

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الخميس

12 جماد ثاني 1441 – 06 فبراير 2020





الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
هيئة حقوق الإنسان	2
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	4



3600 بلاغ عنف ضد الأطفال 11 % منها «إساءة جنسية»

وردت لمركز المساندة ببرنامج الأمان الأسري خلال 2019

المصدر: جريدة المدينة الخميس 12 جماد ثاني 1441 هـ - 06 فبراير 2020م

<https://www.al-madina.com/article/671556>

نايف الحربي – الرياض

بلغ عدد البلاغات التي تلقاها مركز مساندة الطفل التابع لبرنامج الأمان الأسري خلال العام الميلادي المنصرم 3600 حالة منها 395 حالة «إساءة جنسية» بنسبة 11%، وتنوعت الحالات ما بين عنف عاطفي بنسبة 34% وجسدي بنسبة 29% وإهمال بنسبة 26%، وأوضحت تهاني المجدد ممثلة البرنامج في ورشة عمل «حماية الأطفال من التحرش الجنسي» التي نظمتها هيئة حقوق الإنسان، أن الإساءة الجنسية هي إشراك الطفل في نشاط جنسي على نحو لا يفهمه، كما تطرقت في ورقة عمل بعنوان «المؤشرات الأساسية للتحرش الجنسي والكشف المبكر لضحاياه» إلى أنواع الإيذاء الجنسي والمؤشرات الجسدية والسلوكية التي تبين تعرض الطفل للتحرش.

كما أشارت المجدد لأهم الإحصائيات والبلاغات التي وردت إلى هاتف مركز مساندة الطفل خلال عام 2019م، حيث شكلت الحالات الواردة بشأن الإساءة الجنسية ما مجموعه 11% من حالات العنف بشكل عام. واستعرضت المجدد خلال ورقتها المؤشرات الأساسية للتحرش الجنسي والكشف المبكر لضحاياه، ونوهت بأهمية عرض الطفل الضحية على طبيب نفسي، واختتمت المستشار حنان الحمد الجلسة بالحديث عن «دور الأسرة والمجتمع في التصدي للتحرش الجنسي».

من جانبها تناولت نادية السيف خلال الجلسة مفهوم التحرش الجنسي بالأطفال وأسبابه وآثاره، فيما تحدثت الدكتورة حنان الشيخ عن التحرش الجنسي بالأطفال ذوي الإعاقة وأكدت أهمية وجود سجل وطني لرصد حالات التحرش الجنسي خاص بالأطفال ذوي الإعاقة. واستعرضت أريج المحارب حقائق وأخطاء في التوعية الوقائية للتحرش الجنسي، وأوضحت أن معظم الضحايا يعرفون المتحرشين، وأكدت على أهمية تلقي الأطفال معلومات عن التحرش من أجل سلامتهم، وفي نهاية جلسات الورشة ناقش المتحدثين مع الحضور توصيات الوقاية من التحرش واستعرضوا الآليات المقترحة لمكافحة هذه الجريمة بالتنسيق بين الجهات المختصة.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

إعادة المهرجانات الثقافية السعودية في الخارج وتطوير الدبلوماسية لمواجهة التحديات الشورى يصوت لتسهيل تأشيرات السعوديين وآلية لترشيح السفراء

المصدر: جريدة الرياض الخميس 12 جماد ثاني 1441 هـ - 06 فبراير 2020م
<http://www.alriyadh.com/1802894>

يصوت مجلس الشورى الأربعاء المقبل على توصيات لجنة متخصصة درست التقرير السنوي لوزارة الخارجية للعام المالي 39 - 1440، والذي تميز حسب إفادتها بالشفافية، وحوى كما كبيرا من المعلومات عن أنشطة الوزارة وإنجازاتها، وقد تضمنت التوصيات دعوة وزارة الخارجية إلى البحث مع نظيراتها في الدول التي تم تسهيل إجراءات الحصول على تأشيرة الدخول لرعاياها إلى المملكة لتسهيل حصول المواطنين السعوديين على تأشيرات الدخول لتلك الدول وفقاً لمبدأ المعاملة بالمثل، سواء من حيث الوقت اللازم للحصول عليها، أو من ناحية الرسوم المستوفاة، وطالبت الوزارة بالتنسيق مع وزارات الثقافة والإعلام والتعليم ومجالس الغرف التجارية والصناعية السعودية لإعادة تنظيم المهرجانات الثقافية السعودية في الدول العربية والإسلامية والصدقية لإبراز الهوية السعودية إلى الإسلامية، وتعزيز صورة المملكة على الساحة الدولية، وشددت التوصيات على تطوير برنامج متخصص في معهد الأمير سعود الفيصل للدراسات الدبلوماسية التأهيل كواحد سعودي للعمل في المنظمات الدولية، وتوفير الدعم اللازم له، واقترحت التوصيات على الوزارة تطوير آلية شاملة لترشيح السفراء استناداً لمؤشرات قياس دقيقة القدرات المرشحين المعرفية والمهارية والقيادية اللازمة، وبناء على خطط مهنية واضحة التدرج شغل الدبلوماسيين للوظائف القيادية في البعثات المختلفة.

وجاء في مبررات توصيات لجنة الشورى أن المواطن السعودي ما يزال يواجه صعوبات واشتراطات وطول إجراءات للحصول على تأشيرة بعض الدول، وانسجاماً مع ما اتخذته المملكة مؤخراً من إجراءات لتسهيل الحصول على التأشيرة لدخول المملكة طالبت ببحث تسهيل الإجراءات مع الدول الأخرى، كما أنها وإيماناً بالأثر المهم للمهرجانات الثقافية التي كانت تقام في السابق في التعريف بالمملكة، وتصحيح الصور المغلوطة عنها، وتوسيع دائرة العلاقات خارج الأطر الرسمية لتشمل مختلف شرائح المجتمعات في الدول الشقيقة والصدقية، جاءت بتوصية إعادة تنظيم المهرجانات الثقافية السعودية، كما لاحظت اللجنة أن التقرير تضمن معلومات أولية عن المواطنين العاملين في المنظمات الدولية، إلا أنه خلا من أي بيانات عن أوجه الدعم الذي تقدمه الوزارة لهم، ومدى توفير التأهيل اللازم لهم، لتمكينهم من المنافسة على المناصب القيادية في المنظمات الدولية بما يتناسب مع حجم دعم المملكة لتلك المنظمات، ولفت تقرير لجنة الشؤون الخارجية إلى أهمية تعزيز الحضور الدولي، وأهمية الاحترافية في العمل الدبلوماسي، وضرورة توافر المعارف والخبرات والمهارات اللازمة في المرشحين لممثلي المملكة، والارتقاء بأداء الدبلوماسية السعودية في مواجهة التحديات المعقدة والمتنامية على الساحة الدولية.

وأفادت اللجنة المجلس بعدم وضوح في المهام المناطة بوكالات الوزارة وإداراتها بسبب عدم اعتماد الهيكل التنظيمي، الأمر الذي يعيق تحديد حجم الإنجاز في ضوء المهام، وبينت أن التقرير أظهر عدم وضوح معيار توزيع الدول والمناطق الجغرافية بين المسؤولين ويظهر هذا بوضوح في التعامل مع الدول العربية شمال إفريقيا في إطار سياسة المملكة تجاه القارة، وهذا أمر لا ينسجم مع محددات وتاريخ العلاقة مع تلك الدول وطبيعة الروابط معها وقد لاحظت اللجنة نمو النشاط الخارجي لعدد من الجهات الحكومية وتداخل هذا النشاط مع عمل وزارة الخارجية، وبين التقرير عدم تنسيق الجهات

الحكومية مع الوزارة عند تنفيذ برامجها الخارجية وأنها تقوم بالاتصالات المباشرة مع الدول الأخرى دون الرجوع لها ما قد يقلل الأثر الإيجابي للنشاط الخارجي لتلك الجهات.

ودعت توصيات الشورى وزارة الخارجية إلى تفعيل نشاط التحليل السياسي في الوزارة من خلال الاستعانة بدبلوماسيين ومسؤولين سابقين وخبراء من تخصصات متنوعة ذات صلة بالعلاقات الدولية للاستفادة منهم في دراسة وتحليل واستشراف الأحداث الإقليمية والدولية، واقتراح السياسات المناسبة، معللة التوصية بالطبيعة المعقدة والمتسارعة للأحداث الإقليمية والدولية، والحاجة لمتابعتها وتحليلها، لبناء سياسات فاعلة تجاهها وذلك بالاستفادة من الخبرات المتاحة، وأكدت اللجنة بعد مراجعة مهام وأنشطة المركز السعودي للشراكات الاستراتيجية الدولية وجود تداخل كبير مع مهام وزارة الخارجية ومن ذلك، وضع خطط عمل متكاملة لعلاقات المملكة مع دول الشراكات الاستراتيجية وتنسيق برامج الزيارات لها، وتنسيق اجتماعات الوفود الرسمية وتقديم الدعم والمساندة لها، وتصحيح وتحسين الانطباعات عن المملكة، ورأت أن هذه المهام تعد من صلب عمل وزارة الخارجية لذلك ومن أجل ضمان توافق نشاط المركز مع التوجيهات الكلية للسياسة الخارجية السعودية، أفردت توصية لدراسة تفويض وزير الخارجية بالإشراف على المركز السعودي للشراكات الاستراتيجية الدولية لضمان التنسيق والتكامل في التحرك الخارجي، وطالبت اللجنة بمراجعة تنظيمية لنشاط تطوير علاقات المملكة مع الدول الأخرى وتنميتها، لضمان عدم التداخل في الاختصاصات فيما بين ما هو مسند لوزارة الخارجية من مهام وما تتولاه الجهات الحكومية الأخرى، وجاءت التوصية بعد أن لاحظت اللجنة عدم وضوح في المهام المناطة بوكالات الوزارة وإداراتها بسبب عدم اعتماد الهيكل التنظيمي، الأمر الذي يعيق تحديد حجم الإنجاز في ضوء المهام، كما أظهر التقرير عدم وضوح معيار توزيع الدول والمناطق الجغرافية بين المسؤولين ويظهر هذا بوضوح في التعامل مع الدول العربية شمال إفريقيا في إطار سياسة المملكة تجاه القارة، وترى أن ذلك لا ينسجم مع محددات وتاريخ العلاقة مع تلك الدول وطبيعة الروابط معها وقد لاحظت اللجنة نمو النشاط الخارجي لعدد من الجهات الحكومية وتداخل هذا النشاط مع عمل وزارة الخارجية، وبين التقرير عدم تنسيق الجهات الحكومية مع الوزارة عند تنفيذ برامجها الخارجية وأنها تقوم بالاتصالات المباشرة مع الدول الأخرى دون الرجوع لها ما قد يقلل الأثر الإيجابي للنشاط الخارجي لتلك الجهات.

وأشارت خارجية الشورى إلى أن تقرير الوزارة تضمن معلومات مفصلة عن العقارات التابعة للوزارة في الخارج واتضح أن عددا كبيرا منها مباني مستأجرة مع امتلاك الوزارة لأكثر من 72 أرضا لم تتمكن من البناء عليها، ولم ينضج وجود خطة للوزارة للتخلص من المباني المستأجرة، وبناء الأراضي المملوكة لها في الخارج، فطالبت على وزارة الخارجية التنسيق مع وزارة المالية لوضع برنامج زمني لبناء الأراضي المملوكة لها في الخارج، والعمل على توفير التمويل اللازم للبناء.



ارتفاع حالات الطلاق.. مؤشر خطير!

المصدر: جريدة الرياض الخميس 12 جماد ثاني 1441 هـ - 06 فبراير 2020م

<http://www.alriyadh.com/1802886>

نشرت وزارة العدل على موقعها الإلكتروني معدلات الطلاق للعام الماضي؛ حيث شهدت ارتفاعاً مقلقاً ومزعجاً للمهتمين بالعناية بالأسرة سواء من مؤسسات القطاع الحكومي أو المدني، ووزارة العدل وهي من الجهات المعنية في هذا الجانب حريصة كل الحرص على تقوية أواصر الأسرة ورأب الصدع في بيت الزوجية وإصلاح ذات البين لقصد استمرار هذه العلاقة؛ حيث إن الأسرة هي نواة المجتمع.

أحوال وظروف

وقال المحامي عبدالله بن قاسم العنزي: إن مفهوم الضرر الذي يستوجب تدخلاً قضائياً يختلف أمره باختلاف الأحوال والظروف المحيطة بالعلاقة الزوجية، ويخص ذلك إلى قاضي الموضوع؛ لأنها مسألة تدخل في سلطة قاضي الأحوال الشخصية الذي هو أقدر على فهمها وتقديرها، وفيما هل هنالك مصلحة من التفريق بين الزوجين أم لا؟ فالمعيار في الضرر يجمع بين الاعتبارين الشخصي والموضوعي، فهو شخصي من جهة أن القاضي يقدره بحسب حال الزوجين ومنزلتهما وعرف البلد الذي يعيشان فيه، وموضوعي من جهة أنه لا بد أن ينطوي على تعدد يمسح حقوق الزوجة، ويمكن

تقسيم الضرر الموجب لتدخل القضاء إلى قسمين بإيجاز هما: أولاً: ضرر محض يقصده الزوج سواءً فعلاً أو قولاً، أو ترك يلحق أذى بالزوجة ويصدر من الزوج دون مبرر شرعي، كأن يقوم الزوج بضرب زوجته أو شتمها وإيذاؤها بألفاظ السخرية ونحو ذلك أو التقصير في نفقتها، الآخر: ضرر يلحق بالزوجة ويكون فيه قصد الزوج منعماً، إلا أنه يسبب للزوجة أذى كالسفر الدائم بسبب العمل أو الإعسار عن النفقة أو الحبس ونحو ذلك.

تقديم إلكتروني

وأوضح العنزي أن الأول يثير الشقاق والنزاع والتنافر بين الزوجين، ولا تكون العشرة بينهما بالمعروف، وهنا للزوجة أن تتقدم بطلب الطلاق إلى محكمة الأحوال الشخصية التي في بلد إقامتها حال امتنع الزوج من الرجوع إلى الحق ومعاشرتها بالمعروف وأداء حقوقها على أكمل وجه، ويكون تقديم الدعوى عن طريق موقع وزارة العدل إلكترونياً، وترفع الزوجة كامل المرفقات إذا وجدت مثل صك الزواج أو صورة كرت العائلة، وتكون صيغة الدعوى القضائية لطلب التفريق بين الزوجين هي: "إن هذا الحاضر زوجي، تزوجني بموجب عقد النكاح رقم الصادر من بتاريخ ودخل بي في تاريخ وانجبت منه وقد أساء عشتري، فتذكر المبررات لطلبها من تصرفات زوجها التي جعلت العشرة معه غير مستطاعة، ثم تختتم مذكرة الدعوى بطلب، وهو أطلب فسخ نكاحي منه، أو أطلب إلزامه بحسن العشر والنفقة... إلخ"، مبيناً أنه يلاحظ أن مذكرة الدعوى شملت العقد – إن وجد – وتاريخ الزواج وتاريخ دخول الزوج بزوجه وعدد الأولاد – إن وجدوا – وأسباب طلبها للتفريق القضائي، وتختتم مذكرة دعواها بطلب فسخ عقد النكاح أو إلزام الزوج بحسن العشرة.

اختلاف التوجهات

وتحدثت المحامية رنا الدكنان قائلة: الأسباب كثيرة لكن لعلها منذ البداية من لحظة اتخاذ القرار الذي غالباً ما يتم اتخاذه، فهناك فرق بين "أرغب بالزواج، إذن سأبحث عن زوج أو زوجة"، وبين "أرى أن فلاناً أو فلانة زوج مناسب"، فالمشكلة باختيار الشخص المناسب ومن يختاره، فمع التغيرات الاجتماعية وتطورات وتعقيدات الحياة باتت معها الطرق التقليدية لاختيار الزوجة لا تفي بالغرض، فلا يمكن أن يجتمع اثنان في بيت واحد مع اختلاف في التوجهات والأهداف؛ لذا التوافق مهم، مضيفة أنه لا يوجد لقب مطلقة، هي إما متزوجة وإما عزباء، وإطلاق هذا المسمى معيب، ثانياً المرأة في مجتمعنا وصلت إلى مرحلة جيدة من الوعي، وعلى الرجل مواكبة هذا الوعي العالي، واستيعاب أن الأحكام القضائية تغيرت وأصبحت عادلة ومنصفة، فلا يمكنه الآن ابتزاز الزوجة أو المزايدة على حضانة الأبناء وغيرها؛ لأنها أصبحت غالباً ما تكون للأم، مشيرة إلى أن أكبر معضلة يواجهها مبتدئو الزواج الفروق الفكرية وعدم التوافق، فكما قلت يتم اختيار الزوجة حسب مواصفاتها الشكلية وأصولها العرقية، ويتم أيضاً اختيار الزوج بحسب الملاءة وأسباب عرقية، كذلك قد تكون شكلية، متجاهلين تماماً التوافق الفكري والسمات الشخصية بينهما.

تجاوز الألم

وذكرت رنا الدكنان أنها رأت كثيراً ممن يعيشون فترة ألم ما بعد الطلاق، أما بالنسبة للإناث أو الذكور وهناك من يشعر بالسعادة وأنه تجاوز فترة مؤلمة وتخلص من شخص مؤذٍ، ناصحةً الوالدين بعدم إقحام أولادهم في نزاعات، أو كأن ينتقم أحد الأبوين من الآخر من خلالهم، فلهذا أثاره حتى على المدى البعيد ستعكس على علاقات الأولاد بأبويهما وبالمجتمع، لافتةً إلى أن الطلاق العاطفي أو ما يسمى الطلاق الصامت هذا النوع من العلاقة من أسوأ أنواع التفكك الأسري، فالأولاد يعيشون في ظل علاقة مرتبكة وسوداوية بين والديهما، عكس لو أن الانفصال حقيقي وبدأت حياتهم بعيدة عن الخلافات والنزاعات، فيرون كل واحد منهما على حدة ببيئة صحية أكثر.

العمر: ثلاثة مسارات رئيسة لتمكين المرأة في الخدمة المدنية

المصدر: جريدة الرياض الخميس 12 جماد ثاني 1441 هـ - 06 فبراير 2020م

<http://www.alriyadh.com/1802898>

قالت مساعد مدير عام فرع وزارة الخدمة المدنية بالمنطقة الشرقية منال العمر: إن الوزارة قامت بتطوير استراتيجيتها وتحديث أدوارها الرئيسية، وذلك لمواكبة متطلبات رؤية المملكة 2030 وبرامجها التنفيذية. وأوضحت العمر، خلال لقاء الثلاثاء لسيدات الأعمال الذي نظمته غرفة الشرقية ممثلة بمركز سيدات الأعمال بحضور عضو مجلس الإدارة نوف بنت عبدالعزيز التركي، أنه تم التركيز على تمكين المرأة في القطاع العام وذلك من خلال إنشاء وكالة تمكين المرأة، وتندرج تحت هذه الوكالة مبادرة «تمكين المرأة في الخدمة المدنية وتعزيز دورها القيادي»، مشيرة إلى زيادة حصة المرأة في المناصب الإدارية (المتوسطة والعليا)، وتعزيز ثقافة العمل وتطوير المهارات (شخصية وفنية) لدى النساء للالتحاق بالقوى العاملة النشطة. وبيّنت العمر، أن مبادرة تمكين المرأة في الخدمة المدنية وتعزيز دورها القيادي تسهم في زيادة نسبة مشاركة المرأة في جميع القطاعات الحكومية وعلى جميع المستويات الوظيفية من خلال استثمار طاقاتها وقدراتها وتوسيع خيارات العمل أمامها وزيادة مشاركتها لضمان تكافؤ الفرص بين الجنسين، وتقلدها المناصب الوظيفية القيادية الهيكلية العليا في الأجهزة الحكومية في الخدمة المدنية، مؤكدة أن المبادرة تسعى إلى رفع نسبة النساء السعوديات في الخدمة المدنية من 39,8% إلى 42%، وخفض نسبة الفجوة النوعية بين النساء والرجال في وظائف الخدمة المدنية حسب دليل التصنيف الوظيفي من 50,8% إلى 48,31%.

وحول مسارات تنفيذ المبادرة قالت العمر: إن هناك ثلاثة مسارات رئيسة، حيث إن الأول يتعلق بالمسار التشريعي والتنظيمي من خلال مراجعة الأدلة واللوائح الخاصة بالخدمة المدنية لوضع واقتراح مواد تدعم تمكين المرأة، والخروج بدليل للتوازن بين الجنسين، والثاني يتعلق بالمسار التطويري (أفراداً، ومؤسسات) من خلال تطوير بيئة عمل مناسبة للمرأة في القطاع الحكومي، وتنفيذ برامج توعوية عن كيفية التعامل بين الجنسين في بيئة العمل، وتعزيز الصورة الذهنية الإيجابية للمرأة في سوق العمل، وأيضاً توفير برامج تدريبية موجهة للمرأة، وأما الثالث فيتعلق بمسار الممكنات الذي يعد المنصة الوطنية للقيادات النسائية دليلاً إرشادياً لتعزيز أساليب التعامل بين الجنسين في العمل.

الرياض.. عاصمة للمرأة العربية

المصدر: جريدة الرياض الخميس 12 جماد ثاني 1441 هـ - 06 فبراير 2020م

<http://www.alriyadh.com/1802899>

كشفت الأمين العام لمجلس شؤون الأسرة د. هلا التويجري عن منح الرياض لقب (عاصمة المرأة العربية)، وذلك خلال تقديمها عرضاً مختصراً لـ «خطة الاستراتيجية الوطنية للمرأة وتمكينها»، ضمن أولى جلسات الحوارات الوطنية حول المرأة السعودية لمجموعة تواصل المرأة العشرين، والتي نظمتها جمعية النهضة واستضافتها جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن، وذلك تزامناً مع رئاسة جمعية النهضة لمجموعة تواصل المرأة العشرين.

وابتدأ اللقاء بكلمة تعريفية عن مجموعة العشرين ومجموعة تواصل المرأة العشرين قدمتها د. ريم الفريان المديرية التنفيذية لدعم مجموعات تواصل العشرين في المملكة العربية السعودية.

تلاها افتتاح أولى الجلسات الحوارية بعنوان (الوضع الراهن للمرأة السعودية في إطار مجالات اهتمام مجموعة تواصل المرأة: الشمول في سوق العمل والشمول التقني) قدمتها كل من هند الزاهد من وزارة الخدمة المدنية ولمياء العرفج من المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية كذلك تسليم الغامدي من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية والمستشارة في الابتكار والاقتصاد الرقمي ديمة اليحيى، وأدار الحوار د. ثريا عبيد رئيسة مجموعة تواصل المرأة العشرين.

وجاءت الجلسة الحوارية الثانية بعنوان (الوضع الراهن للمرأة السعودية في إطار مجالات اهتمام مجموعة تواصل المرأة: الشمول المالي وريادة الأعمال) ناقشت الجلسة نور عبدالكريم من بنك التنمية الاجتماعية وأفنان البابطين من «منشآت» وأمل دخان من الشبكة العالمية لريادة الأعمال السعودية، وأدار الجلسة د. سوزان اليحيى أستاذ مساعد في قسم تصميم الجرافيك والوسائط المتعددة في جامعة الأميرة نورة.

وفي الجلسة الثالثة تحاورت د. أسيل المنصور من الهيئة العامة للإحصاء ود. عبير الحربي من المرصد الوطني للمرأة وجواهر السديري من جمعية النهضة حول آليات الرصد والمتابعة.

ومن ثم تقسم الحضور على حوارات الطاولة المستديرة المغلقة وذلك في أربع مجموعات تخصصت كل مجموعة بحوار مغلق لمدة ساعتين لمناقشة: الشمول المالي، الشمول في سوق العمل، الشمول التقني، مشاركة المرأة في ريادة الأعمال، وقد تم استعراض المخرجات لاحقاً على الحضور في القاعة الرئيسية.

ختم اللقاء بكلمة مقدمة من صاحبة السمو الملكي الأميرة موزي بنت خالد رئيسة مجلس إدارة جمعية النهضة موضحة أهمية هذه الحوارات والتي ستقام مجدداً في مدينتي جدة والدمام للحصول على أكبر عدد من التوصيات التي تأمل أن تكون ذات أثر بالغ في تصميم السياسات والتوصيات المتعلقة بالتمكين الاقتصادي للمرأة.

وأضافت أن جمعية النهضة تتطلع إلى السماع إلى المزيد من الأفكار والآراء حول المواضيع المطروحة من خلال إرسالها إلى البريد الإلكتروني المخصص لذلك Dialogues@alnahda.org.

يذكر أنّ هذه السلسلة تهدف إلى تسليط الضوء على أولويات المرأة السعودية وتمكينها اقتصادياً وبالتالي المساهمة في خلق السياسات التي من شأنها التأثير على الشمول المالي والتقني والشمول في سوق العمل ومشاركة المرأة في ريادة الأعمال.

توعية الطلاب بسبل الوقاية من كورونا»

المصدر: جريدة المدينة الخميس 12 جماد ثاني 1441 هـ - 06 فبراير 2020م

<https://www.al-madina.com/article/671558>

واس - جدة

A A

أطلقت الإدارة العامة للتعليم بجدة حملة للتوعية والوقاية من فايروس كورونا تنفذها الشؤون الصحية المدرسية بالتعاون مع إدارة الإعلام التربوي بتعليم جدة، وتستهدف الحملة أكثر من 650 ألف طالب وطالبة، إلى جانب الكوادر التعليمية والإدارية في أكثر من 2300 مدرسة بجدة ومحافظتي رابغ وخليص. وأوضح المتحدث الرسمي لتعليم جدة حمود الصقيران أن مدير عام تعليم جدة الدكتور سعد المسعودي، وجه الإدارات المعنية ومكاتب التعليم والمدارس وأندية الحي ببذل الجهود التوعوية والوقائية اللازمة.



10641 عاملا وعاملة ملتحقون بالبرنامج.. 92% نساء

«العمل» لـ عكاظ: وظائف تقنية وإبداعية «عن بعد».. قريبا

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 12 جماد ثاني 1441 هـ - 06 فبراير 2020م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2009152>

أكدت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية لـ«عكاظ» أنها تعمل مع القطاع الخاص في الوقت الحالي لتوفير فرص وظيفية للعمل عن بعد ذات طابع إبداعي وتقني، وذلك من خلال رفع الوعي لنمط العمل عن بعد، إذ إن غالبية الفرص المطروحة حاليا ذات طابع إداري.

وأوضحت الوزارة في ردودها على تساؤلات لـ«عكاظ» أنها تعمل بشكل مباشر مع الشركات عن طريق عقد ورش العمل لمناقشة نمط العمل عن بعد وكيفية تطويره بما يتناسب مع احتياج القطاع الخاص، مشددة على حرصها على زيادة الوظائف، إذ إن أبرز العقبات التي تواجه المتقدمين في هذا المجال تتمثل في قلة الفرص المعروضة، مقابل عدد المتقدمين، «إجمالي الباحثين عن العمل عن بعد المسجلين في البوابة الإلكترونية منذ إطلاقها تجريبيا قبل 3 أشهر يبلغ 65.000 باحث وباحثة، بينما عدد الفرص المعروضة لا تتجاوز 2500 فرصة، وقد تم توظيف 2200 عامل وعاملة من هذه الفرص».

وحددت الوزارة إجمالي الملحقين ببرنامج العمل عن بعد منذ إنطلاقه قبل 4 سنوات في 2016 أكثر من 16.235 عاملا وعاملة؛ منهم 15.166 عاملة (بنسبة 93% من إجمالي العاملين)، بينما يبلغ إجمالي العاملين عن بعد ممن هم على رأس العمل حاليا 10.641 عاملا وعاملة، منهم 9.854 عاملة عن بعد (92%). وحول طبيعة الوظائف المطروحة، أوضحت وزارة العمل أن الفرص مقدمة من شركات القطاع الخاص وليست من الوزارة، لافتة إلى أنها دشنت «بوابة» للعمل عن بعد؛ تسهلاً للراغبين للعمل في نمط العمل عن بعد (أفراد أو شركات)، طرح وإيجاد فرص وظيفية مخصصة لهذا النمط.



"العدل" تُصدر تعميماً باستثناء المحامين والمحاميات من إجراءات تفتيش المحاكم

المحامية "العمرى": كنا نتعرض لخرج في حال طلب إفراغ جميع متعلقاتنا

المصدر: جريدة سبق الخميس 12 جماد ثاني 1441 هـ - 06 فبراير 2020م

<https://sabq.org/TbfY8k>

أصدر نائب وزير العدل تعميماً باستثناء المحامين والمحاميات من إجراءات تفتيش المحاكم عند مراجعتها، باستثناء المحاكم الجزائية المتخصصة، وذلك للمحامين والمحاميات المرخصين. وتقصيلاً، جاء ذلك في تعميم لنائب وزير العدل سعد بن محمد السيف للمحاكم كافة في 9 جمادى الآخرة الجاري، الذي بدأت المحاكم في تنفيذه فعلياً.

وقالت المحامية نادية العمرى لـ"سبق": بدأت هذه الإجراءات منذ قرابة أربعة أشهر داخل محاكم السعودية لجميع المراجعين والمراجعات، ومن ضمنهم المحامون والمحاميات؛ إذ كنا نتعرض لخرج في حال طلب إفراغ جميع محتويات الشنطة، بما فيها أجهزة كمبيوتر محمولة، في المحكمة العادية، ومعها مقولة "لسنا مسؤولين عنها في حالة السرقة"، التي يرددها مسؤولو التفتيش. وكان هذا الأمر يعرضنا لنقاش طويل مع موظفات التفتيش، وإخراج لكلا الطرفين. وأضافت: لذلك جاء هذا القرار في وقت جيد، ونستمد منه لفئة وزير العدل، الدكتور وليد الصمعاني، في تطوير أوضاع المحامين والمحاميات، والالتفات لهم.. ونطمح للمزيد في المستقبل.

وقالت المحامية العمرى: هذا القرار يؤكد أن المحامي شريك العدالة، وأنه إحدى الركائز المهمة فيها، ويجب أن يتمتع بجميع الحصانة التي كفلها له النظام أثناء أدائه عمله.

حقوق ذوي الإعاقة

المصدر: جريدة الرياض الخميس 12 جماد ثاني 1441 هـ - 06 فبراير 2020م

<http://www.alriyadh.com/1802978>

أ. د. حمزة الطيار

تعزيزُ نفسية المعوق ورفع معنوياته، والتحدث أمامه بما حباه الله من النعم، والتنويه بأن ما عجز عنه بسبب الإعاقة لا تتأثر به قيمته، ولا تنخفض به أهميته، فقد كان السلف الصالح يُصرِّحون للمصاب بأحد أعضائه بأن الاستفادة منه وقيمتَه الحقيقية لم تتأثرا بذلك..

لأصحاب الإعاقة حقوق كثيرة على العامة والخاصة، وما أصابهم من البلاء إنما رسَّخ لهم الأولوية في التراحم والتواؤم المستحقين بين المسلمين، وتجاهل ما لهم من الحقوق ينم عن قصور نظر من صدر منه، ولمراعاة حقوق أهل الإعاقة صورٌ متعددة منها:

أولاً: أن يعرف أن البلاء الذي نزل ليس عيباً ولا نقيصةً فيهم، ففي حديث سعد بن أبي وقاص رضي الله تعالى عنه، قال: (قُلْتُ: يَا رَسُولَ اللَّهِ، أَيُّ النَّاسِ أَشَدُّ بَلَاءً؟ قَالَ: "الْأَنْبِيَاءُ"، ثُمَّ الْأُمَمُ، فَالْأُمَمُ، يُبْتَلَى الْعَبْدُ عَلَى حَسَبِ دِينِهِ) أخرجه ابن ماجه وغيره، ومن العجب أن يستشعر الناس أن الإعاقة تقلُّ بها قيمة المؤمن مع أن الواقع أنها بلاءٌ يُرجى لمن أصيب به من المؤمنين أنه من الأمثال عند الله تعالى، وأن ربَّه ابتلاه ليُكَفِّرَ عنه سيئاته ويرفع له درجاته، ولا شك أن الإنسان لا يستمدُّ قيمته ورفعته من مجرد سلامة أعضائه، فكم من قوي البدن يركض في شؤونته بمنتهى النشاط ومع هذا فلا يُؤبه به؛ لأنَّ نفسه لم تسلم من مساوئ الأخلاق وليس ممن يعين على معالي الأمور، وكم من ذي إعاقة سلَّمَت نفسه وعوفي من الأخلاق الذميمة وكان نافعاً للناس فارتفعت قيمته.

ثانياً: أن لا تُجعل الإعاقات التي يتعرَّض لها من كُنْبت عليه حاجزاً بينهم وبين المجتمع، ولا ذريعة لغمط شيء من حقوقهم، بل يُنصفون في دمجه في المجتمع بلا تفريق ولا أدنى ترفع عنهم، وكيف تكون الإعاقة عائقاً عن دمج الفرد في المجتمع مع أن من أصيب بها فردٌ من الأمة له ما لها وعليه ما عليها؟ فهو أخ أو ابن أو خال أو عمٌ لفئات من المجتمع، وله حرمة ومكانته كغيره من الناس، والذي يُعين على إعطاء المعوقين هذا الحق إشاعة ثقافة النظر إليهم بالنظرة المُنصفة، وبنظرة الأخوة والمساواة والرحمة، وهذا هو الذي تُوجبه قواعد الشرع الحنيف، فالإسلام لا يُميز بين الناس بالمعايير الجسدية، بل بالأعمال، وكذلك معالي الأمور إنما تُنال بالمعنويات والإنجازات، ولا تعارض بين الإعاقة وبين أن ينال الإنسان من الأعمال والمعالي ما فُدر له.

ثالثاً: العناية بالطاقات الموجودة عند أهل الإعاقة وإعانتهم على استثمارها، وفتح الباب أمامهم لخدمة مجتمعهم بما عندهم من المهارات، وهكذا قرَّر ديننا الحنيف فمن الصحابة رضوان الله عليهم من به إعاقة وكان له دوره الإيجابي وكان مندمجاً في المجتمع، منهم ابن أم مكتوم رضي الله تعالى عنه فقد كان من مؤذني رسول الله ﷺ، وفي بعض المغازي يستخلفه رسول الله ﷺ على المدينة، ومن أراد الوقوف على كثرة عطاء الموهوبين المُعوقين واستثمار المجتمعات لقدراهم فعليه قراءة كتب التاريخ والتراجم فسيرى في تراجم بعض السادة أو الوجهاء أو العلماء أن بعضهم إعاقة معينة، لكن لم ينقص ذلك من عطائهم في مجالاتهم شيئاً، فقد يكون عند أحدهم من العبقرية ما يندر وجوده عند غيره، وما زالت البشرية تستفيد من علوم بعضهم وإنتاجه.

رابعاً: تعزيزُ نفسية المعوق ورفع معنوياته، والتحدث أمامه بما حباه الله من النعم، والتنويه بأن ما عجز عنه بسبب الإعاقة لا تتأثر به قيمته، ولا تنخفض به أهميته، فقد كان السلف الصالح يُصرِّحون للمصاب بأحد أعضائه بأن الاستفادة منه وقيمتَه الحقيقية لم تتأثرا بذلك، ومن ذلك أن عروة بن الزبير أحد أعلام التابعين وفقهائهم لما أصيب في رجله، وبُترت، قال له عيسى بن طلحة: وَاللَّهِ يَا أَبَا عَبْدِ اللَّهِ مَا أَعَدَدْنَاكَ لِلصَّرَاحِ، وَلَا لِلسَّبَاقِ، وَلَقَدْ أَبْقَى اللَّهُ مِنْكَ لَنَا مَا كُنَّا نَحْتَاكُ إِلَيْهِ؛ رَأَيْكَ وَعَلَمَكَ.

ومما قال له آخر: وَاللَّهِ مَا بِكَ حَاجَةٌ إِلَى الْمَشْيِ، وَلَا أَرَبُ فِي

السَّعْيِ، وَقَدْ تَقَدَّمَكَ عُضْوٌ مِنْ أَعْضَائِكَ، وَقَدْ أَبْقَى اللَّهُ لَنَا مِنْكَ مَا كُنَّا إِلَيْهِ فَقَرَاءَ مِنْ عِلْمِكَ وَرَأْيِكَ. هكذا التعاملُ الصحيحُ مع صاحبِ الإعاقة أن تحفظَ له مكانته، وأن تُستثمرَ قُدْرَتَهُ.

خامساً: عدم مزاحمة المعوق في تسهيلاتهِ الخاصةِ الممنوحة له، فمن المساعي الحميدة لدولتنا المسددة أنها وفّرت لأهل الإعاقة مزايا كثيرةً مراعاةً لظروفهم، ومن الممنوع نظاماً والمستهجى عرفاً أن يُقدّم غيرهم على استخدام هذه المزايا وأن يزاحم أصحابها عليها، ومن فعل ذلك فقد تعدّى وأساء.

سادساً: إعطاؤهم الأولوية فيما يحتاجون إليه، وهو مختلف حسب أحوالهم، فالفقير منهم تُعطى له الأولوية في البرّ والمساعدة وتقديم الخدمات المساندة؛ لأن المعوق الفقير يستحق المساعدة بوصفيه معاً، وغير الفقير يُحتفى به ويُشَدُّ على عضده، ويُعانَى على شقّ طريقه نحو النجاح والتّميّز.



تخفيضات المتقاعدين!!

المصدر: جريدة المدينة الخميس 12 جماد ثاني 1441 هـ - 06 فبراير 2020م

<https://www.al-madina.com/article/671578>

طلال القشيري

دأبت مؤسسة التقاعد بين الحين والآخر على إرسال رسائل لجوالات المتقاعدين، وفيها كلّها إعلانات عن تخفيضات تصفها المؤسسة بأنها كبيرة ومُميّزة، وتُقدّمها للمتقاعدين شركات تجارية مثل عيادات العلاج الطبيعي، والأندية الرياضية، والمعاهد التعليمية، وبعض المستشفيات الصغيرة والمستوصفات، إلخ إلخ إلخ.

ويُخبرني بعض المتقاعدين - ممّن فرحوا في البداية وتفاعلوا مع رسائل المؤسسة وذهبوا لهذه الشركات - أنّ التخفيضات عادية، وأنّ غير المتقاعدين يحظون بها مثلما يحظى بها المتقاعدون، بل أنّ بعض تلكم الشركات قد أخبرتهم أنّ بالإمكان الحصول على تخفيضات أكبر وأكثر تميّزاً حتّى دون التنسيق مع مؤسسة التقاعد أو اتخاذها مرجعاً، فيما لو كانوا عملاء دائمين للشركات، والله في خلقه شؤون.

المهم، أنا أشكر المؤسسة، لكنّي أتساءل عن الراجح بحقّ وحقيق من هذه التخفيضات؟ دعوني أحلّل الموضوع اقتصادياً، مع أنّي لستُ مُحلّلاً اقتصادياً ولا «خرايبط»، فالشركات تريح بحقّ وحقيق لأنّ مؤسسة التقاعد وفّرت لهم منصّة إعلانية عملاقة عند مئات الآلاف من المتقاعدين، ولو كانت مؤسسة التقاعد تطلب أجوراً مالية من الشركات مقابل الدعاية لها عند المتقاعدين، فهي رابحة بحقّ وحقيق، فضلاً عن كونها رابحة بحقّ وحقيق ممّا تستقطعه من رواتب الموظفين قبل تقاعدهم لصالحها، أمّا المتقاعدين فربّهم ليس بحقّ وحقيق، هذا إن كانوا من الرابحين.

أنا أعتقد أنّ مؤسسة التقاعد تتعامل مع المتقاعدين مثل تعامل الطبيب الذي يُعالج العرض لا المرض، والمتقاعدون ينشدون علاج أمراضهم الرئيسية والحادة والمزمنة، مثل عدم زيادة رواتبهم رغم زيادة تكاليف المعيشة بنسبة كبيرة، وحرمانهم من التأمين الطّبيّ الشامل الذي كانوا يتمتّعون به خلال وجودهم في وظائفهم، وعدم مجّانية خدمات أساسية كثيرة لهم كما يحصل في دول اسكندينا فيا على سبيل المثال، وحتّى سنّ تقاعدهم نفسه (٦٠ سنة) يدور حوله الجدل، فلماذا يُجبرون على التقاعد وهم في قمة مرحلة عطائهم المهني؟ وصحة الكثير منهم، الجسدية والنفسية والذهنية، تؤهلهم للعمل بضع سنين أخرى.

هذه هي المشكلات الحقيقية التي أتمنّى من المؤسسة المساهمة بحلّها مع الجهات الرسمية المعنية، أمّا التخفيضات الروتينية التي تتوفّر لها بدائل أفضل بكثير، فهي مُقدّرة، لكنّها لا تساوي تكلفة إرسال رسائلها عبر أثير الجوّالات.



كاريكاتير



المصدر: جريدة المدينة الخميس
12 جماد ثاني 1441 هـ - 06
فبراير 2020م

<https://www.al-madina.com/article/671586/>



المصدر: جريدة الاقتصادية
الخميس 12 جماد ثاني 1441 هـ -
06 فبراير 2019م

http://www.aleqt.com/2020/02/06/article_1758446.html