما تتيح الرؤية -بقيادة حكيمة- تمكيناً أكبر للمرأة السعودية للقيام بأدوارها المنتظرة؛ فإنها تتيح المزيد من التسهيلات؛ ولعل من ذلك ما أعلن عنه مؤخراً نائب وزير الخدمة المدنية عبدالله الملقي من شروع الوزارة في تمكين العديد من الجهات الحكومية في العديد من الجوانب الوظيفية، والتي منها التوظيف وتمكين الترقيات للمراتب العاشرة فما دون، بالإضافة للجهود الكبيرة لوزارة العمل من خلال برامج توظيف تصدر تباعاً، نجح بعضها، وبعضها الآخر ما زال يتطلب التطوير وآليات تنظيم أكثر متابعة ودقة.

تكافؤ الفرص:

وفي ظل الحراك الواسع في القطاعين العام والخاص لتمكين التوظيف النسائي، تبرز ملاحظات أبرزها يتعلق بما إذا كانت فرص التوظيف تلك تمرّ بالآليات المعتمدة والعادلة بحيث تكون تحت الضوء أمام جميع الفئات المستهدفة بالتوظيف بما يكفل تحقيق عدالة الفرص، وتجنب -ربما- وقوع قلة من المديرين التنفيذيين في استغلال ذلك في التوظيف بطريقة لا تتيح عدالة الطرح للجميع.

تكاملاً مع الجهات الرقابية:

وإذا كانت وزارة الخدمة المدنية ترى أن "إجراءات التمكين تتم في الجهات الحكومية لبعض الجوانب الوظيفية ومن أبرزها حالياً التوظيف والاستقطاب الذي يتم بمهنية عالية"؛ إلا أن على الوزارة أن تدرك أن هناك فرصاً وظيفية يجب أن تطرح بعدالة ووفق الأنظمة، ولا تترك لأهواء البعض فتكون عرضة للمحسوبية وغيرها.. ومن هنا يأتي دور الجهات الرقابية لتساهم في تحقيق رؤية الوزارة التي من المؤكد أنها تستهدف العدالة ومنح الفرصة للجميع.

وهو ما يعني بعبارة أخرى أن التوظيف النسائي المكثف الذي يتم حالياً لا يجب أن يكون على حساب عدالة الفرص بين الجنسين بحجة تحقيق التمكين للمرأة وفقاً للرؤية التي تستهدف العدالة في طرح الفرص الوظيفية.

أهمية المراجعات:

تشرف وزارة الخدمة المدنية -افتراضياً- على عملية التوظيف في القطاع الحكومي؛ حيث تطرح الوظائف المتوفرة في كل قطاع مع إمكانية التقدم لها إلكترونياً عبر نظام "جدارة"؛ من خلال نظام العمل في القطاع الحكومي.. غير أن الواقع الآن ربما يؤكد أن هناك الكثير من الوظائف يتم الاستقطاب لها بشكل مباشر أو بطريقة أخرى؛ وهو أمر يدعو الجهات الرقابية لسرعة التعاون مع وزارة الخدمة المدنية في تحقيق عدالة الفرصة خاصة في مجال التوظيف النسائي.

ماذا عن القطاع الخاص؟

أما في القطاع الخاص فنظام العمل السعودي يكفل العلاقة منذ بداية التعاقد وحتى نهايته، ولكن الجهات المعنية مطالبة بمتابعة أكبر لهذا القطاع خصوصاً مع الأنظمة التي نجحت في عودة مئات الآلاف من العمالة الأجنبية إلى بلادها. وسعي القطاع الخاص لتوظيف سعوديين بحكم الأنظمة الداعمة لذلك. وهنا يتكرر السؤال حول مدى نظامية العقود وعدالتها،

وأن الفرص التي طُرحت تم طرحها بعدالة للجنسين من راغبي الوظائف من السعوديين. إن مبدأ المساواة بين الجنسين يتم تحقيقه عبر تسهيل الوصول للجنسين للاطلاع على الفرص المطروحة والمساواة في الأجور بينهما.

رفع المشاركة النسائية:  
هذا وفي الوقت الذي يُنتظر فيه حراك أكبر من "وكالة توظيف السعوديين" التي أقر إنشاءها مجلس الوزراء؛ ليس فقط في إيجاد فرص وظيفية أكثر للسعوديين في القطاع الخاص؛ وذلك بإيجاد 1.2 مليون فرصة وظيفية جديدة بحلول 2022، بمعدل 240 ألف وظيفة سنوياً؛ ولكن أيضاً أن يتخطى ذلك الدور إلى التأكد من منح الفرصة للجنسين معاً؛ خصوصاً أن المملكة تستهدف تخفيض نسب البطالة إلى 9% بحلول 2022م، كما تهدف الرؤية السعودية إلى زيادة مشاركة النساء في قطاع العمل بنسبة تتراوح بين 22% و30% بحلول العام 2030.

ظروف المرأة.. خاصة:  
التطلعات كبيرة وطموحة، ومنها مراعاة لشرائح من النساء يفضلن العمل عن بُعد لظروف معينة؛ حيث وزارة العمل والتنمية الاجتماعية تشجع ذلك من خلال "العمل عن بعد" و"من المنزل" اللذين يأتيان أيضاً ضمن إطار برنامج التحول الوطني 2020؛ بوصفه من المسارات الأساسية التي توفر فرص عمل لائقة بظروف مناسبة للباحثين عن عمل، ولا سيما النساء، والمؤهلين من الأشخاص ذوي الإعاقة، وسكان المناطق الأقل فرصاً في العمل.

هنا وكما سبق وصرحت؛ تأمل الوزارة أن يحقق برنامج "العمل عن بُعد والعمل من المنزل" نحو 141 ألف فرصة عمل "عن بعد" بحلول عام 2020م؛ في حين يتوقع ارتفاع نسبة القوى العاملة النسائية إلى 28% من إجمالي القوى العاملة الوطنية بحلول العام ذاته.

من جهتها تقول نائب رئيس المجلس التنسيقي لعمل المرأة بمجلس الغرف السعودية "شعاع الدحيلان": إن المجلس يسعى خلال العام 2018 إلى استكمال الجهود وتحقيق الرؤية المطلوبة عبر عدد من المبادرات سيتم إطلاقها، تهدف إلى زيادة التواصل مع القطاعات وتضافر الجهود وتحقيق مفهوم تمكين المرأة من العمل في جميع القطاعات؛ بهدف دعم المرأة ليس ضمن إطار التوظيف فقط؛ وإنما التأهيل والاستعداد للدخول إلى سوق العمل.

إشكاليات التسرب:  
التوظيف النسائي يواجه إشكاليات معاكسة؛ ومن ذلك تلك التي توردها أرقام قادمة من القطاع الخاص غالباً، تشكو من عزوف أعداد من الموظفات السعوديات عن العمل بعد فترة قصيرة منه بنظام الفترتين تحديداً، وتسربهن.

غير أن طموح السعوديات بدا مشجعاً جداً في الربع الثاني وبداية الثالث من العام الحالي (2018)؛ فالعديد من الإصلاحات مثل الإجراءات نحو تصحيح أوضاع العمالة الأجنبية، وتمكين المرأة من قيادة السيارة، فتحت آفاقاً كبيرة؛ فبلغت نسبة تراجع أعداد الموظفين الأجانب بالقطاع الحكومي 22%.

انحسار الموظفين الأجانب:  
ووفقاً للهيئة العامة للإحصاء؛ فإن عدد الخاضعين لأنظمة ولوائح الخدمة المدنية بلغ نحو 1.23 مليون موظف بنهاية الربع الأول من العام الجاري (2018)، مسجلاً تراجعاً بنسبة 1.2%؛ بما يعادل 15.15 ألف موظف، مقارنة بـ1.24 مليون موظف في نهاية الربع الأول من العام الماضي (2017).

وجاء إحصاء التراجع كنتيجة لانخفاض عدد الموظفين الأجانب الخاضعين لنظام الخدمة المدنية بنهاية الربع الأول من 2018، بنسبة 22%؛ بما يعادل نحو 14.5 ألف موظف أجنبي، وفقاً لبيانات نشرة سوق العمل الصادرة عن الهيئة للربع الأول من العام الجاري، ليلعب عددهم بنهاية الربع الأول من العام الجاري، نحو 50.75 ألف موظف، مقابل 65.28 ألف موظف بنهاية الربع الأول من عام 2017.

استراتيجية التوظيف:  
التوظيف أو (استراتيجية التوظيف) عموماً، ما زالت محل انتقادات ومطالبات بتطوير مستمر لها؛ ففي مطلع العام الحالي طالب مجلس الشورى وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، بإعادة النظر في استراتيجية التوظيف السعودية، ووضع خطة تنفيذية ببرنامج زمني ومؤشرات قياس للأداء.

كما طالب المجلس الوزارة بإنشاء قاعدة بيانات موحدة للشركات الكبرى التي تملك الدولة أغلب حصصها، أو التي تحصل على امتيازات من الدولة، لحصر الموظفين العاملين فيها بالتوظيف المباشر وغير المباشر، وإلزام هذه الشركات بتقديم جدول زمني لتوطين وظائفها.

من ناحية أخرى؛ فإن تَمَكَّن المرأة من فرص العمل هو هدف عالمي. يقول تقرير لمنظمة العمل الدولية: إن النساء يشاركن بنسبة أقل من الرجال في سوق العمل ونسبة البطالة بينهن أعلى في معظم أنحاء العالم؛ لكن الفرص الوظيفية يجب أن تطرح بوضوح كامل إلا فيما تستثنيه الأنظمة لظروف الندرة ومعايير قليلة محدودة.

## مبادئ التمويل المسؤول للأفراد وتصحيح المفاهيم

المصدر: جريدة الرياض الخميس 27 ذو القعدة 1439هـ - 9 أغسطس 2018م \*

<http://www.alriyadh.com/1697679>

### طلعت زكي حافظ

أصدرت مؤسسة النقد العربي السعودي (ساما) مؤخراً ضوابط للتمويل الممنوح للأفراد من جهات التمويل المرخصة، بما في ذلك البنوك التجارية تحت مسمى "مبادئ التمويل المسؤول للأفراد".

والزمت المؤسسة كافة جهات التمويل بتطبيقها مع مطلع شهر ذي الحجة من هذا العام الهجري الجاري الموافق 12 أغسطس الجاري، باستثناء الفئات (15، 16 و 17) التي ترتبط بنسب تحميل الأقساط واستقطاعها، حيث ألزمت المؤسسة جهات التمويل بتطبيقها فور صدور المبادئ.

وتهدف المبادئ إلى المحافظة على سلامة قطاع التمويل وتحقيق العدالة في التعاملات، بما في ذلك توفير الحماية اللازمة لعملاء جهات التمويل في حال تقدمهم لأي منها بطلب أي نوع من أنواع التمويلات التي تقدمها تلك الجهات أو في حال الجمع بين أكثر من نوع تمويل في وقت واحد.

كما وتهدف المبادئ إلى التشجيع على التمويل المسؤول الذي يلبي الاحتياجات الفعلية للعميل، خصوصاً تلك المتعلقة بالحصول على المساكن والأصول بدلاً من الأغراض الاستهلاكية، وتهدف كذلك إلى تعزيز الشمول المالي من خلال توفير التمويل المناسب لجميع فئات المجتمع ومراعاة نسب التحمل ضمن نطاق يمكن للعميل تحمله.

أخيراً وليس آخراً، تهدف المبادئ إلى ضمان العدالة والتنافسية بين الممولين بما يحافظ على فاعلية الإجراءات والآليات المتبعة من قبلهم وضمان كفاءتها.

وبالرغم مما تضمنته تلك المبادئ لإجراءات تستهدف ضبط وتيرة التمويل الممنوح للأفراد، بما يحقق العدالة والحماية في التعاملات للعملاء، إلا أنها أحدثت لدى البعض ردة فعل عكسية والتي هي من وجهة نظري غير مبررة، سيما وأن البعض اعتقد أنها ستحد من قدرة جهات التمويل في الاستمرار في منح التمويل للأفراد بمختلف أنواعه، كما أنها أحدثت للبعض خوفاً بأن العميل لن يتمكن من الحصول على التمويل الذي يلبي احتياجاته الفعلية.

ولتصحيح المفاهيم الخاطئة عن تلك المبادئ، فهي لم توضع في الأساس للحد من قدرة جهات التمويل على الاستمرار في منح جميع أنواع التمويلات باختلاف تصنيفاتها بما في ذلك التمويل الاستهلاكي، أو أنها تستهدف التضيق على المقترضين للحصول على حاجتهم الفعلية من التمويل، بقدر ما تهدف إلى أن يكون التمويل أكثر رشداً من السابق وأن يكون موجهاً بشكل أكبر إلى التمويل المنتج وتمويل الأصول التي تحدث قيمة اقتصادية ومالية مضافة للمقترض شريطة مراعاة ملائمة التمويل لاحتياجات العميل الفعلية وظروفه والتزاماته المالية الأخرى إلى جانب الائتمانية كالمعيشية، بحيث يتم منح التمويل للعميل بناء على دراسة ائتمانية متعمقة وتقييم متأن لصافي الدخل الشهري المتاح للعميل، بحيث يصبح القرار الائتماني قراراً مسؤولاً وليس ذلك فحسب بل وأن يصبح التمويل مسؤولاً أيضاً.

## حقوق الإنسان.. وجهة نظر غربية

المصدر: جريدة المدينة الخميس 27 ذو القعدة 1439 هـ - 9 أغسطس 2018م

<https://www.al-madina.com/article/584894>

### عبدالله فراج الشريف

لا نشك لحظة في أن حقوق الإنسان من أهم ما يجب العناية به في المجتمعات الإنسانية، ولكن هذه الحقوق ليست كلها حقوقاً إنسانية متفقاً عليها بين الأمم، فمثلاً بعض المجتمعات ترى أن من حقوق الإنسان ألا يُعدم وإن ارتكب ما يوجب قتله، ففي الإسلام القاتل العمد يجب في حقه القصاص: يعني أن يُعدم، ومجتمعات إنسانية كثيرة لا ترى أن حق الرجل أو المرأة الممارسة الجنسية خارج إطار الزواج المشروع، وبالتالي فمرتكب الزنا له عقوبة في الشريعة الإسلامية مقررّة، كذلك الممارسة الجنسية بين رجلين فيه ممنوعة. وفي بعض المجتمعات غير المسلمة أيضاً ترى بشاعة هذا الفعل، لكن كثيراً من المجتمعات الغربية تراه حقاً لهما إنسانياً، وتحرص أن تحميها إذا فعلاً ذلك، وتمنع أن يعاقبا بأي عقوبة كانت، حتى إن بعض الوزراء في الغرب له زوجة من الرجال! وقضية الحقوق تنوّه لا في الشرق فقط، بل وحتى في الغرب، فقد تعاقب قوانينه ما هو مشروع عند الأمم الأخرى مثل تعدد الزوجات، ورغم هذا فالغرب لا يرى من حقوق الإنسان التي يجب أن تراعى إلا ما تراه ثقافته أنها حقوق للإنسان في مفهومه لا مفهومهم، وهذا حتى لو كانت مجتمعات أخرى تراها جرائم يجب القضاء عليها. والغرب منذ زمن طويل، اتخذ من ما أسماه حقوقاً للإنسان وسيلة ضغط على بعض الدول التي يحكم على سلوكها من خلال أديانها أو ثقافتها أنها عدوة لحقوق الإنسان، وهذا الأسلوب طغى وللأسف على مجالس حقوق الإنسان وإداراتها في الأمم المتحدة، وأصبح تبعاً للثقافة الغربية، وذلك أن المتحكم في أهم مؤسسات الأمم المتحدة المؤثرة، وهو مجلس الأمن لا يتخذ فيه قرار ما لم توافق عليه ثلاث دول غربية، هي المملكة المتحدة (بريطانيا) وفرنسا والولايات المتحدة الأمريكية، مما يجعل هيئة الأمم المتحدة دوماً منحازة إلى دول معينة، وتقف ضد دول أخرى، ولن تستطيع أن تكون حكومة العالم وهي بهذا الانحياز، وهذا ما نراه في قضايا العدل الإنساني ظاهراً، فدولة كإسرائيل لا يمكن أن تدان في قضايا كثيرة أساسها العدل، لأن حق الفيتو يقف في وجه اتخاذها، وترتكب دول عظيمة ما شاءت ضد الآخرين وهي آمنة أن تتخذ قراراً ضدها؟ ورغم أن هذه القضية من الأهمية بمكان، فحتى يوماً هذا لم يستطع أحد أن يغيرها رغم عدالة التغيير، واليوم عالمنا يضطرب وتحدث فيه المظالم ما لا يستطيع أحد أن يقف في وجهها لأن النظام العالمي فاشل في توفير العدل، وإذا كان العالم اليوم يريد أن يوفر العدل لكل أممه فعليه أن يتخلى عن هذا النظام الظالم، فهل يعقل؟ هو ما نرجوه.. والله ولي التوفيق.

## حقوق الإنسان في العالم

## «وزراء الداخلية العرب»: نرفض أي استغلال لدعاوى الدفاع عن حقوق الإنسان للنيل من دولنا

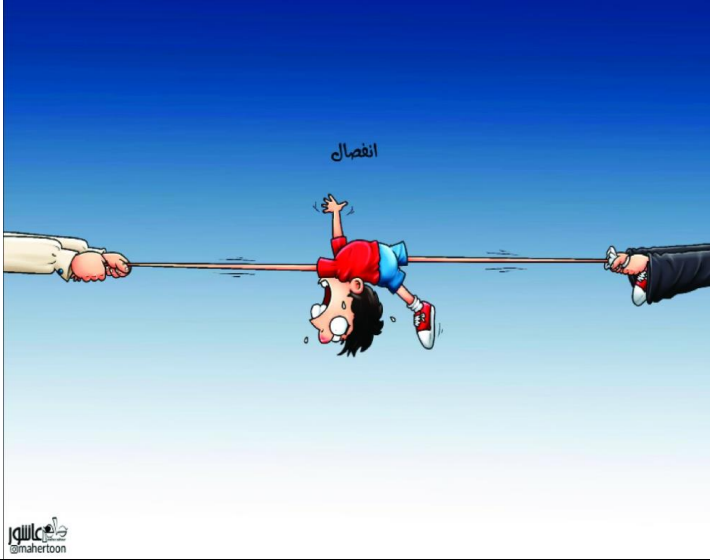
المصدر: جريدة الحياة الخميس 27 ذو القعدة 1439 هـ - 9 أغسطس 2018م

<http://www.alhayat.com/article/4597149>

انعقدت بمقر الأمانة العامة لمجلس وزراء الداخلية العرب في العاصمة التونسية أمس (الأربعاء)، أعمال المؤتمر العربي الرابع للمسؤولين عن حقوق الإنسان في وزارات الداخلية، بمشاركة ممثلين عن وزارات الداخلية في الدول العربية، من بينها المملكة التي ترأس وفداتها مدير إدارة حقوق الإنسان بوزارة الداخلية العقيد الدكتور زياد بن يوسف اليوسف. وأعرب الأمين العام لمجلس وزراء الداخلية العرب الدكتور محمد كومان في كلمته الافتتاحية عن شجب واستنكار الأمانة العامة للمجلس الموقف الأخير الذي أقدمت عليه كندا بتدخلها السافر في الشؤون الداخلية للمملكة العربية السعودية، وسعيها إلى التأثير في الإجراءات القضائية، مشدداً على وقوف المجلس مع التدابير التي تتخذها المملكة لحماية حقوق مواطنيها وكرامتهم، وخدمة الشعوب العربية وقضاياها العادلة، وعملها الدؤوب من أجل تدعيم السلم والأمن الدوليين. وقال: «إن اهتمام دولنا العربية بحقوق الإنسان ليس إملأء خارجياً ولا مجارة لموضة عصرية، وإنما هو نتاج قناعة راسخة تتبع من مبادئنا الدينية السمحة وإرثنا الحضاري المجيد، لذا فإننا غير معنيين بالمزايدات التي تقوم بها بعض الجهات للتقليل من الجهود البناءة التي تقوم بها الدول العربية في مجال حقوق الإنسان، خدمة لأغراض مشبوهة، وسعيًا - محكوماً عليه بالفشل لا محالة - إلى تفتيت اللحمة الوطنية.» وأضاف الدكتور كومان: «فبقدر ما نحرص على احترام حقوق الإنسان وكرامته ونعتبرها خطأ أحمر لا مجال للمساومة عليه، بقدر ما نرفض من دون أي تردد أي استغلال لدعاوى الدفاع عن حقوق الإنسان للنيل من دولنا العربية، أو التدخل في نظام العدالة الجنائية، أو لتقويض السلم الاجتماعي وإثارة البلبلة.» وأكد أن إقرار عقد هذا المؤتمر يشكل في حد ذاته دليلاً قاطعاً على حرص المجلس على ترسيخ ثقافة حقوق الإنسان لدى منتسبي أجهزة الشرطة والأمن العرب، بحيث تصبح تلك الثقافة سباجاً منيعاً يحول دون أي انتهاك لتلك الحقوق، أو انتقاص لكرامة الإنسان، أو تلاعب بالإجراءات القانونية المرعية. وناقش المؤتمر عدداً من الموضوعات، منها التصور النموذجي لإدارة متخصصة بحقوق الإنسان في وزارات الداخلية من حيث الهيكل التنظيمي والمهام، ومشروع الاستراتيجية العربية لتعزيز حقوق الإنسان في العمل الأمني، إلى جانب استعراض تجارب بعض وزارات الداخلية العربية في مجال حقوق الإنسان، ونتائج أعمال فريق الخبراء المعني بدراس إنشاء موقع إلكتروني وإصدار مجلة عربية لقضايا الأمن وحقوق الإنسان.



## كاريكاتير



AL HAYAT  
الحياة

المصدر: جريدة الحياة الخميس  
27 ذو القعدة 1439 هـ - 9  
أغسطس 2018م

<http://www.alhayat.com/article/4597138>



AL HAYAT  
الحياة

المصدر: جريدة الجزيرة  
الخميس 27 ذو القعدة 1439 هـ -  
9 أغسطس 2018م

<http://www.alhayat.com/article/4597031>