

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الثلاثاء

19 ذو الحجة 1440 – 20 أغسطس 2019





الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	2



أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

القبض على مواطن اعتدى على امرأة في مكة المكرمة

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 19 ذو الحجة 1440 هـ - 20 يوليو 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4640089>

مكة المكرمة - «الحياة» | منذ 16 ساعة في 19 أغسطس 2019 - آخر تحديث في 19 أغسطس 2019 / 18:19
ألقت شرطة منطقة مكة المكرمة القبض على مواطن اعتدى على امرأة بأحد الأحياء السكنية في مكة المكرمة.
وقال المتحدث الإعلامي لشرطة منطقة مكة المكرمة الرائد محمد الغامدي: «إشارة إلى ما تم تداوله عبر مواقع التواصل الاجتماعي تحت وسم (معتدي على فتاة بمكة)، والذي يظهر فيه قيام شخص بالاعتداء على امرأة بأحد الأحياء السكنية في مكة المكرمة، فقد أسفرت التحريات وإجراءات البحث والاستدلال عن تحديد هوية المتهم الذي ظهر بمقطع الفيديو والقبض عليه، وهو مواطن في العقد الرابع من العمر، حيث جرى توقيفه واتخاذ الإجراءات النظامية بحقه.»
وأكد حرص وزارة الداخلية على أمن الوطن والمواطن والمقيم، وأن الأجهزة الأمنية ستعمل على تنفيذ الأنظمة بكل قوة وحزم وصرامة بحق كل من يخالفها.



المرأة السعودية تميز في خدمة الحجاج

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 19 ذو الحجة 1440 هـ - 20 أغسطس 2019م

<http://www.alriyadh.com/1772334>

أشادت الصحفية بجريدة الدستور المصرية أميرة العناني، بالمشاركة الفاعلة للمرأة السعودية في خدمة الحجاج وإسهاماتها في التوعية والتبصير بأمور الدين والمناسك خاصة وأن كافة النساء من مختلف الجنسيات يتوجهن للداعيات لأخذ الفتاوى.
وخلال حديثها لـ "الرياض" نوهت الصحفية المصرية بجهود المملكة في خدمة ضيوف الرحمن والمشروعات الضخمة والعمارات المتقنة في المدينتين المقدستين ومن تلك المشروعات تطوير أنظمة التكييف في مسجدي نمره والخيف، والتي ساهمت في التيسير على الحجاج.
ونوهت العناني بإشراف وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد على برنامج خادم الحرمين الشريفين للحج والعمرة، مؤكدة أنها فرصة عظيمة لالتقاء قرابة 6500 مسلم من عشرات الدول العربية والإسلامية ومن مختلف قارات العالم، مما يخدم الأمة الإسلامية.
وأشارت الصحفية المصرية إلى أن جميع الضيوف أشادوا بتوفير كافة سبل الراحة لهم، فضلا عن استضافة أعداد كبيرة من دول نيوزيلاندا واليمن والسودان وفلسطين، التي تعد بمثابة تضميد لجراحهم.



«الجوازات»: تصريح السفر لمن دون 21 سنة

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 19 ذو الحجة 1440 هـ - 20 أغسطس 2019م

<https://www.al-madina.com/article/646044>

المدينة - جدة

نشرت المديرية العامة للجوازات تفاصيل إجراءات إصدار أو تجديد جواز السفر. وتضمنت الإجراءات الجديدة أن موافقة ولي الأمر على إصدار الجواز تكون لمن هم أقل من 21 سنة. فيما أكدت أن سفر المواطنين ممن هم دون سن 21 يُشترط أن يكون بموافقة ولي الأمر، ويستثنى من ذلك: المتزوجون والمبتعثون للدراسة في الخارج؛ شريطة إحضار ما يثبت ذلك من وزارة التعليم، إضافة إلى الموظفين المشاركين في مهام رسمية في الخارج بموجب خطاب من مراجعهم. ويُشترط للحصول على جواز السفر لمن هم دون 15 عامًا: إضافة الأولاد في سجل الأسرة، وتسديد رسم إصدار الجواز آليًا.



«التأشيرات الفورية مقابل التوطين».. عبر منصة «قوى»

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 19 ذو الحجة 1440 هـ - 20 أغسطس 2019م

<https://www.al-madina.com/article/646043>

واس - الرياض

أضافت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية خدمة التأشيرات الفورية عبر «منصة قوى» الإلكترونية، حيث تمكّن هذه الخدمة المنشآت في القطاع الخاص المحققة لنسب توطين مرتفعة والملتزمة بأنظمة الوزارة من طلب وإصدار التأشيرات الفورية بدلاً من رحلة الاستقدام الطويلة التي تستغرق قرابة الـ 8 أشهر كما في الأعوام الماضية التي كان أحد اشتراطاتها الإعلان الوظيفي وتحقيق الاشتراطات الأخرى المتعلقة بمساحة المنشأة وحجم التعاقدات. وتهدف هذه الخدمة إلى تحقيق نمو كبير في معدلات التوطين، وذلك من خلال تطبيق معادلة «التوطين مقابل الاستقدام الفوري»، كما يمكن لصاحب العمل الحصول على أي عدد من التأشيرات في حال ارتفاع نسبة التوطين في منشأته دون الحاجة للحصول على تأييد من الجهات الأخرى بعدد العمالة التي يحتاجها. حدّدت الوزارة عدداً من الشروط للحصول على الخدمة منها: «أن تكون حالة المنشأة قائمة وأن يكون نطاقها أخضر متوسطاً فما فوق، وأن تكون رخص العمل سارية وأن تكون المنشأة ملتزمة ببرنامج حماية الأجور وأن تبقى المنشأة في النطاق الأخضر المتوسط لمدة 13 أسبوعاً متتالية أو 26 أسبوعاً متقطعة خلال الـ 52 أسبوعاً السابقة. ويمكن لأصحاب المنشآت التسجيل الآن عبر الرابط الموحد: <https://www.qiwa.sa/>.

أكبر دفعة للمستفيدين خلال شهر واحد «سكني»: تسليم 10.294 أرضا مجانية في 30 يوما

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 19 ذو الحجة 1440 هـ - 20 أغسطس 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1742523>

محمد سعود (الرياض @mohamdsaud)
أعلن برنامج «سكني» التابع لوزارة الإسكان تسليم 10.294 أرضا مجانية خلال شهر يوليو الماضي للمواطنين، الذين تم تخصيص لهم في الدفعات الشهرية الماضية من البرنامج.
وتعد هذه الدفعة من أكبر الدفعات الشهرية التي تم تسليمها للمستفيدين، إذ ساهم في تحقيق هذا الرقم سهولة الإجراءات من خلال بوابة سكني الإلكترونية، إذ يتم تنفيذ كافة الإجراءات المتعلقة بتسليم الأراضي المجانية بدءا من التقديم حتى توقيع العقد إلكترونيا.
وأوضح «سكني» في بيان له، أن التسليم شمل 197 قطعة أرض للمواطنين المستحقين في منطقة الرياض، إضافة إلى 2.740 أرضا في منطقة مكة المكرمة، و214 مواطنا تم تسليمهم في منطقة الجوف، و964 مواطنا استلم أرضه المجانية في منطقة المدينة المنورة، وفي منطقة عسير تم تسليم 4.065 أرضاً، بينما تسلم 1.292 مواطنا أراضي مجانية في منطقة نجران، كما سلم البرنامج 509 أرض سكنية في منطقة جازان، كذلك تسلم 13 مواطنا في منطقة الباحة أراضي مجانية، و60 مواطنا في حائل، أما منطقة القصيم فبلغ مجموع الأراضي السكنية المجانية التي تم تسليمها 121 أرضاً. وأشار البرنامج إلى أن هذه الخطوة تأتي امتداداً لما سبقها من تسليم للمواطنين المستفيدين من الدعم السكني في مختلف مناطق المملكة، مؤكداً أن إجراءات تسليم الأراضي المجانية مستمرة في فروع وزارة الإسكان في مختلف المحافظات بمساحات تتراوح ما بين 450 م2 إلى 527 للقطعة الواحدة، وذلك بعد استكمال المستفيدين لإجراءات الحجز واختيار المخطط المناسب لهم.
ولفت إلى أن الأراضي المجانية التي يتم تسليمها للمستفيدين تعتبر أحد الخيارات السكنية التي يتيحها البرنامج، إذ يقدم أيضا فرص تملك «فيلا» ضمن مشاريع الوزارة، أو شراء وحدة سكنية تحت الإنشاء ضمن مشاريع الشراكة مع القطاع الخاص، إضافة إلى شراء وحدة سكنية جاهزة من السوق، أو الحصول على قرض عقاري مدعوم الأرباح بنسبة 100% لمن يمتلكون أراضي وذلك لبناء منازلهم.

أحسنوا إلى نساكنكم فذلك أقوم

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 19 ذو الحجة 1440 - 20 أغسطس 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4640133>

سلطان البازعي

هل أعلنت الحرب القانونية بين النساء والرجال في بلادنا؟

فبعد القرارات التصحيحية الأخيرة التي أعادت للمرأة بعضاً من حقوقها في أن تعتبر إنساناً كامل الأهلية، ومواطناً متساوياً في الحقوق والواجبات، نشر أحدهم، وهو محام كما يبدو، نصيحة قانونية للمقبلين على الزواج قال فيها أنه يمكن للزوج أن يضع في عقد الزواج شروطاً من بينها: ألا تسافر الزوجة إلا بإذنه، وإيقاف أي تطبيق إلكتروني إذا رأي ذلك مناسباً (وأظنه يعني تطبيق أبشر)، وأن يوافق الزوج على طبيعة العمل. وختم نصيحته القانونية ببناء صارخ "يا شباب خلوكم رجال وتشرطوا عليهن أو العزوبية أشرف لكم.. إما تكونوا رجالاً في بيوتكم أو خلوهن في نحور اللي ربوهن." إلى هنا والأمر قد يكون مقبولاً على رغم فجاجة النصيحة والنداء، فالعقد شريعة المتعاقدين، لكنني لن أستبعد أن تنتشر محامية، وأعدادهن في تزايد والله الحمد، نصيحة قانونية مضادة للمقبلات على الزواج، ويمكن أن يكون منها: حقها في العمل في المكان الذي يتناسب مع تأهيلها، حقها في السفر لقضاء أعمالها متى ما أمنت على نفسها، حقها في منع زوجها من السفر إلى موطن الفتنة، حقها في قيادة السيارة للتنقل من وإلى عملها وتأمين حوائجها، حقها في الاستقلال المالي، حقها في ألا يتزوج زوجها عليها إلا بإذنها، حقها في حضانة أبنائها القصر، ولها أن تضيف أن تكون العصمة في يدها أن شاءت. وهذه كلها شروط تكفلها الشريعة ويحميها النظام.

آخر، وهو كاتب صحافي هذه المرة، نشر مقالة أورد فيها إحصاءات عن تزايد معدلات الطلاق في السنوات الأخيرة، ثم تطوع من عنده بتقديم تفسير لهذه الظاهرة قائلاً بأنها تعود إلى استقلال المرأة في العمل وتملكها لحقوقها، مما حرصها على "التمرد"، وختم مقالته بدعوة العقلاء إلى بحث الحالة وإنهاء حالة التمرد، كأنه يطالب بإلغاء القرارات التي أدت إلى الاستقلال النسائي وصولاً إلى التمرد.

وليت الزميل الكريم دعا الرجال إلى مراجعة أنفسهم في الكيفية التي يعاملون بها زوجاتهم والتي أدت إلى أن يرفضن الاستمرار في الذل الناجم عن الجور وسوء المعاملة، فتطلب الزوجة الطلاق وهي واثقة من أنها لم تعد "مكسورة الجناح" فهي تستطيع القيام بشأنها حتى تجد من يقدرها ويحترمها.

اسم المعركة هي "الولاية على المرأة" ومرجعيتها السيطرة الذكورية وسلاحها سوء فهم متعدد من الرجال لمفهوم الولاية ولمفهوم القوامة، بحيث أصبحت التسلط بدلاً من الرعاية والمودة والرحمة.

والحقيقة أن نظرة منصفة للتنظيمات التشريعية الأخيرة ستكشف أنها في أصلها جزء من ممارسة ولي الأمر لواجباته الشرعية في تحقيق ما هو في صالح المجتمع بجلب المصالح ودرء المفاسد بما لا يتعارض مع الشريعة الإسلامية التي هي أساس كل التشريعات والأنظمة التي تصدر في البلاد.

وهي تنظيمات تنظر أولاً إلى أن الرجال والنساء مواطنون على الدرجة والأهلية نفسها من حيث الحقوق من الدولة والواجبات تجاه المجتمع، وتستهدف هذه التنظيمات إيجاد البيئة التشريعية التي تتيح الاستفادة من كل الطاقات في تحقيق النهضة الاقتصادية والتنموية من الجنسين، فكما أنه لم يعد من المقبول أن تحرم النساء من التعليم بسبب أفكار بالية ترى أن خروجها للمدرسة فيه إفساد لها، أصبح من غير المقبول حرمان المرأة من العمل حين تجد في نفسها الرغبة والكفاءة، فالدولة تمنحها الحق في العمل وتحميها من أي سلوك غير سوي قد يرتكبه ضعاف النفوس. كما أصبح من غير المقبول اعتبار المرأة كائناتاً قاصراً يعامل كالطفل في مسائل تتعلق بحياتها وكرامتها، حتى أنها لم تكن قادرة على اتخاذ قرار بإجراء جراحة في جسدها من دون موافقة "ولي أمرها"، ولا تستطيع السفر للعمل أو لطلب العلم إلا بموافقة هذا "الولي" الذي قد يكون زوجاً يساومها أو ابناً مراهماً. والدولة حين شرعت هذه التنظيمات انطلقت ليس من الحاجة لتفعيل الطاقة الهائلة لدى بنات وسيدات الوطن فحسب، وإنما أيضاً لأنها تدرك بالأرقام حجم القضايا في المحاكم ودور الرعاية من أفعال النزعة "الذكورية".

والغريب أن الحركة "النسوية" التي نشأت في الغرب، وارتبطت ذهنياً عند البعض ببعض النماذج السلبية القليلة

والمضخمة إعلامياً من الفتيات الهاربات، هذه الحركة نشأت للمطالبة بحقوق المرأة في المساواة في الأجور والحماية من التحرش الجنسي في سوق العمل، وكنا ننظر إلى هذه الحركات بالسخرية لأننا ننعم بدين أعطى المرأة حقوقها كاملة في التصرف في أموالها ولا يوجد في أنظمة العمل لدينا أي نوع من التمييز تجاه المرأة، لكننا وبسبب من الواقع المرير للممارسة الاجتماعية ونتيجة لفهمنا الخاص لمسألة القوامة والولاية كنا نقمع المرأة.

والآن فإن الدولة، وكما قالت مغردة واعية في تويتر، قررت التوقف عن تحمل تبعات أسلوب الرجال في تربية بناتهم والتعامل مع زوجاتهم، وبقي أن يغير "الذكوريون" من طريقة تفكيرهم تجاه النساء حتى لا يضطروهن لمزيد من النزعة "النسوية".

وصدقوني المسألة لا تحل بوضع مثل هذه الشروط التي اقترحها صاحبنا المحامي، وإنما بمزيد من الرقي في التعامل وحسن في التربية، وهذه مسائل سلوكية إسلامية أصيلة، ستجدونها واضحة في القرآن والسنة لا تحتاج إلى فتاوى المفتين، فيها فقط تجل المودة والرحمة في بيوتنا ونسهم جميعاً نساءً ورجالاً في بناء وطننا.



المديرون.. وفصل الموظفين

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 19 ذو الحجة 1439 هـ - 20 أغسطس 2019م

<https://www.al-madina.com/article/645980>

إبراهيم محمد باداود

بعض المدراء قد لا يعجبه أحد الموظفين سواء لعدم كفاءته وتهربه من المسؤولية أو ضعف إنجازاته أو أن فريق العمل دائم الشكوى منه أو فقط لأنه لم يدخل مزاجه أو لغيرها من الأسباب الأخرى التي تجعل المدير غير راغب في استمرار عمل ذلك الموظف ويسعى للتخلص منه في أقرب فرصة.

مثل هذه الأمور قد تحدث أحياناً في بيئات العمل بين بعض المدراء وبعض الموظفين ولكن بعض المدراء ومع رغبته الجامحة في التخلص من ذلك الموظف وحرصه على فصله بأسرع وقت ممكن فإنه لا يبالي بوضع ذلك الموظف وقد يرتكب بعض الأخطاء الجوهرية والنظامية والتي قد تؤدي إلى عواقب وخيمة على المدير بشكل خاص والمنشأة بشكل عام وكذلك على حالة الموظف وفي مقدمة تلك الأخطاء تجاهل بنود عقد العمل والذي يعد المرجع بين الطرفين في حال لجوء الموظف إلى جهات قضائية.

بالأمس نشرت وسائل الإعلام خبراً يفيد بقيام إحدى الشركات بتطوير برامج تدريب للشركات الكبرى باستخدام تكنولوجيا الواقع الافتراضي عبر تطبيق يتيح للمديرين والمسؤولين التنفيذيين في الشركات التدريب على مواقف إبلاغ الموظفين بالاستغناء عنهم وغير ذلك من المواقف الإدارية الصعبة من الناحية الإنسانية، ويعتمد التطبيق على استخدام شخصية افتراضية تجسد شخصية الموظف الذي سيتم إبلاغه بالاستغناء عنه أو نقله للعمل في مكان آخر وردود الفعل المختلفة الممكنة، ومثل هذا التطبيق يتيح مساحة مهمة للمدراء والموظفين للتدريب على مثل هذه الخطوة الحاسمة والدرجة والتي تعتبر مفترق طرق بين الموظف والمدير والمنشأة التي يعمل فيها.

على المدراء وقبل أن يبادروا بإصدار قرار بفصل وإنهاء خدمات بعض الموظفين أن يتعاملوا مع هذه القضية بشكل إنساني وحساس مع حرصهم على التعامل معها بشكل نظامي وقانوني، فقضية فصل موظف قضية جوهرية وليست ثانوية بل إنها في بعض الأحيان تكون مصيرية للموظف، فلكل موظف ظروفه الاجتماعية الخاصة، وقد لا تنحصر القضية في إنهاء الخدمات ووقف الدخل الشهري عنه بل قد يكون فيها الكثير من الآلام النفسية والصدمات الشخصية والتي تتطلب التاني والرفق وإبلاغ الموظف بأسلوب مهني محترف فيه رقي وإنسانية تساهم في تخفيف حدة مثل هذا القرار على الموظف.

لا يغتر المدير بمنصبه ولا تأخذ العزة بالإثم في تجاهل مثل هذه الأمور النفسية والإنسانية وعدم مراعاتها والتسرع في اتخاذ مثل هذه القرارات والتي قد يكون بعضها غير منصف فالأيام دول وكما تدين تدان، وما أجمل أن يترك الإنسان السيرة الحسنة بينه وبين الآخرين وإن كان ولا بد من القيام بمثل هذا الإجراء فليكن بالحسنى وبالتسوية وبالتقدير وحفظ المكانة والوفاء للآخرين وتوديعهم مع المحافظة على كرامتهم والذكرى الطيبة معهم .



كاريكاتير

نقاش



المحرق
mahertoon

AL HAYAT
الحياة

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء
19 ذو الحجة 1440 هـ - 20
يوليو 2019م

[http://www.alhayat.com/a
rticle/4640138](http://www.alhayat.com/article/4640138)

طالبين القرب..

موظفة



عاطلة



ربيع
@gulaziz_rabea

الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء
19 ذو الحجة 1439 هـ - 20
أغسطس 2019م

[http://www.alriyadh.com/
1772301](http://www.alriyadh.com/1772301)