

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم / الاثنين

12 جماد أول 1441 – 06 يناير 2020





الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
هيئة حقوق الإنسان	2
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	5



1

«حقوق الإنسان»: التعويض حق للمتضررين من المغشوشة»

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 12 جماد أول 1441 هـ - 06 يناير 2020م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2004070>

أوضحت هيئة حقوق الإنسان، أحقية طلب التعويض أمام الجهة القضائية لمن أصابه ضرر من منتج مغشوش، لافتة إلى أنه من حق المشتري طلب إعادة قيمة المنتج المغشوش بشرط ألا يكون الغش بسبب يعود له سواء في النقل أو التخزين أو سوء الاستخدام، على أن يقدم أصل فاتورة الشراء أو سند البيع أو إقرار المخالف ببيع ذلك المنتج، وتعاد قيمة المنتج المغشوش للمشتري في مدة لا تتجاوز 15 يوماً من طلبها. وبينت في بيان لها أمس (الأحد)، أن المشتري يمكنه تقديم طلب إعادة قيمة المنتج المغشوش لجهة الضبط المختصة خلال مدة لا تتجاوز 30 يوماً من تاريخ الشراء، ما لم ينص الاتفاق أو التزامات البائع أو اكتشاف العيب على مدة أطول. ولفتت إلى أن إجراءات سحب المنتج المغشوش تتم وفق إجراءات تشمل التزام (المنتج، المستورد، الموزع، البائع) بسحب المغشوش على نفقته فور علمه أو إعلانه أو إبلاغه بالمخالفة، والتزام المخالف بنشر إعلان على نفقته عن سحب المنتج المغشوش خلال مدة لا تتجاوز أسبوعاً من اكتشاف المخالفة أو إبلاغه بها، كما تشمل الإجراءات التزام المخالف بإبلاغ جهة الضبط المختصة بالكميات التي تم سحبها والتحفظ عليها أولاً بأول، ويتولى مأمورو الضبط في تلك الجهات إعداد المحاضر اللازمة لذلك، ويلتزم أيضاً بسحب المنتج المغشوش من الأسواق في مدة لا تتجاوز 15 يوماً من تاريخ اكتشاف الغش أو إبلاغه بذلك أيهما أسبق، ويتم التصرف في المنتج المغشوش الذي تم سحبه وفقاً للإجراءات المنصوص عليها في اللائحة التنفيذية لنظام مكافحة الغش التجاري.



في قطاع العدل والشؤون الإسلامية

حقوق الإنسان تصدر الجهات الحكومية بمؤشر نضج

الخدمات الرقمية»

المصدر: جريدة الجزيرة الاثنين 12 جماد أول 1441 هـ - 06 يناير 2020م

<http://www.al-jazirah.com/2020/20200106/ln28.htm>

«الجزيرة» - واس:

تصدرت هيئة حقوق الإنسان الجهات الحكومية في قطاع العدل والشؤون الإسلامية بمؤشر نضج الخدمات الحكومية الرقمية الصادر عن برنامج التعاملات الحكومية الإلكترونية «يسر» للربع الثالث لعام 2019م. يأتي ذلك تنويعاً للعمل المميز الذي تقوم به في إطار التعاملات الإلكترونية فقد قدمت الهيئة 11 خدمة إلكترونية منها 9 إجرائية وأخرى تكاملية. وأوضح مؤشر برنامج التعاملات الحكومية الإلكترونية «يسر» الذي يحل مستوى نضج تحول الخدمات الحكومية الرئيسية إلكترونياً، أن الهيئة جاءت متقدمة على 100 جهة حكومية صنفت في الفئتين البرتقالية والصفراء،

حيث صنفت الهيئة بالفئة الخضراء. ونجحت الهيئة في إحداث نقلة نوعية لرقمنة خدماتها ومعاملاتها، حتى حصلت مركزاً متقدماً بين مكونات الحكومة الإلكترونية في المملكة.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

«العدل»: 20 ألف جلسة للمحاكم خارج الدوام الرسمي خلال

100 يوم

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 12 جماد أول 1441 هـ - 06 يناير 2020م

<http://www.alriyadh.com/1797279>

أسهم التحول الرقمي في وزارة العدل، إضافة إلى مجموعة من الخطوات التي اتخذتها الوزارة، في رفع مستوى الإنجاز في المحاكم، وتوفير الوقت والجهد على المستفيدين. وكشفت وزارة العدل، عن إجراء قطاعاتها المختلفة نحو 120 ألف عملية خارج الدوام الرسمي خلال الـ100 يوم الماضية، من بينها 20 ألف جلسة. وأوضحت وزارة العدل، أن عمل المحاكم خارج الدوام الرسمي، يهدف إلى تسريع وتسهيل إجراءات التقاضي، لا سيما في الدعاوى المستعجلة والأحوال الشخصية، حرصاً من الوزارة على خدمة المستفيدين. وأكدت الوزارة، أن اعتماد الوسائل الإلكترونية في التبليغات القضائية والتحول الرقمي الذي تشهده، إلى جانب الربط الإلكتروني بين محاكم الدرجة الأولى والاستئناف والربط مع الجهات الحكومية، ورفع سقف الأداء والإنجاز في المحاكم. واستحوذت عمليات التنفيذ على العدد الأكبر بنحو 54 ألف عملية، تليها القضائية بـ41 ألف عملية، ثم التوثيق بما يزيد عن 25 ألف عملية. واشتملت عمليات التنفيذ على 45 ألف إحالة طلب، و7700 قرار وحكم، و970 محضرًا، فيما اشتملت العمليات القضائية على 8580 إحالة، و20 ألف جلسة، و12600 حكم، والتوثيق على 12400 وكالة وإقرار، و12 ألف عملية توثيق على العقار.

"الخدمة المدنية" تحقق 95 % في مؤشر نضج الخدمات الرقمية

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 12 جماد أول 1441 هـ - 06 يناير 2020م

<http://www.alriyadh.com/1797280>

حصدت وزارة الخدمة المدنية ممثلة بوكالة الوزارة للتحويل الرقمي، منزلةً متقدمة فاقت الـ 95 %، في مؤشر نضج الخدمات الحكومية الرقمية، في خطوة تعزز أهمية الخدمات الرقمية، الرامية إلى تسهيل عملية الوصول إلى الخدمات الحكومية وتقديمها وفق أعلى مستوى، يعمل على تعزيز الكفاءة البشرية وإرساء الشفافية ويسهل وصول خدمات الوزارة لمستفيديها وفق أعلى معايير الجودة وبما يختصر الوقت ويسهل الإجراءات. وأزجى وزير الخدمة المدنية سليمان الحمدان، شكره لوكالة الوزارة للتحويل الرقمي، نظير تحقيق هذا الموقع المتقدم في المؤشر، وبارك جهودهم المتميزة والكبيرة للوصول إلى هذا المستوى خلال الربع الثالث من العام المنصرم 2019. وتعمل وزارة الخدمة المدنية التي حصدت الموقع البلايني، على ملف التحول الرقمي، وهو الأمر الذي ينعكس إيجاباً على مستوى رضا المستفيدين من هذه الخدمات، في حين تعد تلك الخدمة المخرج النهائي لعمليات إعادة تصميم وفهم تجربة المستفيد، بارتكازها على تصميم الخدمة وفق معايير محددة تختلف من خدمة إلى أخرى.

وعدّ وكيل وزارة الخدمة المدنية للتحويل الرقمي م. فيصل باخشوين، حصول الوزارة على هذا الموقع المتقدم في مؤشر النضج الإلكتروني، يأتي ضمن الخطوات التي تقوم بها الوزارة الضامنة لتحقيق "الأتمتة" في جميع خدماتها، القائمة على تطوير البنية التحتية الرقمية.

وقال باخشوين: "نضع التحويل الرقمي هدفاً استراتيجياً لنا في وزارة الخدمة المدنية بدعم من وزير الخدمة المدنية الذي يحرص على تقديم هذا النوع من الخدمات التي تسهل على المستفيد وتختصر عليه الوقت والجهد، بما يتواءم مع أهداف برنامج التحويل الوطني، ورؤية المملكة 2030."

وأضاف أن وزارة الخدمة المدنية تقدم من خلال منظومتها الإلكترونية حلولاً رقمية مبتكرة وأمنة لإدارة رأس المال البشري وتحقيق التميز في الأداء الحكومي، حيث يستفيد من خدماتها أكثر من 3 ملايين ما بين موظفين حكوميين ومختصي الموارد البشرية وصناع القرار والباحثين عن عمل، وتبني الممارسات الدولية أن مبادرات "الحكومة الرقمية" تقلل من التحديات الإدارية، التي تواجهها الجهات الحكومية، في حين تعزز من الأداء الاقتصادي.

وأوضح م. باخشوين أن المملكة أولت مفهوم الحكومة الرقمية أهمية قصوى، من خلال دعم التحويل الرقمي الرامي إلى تحسين أداء الجهات الحكومية، وتضمنت أهداف المستوى الثاني لرؤية المملكة 2030 "تطوير الخدمات الرقمية" ورفع تصنيف المؤشرات الحكومية الرقمية من المستوى الحالي حتى تصبح المملكة من الدول الخمس الأوائل على مستوى العالم.

ويتولى برنامج "يسر" الإشراف على تحقيق هذا الهدف الاستراتيجي الطموح، حيث يعمل على دراسة ومراقبة الخدمات الرقمية التي تقدمها الجهات الحكومية في المملكة، كما يؤدي البرنامج دور الداعم للجهات الحكومية والوزارات ومدها بالمنهجيات والأطر التي يستوجبها تطبيق الخدمات الرقمية، الرامي إلى تحسين جودة الخدمات وتطويرها وسهولة الوصول إليها من جميع المستفيدين، في حين يعمل البرنامج على استصدار تقارير ربع سنوية تستند على تطبيق الخدمات الرقمية من قبل الجهات الحكومية.

ويسهم مؤشر النضج للخدمات الحكومية الرقمية في رفع مؤشر الأمم المتحدة للخدمات الحكومية، وهو أحد مؤشرات الأمم المتحدة في تطور الحكومة الإلكترونية ويعد المؤشر أيضاً يعد أحد مؤشرات الأداء الرئيسة في برنامج التحويل الوطني 2020.

ويساعد المؤشر على تشجيع الجهات الحكومية على زيادة تقديم الخدمات الحكومية الرقمية ورفع مستوى الشفافية والموثوقية في إجراءات الأعمال للخدمات الحكومية الرقمية المقدمة لعموم المستفيدين بمختلف القنوات، ويحسن عملية تقديم الخدمات الحكومية، ويعزز تحقيق الرفاه الاجتماعي، عبر دعم سياسات، تركز على المواطنين وإبراز العوامل المؤثرة في رضاهم عند تقديم الخدمات الحكومية الرقمية.

يذكر أن وزارة الخدمة المدنية تستعد خلال الأسابيع المقبلة وبشكل رسمي لتدشين المنصة الوطنية لإدارة وتطوير الموارد البشرية الحكومية "مسار" التي ستكون الذراع التقنية لخدمات الوزارة الموجهة لإدارات الموارد البشرية في الجهات الحكومية ولموظفي القطاع العام المشمولين بنظام الخدمة المدنية ومنصة ذكاء الأعمال عبر لوحاتها المتعددة والتي ستسهم في رصد وتحليل البيانات بدقة بعد اكتمال عملية الربط الإلكتروني مع جميع الجهات الحكومية في دعم صناعة القرار.

40 مؤشرا لتشغيل المرصد الوطني للعمل على أسس تجارية

يركز على دعم التوطين ومتغيرات القطاع الخاص

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 12 جماد أول 1441 هـ - 06 يناير 2020م

<https://www.al-madina.com/article/666795>

سعيد الزهراني - الطائف

شرع صندوق الموارد البشرية «هدف» في بناء وتطوير 40 مؤشر أداء جديد تتضمن لوحات للمؤشرات وتقارير إحصائية وتحليلات متقدمة لتشغيل «المرصد الوطني للعمل» بالكامل لخدمة الجهات الحكومية والخاصة على أسس تجارية وقرر «هدف» الاستعانة ببيوت الخبرة والشركات المتخصصة لتنفيذ هذا المشروع الحيوي والهام على أن يتم في العام الأول بناء 30 مؤشرا وفي السنة الثانية 10 مؤشرات، فيما تضم كل لوحة مؤشر ما لا يقل عن 5 رسومات بيانية عن سوق العمل والمتغيرات المستمرة به. وتخطط وزارة العمل في توسيع الشراكات مع مختلف القطاعات لزيادة نسب التوطين، وشهدت العام الماضي انخفاض نسبة البطالة إلى 12% مقارنة بـ 13% في العام السابق، ومن المتوقع أن يركز المؤشر على إعداد السعوديين بسوق العمل والخريجين والعوامل التي تؤدي إلى زيادة التوطين للعمل بها بالتعاون مع الشركاء.



36 موقعا لـ الأحوال المدنية المتنقلة في المناطق

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 12 جماد أول 1441 هـ - 06 يناير 2020م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2004045>

بدأت الوحدة المتنقلة للأحوال المدنية في تقديم خدماتها للرجال والنساء في 36 موقعا بمختلف المناطق خلال هذا الأسبوع، والتي تشمل خدمات السجل المدني كإصدار بطاقة الهوية الوطنية وسجل الأسرة وتجديدهما، إضافة إلى تسجيل واقعات الزواج والطلاق والوفاة وتعديل المهنة، فضلاً عن طباعة شريحة البيانات «البرنت». وتقوم الوحدة المتنقلة بزيارة (10) مواقع بمنطقة مكة المكرمة، و(9) مواقع بمنطقة الجوف، و(7) مواقع بمنطقة عسير، و(4) مواقع بمنطقة القصيم، و(3) مواقع بمنطقة الرياض، وموقعين بمنطقة حائل، وموقع واحد بمنطقة جازان. وتأتي الوحدات المتنقلة في إطار تنفيذ وكالة وزارة الداخلية للأحوال المدنية لمبادرة «موجودين» الموجهة لخدمة المحافظات والمراكز التي لا توجد بها مكاتب للأحوال المدنية، ومبادرة «نأتي إليك» المخصصة لخدمة الجهات الحكومية والخاصة، وحملة (هويتي انتمائي) والتي تهدف إلى التعريف بأهمية بطاقة الهوية الوطنية للمرأة بوصفها إثباتاً شخصياً لها، وضرورة المحافظة عليها، إضافة إلى تقديم خدمة إصدار الهوية الوطنية للمواطنات المستحقات لها نظاماً في أماكن وجودهن في القطاعات الحكومية والخاصة، والمحافظات والقرى والمراكز، والمدارس والجامعات بجميع المناطق.

472 مستفيدا من استشارات «وقار» للمسنين في 3 أشهر

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 12 جماد أول 1441 هـ - 06 يناير 2020م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2004041>

استفاد أكثر من 472 مستفيدا ومستفيدة من استشارات اجتماعية وقانونية واقتصادية ونفسية وصحية، قدمتها وحدة «وقار» للاستشارات الهاتفية لكبار السن وأسرهم وجلسائهم ومقدمي الخدمة لهم خلال الربع الأول من العام الهجري. يذكر أن وحدة وقار للاستشارات الهاتفية لكبار السن بجمعية «وقار» تعد المبادرة الأولى من نوعها في المملكة، وهي خدمة تُعنى بتقديم الاستشارات الهاتفية لكبار السن وأسرهم وجلسائهم ومقدمي الخدمات لهم ولبقية فئات المجتمع، للتعامل بشكل مهني وعلمي مع المشكلات التي تجد في حياة كبار السن؛ لمساعدتهم ومساعدة ذويهم على تجاوز الأزمات والتعايش مع المرحلة العمرية، والتخفيف من الأزمات الاجتماعية والاضطرابات النفسية.



العمل تنصف المرأة الحامل

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 12 جماد أول 1441 هـ - 06 يناير 2020م
<https://www.alwatan.com.sa/article/1032983>

جدة : نجلاء الحربي
أنصفت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية المرأة العاملة وحقوقها في فترة الحمل والولادة، بحيث لا يجوز لصاحب العمل فصل العاملة أثناء فترة ما بعد الوضع، على ألا تتجاوز مدة غيابها 180 يوما، في الوقت الذي تستحق العاملة إجازة مدتها شهر مع الأجر إذا أنجبت طفلا مريضا، أو من ذوي الاحتياجات الخاصة.
لرعاية الصحية
أكدت الوزارة أنه من حقوق المرأة العاملة في كافة المجالات أن تكون لها رعاية صحية خلال فترة الحمل والولادة، ولا يحق فصلها أو إنذارها بذلك أثناء تمتعها بإجازة الوضع، وشددت آلية وزارة العمل على أنه للعاملة استراحة خلال فترة العمل لا تزيد على ساعة، وذلك من أجل إرضاع مولودها تحسب ضمن ساعات عملها ولا يترتب عليها خفض أجر.
منع التشغيل بعد الوضع
منعت وزارة العمل تشغيل العاملة بعد الوضع بأي حال خلال الأسابيع الـ 6 التالية له، ولها حق تمديد الإجازة شهرا إضافيا دون أجر، وإلى جانب ذلك للمرأة العاملة إجازة وضع بأجر كامل مدتها 10 أسابيع توزعها كيف تشاء، وتبدأ بعد أقصى قبل 4 أسابيع من التاريخ المرجح للولادة.
حقوق المرأة العاملة فترة الحمل والولادة
لا يجوز لصاحب العمل فصل العاملة أثناء فترة مرضها الناتج عن الوضع، على ألا تتجاوز مدة غيابها 180 يوما إجازة مدتها شهر مع أجر إذا أنجبت طفلا مريضا أو من ذوي الاحتياجات الخاصة وتتطلب حالته مرافقتها، تبدأ بعد إجازة الوضع
يحظر تشغيل المرأة الحامل بعد الوضع بأي حال من الأحوال خلال الأسابيع الـ 6 التالية له، ولها حق تمديد إجازتها شهرا إضافيا دون أجر

على صاحب العمل توفير الرعاية الصحية اللازمة للعامل، ولا يحق له فصلها أو إنذارها بذلك أثناء إجازتها
تحق لها فترة استراحة لا تزيد على ساعة لإرضاع مولودها، تحسب ضمن ساعات عملها، ولا يترتب عليها خفض الأجر
إجازة وضع بأجر كامل مدتها 10 أسابيع توزعها كيف تشاء، وتبدأ بعد أقصى قبل 4 أسابيع من التاريخ المرجح للولادة.



3.6% انخفاض الباحثات عن عمل

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 12 جماد أول 1441 هـ - 06 يناير 2020م
<https://www.alwatan.com.sa/article/1032959>

الرياض : الوطن

فيما التحق 7098 من مستفيدي برنامجي حافز البحث عن عمل، وحافز صعوبة الحصول على عمل لشهر ديسمبر، بسوق العمل بالقطاع الخاص، شهد برنامج حافز البحث عن عمل خلال الربع الثالث من العام المنصرم انخفاضا في نسبة المواطنات الباحثات عن العمل بنحو 3.6%، ليبلغ عددهن 137.347 باحثة، مقابل 142.492 مواطنة في الربع الثاني من العام الحالي، في حين ارتفعت نسبة المواطنين الذكور الباحثين عن العمل بنسبة 3.9%، ليبلغ عددهم في الربع الثالث 41.258 باحثا عن عمل، مقارنة بـ 39.636 مواطنا في الربع الثاني من 2019، ليصل إجمالي الباحثين عن العمل 178.605 مستفيدين في الربع الثالث من 2019.

صعوبة العمل

كشفت الإحصائيات الأخيرة الصادرة عن صندوق الموارد البشرية "هدف"، عن وصول عدد المستفيدين من برنامج حافز صعوبة الحصول على عمل في الربع الثالث 169.284 مستفيدا. وبلغ عدد الذكور منهم 17.303 مواطنين، قياسا بعدد 15.311 في الربع الثاني من العام المنصرم، بينما وصل عدد المستفيدات من المواطنات في الربع الثالث 151.981 مستفيدة، مقابل 149.688 مواطنة في الربع الثاني.

آليات البرنامج

يقدم برنامج حافز البحث عن عمل مخصصا ماليا قدره 2000 ريال كل شهر لمدة 12 شهرا ويستهدف فئة الشباب من طالبي العمل الذين تتراوح أعمارهم بين 20-35 عاما وتطبق عليهم ضوابط استحقاق البرنامج، بينما يقدم برنامج حافز صعوبة الحصول على عمل مخصصا ماليا يبدأ بمبلغ 1500 ريال شهريا للأشهر الأربعة الأولى، ثم 1250 ريالاً للأشهر الأربعة الثانية، ثم 1000 ريال للأشهر الأربعة الأخيرة ويستهدف البرنامج طالبي العمل الذين تتجاوز أعمارهم الـ 35 عاما أو من أكمل برنامج حافز البحث عن عمل دون أن يجد عملا مناسباً.

323 ألف مستفيد

أودع صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) أمس، أكثر من 493 مليون ريال في الحسابات البنكية لأكثر من 323 ألف مستفيد ومستفيدة من المسجلين في برنامجي حافز البحث عن عمل، وحافز صعوبة الحصول على عمل، وذلك عن شهر ديسمبر 2019م.

وكشف "هدف"، أن عدد المستفيدين من حافز البحث عن عمل بلغ 168.062 ألف مستفيد ومستفيدة، بينما بلغ أعداد المستفيدين من برنامج حافز صعوبة الحصول على عمل 155.912 ألف مستفيد ومستفيدة، مبيناً أن عدد من التحقوا بسوق العمل بالقطاع الخاص من مستفيدي برنامجي حافز البحث عن عمل، وحافز صعوبة الحصول على عمل لشهر ديسمبر، بلغ 7098 مستفيداً ومستفيدة منهم 3928 أنثى و3170 ذكراً.

تأهيل وتدريب

يقدم صندوق تنمية الموارد البشرية برامج دعم تأهيل وتدريب، لمستفيدي ومستفيدات برنامجي حافز البحث عن عمل، وحافز صعوبة الحصول على عمل، بهدف تطوير مهاراتهم وقدراتهم، انطلاقاً من أهداف ورعاية الصندوق في تمكين أبناء وبنات الوطن من الالتحاق بسوق العمل والمشاركة في مسارات التنمية الوطنية الراهنة.

ودعماً لتأهيل وتدريب القوى الوطنية من الجنسين، حرص "هدف" على إطلاق برامج محفزة للتوطين وكذلك عقد لقاءات وظيفية بالتعاون مع القطاع الخاص، في محافظات ومناطق متفرقة من المملكة، وذلك في سبيل دعم توظيف القوى الوطنية وفق بيانات عمل منتجة ومحفزة ومستقرة، لضمان مشاركتها في مختلف مسارات التنمية.

وظائف التشغيل والصيانة

دعا "هدف" منشآت القطاع الخاص، إلى الإعلان عن الوظائف الشاغرة في عقود التشغيل والصيانة بالجهات العامة، عبر البوابة الوطنية للعمل (طاقات)، وذلك للاستفادة من خدمات البوابة في الوصول إلى الكوادر الوطنية المؤهلة والمناسبة.

ويسهم "هدف" بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة في تغطية التكلفة المالية لبرامج تدريب وتأهيل الكوادر الوطنية، للعمل في قطاع التشغيل والصيانة، وتلبية حاجة المنشآت العاملة فيه، كما يقدم الصندوق عبر بوابة "طاقات"

www.taqaat.sa

عدة إمكانات لتوطين القطاع، ورفع نسبة مشاركة المواطنين والمواطنات في سوق العمل.

فرص عمل جاذبة

يهدف توطين قطاع التشغيل والصيانة، إلى توفير فرص عمل جاذبة للمواطنين والمواطنات في القطاعات الحيوية، وتطوير وتحسين بيئة العمل في القطاع، وكذلك تعزيز دور القطاع ومشاركته في التنمية الاقتصادية الوطنية، وتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 في رفع مستوى مشاركة السعوديين في سوق العمل.

رفع نسب التوطين

أصدر وزير العمل والتنمية الاجتماعية رئيس مجلس إدارة صندوق تنمية الموارد البشرية المهندس أحمد الراجحي، في شهر صفر الماضي قراراً وزارياً برفع نسب التوطين للوظائف المستهدفة في عقود التشغيل والصيانة بالجهات العامة، كما أصدر مؤخراً قراراً باعتماد دليل التوطين في عقود التشغيل والصيانة بالجهات العامة.

إبداعات برنامج حافز لشهر ديسمبر

493 مليون ريال

323 ألف مستفيد ومستفيدة في برنامج حافز البحث عن عمل، وحافز صعوبة الحصول على عمل

168.062 المستفيدين من حافز البحث عن عمل

155.912 المستفيدين من برنامج حافز صعوبة الحصول على عمل

7098 التحقوا بسوق العمل بالقطاع الخاص

منهم 3928 أنثى و3170 ذكراً

حافز البحث عن عمل للربع الثالث

الإجمالي 178.605 مستفيدين

الذكور 41.258 مستفيداً

الإناث 137.347 مستفيدة

حافز صعوبة الحصول على عمل للربع الثالث

لعدد الإجمالي 169.284 مستفيداً

الذكور 17.303 مستفيدين

الإناث 151.981 مستفيدة

<https://www.alwatan.com.sa/article/1032959> /اقتصاد/36-انخفاض-الباحثات-عن-عمل

مكافحة الفساد مرحلة مفصلية

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 12 جماد أول 1441 هـ - 06 يناير 2020م

<http://www.alriyadh.com/1797259>

د. عبدالله الفوزان

مثل ما كان يوم 4 نوفمبر 2017م يوماً تاريخياً ومفصلياً للنزاهة ومكافحة الفساد في المملكة أثبت فيه جدية الحكومة والقيادة في التعامل مع الفساد ومكافحة الفاسدين دون استثناء، بدءاً من كبار المسؤولين ورجال الأعمال، كذلك فإن يوم 12 ديسمبر 2019م وصدر الأمر الملكي رقم أ/ 277 والمتضمن إعلان الترتيبات التنظيمية والهيكلية المتصلة بمكافحة الفساد المالي والإداري هو بلاشك يؤسس لمرحلة مفصلية جديدة في مكافحة الفساد بكل أشكاله والحفاظ على المال العام. وقد ظهرت الهيكلية الجديدة من خلال ضم هيئة الرقابة والتحقيق والمباحث الإدارية إلى هيئة الرقابة ومكافحة الفساد بعد تعديل مسماها لتتجه بالرقابة الإدارية ومكافحة الفساد المالي والإداري، وحماية النزاهة والشفافية؛ وهو ما يعني عملية دمج التحقيق والإدعاء الجنائي في القضايا المالية والادعاء فيها تحت هيئة واحدة؛ مما سيلغي التداخل في المهام والصلاحيات والمسؤوليات الذي كان يحصل بين الجهات الثلاث سابقاً، والذي كان يطيل أمد التقاضي ويلحق الضرر بمصالح الدولة والمُدعى عليه؛ فيؤدي إلى عدم الوصول إلى النتائج المرجوة بسرعة، إضافة إلى أنه من صلاحيات الهيئة الجديدة القيام بدور النائب العام بالدفاع عن مصالح العامة فيما يخص استغلال النفوذ والسلطة. والهيكلية الجديدة كذلك منحت الهيئة صلاحية اتخاذ ما يلزم حيال جرائم الفساد المالي والإداري ومركبيها، سواء كانوا أشخاصاً بصفة طبيعية، أو اعتبارية، مع دراسة مدى مناسبة شمولية اختصاص الهيئة للقطاع الخاص والجمعيات والمؤسسات الأهلية وما في حكمها أيضاً.

وقد اشتملت الترتيبات الهيكلية والتنظيمية من وجهة نظري على مادة مهمة جداً تختص بالزيادة المفاجئة للثروة لدى الموظف العام على مبدأ "من أين لك هذا؟"؛ فبات من حق هيئة الرقابة ومكافحة الفساد مساءلة الموظف الحكومي ومن في حكمه بعد توليه المنصب عن أية زيادة طرأت في ثروته بعد المنصب لا تتوافق مع دخله وموارده، ويشمل ذلك جميع الأموال النقدية والعينية، بما فيه أموال الزوجة والأولاد والأقارب بالشكل الذي يجعله تحت المساءلة القانونية والعقوبة، إذا عجز عن تقديم ما يثبت المصدر المشروع للأموال والدخولات.

كما للهيئة الحق في استرداد الأموال المنهوبة والمثبتة بالجرم لخزينة الدولة، وقد سمح لها النظام كذلك أن تتحصل بشكل ملزم وصريح على كافة المعلومات من مؤسسة النقد العربي السعودي وهيئة السوق المالية، بما يخص الحسابات الاستثمارية والنقدية للمدعى عليهم وكذلك منحها حق ملاحقة المتهمين حال هروبهم خارج المملكة.

وأخيراً من المهم علينا جميعاً أن نتذكر دوماً أن الفساد هو العقبة المانعة لعجلة التنمية في مختلف الميادين وجميع المجتمعات وقد قطعت المملكة أشوطاً فعلية في محاربة الفساد وتحقيق الشفافية وما الترتيبات الهيكلية والإدارية والحفاظ على المال العام، إلا خطوة تنظيمية في الاتجاه الصحيح، نحو تحقيق رؤية المملكة 2030 التي كان من مرتكزاتها مكافحة الفساد.

القطاع الثالث أيها الوزير

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 12 جماد أول 1441هـ - 06 يناير 2019م
<https://www.alwatan.com.sa/article/1032911>

محمد صقر

ما الذي يمكن أن يقوم به القطاع الثالث في تنمية المجتمع، وتطوير منظومة العمل المجتمعي لمواكبة التغيرات؟ تساؤل لا أعتقد أن وزير العمل والتنمية الاجتماعية لم يضعه ضمن أولوياته، ونصب عينيه، فقد حظي القطاع غير الربحي في رؤية المملكة 2030 بنصيب جيد من الاهتمام، إذ أوكل إليه تحقيق عدد من الأهداف، أذكر أهمها في محور رفع إسهام القطاع غير الربحي، في إجمالي الناتج المحلي من أقل من 1% إلى 5%، والوصول إلى مليون متطوع في القطاع غير الربحي سنوياً، ولعل هذا الأمر يقودني إلى عدة مسائل لا بد من الوقوف عليها ومعالجتها من صانع القرار في الوزارة، وأعني هنا الوزير نفسه. فالقطاع الثالث، أو كما يطلق عليه دولياً «قطاع المواطن» لدينا، يشمل الجمعيات الخيرية والتعاونية واللجان الاجتماعية الموجودة في الأحياء، والتي تدعم من وزارة العمل والشؤون الاجتماعية، ولكنها تحتاج إلى الكثير والكثير للنهوض. وبما أن الجمعيات واللجان تعتمد في بعض برامجها على دعم من المؤسسات المانحة، والتي انتهجت أسلوباً إدارياً حديثاً مبنيًا على الفكر الاستراتيجي والتخطيط ونماذج الأعمال. لا أقول ذلك جزافاً، وإنما خلال اطلاعي على بعض تلك الممارسات في الميدان الخيري والاجتماعي، فتلك المؤسسات تضع لها خططا ذات بُعد إستراتيجي لعدة أهداف تخدم الجمعيات واللجان وغيرها، خلال قيامها بدراسات اجتماعية ودراسة الاحتياجات المجتمعية، فهي توظف وتستعين بالكفاءات وذوي الخبرة لبناء قدرات الكيانات الخاصة بالجمعيات، وتحاول أيضاً بناء القدرات الوظيفية والمهارية والخدمات لتلك المؤسسات التي تقوم بدورها، لأنها تقف على نقاط الضعف لديها، وتحاول أن تنهض بها، لكنها تجد أمامها عقبات تحد من الوصول إلى أهدافها الاستراتيجية. من ضمن هذه العقبات الموجودة نذكر على سبيل المثال أولاً: الاستقرار الوظيفي، فكثير من الجمعيات واللجان تعاني عدم استمرارية موظفيها في جميع أقسامها، بما فيها المديرون التنفيذيون الذين يعدون أحد أهم الركائز لأي منظمة، والسبب في ذلك تأخر بعض الرواتب للموظفين لعدم وجود موارد مالية، أو قلة الرواتب على الرغم من أن هناك بعض الجمعيات لديها سلم رواتب عال، فالتفاوت بين الرواتب والمميزات المالية جعل الاستقرار الوظيفي تحدياً كبيراً لاستمرارية هذه المؤسسات في تنفيذ خططها، وجعل التسرب الوظيفي ملازماً لبعض تلك الجمعيات.

ثانياً: وجود نقص كبير في مؤهلات الكادر الوظيفي والعاملين لديها، مما جعل المؤسسات الداعمة تركز في بعض برامجها على بناء القدرات وليس تطويرها، وهناك فرق بين البناء والتطوير.

ثالثاً: بعض الجمعيات قامت باستخراج تصاريح، وشكلت أعضاء مجلس إدارة، لكن تعثرت مسيرتها، والسبب في ذلك عدم وجود رؤية واضحة للجمعية، سواء من حيث الأهداف الاستراتيجية، وآلية تنفيذها، أو من جانب تنمية مواردها المالية، والذي أصبح هاجس كثير من العاملين في القطاع الثالث.

ما لديها فقط الاسم وأهداف قد لا تكون واقعية إذا ما قورنت بالإمكانات المتوفرة. في اعتقادي، أنه يجب النظر والبحث في التحديات الحقيقية للنهوض بالقطاع الثالث، وفي آلية عمل بعض الجمعيات واللجان الاجتماعية، والسياسيات التي تعمل بها، فإذا ما أردنا النهوض بهذا القطاع، وجب علينا النظر إلى مقوماتها المالية والبشرية والإدارية، وأن نوضع الخطط الاستراتيجية، والبناء المؤسسي لكل جمعية، قبل أن تمنح التصريح ليسهل متابعة تنفيذها وتحقيق أهدافها.

<https://www.alwatan.com.sa/article/1032911> -كتاب/القطاع-الثالث-أيها-الوزير



كاريكاتير



الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية
الاثنين 12 جماد أول 1441 هـ -
06 يناير 2020م

<http://www.aleqt.com/>



AL-JAZIRAH
الجزيرة
.Com

المصدر: جريدة الجزيرة الاثنين
12 جماد أول 1441 هـ - 06
يناير 2020م

<http://www.al-jazirah.com/2020/20200106/cr6.htm>