

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
المف الصحفى ليوم الجمعة-السبت-الأحد
14-13-12 ، 1441 محرم 13-12-11 أكتوبر 2019





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

1



حقوق الإنسان في الصحافة

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

المملكة تقدم 13 مرتبة عالمياً في كفاءة سوق العمل

المصدر: جريدة الرياض الاحد 14 محرم 1441هـ - 13 أكتوبر 2019م

<http://www.alriyadh.com/1781586>

تقدمت المملكة حسب تقرير التنافسية العالمي لعام 2019م في مؤشر كفاءة سوق العمل 13 مرتبة مقارنة بالعام الماضي، وفي 5 مؤشرات فرعية تقيس جوانب كفاءة السوق، وذلك وفقاً للتقرير الصادر عن المنتدى الاقتصادي العالمي "دافوس".

وأسهمت جهود وزارة العمل والتنمية الاجتماعية في دعم وتحفيز القطاع الخاص للنمو والتوزع في التوطين، وتمكين رواد الأعمال والمنشآت الناشئة والصغيرة، حيث أطلقت الوزارة نهاية العام الماضي 68 مبادرة لتحفيز القطاع الخاص على النمو.

كما قامت الوزارة بتطوير إجراءات الاستقدام، وإطلاق منصة قوى ومواصلة التحول الرقمي وأتمتة الخدمات، وإتاحة خدماتها على منصات الجهات الحكومية الأخرى، وإتاحة التقييم الذاتي للمنشآت للتحفيز على الامتثال لأنظمة سوق العمل ولوائحه.

كما وقعت الوزارة عدة اتفاقيات مع عدد من الجهات الحكومية المشرفة على الأنشطة في مختلف القطاعات، وبنت شراكات استراتيجية مع القطاع الخاص في مختلف المجالات الداعمة لسوق العمل. وفي محور دعم رواد الأعمال والمنشآت الصغيرة والناشئة، قدمت الوزارة ومنظومة العمل والتنمية الاجتماعية خلال العام الماضي، عدداً من برامج الدعم والتمكين، والقروض المالية، بينما أسهمت في تدريب وتأهيل رواد الأعمال، وأصحاب المنشآت الناشئة والصغيرة، بالإضافة إلى المحفزات الأخرى.

ضبط 3988685 مخالفًا لأنظمة الإقامة والعمل وأمن الحدود

المصدر: جريدة الرياض الاحد 14 محرم 1441هـ - 13 أكتوبر 2019م

<http://www.alriyadh.com/1781585>

أسفرت الحملات الميدانية المشتركة التي انطلقت يوم الأربعاء الموافق 26 / 2 / 1439هـ حتى نهاية يوم الخميس 11 / 2 / 1441هـ لتعقب وضبط مخالفات أنظمة الإقامة والعمل وأمن الحدود التي تمت في كافة مناطق المملكة عن النتائج التالية:

أولاً: بلغ إجمالي المخالفين الذين تم ضبطهم بالحملات الميدانية الأمنية والمشتركة في كافة مناطق المملكة (3988685) مخالفًا، منهم (3116030) مخالفًا لنظام الإقامة، و (614054) مخالفًا لنظام العمل، و (258601) مخالف لنظام أمن الحدود.

ثانياً: بلغ إجمالي من تم ضبطهم خلال محاولتهم التسلل عبر الحدود إلى داخل المملكة (68449) شخصاً، (45%) منهم يمنيو الجنسية، و (52%) إثيوبيو الجنسية، و (3%) جنسيات أخرى، كما تم ضبط (2830) شخصاً لمحاولتهم التسلل عبر الحدود إلى خارج المملكة.

ثالثاً: بلغ إجمالي المتورطين في نقل وابواء مخالفي أنظمة الإقامة والعمل وأمن الحدود والتستر عليهم الذين تم ضبطهم (4606) أشخاص.

رابعاً: بلغ إجمالي المواطنين الذين تم إيقافهم لتورطهم في نقل أو ابواء وآفدين مخالفين لأنظمة (1628) مواطناً، تم استكمال الإجراءات النظامية بحق (1597) منهم وإخلاء سبيلهم، و تستكمل الجهات المختصة تنفيذ الأنظمة بحق بقية الموقوفين وعددهم (31) سعودياً.

خامساً: بلغ إجمالي من يتم إخضاعهم حالياً لإجراءات تنفيذ الأنظمة (15024) وافداً مخالفأً، منهم (13022) رجلاً، و (2002) امرأة.

سادساً: تم إيقاع العقوبات الفورية بحق (552700) مخالف، وإحالة (506614) مخالف لبعثتهم الدبلوماسية للحصول على وثائق سفر، وإحالة (666849) مخالف لاستكمال حجوزات سفرهم، وترحيل (991636) مخالفأً.



«العدل» تتيح الاطلاع على 13 ألف حكم تجاري

المصدر: جريدة المدينة الأحد 13 محرم 1441هـ - 12 سبتمبر 2019م

<https://www.al-madina.com/article/654192>

واس - الرياض

كشفت وزارة العدل عن إتاحة الاطلاع على أكثر من 13 ألف حكم تجاري مكتسب القطعية، وذلك عبر بوابتها الإلكترونية www.moj.gov.sa، حرصاً منها على تعزيز الوعي والشفافية.

قالت الوزارة: إن الاطلاع على الأحكام يمر بـ4 خطوات، تبدأ بالدخول إلى بوابة وزارة العدل الإلكترونية، ثم اختيار أيقونة «عن الوزارة»، ثم الانتقال إلى «مركز البحث»، ثم إلى «نشر الأحكام»، حيث توفر الأحكام في ملفات PDF ، متاحة للتحميل، وبصيغة قابلة للبحث.

وكان معالي وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الشيخ الدكتور وليد بن محمد الصمعاني، قد وجه بنشر الأحكام التجارية المكتسبة للقطعية عبر بوابة الوزارة.

وتنطبق المحاكم التجارية جميع المنازعات التي تقع بين التجار أو التي ترفع على التاجر بسبب أعماله التجارية، والنظر كذلك في جميع الدعوى المتعلقة بالأنظمة التجارية وغيرها من الاختصاصات المنصوص عليها في المادة الخامسة والثلاثين من نظام المرافعات الشرعية.

ويمنح نشر الأحكام الصادرة عن المحاكم والدوائر التجارية على بوابة وزارة العدل، المملكة فرصة أكبر للتقدم في المؤشرات العالمية ويسهم في دعم الاقتصاد والاستثمار من خلال الشفافية في إبراز مخرجات القضاء التجاري السعودي.



٠ النّيابة“: ٤ أَهْدَاف لِحُمَايَة حُقُوق الطَّفْلَة

المصدر: جريدة المدينة السبت 13 محرم 1441هـ - 12 أكتوبر 2019م
<https://www.al-madina.com/article/654186>

المدينة - جدة

أكَدت النيابة العامة أنَّ الطَّفْلَة في المُمْلَكَة تحظى بعِنْيَةٍ فَانِقةٍ عَلَى جَمِيعِ الْأَصْعَدَة، وَتَمْتَعُ بِالْحُمَايَةِ الْجَنَائِيَّةِ المُقرَّرَةِ لِهَا، وَتُثْمِنُ الْأُولَوِيَّةَ فِي الرَّعَايَاةِ وَالْعِنْيَةِ الْحُقُوقِيَّةِ. وأكَدت النيابة، بِمَناسِبَةِ الْيَوْمِ الدُّولِيِّ لِلطَّفْلَةِ، عَلَى ٤ أَهْدَافٍ لِنَظَامِ حُمَايَةِ الطَّفْلَةِ، تَشَكِّلُ التَّأكِيدَ عَلَى مَا قَرَرَتْهُ الشَّرِيعَةُ الْإِسْلَامِيَّةُ وَالْأَنْظَمَةُ وَالْاِتِّفَاقِيَّاتُ الدُّولِيَّةُ الَّتِي تَكُونُ الْمُمْلَكَةُ طَرْفًا فِيهَا، وَالَّتِي تَحْفَظُ حُقُوقَ الطَّفْلَةِ، وَتَحْمِيَّهَا مِنْ كُلِّ أَشْكَالِ الإِيْذَاءِ وَالْإِهْمَالِ. وَكَذَلِكَ حُمَايَةُ الطَّفْلَةِ مِنْ كُلِّ أَشْكَالِ الإِيْذَاءِ وَالْإِهْمَالِ وَمَظَاهِرِهَا الَّتِي قَدْ تَتَعَرَّضُ لَهَا فِي الْبَيْتِ الْمُحِيطِ بِهَا «الْمَنْزِلُ أَوِ الْمَدْرَسَةُ أَوِ الْحِيُّ أَوِ الْأَمَانَ الْعَالِمَةُ أَوِ دُورُ الرَّعَايَاةِ وَالتَّرْبِيَّةِ أَوِ الْأُسْرَةِ الْبَدِيلِيَّةِ أَوِ الْمُؤْسَسَاتِ الْحُكُومِيَّةِ وَالْأَهْلِيَّةِ أَوِ مَا فِي حُكُمِّهَا»، سَوَاءً وَقَعَ ذَلِكَ مِنْ شَخْصٍ لِهُ وَلِإِيَّاهُ عَلَى الطَّفْلَةِ أَوْ سُلْطَةٍ أَوْ مَسْؤُلِيَّةٍ أَوْ لَهُ بِهَا عَلَاقَةٌ بِأَيِّ شَكْلٍ كَانَ، أَوْ مِنْ غَيْرِهِ. كَمَا تَتَضَمَّنُ الْأَهْدَافُ ضَمَانَ حُقُوقِ الطَّفْلَةِ الَّتِي تَتَعَرَّضُ لِلْإِيْذَاءِ وَالْإِهْمَالِ بِتَقْرِيرِ الرَّعَايَاةِ الْلَّازِمَةِ لَهَا، إِلَى جَانِبِ نَشْرِ الْوَعِيِّ بِحُقُوقِ الطَّفْلَةِ وَتَعْرِيفِهَا بِهَا، وَبِخَاصَّةِ مَا يَرْتَبِطُ بِحُمَايَتِهَا مِنْ إِيْذَاءِ وَإِهْمَالِ.

الأَهْدَافُ

1. التأكيد على ما قررته الشريعة والأنظمة
2. حماية الطفلة من الإيذاء والإهمال
3. ضمان حقوق الطفلة
4. نشر الوعي بحقوق الطفلة



الشُّورِي يَحْسِمُ “الْعَمَلُ الْحَرُّ” لِهِيَّةِ التَّدْرِيسِ بِالجَامِعَاتِ غَدًا

يُنَاقِشُ فَصْلُ التَّعْلِيمِ الْعَالِيِّ فِي وزَارَةِ مُسْتَقْلَةٍ

المصدر: جريدة المدينة السبت 13 محرم 1441هـ - 12 أكتوبر 2019م
<https://www.al-madina.com/article/654184>

جابر المالكي - الرياض

يَحْسِمُ مَجْلسُ الشُّورِيِّ خَلَلَ جَلْسَةٍ غَدَ الْاثْنَيْنِ مَوْقِفَهُ مِنْ تَوصِياتِ بَشَّانَ وَزَارَةِ التَّعْلِيمِ أَبْرَزَ هَا فَصْلُ مُؤْسَسَاتِ التَّعْلِيمِ الجَامِعِيِّ فِي وزَارَةِ مُسْتَقْلَةٍ لِلتَّعْلِيمِ الْعَالِيِّ وَالْبَحْثِ الْعَلَمِيِّ، وَالسَّماحُ لِأَعْضَاءِ هِيَّةِ التَّدْرِيسِ فِي الجَامِعَاتِ بِمَمارِسَةِ الْمَهَنِ الْحَرَةِ فِي مَجَالِ اِخْتِصَاصِهِمْ بِمَا يَعْقُبُ خَرَاتِهِمْ، وَيَرْفَعُ مِنْ جُودَةِ أَدَائِهِمُ التَّعْلِيمِيِّ وَفَقْ ضَوَابِطَ تَضَمَّنُ فَاعِلِيَّةً وَانْضَابِاطِيَّةً التَّنْفِيذِ، وَتَفْعِيلَ أَعْمَالِ لَجْنَةِ مَتَابِعَةِ أَدَاءِ الْمَدَارِسِ الْأَهْلِيَّةِ لِتَحْقِيقِ أَهْدَافِهَا فِي الْمَسَانِدَةِ بِاتِّخَادِ الْفَرَارَاتِ الَّتِي تَسَاعِدُ فِي جُودَةِ التَّعْلِيمِ الْأَهْلِيِّ، وَتَقْيِيمِ نَتَائِجِ الشَّرَاكِاتِ وَالْاِتِّفَاقِيَّاتِ الَّتِي أَبْرَمَتْهَا الجَامِعَاتُ مَعَ جَهَاتٍ وَجَامِعَاتٍ مَحْلِيَّةً وَأَجْنَابِيَّةً فِي ضَوْءِ

التكليف من جهة محايده وتقديم تقرير مفصل للمجلس حول ذلك.

وقالت مصادر لـ«المدينة» إن اللجنة التعليمية أبدت أسفها خلال دراسة تحليلية أجرتها لتدني مستوى التعليم بشكل عام، وهو ما يتدعي أكثر من مجرد القيام بتحسينات في مكونات النظام التعليمي، بل يتطلب التحرك نحو إعادة النظر في منظومة التعليم بشكل متكامل وشامل، وإعادة النظر في منهجيات التعليم والتعلم التي تنتهجها الوزارة في مدارسها، وقدرت لجنة الشورى الجهود التي تبذلها الوزارة في تطوير التعليم، خاصة الشؤون التنظيمية وأعتماد الهيكلة التنظيمي الجديد واللائحة الجديدة لسلم رواتب المعلمين، إلا أن الملاحظ أن الجهد المتعلقة بأداء الطلبة عموماً في التعليم العام والجامعي وأداء الجامعات في المجالات البحثية لا يحقق الطموحات التي خطتها رؤية المملكة، وطالبت التوصيات وزارة التعليم بالتدريج في توطين الوظائف الإدارية والإشراف الأكاديمي على الطلبة المبعثين في الملحقيات الثقافية وتطبيق الإشراف عن بعد للتغلب على المشكلات المتعلقة بالتوازن في أعدادبعثات الدبلوماسية، وأشارت إلى أن الملحقيات الثقافية التابعة للوزارة تقوم بمهام عديدة تتعلق بالمتابعة الإدارية والإشراف الأكاديمي على الطلبة المبعثين في الدول التي توجد فيها هذه الملحقيات، ولاحظت لجنة التعليم أن عدداً غير قليلاً من موظفي هذه الملحقيات ومسرفيها الأكاديميين الذين يتولون التواصل والمتابعة والإشراف على الطلبة هم من غير السعوديين، ولا يخفى ما يتربّط على ذلك من صعوبات وتحديات يعاني منها المبعوث نتيجة لاختلافات الثقافية، وفهم طبيعة العمل في الجهات التي قامت بابتعاثهم، وترى اللجنة أنه ونتيجة لصعوبة توطين جميع وظائف الملحقيات الأكاديمية بسبب التحديات المتعلقة بالاتفاقات الدولية الخاصة بالتوازن في أعدادبعثات الدبلوماسية، فإن على الوزارة التغلب على هذه العقبة من خلال تعزيز تفعيل الإشراف عن بعد من داخل المملكة على الطلبة المبعثين في الخارج.

مطالبات وملحوظات لجنة الشورى

انتقاد مستوى التعليم بشكل عام

تحسين مكونات النظام التعليمي

إعادة النظر في منهجيات التعليم والتعلم

تطبيق الإشراف عن بعد للمبعثين



التنمر.. جريمة على مقاعد الدراسة

المدينة تفتح الملف بعد مقتل طالبين في الرياض وجدة خلال أسبوع

المصدر: جريدة المدينة السبت 13 محرم 1441هـ - 12 أكتوبر 2019م

<https://www.al-madina.com/article/654181>

ابتهاج منياوي - جدة

فجر مقتل طالب بمدرسة متوسطة في جدة خلال مشاجرة مع زميله قبل أيام قضية التنمر بين الطلاب في المدارس، حيث لم تكن الحادثة هي الأولى من نوعها في المدارس بل سبقتها عدة حوادث أخرى في السنوات الأخيرة، وتلقى تلك الظاهرة اهتماماً غير عادي من المهتمين بقضايا ومشكلات التربية والتعليم، حيث إن التنمر يعتبر سبباً هاماً ومؤثراً في تعثر الكثير من الطلاب دراسياً، وقد تدفع بالبعض إلى كره الدراسة وتركها، وربما يصل الحد إلى القتل.

"المدينة" طرحت القضية على المختصين لمعرفة ماهية التنمر داخل المدارس، وأسبابه وأعراضه، وهل تقتصر تلك المشكلة على صفوف ومدارس البنين فقط أم أنها موجودة أيضاً في مدارس البنات ولكن بصورة تناسب شخصياتهن؟ وكيف يمكن القضاء عليه حتى لا نرى ضحية جديدة من فلذات أكبادنا؟.

الزهاراني: التنمـر المدرسي ظاهرة عالمية وعليـنا مواجهتها

يرى الدكتور فهد بن علي الزهاراني باحث اجتماعي في علم الجريمة ومستشار تدريب، أن التنمـر المدرسي ظاهرة منتشرة عالمياً، وهو شكل من أشكال العنف والإيذاء والإساءة وأفعال سلبية متعمدة من جانب طالب أو أكثر لإلحاد الأذى بطالـ آخر، ويعرف أيضاً أنه عداـن لفظـي أو جسدي يستمر لفترة من الزمن ويدل على خلل في قـوة الشخصية المتـنمـرة، ويحدث بـصفـة متـكرـرة وطـوالـ الوقت وهي أفعال سـلبـية من كلمـات وتـوبـيـخ وـشـتم وـسبـ وـأحيـاناً اـحتـكـاـك بـذـنـي وـتـعـدي بـالـضـربـ والـرـكـلـ والـدـفـعـ أوـ إـشـارـاتـ غـيرـ لـائـقـةـ مـقـصـودـ وـمـتـعـمـدةـ.

وأضاف: "هـذا يـعنيـ أنـ التـنمـرـ يـحصلـ فـيـ المـدارـسـ وـأنـ يـشكـلـ حـالـةـ مـنـ العـدوـانـ يـمـكـنـ أـنـ يـكونـ تـأـثـيرـهاـ وـاسـعـاـ علىـ سـخـصـيـةـ الـمـتـنمـرـ وـالـطـفـلـ الـضـحـيـةـ الـتـيـ قدـ يـصـلـ بـهـاـ الـأـمـرـ إـلـىـ حـدـ رـفـضـ الـذـهـابـ إـلـىـ الـمـدـرـسـةـ وـالـتـسـرـبـ مـنـهـاـ،ـ كـمـاـ تـشـيرـ الـدـرـاسـاتـ الـمـسـحـيـةـ فـيـ السـعـودـيـةـ،ـ وـفـقـ الـلـجـنةـ الـوطـنـيـةـ لـلـطـفـلـةـ إـلـىـ أـنـ 57.1ـ%ـ مـنـ الـفـتـيـانـ وـ42.9ـ%ـ مـنـ الـفـتـيـاتـ يـعـانـونـ التـنمـرـ فـيـ الـمـدارـسـ".

ويشير إلى أن من الحقائق المؤلمة أن التنمـرـ يؤـثـرـ عـلـىـ نـحـوـ ثـلـثـ طـلـابـ الـمـدارـسـ حـولـ الـعـالـمـ بـحـسـبـ تـقـرـيرـ جـدـيدـ لـمـنـظـمةـ الـأـمـمـ الـمـتـحـدـةـ لـلـتـرـيـةـ وـالـعـلـمـ وـالـقـافـةـ "ـالـيـونـسـكـوـ"ـ وـتـدـاعـيـاتـهـ تـطـالـ الصـحةـ الـعـقـلـيـةـ وـالـتـحـصـيلـ الـدـرـاسـيـ،ـ وـتـعدـ الـمـضـايـقـاتـ وـكـذـلـكـ الـعـنـفـ الـجـسـديـ الـأـكـثـرـ شـيـوـعاـ فـيـ صـفـوفـ طـلـابـ الـمـدارـسـ،ـ وـتـتـنـشـرـ هـذـهـ الـظـاهـرـةـ بـنـسـبـةـ 25ـ%ـ فـيـ الـمـدارـسـ الـاـبـدـائـيـةـ فـيـ بـرـيـطـانـيـاـ وـ10ـ%ـ فـيـ الـمـدارـسـ الـثـانـوـيـةـ،ـ فـيـ حـينـ تـشـيرـ الـإـحـصـاءـاتـ إـلـىـ أـنـ نـحـوـ نـصـفـ الـأـطـفـالـ فـيـ الـعـالـمـ تـعـرـضـواـ مـرـةـ وـاحـدةـ عـلـىـ الـأـقـلـ لـلـتـنمـرـ خـالـلـ الـمـرـحـلـةـ الـمـدـرـسـيـةـ،ـ وـأـنـ نـسـبـةـ 10ـ%ـ مـنـهـمـ يـتـعـرـضـونـ لـنـوـعـ مـنـ الـضـغـوطـ الـعـنـيفـةـ بـشـكـلـ مـنـظـمـ.ـ وـيـؤـكـدـ الزـهـارـانـيـ أـنـ التـنمـرـ لـاـ يـخـتـلـفـ مـنـ مرـحـلـةـ درـاسـيـةـ إـلـىـ أـخـرـىـ بلـ يـزـيدـ وـتـعـدـ أـشـكـالـ التـنمـرـ فـيـ كـلـ مـرـحـلـةـ درـاسـيـةـ حـسـبـ الـخـصـائـصـ الـعـمـرـيـةـ وـالـضـبـطـ الـمـدـرـسـيـ.ـ وـيـشـيرـ إـلـىـ أـنـ التـنمـرـ يـخـتـلـفـ دـاخـلـ مـدارـسـ الـأـوـلـادـ عـنـ مـدارـسـ الـبـنـاتـ،ـ فـالـتـنمـرـ مـنـ خـالـلـ الـعـنـفـ الـبـدـنيـ أـكـثـرـ بـيـنـ الـأـوـلـادـ فـيـ حـينـ تـنـتـشـرـ مـظـاهـرـ الـعـنـفـ الـنـفـسيـ فـيـ صـفـوفـ الـبـنـاتـ أـكـثـرـ وـمـعـ الـتـقـدمـ الـتـقـنـيـ وـإـتـاحـةـ الـتـكـنـوـلـوـجـيـ الـحـدـيثـ وـإـسـاءـةـ اـسـتـخـدـامـ مـنـصـاتـ الـتـوـاـصـلـ.

وأضاف الزهاراني أنه يجب على المدرسة سن قوانين حازمة وتفعيل لائحة المخالفات السلوكية بالمدارس ومعتمدة من وزارة التعليم، والتي تمنع إيذاء أي طالب للأخر، سواء كان الإيذاء بدنياً أو نفسياً، كما يجب حماية كل طالب من التعرض للإيذاء داخل المدرسة، فهي بيئة آمنة وهادئة، وعلى المدرسة تكثيف الرقابة والإشراف على الطلاب، وهو ما يضمن عدم تعرضهم للتنمـرـ.

التـنمـرـ..ـ دـوـافـعـ وـنـتـائـجـ

أـنـوـاعـ التـنمـرـ

•ـ التـنمـرـ الـلـفـظـيـ

•ـ التـنمـرـ الـجـسـديـ

•ـ التـنمـرـ الـاجـتـمـاعـيـ وـهـوـ إـيـذـاءـ الشـخـصـ مـعـنـوـيـاـ

•ـ التـنمـرـ الـجـنـسـيـ وـهـوـ إـيـذـاءـ الشـخـصـ باـسـتـخـدـامـ الـمـلـامـسـاتـ غـيرـ الـلـائـقـ.

•ـ التـنمـرـ فـيـ الـعـلـاقـةـ الـشـخـصـيـةـ،ـ وـالـعـاطـفـةـ وـهـوـ إـيـذـاءـ الشـخـصـ بـتـشـرـ الـأـكـاذـبـ،ـ وـالـشـائـعـاتـ

•ـ التـنمـرـ الـإـلـكـتـرـوـنـيـ عـنـ طـرـيقـ اـسـتـخـدـامـ وـسـائـلـ وـتـقـنيـاتـ الـاـتـصالـاتـ

ربـيعـ لـنـ يـرـاهـ إـلـاـ مـنـ يـقـفـ دـاخـلـ فـنـاءـ الـمـدـرـسـةـ

يـؤـكـدـ الـبـاحـثـ التـرـبـويـ مـحـدـ بنـ رـبـيعـ أـنـ التـنمـرـ وـاضـعـ الـمـعـالـمـ،ـ وـلـكـنـ لـنـ يـرـاهـ إـلـاـ مـنـ يـقـفـ دـاخـلـ فـنـاءـ الـمـدـرـسـةـ مـنـذـ جـرـسـ بـداـيـةـ الـفـسـحةـ حـتـىـ جـرـسـ النـهاـيـةـ،ـ حـيـنـهاـ سـوـفـ يـرـىـ طـالـبـاـ أوـ أـكـثـرـ يـسـوقـ جـبـروـتـهـ أـمـامـهـ،ـ يـفـرـضـ سـيـادـةـ عـلـىـ طـالـبـ غـيـرـهـ أوـ أـكـثـرـ،ـ يـرـتـديـ مـلـابـسـهـ (ـغـالـبـاـ)ـ بـطـرـيـقـ مـخـتـلـفـ وـتـتـرـكـ إـيمـاءـتـهـ خـارـجـ حدـودـ عمرـهـ الـزـمـنـيـ وـالـعـقـلـيـ،ـ وـيـمـيلـ كـلـيـةـ إـلـىـ الـحـلـولـ الـعـنـيفـةـ (ـصـوـنـيـاـ وـجـسـدـيـاـ)ـ وـهـكـذـاـ هوـ فـيـ جـمـيعـ مـراـحلـ الـتـعـلـيمـ.

ويـشـيرـ إـلـىـ أـنـ التـنمـرـ فـيـ جـوـهـرـهـ شـرـ وـاحـدـ فـيـ مـدارـسـ الـبـنـينـ وـفـيـ مـدارـسـ الـبـنـاتـ،ـ وـالـاـخـلـافـ بـيـنـ الـجـنـسـيـنـ قدـ يـظـهـرـ فـيـ التـفـاصـيلـ الـبـعـيـدةـ الـتـيـ تمـاـيـزـ بـيـنـ طـبـيـعـةـ الـجـنـسـيـنـ،ـ وـيـظـهـرـ أـيـضـاـ فـيـ خـطـورـتـهـ الأـشـدـ فـيـ مـدارـسـ الـبـنـاتـ بـحـكـمـ الـوـضـعـ الـعـامـ لـلـبـنـاتـ فـيـ الـمـجـمـعـاتـ الـمـحـافـظـةـ.

وـيـرـىـ أـنـ سـبـبـهـ يـكـنـ فـيـ تـزـامـنـ حـالـتـيـنـ هـمـاـ:ـ فـقـدـانـ الـحـمـاـيـةـ دـاخـلـ الـمـدـرـسـةـ أـوـ الشـعـورـ بـفـقـدـانـهـاـ،ـ وـشـيـوـعـ الـأـلـعـابـ الـتـيـ تـتـخـذـ مـنـ الـعـنـفـ مـنـهـاـ لـلـتـعـالـمـ مـعـ الـأـخـرـيـنـ،ـ وـهـاتـانـ الـحـالـتـانـ شـكـلـتـاـ مـزـيـجاـ فـاتـلاـ هـيـ التـنمـرـ.

أـبـرـزـ أـسـبـابـ التـنمـرـ

اضـطـرـابـ الـشـخـصـيـةـ وـنـقـصـ تـقـيـرـ الذـاتـ.

الـإـدـمانـ عـلـىـ السـلـوكـيـاتـ الـعـدـوـانـيـةـ.

الاكتئاب والأمراض النفسية.

أبرز طرق علاج التتمر

تقوية الوازع الديني للأفراد

توفير الألعاب التي من هدفها تحسين القدرات العقلية لدى الأفراد

تدريب الأطفال على رياضات الدفاع عن النفس

على المعلم أن يكون ملماً بمهارات التواصل وحل النزاعات بين الطلاب.

تدريب الطلاب على اتخاذ القرار السريع حين يتعرض للتمر.

مراقبة الأبناء على الإنترن特 والانتبه لأي علامات غير عادية.

تجنب الفراغ واستثمار الطاقات والقدرات الخاصة للأفراد

عرض الشخص المتتمر أو الضحية على أخصائي نفسي

وضع قوانين صارمة لمعاقبة ممارس التتمر بكل أشكاله.

حماية حقوق الأفراد الممارس عليهم التتمر وتعويضهم عن الأضرار

توفير مرشد اجتماعي في كل مدرسة

جنيد: علينا الاستفادة من توصيات الدراسات الميدانية للتتمر بالمدارس

يشير الدكتور محمد بن يحيى بن جنيد الباحث في علم اجتماع التنمية والتغير الاجتماعي والثقافي إلى أن هناك عدداً من الدراسات العلمية التي تناولت التتمر في المدارس السعودية وليس المشكلة في قلة أو كثرة هذه الدراسات، حيث إنها موجودة -رغم أنها بحاجة لدراسات أكثر توسيع-. ولكن المشكلة تكمن في الأخذ بنتائج هذه الدراسات والاستفادة منها على أرض الواقع وتطبيق التوصيات التي خرجت بها.

وقال: إن المتتمر عادة شخص لديه بعض الاختلال سواء في الجانب التربوي أو النفسي، وتأخذ أشكال التتمر من وجهة نظره شكلاً واحداً في جميع المراحل سواء من خلال التمر باللفظ أو الفعل ولكن في المراحل المتقدمة عمرياً قد تختلف شدتها فالمتتمر في المرحلة الابتدائية قد لا يعي بأنه يمارس سلوكاً عدائياً وعدوانياً على الآخرين، فتارة يأخذها من جانب اللعب أو التقليد أو إثبات الذات وجميع هذه الممارسات هي نتيجة ضعف في التربية ولو جود الطفل في بيئه عززت وساهمت في تكوين سلوكه السلبي تجاه الآخرين.

ويضيف: "بكل أسف التعامل مع حالات التتمر في المدارس هي دون المستوى حتى الآن ومن واقع تجربة، فالكثير منا له أبناء في المدارس وقد نسمع أو بعضنا يتعرض أبنائه لبعض المواقف، فنجد أن آلية التعامل مع مثل هذه القضايا ليست بالشكل المأمول وقد يعود ذلك لعدة أسباب فتكدّس المدارس سواء الحكومية أو الأهلية والحمل الكبير الذي على عاتق المدرسة مع غياب دور أولياء الأمور داخل المنزل في توجيهه ومتابعة أبنائهم بالطريقة الصحيحة والسلبية أدى إلى خلق هذه الفجوة، فكلنا يعلم ويدرك بأن عملية التربية عملية أساسها المنزل والرافد لها والداعم المدرسة وغيرها".

شروع: التمر موجود في مدارس البنات لكن بصورة أقل

أوضحت المستشاره التقنية والتربوية شروق بنت شفيق الشلهوب أن التنمـر المدرسي اليوم يمكن أن نطلق عليه أيضاً مصطلح التنمـر الإلكتروني، ويمكن أن يكون للتنـمر المدرسي مجموعة واسعة من التأثيرات على الطالب المتـنمـر عليهم منها الغضـب والاكتـئـاب والتـوتـر والانـتحـار، ويمكن للمـتنـمر عليه أن يصاب باـضـطـرـابـات اـجـتمـاعـيـة مـخـلـفـة، أو توـفـرـ لـديـه فـرـصـةـ أـكـبـرـ لـلـانـخـراـطـ فيـ الأـنـشـاطـ الإـجـرـامـيـةـ.

وأكـدتـ أنـ أنـوـاعـ التـنمـرـ تـخـلـفـ منـ حـيـثـ النـوـعـ وـالـمـرـحـلـةـ الـعـمـرـيـةـ وـتـقـسـمـ أـنـوـاعـهـ إـلـىـ الـلـفـظـيـ،ـ الـجـسـديـ،ـ الـاجـتمـاعـيـ،ـ وـالـإـلـكـتـرـوـنـيـ.ـ حيثـ يـكـونـ لـلـمـرـحـلـةـ الـمـتوـسـطـةـ يـكـثـرـ الـلـفـظـيـ وـالـجـسـديـ أـمـاـ الـثـانـويـ يـضـافـ إـلـيـهـ الـإـلـكـتـرـوـنـيـ،ـ كـمـاـ أـنـ التـنمـرـ لاـ يـقـصـرـ عـلـىـ صـفـوفـ وـمـدـارـسـ الـبـنـينـ فـقـطـ إـلـاـ أـنـهـ مـوـجـودـةـ أـيـضاـ فـيـ مـدـارـسـ الـبـنـاتـ وـلـكـنـ بـحـدـ وـصـورـةـ تـنـاسـبـ مـعـ سـخـصـيـاتـهـنـ.

وـعـنـ أـخـذـ التـنمـرـ فـيـ الـأـوـنـةـ الـأـخـيـرـةـ مـنـحـيـاتـ خـطـيرـةـ أـدـتـ فـيـ بـعـضـ الـحـالـاتـ إـلـىـ الـوفـاةـ أـرـجـعـتـ ذـلـكـ إـلـىـ تـدـنيـ الرـقـابةـ الـمـدـرـسـيـةـ الـكـافـيـةـ وـأـيـضاـ الرـقـابةـ الـمـنـزـلـيـةـ الـمـسـتـمـرـةـ،ـ وـأـكـدتـ أـنـ الرـقـابةـ وـتـشـجـعـ الـقـةـ بـالـنـفـسـ وـإـشـغـالـ الـطـلـابـ بـمـاـ يـعـودـ عـلـيـهـمـ بـالـمـنـفـعـةـ مـنـ أـهـمـ وـسـائـلـ الـحـمـاـيـةـ مـنـ التـنمـرـ.

150 شـابـاـ يـحـارـبـونـ التـنمـرـ بـالـمـدـارـسـ

أـسـسـ شـبـانـ وـفـتـيـاتـ سـعـودـيـوـنـ مـؤـخـراـ فـرـيقـاـ طـوـعـيـاـ يـهـتـمـ بـثـقـافـةـ الـمـشـارـكـةـ وـالـمـسـؤـلـيـةـ الـاجـتمـاعـيـةـ بـمـسـمـيـ (ـنـهـلـ الـنـطـوـعـيـ)ـ وـفـيـ مـدـةـ وـجـيـزةـ وـصـلـ عـدـ أـعـضـاءـ فـرـيقـ إـلـىـ 150ـ مـتـنـطـوـعـاـ مـنـ الـجـنـسـينـ عـلـىـ مـسـتـوـيـ الـمـمـلـكـةـ،ـ وأـطـلـقـ فـرـيقـ حـمـلـةـ "ـلـلـتـنمـرـ"ـ الـتـوـعـوـيـةـ،ـ الـتـيـ مـاـ زـالـتـ مـسـتـمـرـةـ إـلـىـ الـآنـ،ـ حـيـثـ سـاـهـمـ فـيـهـ مـعـ "ـنـهـلـ الـنـطـوـعـيـ"ـ مـجـمـوعـةـ مـنـ الـمـدـارـسـ وـالـجـهـاتـ الـمـؤـسـسـيـةـ الـمـخـتـصـةـ لـرـفـعـ مـسـتـوـيـ الـوـعـيـ لـدـيـ الـأـطـفـالـ وـذـوـيـهـمـ بـكـلـ مـاـ يـخـصـ هـذـاـ السـلـوكـ الـعـدـوـانـيـ الـذـيـ قـدـ يـكـونـ الـجـمـيعـ عـرـضـةـ لـهـ بـأـشـكـالـ مـخـلـفـةـ:ـ تـنـمـرـ لـفـظـيـ،ـ تـنـمـرـ اـجـتمـاعـيـ،ـ تـنـمـرـ جـسـديـ،ـ وـمـاـ إـلـىـ ذـلـكـ.

24% مـنـ طـلـابـ الـمـدـارـسـ تـعـرـضـواـ لـ «ـالـتـنمـرـ»ـ

كـشـفـتـ درـاسـةـ مـسـحـيـةـ مـيدـانـيـةـ عـلـىـ طـلـابـ وـطـالـبـاتـ الـمـدـارـسـ فـيـ الـمـلـكـةـ،ـ أـنـ 24ـ فـيـ الـمـائـةـ مـنـهـمـ تـعـرـضـواـ لـالـعـنـفـ بـيـنـ الـأـقـرـانـ "ـالـتـنمـرـ"ـ بـكـلـ أـشـكـالـهـ فـيـ الـعـامـ الـذـيـ سـبـقـ الـدـرـاسـةـ.ـ وـأـوضـحـتـ الـدـرـاسـةـ الـمـسـحـيـةـ الـتـيـ أـشـرـفـ عـلـيـهاـ وـزـارـةـ الـتـعـلـيمـ،ـ وـأـجـرـيـتـ عـلـىـ نـحـوـ 12575ـ طـالـبـاـ فـيـ الـمـلـكـةـ،ـ أـنـ "ـالـتـنمـرـ"ـ الـإـلـكـتـرـوـنـيـ شـكـلـ نـسـبـةـ 30ـ الـمـائـةـ مـنـ جـمـلـ الـحـالـاتـ،ـ وـأـنـ سـبـعـةـ فـيـ الـمـائـةـ أـجـبـرـواـ عـلـىـ مـشـاهـدـةـ مـوـادـ إـبـاحـيـةـ.ـ وـأـشـارـتـ الـدـرـاسـةـ إـلـىـ أـنـ حـالـاتـ "ـالـتـنمـرـ"ـ اـزـدـادـتـ نـحـوـ تـسـعـةـ فـيـ الـمـائـةـ فـيـ عـامـ 2014ـ عـاـماـ كـانـتـ عـلـيـهـ فـيـ عـامـ 2012ـ حـيـثـ كـانـتـ النـسـبـةـ لـاـ تـجـاـوزـ 15ـ فـيـ الـمـائـةـ مـنـ الـطـلـابـ الـمـشـارـكـينـ فـيـ الـدـرـاسـةـ،ـ فـيـماـ ذـكـرـ ثـلـاثـةـ فـيـ الـمـائـةـ مـنـهـمـ،ـ أـنـهـ تـصـوـرـهـمـ فـيـ أـوـضـاعـ مـخـلـةـ بـالـأـدـابـ.

علامات تـعـرـضـ الـطـفـلـ لـ الـتـنمـرـ

انـسـاحـابـ الـطـفـلـ بـشـكـلـ مـتـكـرـرـ مـنـ الـأـنـشـاطـ الـمـفـضـلـةـ لـدـيـهـ.

ترـاجـعـ اـهـتمـامـهـ بـالـأـنـشـاطـ الـمـدـرـسـيـةـ أـوـ ماـ بـعـدـ الـمـدـرـسـةـ.

ابـتـعـادـهـ عـنـ أـصـدـقـائـهـ أـوـ أيـ تـجـمـعـاتـ.

إـهـمـالـ شـكـلـهـ الـخـارـجيـ وـمـظـهـرـهـ الـعـامـ.

إـهـمـالـ وـاجـبـاتـهـ الـمـدـرـسـيـةـ

الهروب من الواقع الذي يعيشه.

حالة من القلق الدائم والخوف.

إخفاء الطفل أدوات لحماية نفسه في المدرسة مثل السكاكين.



«الشوري» يطالب «التأمينات» بمزايا أفضل لمنع تسرب الكفاءات

المصدر: جريدة المدينة السبت 13 محرم 1441هـ - 12 أكتوبر 2019م
<https://www.al-madina.com/article/654073>

جابر المالكي - الرياض

طالب مجلس الشورى من المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بالتوسيع في التفتيش الميداني، مشيرًا إلى صعوبة استقطاب الكفاءات البشرية، والمحافظة على الكوادر المؤهلة للمؤسسة.

وأرجع المجلس ذلك إلى عدم تعديل اللوائح التنفيذية الخاصة بشئون موظفيها وسلم رواتب العاملين، مما أدى إلى تسرب كفاءتها إلى القطاع الخاص إثر حصولهم على مزايا مالية أفضل ليس فقط إلى القطاع الخاص، وإنما إلى عدد من الجهات والهيئات الحكومية التي أصبحت تقدم مزايا مالية أعلى.

وقدمت اللجنة المالية بالمجلس، ببيان التقرير السنوي للتأمينات الاجتماعية، عدداً من التوصيات طالبت فيها بمتابعة أداء شركة حصانة للعمل على رفع معدل العائد الاستثماري لاستثمارات المؤسسة، ودعت مجلس إدارتها إلى تفعيل صلاحياته في تعديل اللوائح التنفيذية الخاصة بشئون موظفي المؤسسة، لتمكن من استقطاب الكفاءات والمحافظة على الكوادر المؤهلة، كما حثت التوصيات التأمينات الاجتماعية على تطوير إجراءات التحصيل، والتوسيع في عمليات التفتيش الميداني للحد من فقد المال.

وأوضح تقرير اللجنة، الذي اطلعت عليه «المدينة»، أن العائد الاستثماري السنوي لاستثمارات المؤسسة بناءً على المتوسط الهندسي للـ(5) سنوات الأخيرة، بلغ 3.87%， وبمقارنته هذا العائد بالمتوسط الهندي للعائد الاستثماري الأساسية لفترة خمس سنوات لمقدمي المعاشات في عدد من الدول الأعضاء في منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، فقد تراوح بين 9.6% في أستراليا، وهو الأعلى، و 2.1% في سلوفاكيا وهو الأدنى، كما أنه بالمقارنة مع دول خارج هذه المنظمة فإن هناك اقتصادات قد حققت أداء أفضل، فقد تجاوز المتوسط لنفس الفترة لدولة مثل صربيا 10%， والأوارغواي 13%， وكذلك كان هذا المتوسط في اقتصادات ناشئة مثل تشيلي 7.5%， وتجاوز في تركيا 8%， هذا على الرغم من إنشاء شركة حصانة قبل خمس سنوات، ونقل الأصول لها، كما أن لديها المرونة الكافية للاستقطاب والتعاقد مع جهات خارجية مهنية، لإدارة المحافظ إلا أن العائد لم يتحسن مقارنة بالفترة التي سبقت إنشاءها.

كما أكدت اللجنة في تقريرها، أن المؤسسة لم تحقق النسبة المنشودة، وهي 3%， فيمؤشر الخاضعين للنظام غير المسجلين لديها، وأرجعت ذلك إلى تحديات الحصول على البيانات الدقيقة لهذا المؤشر لارتباطه بعدد من الجهات الحكومية الأخرى، إلا أنها أقرت بوجود تحدٍ كبير يتعلق بعدم تسجيل فئة كبيرة من غير السعوديين في القطاع الحكومي، وبالبالغ عددهم 229 ألفاً تقريباً.

13 مجالاً مستهدفة في حملة «توطين 2».. اليوم

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 14 محرم 1441هـ - 13 أكتوبر 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1751025>

«عكاظ» (جدة) (@okaz_online)

تنطلق الحملة الإعلامية للمرحلة الثانية للبرنامج التربوي لتوطين الوظائف «توطين 2» وجائزة «نقدر» لتوطين الوظائف، اليوم (الأحد)، بحضور عدد من المسؤولين وممثلي الجهات الحكومية والقطاع الخاص وذلك في الياسمين مول بدأها وتنسقها من خلال شبكات التواصل الاجتماعي والمنصات الإعلامية المختلفة لتكون ذراعاً توعياً يسهم في تغيير الصورة الذهنية للشباب تجاه مهنة البيع والمهن المختلفة ومتطلبات سوق العمل في 13 مجالاً. وتتميز الحملة هذا العام بإطلاق فعاليات تنافسية إيماناً بأهمية دور الشباب كونهم القوة الحقيقية لتحقيق رؤية السعودية 2030، وما شهدته المملكة في الآونة الأخيرة من استحداث خطط التحول الاقتصادي وإحلال وظائف للشباب السعودي. وتقوم فكرة جائزة «نقدر» لتوطين الوظائف على مجموعة من المسابقات التقاعدية والتحفيزية لعدد من المسارات المهنية المختلفة وفق آلية تنظيمية ودليل إجراءات يشارك في تفزيذها لجان متخصصة ووفق معايير واضحة لقياس مؤشرات الفعالية والتاثير، من أبرزها التميز البيعي إضافة لمسارات خصصت للمبادرات الاجتماعية والتعليم والإعلام ومساهماته في توعية الشباب ولفت أنظارهم لسوق العمل، ومتطلباته كما سيتم الإعلان عن الجائزة وهيلتها التنظيمي وأالية المشاركة بها والجدول الزمني ومساراتها وشروط الاشتراك بشكل مفصل، والتي ستعطي مساحة واسعة لخلق فرص نوعية للشباب وتكون بمثابة المحفز لكافة الجهات المعنية بتوطين الوظائف.

وتعتبر الرسائل الإعلامية والأهداف التوعوية هي أحد أهم مخرجات جائزة «نقدر» لتوطين الوظائف وقيمة مضافة للجهات المشاركة من القطاع العام والخاص وما يصاحبها من فعاليات وأنشطة توعوية وتنموية متنوعة من أجل تحفيز الشباب وخلق مساحة من التنافس لجيل واعد ومنتج.



عنف أبنائه الثلاثة بالسوط والحبس بأغلال يعترف.. والنيابة تحيل أوراق القضية لـ"الجزائية" "الحماية الاجتماعية" تتدخل و تستضيف الزوجة والأبناء وتقدم الرعاية والدعم النفسي

المصدر: جريدة سبق الاحد 14 محرم 1441هـ - 13 أكتوبر 2019م

<https://sabq.org/w2SqYy>

هادي العصيمي - الرياض 11724,869

علمت "سبق" من مصادرها أن النيابة العامة استجوبت البرماوي (الأب) متعفف أسرته في مكة المكرمة، ووجهت له اتهامات عدّة، منها التعنيف الجسدي لزوجته وأبنائه الثلاثة، واعترف بذلك؛ وتم إقامة الدعوى العامة ضده، وتحويلها للمحكمة الجزائية بالعاصمة المقدسة حسب الاختصاص؛ ليتم البت في القضية حسب ما ورد من النيابة العامة من أدلة وقرائن ضد المعنف.

من جانبها، تدخلت وحدة الحماية الاجتماعية التابعة لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية في منطقة مكة المكرمة لاتخاذ الإجراءات النظامية بحق "أب" برماوي؛ عُذف ثلاثة من أبنائه وزوجته؛ وتم استضافتهم وأخذ أقوالهم وتقييم الرعاية والدعم النفسي والاجتماعي لهم.

وكانت "سبق" قد تابعت قضية تعنيف أب أبناءه الثلاثة وزوجته من خلال تحقيق نشر الأسبوع الماضي بعنوان "مكة.. برماوي تجرد من أبوته وأذاق أبناءه الويل بالضرب بالسوط والحبس بأغلال حديدية"؛ إذ انسلاخت مشاعر الأبوة والإنسانية من الأب، وانهال بالضرب على أحد أطفاله بالسوط، فيما قيد ابنه الثاني بأغلال حديدية، في ظل مشاهدة أمهما المكلومة التي لا حول لها ولا قوة، بل نالت نصيبها من ضرب الزوج.



"الحقيل" ينجح في رفع نسبة تملك المواطنين إلى 62 % منتصف

2019

قطاع الإسكان كان من أولويات رؤية 2030

المصدر: جريدة سبق الاحد 14 محرم 1441هـ - 13 أكتوبر 2019م

<https://sabq.org/JZPyB5>

عيسى الحربي - الرياض

أكملت الأرقام التي أعلنتها الهيئة العامة للإحصاء، الثلاثاء الماضي، والمتضمنة ارتفاع نسبة المساكن المشغولة بمالكيها من الأسر السعودية إلى 62 % منتصف عام 2019م، نجاح وزير الإسكان ماجد الحقيل، في إنجاز الخطط التي رسمها لقطاع الإسكان منذ توليه حقيبة الوزارة عام 2015م.

وأظهر التقرير، انخفاض نسبة المساكن المستأجرة منتصف عام 2019 إلى 35.49 %، مقارنة بنسبة 37.63 % منتصف عام 2018، ويأتي ذلك نتيجة للنمو السريع في تملك المواطنين للمنازل، بسبب العمل الكبير الذي قدمه الوزير "الحقيل" خلال السنوات الماضية.

وتحقق تلك الإنجازات في قطاع الإسكان، بتوجيهات خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز حفظه الله، الذي وضع ملف الإسكان في مقدمة أولوياته، انطلاقاً من حرصه على خدمة المواطن واستقراره ورفاهيته.

وحرص ولی العهد صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان، الذي أولى قطاع الإسكان اهتماماً بالغاً وفق رؤية المملكة ٢٠٣٠ التي كان سموه مهندسها على أن يكون "برنامج الإسكان"، من أهم البرامج التي تضمنتها الرؤية.

ونجح وزير الإسكان في تحقيق توجيهات القيادة وتطلعات المواطنين، وتمكن من ترجمة الخطط والبرامج على أرض الواقع، مما أسهم في ارتفاع نسبة تملك الأسر السعودية لمنازلها في وقت وجيز.

التغيير من زوايا مختلفة

المصدر: جريدة الرياض الاحد 14 محرم 1441هـ - 13 أكتوبر 2019م

<http://www.alriyadh.com/1781753>

د. زياد آل الشيخ

قد تكون مقاومة التغيير من أكثر التحديات التي تواجه التنمية. وفي المقالات السابقة تحدثت عن التغيير من زوايا مختلفة، من الخاص إلى العام. فعلى المستوى الخاص، يقاوم الفرد التغيير ويمر بمراحل متصلة من المشاعر، وصفت في ما يعرف بنموذج الصدمة. لكن الفرد يعيش تجربة التغيير غالباً وهو جزء من مجموعة، فيتأثر برأي الآخرين ورددود أفعالهم. لذلك يقترح نموذج (كتر) خطوات محددة لتنفيذ خطة تغيير في مجتمع مؤسسي، لأفراد يعملون لتحقيق هدف مشترك. لا يكفي أن نعرف كيف يستقبل الفرد التغيير، لأن هذا المنظور إجمالاً يفترض دوراً سليماً لفرد، إنما في مجتمع العمل فالأفراد فاعلون، ويتأثرون برأي المجموعة.

في المجموعات الأكبر، مجتمع مدينة مثلاً، نجد أن الأفراد يعيشون في مجموعات لا يجمعهم هدف مشترك. ما يجمعهم هو شبكات اجتماعية تربط الأفراد وتؤثر فيهم بطرق غير مباشرة. من وجهة نظر (نقطة التحول) فإن التغيير يحدث شيئاً فشيئاً حتى يصل إلى نقطة يتسارع التغيير فيها ليصبح علامة فارقة أو ظاهرة لا يمكن تجاوزها. لكن الوصول إلى نقطة تحول يحدث ضمن عمليات غامضة يصعب السيطرة عليها. ومع وجود مقررات مختلفة لمعالجة موضوع التغيير، فإن الجمع بينها يجعلنا نتصورها منظماً ترى الظاهرة بصور مختلفة. كل هذه المنظماً، مثلاً، تختلف في دور الوعي بالتغيير ابتداء.

فالوعي بالتغيير طارئ لأن الأصل في الأمور هو السكون حتى تكون ضرورة أو حاجة إلى الحركة. ولا توجد حاجة أشد أو أقوى من الشعور بالخطر. ولأن الإنسان هو محور التغيير الذي نبحثه، فإن طاقته المحركة تحدد نوع التغيير الذي يتحقق ومداه. وإن كان الوعي بالتغيير هو مصدر المقاومة الأول عندما يصبح صدده وهو ما يقترحه نموذج الصدمة، وهو محركه الأوحد عندما يكون معه كما هو في نموذج (كتر)، لكننا نرى حالات من التغيير يقودها الوعي كما يبرهن عليه مفهوم (نقطة التحول).

إن تخطي حاجز الوعي بالتغيير الناعم كما يمكن أن نسميه، هو ما يbedo التوجه الأكثر ملاءمة للتغيير الواسع وطويل الأمد. وكما تشيد اليوم الحاجة إلى التحسين المستمر، فإن التغيير المستمر يصبح مطلباً بالضرورة، لكن الاستمرار صعب ما لم تأخذ منهجمية التغيير ذلك بالاعتبار. إن منهجمية التغيير التي تتبع خطوات محددة كما في نموذج (كتر) شديدة الميكانيكية مفترضة أن للتغيير بداية ونهاية، أما منهجمية نقطة التحول فهي واسعة وطبيعية إلى درجة يصعب السيطرة عليها وتتوظيفها لهدف معين رغم كل الجهد الذي تبذل للسيطرة عليها. لذلك سند المنهجمات التي ظهرت مؤخرًا لإدارة التغيير تفضل وجود أدوات يعاد استخدامها بديلاً عن اتباع خطوات محددة فيما يشبه الخطة أو الطريق المرسومة. ومع وجود مجاهيل كثيرة عند التغيير يستحيل التنبؤ بها، لن يكون لدينا سوى أدوات للتغيير تمكناً من هندسته وإدارته.

مقبرة البطالة!!

المصدر: جريدة المدينة الاحد 13 محرم 1441هـ - 12 أكتوبر 2019م

<https://www.al-madina.com/article/654204>

إبراهيم علي نسيب

ليس هناك ملف أخطر من ملف البطالة، و(لا) أسوأ على الأمهات والأباء من مشاهدتهم بناتهم وأبناءهم الذين تعبوا في تربيتهم وتعليمهم ومتابعتهم من تاريخ الولادة حتى يوم التخرج، وهم يقعون في بران البطالة.

وأنذر أن الخريجات والخريجين كانوا يحتفلون بيوم التخرج وكانوا يفرجون، واليوم تبدل الحال لدرجة أن يوم التخرج لم يعد ذلك اليوم المفرح ولا اللحظة السعيدة لأنهم يعلمون جيداً أن الفراغ هو قدرهم الذي ينتظرون وأن التعب هو الحقيقة التي سوف تهدم على رؤوسهم كل أيامهم وكل أحلامهم. وهنا يكون الخوف والقلق على الأجيال التي باتت تعاني مع الوظيفة ومن ندرتها، (لا) والمصيبة الكبرى هي في أن ينتهي النجاح والاجتهاد إلى مقبرة البطالة، هذه المقبرة التي بالفعل أكلت كل السنين وحوّلت كل الأحلام إلى كومة قش لا قيمة لها.. ولأهمية هذا الموضوع أقولها بصراحة: علينا أن نتحرر بطريقة أسرع لكي نصل إلى حل لهذه المعضلة!

نعم (لا) أحد يعاني كمعاناة الآباء والأمهات الذين يهمهم أن تنتهي أيامهم مع بناتهم وأبنائهم إلى فرح حقيقي ونجاح يمكنهم من الحياة ويعينهم على أيامهم وبناء مستقبلهم الذي بدون عمل (لا) يمكن أن يكون سوى تعasse في تعasse.

أتحدث هنا عن واقع تعشه كل الأسر التي باتت تتالم كثيراً وتعاني جداً، وفي كل بيت أكثر من ثلاثة خريجين أحدهم تقديره امتياز مع مرتبة الشرف الأولى، والأخرى امتياز مع مرتبة الشرف الثانية، وكلهم قادرون يتذمرون الريال من والديهم المتقللين بهموم الحياة وتتفاصيل أكثر إيلاماً وتعasse، ومن يتخيّل أن تكون النهايات للجد والاجتهاد بهذه؟!، وكلمة مؤسفة ومتعبة هي أقل بكثير من واقع العنااء.

(خاتمة الهمزة).. في كل دول العالم للمتفوقين مسارات تمنحهم رعاية خاصة وعناية مختلفة، وكل الجامعات تعتمي بالمتفوقين والمتفوقات، وهنا تكون مهمة دراء الجامعات هي مهمة وطنية.. أليس كذلك..؟!، وهي خاتمتني ودمتم.

کاریکاتیر



المنية

المصدر: جريدة المدينة الاحـد
14 محرم 1441هـ - 13
أكتوبر 2019م

<https://www.al-madina.com/article/654210>



الإقتداة
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية
الاحد 14 محرم 1441هـ -
13 أكتوبر 2019م

[http://www.aleqt.com/
?gclid=Cj0KCQjw](http://www.aleqt.com/?gclid=Cj0KCQjw)

[http://www.aleqt.com/
?gclid=Cj0KCQjw](http://www.aleqt.com/?gclid=Cj0KCQjw)