

# حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الأربعاء

01 ربيع أول 1441 – 30 أكتوبر 2019





## الفهرس

| الموضوع                          | رقم الصفحة |
|----------------------------------|------------|
| الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان    | 2          |
| هيئة حقوق الإنسان                | 4          |
| أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية | 6          |



## الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان



## مختصون يناقشون 13 محوراً علمياً في المؤتمر العلمي للصحة النفسية بمكة

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 01 ربيع أول 1441 هـ - 30 أكتوبر 2019م  
<https://www.al-madina.com/article/656797>

إبراهيم جبريل - مكة  
افتتح مدير عام الشؤون الصحية بمنطقة مكة المكرمة الدكتور وائل بن حمزة مطير نيابة عن وزير الصحة الدكتور توفيق الربيعة فعاليات مؤتمر الصحة النفسية بمستشفى النور التخصصي بمكة المكرمة، تحت شعار تعزيز الصحة النفسية والوقاية من الانتحار ، بحضور المدير التنفيذي للمركز الوطني لتعزيز الصحة النفسية.  
وذكر مدير عام الشؤون الصحية بمنطقة مكة المكرمة الدكتور وائل بن حمزة مطير أن مستشفى النور التخصصي يقيم هذا المؤتمر للعام الخامس على التوالي، إذ يضم نخبة من الأطباء والأكاديميين المتخصصين المشاركين في البرنامج العلمي المدرج في المؤتمر، مبيناً أن المؤتمر يستمر على مدار يومي الثلاثاء والأربعاء بواقع ١٤ ساعة تعليم طبي مستمر من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية.  
وذكر الأخصائي النفسي والمشرف العام على المؤتمر مشهور العلي؛ أن المؤتمر سيناقش من خلال جلساته العلمية العديد من المواضيع الهامة في الشأن النفسي، منها أعمال وخدمات المركز الوطني لتعزيز الصحة النفسية، والاضطرابات النفسية وأثرها على أهلية التقاضي، والمفاهيم الخاطئة عن الطب النفسي بالإضافة إلى المعرض المصاحب للفعالية والذي شارك به عدد من الجهات منها المركز الوطني لتعزيز الصحة النفسية، المديرية العامة لمكافحة المخدرات، الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، الجمعية الوطنية للخدمات المجتمعية أجواد وأقسام التنقيف الصحي وبرنامج مكافحة التدخين والتغذية بمستشفى النور التخصصي.



## رئيس هيئة حقوق الإنسان يرفع الشكر للقيادة للموافقة على البروتوكول العربي لمنع ومكافحة الاتجار بالبشر

المصدر: جريدة الجزيرة الاربعاء 01 ربيع أول 1441هـ - 30 أكتوبر 2019م

<http://www.al-jazirahonline.com/news/2019/20191029/160463>

رفع رئيس هيئة حقوق الإنسان الدكتور عواد بن صالح العواد الشكر والتقدير لخدام الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع - حفظهما الله - على صدور قرار مجلس الوزراء بالموافقة على البروتوكول العربي لمنع ومكافحة الاتجار بالبشر وبخاصة النساء والأطفال، والبروتوكول العربي لمنع ومكافحة القرصنة البحرية والسطو المسلح، الملحقين والمكملين للاتفاقية العربية لمكافحة الجريمة المنظمة عبر الحدود الوطنية.

وأكد معاليه حرص الحكومة الرشيدة على كل ما من شأنه المحافظة على حياة الإنسان وكرامته، مضيفاً أن المملكة أولت اهتماماً كبيراً بقضية مكافحة جرائم الاتجار بالبشر، من خلال الأنظمة التي سنتها والاتفاقيات والبروتوكولات الدولية التي انضمت إليها، ومذكرات التعاون الموقعة مع المنظمات والجهات الدولية ذات الصلة، مبيناً أن جريمة الاتجار بالبشر تعد من أشنع الجرائم التي تنتهك حقوق الإنسان، وتسلب حريته، وتهدر كرامته.

وبين الدكتور العواد أن جهود المملكة أسهمت في بناء إطار نظامي ومؤسسي يكفل حماية الأشخاص من جرائم الاتجار بالأشخاص دون تمييز، ويعزز ملاحقة مرتكبي الجريمة، وإدانتهم، وإصدار أحكام صارمة بحقهم، وتقديم المساعدة الصحية والنفسية والقانونية للضحايا.

وأشاد الدكتور العواد بالخطوات الحثيثة التي تقوم بها المملكة في مجال حماية وتعزيز حقوق الإنسان على كافة الأصعدة انطلاقاً من ذلك من قيمها وثوابتها وحرصها على أن يتمتع جميع من يعيش على أرض المملكة بحقوقه التي كفلتها الأنظمة.

## أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

## تعديل اللائحة التنفيذية لنظام رسوم الأراضي البيضاء تعديل نظام بنك التنمية الاجتماعية.. والموافقة على نظام الجامعات الجديد

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 01 ربيع أول 1441هـ - 30 أكتوبر 2019  
<http://www.alriyadh.com/1784849>

رأس خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود - حفظه الله -، الجلسة التي عقدها مجلس الوزراء، اليوم في قصر اليمامة.

وفي بدء الجلسة رحب خادم الحرمين الشريفين بانضمام سمو وزير الخارجية ومعالى وزير النقل للمجلس، متمنياً لهما التوفيق والسداد.

ثم أطلع الملك المفدى المجلس على نتائج مباحثاته مع فخامة الرئيس أولي ماورر رئيس الاتحاد السويسري، وما جرى خلالها من استعراض للفرص المتاحة للتعاون بين المملكة وسويسرا، والسبل الكفيلة بتعزيز وتطوير العلاقات بين البلدين في شتى المجالات، ونتائج استقباليه - حفظه الله - جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين ملك المملكة الأردنية الهاشمية، ودولة رئيس الوزراء بجمهورية الهند ناريندرا مودي، وما تم خلالهما من استعراض أوجه التعاون مع المملكة، وبحث مستجدات الأوضاع الإقليمية والدولية، وعلى فحوى الرسالة التي تسلمها - أيده الله - من أخيه صاحب السمو الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح أمير دولة الكويت.

وأعرب مجلس الوزراء عن تقديره للرعاية الكريمة من خادم الحرمين الشريفين - أيده الله - لأعمال الدورة الثالثة للمنتدى العالمي " مبادرة مستقبل الاستثمار 2019 " التي تستضيف هذا العام نخبة من أبرز الشخصيات العالمية المرموقة وصناع القرار، وكبار المستثمرين والخبراء الدوليين، لاكتشاف مستقبل عالم الأعمال عبر الاتجاهات والفرص الاقتصادية، واستشراف الصناعات المستقبلية، والإسهام برسم آفاق مستقبل الاستثمار العالمي، وفق برامج رؤية المملكة 2030.

وأوضح معالي وزير الإعلام الأستاذ تركي بن عبدالله الشبانة، في بيانه لوكالة الأنباء السعودية، عقب الجلسة، أن المجلس اطلع على التقرير الوارد من " المركز الوطني للتنافسية - تيسير " المتضمن نتائج " تقرير سهولة ممارسة الأعمال - 2020 الصادر عن مجموعة البنك الدولي"، الذي صنفت فيه المملكة بالدولة الأولى عالمياً في عدد الإصلاحات المتحققة، والأكثر إحرازاً للتقدم من بين (190) دولة يقيسها التقرير، مثنياً المجلس دور الجهات الحكومية المشاركة في تنفيذ الإصلاحات الاقتصادية وكذلك مساهمة القطاع الخاص، بما يعزز من تنافسية المملكة لتكون في مصاف الدول الأكثر تنافسية في العالم. وتأكيد خادم الحرمين الشريفين - حفظه الله - أهمية استمرار التعاون بين الجهات كافة، وبذل المزيد من الجهود بما يسهم في تحسين بيئة الأعمال تماشياً مع أهداف رؤية المملكة 2030، وتشديده - رعاه الله - على أهمية تعاون جميع الجهات الحكومية في الوصول للهدف المنشود في تقديم أفضل الخدمات الحكومية للمواطنين.

وجدد مجلس الوزراء، التأكيد على ما عبرت عنه المملكة من تميمين لجهود الإدارة الأمريكية ونجاحها في القضاء على قائد تنظيم " داعش " الإرهابي، أبو بكر البغدادي، وملاحقة أعضاء التنظيم، مؤكداً استمرار حكومة المملكة في جهودها الحثيثة مع حلفائها وعلى رأسهم الولايات المتحدة الأمريكية في محاربة الإرهاب وتجفيف منابعه والتصدي لفكره الإجرامي الخطير.

وبين معاليه أن المجلس، إثر ذلك استعرض، عدداً من التقارير حول مستجدات الأحداث ومجرياتها في المنطقة والعالم، مشيراً إلى ما أعلنته قيادة قوات التحالف، من إعادة تموضع قوات التحالف في (عدن) لتكون بقيادة المملكة وإعادة انتشارها وفق متطلبات العمليات الحالية، وأن ذلك يندرج في إطار جهود المملكة المستمرة لتنسيق خطط العمليات

العسكرية والأمنية في اليمن وتعزيز الجهود الإنسانية والإغاثية، وتأكيد استمرار جهودها لتحقيق الأمن والاستقرار في اليمن ودعم الشعب اليمني الشقيق بكافة مكوناته وحكومته الشرعية.

كما رحب مجلس الوزراء، بما جرى الاتفاق عليه بين فخامة الرئيس عبدالفتاح السيسي رئيس جمهورية مصر العربية ودولة رئيس وزراء جمهورية أثيوبيا أبي أحمد، من الاستئناف الفوري لأعمال اللجنة الفنية بشأن سد النهضة، للوصول إلى تصور نهائي بشأن قواعد ملء وتشغيل السد، بما يضمن المحافظة على مصالح جميع الأطراف ويحقق التنمية المستدامة لها.

وتطرق المجلس، إلى ما ورد في القرارات الختامية لأعمال الوزراء العرب المسؤولين عن البيئة في دورته 31 بالقاهرة، من مطالبة للدول والمنظمات العربية والإقليمية باستمرار فضح ما تقوم به قوة الاحتلال الإسرائيلية من تخريب ممنهج للبيئة العربية في الأراضي المحتلة، وضرورة حشد الدعم الدولي والعربي للقضايا العربية، وكذلك إشادتهم بجهود الهيئة العربية للطاقة الذرية في دراسة الآثار المحتملة للمفاعلات الحدودية والعبارة للحدود على المنطقة العربية وبيئتها، وبصفة خاصة مفاعلي "ديمونة" الإسرائيلي و"بوشهر" الإيراني، ومتابعة عملية رصد التلوث الإشعاعي في المناطق الحدودية مع إسرائيل وتأثيراتها على المنطقة.

أولاً:

بعد الاطلاع على ما رفعه صاحب السمو الملكي وزير الداخلية ومعالي وزير العدل، وبعد النظر في قرار مجلس الشورى رقم ( 55 / 220 ) وتاريخ 18 / 1 / 1441هـ، قرر مجلس الوزراء الموافقة على البروتوكول العربي لمنع ومكافحة الاتجار بالبشر وبخاصة النساء والأطفال، والبروتوكول العربي لمنع ومكافحة القرصنة البحرية والسطو المسلح، الملحقين والمكملين للاتفاقية العربية لمكافحة الجريمة المنظمة عبر الحدود الوطنية.

وقد أعد مرسوم ملكي بذلك.

ثانياً:

قرر مجلس الوزراء تفويض صاحب السمو وزير الخارجية - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب الفرنسي في شأن مشروع اتفاق تشكيل مجلس الشراكة الاستراتيجية بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومة جمهورية فرنسا، ومن ثم رفع ما يتم التوصل إليه، لاستكمال ما يلزم.

ثالثاً:

قرر مجلس الوزراء الموافقة على قيام جامعة الملك سعود بالتوقيع على مشروعي مذكرتي تفاهم للتعاون الأكاديمي بين جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية وجامعتي أدنبرة وليفربول في المملكة المتحدة، والرفع بما يتم التوصل إليه، لاستكمال الإجراءات النظامية.

رابعاً:

بعد الاطلاع على ما رفعه معالي وزير الإسكان، وبعد الاطلاع على التوصية المعدة في مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية رقم ( 12 - 41 / 2 د ) وتاريخ 13 / 1 / 1441هـ، قرر مجلس الوزراء تعديل اللائحة التنفيذية لنظام رسوم الأراضي البيضاء، الصادرة بقرار مجلس الوزراء رقم (379) وتاريخ 8 / 9 / 1437هـ، على النحو الموضح في القرار.

خامساً:

بعد الاطلاع على ما رفعه معالي وزير الاقتصاد والتخطيط نائب رئيس مجلس إدارة صندوق التنمية الوطني، وبعد الاطلاع على التوصية المعدة في مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية رقم ( 5 - 41 / 2 د ) وتاريخ 13 / 1 / 1441هـ، قرر مجلس الوزراء ما يلي:

1- الموافقة على تعديلات نظام الصندوق السعودي للتنمية، الصادر بالمرسوم الملكي رقم ( م / 48 ) وتاريخ 14 / 8 / 1394هـ.

2- تعديل نظام بنك التنمية الاجتماعية، الصادر بالمرسوم الملكي رقم ( م / 34 ) وتاريخ 1 / 6 / 1427هـ، وذلك على النحو الموضح في القرار.

سادساً:

بعد الاطلاع على ما رفعه معالي وزير التعليم، وبعد الاطلاع على التوصية المعدة في مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية رقم ( 11 - 41 / 1 د ) وتاريخ 6 / 1 / 1441هـ، وبعد النظر في قرار مجلس الشورى رقم ( 61 / 239 ) وتاريخ 28 / 2 / 1440هـ ، ورقم ( 56 / 224 ) وتاريخ 19 / 1 / 1441هـ ، قرر مجلس الوزراء الموافقة على نظام الجامعات

وقد أعد مرسوم ملكي بذلك.

سابعاً:

- وافق مجلس الوزراء على ترقية إلى وظيفة (سفير)، وترقية وتعيين للمرتبة الرابعة عشرة، وذلك على النحو التالي:
- 1- ترقية علي بن عبدالرحمن بن علي بن يوسف إلى وظيفة (سفير) بوزارة الخارجية.
  - 2- ترقية فهد بن عبدالله بن علي الجبر إلى وظيفة (مدير عام مكتب الوزير) بالمرتبة الرابعة عشرة بوزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد.
  - 3- تعيين منصور بن عبدالله بن محمد الراجح على وظيفة (مدير عام مكتب الوزير) بالمرتبة الرابعة عشرة بوزارة الصحة.

وأطلع مجلس الوزراء على عدد من الموضوعات العامة المدرجة على جدول أعماله، من بينها تقارير سنوية لكل من صندوق التنمية الزراعية، والهيئة العامة للزكاة والدخل، والهيئة العامة للإحصاء، عن عام مالي سابق، وقد أحاط المجلس علماً بما جاء فيها ووجه حيالها بما رآه.



## مدير عام "هدف": نعمل على تطوير برامج الدعم ومدى ملائمتها لسوق العمل

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 01 ربيع أول 1441 هـ - 30 أكتوبر 2019م

<http://www.alriyadh.com/1784830>

أكد مدير عام صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) الدكتور محمد بن أحمد السديري أن الصندوق يعمل بشكل مستمر على تطوير برامج الدعم التي يقدمها لعملائه المستفيدين من خدماته بما يلبي احتياجات القطاع الخاص ويحقق الهدف الرئيسي للتنمية الوطنية الاقتصادية.

وأضاف الدكتور السديري خلال اللقاء المفتوح، الذي احتضنته الغرفة التجارية الصناعية في محافظة الأحساء صباح اليوم (الثلاثاء)، بحضور رئيس مجلس إدارة الغرفة عبد اللطيف العرفج، وأعضاء في المجلس ورجال وسيدات الأعمال في المنطقة، أن القطاع الخاص شريك مهم للصندوق في سبيل تصميم وصياغة خارطة برامج الدعم والتمكين التي تساعد بشكل كبير على رفع نسب توظيف الفرص الوظيفية في المنشآت.

وشدد على أن الصندوق يعد أحد الممكّنات الرئيسة لدعم تأهيل وتدريب وتوظيف الموارد البشرية الوطنية في مفاصل القطاع الخاص، وأنه يعمل وفق رؤية المملكة 2030 لتحقيق مستهدفاتها، مرحباً بالمبادرات المقدمة من الغرف التجارية للاستثمار في رأس المال البشري.

وأشار إلى أن "هدف" يعمل على تطوير خدماته ومنتجاته من خلال برامج ومبادرات الدعم التأهيلية والتدريبية والتوظيفية المخصصة لأطراف سوق العمل، بما يخدم تنمية الاقتصاد الوطني وتمكين القوى الوطنية من فرص العمل في بيئات عمل منتجة ومحفزة ومستقرة، مضيفاً أن الصندوق يعمل على تطوير حوكمة برامجه لخدمة القطاع الخاص من جانب، والباحثين والباحثات عن عمل من جانب آخر، وقياس أثر نجاح البرامج من خلال النتائج في سوق العمل، وتقديم الممكّنات التي تلبي تطلعات سوق العمل وفقاً للمتغيرات المتلاحقة.

وأكد مدير عام "هدف"، أهمية التشاركية مع القطاع الخاص، مشدداً على أهمية توفير برامج وفق الاحتياجات القطاعية في القطاع الخاص، مشيراً إلى أن الصندوق نجح في تطوير شراكات فاعلة مع منشآت ضخمة في القطاع الخاص، مؤملاً تضافر الجهود وتكاملها في إطار دعم وتمكين أبناء وبنات الوطن، ورفع مستوى مشاركتهم المنتجة والمستدامة في سوق العمل.

من جهته، أشار أحمد المجيش نائب المدير العام لدعم التوظيف إلى أن برنامج دعم التوظيف لرفع المهارات، روعي فيه الشفافية والحوكمة، حيث يعمل على زيادة مشاركة السعوديين والسعوديات في سوق العمل، ودعم توظيفهم وتدريبهم

ورفع مهاراتهم في القطاع الخاص، مضيقاً أن الصندوق عقد عدة لقاءات وورش عمل مع مجموعات متخصصة من قطاعات مختلفة في قطاع الأعمال، خلال مرحل تصميم البرنامج. كما تطرق إلى برنامج "توافق" الموجّه للأشخاص ذوي الإعاقة، وبرنامج دعم أجر أيام غسيل الكلى، وبرنامج "قرة" و"وصول" للذين يدعمان المرأة العاملة، مشيراً إلى أن البرنامجين أسهما في الاستقرار الوظيفي للنساء في سوق العمل. من جانبه، قدّم محمد الشويعر مدير عام تطوير برامج التدريب في الصندوق، خلال اللقاء المفتوح، عرضاً موسعاً حول برنامج الشهادات المهنية الاحترافية، وبرنامج دروب، وبرنامج تمهير، برنامج توظيف منافذ البيع في 12 نشاطاً تجارياً، وبرنامج التدريب المبني على توظيف المخرجات، وبرنامج التدريب المرتبط بالتوظيف في المعاهد غير الربحية، وبرنامج صيفي، أكاديمية هدف للقيادة.



## الشورى يطالب مكتبة الملك فهد بزيادة ساعات العمل وفتح أبوابها في الإجازة الأسبوعية

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 01 ربيع أول 1441 هـ - 30 أكتوبر 2019

<http://www.alriyadh.com/1784828>

أقر مجلس الشورى اليوم بالأغلبية توصيات يطالب فيها مكتبة الملك فهد الوطنية بزيادة ساعات عمل المكتبة اليومية، وفتح أبوابها أمام روادها في إجازة نهاية الأسبوع، وتأسيس منصة إلكترونية لنشر بحوث الدوريات والإصدارات العلمية المحكمة السعودية وربطها بمحركات وقواعد المعلومات العالمية ذات العلاقة، لإبراز الإنتاج العلمي السعودي، وإتاحته للمهتمين على المستوى العربي والإقليمي والعالمي، كما دعا إلى مواءمة أعمالها وأنشطتها مع استراتيجية وزارة الثقافة والتسويق معها لتوحيد الجهود في دعم قطاع المكتبات.

وناقش المجلس تقرير لجنته الصحية بشأن مشروع نظام تقديم الخدمات الإسعافية والذي أجاز لهيئة الهلال الأحمر أن ترخص للقطاع الخاص والقطاع غير الهادف للربح بتقديم الخدمة الإسعافية أو أي من الخدمات المساندة لها من خلال مُشغل واحد أو أكثر، وقد أيدت اللجنة تعديل مسمى النظام ليصبح "تقديم الخدمات الإسعافية" حسب رأي هيئة الخبراء، لكنها تمسكت ببعض المواد وكذلك أهداف مشروع النظام لوضع إطار نظامي لممارسة الخدمات الإسعافية وتكاملها، وتقنين معايير الخدمات ومتطلباتها، واختصاصات العاملين، والجوانب المهنية والأخلاقية في مختلف جوانبها، وتوجيه برامج التعليم والتدريب والتخصص للوفاء بمتطلبات الخدمات الإسعافية، وتنقيف أفراد المجتمع وتوعيتهم بمقتضياتها، والتشجيع على المشاركة فيها، إضافة إلى تعزيز التعامل المهني السليم مع الحالات الإسعافية المختلفة، وتقليل الأخطاء المهنية، وتنمية الوعي والإدراك بأهمية الوقت المتاح لتقديم الخدمة الإسعافية والتفاعل مع متطلباتها، لضمان الجودة في الخدمة الإسعافية، وتعزيز سلامة المريض.

ووفقاً لمواد المشروع الذي حصلت عليه "الرياض" يعاقب مرتكب أي من المخالفات السابقة بغرامة مالية لا تتجاوز مليون ريال، على أن تحدد الغرامات بحسب المخالفة المرتكبة وخطورتها في كل حالة، وتتنظر في المخالفات المنصوص عليها لجنة مكونة من خمسة أعضاء من منتسبي الهيئة أو من غيرهم، وفتح النظام المجال للمتطوع بالعمل في تقديم الخدمات الإسعافية على أن يخضع للواجبات والمسؤوليات التي يخضع لها الممارس الصحي، ويحدد مجلس إدارة هيئة الهلال الأحمر التأهيل المناسب في العمل التطوعي الذي يقدمه المتطوع في الخدمة الإسعافية، ونبه على أن يكون ذلك دون مقابل مادي وفقاً للضوابط المنظمة التي يضعها مجلس إدارة الهيئة، ووفقاً لنص المادة الرابعة عشرة ينشأ سجل وطني لتوثيق الحالات الإسعافية في المملكة، وتتولى هيئة الهلال الأحمر السعودي تشغيل السجل الوطني للحالات الإسعافية.



## «النيابة»: السجن 5 سنوات لمن يدخل للسجون ما يمس بأمنها

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 01 ربيع أول 1441 هـ - 30 أكتوبر 2019م

<https://www.al-madina.com/article/656825>

سعد القابوسي - جدة

أكدت النيابة العامة أنه يحظر إدخال أو محاولة إدخال إلى السجون ما يستعمل في الإخلال بأمنها، أو تهريب مسجون، أو موقوف، مشيرة إلى أن هذه المخالفات يعاقب مرتكبها بالسجن لمدة 5 سنوات. وأضافت النيابة: إنه «يعاقب الجاني بالسجن لمدة تصل إلى خمس سنوات، إضافة إذا كان الجاني ممن يعملون في السجن أو دور التوقيف أو من المكلفين بحراستها وحفظ الأمن فيها، يعاقب بالسجن مدة تصل إلى عشر سنوات.»



## «البيان السعودي السويسري»: تعزيز حقوق الإنسان وأمن

### المنطقة ودعم الشراكة الاقتصادية

### أكد على المشاورات السياسية الثنائية رفيعة المستوى

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 01 ربيع أول 1441 هـ - 30 أكتوبر 2019م

<https://www.al-madina.com/article/656824>

واس - الرياض

صدر أمس بيان مشترك بين المملكة والاتحاد السويسري فيما يلي نصه:

بناء على الدعوة الموجهة من خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود ملك المملكة العربية السعودية، قام فخامة الرئيس أولي ماورر رئيس الاتحاد السويسري بزيارة رسمية إلى المملكة العربية السعودية خلال الفترة من 1441 / 2 / 28 هـ إلى 1441 / 3 / 1 هـ الموافق 27 إلى 29 / 10 / 2019م. واستقبل خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود في قصر اليمامة بالرياض الرئيس أولي ماورر رئيس الاتحاد السويسري، حيث عقد الجانبان جلسة مباحثات رسمية بناءً استعرضا خلالها العلاقات الثنائية المتميزة التي تربط البلدين الصديقين وشعبيهما، وسبل تطويرها في جميع المجالات، وتبادلا وجهات النظر حول مجمل القضايا الإقليمية والدولية.

وفي هذا الإطار أكد الجانبان عزمهما على تعزيز المشاورات السياسية رفيعة المستوى في كل المجالات، بما فيها حقوق الإنسان، وبما يسهم في الحفاظ على السلام والاستقرار والأمن في المنطقة والعالم. واتفقا على تكثيف الاتصالات والتعاون بين المسؤولين الحكوميين والقطاع الخاص في البلدين بهدف تعميق وتوسيع نطاق العلاقات الثنائية الاقتصادية

والتجارية وتشجيع القطاع الخاص في البلدين، والمنشآت الصغيرة والمتوسطة على الاستثمار المتبادل واستكشاف الفرص المتاحة في إطار الرؤية الطموحة للمملكة رؤية 2030.

ورحب الجانبان بالتعاون المتبادل بين البلدين في القطاعات العلمية والثقافية والصحية والسياحية والبيئية والتكنولوجية والفنية التي سيكون من شأنها الإسهام بشكل كبير في دعم الشراكة الاقتصادية بين البلدين والدفع بعلاقاتهما إلى آفاق أرحب. وفي هذا الإطار أكد الجانبان على ضرورة مواصلة الحوار المالي الثنائي المنتظم، وتفعيل التعاون في إطار اللجنة الاقتصادية السعودية السويسرية المشتركة.

وتناول الجانبان القضايا التي تهم الأمن والسلم الدوليين بما فيها قضايا التطرف والإرهاب.

وفي إطار الروح البناءة التي سادت الاجتماعات التي تمت بين الجانبين، تم استعراض القضايا السياسية في منطقة الشرق الأوسط والعالم. وثمن الجانب السعودي شجب الحكومة السويسرية وإدانتها للاعتداءات التخريبية على منشآت أرامكو السعودية في بقيق وخريص بالمملكة العربية السعودية بغية التأثير على الإمدادات الدولية من النفط والاقتصاد العالمي.



## للمرة الـ 3.. تمديد إيقاف الطالب المتسبب في وفاة زميله

### بمتوسطة • قويزة»

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 01 ربيع أول 1441هـ - 30 أكتوبر 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1753741>

عدنان الشبراوي (جدة@Adnanshabrawi) أكدت مصادر لـ«عكاظ» أن النيابة العامة ستحرر في غضون الـ 24 ساعة القادمة أمر تمديد ثالث لتوقيف الحدث (13 عاما) المتسبب في وفاة طالب بمتوسطة أبي ذر الغفاري بحي قويزة في جدة، قبل شهر تمهيدا لتحرير لائحة اتهام بحقه، وإحالته لدائرة محاكمة الأحداث بالمحكمة الجزائية.

وأوضحت المصادر أن النيابة أعادت استجواب الحدث للمرة الثالثة، بمقر دار الملاحظة الاجتماعية بحضور أخصائيين. وقال مصدر إن نظام الأحداث الجديد يطبق على الحدث المتسبب في حالة الوفاة، لاسيما أن المادة 11 منه شددت على أن النيابة العامة لا تحقق مع الحدث دون وجود ولي أمره أو من يقوم مقامه أو بحضور محامٍ له أو باحث أو أخصائي اجتماعي ويكون التحقيق داخل الدار، وإن اقتضت الحاجة فيكون في مكان آخر يتناسب مع عمر الحدث، وتعد الدار تقريرا اجتماعيا عن حالة الحدث فور إبداعه في الدار. ونقلت مصادر أن الحدث يستكمل حاليا دراسته في المرحلة المتوسطة داخل مقر دار الملاحظة.

يشار إلى أن تفاصيل الحادثة تعود إلى مشاجرة بين الطالبين حدثت بعد الحصة الثالثة داخل الفصل، ورجحت المصادر سبب الوفاة بأنه جراء اصطدام رأس الطالب «المتوفى» بالطاولة الدراسية، وتم نقل الطالبين إلى مستشفى الثغر بجدة، حيث فارق الأول الحياة قبل وصوله إلى المستشفى، في حين تم عمل الإسعافات الأولية للطالب الثاني.

## بعد إقرار النظام الجديد.. ما هو مصير موظفي الجامعات؟

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 01 ربيع أول 1441هـ - 30 أكتوبر 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1753646>

«عكاظ» (النشر الإلكتروني)

أكد المتحدث باسم التعليم الجامعي طارق الأحمري، عبر حسابه على «تويتر»، استمرار جميع منسوبي الجامعات على أنظمتهم الوظيفية الحالية، وأن نظام العقود السنوية في النظام الجديد في الجامعات يشمل من يتم التعاقد معهم من أعضاء هيئة التدريس والموظفين والفنيين «الجدد» في الجامعات التي سيطبق عليها النظام في مرحلته الأولى.



## 94 قضية تشهير في 10 أشهر

المصدر: جريدة الوطن الاربعاء 01 ربيع أول 1441هـ - 30 أكتوبر 2019م

<https://www.alwatan.com.sa/article/1026651>

جدة : سعود المولد

بلغ إجمالي قضايا التشهير التجاري التي سجلتها المحاكم الجزائية في المملكة من بداية العام الميلادي الحالي 2019 حتى أكتوبر الجاري، 94 قضية تشهير، فيما جاءت قضايا المخالفات لنظام مكافحة الغش التجاري بـ 61 قضية، وبلغت قضايا التستر التجاري 33 قضية.

مكة تنصدر

أظهر تقرير حديث لوزارة التجارة والاستثمار تصدر منطقة مكة المكرمة باقي المناطق في قضايا التشهير بـ 26 قضية بنسبة 27.6%، تلتها منطقة الرياض بـ 23 قضية «24.4%» من بين 9 مناطق، بينما لم تسجل 4 مناطق أي قضايا وهي «المدينة المنورة، عسير، جازان، تبوك». ووفقاً للتقرير شملت قضايا التشهير 55 من غير سعوديين و42 مواطناً، ومواطنة واحدة، وإماراتي، وبحريني، وأصحاب مؤسسات ومنشآت ومراكز وأسواق تجارية وأصحاب شركات، إضافة إلى محطات الوقود.

منافذ بيع

كان البرنامج الوطني لمكافحة التستر التجاري أعلن أنه ابتداءً من 15 نوفمبر المقبل سيتم إلزام ورش الصيانة والأنشطة ذات العلاقة بقطاع السيارات مثل: (الميزان، البنشر، قطع الغيار، ميكانيكا السيارات) باستخدام وسائل الدفع الإلكتروني المعتمدة من مؤسسة النقد العربي السعودي، ويأتي ذلك تطبيقاً للمرحلة الثانية من إلزام المتاجر ومنافذ البيع في جميع مناطق المملكة بتوفير وسائل الدفع الإلكتروني بهدف تمكين المستهلك من استخدام تلك الوسائل في جميع المنافذ والتقليل من تداول النقد.

اكتمال التطبيق

أكد البرنامج البدء في متابعة التطبيق بالتنسيق والتعاون مع وزارة التجارة والاستثمار ووزارة الشؤون البلدية والقروية ومؤسسة النقد العربي السعودي ومراقبة التزام كافة منشآت قطاع السيارات بتوفير الخدمة، على أن يتم الانتهاء من اكتمال التطبيق بشكل كامل على كافة الأنشطة التجارية في 25 أغسطس 2020.

## قضايا التشهير بالجنسية

- 39 مواطننا
- 3 مواطنات
- 1 من الإمارات
- 1 من البحرين
- 4 من بنجلاديش
- 10 من باكستان
- 9 من سورية
- 16 من مصر
- 6 من الهند
- 4 من الأردن
- 1 من فلسطين
- 3 اليمن
- 2 من لبنان
- القضايا وفقا للمناطق
- 26 مكة المكرمة
- 23 الرياض
- 20 الشرقية
- 8 القصيم
- 5 حائل
- 5 الحدود الشمالية
- 4 الجوف
- 2 الباحة
- 1 نجران
- التشهير خلال الأشهر
- 1 يناير
- 10 فبراير
- 14 مارس
- 15 أبريل
- 14 مايو
- 13 يونيو
- 7 يوليو
- 5 أغسطس
- 9 سبتمبر
- 6 أكتوبر

## إعادة آليات التوظيف في القطاع الخاص

المصدر: جريدة الاقتصادية الأربعاء 01 ربيع أول 1441 هـ - 30 أكتوبر 2019م  
[http://www.aleqt.com/2019/10/30/article\\_1702731.html](http://www.aleqt.com/2019/10/30/article_1702731.html)

### عبد الحميد العمري

خلال الفترة التي اتخذ فيها نمو القطاع الخاص وتيرة متصاعدة خلال 2016-2019، مرتفعاً من 0.1 في المائة خلال 2016 وصولاً إلى 2.3 في المائة حتى منتصف 2019، وزامن تلك التيرة انخفاض أعداد العمالة الوافدة بأكثر من 2.3 مليون عامل، أي بانخفاض وصلت نسبته إلى 27 في المائة، إلا أن أعداد العمالة الوطنية انخفضت أيضاً خلال الفترة ذاتها بنحو 98.1 ألف عامل من الذكور (انخفاض 7.9 في المائة)، وارتفاعها للإناث بنحو 30.1 ألف عاملة (ارتفاع 6.0 في المائة)، وجاء صافي التغيرات للإجمالي انخفاضاً بنحو 68.1 ألف عامل وعاملة (انخفاض 3.9 في المائة). إن استعراضاً سريعاً كما يظهر أعلاه لتجربة الأعوام الأربعة الماضية، والتركيز في نتائجها حسباً أظهرته الإحصاءات الرسمية، يؤكد أهمية إعادة النظر في آليات التوظيف الراهنة، والعمل من ثم على تصميمها بطريقة أكثر كفاءة وتركيزاً، أخذاً بزماتها نحو توظيف الموارد والإمكانات المتوافرة لدى منشآت القطاع الخاص، في الاتجاه الذي يعزز بالدرجة الأولى نمو فرص العمل الملائمة بالكَم والنوع أمام أكثر من مليون باحث وباحثة عن العمل وفقاً لأحدث بيانات هيئة الإحصاء الأخيرة.

تركز الانخفاض في العمالة الوافدة طوال الفترة 2016-2019 بأعلى من 97 في المائة من إجمالي الانخفاض على العمالة ذات الأجور ثلاثة آلاف ريال شهرياً فما دون، وهي بكل تأكيد الوظائف التي لا تصل إلى أدنى درجات القبول أو الملاءمة لدى الباحثين عن عمل من المواطنين والمواطنات، دع عنك جانب الأجور رغم أهميته هنا، إلا أن المؤهلات العلمية التي يتمتع بها الباحثون المواطنون (ثانوي فأعلى)، تعد أعلى بكثير من المؤهلات اللازمة لتلك الوظائف التي قد لا يتطلب أغلبها أي شهادة أو تأهيل علمي، في الوقت ذاته الذي تتجاوز فيه نسبة حملة الشهادة الثانوية فأعلى بين المتعطلين سقف 91 في المائة من الإجمالي! وهنا تظهر أولى الفجوات الواسعة بين الوظائف التي ارتحلت عنها العمالة الوافدة، ولم تجد من يملؤها أو يشغلها من المواطنين، والأسباب واضحة وجلية ولا تتطلب جهداً كبيراً لاكتشافها. مقابل ذلك؛ لم تتجاوز نسبة المنخفضة أعدادهم من العمالة الوافدة في الوظائف المتوسطة فأعلى خلال الفترة نفسها 3 في المائة من الإجمالي (76.2 ألف عامل)، وهو الانخفاض من الوظائف التي كان عددها في بداية الفترة نحو 969.4 ألف وظيفة تشغلها العمالة الوافدة، انتهت إلى نحو 922.1 ألف وظيفة بحلول منتصف 2019، وتعد هذه الوظائف هي الأكثر ملاءمة والأعلى طلباً عليها من قبل الباحثين والباحثات عن عمل من المواطنين، لكن ظلت وما زالت تلك الوظائف بعيدة جداً عن أدوات برامج التوظيف الراهنة، وهو ما يتم الحديث عنه هنا بضرورة إعادة تصميم آليات تلك البرامج، لتصبح أكثر قوة وكفاءة، كي تصل بتأثيرها الفعلي داخل بيئة سوق العمل المحلية إلى تلك الوظائف المناسبة جداً للموارد البشرية الوطنية.

تأتي أهمية الإحلال خلال الفترة الراهنة، دون إهمال نمو وتوليد الوظائف؛ كونها الرصيد المتاح والجيد خلال الفترة التي يمكن أن تسهم بدرجة كبيرة جداً في امتصاص أعداد كبيرة من المتعطلين والمتعطلات، وهو الذي لو تحقق خلال عامين على أبعد تقدير، فإن نتائجه الإيجابية ستكون مفاجئة ومثالية، سواء على مستوى ارتفاع التوظيف والتوظيف لدى المواطنين، أو على مستوى خفض أعداد المتعطلين والمتعطلات، عدا بقية آثاره المحمودة جداً تنمويًا واقتصاديًا واجتماعيًا.

نعم؛ القطاع الخاص يواجه تحديات عديدة، والتوظيف أيضاً يواجه تحديات أكبر، وعلى الرغم من مساندة ودعم الحكومة للقطاع الخاص في مواجهة تحدياته العديدة، إلا أن القطاع الخاص لم يترجم أيًا من ذلك الدعم الحكومي السخي بأي دليل يذكر على زيادة توظيف وظائفه، وهو الأمر الذي سبق الحديث عنه مراراً وتكراراً في أكثر من مقال ومقام، وأن منشآت القطاع الخاص يضعف من جهودها في هذا الشأن المتعلق بزيادة التوظيف عديد من الأسباب، لعل من أبرزها هو السيطرة

المفرطة للعمالة الوافدة على مفاتيح اتخاذ القرار داخل تلك المنشآت، والحديث تحديدا هنا ينصب على سيطرتها العالية على أغلب المناصب العليا والتنفيذية، الذي دعا إلى مطالبة وزارة العمل طوال الأعوام الأخيرة وما زال مستمرا حتى تاريخه، بأن تبتكر برامج توطين خاصة بالمواقع القيادية والتنفيذية، سيكون نجاحها كفيلا بتحقيق مزيد من مؤشرات نجاح بقية برامج التوطين، وغياب مثل تلك الإجراءات اللازمة والحازمة، سيكون أحد أسباب ضعف نتائج برامج التوطين كافة، كما هو ظاهر من المؤشرات الرئيسة التي تم استعراضها باختصار في مقدمة المقال.

ختاما، يقوم بالدرجة الأولى تقييم أي سياسات أو برامج مهما كان نوعها على النتائج المتحققة لها! فإن كانت عند الأهداف نفسها أو أعلى منها، فهذا مؤشر قوي على فعاليتها وكفاءتها، يمنح القائمين عليها دافعا أكبر للمضي قدما في الاستمرار فيها، والعمل المتكامل مع بقية الأطراف ذات العلاقة لمزيد من التطوير والتحديث لها. أما في حال جاءت النتائج أدنى بكثير من الأهداف التي لأجلها تم إقرار العمل بها، كما تأكد للجميع في ضوء ما تحقق حتى تاريخه؛ فلا بد حينئذ العمل على مراجعتها والوصول إلى أسباب ضعفها ومعالجتها فورا، والعمل على إعادة تصميمها وتوجيهها بما يحقق الأهداف المنشودة. ويزداد الأمر أهمية بصورة لا تقبل التأخير؛ بحال جاءت النتائج على العكس تماما من الأهداف التي لأجلها تم إقرار العمل بأي من تلك السياسات أو البرامج، وهو ما حدث فعلا على أرض الواقع في بيئة الأعمال المحلية، وأصبحنا في مواجهة معدلات نمو سلبية لتوظيف العمالة الوطنية، على الرغم من تحسن معدل نمو القطاع الخاص الذي كانت منشآت القطاع الخاص ستعذر به لو كان ذلك النمو ضعيفا أو سلبيا، إنما المشاهد الآن هو زيادة تحسن نمو القطاع، مقابل مزيد من انخفاض توظيف العمالة الوطنية، فهل من إعادة قريبة وحقيقية لآليات التوطين؟ والله ولي التوفيق.



## وظيفة الفتاة مقابل أخلاقياتها!

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 01 ربيع أول 1441هـ - 30 أكتوبر 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1753725>

### مها الشهري

أُتيحت للنساء فرص للعمل في أماكن غير تقليدية برواتب بسيطة، بينما تدفعهن الحاجة لاختيارها والقبول بها لبلوغ قيمة أسمى من طبيعة العمل وأجره المادي، وهي الاعتماد على النفس، وهذا ما يتطلبه الانفتاح على المهن والأعمال في سوق العمل ورفع نسبة فرص المرأة، لكن البعض من المؤثرين وفق رأيه الخاص والمحدود وبسبب رفضه فكرة الاختلاط يبدأ بإثارة مشكلات متكررة حول هذه القضية ويضع لرفضه سلسلة من التبريرات، خلاصتها أن الفتاة تضطر للعمل في مهنة غير مناسبة من وجهة نظره بمقابل تنازلها عن أخلاقها.

هذه المقاومة اللاواعية التي تحاول فرض فكرة الأصلح والأجدر في قضية عمل المرأة، تعمل على طريقة ذات ذهنية التي استمرت لعقود طويلة في إملاء الوصاية على النساء في محاولة لسلبهن حرية الاختيار على طريقة التوجيه والتخويف والإثارة، وبطريقة تحور وجهة نظر المجتمع الذي في وسعه منح التقدير لشخص ما بسبب مهنته من عدمها وفقا لقوانين المجتمع وحدود قدراته، فيما يترتب على ذلك تبعات كثيرة كسمعة العائلة أو الشخص نفسه وإدخال المسألة في وضع معقد لسنا بحاجة إليه.

ليس من المتقبل أو من المعقول أن ننظر لامرأة طموحة تعمل بكفاح حتى ولو كان مقابل أجر بسيط بأنها تنازلت عن كرامتها، فالعمل الذي تعمل به حسب المهن المتاحة أمام طاقتها وإمكانياتها يرفع من قدرها لمجرد أن تضع لاستقلالها المالي قيمة، وحتى لا تكون عبئا على غيرها، غير أن لكل شخص من الناس مستوى عليه أن يعرف حجمه ويسعى في التطوير والارتقاء وزيادة الدخل بشكل متدرج في المستوى اللاحق.

الوظائف الكبيرة ليست «برستيج» تجبر الناس على التخلي عن فرصهم في الحياة من أجل السعي والحصول على المكانة، وإنما هي في كثير من الحالات عبارة عن استحقاق، فليس من المستغرب أن يبدأ موظف بعمل في استقبال أحد الفنادق بمرتب ٣ آلاف ريال ثم ينتهي به المطاف بعد مرور الوقت إلى وظيفة مرموقة في نفس مسار العمل، لأن الحياة لا

تعطي أشياء جاهزة دون سعي، فلا بد من وجود المقومات الكافية التي يشعر بها الفرد تجاه نفسه والتي تشكل «القيمة» للحصول على أي تطوير أو استحقاق، المهم أن يبدأ ولو من أضيق زاوية.



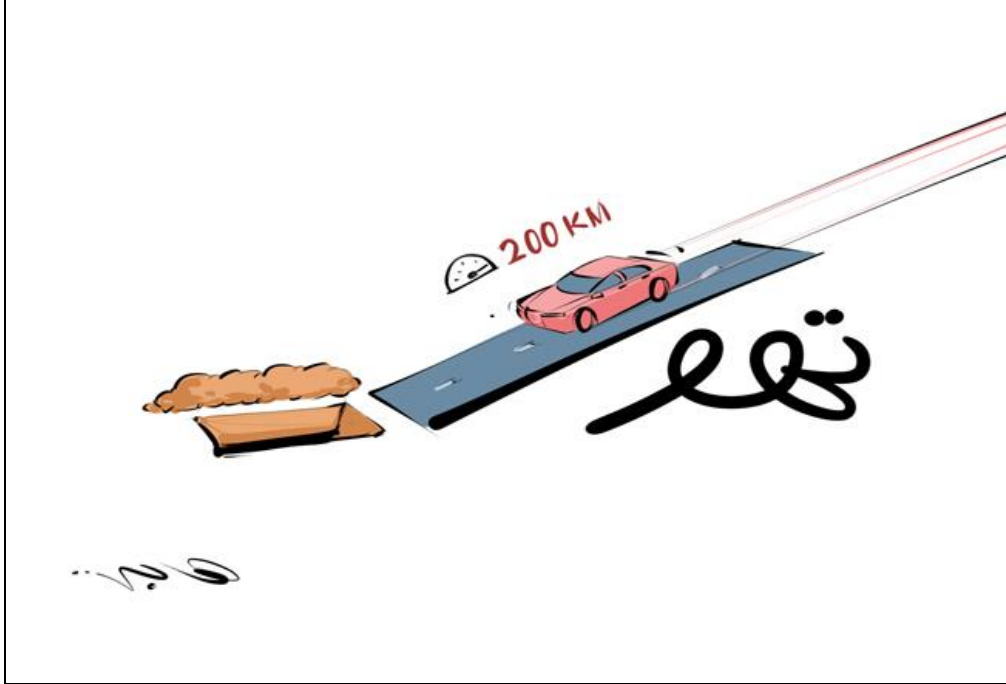
## كاريكاتير



الريانة

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء  
01 ربيع أول 1441 هـ - 30  
أكتوبر 2019م

<https://www.al-madina.com/article/65575>  
5



AL-JAZIRAH  
الجزيرة  
.Com

المصدر: جريدة الجزيرة الاربعاء  
01 ربيع أول 1441 هـ - 30  
أكتوبر 2019م

<http://www.al-jazirah.com/2019/20191030/cr1.htm>