

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الخميس

3 جماد ثاني 1440 - 7 فبراير 2019





الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
هيئة حقوق الإنسان	2
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	4



أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

«الشورى» يطالب باتخاذ إجراءات للحد من الاحتكار في • الاستقدام»

المصدر: جريدة الحياة الخميس 3 جماد ثاني 1440 هـ - 7 فبراير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4621021>

الرياض - «الحياة» | منذ 8 ساعات في 7 فبراير 2019 - آخر تحديث في 7 فبراير 2019 / 01:01
طالب مجلس الشورى باتخاذ إجراءات للحد من الممارسات الاحتكارية لشركات خدمات العمالة المنزلية، بالتنسيق مع الهيئة العامة للمنافسة ووزارة العمل والتنمية الاجتماعية.
ودعا المجلس خلال جلسته المنعقدة أمس (الأربعاء)، إلى إزالة العوائق التي تحول دون دخول منافسين جدد لقطاع الوكالات التجارية بالتنسيق مع الجهات المعنية.
شدد خلال مناقشته تقرير الهيئة العامة للمنافسة، على ضرورة توفير متطلبات المرحلة التأسيسية للهيئة العامة للمنافسة من مواد مالية وبشرية، بما يسهم في تعزيز استقلالها المالي والإداري ويمكنها من أداء دورها. وطالب الهيئة بإعداد خطة عمل واضحة، لبلورة أولوياتها والقطاعات المستهدفة لنشاطها في جميع مناطق المملكة، كما دعاها إلى التنسيق مع الهيئة العامة للغذاء والدواء، ومجلس الضمان الصحي، لدراسة معدلات التركيز الاقتصادي وتعزيز المنافسة العادلة ومنع الممارسات الاحتكارية في قطاعات الأدوية والمنتجات الصحية والتأمين الصحي.
في شأن آخر، أوصت لجنة الحج والإسكان والخدمات هيئة المدن الاقتصادية، بإعداد حزمة من الحوافز الجاذبة والمؤهلة لجعل مدينة الملك عبدالله الاقتصادية حاضنة وطنية للصناعات الدوائية في المملكة.
وطالبت اللجنة، الهيئة بدراسة إمكانية إقامة منطقة تجارية حرة في ميناء الملك عبدالله، والسعي لتعزيز مواردها المالية، ما يمكنها من أداء مهامها واستكمال خطط ومشاريعها التطويرية.
واقترح أحد أعضاء المجلس دمج هيئة المدن الاقتصادية في الهيئة الملكية للجبيل وينبع، فيما أكد آخر أهمية إعادة توجيه مسار الاستثمار في المدن الاقتصادية.
ورأى عضو أن هيئة المدن الاقتصادية «تواجه ضعفاً في محفزاتها التنافسية، وشحاً في مواردها المالية، ما يؤثر على أدائها»، في حين طالب آخر بإعادة هيكلة القطاع الصناعي في المملكة، ومن ضمنه الهيئة.
من جهته، دعا أحد الأعضاء، الهيئة إلى تحديد خطة استراتيجية شاملة ليكون من أولوياتها التوسع في تحفيز المشاريع، ما يوجد فرص عمل، فيما أشار آخر إلى تقاطع أهداف الهيئة مع أهداف الهيئة العامة للاستثمار، مؤكداً ضرورة أن يتضمن تقرير «المدن الاقتصادية» إيضاحاً عن مواردها المالية.

برنامج دعم نقل المرأة: تسجيل مليون رحلة عمل لموظفات سعوديات

المصدر: جريدة الرياض الخميس 3 جماد ثاني 1440 هـ - 7 فبراير 2019م

<http://www.alriyadh.com/1736289>

أعلن صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، أن برنامج دعم نقل المرأة العاملة (وصول) سجل في العام الماضي (2018م)، نحو مليون رحلة عمل استفاد منها موظفات سعوديات التحقن في البرنامج، الذي يهدف إلى تيسير وتسجيل نقل المرأة السعودية العاملة من وإلى مقر العمل. وبلغ إجمالي السعوديات المستفيدات من برنامج دعم نقل المرأة العاملة (وصول) في العام الماضي، 12851 سعودية. وقد أجرى الصندوق تعديلات وتحديثات على برنامج (وصول)، سعياً إلى استفادة أكبر عدد من المتقدمات للبرنامج، وتيسير وتسجيل إجراءات تسجيل العاملات السعوديات، في ظل دعم الصندوق لتمكين المرأة العاملة في القطاع الخاص، ودعم استقرارها الوظيفي. وتضمنت تعديلات شروط الالتحاق في البرنامج، تعديل شرط التسجيل في التأمينات الاجتماعية، بحيث تكون فترة تسجيل الموظفة أقل من 36 شهراً، وألا يتجاوز الأجر الشهري المسجل ثمانية آلاف ريال، كما شملت التعديلات مقدار الدعم المالي الشهري المقدم من الصندوق ثابتاً بواقع 80 % من التكلفة ويحد أقصى 800 ريال شهرياً، وإلغاء المشاركة المالية الشهرية المقررة سابقاً بواقع 200 ريال، وامتداد فترة الدعم لتصل إلى 12 شهراً. ويمكن للمرأة العاملة في القطاع الخاص التسجيل في برنامج "وصول" من خلال الرابط <http://wusool.sa>. ويهدف البرنامج، إلى إيجاد حلول تخفف من عبء تكاليف النقل عن السعوديات العاملات في القطاع الخاص، وتحسين وتطوير بيئة نقل المرأة من وإلى مقر العمل، وذلك من خلال تأمين خدمة المواصلات بشكل آمن وذو جودة وسلامة عاليتين للمرأة العاملة، من وإلى مقر العمل، بالشراكة مع شركات توجيه مركبات الأجرة الخاصة من خلال التطبيقات الذكية المخصصة.

العدل: إصدار 75 ألف حكم خلال شهر.. بارتفاع 28%

المصدر: جريدة الرياض الخميس 3 جماد ثاني 1440 هـ - 7 فبراير 2019م

<http://www.alriyadh.com/1736316>

كشفت منصة ذكاء الأعمال بوزارة العدل، أن الأحكام الصادرة في جميع محاكم المملكة خلال شهر جمادى الأولى من العام الحالي 1440 هـ، بلغت 75534 حكماً، بارتفاع قدره 28 % مقارنة بشهر ربيع الآخر المنصرم من العام الحالي، حينما أصدرت المحاكم 58918 حكماً. وتصدرت المحاكم في منطقة مكة المكرمة القائمة بعدد 20398 حكماً، تلاها منطقة الرياض بعدد 20254 حكماً، ثم المنطقة الشرقية بـ 9878 حكماً، فيما سجلت منطقة عسير عدد 5369 حكماً، ثم منطقة المدينة المنورة 4736 حكماً خلال فترة. وجاءت منطقة القصيم في المرتبة السادسة بعدد 3745 حكماً، تلاها منطقة جازان بعدد 2346 حكماً، ثم منطقة تبوك 2249 حكماً، ومنطقة حائل 1804 أحكام، وأنجزت محاكم منطقة الجوف 1345 حكماً خلال الفترة. كما أصدرت محاكم منطقة نجران عدد 1295 حكماً خلال شهر جمادى الأولى المنصرم، تلاها منطقة الباحة بعدد 1164 حكماً، ثم محاكم منطقة الحدود الشمالية بعدد 951 حكماً، مسجلة أقل الأحكام الصادرة خلال الفترة.

وشملت أبرز القضايا التي صدرت فيها الأحكام خلال الفترة: دعاوى في مبالغ مالية، إثبات طلاق، دعاوى مالية بعشرين ألف ريال فما دون، إثبات وفاة وحصر ورثة، دعاوى مالية بأجرة عقار، إضافة إلى دعاوى نفقة، وطلب حجج استحكام جديدة وغيرها.

وقفزت وزارة العدل بمتوسط إنجاز العمليات العدلية خلال الفترة الماضية بفضل الله ثم التحول الرقمي في مسار العمليات في جميع المرافق العدلية، بما أسهم في تقليل مُدد التقاضي، إلى جانب القرارات الصادرة عن معالي وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الشيخ الدكتور وليد بن محمد الصمعاني، التي استهدفت تطوير وتجويد الخدمة العدلية وبناء أنموذج للقضاء المؤسسي.



فيصل بن سلمان: تعزيز مفهوم حق المواطن وتفعيل

المسؤولية لدى الموظف

افتتح مركز الخدمة الشامل بقسميه الرجالي والنسائي

المصدر: جريدة المدينة الخميس 3 جماد ثاني 1440 هـ - 7 فبراير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/613624>

أحمد السالم - المدينة المنورة

أكد صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن سلمان أمير منطقة المدينة المنورة أهمية تعزيز مفهوم حق المواطن في حدود النظام، وعلى الموظف الحكومي أن يقدم للمواطن الخدمة على الوجه الأمثل مستشعراً جانب المسؤولية لا السلطة، جاء ذلك خلال تدشين سموه مركز الخدمات الشامل بالإمارة بقسميه الرجالي والنسائي، الذي يقدم حزمة من الخدمات تصل لأكثر من 80 خدمة للمواطنين والمقيمين تحت سقف واحد وفي إطار خطة تطوير الأداء بمختلف القطاعات بالمنطقة، وذلك بحضور صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن خالد الفيصل نائب أمير المنطقة، ووكيل الإمارة وهيب محمد السهلي. وأشار سموه إلى أن إنشاء مركز الخدمات الشامل بإمارة المنطقة بقسميه الرجالي والنسائي جاء تلبية لرضا المستفيد، بعد أن حقق المركز نجاحاً في نسخته الأولى، وفق معايير عالية الجودة تقدم من خلالها الخدمات للمواطن والمواطنة لإنهاء إجراءاتهم الحكومية في مكان واحد، مبيناً سموه في ذات السياق أن المواطن صاحب حق في الخدمة ويجب أن لا يحتاج لوقت أكثر من الممكن لإنهاء معاملته وبالتالي فإن تحسين الخدمات مطلب أساسي يتطلع إليه المواطن والزائر والمقيم على حد سواء.

تحسين الأداء

تعمل إمارة منطقة المدينة المنورة بشكل وثيق مع وزارة الداخلية لتطوير وتحسين الاداء وما يقدم من خدمات الالكترونية أو من خلال مراكز الخدمة الشاملة، إضافة إلى تنفيذ العديد من البرامج التدريبية للموظفين والموظفات من منسوبي الإمارة لتحقيق الخدمات في المراكز بكل كفاءة. وقد تم إنشاء مركز الخدمات الحكومية الشامل بقسميه الرجالي والنسائي على مساحة إجمالية ٩٨٣م٢ يحتوى على أجهزة قياس رضا المستفيدين، وخدمة الانتظار، وأجهزة الاستعلام الذاتي، إضافة إلى أحدث أنظمة السلامة ومكافحة الحريق، كما زودت المباني بسماعات التنبيه.

12 جهة

الجدير بالذكر أن عدد الجهات الحكومية التي تقدم الخدمة بالمركز القسم الرجالي تبلغ ١٢ جهة، فيما تقدم ٨ جهات حكومية الخدمة بالقسم النسائي، وتشمل هذه الجهات كل من إمارة المدينة المنورة، الأحوال المدنية، المديرية العامة للجوازات، المرور، الدفاع المدني، وزارة التجارة والاستثمار، أمانة المدينة المنورة، وزارة العدل، المؤسسة العامة

للتقاعد، وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، الغرفة التجارية، وزارة البيئة والمياه والزراعة. يذكر ان مناديب الجهات الممثلة في المركز لديهم الصلاحيات اللازمة من قبل مراجعهم التي تمكنهم من انجاز وتنفيذ الخدمات المطلوبة لتحقيق رضا المستفيدين.

دور الداخلية

وثنى سموه دور وزارة الداخلية في إطلاق المركز لتقديم خدمات مميزة للمواطنين في نسخته الاولى ضمن برنامج ريادة، وان تنفيذ هذين المركزين من قبل امانة المنطقة يأتي استجابة للنجاحات التي تحققت خلال الفترة الماضية لتقديم خدمات مميزة، بما يعكس الاهتمام الذي توليه حكومة سيدي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز من اهتمام وعناية بتوفير كافة الإمكانيات لراحة المواطنين وتحقيق الرفاهية لهم. وأضاف سموه إلى أن المركز يهدف لتطبيق أعلى معايير الجودة ضمن بيئة عمل حديثة ومتطورة تهتم باحتياجات المستفيدين وتمكنهم من إنجاز أعمالهم المتنوعة ببسر وسهولة وفي وقت قياسي.

العقيد الجابري: مركز الخدمات فكرة أثبتت ريادتها ونجاحها

قال مدير مرور منطقة المدينة المنورة العقيد الدكتور صلاح الجابري إن تدشين مركز الخدمات الشامل بالإمارة بقسميه الرجالي والنسائي هي فكرة أثبتت نجاحها وبين أن إدارة المرور ممثلة في مكتبها في الخدمة الشاملة أنجزت في وقت سابق 3 آلاف معاملة خلال مدة شهر مشيراً إلى أن عدد المراجعين تجاوز 2000 مراجع، وقال إن مثل هذه المراكز التي تضم أكثر من خدمة ستقلل مدة الرحلات والجهد والوقت وتساعد على انسيابية الحركة المرورية ناهيك عن جودة الخدمة المقدمة، والفكرة نابعة من رؤية ثاقبة من سمو الأمير فيصل بن سلمان بن عبدالعزيز أمير منطقة المدينة المنورة ونائبه صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن خالد الفيصل. وكانت توجيهات سمو الأمير فيصل اليوم عند تدشين المركز دافعا لنا في تقديم المزيد من الخدمات للمستفيدين بالوسائل التي تسهل على المستفيد من المواطنين والمواطنات إنهاء إجراءاته بكل يسر وسهولة.

السراني: المركز يوفر حزمة من الخدمات الإلكترونية للجهات الحكومية

مدير جامعة طيبة الدكتور عبدالعزيز بن قبلان السراني ثمن توجيه سمو أمير منطقة المدينة المنورة الذي يسعى دائماً بضم عدد من الجهات الحكومية تحت سقف واحد باسم مركز الخدمات الشاملة بالمدينة لتكون قريبة من المستفيد وهذا ما تميزت به المدينة المنورة والتي أصبحت نموذجاً يحتذى بها في بعض مناطق المملكة وأشار السراني إلى أن تدشين سموه مركز الخدمات الشامل بالإمارة -بقسميه الرجالي والنسائي الذي يوفر حزمة من الخدمات الإلكترونية المتكاملة للجهات الحكومية تحت سقف واحد باسم مركز الخدمة الشامل بالمدينة المنورة تصل لأكثر من 80 خدمة للمواطنين والمقيمين تحت سقف واحد- سيسهم في تحقيق متطلبات المواطنين والمقيمين بإنجاز إجراءات خدماتهم في وقت وجيز وبين السراني: عملت إمارة المنطقة بجهد كبير يشكر عليه أمير المنطقة الرجل الذي يعمل بجد وجهد ومتابعة وفق أهداف تتحقق قولاً وعملاً منذ توليه الإمارة وهو يسعى إلى تميز الأعمال بمنطقة المدينة في جميع النواحي ساعياً إلى تقديم الخدمات بطرق مبتكرة للمواطن والمقيم والزائر من قبل مختلف الجهات الحكومية وأضاف السراني «إن أمير المدينة أضاف من علمه وخبرته في إدارة شؤون المنطقة ووضع لمسات وشواهد كان لها الأثر الكبير في نفوس أهل المدينة وقاصديها»، وقال السراني إن هذا المركز الشامل أحد الدلائل على متابعة سموه الدائمة لكل ما تتطلبه المدينة المنورة من أعمال ومشاريع لها الريادة والسبق في تطبيقها. مضيفاً أن مثل هذه المبادرة التي عملت بها إمارة منطقة المدينة المنورة وبدأت تأخذ ثمارها والله الحمد فالشكر لسمو أمير المنطقة على هذا الدعم للمواطن وتسهيل الخدمات بحيث تكون جميع الخدمات التي يحتاجها صاحب المنشأة جميعها موجودة في موقع واحد ولا شك بأن هذا يزيد من رضا المواطن في الخدمات المقدمة.

الزبيدي: المركز يعني بتوفير مستوى خدمة راق يسعد المواطنين

مدير جمارك مطار الأمير محمد بن عبدالعزيز الدولي بالمدينة مشعل الزبيدي أكد أن رؤية سمو أمير المنطقة أن يعنى المركز بتوفير مستوى خدمة راق يسعد المواطنين والمواطنات ويعزز قدرتهم على بناء منشآتهم التجارية ونموها بسرعة ومرونة وقد عملت إمارة منطقة المدينة المنورة وبتوجيهات ومتابعة أمير المنطقة على تحقيق ذلك من خلال ضم عدد كبير من الجهات الحكومية تحت سقف واحد لتقديم أفضل الخدمات وسرعة المعاملات للمواطنين والمواطنات موفرة بذلك الوقت والجهد وأضاف الزبيدي أن هذه المبادرة هي مبادرة استراتيجية وستكون نموذجاً يقتدى به في أماكن أخرى من مناطق المملكة.

المطيري: أكثر من 80 خدمة للمواطنين والمقيمين تحت سقف واحد

مدير جوازات منطقة المدينة المنورة العميد بدر المطيري قال إن تدشين مركز الخدمة الشاملة بالإمارة بقسميه الرجالي والنسائي ليقدم المركز حزمة من الخدمات تصل لأكثر من 80 خدمة للمواطنين والمقيمين تحت سقف واحد سيسهم في تحقيق متطلبات المواطنين والمقيمين بإنجاز إجراءات خدماتهم في وقت وجيز، وبين المطيري أن توفير حزمة من الخدمات

المتكاملة للجهات الحكومية تحت سقف واحد باسم مركز الخدمات الشامل بالمدينة المنورة سيسهم في تحقيق متطلبات المواطنين والمواطنات، وأوضح أن الخدمة مميزة ومرنة لجميع المراجعين.



أجريت لها 3 عمليات جراحية للتصحيح خطأ طبي يفجر جرح 'كيان'.. وصحة الطائف: لا تعليق

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 3 جماد ثاني 1440 هـ - 7 فبراير 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1704260>

عبد الهادي الرزقي (الطائف @ziyabi Ab)
فيما اتهم مواطن مستشفى حكوميا بالطائف بالتسبب في خطأ طبي لابنته الصغيرة، امتنع المتحدث باسم مديرية الشؤون الصحية في المحافظة عبد الهادي الربيعي عن التعليق على حالة الطفلة والإجراءات التي اتخذتها الصحة مع الأطباء حيال هذا الإهمال. وعلى رغم الاستفسار منه قبل 3 أيام إلا أن رده لم يصل حتى إعداد الخبر.
وأوضح محمد وقيت المالكي (والد الطفلة كيان، عمرها 50 يوماً) أنه توجه بابنته إلى المستشفى كونها تعاني من ضيق في الأثني عشر، وبناء عليه أجريت لها عملية جراحية، وكانت تعاني من نقص في الالبومين، ما أدى لانتفاخ شديد وانفثاق الغشاء الخارجي للعملية.
وأضاف: «بعد ذلك راجعت بطفلي المستشفى مرة ثانية، وبتشخيص حالتها اتضح للأطباء وجود تسرب بسيط في العملية الأولى تم تصحيحه من قبل الجراح الثاني، إلا أنها ظلت تعاني من ارتجاع شديد، واتضح وجود تضخم بالأثني عشر، وبعد استشارة الطبيب المعالج قرر إجراء عملية لتوسعة المجرى، وتم تنويمها في المستشفى، وبعد راحة استمرت ليومين طلب الطبيب من والدتها إرضاعها الحليب بشكل تدريجي، إلا أن حالة الطفلة الصحية ازدادت سوءاً وانتفخ بطنها.»
وأكد أن الطبيب أخبرهم بأن «انتفاخ بطن الطفلة طبيعي بعد العملية، إلا أن وضعها الصحي تدهور حتى انفجر الجرح وخرج الصديد بشكل مخيف، فطلبت والدتها الوقوف على حالة ابنتها من قبل الطبيب، وتم نقلها إلى مستشفى آخر لتصحيح العملية. وبعد التشخيص وعمل أشعة صبغية اكتشف الطبيب المعالج أن العملية الأولى فيها تسريب للسوائل، وتم عمل عملية أخرى، وتم إخراج ابنتي من المستشفى، ولكن لا تزال صحتها ضعيفة، وتعاني من آلام في البطن»، مطالباً بمحاسبة الطبيب المتسبب في العملية الأولى والإهمال الذي لحق بابنته حتى وصلت إلى هذا الوضع.

وزير العمل : لا وقت محدد لتفعيل اتفاقية الاستقدام من إندونيسيا

المصدر: جريدة الاقتصادية الخميس 3 جماد ثاني 1440 هـ - 7 فبراير 2019م
http://www.aleqt.com/2019/02/07/article_1538146.html

وليد السلولي من الرياض
قال لـ"الاقتصادية" المهندس أحمد الراجحي، وزير العمل والتنمية الاجتماعية، إنه لا يوجد وقت محدد لاستقدام العمالة المنزلية الإندونيسية، عازيا التأخير في بدء الاستقدام إلى الجانب الإندونيسي.
وقال المهندس الراجحي، إن تفعيل اتفاقية استقدام العمالة المنزلية يتطلب وقتاً أكثر من الجانب الإندونيسي، خاصة أنه لابد من أخذ موافقة البرلمان.
وأوضح، أن الوزارة تعمل مع الجهات الإندونيسية لتطبيق المرحلة الأولى من استقدام العمالة، مبينا أن الملف حالياً في مراحل التنظيم والتخطيط لطريقة وأسلوب الاستقدام.
ووقعت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، اتفاقية تعاون مع وزارة القوى العاملة والهجرة الإندونيسية، لإعادة استقدام العمالة المنزلية الإندونيسية للعمل في المملكة، وذلك في إطار تعزيز العلاقات الثنائية بين البلدين الصديقين في المجال العمالي وتوظيف العمالة المنزلية، بما يساهم في تنويع مصادر الاستقدام.
وبموجب الاتفاقية، سيكون الاستقدام في عدة مهن منزلية، على أن تشمل الاتفاقية في مرحلتها الأولى أكثر من 30 ألف تأشيرة.
وعلى هامش الاتفاقية المبرمة بين البلدين، أطلقت وزارتتان، مشروع نظام القناة الواحدة لتوظيف العمالة الإندونيسية، الذي يعتبر نظاماً إلكترونياً موحداً ومتفقاً عليه من الطرفين، بهدف تسهيل وتسريع إجراءات إرسال واستقدام العمالة المنزلية إلى المملكة، والحفاظ على حقوق الأطراف المتعاقدة .



حقوق الإنسان بين الغرب والشرق

المصدر: جريدة المدينة الخميس 3 جماد ثاني 1440 هـ - 7 فبراير 2019م *
<https://www.al-madina.com/article/613576>

عبدالله فراج الشريف

الحقيقة التي لا تغيب عن حياة البشر، أن أمهم سواء عاشت في الغرب أو الشرق، لكل منها ثقافة، تعتمد على أصول من الفكر والدين والتاريخ، تختلف عن الأخرى، فما خلّق البشر كلهم متشابهين في هذا الأمر منذ خلق الله الأرض ومن عليها، وإلى الأبد، وهذا الاختلاف في عرف المسلمين فطرة في البشر، لا يمكن صّبهم في قالب ثقافي واحد أبداً، لذا جاء نص قرآننا مشيراً لذلك بقوله: (يَا أَيُّهَا النَّاسُ إِنَّا خَلَقْنَاكُمْ مِنْ ذَكَرٍ وَأُنْثَى وَجَعَلْنَاكُمْ شُعُوبًا وَقَبَائِلَ لِتَعَارَفُوا إِنَّ أَكْرَمَكُمْ عِنْدَ اللَّهِ أَتْقَاكُمْ إِنَّ اللَّهَ عَلِيمٌ خَبِيرٌ)، نوع ربهم خلقهم، وجعل ذلك سبباً للتعارف لا للتنافر، ولكن ذلك لا يتأتى أبداً مع محاولة إلغاء ما يميز قبيل منهم عن الآخر عنوة، فهذا هو ما يورث الشقاق بينهم، الذي لم يخلقهم الله حتماً من أجله، فالله يقول: (وَلَوْ

شَاءَ رَبُّكَ لَجَعَلَ النَّاسَ أُمَّةً وَاحِدَةً وَلَا يَزَالُونَ مُخْتَلِفِينَ، فاختلاف الأمم والشعوب إنما جعله الله لهم فطرة، لينتفع بعضهم من بعض، دون أن يطغى قبيل منهم على الآخر، أو أمة على أخرى، فتقع الفتنة، التي ما ثارت بين الأمم إلا وكان ناتجها حروباً لا تتوقف، وقتلاها لا يُحصى عددهم، وما خُلقوا لذلك، وإنما ليتعاونوا بينهم، فيقدم كل منهم للآخر ما قد ينقصه، لعدم معرفته به، مما يحتاجه اجتماعهم، ولكننا في زمن أهله يبحثون عن سمات الاختلاف بينهم، ولا يبحثون عن أسباب الاتفاق، التي أرشدهم الله إليها ليتعارفوا ويتعاونوا، لا أن يظن قبيل منهم أنه قادر على التغلب على سائرهم، كما هو حال الأمم اليوم، ففي الغرب قبيلٌ رأى أن كل ناتج ثقافته هو ما يجب أن يُتبع، وأن غيره من أمم الأرض يجب أن يكونوا أتباعاً له، انصرف إلى صناعة السلاح وتكديسه، وصنع ما يببّد البشر بالملايين منه، وهدد كل أمم الأرض به، ثم هبأت له نفسه أنه القادر الوحيد على ضمان حقوق الإنسان من كل البشر، وأن يجبر سائر الأمم على اعتناق مبادئه في هذا الباب من ناتج ثقافته، ولو رفضته شعوب الأرض كلها. انظروا اليوم بين الأديان اختلاف، ولا يتم زواله إلا بزوال أديان وأديان، واختلاف ثقافات، ولا تزول إلا بزوال بعضها، وسيطرة الأخرى، ولعلّ مخطط الغرب لم يعد يُجهل أن يزيل كل اختلاف بينه وبين الأمم الأخرى بزوال أديانها وثقافتها، بل وتواريخ حياتها، وهو المستحيل، وإن جمع قوة الكون كله في يده، وأبرز الأمثلة فيما يتكلم الغرب عنه باستمرار، حقوق الشواذ جنسياً، (حيث يتزوج الرجل رجلاً مثله)، رغم أنه فعل مُحَرَّم في الأديان كلها، ويصرُّ على ذلك، ويُخاصم من يُعاقب فاعله.



السعودة أم التوطين؟

المصدر: جريدة الرياض الخميس 3 جماد ثاني 1440 هـ - 7 فبراير 2019م

<http://www.alriyadh.com/1736241>

محمد الحمزة

لسعودة وتوطين الوظائف ليسا مطلباً طارئاً فرضته ظروف اقتصادية أو أمنية، بل هو مطلب اجتماعي يفترض أن يحمل الجميع على عاتقه مسؤولية تحقيقه عبر تأهيل وتدريب الشباب واعتبار ذلك عنصراً رئيساً وأولوية أولى على رأس أولويات أقسام الموارد البشرية في شركات ومؤسسات القطاع العام والخاص، ولا يفترض النظر في عملية توطين الوظائف ضمن إطار عاطفي وطني بل يجب السعي نحو معالجة الأخطاء القائمة في سوق العمل وتصحيح الخلل الموجود في قوى العمل بالمملكة، فوجود طفرة في المؤهلين علمياً بمؤهلات لا يطلبها السوق يوازي تماماً وجود طفرة في غير المؤهلين من حملة الثانوية العامة وما دون، ووجوب استمرار تدفق العمالة المؤهلة فقط للمملكة من أجل استمرار مزج الخبرات المؤهلة بقرينتها الوطنية والاستفادة منهم ومن خبراتهم وهو بلا شك يعد مطلباً حضارياً تنموياً لا يمكن الاستغناء عنه.

يتم الخلط عادةً بين المفاهيم أو المفردات بشكل يثير الانتباه ويعكس بجلاء عدم وضوح المعنى، الأمر الذي يقودها إلى التغييب بشكل نهائي إن تم تداولها بأحاديث المجالس، إن ما يهم الناس هو توظيف الشباب والشابات العاطلين عن العمل، وجُل ما يشغل المجتمع هو القضاء على البطالة وإيجاد مصدر رزق لمن لا يستطيعون العمل وهم مؤهلون لذلك، وكثيرون هم من يعتقدون أن السعودة هي التوطين أو أن التوطين هو السعودة وأن كلتا العمليتين تحملان مفهوماً واحداً وتؤديان لذات الغرض، وعليه فإن كثيراً من العاملين في قطاعات التوظيف يقومون بعملهم مؤمنين ومعتقدين بأن ما يقومون به يؤدي لتحقيق النتائج المرضية لعملية السعودة وأنهم بذلك يخدمون الوطن على المديين القصير والبعيد. السعودة تختلف جذرياً عن التوطين، فالسعودة تهتم بالجانب الكمي لعدد السعوديين العاملين بمنظومة معينة بغض النظر عن المهن التي يعملون بها أو التأهيل التعليمي لهم، بينما التوطين يهتم بتوظيف الشاب السعودي في مهنة معينة بموجب تأهيل معين تتطلبه تلك المهنة لممارستها، وهي بذلك يكون اهتمامها بالجانب النوعي وليس الكمي لأعداد العاملين بتلك

المنظومة من السعوديين، وبالتالي يمكن أن ننادي العملية الأولى بالسعودة والثانية بـ«المهنة»، أي تلك التي تقوم على تمكين الشباب من أداء مهنة بذاتها من خلال تدريبه وتأهيله ليقوم بممارستها وتأدية ما يطلب منه لإنجاحها. تقديم الحلول لأي مشكلة قائمة يتطلب معرفة ماهية المشكلة وتبيانها بشكل دقيق حتى نتمكن من الوقوف على مسبباتها ووضع الخطوات اللازمة لإنهاؤها، ومن هنا كان لابد من تبيان الفرق بين عملية سعودة عشوائية تقوم على توظيف الشباب أو الشابات بشكل عشوائي في وظائف تتمحور حول الأمن والتعقيب والطباعة والاستقبال وكثير من الوظائف المكتبية، وبين توظيف يأخذ باعتباره «مهنة» وظيفة معينة ضمن زمن محدد لضمان سد حاجات البلاد من الأيدي الوطنية الماهرة. يقول بيل غيتس: إذا بينت للناس المشكلات والحلول فسيتحركون للعمل.



كاريكاتير



عكاظ
ليز الحفريه

المصدر: جريدة عكاظ الخميس
3 جماد ثاني 1440 هـ - 7 فبراير
2019م

[https://www.okaz.com.sa/
article/1704197](https://www.okaz.com.sa/article/1704197)



الاقتصادية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية
الخميس 3 جماد ثاني 1440 هـ -
7 فبراير 2019م

http://www.aleqt.com/2019/02/07/article_1538156.html