

الإنسان حقوق

مجلة حقوقية تصدر عن الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

العدد (الثاني و الثمانون بعد المائة) ربيع أول ١٤٤٤ هـ الموافق أكتوبر ٢٠٢٢ م



رئيس الجمعية يهنئ سمو ولي العهد
بمناسبة صدور الأمر الملكي بأن يكون سموه
رئيساً لمجلس الوزراء



وفد من الجمعية يزور دار رعاية الفتيات
 بالرياض ويلتقي بالمسؤولين فيها
 والمستفيدات من خدمات الدار



فرع الجمعية بالجوف في ضيافة مركز الرعاية
 الصحية بالشهوب

الجمعية تشيد بالتنظيمات
الخاصة بالعمل في قطاع
الحراسات الأمنية

المسؤولية في مكتب
الديمقراطية وحقوق الإنسان
والعمل بوزارة الخارجية
الأمريكية تزور الجمعية

دول العالم تحيي اليوم
الدولي للمسنين وتؤكد على
دورهم في بناء المجتمعات



فرع الجمعية بالمنطقة الشرقية في ضيافة جمعية إسعاد لرعاية الأراامل والمطلقات

**الإنسان
حقوق**

دورية شهرية تصدر عن الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

المشرف العام
أ. خالد بن عبدالرحمن الفاخري

التحرير والإخراج
مركز المعلومات بالجمعية

الآراء الواردة في النشرة لا تعبر عن رأي الجمعية
وإنما تعبر عن آراء أصحابها

موقع الجمعية : www.nshr.org.sa



المملكة العربية السعودية تقفز
13 مرتبة في مؤشر التعليم



دول العالم تحيي اليوم الدولي
للمسنين وتؤكد على دورهم في
بناء المجتمعات



فرع الجمعية بالمنطقة
الشرقية في ضيافة جمعية
بنيان للخدمات الاجتماعية

٠١٤٦٢٥٨١٥٥ - ص.ب : ٢٧٦٦

فرع المنطقة الشرقية : هاتف : ٠١٣٨٠٩٨٣٥٣ - فاكس : ٠١٣٨٠٩٨٣٥٤ - ص.ب.
١٥٥٧٨ الدمام ٣١٤٥٤

فرع الجمعية بالعاصمة المقدسة : هاتف : ٠١٢٥٥٤٥٢١٣ - فاكس ٠١٢٥٥٤٥٢١٢
فرع الجمعية بالمدينة المنورة : هاتف : ٠١٤٨٦٦٤٥٤٤ - فاكس ٠١٤٨٦٦٤٥٤٩ -
ص.ب ٧٧٥ المدينة المنورة ٤١٤٢١

فرع منطقة عسير : هاتف : ٠١٧٢٢٦٩١٨٦ - فاكس : ٠١٧٢٣١٠٣٤٩ - ص.ب
٤٢٩٢ أبها ٦١٤٩١

فرع القصيم : هاتف ٠١٦٣٨٥٥١٥٥ - فاكس ٠١٦٣٨٥٥٣٣٥

عناوين الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

المقر الرئيسي: المملكة العربية السعودية - الرياض - هاتف : ٠١١٢١٠٢٢٢٣ -

فاكس: ٠١١٢١٠٢٢٠٢ - ص.ب ١٨٨١ الرياض ١١٣٢١

مكتب الجمعية بجدة - حي المحمدية - طريق المدينة النازل- هاتف :

٠١٢٦٢٢٢٢٦١ - فاكس: ٠١٢٦٢٢٢١٩٦ - ٠١٢٦٩٤٣٠٩٥ - ص.ب ١١٦٦٦٤ جدة
٢١٣٩١

فرع منطقة جازان : هاتف : ٠١٧٣٢٣٧٠٤١ - فاكس : ٠١٧٣١٧٣٣٤٤ - ص.ب
٤٧٦

فرع منطقة الجوف : سكاكا - حي العزيزية - هاتف : ٠١٤٦٢٥٨١٤٤ - فاكس :



رئيس الجمعية يهنئ سمو ولي العهد بمناسبة صدور الأمر الملكي بأن يكون سموه رئيساً لمجلس الوزراء

رفع المستشار خالد بن عبد الرحمن الفاخري رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، باسمه ونيابة عن أعضاء الجمعية ومنسوبيها، التهنئة إلى صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، بمناسبة صدور الأمر الملكي القاضي بأن يكون سموه رئيساً لمجلس الوزراء.

وأكد رئيس الجمعية أن الأمير محمد بن سلمان يمتلك خبرة وحكمة واضحة نشاهد أثرها على أرض الواقع، ووضعت أسساً مستقبلية للتطوير شملت كافة القطاعات، وبما يسهم في دعم مسيرة التنمية الشاملة للمملكة.

واختتم داعياً المولى -العلي القدير- أن يحفظ خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وأن يوفق سمو ولي العهد رئيس مجلس الوزراء لما فيه خير الوطن والمواطن، وأن يُديم الأمن والأمان على المملكة، منوهاً بما تشهده من إصلاحات حقوقية بفضل الله، ثم بفضل القيادة الرشيدة.

استقبل رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان المستشار خالد بن عبد الرحمن الفاخري في مكتبه مؤخراً السيدة إيميلي بيلسون المسؤولة المختصة بدول مجلس التعاون الخليجي في مكتب الديمقراطية وحقوق الإنسان والعمل بوزارة الخارجية الأمريكية والوفد المرافق لها من السفارة الأمريكية بالرياض.

في بداية اللقاء قدم رئيس الجمعية شرح موجز عن أنشطة الجمعية ومساهماتها في نشر الثقافة الحقوقية في المملكة وآليات عملها وأهدافها وما تقدمه الجمعية من أعمال في هذا الشأن.

وأكد رئيس الجمعية للوفد الزائر على ضرورة الحياد في إعداد التقارير عن حقوق الإنسان والبعد عن تسييس هذه التقارير لتحقيق أهداف سياسية والحرص على أن تتوافق مع الواقع المعاش في المملكة والذي يشهد العديد من الإصلاحات الحقوقية والتحولات المهمة في عدد من المجالات والتي كان لها بالغ الأثر في حماية وتعزيز حقوق الإنسان.

كما أثار رئيس الجمعية مع الوفد الزائر أوضاع بعض الموقوفين السعوديين في أمريكا وضرورة إيجاد حل لأوضاعهم.

وقد أثنى الوفد على التطورات الحقوقية التي تشهدها المملكة العربية السعودية وفق رؤية ٢٠٣٠، كما أشاد بجهود الوساطة الإنسانية التي قام بها سمو ولي العهد رئيس مجلس الوزراء الأمير محمد بن سلمان في صفقة تبادل الأسرى بين روسيا وأوكرانيا لاسيما أن من بين هؤلاء الأسرى مواطنين أمريكيين.

وفي نهاية اللقاء شكر الوفد الزائر رئيس الجمعية على الجهود التي تقوم بها الجمعية والأنشطة التي تعمل على تحقيقها.



المسؤولة في مكتب الديمقراطية
وحقوق الإنسان والعمل بوزارة
الخارجية الأمريكية تزور الجمعية

وفد من الجمعية يزور دار رعاية الفتيات بالرياض ويلتقي بالمسؤولين فيها والمستفيدات من خدمات الدار

قام وفد من الجمعية مكون من نائبة رئيس الجمعية لشؤون الأسرة الدكتوراة وفاء طيبة وعضو الجمعية الأستاذة ثريا عابد شيخ بزيارة لدار رعاية الفتيات بالرياض والالتقاء بالمسؤولين فيها والمستفيدات من خدمات الدار، وكان في استقبالهن نائبة مديرة المركز الأستاذة هدى الحبشان. وقد قام الوفد بمناقشة إدارة الدار حول وضع النزليات فيها والخدمات المقدمة لهن والإحتياجات التي يطلبونها بالإضافة إلى آلية معالجة مشاكلهن من خلال الأخصائيين الاجتماعيين والنفسيين، هذا وقد قام الوفد بجولة في الدار للالتقاء بالنزليات فيها والاستماع لملاحظاتهم واحتياجاتهن، وسوف يتم رفع تقرير حول الزيارة متضمناً أبرز الإيجابيات والسلبيات والتوصيات التي يراها الوفد لسعادة رئيس الجمعية للتوجيه حول الإجراء اللازم حيال ما جاء التقرير.

تصريح سعادة رئيس الجمعية حول تنظيم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لبيئة العمل في قطاع الحراسات الأمنية

أكد رئيس الجمعية المستشار خالد بن عبدالرحمن الفاخري أن تنظيم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لبيئة العمل في قطاع الحراسات الأمنية من خلال اصدار اشتراطات للعمل في هذا القطاع تلزم الجهات ذات العلاقة بالعمل بموجبها سيساهم في توفير العديد من الضمانات للعاملين في هذه المهن من خلال تحديد حد أعلى لساعات العمل المتواصلة وتنظيم اوقات الراحة والبيئة العامة للعمل خاصة أن العاملين في قطاع الحراسات الأمنية يبذلون جهداً مضاعفاً في سبيل تأدية مهامهم وبالتالي توفير بيئة عمل امنه وصحيه لهم.

وأوضح الفاخري أن الاشتراطات تضمنت أبعاد إنسانية وحقوقية عديدة ستساهم في الحفاظ على حقوق العاملين في قطاع الحراسات الأمنية والتي جاء فيها تحديد ساعات العمل بحيث لا تزيد عن خمس ساعات متتالية دون فترة للراحة والصلاة والطعام، وإلزام صاحب العمل بتوفير الزي المناسب للعاملين لديه من حراس الأمن مع ضرورة التقيد بتوفير ما يضمن وقاية حارس الأمن من آثار التعرض لأشعة الشمس والاجهاد الحراري، بالإضافة للعديد من الاشتراطات الواجب الالتزام بها من قبل صاحب العمل تجاه حارس الأمن العامل، لديه سواء كانت البيئة التي يعمل فيها رجل الأمن داخلية أو خارجية، مما يساهم في مزيد من الضمانات للعاملين في هذا القطاع الحيوي والهام، واختتم رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان تصريحه بأهمية العمل على توعية الفئات المستهدفة من هذه الاشتراطات بحقوقهم التي كفلتها لهم الأنظمة والتعليمات المعمول بها في المملكة مع ضرورة أن يصاحب هذه الاشتراطات اليات واضحة للرقابة على المنشآت والجهات التي يعمل لديها حراس الأمن بما يضمن الالتزام بتطبيق هذه الاشتراطات لتحقيق الهدف المنشود من اقرارها، وفيما يلي تفاصيل المشروع:

نبذة عن المشروع:

تم إعداد اشتراطات بيئة العمل في قطاع الحراسات الأمنية لتحقيق أفضل المعايير والمواصفات لبيئة عمل جاذبة ومحفزة للعاملين في هذا القطاع وللارتقاء بمستوى منشآت الحراسات الأمنية والذي ينعكس إيجاباً على أداء العاملين بها وكفاءتهم وفعالية إنتاجهم وبالتالي يؤدي إلى نجاح المنشأة.

الغرض منه:

- 1- توفير بيئة عمل جاذبة ومحفزة.
- 2- تحسين بيئة العمل المكانية والغير مكانية.

مواد المشروع:

أولاً: أقسام بيئة عمل حارس الأمن

البيئة الداخلية	والتي تكون داخل المجمعات التجارية وما في حكمها من بنوك وغيره.
البيئة الخارجية	والتي تتطلب وجود غرفة خارجية لحارس الأمن.
بيئة المناطق النائية	هي المنشآت تحت الإنشاء والبعيدة عن العمران .

ثانياً: الاشتراطات العامة:

- ١- لا يجوز تشغيل الحارس في الأوقات المحظورة العمل فيها وفقاً لقرار حظر العمل تحت أشعة الشمس إلا بتوفير مظلة للوقاية من أشعة الشمس ويجب وضع تكييف أو رذاذ مع الالتزام بما جاء فيه الدليل الاجرائي للسلامة والصحة المهنية للوقاية من آثار التعرض لأشعة الشمس والإجهاد الحراري.
- ٢- يجب توفير كشك خارجي أو مظلة وكروسي ، كما يجب توفير تكييف أو رذاذ - حسب الظروف المناخية - للحارس الذي يتطلب عمله التواجد خارج مبنى المنشأة كمواقف السيارات أو النقاط الأمنية المعرضة لأشعة الشمس.
- ٣- لا يعمل الحارس أكثر من ٥ ساعات متتالية دون فترة للراحة والصلاة والطعام ، لا تقل عن نصف ساعة في المرة الواحدة خلال مجموع ساعات العمل مع توفير حارس بديل أوقات الراحة.
- ٤- يجب على صاحب العمل توفير الزي لحارس الأمن لديه.

ثالثاً: اشتراطات البيئة الداخلية لحارس الأمن في المجمعات التجارية وما في حكمها:

يجب على صاحب العمل توفير:

- ١- كرسي وطاولة خاصة لحارس الأمن.
- ٢- خزانة بقل لحفظ الأغراض الشخصية.
- ٣- إسعافات أولية.
- ٤- تكييف.
- ٥- كاميرات مراقبة خارجية ويتم توجيه الكاميرا على نقطة الحارس.
- ٦- دورة المياه ومكان الصلاة يمكن استخدام ما يوفره المجمع التجاري.

رابعاً: اشتراطات البيئة الخارجية لحارس الأمن (غرفة الحارس):

- ١- باب قابل للغلق.
- ٢- تكييف.
- ٣- نافذة قابلة للفتح.
- ٤- طاولة مكتبية وكروسي بعدد العاملين.
- ٥- ثلاجة.
- ٦- ماء للشرب.
- ٧- دورة مياه (لا تشترط في حال توفرها بالجوار).
- ٨- كاميرات مراقبة داخلية وخارجية.
- ٩- مقبس كهرباء.
- ١٠- أن تكون الغرفة مصنوعة من مواد مضادة للحريق وعازلة للحرارة.
- ١١- إسعافات أولية.
- ١٢- طفاية حريق.
- ١٣- جهاز استشعار الحرائق.
- ١٤- خزانة بقل لحفظ الأغراض الشخصية.
- ١٥- توفير وسيلة اتصال.
- ١٦- إنارة.
- ١٧- يجب توفير الحد الأدنى لمساحة الغرفة سواء كانت لعامل واحد أو عاملين ٢,٥م*٢,٥م والارتفاع ٣م وفي حال زيادة عدد العاملين في الوردية الواحدة أكثر من عاملين يحسب زيادة المساحة ٢٥, ١م لكل عامل.

خامساً: اشتراطات بيئة المناطق النائية لحارس الأمن:

يجب على صاحب العمل توفير جميع الاشتراطات المذكورة في (رابعاً)، بالإضافة الى ذلك توفير الوجبات الغذائية ومتطلبات السلامة والصحة المهنية وغيرها.

إسعادك

لرعاية الأرامل والمطلقات

إسعاد سند وأمل

فرع الجمعية بالمنطقة الشرقية في ضيافة جمعية إسعاد

لرعاية الأرامل والمطلقات

استمراراً لرسالة الجمعية في نشر ثقافتها الحقوقية بين كافة أفراد المجتمع، نفذت الباحثة القانونية فاطمة بنت يوسف الخرداوي، بإشراف و متابعة من الدكتور صالح الخثلان مشرف الفرع، زيارة ميدانية لجمعية إسعاد لرعاية الأرامل و المطلقات.	تعريفية عن الجمعية و أهدافها ورؤيتها ورسالتها وأهدافها الحقوقية، و آلية تعاملها مع القضايا وتواصلها مع الجهات ذات العلاقة لإيجاد الحلول المناسبة لها، و دورها في نشر الثقافة الحقوقية بين فئات المجتمع المختلفة من خلال المطبوعات الحقوقية والفعاليات والدورات التي تقدمها الجمعية.	والمطلقات بالمنطقة الشرقية، تسعى لتأهيل المطلقات والأرامل ضمن برامج تنمية و إرشادية ليكُن عناصر فاعلة في المجتمع.	واسعة.
كان في استقبالها مديرة قسم الأنشطة والبرامج الأستاذة خلود المالكي.	كما تم التعرف على جمعية إسعاد من حيث نشأتها، فهي أول جمعية متخصصة لرعاية الأرامل	إسعاد الأرامل و المطلقات رؤيتها:	أهدافها:
في بداية الزيارة تم تقديم نبذة	جمعية متخصصة لرعاية الأرامل	والمعنوية ، بمشاركة مجتمعية	
</			



جودة في أسرع وقت.

٦- عقد الشراكات الاستراتيجية مع الجهات المتخصصة لتوفير خدمات متميزة.

٧- إشراك المجتمع في برامج وخدمات تطوعية وفق احتياجات الجمعية.

برامج الجمعية:

المجال القانوني

- يهدف إلى تقديم الاستشارات القانونية والبرامج التثقيفية وتوعية المستفيدات بحقوقهن القانونية والقضائية

- حقوق المرأة في العمل

- حقوق المرأة في الميراث

- حقوق المطلقات

- الفرقة الزوجية وحقوق الوالدين والأبناء

- قضايا الأحوال الشخصية

- لقاء صندوق النفقة

برامج إغاثية:

- تقديم المساعدات المادية والعينية للأرامل والمطلقات لتوفير الضروريات الحياتية

- سداد إيجارات

- سلة غذائية

- كسوة العيد

- كسوة الشتاء

- أجهزة كهربائية

- تفريغ كرب

- سلة رمضان

- إعانة عاجلة

- تأثيث

برنامج التنموي:

- توفير فرص التدريب والتوظيف للأرامل والمطلقات وأبنائهن من خلال عقد شراكات مع الجهات والمؤسسات ذات العلاقة

- دورات تدريبية

- دورات تثقيفية

- دورات مهنية

برنامج الرعاية النفسية:

- برامج إرشادية، استشارية نفسية

- استشارات قانونية

- برامج إرشادية

- استشارية نفسية

كما تم بحث بين الجانبين الشراكة المجتمعية بين الجمعيتين وذلك من خلال:

- تقديم الاستشارات القانونية لمستفيدات جمعية إسعاد.

- تقديم دورات حقوقية توعوية لمستفيدات إسعاد.

كما أشادت الباحثة القانونية الأستاذة فاطمة الخرداوي بتعاون قسم التطوع في جمعية إسعاد في مشاركة الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان في ما تقدمه أو تشارك فيه من أنشطة و فعاليات.

وفي نهاية الزيارة تم تزويد الادارة بمجموعة من اصدارات ومطبوعات الجمعية الحقوقية.



فرع الجمعية بالجوف في ضيافة مركز الرعاية الصحية بالشلهوب

استمراراً لرسالة الجمعية في نشر ثقافتها الحقوقية بين كافة أفراد المجتمع، وتفقد الجهات ذات العلاقة، قام فريق من فرع الجمعية بالجوف ضم كلاً من: الدكتور طارش بن مسلم الشمري مشرف الفرع و نائب رئيس الجمعية، و الأستاذ ظاهر بريد الفهقي مدير الفرع، و الأستاذ خليفة مفضي المسعر عضو اللجنة الاستشارية، و الأستاذ عبد الرحمن ظاهر الفهقي سكرتير الفرع، بزيارة إلى مركز الرعاية الصحية بالشلهوب، وكان في استقبالهم الأستاذة دلال الأسمر الرويلي مديرة المركز الصحي بالشلهوب بسكاكا، والأستاذة ضحيه نعيمش الرويلي فنية تمريض، في بداية الزيارة تم التعريف بالجمعية و رسالتها و أهدافها و آلية تعاملها مع القضايا من خلال تواصلها مع الجهات ذات العلاقة لإيجاد الحلول المناسبة لها، بعد ذلك تجول الفريق في أنحاء المركز ورصد العديد من الإيجابيات، وفي نهاية الزيارة تم تقديم الشكر لإدارة المركز على حسن الاستقبال، كما تم تزويد الإدارة بمجموعة من إصدارات و مطبوعات الجمعية الحقوقية.





فرع الجمعية بالمنطقة الشرقية في ضيافة جمعية بنیان للخدمات الاجتماعية

الفضوة الاجتماعية والمعرفية والاقتصادية للفئات المستفيدة والمجتمع وتمكينهم من خلال عدد من البرامج والأنشطة والمبادرات.



الدكتور صالح الخثلان

- تقديم الاستشارات القانونية لمستفيدات جمعية بنیان.
- تقديم دورات حقوقية توعوية لمستفيدات جمعية بنیان للخدمات الاجتماعية.
وفي نهاية الزيارة تم تزويد الإدارة بمجموعة من اصدارات ومطبوعات الجمعية الحقوقية.

الجدير ذكره أن جمعية بنیان تأسست في مدينة الرياض بفضل من الله ثم مجموعة من السيدات السعوديات اللاتي تميزن بالعطاء والعمل التطوعي مع فريق من الموظفين المتفانيات لخدمة هذا الوطن، وذلك بهدف سد

الحقوقية، و آلية تعاملها مع القضايا وتواصلها مع الجهات ذات العلاقة لإيجاد الحلول المناسبة لها، كما تم أيضاً التعريف بجمعية بنیان وأهدافها المتمثلة في تحسين جودة الحياة للأسرة المستحقة والمحتاجة من خلال البرامج التوعوية، والتوعية بالوسائل المهنية في تنمية الأسر المستحقة مهنيًا واقتصاديًا للقيام بأعبائها المعيشية في المجتمع، والمساهمة في تنمية الموارد البشرية في المجتمع المحلي، وبرامجها وبحث الشراكة المجتمعية بين الجمعيتين وذلك من خلال:

استمراراً لرسالة الجمعية في نشر ثقافتها الحقوقية بين كافة أفراد المجتمع، نفذت الباحثة القانونية فاطمة بنت يوسف الخرداوي، بإشراف و متابعة من الدكتور صالح الخثلان مشرف الفرع، زيارة ميدانية لجمعية بنیان للخدمات الاجتماعية.

كان في استقبالها كلاً من: الأستاذة مريم الدخيل مديرة جمعية بنیان، والأستاذة دانة الزامل عضو الجمعية، والأستاذة أفنان العمري مسؤولة العلاقات العامة والإعلام. في بداية الزيارة تم تقديم نبذة تعريفية عن الجمعية وأهدافها ورؤيتها ورسالتها وأهدافها



في اليوم العالمي للمدن، الأمين العام يدعو إلى العمل مع المدن لبناء عالم يحتضن الجميع ويتسم بالاستدامة والقدرة على الصمود

«السياسات التحويلية التي تقودها المدن اليوم يمكن أن تحفز التغيير الذي من شأنه أن ينقذ الأرواح وسبل العيش في كل مكان غداً».

وفي سياق متصل قالت السيدة ميمونة محمد شريف، المديرة التنفيذية لموئل الأمم المتحدة: «لم يتبق لدينا سوى ٨٧ شهراً أو ٣٨٠ أسبوعاً أو ٢٦٠٠ يوم لتنفيذ أهداف التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠. أفضل طريقة للقيام بذلك هي كفاءة استدامة مدننا ومجتمعاتنا، لقد حان وقت العمل الآن».

الجدير ذكره أن برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (الموئل) هو برنامج يعمل نحو مستقبل حضري أفضل، وتتمثل رسالته في تعزيز التنمية المستدامة للمستوطنات البشرية في المجالات الاجتماعية والبيئية وتوفير المأوى المناسب للجميع.

ويصدر منها أكثر من ٧٠ في المائة من انبعاثات الكربون.

وأشار الأمين العام إلى أن مدناً عديدة تقود بالفعل الانتقال إلى الطاقة المتجددة، إذ تضع أهدافاً موثوقة للوصول بالانبعاثات إلى مستوى الصفر وتنشئ بنى تحتية قادرة على الصمود أمام تغير المناخ.

وأردف قائلاً: «أشجعها على العمل مع حكوماتها والمدن الشقيقة في جميع أنحاء العالم لتبادل الخبرات والمساعدة في زيادة الطموح».

وشدد الأمين العام للأمم المتحدة على أن الإجراءات التي تتخذها المدن محلياً لإقامة عالم مستدام سيتردد صداها في جميع أنحاء العالم.

علاوة على ذلك، أضاف أن

العزم على العمل مع المدن لبناء عالم يحتضن الجميع ويتسم بالاستدامة والقدرة على الصمود».

وإن لم نقم بذلك «فإن العواقب فادحة: تصاعد الفوضى المناخية، وتزايد الفقر، وتفاقم عدم المساواة، والمزيد».

وشدد الأمين العام على أنه «يجب علينا تغيير مسارنا - وبوسعنا أن نغيره».

وأضاف إن أهداف التنمية المستدامة «عالمية النطاق، لكن التنفيذ محلي النطاق»، مما يعني أن تنفيذها يحدث إلى حد كبير في المدن.

ويعيش أكثر من نصف سكان العالم حالياً في مناطق حضرية. وسيجاوز عدد قاطنيها الثلاثين بحلول عام ٢٠٥٠.

كما تولد المدن أكثر من ٨٠ في المائة من النشاط الاقتصادي العالمي،

قال الأمين العام للأمم المتحدة أنطونيو غوتيريش إن الإجراءات التي تتخذها المدن محلياً لخلق عالم مستدام سيتردد صداها عالمياً، مشدداً على الحاجة إلى تكثيف التقدم نحو مستقبل أكثر عدلاً وإنصافاً للناس والكوكب.

جاءت ذلك في رسالته بمناسبة اليوم العالمي للمدن، الذي يصادف ٣١ تشرين الأول /أكتوبر من كل عام، وسلط الأمين العام الضوء على الدور الحاسم للمناطق الحضرية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

وتحدد أهداف التنمية المستدامة الإجراءات والأهداف العالمية عبر ١٧ مجالاً حاسماً بما في ذلك الحد من الفقر والمساواة بين الجنسين والطاقة النظيفة.

وقال: «في يوم العالمي للمدن، فلنعتقد



منظمة الصحة العالمية والمنظمة العالمية للأرصاد الجوية تطلقان منصة معرفية جديدة حول المناخ والصحة

المناخية المخصصة اللازمة لمعالجة هذه القضايا المتنامية، من جانب آخر، لدينا خبراء مناخ بحوزتهم مجموعة من البحوث والموارد التي يمكن تطبيقها لدعم أهداف الصحة العامة، ولكنها لا تصل إلى الأشخاص المناسبين».

أهمية الشراكات:

وقالت منظمة الصحة إن تكييف المعلومات المناخية لاستخدامها في قطاع الصحة يتطلب شراكات قوية وتعاوناً بين منتجي ومستخدمي المعلومات المناخية، وشددت على أن المنصة ستساعد في ربط مجتمعي الصحة والمناخ، ودعم تسريع البحوث متعددة التخصصات، والقدرات الوطنية، واستخدام أدوات الأدلة والقرار من قبل مجموعة واسعة من المستخدمين - من صانعي السياسات إلى المجموعات مجتمعية - للإعلام والدعوة للعمل والاستثمار.

الوصول إلى السكان المعرضين للخطر وتوقع الآثار والحد منها.

صممت منظمة الصحة العالمية والمنظمة العالمية للأرصاد الجوية هذه المنصة العالمية الجديدة للوصول المفتوح لتصبح نقطة مرجعية تقنية للمستخدمين في مجال الصحة متعددة التخصصات، والبيئة، وعلوم المناخ. ويمثل الموقع الواجهة العامة للبرنامج الفني المشترك بين المنطمتين، حيث يجمع خبراتهما وعلومهما.

وقالت جوي شوماكي-غيليموت، التي تقود المكتب المشترك بين المنظمة العالمية للأرصاد الجوية ومنظمة الصحة العالمية للمناخ والصحة: «غالباً ما نتحدث مع ممارسي الصحة العامة المهتمين بالتأثيرات البيئية التي يشهدونها على الصحة، لكنهم يفتقرون إلى الوصول إلى التدريبات والمعلومات

في منظمة الصحة العالمية: «إن تغير المناخ يقتل الناس في الوقت الحالي. إنه يؤثر على الأساسيات التي نحتاجها للبقاء على قيد الحياة - الهواء النظيف والمياه الآمنة والغذاء والمأوى - مع تضرر الأشخاص الأكثر ضعفاً من أسوأ الآثار، لدى التغير المناخي القدرة على تقويض عقود من التقدم في مجال الصحة العالمية، ويتطلب الحد من آثاره سياسة قائمة على الأدلة تدعمها أفضل العلوم والأدوات المتاحة».

فوائد المنصة:

تؤكد منظمة الصحة أن استخدام العلوم والأدوات المناخية والبيئية المصممة خصيصاً للصحة العامة، مثل التنبؤ بالأمراض وأنظمة الإنذار المبكر للصحة الحرارية، لديه إمكانات هائلة لإنقاذ الأرواح ويمكن أن يعزز فهم الروابط بين المناخ والصحة، ويساعد في

تم إطلاق أول منصة معرفية عالمية مخصصة للمناخ والصحة مؤخراً من قبل المكتب المشترك لمنظمة الصحة العالمية والمنظمة العالمية للأرصاد الجوية، بدعم من مؤسسة ويلكوم تراست (Wellcome Trust) البريطانية الخيرية، استجابة للدعوات المتزايدة للحصول على معلومات قابلة للتنفيذ لحماية الناس من المخاطر الصحية لتغير المناخ والمخاطر البيئية الأخرى.

وشددت منظمة الصحة في بيان لها على الارتباط الوثيق بين المناخ والصحة، حيث يؤثر تغير المناخ والظواهر المناخية المتطرفة والتدهور البيئي بشكل أساسي ومتزايد على صحة الإنسان ورفاهه.

قال ديارميد كامبل ليندرم، منسق برنامج الصحة والتغير المناخي



منحة بقيمة ٢٠ مليون دولار لمساعدة جيبوتي على تخفيف مخاطر الأمن الغذائي الناجمة عن الأزمات المتعددة وتغير المناخ

أنشطة التكيف مع تغير المناخ من أجل تحقيق الأمن الغذائي المستدام. وستمول أنشطة المشروع المستلزمات الزراعية لدعم إنتاج المحاصيل والأعلاف؛ والصوبات الزراعية الصغيرة المجهزة بتكنولوجيا الري بالتنقيط للمساعدة في زيادة الإنتاج الزراعي وتوفير وسائل التكيف مع تغير المناخ؛ فضلاً عن توفير الأصول والمستلزمات الضرورية لإنتاج الثروة الحيوانية. وستتضمن أنشطة المشروع أيضاً برامج تدريبية للمزارعين ورعاة الماشية على الممارسات والتكنولوجيات التي تساعد في تعزيز القدرة على الصمود في وجه تغير المناخ.

وفي سياق متصل، تقول إيفا هاسينر، رئيسة فريق عمل المشروع في البنك الدولي: «س يدعم هذا المشروع بناء قدرات القطاعين العام والخاص وسيقدم المساعدة الفنية لتحسين قدرة جيبوتي على الصمود

حالياً من ظروف جفاف ناجمة عن ارتفاع درجات الحرارة الموسمية وعدم كفاية هطول الأمطار، ولهذا آثار خطيرة على توافر المياه، وإنتاج الماشية والخضروات، وبالتالي على دخل الأسر.

وتعليقاً على ذلك، يقول بوبكر سيد باري، الممثل المقيم للبنك الدولي في جيبوتي: «تأثرت جيبوتي بشكل خاص بتعطل إمدادات الغذاء العالمية في الآونة الأخيرة، وسيساعد هذا المشروع الجديد البلاد على ضمان توفر حد أدنى من السلع الغذائية الأساسية لتدعيم قدرتها على الصمود في وجه صدمات إمدادات الغذاء في المستقبل».

وسيساعد المشروع المزارعين المتضررين من موجات الجفاف والأسر التي ترفع الماشية لاستعادة أصولهم الإنتاجية والشروع في

والري وأنشطة استعادة سبل كسب العيش. وتشير التقديرات إلى أن المشروع سيصل إلى نحو ٢١٪ من إجمالي سكان المناطق الريفية في جيبوتي، مع إعطاء الأولوية للأسر التي تعولها النساء والشباب.

وتأثرت جيبوتي - التي تعتمد على الواردات لتلبية ما يصل إلى ٩٠٪ من احتياجاتها الغذائية - بشدة من جراء تداعيات الحرب في أوكرانيا وما نتج عنها من تعطل إمدادات الغذاء، وأدت جائحة فيروس كورونا (كوفيد-١٩) والصراع في إثيوبيا المجاورة إلى تدهور الوضع الاقتصادي للبلاد، وأثر ذلك على القوة الشرائية للمستهلكين وعلى توافر الغذاء. وعلاوة على ذلك، فإن شدة تأثر جيبوتي بمخاطر تغير المناخ تشكل مخاطر إضافية على الأمن الغذائي والتغذوي في هذا البلد. وجيبوتي واحدة من أكثر البلدان جفافاً في العالم، وتعاني

وافق البنك الدولي مؤخراً على منحة من المؤسسة الدولية للتنمية بقيمة ٢٠ مليون دولار لمساعدة جيبوتي على تخفيف مخاطر الأمن الغذائي الناجمة عن صدمات إمدادات الغذاء وموجات الجفاف الشديدة التي تؤثر على البلاد.

وسيعمل المشروع الطارئ للتصدي لأزمة الأمن الغذائي في جيبوتي على تكوين مخزون من المواد الغذائية لحالات الطوارئ لتمكين الحكومة من تغطية النقص المحتمل في المواد الغذائية في حالة حدوث صدمات في الأسواق، ومن ثم الحد من تأثير هذه الصدمات لاسيما على الفقراء، وسيستهدف المشروع أيضاً بشكل مباشر المجتمعات الريفية المتضررة من الجفاف في جميع أنحاء البلاد، وسيساند نحو ٨ آلاف أسرة، بما في ذلك المزارعون ورعاة الماشية، من خلال تحسين سبل الحصول على مياه الشرب

العمل من أجل القضاء على الجوع



إلى الفئات الأكثر حرماناً؛ دمج حقوق الإنسان في إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية؛ تنفيذ برامج المراقبة بالإشتراك مع الحكومة.

٤. بيانات من أجل العمل: تنفيذ برنامج مشترك لتقديم الدعم المنسق للمكتب المركزي للإحصاءات والوزارات التنفيذية (بشأن البيانات)؛ التركيز على جمع البيانات وتحليلها ونشرها واستخدامها؛ التعامل مع الجهات الفاعلة والمجتمعات المحلية؛ التعاون مع البنك الدولي.

٥. التكامل الإقليمي: التعاون مع البلدان المجاورة والشركاء الإقليميين؛ استخدام إستراتيجية القرن الأفريقي كأساس للتعاون؛ معالجة القضايا العابرة للحدود (مثل الهجرة وتغير المناخ والسلام والأمن والحصول على المياه والتجارة وما إلى ذلك)؛ إجراء تحليل مشترك و / أو تحديد الأولويات / النتائج المشتركة في أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية.

٦. الترابط بين العمل الإنساني والتنمية: تحسين تبادل المعلومات بين مختلف الجهات الفاعلة (الجهات الفاعلة السياسية والإنسانية والإنمائية)؛ تحسين تقاسم البعثات المشتركة؛ تقييم الاحتياجات المشتركة ومكامن الخلل؛ السعي إلى مزيد من التكامل في البرمجة.

٢٠١٨ إلى ٢٠٢٢، وقد تمّ توقيعه مع الحكومة في مايو ٢٠١٦ وهو يمثل التزاماً من جانب منظومة الأمم المتحدة في جيبوتي بالسعي إلى تحقيق أولويات التنمية الوطنية بالتعاون الوثيق مع الحكومة وشركاء التنمية في البلاد.

تشمل المبادرات الرئيسية للفريق القطري:

١. الشباب والتعليم والقابلية للتوظيف: تنفيذ برنامج مشترك حول توظيف الشباب؛ دعم تطوير السياسات واللوائح ذات الصلة؛ دعم إنشاء مركز للإبتكار وكذلك مشاركة القطاع الخاص؛ دعم الجهود المبذولة لتوفير الوصول إلى التمويل للشركات ورجال الأعمال؛ إشراك الشباب في البرمجة.

٢. تمويل التنمية: زيادة الموارد العامة والخاصة وكذلك المساعدة الإنمائية الرسمية؛ دعم تعبئة الموارد المحلية؛ تعزيز جهود المساءلة والشفافية؛ تعبئة موارد الأمم المتحدة؛ زيادة الكفاءة والإنصاف والاستدامة.

٣. نهج قائم على حقوق الإنسان للإدماج الاجتماعي والخدمات الأساسية: تطبيق النهج القائم على حقوق الإنسان على أهداف التنمية المستدامة؛ تسهيل الإدماج الاجتماعي والحدّ من التفاوتات؛ دعم الجهود المبذولة لتوفير الوصول العادل إلى الخدمات الاجتماعية الأساسية؛ الوصول

الأمم المتحدة في جيبوتي: يمثل منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في جيبوتي ١٤ صندوقاً ووكالة وبرنامجاً وكياناً لتنفيذ الأنشطة بما يتماشى مع الولايات المحددة لكل منها ومع إطار الأمم المتحدة للتعاون الإنمائي المستدام الذي وقّعه حكومة جمهورية جيبوتي.

يتألف فريق الأمم المتحدة القطري من ممثلين عن هذه المنظمات وهو يعمل تحت قيادة المنسق المقيم الذي يتمثل دوره في الجمع بين هذه الكيانات المختلفة من أجل تعزيز تماسك عمل منظومة الأمم المتحدة الإنمائية وفعاليتها في جيبوتي، إنّ فريق الأمم المتحدة القطري هو بمثابة منصة رئيسة لصنع القرار المشترك بين كيانات الأمم المتحدة وهو آلية تمكّن جميع هذه الكيانات في جيبوتي من صياغة مواقف مشتركة بشأن القضايا الإستراتيجية وضمن الإتساق بين العمل والمناصرة.

دعمت منظومة الأمم المتحدة في جيبوتي على مدى عقود عدّة سياسات التنمية الوطنية من خلال دورات الشراكة التي تجري كل أربع سنوات، وترد المبادئ التوجيهية لهذا الدعم في وثيقة إستراتيجية تسمى إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، يشكل محتوى هذه الوثيقة الإستجابة الجماعية لمنظومة الأمم المتحدة للأولويات الإنمائية لحكومة جيبوتي والمبادئ التوجيهية لأنشطة فريق الأمم المتحدة القطري في جيبوتي.

يمتدّ إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية الحالي من

في وجه الصدمات المستقبلية، ويشمل ذلك تعزيز قدرة الحكومة على توقع أزمات الأمن الغذائي وتقديم استجابة سريعة، فيما يتعلق بإدارة مخزون المواد الغذائية في حالات الطوارئ، وتنمية مهارات القطاعين العام والخاص بشأن إدارة مخاطر الأسعار».

ويدعم المشروع حكومة جيبوتي في التصدي للالتزامات المتعددة وإعداد خطة وطنية للتأهب لمواجهة أزمة الأمن الغذائي لضمان استجابة فعالة ومنسقة للالتزامات المستقبلية. ويأتي هذا المشروع مكملاً للمشروع الطارئ للاستجابة لأزمات الحماية الاجتماعية الذي تمت الموافقة عليه مؤخراً ويستهدف تقديم تحويلات نقدية للأسر المستهدفة وتدعيم آليات الحماية الاجتماعية وتعزيز قدرة المجتمعات المحلية على الصمود في مواجهة الأزمات المستقبلية.

البنك الدولي في جيبوتي:

تتألف محفظة مشاريع البنك الدولي في جيبوتي من ٢٠ مشروعاً بقيمة إجمالية قدرها ٤٣٨,٨ ملايين دولار تمولها المؤسسة الدولية للتنمية، وتشمل المحفظة قطاعات التعليم والصحة وشبكات الأمان الاجتماعي والطاقة والتنمية الريفية والحضرية، وتحديث الإدارة العامة، والتنمية الرقمية، وتدعيم الحوكمة والبنية التحتية الإقليمية، وتنمية القطاع الخاص، مع التركيز على النساء والشباب.



سيساعد المشروع المزارعين المتضررين من موجات

الجفاف والأسر التي ترفع الماشية لاستعادة أصولهم

الإنتاجية والشروع في أنشطة التكيف مع تغير المناخ

من أجل تحقيق الأمن الغذائي المستدام



© صفحة تهتم بنشر أهم أخبار الجوع في العالم و جهود المنظمات و المختصين و المهتمين بحقوق الإنسان للقضاء عليه من أجل العمل على تحسين حقوق الإنسان في العالم

«مرونة المسنين في عالم متغير» دول العالم تؤكد على أهمية خبرات المسنين ومساهماتهم في المجتمعات



الأمم، و زيادة الوعي بأهمية تحسين جمع البيانات على مستوى العالم، مصنفة حسب العمر والجنس.

حسب الموقع الرسمي للأمم المتحدة un-org، فقد تغيرت تركيبة سكان العالم بشكل كبير في العقود الأخيرة. بين عامي ١٩٥٠ و ٢٠١٠، ارتفع متوسط العمر المتوقع في جميع أنحاء العالم من ٤٦ إلى ٦٨ عاماً. على الصعيد العالمي، كان هناك ٧٠٣ ملايين

العامة للأمم المتحدة في قرارها ١٠٦/٤٥ يوم ١ أكتوبر بوصفه اليوم العالمي للمسنين، وجاء هذا الإعلان لاحقاً لمبادرة خطة العمل الدولية، التي اعتمدها الجمعية العامة للأمم المتحدة في قرارها ٣٧/٥١ المؤرخ ٣ ديسمبر ١٩٨٢ تحت شعار "مرونة المسنين في عالم متغير"، للتأكيد على أهمية دعم هذه الفئة، بمواجهة التغيرات على مختلف الأصعدة، وتسهيل الضوء على قدرة المسنين على الصمود في مواجهة أوجه التفاوتات البيئية والاجتماعية والاقتصادية طويلة

يهدف اليوم العالمي لكبار السن إلى التذكير بأهمية تعزيز جهود القائمين على القطاع الصحي والاجتماعي، لرفع مستوى الخدمات المقدمة لكبار السن، ورفع الوعي المجتمعي بطرق الاعتناء بهم، ودعمهم صحياً ونفسياً، والاحتفاء بإنجازاتهم.

ويأتي إحياء اليوم العالمي لكبار السن هذا العام، والذي يصادف الأول من تشرين الأول من كل عام حينما تم إقراره في ١٤ ديسمبر ١٩٩٠، حيث أعلنت الجمعية

وذلك وفقاً لما يحدده طالب الخدمة سواء من ذوي الصفة الطبيعية أو ذوي الصفة الاعتبارية الراغب في تأسيس مركز كبار سن أهلي لتقديم أحد أنواع الخدمة الرئيسة أو كلاهما حسب النظام وبما يتناسب مع فئاتهم العمرية وبأعلى معايير الأمن والسلامة، حيث تم تأسيس أول ناد اجتماعي لكبار السن على مستوى المملكة في العام ٢٠٢٢م في محافظة عنيزة.

كما أنشأت المملكة لجنة وطنية لكبار السن تتولى وضع الخطط والمشروعات الوقائية والبرامج التوعوية الهادفة إلى تلبية متطلبات كبار السن والهدف من هذه اللجنة هي رسم السياسة العامة لرعاية المسنين في المملكة واقتراح الأنظمة واللوائح الخاصة بالمسنين التي تكفل لهم حياة اجتماعية كريمة وتعزز مكانتهم، وترسيخ الوعي بأوضاع المسنين وقضاياهم بما يكفل مكانتهم الأسرية والاجتماعية ويعزز دورهم الإيجابي، وتشجيع الأسرة وتقوية دورها في رعاية مسنيها، والبحث في تطوير أساليب الرعاية والخدمات المقدمة للمسنين بالتعاون مع المنظمات والهيئات الإقليمية والعربية والدولية العاملة في هذا المجال، واقتراح البرامج والمشاريع الخاصة بالمسنين بما يتفق مع خبراتهم وميولهم، وإجراء الدراسات والبحوث وعقد الندوات والمؤتمرات والحلقات الدراسية حول مختلف قضايا كبار السن بالتعاون مع الجامعات والمراكز والمنظمات المختصة بهذا الجانب.



بإعداد اللائحة التنفيذية للنظام بالتعاون مع عدة جهات ممثلة في «مجلس شؤون الأسرة، وزارة الداخلية، وهيئة حقوق الإنسان، وزارة الصحة» حيث يسعى النظام إلى حفظ حقوق كبار السن ورعايتهم ورفع الخدمات المقدمة لهم والإسهام في تحسين جودة الحياة وفق ما نصت عليه رؤية المملكة ٢٠٣٠.

وتولي وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أهمية بالغة بفضة كبار السن، وقد قامت بإنشاء دور الرعاية الخاصة بهم وعددها (٨) دور في مناطق المملكة المختلفة، وقد أولت اهتمامها البالغ برعاية كبار السن من خلال تهيئة الظروف المناسبة لهم ليمتعوا بحياة كريمة، بتقديم الخدمات والرعاية الصحية والنفسية والاجتماعية التي يستحقها كبار السن وفقاً لللائحة دور الرعاية الاجتماعية وقواعدها التنفيذية، كما أنشأت مراكز كبار السن الأهلية بالشراكة مع القطاع غير الربحي والخاص حيث تمثل جزءاً من منظومة متكاملة تساعد على تعزيز دور العنصر البشري في المجتمع وفقاً لمراحلهم العمرية المتقدمة بهدف تذليل العوائق التي تحول دون مشاركتهم في المجتمع، وتحقيق رضاهم من خلال تفعيل تلك الخدمات بما يتناسب مع احتياجاتهم للرعاية الشاملة لإحداث نقلة نوعية ذات أثر إيجابي في حياتهم الفردية أو الاجتماعية، وقد وضعت ضوابط الأنظمة لمراكز كبار السن والدليل الإجرائي.

وتصنف هذه الخدمات إلى نوعين رئيسيين هما (الإيوائية وغير الإيوائية) حيث تتمثل في (الإقامة الدائمة والإقامة المؤقتة) تتمثل في الأندية الاجتماعية، ومراكز الرعاية اليومية - مع تنوع الأنشطة الهادفة فيهما سواء الترفيهية والصحية والرياضية والثقافية والاجتماعية،

وهذا تعهد مكرس في أهداف التنمية المستدامة.

ومن الأمور التي لا غنى عنها إتاحة فرص التعلم مدى الحياة، وتوفير حماية اجتماعية قوية ورعاية صحية جيدة النوعية وفي المتناول على المدى الطويل، وسدّ الفجوة الرقمية، وتهيئة المجال لتبادل الدعم بين الأجيال المتعاقبة، وحفظ كرامة الأشخاص واحترامهم. ويشكل كبار السن مصدراً هائلاً للمعرفة والخبرة.

وعلياً أن نسعى بدأب لإعطائهم دوراً فاعلاً نشطاً، وضمان مشاركتهم الكاملة وتقديمهم مساهمات جوهرية.

فلنعمل معاً على إقامة مجتمعات أكثر شمولاً ومراعاةً لكبار السن، وعالم أقدر على الصمود في مواجهة الصدمات.

السعودية ورعاية المسنين:

أولت حكومة خادم الحرمين الشريفين اهتماماً بالغاً برعاية كبار السن حيث جرى إطلاق العديد من المبادرات لتحسين جودة الحياة ورفع مستوى الخدمات المقدمة لكبار السن في المجتمع عامة وفي دور الرعاية التي تشرف عليها الوزارة خاصة، حيث يعمل كبار السن على تقديم إسهامات عدة للمجتمع عن طريق العمل التطوعي ونقل الخبرات والمعرفة للأجيال الأخرى من خلال خبرتهم التي اكتسبوها في الحياة، ولمعرفة كمية المساهمات التي يقدمونها يتم الاحتفال عالمياً كل عام باليوم العالمي للمسنين أو اليوم العالمي لكبار السن،

فقد أولت كافة فئات المجتمع العناية والاهتمام، وهذا هو قرار مجلس الوزراء رقم (٢٩٢) بتاريخ ١ / ٦ / ١٤٤٣هـ القاضي بالموافقة على نظام حقوق كبار السن ورعايته حيث قامت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمتمثلة بالإدارة العامة لخدمات كبار السن

شخص تبلغ أعمارهم ٦٥ عاماً أو أكثر في عام ٢٠١٩. وكانت منطقة شرق وجنوب شرق آسيا موطناً لأكثر عدد من كبار السن (٢٦١ مليون)، تليها أوروبا وأمريكا الشمالية (أكثر من ٢٠٠ مليون). على مدى العقود الثلاثة المقبلة، من المتوقع أن يتضاعف عدد كبار السن في جميع أنحاء العالم ليصل إلى أكثر من ١,٥ مليار شخص في عام ٢٠٥٠.

وجاءت رسالة الأمين العام للأمم المتحدة: أنطونيو غوتيريش بمناسبة اليوم العالمي للمسنين، «في اليوم الدولي لكبار السن لهذا العام، ينصب اهتمامنا على ما يتمتع به أكثر من بليون نسمة من النساء والرجال كبار السن من قدرة على الصمود في مواجهة الصدمات في عالم متغير».

لقد شهدنا اضطرابات هائلة في السنوات الماضية - وكثيراً ما وجد كبار السن أنفسهم في قلب الأزمة.

فهم عرضة بشكل خاص لتحديات متنوعة من بينها جائحة كوفيد-١٩، والأزمة المناخية الأخذ في التفاهم، والنزاعات المستشرية، والفقر المتنامي.

بيد أنه في مواجهة هذه الأخطار، كان كبار السن مصدر إلهام لنا بقدرتهم الملحوظة على الصمود.

وبحلول عام ٢٠٣٠، سيكون هناك ١,٤ بليون نسمة تبلغ أعمارهم ٦٠ عاماً أو أكثر.

وتتمثل مهمتنا كمجتمعات، وكمجتمع عالمي واحد، في التصدي للتحديات التي تأتي مع طول العمر - وإطلاق العنان لتحقيق ما يجلبه ذلك من إمكانات.

فعلياً أن نعزز الإدماج الاجتماعي والاقتصادي والسياسي لجميع الناس من جميع الأعمار.

في اليوم الدولي للتوعية بالفاقد والمهدر من الأغذية: منظمات دولية تشدد على الحاجة إلى معالجة هذه القضية باعتبارها «فرصة ثلاثية المكاسب»

في ذلك المجتمع الزراعي والجهات الفاعلة في سلاسل التوريد الغذائي والأبحاث والأوساط الأكاديمية، وكذلك «كل واحد منا كمستهلك».

وقالت إنغر أندرسن، المديرية التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة: «يهدر كل منا ما متوسطه ٧٤ كيلوغراماً من الطعام كل عام، في البلدان المتوسطة الدخل وكذلك في البلدان ذات الدخل المرتفع. يعد خفض هدر الطعام إلى النصف وتقليل فقدان الأغذية جزءاً مهماً من الجهود المبذولة لمواجهة أزميتي المناخ والغذاء الملحقين».

ويقول برنامج الأمم المتحدة للبيئة إن الطعام لا يمكن أن يعتبر نفايات على الإطلاق. فمن خلال تطبيق الممارسات الدائرية، على سبيل المثال، يمكن تحويل الطعام المفقود والمهدر إلى أسمدة، أو استخدامه لإنتاج الغاز الحيوي، وبالتالي تجنب انبعاثات الميثان الضارة.

تدعو خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠، من خلال الهدف ١٢.٣، إلى خفض هدر الأغذية للفرد إلى النصف على مستوى البيع بالتجزئة والاستهلاك والحد من الخسائر على طول سلاسل الإنتاج والتوريد، بما في ذلك خسائر ما بعد الحصاد. وسيكون لتحقيق هذا الهدف آثار كبيرة على مكافحة تغير المناخ.

على الحاجة إلى العمل الجماعي لتكثيف الجهود للحد من هذه مشكلة وتقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، وأضاف: «دعونا نواصل العمل معاً بطريقة هادفة وفعالة ومتماسكة لزيادة الوعي والحد من فقدان الطعام وهدره من أجل أشخاص أصحاء وكوكب صحي».

وشهد الحدث في روما أيضاً رسائل من البابا فرانسيس ونائبة الأمين العام للأمم المتحدة أمينة محمد، بالإضافة إلى كلمة رئيسية من وزير الزراعة الدنماركي راسموس بريهن.

من ثم شارك خبراء من جميع أنحاء العالم في حلقة نقاش بعنوان توليد فوائد مناخية للناس والكوكب من خلال تقليل فقدان الأغذية وهدرها.

قدم الحدث دعوة واضحة للعمل من قبل الجهات العامة والخاصة في مجال نظام الأغذية الزراعية للعمل الفوري لقياس وتقليل فاقد الغذاء وتحويل سلوك المستهلك للحد بشكل عاجل من هدر الطعام.

وقال المدير العام للفاو إن هذا يتطلب تطوير وتنفيذ استراتيجيات وسياسات وشراكات وطنية مصممة لتسريع العمل للحد من فقدان الأغذية وهدرها، وأضاف أن أصحاب المصلحة على جميع المستويات يلعبون دوراً أساسياً، بما

سنوياً، بعد حصادها وقبل وصولها إلى المتاجر، من جانبه، يوضح تقرير مؤشر نفايات الأغذية الصادر عن برنامج الأمم المتحدة للبيئة أن ١٧ في المائة أخرى يتم هدرها أثناء البيع بالتجزئة ومن قبل المستهلكين، لا سيما في المنازل. وتقول الفاو إن الأغذية التي تُفقد وتُهدر يمكن أن تطعم ١,٢٦ مليار جائع حول العالم كل عام.

وتنتج الأغذية المفقودة والمهدرة ما بين ٨ إلى ١٠ في المائة من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري العالمية، مما يساهم في مناخ غير مستقر وظواهر مناخية شديدة مثل الجفاف والفيضانات، وتؤثر هذه التغييرات سلباً على حصاد المحاصيل، ومن المحتمل أن تقلل من الجودة الغذائية وتتسبب في حدوث اضطرابات في سلاسل التوريد.

ويؤكد برنامج الأمم المتحدة للبيئة أن إعطاء الأولوية للحد من فقدان الأغذية وهدرها أمر بالغ الأهمية للانتقال إلى أنظمة الأغذية الزراعية المستدامة تعمل على تحسين الاستخدام الفعال للموارد الطبيعية، وتقلل من تأثيرها على الكوكب، وتضمن الأمن الغذائي والتغذية.

وخلال الحدث الافتراضي، شدد المدير العام لمنظمة الفاو، شو دونيو،

شدت منظمات دولية على أن التصدي لأفة فقدان الأغذية وهدرها يمثل فرصة ثلاثية المكاسب - ينتفع منها المناخ، والأمن الغذائي، وكذلك استدامة نظم الأغذية الزراعية - ولا يمكن تأجيلها مع ارتفاع الجوع العالمي وأسعار المواد الغذائية.

عقد الحدث في وقت حرج حيث واجه العالم شبكة من الأزمات التي ساهمت جميعها في تدهور الأمن الغذائي العالمي والتغذية، بما في ذلك جائحة كوفيد-١٩ المطولة، والآثار المتزايدة لأزمة المناخ، والحرب في أوكرانيا.

وفقاً لأحدث تقرير لمنظمة الأغذية والزراعة حول حالة الأمن الغذائي والتغذية في العالم، ارتفع عدد الأشخاص المتضررين من الجوع إلى ما يصل إلى ٨٢٨ مليوناً في عام ٢٠٢١، بزيادة قدرها حوالي ٤٦ مليوناً منذ عام ٢٠٢٠ و ١٥٠ مليوناً منذ عام ٢٠١٩، كما أن عدد الأشخاص الذين لا يحصلون على نظام غذائي صحي يقدر بحوالي ٣,١ مليار شخص.

وبحسب تقرير الفاو عن حالة الأغذية والزراعة لعام ٢٠١٩، يستمر فقدان حوالي ١٤ في المائة من الأغذية في العالم، والتي تقدر قيمتها بنحو ٤٠٠ مليار دولار أمريكي



اعرف أكثر عن هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة



نبذة عن الهيئة:

هيئة حكومية تهدف إلى تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة وضمان حصولهم على حقوقهم وتعزيز دورهم في المجتمع والعمل على تطوير الخدمات التي تقدمها الجهات لهم

تأسست هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة بموجب قرار

مجلس الوزراء رقم (٢٦٦) وتاريخ ٢٧/٥/١٤٣٩هـ،

ويحدد التنظيم مهام الهيئة واختصاصاتها، وهي المظلة الرسمية الجامعة لكل ما يُعنى بالأشخاص ذوي الإعاقة في المملكة العربية السعودية.

أهدافها:

-ضمان حصول الأشخاص ذوي الإعاقة على حقوقهم

-تعزيز الخدمات التي تقدمها الجهات للأشخاص ذوي الإعاقة، بما يساعد على حصولهم على الرعاية والتأهيل اللازمين

-تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة وجعلهم أعضاء فاعلين في المجتمع

-رفع مستوى الوقاية واتخاذ الإجراءات اللازمة لذلك بالتنسيق والتعاون مع الجهات ذات العلاقة، وتحديد أدوارها فيما يتعلق برعاية الأشخاص ذوي الإعاقة

رؤيتها:

تحقيق حياة كريمة للأشخاص ذوي الإعاقة وتمكينهم للمشاركة الشاملة والفاعلة في المجتمع

رسالتها:

تنظيم الجهود وبناء منظومة مؤسسية متكاملة لإزالة الحواجز أمام الأشخاص ذوي الإعاقة وتمكينهم الشامل في المجتمع دون تمييز

الركائز

-بناء المنظومة الوطنية وتنسيق الأدوار تطوير البنية التشريعية والتنظيمية
-تعزيز الخدمات وتكاملها
-التميز المؤسسي

اعرف حقوقك و واجباتك

الجزء الرابع من «اتفاقية سيداو»

المادة العاشرة

تتخذ الدول الأطراف جميع التدابير المناسبة للقضاء على التمييز ضد المرأة لكي تكفل لها حقوقاً مساوية لحقوق الرجل في ميدان التربية، وبوجه خاص لكي تكفل، على أساس المساواة بين الرجل والمرأة:

(أ) شروط متساوية في التوجيه الوظيفي والمهني، والالتحاق بالدراسات والحصول على الدرجات العلمية في المؤسسات التعليمية على اختلاف فئاتها، في المناطق الريفية والحضرية

على السواء، وتكون هذه المساواة مكفولة في مرحلة الحضانه وفي التعليم العام والتقني والمهني والتعليم التقني العالي، وكذلك في جميع أنواع التدريب المهني،
(ب) التساوي في المناهج الدراسية، وفي الامتحانات، وفي مستويات مؤهلات المدرسين، وفي نوعية المرافق والمعدات الدراسية،
(ج) القضاء على أي مفهوم نمطي عن دور الرجل ودور المرأة في جميع مراحل التعليم بجميع أشكاله، عن

طريق تشجيع التعليم المختلط، وغيره من أنواع التعليم التي تساعد في تحقيق هذا الهدف، ولا سيما عن طريق تنقيح كتب الدراسة والبرامج المدرسية وتكييف أساليب التعليم،
(د) التساوي في فرص الحصول على المنح والإعانات الدراسية الأخرى،
(هـ) التساوي في فرص الاستفادة من برامج مواصلة التعليم، بما في ذلك برامج تعليم الكبار ومحو الأمية الوظيفي، ولا سيما البرامج التي تهدف إلى التعجيل بقدر الإمكان بتضييق أي

فجوة في التعليم قائمة بين الرجل والمرأة،
(و) خفض معدلات ترك الطالبات الدراسة، وتنظيم برامج للفتيات والنساء اللاتي تركن المدرسة قبل الأوان،
(ز) التساوي في فرص المشاركة النشطة في الألعاب الرياضية والتربية البدنية،
(ح) إمكانية الحصول على معلومات تربوية محددة تساعد على كفاءة صحة الأسر ورعاها، بما في ذلك المعلومات والإرشادات التي تتناول تنظيم الأسرة.

* اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو) هي معاهدة دولية اعتمدها الجمعية العامة للأمم المتحدة عام ١٩٧٩، وقعت عليها المملكة العربية السعودية عام ٢٠٠٠ م مع تحفظ عام على كل الاتفاقية في حال تعارض أي من بنودها مع الشريعة الإسلامية، وقد تحفظت على بندين من بنودها الثلاثين وهما الفقرة الثانية من البند التاسع، و الفقرة الأولى من المادة التاسعة والعشرين.

هل يحق للمدعي أو المدعى عليه تقديم طلبات عارضة أثناء نظر الدعوى من قبل المحكمة ؟

- يحق لكل من المدعي والمدعى عليه أو مترتباً عليه ، أو متصلاً به اتصالاً لا يقبل التجزئة. التقديم بطلباتهم العارضة أثناء سير الدعوى و الطلبات التي يمكن للمدعي تقديمها أثناء نظر الدعوى وهي: سبب الدعوى مع إبقاء موضوع الطلب الأصلي على حاله. أ- ما يتضمن تصحيح الطلب الأصلي، أو تعديل موضوعه لمواجهة ظروف طرأت أو تبينت بعد رفع الدعوى. ب- ما يكون مكماً للطلب الأصلي ، ج - ما يتضمن إضافة أو تغييراً في سبب الدعوى مع إبقاء موضوع الطلب الأصلي على حاله. د - طلب الأمر بإجراء تحفظي أو وقتي. هـ- ما تأذن المحكمة بتقديمه مما يكون مرتبطاً بالطلب الأصلي. و الطلبات التي يمكن للمدعى عليه تقديمها أثناء نظر الدعوى تتمثل فيما يلي: أ - طلب المقاصة القضائية. ب - طلب الحكم له بتعويض عن ضرر لحقه من الدعوى الأصلية، أو من إجراء فيها. ج - أي طلب يترتب على إجابته ألا يحكم للمدعي بطلباته كلها أو بعضها، أو أن يحكم له بها مقيدة بقيد لمصلحة المدعى عليه. د - أي طلب يكون متصلاً بالدعوى الأصلية اتصالاً لا يقبل التجزئة. هـ- ما تأذن المحكمة بتقديمه مما يكون مرتبطاً بالدعوى الأصلية.

المملكة تقفز ١٣ مرتبة في مؤشر

التعليم

حققت المملكة تقدماً في مؤشرات التعليم والمعرفة بتقرير تصنيف التنافسية الرقمية العالمي ٢٠٢٢ الصادر عن المعهد الدولي للتنمية الإدارية (IMD)، إذ قفزت ١٣ مرتبة عالمياً في مؤشر المعرفة عن العام السابق، وهو ما يعكس اهتمام خادم الحرمين الشريفين وولي عهده الأمين بالعملية التعليمية وتوفير كل مقومات الدعم للتعليم في سبيل التحول إلى اقتصاد المعرفة. وتقدمت المملكة في المؤشرات الفرعية المرتبطة بالمعرفة، محققة صعوداً بـ ١٠ مراتب في مؤشر التعليم والتدريب، و ٥ مراتب في مؤشر الإطار التنظيمي، و ٤ مراتب في مؤشر وفرة الموهبة، و ٦ مراتب في مؤشر التركيز العلمي وتحسن الأداء العام في تقرير تصنيف التنافسية الرقمية العالمي ٢٠٢٢، من خلال التقدم مرتبة واحدة في التصنيف العام، فيما تحسّن الترتيب في المؤشرات ذات العلاقة بالتعليم، حيث تقدمت ١٠ مراتب في مؤشر المهارات الرقمية والتقنية، و ٩ مراتب في مؤشر تحصيل التعليم العالي، وقفز مركز المملكة ٦ مراتب في مؤشر منح براءات الاختراع عالية التقنية. وقفزت المملكة ثلاث مراتب في مؤشرات صافي تدفق الطلاب الدوليين، وإجمالي الإنفاق العام على التعليم، والنساء الحاصلات على درجات علمية، واستخدام الروبوتات في التعليم والبحث والتطوير، إلى جانب معدل طالب لكل معلم بالتعليم العالي، وخريجي العلوم.

كاريكاتير

إختلاسات



ثقافة حقوق الإنسان

الملك الإنسان وقائد حقوق الإنسان



المستشار/ خالد بن عبد الرحمن الفاخري
رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

Nshrl@yahoo.com

ارتبط اسم الملك سلمان منذ عقود بأعمال الخير والعطاء بدءاً من الجمعيات الخيرية، وجمعيات رعاية المعاقين، واهتمامه برعاية الأيتام ومساعدة المعسرین محلياً، والتفاعل مع الأوضاع الإنسانية التي تحدث في العالمين العربي والإسلامي و مواقفه المشهودة مع الإخوة في فلسطين، وأفغانستان، والصومال ومصر والسودان والبوسنة والهرسك وغيرها من المواقف الإنسانية والخيرية، فقد عرف عن الملك سلمان وقوفه المباشر على احتياجات المواطنين حيث حظي العمل الإنساني والخيري بعناية واهتمام خاص منه حفظه الله منذ مطلع شبابه وحتى الآن، فقد اجتمعت فيه القيادة الإدارية والحكمة السياسية والعدالة، و المتتبع لمسيرة الملك سلمان لأبد له أن يتوقف في العديد من المحطات الهامة على كافة الأصعدة الإنسانية والثقافية والسياسية من خلال توجيهاته السديدة لرفع مستوى الأداء الحكومي، ومواصلة نهج التنمية الشاملة، والمستدامة والارتقاء بالخدمات المقدمة للمواطن والمقيم والعمل على حفظ حقوقهم من أي تجاوز .

فقد كان الملك سلمان أثناء فترة وجوده أميراً لمنطقة الرياض يتابع جميع القضايا بنفسه أولاً بأول ويناقشها مع المختصين في الإمارة لحرصه على مصالح الناس بما يحفظ لهم حقوقهم وينجز لهم مصالحهم والتي تعد من أهم ركائز حق الإنسان التي حرص على دعمها ومن أهم ما يعزز ركائز هذه الدولة التي تسير وفق منهج مستمد من الشريعة الإسلامية، قائم على مبادئ العدل والمساواة وتعزيزها بين جميع أفراد المجتمع، وكفالة جميع الحقوق والحريات المشروعة، وانطلاقاً من هذا المنهج أولى خادم الحرمين الشريفين اهتماماً كبيراً بقضايا حقوق الإنسان، وأرسى دعائم حماية هذه الحقوق على الصعيدين المحلي والدولي.

وقد أكد خادم الحرمين الشريفين في أكثر من محفل أن دعائم الدولة قامت على التمسك بالشريعة الإسلامية التي دعت لحفظ حقوق الإنسان وحمايتها، وأن الحكم في هذه البلاد قام على أساس العدل والشورى والمساواة وإن أنظمة الدولة تتكامل في صيانة الحقوق، وتحقيق العدل، وكفالة حرية التعبير، والتصدي لأسباب التفرقة ودواعيها، وعدم التمييز، وأنه لا فرق بين مواطن وآخر، ولا بين منطقة وأخرى، فأبناء الوطن متساوون في الحقوق والواجبات.

أن الباحث في جهود الملك سلمان الإنسانية واهتمامه بحقوق الإنسان يصعب عليه حصرها نظراً لتعددتها وتميزها فوطننا ولله الحمد ينعم بالأمن والاستقرار والرخاء في ظل الظروف التي تعصف بالمنطقة والتحديات الكبيرة، التي تواجهها والتي لم تكن لتتحقق إلا بفضل الله تعالى، ثم بفضل السياسة الحكيمة الواعية للقيادة، وحرصها على بناء المملكة وتطويرها سياسياً واقتصادياً بما يكفل تعزيز اللحمة الوطنية ويضمن ديمومة الوطن واستقلاله وقوته، وتعزيز وحماية حقوق الإنسان بما يحقق حياة كريمة للمواطن والمقيم من خلال رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠.



فرع مكة: 0125545211 - Tel. 0125545212 / فرع عسير: 0172269186 - Tel. 0172310349 - Fax
فرع المدينة: 0148664544 - Tel. 0148664544 Ext 111 / فرع القصيم: 0163855155 - Tel. 0163855335 - Fax
الموقع على الإنترنت: www.nshr.org.sa / البريد الإلكتروني: nshr1@yahoo.com

المركز الرئيسي - الرياض: P.O.Box 1881 - Riyadh 11321 - Tel. 0112102223 - Fax. 0112102202
مكتب جدة: 0126222261 - Tel. 0126222196 / فرع جازان: 0173175566 - Tel. 0173173344 - Fax
فرع الدمام: 0138098353 - Tel. 0138098354 / فرع الجوف: 0146258144 - Tel. 0146258155 - Fax