



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان توقع  
مذكرة تفاهم مع مركز الملك عبدالعزيز للحوار  
الوطني



فرع الجمعية بالجوف في ضيافة بنك التنمية  
بالجوف



فرع الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بجازان  
في ضيافة إدارة التعليم

الجمعية تشارك دول  
العالم بإحياء عدداً من  
الأيام العالمية

الجمعية العامة للأمم  
المتحدة تعلن الـ ١٨  
من نوفمبر يوماً عالمياً  
لمنع الاستغلال الجنسي  
للأطفال والاعتداء عليهم

المدير الإقليمي لشركة  
الجفالي يزور فرع الجمعية  
بمنطقة عسير

04



## الجمعية تشارك دول العالم بإحياء اليوم العالمي لحقوق الطفل

الإنسان  
حقوق  
دورية شهرية تصدر عن الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

دورية شهرية تصدر عن الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

المشرف العام

أ. خالد بن عبدالرحمن الفاخري

التحرير والإخراج

مركز المعلومات بالجمعية

الآراء الواردة في النشرة لا تعبر عن رأي الجمعية  
وإنما تعبر عن آراء أصحابها

موقع الجمعية : [www.nshr.org.sa](http://www.nshr.org.sa)

12



مجلس الشورى يؤكد على  
ضرورة وجود تشريع لتجريم  
إهدار الأطعمة

08



الأمم المتحدة تحذر من تأثير  
أزمة الصرف الصحي على المياه  
الجوفية

07



الجمعية تشارك دول العالم  
بإحياء اليوم الدولي للتسامح

فرع المنطقة الشرقية : هاتف : ٠١٣٨٠٩٨٣٥٣ - فاكس : ٠١٣٨٠٩٨٣٥٤ - ص.ب.

١٥٥٧٨ الدمام ٣١٤٥٤

فرع الجمعية بالعاصمة المقدسة : هاتف : ٠١٢٥٥٤٥٢١٣ - فاكس ٠١٢٥٥٤٥٢١٢

فرع الجمعية بالمدينة المنورة : هاتف : ٠١٤٨٦٦٤٥٤٤ - فاكس ٠١٤٨٦٦٤٥٤٩

ص.ب ٧٧٥ المدينة المنورة ٤١٤٢١

فرع منطقة عسير: هاتف: ٠١٧٢٢٦٩١٨٦ - فاكس : ٠١٧٢٣١٠٣٤٩ - ص.ب

٤٢٩٢ أبها ٦١٤٩١

فرع القصيم: هاتف ٠١٦٣٨٥٥١٥٥ - فاكس ٠١٦٣٨٥٥٣٣٥

عناوين الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

المقر الرئيسي: المملكة العربية السعودية - الرياض - هاتف : ٠١١٢١٠٢٢٢٣ -

فاكس: ٠١١٢١٠٢٢٠٢ - ص.ب ١٨٨١ الرياض ١١٣٢١

مكتب الجمعية بجدة - حي المحمدية - طريق المدينة النازل- هاتف :

٠١٢٦٢٢٢٢٦١ - فاكس: ٠١٢٦٢٢٢٢١٩٦ - ٠١٢٦٩٤٣٠٩٥ - ص.ب ١١٦٦٦٤ جدة

٢١٣٩١

فرع منطقة جازان : هاتف: ٠١٧٣٢٣٧٠٤١ - فاكس : ٠١٧٣١٧٣٣٤٤ - ص.ب ٤٧٦

فرع منطقة الجوف : سكاكا - حي العزيزية - هاتف: ٠١٤٦٢٥٨١٤٤ - فاكس:

٠١٤٦٢٥٨١٥٥ - ص.ب : ٢٧٦٦



## الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان توقع مذكرة تفاهم مع مركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني

- وقعت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض مذكرة تفاهم مع مركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني بهدف التعاون والتنسيق في عدة مجالات حيث تضمنت الاتفاقية مجالات التعاون المشتركة بين الطرفين والتي جاء من أبرزها ما يلي:-
- 1- تعزيز قيم التلاحم والتعايش الوطني وثقافة الحوار المجتمعي.
  - 2- الاستفادة من خبرات منسوبي الطرفين وإصداراتهم بالتنسيق فيما بينهم وحسب الأنظمة المنظمة لذلك.
  - 3- تبادل نتائج البحوث والتعاون في التدريب واعداد الدراسات التي تخدم أهداف الطرفين فيما يخص موضوع المذكرة وفق الأنظمة المنظمة لذلك.
  - 4- إقامة الفعاليات والأنشطة المجتمعية، ومشاركة منسوبي الطرف الثاني في المحافل المحلية والإقليمية والعالمية التي تعزز الوعي الوطني، وترسخ قيم التلاحم المجتمعي.
  - 5- تفعيل الأيام العالمية المعنية ذات الصلة باختصاصات الطرفين ومنها اليوم العالمي للتسامح.
- هذا وقد وقع الاتفاقية من جانب الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان سعادة المستشار خالد بن عبدالرحمن الفاخري رئيس الجمعية ومن جانب مركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني سعادة الأستاذ إبراهيم العسيري نائب الأمين العام للمركز.
- وقد ذكر سعادة رئيس الجمعية أن الجمعية تسعى لعقد المزيد من الشراكات مع المؤسسات الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني الناشطة في مجالها بما يساهم في تحقيق أهداف الجمعية ودعم البرامج الهادفة في المجتمع.
- كما أشار سعادته إلى ان توقيع مذكرة تفاهم مع مركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني تعد من مجالات التعاون الاستراتيجية و التي نتطلع أن تساهم في دراسة القضايا المجتمعية وفتح باب الحوار، وتعديل بعض المفاهيم ونشر الوعي بحقوق الإنسان وما نصت عليه الأنظمة السارية في المملكة، والتي تضمنت العديد من الحقوق للأفراد حيث أن التوعية بهذه الحقوق ستساهم في معرفة الأفراد ما نصت عليه الأنظمة من حقوق لهم، كما ستساهم الاتفاقية مع مركز الحوار في إقامة الملتقيات والندوات العلمية في مجال اختصاص الجهتين بالإضافة إلى تسليط الضوء على ما صدر من أنظمة حديثة وعقد العديد من ورش العمل التدريبية والمحاضرات التوعوية في مجال حقوق الإنسان.
- حضر مراسم توقيع مذكرة التفاهم من طرف الجمعية:
- 1- د. طارش بن مسلم الشمري نائب رئيس الجمعية.
  - 2- د. وفاء بنت محمود طيبة نائب رئيس الجمعية لشؤون الأسرة.
  - 3- د. إبراهيم بن عبدالله العنقري عضو الجمعية.
  - 4- د. إبراهيم بن حمد القعيد عضو الجمعية.
  - 5- د. صالح بن محمد الخثلان عضو الجمعية.
  - 6- د. مفلح بن ربيعان القحطاني عضو الجمعية.
  - 7- د. نورة بنت عبدالله العجلان عضو الجمعية.
  - 8- أ. أحمد بن محمد المحمود سكرتير رئيس الجمعية.



## الجمعية تشارك دول العالم بإحياء اليوم العالمي لحقوق الطفل

لتتجاوز حقوق الطفل، كما يساهم نشر الوعي بحقوق الطفل في معرفة الأطفال لحقوقهم من خلال ايصالها بأسلوب يحاكي عقليتهم وفئتهم العمرية، كما أن الأمر يتطلب التركيز على رصد أي تجاوزات بحق الطفل بهدف تشيئة الطفل في بيئة آمنة وصحية.

وفي سياق متصل قام فرع الجمعية بالجوف بالمشاركة بإحياء اليوم العالمي للطفل من خلال وضع لوحات إرشادية وتوعوية وتثقيفية توضح حقوق الطفل التي أقرتها الأمم المتحدة في اتفاقية حقوق الطفل في الميادين والشوارع العامة والمناطق الحيوية في المنطقة، إضافة إلى توزيع العديد من إصدارات و مطبوعات الجمعية التي تعنى بالطفل وحقوقه في شتى المجالات.

الأفعال التي يجب على جميع من يتعامل مع الأطفال الحذر منها لأنها بمثابة إيذاء أو إهمال بحق الطفل ومن بينها التسبب في انقطاع تعليمه، وسوء معاملته، والتحرش به أو تعريضه للاستغلال، واستخدام الكلمات المسيئة التي تحط من كرامته، والتمييز ضده لأي سبب عرقي أو اجتماعي أو اقتصادي أو التمر عليه.

واختتم رئيس الجمعية كلمته بأنه ممّا لا شك فيه أنّ وجود نظام خاص للطفل في المملكة ساهم في حفظ حقوق الطفل وثباتها والأمر يتطلب قيام الجهات التنفيذية ذات العلاقة ومؤسسات المجتمع المدني لتكثيف البرامج التوعوية الموجهة للأطفال وللمتعاملين معهم بهدف إيضاح الممارسات الخاطئة التي يعتقد البعض أنها لا ترتقي

تساهم في توفير البيئة الآمنة للطفل دون مواجهة أي صعوبات والأمر يتطلب فهم ما يدور في فكر الأطفال وعقولهم، من خلال المناقشات التي يمكن أن تبني أفكار الطفل وتطورها.

وأشار سعادته إلى أن المملكة سنت قانون خاص بالطفل والذي يعنى بحماية كل شخص لم يتجاوز الثامنة عشر من عمره بهدف مواجهة الإيذاء بكافة صوره والإهمال الذي قد يتعرض لهما الطفل في البيئة المحيطة به، مؤكداً في ذلك على حقوق الطفل التي أقرتها الشريعة الإسلامية والأنظمة والاتفاقيات الدولية التي أصبحت المملكة طرفاً فيها.

وقد أكد سعادة رئيس الجمعية على أنه ومن هذا المنطلق هناك بعض

يحتفل المجتمع الدولي في ٢٠ نوفمبر من كل سنة باليوم العالمي للطفل بناءً على التوصية الصادرة من الجمعية العامة للأمم المتحدة في العام ١٩٥٤م والتي جاء فيها أن تقيم جميع البلدان يوماً عالمياً للطفل يحتفل به بوصفه يوماً للتأخي والتفاهم على النطاق العالمي بين الأطفال.

والعالم يحتفل بهذا اليوم لتعزيز دور الطفل المجتمعي وحفظ حقوقه التي تتمثل في المساواة وعدم التمييز من الناحية الدينية أو العرقية أو الأفكار والمعتقدات لأطفال العالم أجمع .

وبهذه المناسبة قال: رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان المستشار خالد بن عبد الرحمن الفاخري أن هناك الكثير من الحقوق التي نصت عليها الأنظمة في المملكة والتي



## فرع الجمعية بالجوف في ضيافة بنك التنمية بالجوف



استمراراً لرسالة الجمعية في نشر ثقافتها الحقوقية بين كافة أفراد المجتمع، وتفقد الجهات ذات العلاقة، قام فريق من فرع الجمعية بالجوف ضم كلاً من: الدكتور طارش بن مسلم الشمري مشرف الفرع و نائب رئيس الجمعية، و الأستاذ ظاهر بريد الفهقي مدير الفرع، و الأستاذ عبد الرحمن ظاهر الفهقي سكرتير الفرع، بزيارة إلى بنك التنمية الاجتماعية بالجوف، كان في استقبالهم الأستاذ محمد فهد الشمري مدير البنك.

في بداية الزيارة تم تبادل الأحاديث حول المواضيع ذات العلاقة، وأفاد مدير البنك بأن البنك مستقل مالياً عن ميزانية الدولة منذ عام ١٤٤٠هـ، بعد ذلك تجول الفريق في

ميسرة. وفي نهاية الزيارة تم تقديم الشكر لإدارة البنك على حسن الاستقبال، كما تم تزويد الإدارة بمجموعة من إصدارات و مطبوعات الجمعية الحقوقية.

ويوجه عام فإن الخدمات التي يقدمها البنك تصب في تحسين مستوى الحياة والمعيشة للمستفيدين من خدماته.

السوق عن ٣ سنوات. - يدعم كذلك قرض العمل الحر بحدود مائة وعشرون الف ريال ونسبة فائدة لاتتجاوز ٧٪ حيث يتم تحصيل المبلغ من خلال أقساط

# فرع الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بجازان في ضيافة إدارة التعليم



تحقيقاً لأهداف الجمعية في متابعة والتأكد من تطبيق ما يتعلق بحقوق الإنسان في مختلف الجهات، واستمراراً لنشر الوعي الفكري والمعرفي بهذه الحقوق، وضمن نشاطات فرع الجمعية الوطنية بجازان، فقد قام فريق من الفرع ضم كلاً من: الأستاذ إبراهيم علي عسييري، مشرف الفرع المكلف، و الأستاذ فهد أحمد دحل، سكرتير الفرع، والأستاذ غازي محمد ريان، إداري الفرع، بزيارة إلى إدارة التعليم، اجتمع خلالها بمدير التعليم الأستاذ ملهي عقدي ومسؤوليه.

في بداية اللقاء تم تقديم نبذة تعريفية عن الجمعية ورسالتها وأهدافها وآلياتها عند تلقيها للقضايا من خلال تواصلها مع الجهات ذات العلاقة لإيجاد الحلول المناسبة لها، كما تم بحث ما يخص إدارة التعليم ومراجعتها من قضايا لها علاقة بحقوق الإنسان وفي ختام الزيارة شكر الوفد إدارة التعليم على حسن الاستقبال وما أبدوه من تعاون حيال ما تم طرحه من موضوعات، كما تم تزويدهم بمجموعة من إصدارات ومطبوعات الجمعية الحقوقية.

# المدير الإقليمي لشركة الجفالي يزور فرع الجمعية بمنطقة عسير



بهدف مد جسور التواصل مع بعض شركات القطاع الخاص، و التوعية و نشر الثقافة الحقوقية بين كافة أفراد المجتمع، وبحث المواضيع ذات العلاقة المشتركة، قام المدير الإقليمي لشركة الجفالي الأستاذ عبدالعزيز المطوع، بزيارة إلى فرع الجمعية بعسير، كان في استقباله الدكتور محمد بن يحيى آل مزهر مشرف الفرع، و الأستاذ حمد بن محمد آل مفرح مدير الفرع.

في بداية اللقاء تم تقديم نبذة تعريفية عن الجمعية و أهدافها ورؤيتها ورسالتها و آليات معالجة القضايا الواردة إليها من خلال تواصلها مع الجهات ذات العلاقة لإيجاد الحلول المناسبة لها، وفي نهاية اللقاء تم تزويد الأستاذ عبدالعزيز المطوع بمجموعة من إصدارات و مطبوعات الجمعية الحقوقية.



## الجمعية تشارك دول العالم بإحياء اليوم الدولي للتسامح

الذي ينص على أن «من المحتم أن يقوم السلام على أساس من التضامن الفكري والمعنوي بين بني البشر»، وتُكافئ الجائزة الأشخاص أو المؤسسات أو المنظمات التي تتميز بالقيام بمبادرات جديرة بالتقدير على مدار عدة سنوات، ترمي إلى تعزيز التفاهم وتسوية المشكلات الدولية أو الوطنية بروح من التسامح واللاعنف، وتبلغ قيمة الجائزة ١٠٠ ألف دولار أمريكي يتم منحها كل سنتين. ونص الميثاق التأسيسي لليونسكو على: «من المحتم أن يقوم السلام على أساس من التضامن الفكري والمعنوي بين بني البشر»، وتحمل الجائزة اسم مانحها، السيد مادانجيت سنغ، الذي كان سفيراً لليونسكو للنوايا الحسنة وفناناً وكاتباً، ويتم منحها كل سنتين خلال احتفال رسمي بمناسبة اليوم الدولي للتسامح في ١٦ نوفمبر.

سيكون انعكاساً لما يراه في المنزل، ممّا يُوجب الحذر من استخدام العبارات السلبية، والعنصرية أمام الطفل، كما يمكن تعليم الطفل ثقافات الآخرين، وأفكارهم، ودفعه إلى مشاركة الأنشطة مع الأصدقاء الذين يختلفون عنه؛ فالطفل عندما يكون منفتحاً على الثقافات، والأشخاص، والأديان المختلفة، سيكون من السهل عليه قبول اختلاف الآخرين عندما يكبر.

الجدير ذكره أن منظمة اليونسكو أنشأت جائزة - مادانجيت سنغ - بهدف تعزيز قيمة التسامح واللاعنف في الأنشطة المختلفة، العلمية والفنية والثقافية والتواصلية، فمن أجل إعلاء قيم التسامح في العالم استلهم إنشاء الجائزة من المثل العليا الواردة في الميثاق التأسيسي لمنظمة اليونسكو

للتسامح بهدف التعايش السلمي واحترام الثقافات الأخرى ونبذ التعصب الفكري و الكراهية حيث يعتبر التسامح عماد حقوق الإنسان، جاء ذلك خلال كلمة لرئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان المستشار خالد بن عبد الرحمن الفاخري بمناسبة اليوم العالمي للتسامح.

فلا شك أن للتسامح أهمية إنسانية كبيرة خاصة في حفظ حقوق الإنسان، وتحقيق السلام، والديموقراطية، والحد من العنف، والنزاعات، والحروب، ونظراً إلى أهمية التسامح، فإنه لا بدّ من معرفة وسائل تنشئة الأشخاص ليكونوا متسامحين منذ طفولتهم؛ إذ يبدأ اكتساب الطفل لصفاته الأخلاقية من الوالدين في المنزل؛ فإذا كان الوالدان متسامحين مع الآخرين فإنّ الطفل

يرسخ التسامح قيم وثقافات هامة كالا احترام بين الناس، ونبذ كل مظاهر وأشكال التعصب والتمييز والكراهية، وقد اعتمدت الجمعية العامة للأمم المتحدة اليوم العالمي للتسامح في ١٦ نوفمبر من كل عام للتأكيد على أهمية التعايش وقبول الآخر، ويعتبر اليوم العالمي للتسامح بمثابة تذكير بأهمية احترام جميع ثقافات وتقاليد ومعتقدات الآخرين وفهم المخاطر التي يشكلها التعصب. فالتسامح بين الناس أساس للتعايش، و أساس لبناء الحضارات، لذا من الأهمية التصدي لخطاب الكراهية ونبذ العنف.

والمملكة ساهمت في نشر التسامح ونبذ خطاب الكراهية والتطرف بوصفه منهج حياة ومبدأ من المبادئ الإسلامية و الإنسانية والتي تدعو



## الأمم المتحدة تحذر من تأثير أزمة الصرف الصحي على المياه الجوفية

قائدة فريق اليونيسف للصرف الصحي والنظافة الصحية، أن الهدف ٦.٢ من أهداف التنمية المستدامة هو إنهاء التغوط في العراء وتوفير الوصول إلى الصرف الصحي الآمن والنظافة. وهي الأبعد عن مسار التحقيق من بين جميع أهداف التنمية المستدامة والأبعد من حيث نقص التمويل».

أوضحت السيدة توماس أن هذه الأزمة لها تأثير عميق على الصحة العامة، والإنتاجية، الاقتصادية، والسلامة البيئية، والنتائج التعليمية، خاصة بالنسبة للفتيات والنساء اللواتي يتأثرن بشكل غير متناسب بظروف الصرف الصحي المؤسفة في المدارس، ومرافق الرعاية الصحية، وفي منازلهن».

أمنة للجميع بحلول عام ٢٠٣٠. لم يتبق سوى ثماني سنوات للوفاء بهذا الوعد، لذا فعلى العالم أن يعمل بمعدل أربع مرات أسرع للوفاء به.

وأكد السيد كولمان أن الصرف الصحي «والمعاملة العادلة للنساء والأطفال ليست مشكلة تكنولوجية. إنها مشكلة إرادة سياسية». وشدد على دور وسائل الإعلام وسياسيين للقيام بالاستثمارات اللازمة، وأضاف: «يمكننا رمي المليارات على الحروب أو المليارات على الجوائح، لكن لا يمكننا ضمان حصول النساء والأطفال على صرف صحي آمن. لا ينبغي أن يكون الأمر كذلك».

من جهتها، أكدت آن توماس،

خلال الحرارة، ولكن أيضاً من خلال الكربون، الذي هو، بالطبع، المتأصل في النفايات لذا، فإن النفايات البشرية هي أيضاً مورد نضعه الآن في بحارنا أو أنهارنا، وهذا في الحقيقة ليس المكان الذي نريد أن يكون فيه».

وأشار إلى أن نصف عدد سكان الأرض تقريباً الذين وصل عددهم مؤخراً إلى ٨ مليارات شخص، يفتقرون إلى إمكانية الوصول إلى الصرف الصحي الآمن، وهذه فضيحة إلى حد كبير إذا فكرنا بأننا قد تجاوزنا العام ٢٠٠٠».

في الوقت الحالي، لا يزال العالم بعيداً عن المسار الصحيح للوفاء بوعود هدف التنمية المستدامة ٦.٢: لضمان توافر دورات مياه

يركز اليوم العالمي لدورات المياه الذي يقام في ١٩ تشرين الثاني/نوفمبر، على تأثير أزمة الصرف الصحي على المياه الجوفية، ورسالته المركزية لهذا العام مفادها بأن الصرف الصحي المدار بأمان يحمي المياه الجوفية من تلوث الفضلات البشرية.

من جهته قال السيد كولمان نائب رئيس لجنة الأمم المتحدة المعنية بالمياه: «نحن بحاجة إلى أن نكون أذكيا بشأن الصرف الصحي. نحتاج إلى التفكير في كيفية تنظيم الصرف الصحي بحيث يكون آمناً للنساء والأطفال أولاً، ويكون ذكياً من الناحية المناخية، لقد تم إثبات أنه من الممكن أن يكون كذلك، لأن هناك حلولاً حيث يمكننا بالفعل إعادة تدوير الطاقة الموجودة في نظام الصرف الصحي، سواء من

# الجمعية العامة تعلن الـ ١٨ من نوفمبر يوماً عالمياً لمنع الاستغلال الجنسي للأطفال والاعتداء عليهم والعنف ضدهم



وقف الاغتصاب كليا في العالم. لكن كلما علا صوتنا، أعتقد أنه يقلل من عدد الضحايا». وتابعت: «أنا لست ضحية اغتصاب، لكنني ضحية زواج مبكر... أقول إن الزواج المبكر هو شكل قانوني من الاغتصاب. لذلك، أعتقد أن الضحايا لديهم جميعا نفس القصة. لأنه عندما ينتهك شخص ما جسدك دون موافقتك، فهذه جريمة، وتسلب منك حقوقك الإنسانية». وأضافت: «لذا، سيكون يوم ١٨ تشرين الثاني/نوفمبر هو اليوم الذي سنجتمع فيه، وسنصرخ معا ونقول إنكم لن تسقطونا، ما زلنا على قيد الحياة، وسنعيش. إذا كنتم تعتقدون أنكم قضيتم علينا، فإنكم على خطأ، ذلك لم يحدث». كما أشارت أيضاً إلى أن «الناس لا يريدون الحديث عن الاغتصاب، وهي قضية خطيرة جداً لذا، إذا كان لديكم يوم مثل هذا، وكان هناك الكثير من الأشخاص المستعدين للإدلاء بشهاداتهم، فأعتقد أنه ينبغي السماح لهم بذلك، لماذا نحتفل بحرية التعبير إذا لم يُسمح لي بأن أروي ما حدث لي؟».

الأولى لجمهورية سيراليون، الدول الأعضاء للعمل من أجل «الحفاظ على كرامة أطفالنا، وحماية طفولتهم، واستعادة كرامة الضحايا والناجين من استغلال الأطفال وإساءة معاملتهم، والعنف وتحقيق العدل والشفاء». اتخذت الجمعية العامة للأمم المتحدة قراراً مؤخراً أعلنت بموجبه يوم ١٨ تشرين الثاني/نوفمبر يوماً عالمياً لمنع الاستغلال الجنسي للأطفال والاعتداء عليهم والعنف ضدهم والشفاء من ذلك. وسيتم الاحتفال بهذا اليوم العالمي اعتباراً من هذا العام.

وقالت: «أود أن أقول للعالم: ارفعوا أيديكم عن فتياتنا». عقب اعتماد الجمعية العامة مشروع القرار، تحدثت السيدة الأولى إلى الصحفيين من أمام قاعة الجمعية العامة حيث قالت: «لا أدري ما إذا كنا سنتمكن من وشاركت جمهورية سيراليون في صياغة مشروع القرار الذي جاء بعنوان: «الاستغلال والاعتداء الجنسيان: تنفيذ سياسة عدم التسامح المطلق». متحدثة في قاعة الجمعية العامة، دعت فاطمة مادا بيو، السيدة



## بهدف درء مخاطر الكوارث المعنية بالأطفال والشباب اليونيسف تطلق مبادرة مناخية جديدة

في المساعدة على سد فجوة التمويل الإنساني المتزايدة لحماية الأطفال والشباب من الكوارث.

يستمر الضرر الذي يسببه المناخ على الطفولة مدى الحياة ويدعم ويعمق عدم المساواة والفقير عبر الأجيال.

ومع ذلك، لا يتم تناول الاحتياجات الفريدة للأطفال بشكل مباشر من خلال آليات تحويل المخاطر الحالية. وهذا يترك فجوة عالمية في التمويل الإنساني، أو «فجوة حماية الطفل»، والتي تشمل مئات الملايين من الأطفال والشباب.

تعد مبادرة «اليوم والغد» أول آلية تمويل معنية بمخاطر الكوارث المناخية مرتبة مسبقاً وقائمة على الأحداث والتي تستهدف على وجه التحديد فجوة حماية الطفل هذه.

مثل الأعاصير.

في العام الماضي، قدر مؤشر اليونيسف للمخاطر المناخية للأطفال أن ٤٠٠ مليون طفل (ما يقرب من طفل واحد من كل ٦ أطفال على مستوى العالم) معرضون حالياً للأعاصير بشكل كبير.

ستركز مبادرة «اليوم والغد» التابعة لليونيسف في فترتها التجريبية الأولية- التي تبلغ مدتها ثلاث سنوات- على ثمانية بلدان هي بنغلاديش، جزر القمر، هايتي، فيجي، مدغشقر، موزمبيق، جزر سليمان وفانواتو.

وللمضي قدماً في هذا الجهد، تسعى اليونيسف إلى جمع ٣٠ مليون دولار للمبادرة وتدعو شركاء إضافيين من القطاعين العام والخاص لاتخاذ إجراءات والانضمام إلى اليونيسف

المستقبلية والاستجابة بسرعة لها عند حدوثها.

وقالت كارين هولشوف، نائبة المدير التنفيذي للشراكات في اليونيسف:

«مخاطر تغير المناخ لم تعد افتراضية، إنها واقعية، حتى أثناء عملنا على بناء قدرة المجتمعات على الصمود في مواجهة الكوارث المناخية، علينا أن نصبح أفضل بكثير في استباق المخاطر التي يتعرض لها أطفالنا. نحن نعلم أن المزيد من الكوارث المناخية في طور التكوين، نحن لا نعرف أين ومتى ستضرب».

ملايين الأطفال عرضة للأعاصير: تعتبر فئة الأطفال والشباب أكثر المجموعات السكانية هشاشة وهي من بين أكثر الفئات تضرراً من مخاطر الكوارث وتغير المناخ، بما في ذلك آثار الظواهر الجوية المتطرفة

أطلقت اليونيسف مؤخراً مبادرة جديدة معنية بتمويل المناخ تهدف لتعزيز قدرة البلدان على الصمود ومواجهة تغير المناخ والتأهب للكوارث التي تؤثر على الأطفال والشباب وتعزيز حماية الأطفال من آثار الكوارث المرتبطة بالمناخ في المستقبل.

تعتبر «مبادرة اليوم والغد» حلاً متكاملاً بشأن تمويل تغير المناخ يجمع لأول مرة بين تمويل برامج المرونة الفورية المعنية بتغير المناخ ووقاية الأطفال من المخاطر في عالم اليوم، والاستخدام المبتكر لتمويل تحويل المخاطر الذي يوفره سوق التأمين لكوارث الأعاصير مستقبلاً.

تم تصميم منصة التمويل المشتركة بهدف مساعدة البلدان على معالجة الآثار الحالية والمتزايدة لأزمة المناخ أثناء الاستعداد لحالات الطوارئ



## بهدف حماية العمّال المهاجرين توقيع اتفاق بين المنظمة الدولية للهجرة وتحالف الضيافة المستدامة

مبادرة توظيف أخلاقية تابعة لمنظمة الهجرة الدولية)، وتبني على المشروع الممول من مكتب السكان واللاجئين والهجرة في الولايات المتحدة، لتعزيز التوظيف الأخلاقي في قطاع السياحة والفنادق، ولتعزيز المسارات المنتظمة للعمّال المهاجرين، وكذلك لحمايتهم في جميع مراحل عملية هجرة اليد العاملة.

من خلال هذه الشراكة، تعاونت المنظمة الدولية للهجرة والتحالف على إنشاء دورات تدريبية وموارد، بما في ذلك مذكرة إرشادية حول إنشاء ممارسات التوظيف الأخلاقية في قطاع الضيافة، المصممة للفنادق والشركات.

العمّال المهاجرين مساهمون حيويون يجلبون مهارات متنوعة ومتعددة الأبعاد إلى القطاع.

وقال غلين مانديزوك، الرئيس التنفيذي في تحالف الضيافة المستدامة: «تظل حماية العمّال قضية رئيسية في قطاع الضيافة، حيث يمثل قطاع الخدمات الحصة الأكبر من الاستغلال في العمل القسري، لقد عملنا مع المنظمة الدولية للهجرة لتعزيز التوظيف الأخلاقي وسيمكننا هذا الاتفاق من المشاركة مع القطاع الأوسع ومواصلة هذا المجال الحيوي من العمل».

وتستفيد هذه الشراكة من نموذج أصحاب المصلحة المتعددين لـ IRIS

والتكامل وتعزيز النمو الاقتصادي ودعم التنمية البشرية.

وقالت مونيك غوراتشي، مديرة إدارة دعم البرامج وإدارة الهجرة في المنظمة الدولية للهجرة: «يتيح لنا هذا الاتفاق فرصة قوية لقيادة القطاع في مواجهة التحديات المعقدة التي تواجه العمّال والشركات في جميع أنحاء العالم، معاً سنعمل على تعزيز أهدافنا المشتركة من خلال العمل التكميلي، والاستفادة من نقاط قوتنا لتعزيز التأثيرات من خلال التعاون».

يُعدّ قطاع الفنادق والسياحة أحد أسرع القطاعات نمواً في الاقتصاد العالمي، وهناك إجماع قوي على أن

وقّعت المنظمة الدولية للهجرة اتفاق تعاون مع تحالف الضيافة المستدامة من شأنه أن يعالج المخاطر الرئيسية التي يواجهها العمّال المهاجرون في قطاع السياحة والفنادق وأن يعزز القدرة على سد فجوات الحماية من أجل الحد من ممارسات العمل غير الأخلاقية.

كما يهدف اتفاق التعاون إلى تعزيز هجرة العمالة الآمنة والمنظمة والنظامية، حيث ستعمل الهيئتان معاً على توسيع نطاق التعاون بين القطاعين العام والخاص في طائفة من المجالات بما في ذلك هجرة اليد العاملة والتوظيف الأخلاقي وحماية العمّال المهاجرين ومكافحة الاتجار

## مجلس الشورى يؤكد على ضرورة وجود تشريع لتجريم إهدار الأطعمة ووضع عقوبات للمخالفين

مختلفة اختلافاً كبيراً عنه فالمقترح الجديد ينص على وضع إطار عمل متكامل لإدارة الطعام والحد من هدره كما ينظم ويوحد جهود عمل الأجهزة الحكومية مع الجمعيات والمؤسسات الأهلية فيما يخص إدارة الطعام المهدر وطرق الاستفادة الأمثل منه، ويهدف إلى تعزيز قيم ديننا الحنيف التي تؤكد على المحافظة على النعمة والحد من الهدر ومكافحة الإسراف، والحد من ظاهرة الإسراف وهدر الأطعمة، ونشر الوعي في المجتمع بضرورة حفظ النعمة، وعدم رمي الطعام وتوزيعه على المستفيدين، إضافة إلى توفير الطاقات في إنتاج الطعام، والتماشي مع رؤية المملكة.

**القطاع الخاص ومكافحة هدر الطعام:**  
ووفقاً للمشروع المقترح الذي قدمه

البلدان النامية ووفقاً لتقرير الوكالة الفرنسية للبيئة والطاقة يتم إهدار ١٠ ملايين طن من الأغذية سنوياً ما يكلف ١٦ مليار يورو وفي المملكة المتحدة وحدها يبلغ حجم هدر المواد الغذائية ١,٩ مليون طن سنوياً.

### الترشيد الغذائي والبطر:

وأشار عضوي الشورى الفاضل والحليسي في مسودة تقرير المقترح إلى أنه تمت الاستفادة من عدد من التشريعات المقارنة وغيرها ذات الصلة بموضوع المشروع وتم الاطلاع على عدد من مقترحات مشروعات الأنظمة المقدمة من عدد من أعضاء المجلس التي يبدو في ظاهرها أنها شبيهة بمقترح مكافحة هدر الطعام، مثل مقترح الترشيد الغذائي للعضو السابق الدكتور أحمد آل مفرح، ومقترح البطر وكفر النعمة للعضو السابق ناصر بن داوود، غير أنها

### لماذا التشريع لمكافحة الهدر؟

وجاء المقترح من عضوي الشورى الدكتور فيصل الفاضل وهدي الحليسي وفقاً للمادة الـ(٢٣) من نظام مجلس الشورى التي تنص على حق المجلس باقتراح نظام جديد أو تعديل آخر قائم ودراسته والرفع بما يراه بشأنه إلى الملك، وتضمن التشريع تقرير التشريع المقترح الدواعي والأسباب الأساسية التي يقوم عليها والأهداف، ومن أبرز المسوغات الحاجة إلى وجود نظام يسد الفراغ التشريعي ويتضمن إطار عمل متكامل لإدارة الطعام والحد من هدره، ومخاطر هدر الطعام عالمياً وارتباطه بالفقر فإن ما يقارب من ثلث الأغذية المنتجة في العالم (حوالي ١,٣ مليار طن) تهدر وتبلغ الخسائر الغذائية والهدر حوالي ٦٨٠ مليار دولار في البلدان الصناعية و٣١٠ مليارات دولار في

ناقش مجلس الشورى في جلسته المنعقدة مؤخراً وحسم تقرير لجنة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بشأن تشريع نظام مكافحة هدر الطعام، وحسب التقرير المقترح فالمملكة تحتل المرتبة الأولى في هدر الأطعمة والغذاء في العالم وانتشار ظاهرة الإسراف، ووفقاً لتقرير صادر عن وزارة البيئة والمياه والزراعة فحوالي ٣٠٪ من الأغذية المنتجة تهدر وتبلغ قيمتها أكثر من ٤٩ مليار ريال سعودي، إضافة إلى تهديد الاقتصاد الوطني والبيئة معاً نتيجة لهدر الأطعمة، والتوجه الدولي إلى إقرار عدد من التشريعات الجديدة لتجريم إهدار الأطعمة ووضع عقوبات للمخالفين، وكذلك استهلاك الكثير من الطاقة مثل الماء، الكهرباء وغيرها لإنتاج الطعام ومن ثم هدره.

# العمل من أجل القضاء على الجوع



الموارد البشرية وغيرها، فيتسبب ذلك في انخفاض العائد الاقتصادي من الأعمال الزراعية، والصناعية، ويزيد أثر هذه الظاهرة من انعدام الأمن الغذائي في البلدان ذات الموارد الضئيلة التي تكافح لتحمل تكاليف الإمدادات المستوردة لتلبية الاحتياجات الأساسية من الغذاء، كما أن هذه الظاهرة تسهم أيضاً في تدهور البيئة.

ومن هنا أطلقت المملكة العربية السعودية عدة مبادرات للحفاظ على مواردها الطبيعية وحسن استغلالها ومنها «البرنامج الوطني للحد من فقد الهدر في الغذاء» الذي اسند تنفيذه إلى المؤسسة العامة للحبوب.

## الأهداف الرئيسية للبرنامج:

- نشر الوعي بأهمية التنوع الغذائي والمشاركة في التوعية بأهمية التنوع الغذائي والمساهمة في زيادة مصادر البروتين.
- نشر الوعي بخصوص استخدام الموارد الطبيعية الزراعية بكفاءة.
- نشر الوعي بالأمراض الناتجة عن الهدر الغذائي وكيفية التعامل مع النفايات.
- تشجيع الحد من فقد الهدر الغذائي.
- إعادة استخدام الأغذية وتحويلها في المملكة.
- تعزيز التعاون بين الجهات الحكومية والمنظمات غير الحكومية والمطاعم ومتاجر التجزئة.

تحظر مواد المشروع المقترح على أي شخص ذي صفة طبيعية أو اعتبارية أن يهدر الطعام أو يتسبب عمداً في هدره، وتحدد اللائحة الشروط والضوابط والمعايير اللازمة لذلك وفقاً لهذا النظام والأنظمة الأخرى، وحسب مواد المشروع المقترح تقوم الوزارة والأجهزة المختصة بتشجيع تعاقد منتجي الطعام مع الجمعيات والمؤسسات الأهلية الخاصة بحفظ النعمة أو إعادة توزيع الطعام أو تغذية الحيوانات أو استخدامها في الزراعة، ويعاقب منتج الطعام في حال عدم التزامه بتعليمات الوزارة والأجهزة المختصة بتنظيم عمليات الحد من هدر الطعام وتشمّل العقوبة عدم إتلاف الطعام وبذل العناية المعتادة للتخلي عن الطعام قبل انتهاء مدة صلاحيته، وأكدت مواد مقترح النظام أن على محلات المواد الغذائية والمزارع ومصانع الأغذية وغيرها من المحلات التي تقدم المنتجات الغذائية وفقاً لما تحدده اللائحة، التي تزيد مساحتها على الحد الذي تحدده اللائحة، الاتفاق مع واحدة أو أكثر من الجمعيات أو المؤسسات الأهلية المعنية بحفظ النعمة أو إعادة توزيع الطعام أو تغذية الحيوانات أو استخدامها في الزراعة، والالتزام بتوزيع الأغذية قبل انتهاء صلاحيتها للجمعيات أو المؤسسات الأهلية وفقاً لما تبينه اللائحة.

يشكل فقد الهدر في الغذاء هاجساً عالمياً لما له من آثار وخيمة على المستوى الاقتصادي والاجتماعي والبيئي مما يؤدي إلى خسارة وهدر في الموارد النادرة التي تمثل جزءاً لا يتجزأ من عملية إنتاج الغذاء على غرار المياه والأراضي والطاقة

ووضع قاعدة بيانات وطنية لها، كما عليها وضع الضوابط والاشتراطات اللازمة بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة، للتقليل من هدر الطعام، وتشجيع القطاع الخاص على مزاوله نشاط مكافحة هدر الطعام، واقتراح تخفيضات ضريبية تتناسب مع كمية الطعام التي تقدمها محلات المواد الغذائية والمزارع ومصانع الأغذية وغيرها للجمعيات والمؤسسات الأهلية، إضافة إلى تشجيع الجمعيات والمؤسسات الأهلية على مزاوله نشاط مكافحة هدر الطعام.

## الطعام المنتهي الصلاحية:

وأكدت مواد النظام المقترح على ضرورة التزام منتج الطعام بتعليمات الوزارة والأجهزة المختصة المتعلقة بتنظيم عمليات الحد من هدر الطعام، وعدم إتلاف الطعام وبذل العناية المعتادة للتخلي عن الطعام قبل انتهاء مدة صلاحيته، وأكدت مواد مقترح النظام أن على محلات المواد الغذائية والمزارع ومصانع الأغذية وغيرها من المحلات التي تقدم المنتجات الغذائية وفقاً لما تحدده اللائحة، التي تزيد مساحتها على الحد الذي تحدده اللائحة، الاتفاق مع واحدة أو أكثر من الجمعيات أو المؤسسات الأهلية المعنية بحفظ النعمة أو إعادة توزيع الطعام أو تغذية الحيوانات أو استخدامها في الزراعة، والالتزام بتوزيع الأغذية قبل انتهاء صلاحيتها للجمعيات أو المؤسسات الأهلية وفقاً لما تبينه اللائحة.

عقوبات الهدر:

عضوي المجلس قبل نحو أربع سنوات فيسند تطبيقه إلى وزارة الشؤون البلدية والقروية والأجهزة المختصة كالأمانات، والبلديات، والمجالس البلدية، ويقصد بالطعام كل ما يؤكل من الأغذية الصالحة للاستهلاك البشري سواء أكان طازجاً أم مصنعاً أم شبه مصنع أم مطبوخاً أم معداً، كما أن منتج الطعام هو الشخص ذو الصفة الطبيعية أو الاعتبارية الذي يزرع أو يصنع أو يعد أو يحضر أو يعبئ أو يجهز أو يقدم الطعام، ويطبق هذا النظام -مع مراعاة ما تقضي به الأنظمة الأخرى- على جميع العمليات المتعلقة بهدر الطعام، وحسب المواد المقترحة تتولى «الشؤون البلدية والقروية» مهمات ومسؤوليات مكافحة هدر الطعام.

وتشمل هذه المهمات والمسؤوليات دون حصر تنظيم وتنفيذ إدارة الطعام المهدر، بما يحقق المصلحة العامة، وسلامة البيئة، ودراسة المتطلبات والاحتياجات المختلفة وتحديدها، ووضع البرامج والخطط اللازمة وتطويرها؛ لمكافحة هدر الطعام، ومتابعة تنفيذ مشروعاتها، وبناء القدرات وتطوير الأجهزة المختصة، وتزويدها بالمعلومات، ووضع البرامج التدريبية للعاملين فيها، وللوزارة أيضاً اقتراح الدراسات، وتبني تطبيق المشروعات الرائدة في مجال مكافحة هدر الطعام، واقتراح مشروعات التطوير والتعديلات اللازمة للنظام -بما يضمن مواكبة التقدم المستمر في أساليب إدارتها-

أطلقت المملكة العربية السعودية عدة مبادرات للحفاظ

على مواردها الطبيعية وحسن استغلالها ومنها «البرنامج

الوطني للحد من فقد الهدر في الغذاء» الذي اسند

تنفيذه إلى المؤسسة العامة للحبوب

© صفحة تهتم بنشر أهم أخبار الجوع في العالم و جهود المنظمات و المختصين و المهتمين بحقوق الإنسان للقضاء عليه من أجل العمل على تحسين حقوق الإنسان في العالم



## منظمة العمل الدولية تشيد بإنجازات المملكة في مجال السلامة والصحة المهنية

تتبعس خسائر اقتصادية كبيرة على المؤسسات والاقتصادات ككل، والتي يمكن قياسها من خلال تكاليف الرعاية الصحية و تعويضات الضمان والتأمينات الاجتماعية، وخسائر الإنتاج، وانخفاض مشاركة القوى العاملة. وتشير التقديرات الدولية إلى أن الحوادث والأمراض المهنية تساهم في خسائر تصل إلى ٥,٤% من الناتج المحلي الإجمالي العالمي السنوي، وقد أبرزت جائحة كورونا، أهمية وجود نظام قوي للسلامة والصحة المهنية مبني على التشاركية والتعاون بين الحكومات وأصحاب العمل والعمال والجهات الفاعلة في مجال الصحة العامة، وجميع الأطراف ذات الصلة على المستوى الوطني ومستوى المؤسسات. ومع استمرارنا في التعايش مع هذه الأزمة الصحية العالمية ومواجهة مخاطر الصحة والسلامة المهنية المستجدة التي أحدثتها الجائحة في مكان العمل، ينبغي أن نواصل العمل معاً من أجل ترسيخ ثقافة سلامة وصحة وقائية مستدامة على جميع المستويات.

والحقوق الأساسية في العمل». وتأتي هذه الإشادة انعكاساً لاهتمام المملكة العربية السعودية في بيئة العمل بشكل عام والسلامة والصحة المهنية بشكل خاص، حيث أطلقت المملكة مبادرة البرنامج الوطني الاستراتيجي للسلامة والصحة المهنية ضمن هدف تحسين ظروف العمل أحد الأهداف الموكلة للوزارة ضمن برامج التحول الوطني لمواكبة رؤية المملكة ٢٠٣٠، كما أطلقت الوزارة مبادرة تعزيز السلامة والصحة المهنية ضمن استراتيجية سوق العمل، كما يعد تأسيس المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية كأول مجلس من نوعه في المنطقة أحد المخرجات المهمة لهذه المبادرات؛ وذلك لتحقيق رؤية وطنية شاملة في المجال، حيث يعد ذلك من الأولويات الرئيسية التي تسعى المملكة إلى تحقيقها.

### لماذا تبني ثقافة الوقاية؟

تتسبب الإصابات والأمراض المهنية في معاناة إنسانية لا حد لها، وفقدان في الأرواح، كما

«تتابع باهتمام التطورات المستمرة في المملكة العربية السعودية التي قطعت خطوات واسعة وحقت إنجازات ملحوظة لتحسين وتطوير السلامة والصحة المهنية والحد من حوادث وإصابات العمل على المستوى الوطني، بما في ذلك تشكيل المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية وإعداد برنامج لتدريب وتوظيف آلاف المختصين في هذا المجال، بالإضافة إلى تعاونها الوثيق مع منظمة العمل الدولية في مجال السلامة والصحة المهنية والذي تبلورت نتائجه بمصادقة المملكة مؤخراً على اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم ١٢٠ لعام ١٩٦٤ بشأن القواعد الصحية في التجارة والمكاتب، وإعداد الملف الوطني وتطوير السياسة الوطنية للسلامة والصحة المهنية، ونحن في منظمة العمل الدولية إذ نقدر عالياً هذه الجهود، نأمل أن تقتدي بقية دول المنطقة بالمملكة العربية السعودية في هذا المجال، خاصة في ظل موافقة مؤتمر العمل الدولي هذا العام على اعتماد الحق في بيئة عمل آمنة وصحية كأحد المبادئ

أعربت منظمة العمل الدولية عن إشادتها بإنجازات المملكة العربية السعودية في مجال السلامة والصحة المهنية، منوهة بما تحققت في السنوات القليلة الماضية من جهود قامت بها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وعدد من الجهات ذات العلاقة مثل المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، والتي أثمرت عن تحولات إيجابية متسارعة في مجال السلامة والصحة المهنية ساهمت في تطويرها على المستوى الوطني، كما قامت بدورها من خلال التعاون الوثيق مع منظمة العمل الدولية في المجالات ذات العلاقة، حيث جاءت هذه الإشادة في إطار الأصدقاء الإيجابية لحجم التطورات النوعية التي تشهدها المملكة العربية السعودية وفق أفضل التشريعات والممارسات العالمية.

وقد صرحت الدكتورة ربا جرادات - المدير الإقليمي للدول العربية في منظمة العمل الدولية

## لتعزيز حماية نزاهة المرفق العدلي

### العدل يقر قواعد الحد من تعارض المصالح لمن سبق له العمل

#### في السلك القضائي

أقر معالي وزير العدل الدكتور وليد بن محمد الصمعاني قواعد الحد من تعارض المصالح لمن سبق له العمل في السلك القضائي -ومن في حكمه- عند مزاولته مهنة المحاماة.

وتأتي هذه القواعد لتعزيز حماية نزاهة المرفق العدلي، وتسري أحكام القواعد التي أعدتها وزارة العدل بالتنسيق مع هيئة الرقابة ومكافحة الفساد، والهيئة السعودية للمحاميين، على من سبق لهم العمل في السلك القضائي -ومن في حكمهم-. وأكدت القواعد على مسؤوليتهم -قبل الموافقة على القيام بأي عمل من أعمال المهنة-، بالتأكد من عدم وجود حالات تعارض المصالح، أو مخالفة لأحكام هذه القواعد.

كما أوضحت أن المخالفات الواردة فيها مخالفات مهنية تسري عليها قواعد الضبط، ورفع الدعوى التأديبية الواردة في نظام المحاماة، ولأئحته التنفيذية، وذلك دون إخلال بالمسؤولية المدنية والجنائية التي قد تقترب بهذه المخالفات السلوكية.



## توحيداً لخطوات تقديم ومتابعة الدعاوى والطلبات

### معالي رئيس ديوان المظالم يدشن مركز إدارة العمليات

#### القضائية



دشن معالي رئيس ديوان المظالم رئيس مجلس القضاء الإداري الشيخ الدكتور خالد بن محمد اليوسف مؤخراً، مركز إدارة العمليات القضائية كأحد أهم مستهدفات استراتيجيات ديوان المظالم والمتمثل في توحيد تقديم ومتابعة الطلبات والدعاوى في كافة المحاكم الإدارية بمختلف مناطق المملكة، وتفعيلاً لأعمال التحول الرقمي في كافة خطوات التقاضي لدى ديوان المظالم، وذلك عبر ثلاث إدارات متكاملة، ممثلة في: إدارة للقيود الموحد، وأخرى لتسليم الأحكام وحفظ الدعاوى، ومركز للاتصال الموحد لخدمة المستفيدين.

ويُعد مركز إدارة العمليات القضائية في ديوان المظالم باستقبال كافة الدعاوى والطلبات لدى المحاكم الإدارية بجميع مناطق المملكة وجميع مراحل التقاضي ومعالجتها بدقة وعناية على مدار اليوم، بالإضافة إلى توحيد كافة إجراءات متابعة الطلبات والدعاوى وتسليم الأحكام؛ والرد على استفسارات المستفيدين، وفق أفضل الممارسات في هذا الشأن، بهدف تعزيز جودة الإجراءات القضائية لتسريع الإنجاز ورفع مستوى الخدمات.

ويحرص ديوان المظالم بتوجيه ومتابعة مباشرة من معالي رئيس الديوان على التحديث والتطوير المستمر لكافة خدماته التي يقدمها للمستفيدين في جميع المرافق القضائية التابعة له، وتوحيد إجراءات تقديم ومتابعة تلك الخدمات، في سبيل رقمنة كافة تعاملات التقاضي، والانتقال بتلك الخدمات إلى مستوى أعلى في الجودة.



## اليونسكو تؤكد على الدور المهم الذي يمكن للمعلم الاضطلاع به في مكافحة العنف المدرسي والتنمر

وربط الطلاب بخدمات الإحالة عند الحاجة، بالإضافة إلى ذلك، يوفر المعلمون رابطاً بين المدرسة والمجتمع من خلال علاقتهم مع أولياء الأمور. كما أن المعلمين يشكلون مصدراً مهماً في جمع الأدلة وتقييم ما يصلح على مستوى المدرسة.

وتؤكد اليونسكو على حاجة المعلمين إلى التدريب والدعم للعب هذا الدور الحاسم، فقد وجد استطلاع عالمي عبر الإنترنت أجرته اليونسكو عام ٢٠٢٠ أن ما يقرب من نصف المعلمين الذين شملهم الاستطلاع يقولون إنهم تلقوا تدريبات قليلة أو معدومة عن العنف المدرسي والتنمر قبل أن يبدأوا بالتدريس.

وقال أكثر من الثلث إنهم تعلموا كيفية إدارة العنف المدرسي من خلال التجربة، وأفاد ثلاثة من بين كل أربعة معلمين بأن بإمكانهم تحديد العنف الجنسي والجسدي ولكنهم أقل قدرة على التعرف على بعض أشكال العنف النفسي.

ويساعد أربعة من كل خمسة معلمين الضحايا، لكن نصفهم فقط يتعامل مع الطلاب الذين يشهدون العنف.

وقد بحثت حلقة دراسية في باريس بهذه المناسبة دور المعلمين في إيجاد فضاءات آمنة لجميع الطلاب في المدارس.

وتشير اليونسكو إلى أن المناهج الفعالة القائمة على الأدلة لمنع العنف المدرسي والتصدي له تستخدم النموذج الشامل والذي يُعرف باسم «نهج المدرسة الكلي».

ويتضمن مثل هذا النهج الشامل مجموعة من الإجراءات التكميلية ويتطلب مشاركة مختلف أصحاب المصلحة داخل بيئة المدرسة وخارجها، ويقوم المعلمون بدور مهم ضمن هذا النموذج.

المعلمون أساسيون في إنشاء بيئات مدرسية وفضول دراسية آمنة جسدياً ونفسياً، وتُعدّ علاقتهم بالطلاب أساسية في منع العنف المدرسي والتصدي له.

بإمكانهم أن يكونوا نموذجاً للعلاقات القائمة على الرعاية والاحترام وتوجيه الطلاب في اتخاذ الإجراءات بأنفسهم من خلال المبادرات التي يرغب بها الطلاب.

المعلمون أيضاً في وضع فريد للتعرف على حوادث العنف والاستجابة لها

ومنها التمر الإلكتروني هذا العام تحت شعار «ليس أمام ناظرَيّ: دور المعلمين في منع العنف والتنمر في المدرسة والتصدي لهما بما في ذلك التمر الإلكتروني».

وقالت المدير العام لمنظمة التربية والعلم والثقافة (اليونسكو) أوردني أزولاي: «في هذا اليوم تحرص اليونسكو على تذكير جميع ضحايا التنمر بأنهم ليسوا وحدهم، المجتمع الدولي بأسره يدعمهم ويقف إلى جانبهم، لقد حان الوقت لوضع حد لهذه الآفة العالمية بشكل نهائي، حان الوقت للقيام بذلك معاً».

بحسب اليونسكو، تعدّ احتمالات شعور الطلاب المعرضين للتنمر بأنهم منبوذون في المدرسة ثلاثة أضعاف احتمال شعور غيرهم من الطلاب بذلك.

وتبلغ احتمالات غياب ضحايا التنمر عن المدرسة ضعف احتمالات غياب سائر التلاميذ عنها، هذا ويجرز ضحايا التنمر نتائج دراسية أسوأ من النتائج التي يجرزها أقرانهم، ويعدّون أكثر عرضة للانقطاع عن التعليم النظامي بعد إتمام التعليم الثانوي.

وافقت الدول الأعضاء لدى اليونسكو على إعلان اليوم الخامس من شهر تشرين الثاني/نوفمبر يوماً دولياً لمكافحة كل أشكال العنف والتنمر في المدارس، ومنها التمر الإلكتروني. وإنها وإذ تقوم بهذه الخطوة، إنما تقرّ بأن العنف في البيئة المدرسية يمثل بشتى أشكاله انتهاكاً صارخاً لحق الأطفال واليافعين بالتعليم والصحة والرفاهية، ومن هنا، فإنها تدعو جميع الدول الأعضاء لدى اليونسكو، وشركاء الأمم المتحدة، والمنظمات الدولية والإقليمية ذات الصلة، والمجتمع المدني، والمنظمات غير الحكومية، والأفراد، وغيرهم من الأطراف المعنية، إلى المساعدة في الترويج لهذا اليوم الدولي والاحتفال به ببسر وبلا عقبات.

يُعدّ العنف المدرسي والتنمر الإلكتروني ظاهرة لا تقتأ تشتدّ وتتفاقم، وتطال عواقبها عدداً هائلاً من الأطفال واليافعين، ويسفر العنف عن آثار سلبية للغاية تضرّ بالتحصّل الدراسي للتلاميذ، ناهيك عن صحتهم العقلية ونوعية حياتهم بشكل عام.

يُحتفل باليوم الدولي لمكافحة كل أشكال العنف والتنمر في المدارس



## اعرف أكثر عن جمعية التنمية الأهلية بالهدار



نبذه عن الجمعية:

تمت موافقة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية على تشكيل لجنة التنمية الاجتماعية الأهلية بالهدار والتي تخدم مدينة الهدار ومقرها بمحافظة الأفلاج برقم (٥١١) في ٢٠/١١/١٤٣٧هـ.

رؤيتها:

تكوين علاقة إيجابية بين الفرد

والمجتمع وتشجيع مشاركة أفراده لتنمية الهدار وتطويرها والمحافظة على مكتسباتها المادية والاجتماعية.

رسالتها:

إيجاد مناشط إجتماعية وثقافية وترفيهية مفيدة ونافعة، وإستثمار طاقات أفراد الهدار حسب إهتماماتهم وقدراتهم ورغباتهم، تحت شعار (نحو مجتمع متعاون).

أهدافها:

١- تلبية إحتياجات المواطنين؛  
إكتشاف إحتياجات المواطنين وحثهم على المشاركة في تلبيتها.  
٢- تنمية المجتمع المحلي؛  
اقترح المشروعات والبرامج اللازمة لتنمية المجتمع المحلي والمشاركة

(المالية) أو (العينية) أو (البشرية) في تنفيذها وتقويمها ومتابعتها.

٣- تنمية الموارد البشرية:

المساهمة في تنمية الموارد البشرية للمجتمع المحلي وإكتشاف القيادات الإجتماعية واستثمارها لتحقيق التنمية المستدامة.

٤- رفع مستوى الوعي الاجتماعي:

العمل على رفع مستوى الوعي الإجتماعي بين سكان الهدار وتنمية روح التفاعل الإجتماعي وتطوير بيئتها للمحافظة على المكتسبات الحضارية للوطن.

٥- العناية بالشباب:

العناية بالشباب من الجنسين وتلمس إحتياجاتهم وتوفير الإمكانات والأجواء المناسبة لممارسة هواياتهم في بيئة إجتماعية وتربوية سليمة.

٦- إستثمار الطاقات النسائية:

إستثمار الطاقات النسائية في الهدار لممارسة أنشطة إجتماعية وثقافية وتربوية هادفة في جو تطمئن إليه النساء وأسرهن.

٧- الأنشطة الرياضية:

إنشاء الأندية الإجتماعية ومقرات الأنشطة وتجهيز الملاعب والصالات المناسبة.

٨- تنمية مهارات الأطفال:

تنمية مهارات الأطفال وقدراتهم البدنية والعقلية واللغوية وزرع القيم الإسلامية والإجتماعية والعادات الحميدة.

### الجزء الخامس من «اتفاقية سيداو»

### اعرف حقوقك وواجباتك

المادة الحادية عشر

١- تتخذ الدول الأطراف جميع التدابير المناسبة للقضاء على التمييز ضد المرأة في ميدان العمل لكي تكفل لها، على أساس المساواة بين الرجل والمرأة، نفس الحقوق ولا سيما:

(أ) الحق في العمل بوصفه حقاً ثابتاً لجميع البشر.

(ب) الحق في التمتع بنفس فرص العمالة، بما في ذلك تطبيق معايير اختيار واحدة في شؤون الاستخدام.

(ج) الحق في حرية اختيار المهنة ونوع العمل، والحق في الترقية والأمن على العمل وفي جميع مزايا وشروط الخدمة، والحق في تلقي التدريب

وإعادة التدريب المهني، بما في ذلك التلمذة الحرفية والتدريب المهني المتقدم والتدريب المتكرر.

(د) الحق في المساواة في الأجر، بما في ذلك الاستحقاقات، والحق في المساواة في المعاملة فيما يتعلق بالعمل ذي القيمة المساوية، وكذلك المساواة في المعاملة في تقييم نوعية العمل.

(هـ) الحق في الضمان الاجتماعي، ولا سيما في حالات التقاعد والبطالة والمرض والعجز والشيخوخة وغير ذلك من حالات عدم الأهلية للعمل، وكذلك الحق في إجازة مدفوعة الأجر.

(و) الحق في الوقاية الصحية وسلامة ظروف العمل، بما في ذلك حماية

وظيفة الإنجاب.

٢- توخياً لمنع التمييز ضد المرأة بسبب الزواج أو الأمومة، ضمناً لحقها الفعلي في العمل، تتخذ الدول الأطراف التدابير المناسبة:

(أ) لحظر الفصل من الخدمة بسبب الحمل أو إجازة الأمومة والتمييز في الفصل من العمل على أساس الحالة الزوجية، مع فرض جزاءات على المخالفين.

(ب) لإدخال نظام إجازة الأمومة المدفوعة الأجر أو المشفوعة بمزايا اجتماعية مماثلة دون فقدان للعمل السابق أو للأقدمية أو للعلاوات الاجتماعية.

(ج) لتشجيع توفير الخدمات الاجتماعية المساندة اللازمة لتمكين الوالدين من الجمع بين الالتزامات العائلية وبين مسؤوليات العمل والمشاركة في الحياة العامة، ولا سيما عن طريق تشجيع إنشاء وتنمية شبكة من مرافق رعاية الأطفال.

(د) لتوفير حماية خاصة للمرأة أثناء فترة الحمل في الأعمال التي يثبت أنها مؤذية لها.

٣- يجب أن تستعرض التشريعات الوقائية المتصلة بالمسائل المشمولة بهذه المادة استعراضاً دورياً في ضوء المعرفة العلمية والتكنولوجية، وأن يتم تنقيحها أو إلغاؤها أو توسيع نطاقها حسب الاقتضاء.

\* اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو) هي معاهدة دولية اعتمدها الجمعية العامة للأمم المتحدة عام ١٩٧٩، وقعت عليها المملكة العربية السعودية عام ٢٠٠٠ م مع تحفظ عام على كل الاتفاقية في حال تعارض أي من بنودها مع الشريعة الإسلامية، وقد تحفظت على بندين من بنودها الثلاثين وهما الفقرة الثانية من البند التاسع، و الفقرة الأولى من المادة التاسعة والعشرين.

## ما هي الأسباب الشكلية لرد الدعوى؟

1 في حال تم تقديم الدعوى من قبل مالا صفة له، أي من شخص ليس له صفة الادعاء و الخصومة في الدعوى.

2 عندما لا تكون المحكمة مختصة بالنظر بالدعوى المطروحة أمامها أي أن تكون الدعوى من اختصاص محكمة أخرى غير المحكمة التي معروضة أمامها.

3 عند جهالة الموضوع الذي تم الادعاء به.



المستشار القانوني  
خالد بن عبد الرحمن الفاخري

## المملكة تتقدم ١٠ مراكز في مؤشر المستقبل الأخضر ٢٠٢٢ العالمي

تحقيقاً لعدد من مستهدفات رؤية «المملكة ٢٠٣٠»، حيث تُعد مبادراتنا «السعودية الخضراء» و «الشرق الأوسط الأخضر»، إضافة إلى نهج «الاقتصاد الدائري للكربون» ركائز رئيسة لرسم خارطة الطريق للوصول إلى مستهدفات المملكة الطموحة في مواجهة تحدي التغير المناخي. كما أسهم في تقدّم ترتيب المملكة إعلانها عن طموحها الوصول للحيداء الصفري في عام ٢٠٦٠م من خلال تطبيق نهج «الاقتصاد الدائري للكربون»، بما يتوافق مع خططها التتموية، وجهودها لتمكين تنوعها الاقتصادي، وبما يتماشى مع «خط الأساس المتحرك»، الذي ورد في الإسهامات الوطنية المحددة للمملكة، وكذلك بما يحفظ ويعزز دور المملكة الريادي في أمن واستقرار أسواق الطاقة العالمية.

تقدمت المملكة العربية السعودية في مؤشر المستقبل الأخضر لعام ٢٠٢٢م، الصادر من مجلة إم آي تي تكنولوجي ريفيو التابعة لمعهد ماساشوستس للتقنية، إحدى أفضل الجامعات في العالم، عشرة مراكز مقارنة بالعام الماضي ٢٠٢١م، بعد أن سجّلت المملكة تقدماً ملحوظاً في عديد من محاور المؤشر الرئيسية والفرعية. وقد جاء تقدم المملكة السريع في المؤشر، تنويجاً للجهود والبرامج والمبادرات التي قادها صاحب السمو الملكي، الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء، التي كان من أبرزها إعلان سموه عن مبادرات «السعودية الخضراء» و «الشرق الأوسط الأخضر»، وإعلانه إنشاء المحميات الملكية التي تهدف لزيادة الغطاء النباتي في المملكة،

## كاريكاتير



نقلًا عن صحيفة الرياض

### الحضارة الرومانية و حقوق الإنسان



المستشار/ خالد بن عبد الرحمن الفاخري  
رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان  
Nshrl@yahoo.com

يتبادر إلى الذهن عند ذكر الحضارة الرومانية، تلك الإمبراطورية المترامية الأطراف والتي أنشأت نظاماً خاصاً بها شمل مناطق شتى من العالم، حيث كانت المواطنة فيها ليست مقصورة على إحدى الأمور التي جعل من الإمبراطورية قوة عظمى، ومع هذه الصورة البراقة التي تظهر من خلال تقدم الإمبراطورية العمراني، وحكومات بلدياتها ذات الحكم الذاتي، إلا أن الإمبراطورية لم تستطع أن تطبق مبادئ العدل، والمساواة، والتي تعتبر من أهم مبادئ حقوق الإنسان، كما فشلت في وضع أسس اقتصادية ثابتة ونظام سياسي عادل قائم على المشاركة السياسية، وعليه فإنها لم تتمكن من تحقيق فكرة العدالة بين شعوب إمبراطوريتها .

إذا نظرنا للمساواة في الحضارة الرومانية فإننا نجد أن الطابع المميز للمجتمع الروماني في عصوره المختلفة هو التقسيم الطبقي، والتفاوت في الحقوق والواجبات بين الأفراد والطبقات، فقد كان المجتمع الروماني عند ظهوره مكوناً من طبقتين هما طبقة الأشراف، وتضم ربع السكان، وطبقة العامة، والعبيد، التي تضم ثلاثة أرباع السكان وبناءً عليه فقد كان التمييز والتفاضل بين طبقة الأشراف والعامة شاملاً لكافة مجالات الحياة، أما حقوق المرأة فكانت منتهكة ومسلوبة، فليس لها حقوق سياسية حيث حرمت من الترشيح، والانتخاب، و تولي الوظائف العامة، كما أنها حرمت من حقوقها المدنية في مختلف مراحل حياتها فمنذ ولادتها تكون تحت سيطرة رب الأسرة، سيطرة مطلقة مسلوبة الإرادة ليس لها حق في التصرف في أي من شؤونها، وقد عرفت الحضارة الرومانية الرق وكان العبيد عنصراً أساسياً في اقتصاد الدولة، والأسرة المألوفة للعبيد، وقد انحطت مكانة العبيد في ظل الحضارة الرومانية ليقوم السيد باستغلاله بالطريقة التي تناسبه، فالعبيد يعملون نهاراً في الإقطاعات، ويكبلون ليلاً بالسلاسل ويلقى بهم في الكهوف ليقضوا فيها الليل تحت حراسة رجال أشداء، غلاظ القلوب، وعقوباتهم كانت تتراوح بين الجلد والصلب، إضافة إلى استخدامهم كوسيلة لتسليية الأحرار من خلال المبارزات الوحشية، أو مقاتلة الأسود، وبذلك نرى أن الرقيق لم يكن لهم أي حق في مال، ولا ذمة، وليس من حقهم أن يقاضوا أو يشتكوا، بل كان للسيد عليهم حق الملكية من الاستعمال، والانتفاع، والتصرف، والإعدام، أما الحرية الدينية فقد شهدت العصور الرومانية أفظع حالات الانتهاك لحرية العقيدة خاصة بعد انتشار المسيحية واجتذابها للناس، وفي الختام نحمد الله على نعمة الإسلام والذي كرم الإنسان وحفظ له حقوقه من الامتهان والاستغلال.



فرع مكة: 0125545212 - Tel. 0125545211 - Fax: 0125545212 / فرع عسير: 0172269186 - Tel. 0172310349 - Fax: 0163855335  
فرع المدينة: 0148664544 - Tel. 0148664544 Ext. 111 / فرع القصيم: 0163855155 - Tel. 0163855335  
الموقع على الإنترنت: [www.nshr.org.sa](http://www.nshr.org.sa) / البريد الإلكتروني: [nshr1@yahoo.com](mailto:nshr1@yahoo.com)

المركز الرئيسي - الرياض: P.O.Box 1881 - Riyadh 11321 - Tel. 0112102223 - Fax: 0112102202  
مكتب جدة: 0126222261 - Tel. 0126222196 / فرع جازان: 0173175566 - Tel. 0173173344 - Fax: 0146258155  
فرع الدمام: 0138098353 - Tel. 0138098354 / فرع الجوف: 0146258144 - Tel. 0146258155 - Fax: 0138098354