

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم / الإثنين

19 ديسمبر 2022





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	هيئة حقوق الإنسان
5	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

1



حقوق الإنسان في الصحافة

هيئة حقوق الإنسان

اليوم

اليوم الثاني.. استمرار الجلسات العلمية لأسر ذوي الإعاقة

المصدر: جريدة اليوم الاثنين 25 جماد أول 1444 هـ - 19 ديسمبر 2022م

<https://www.alyaum.com/articles/6441323>

واصلت الجلسات العلمية للملتقى السنوي الرابع لأسر الأشخاص ذوي الإعاقة، فعاليتها لليوم الثاني على التوالي تحت شعار "وطن طموح"، الذي تنظمه جمعية لأجلهم، بجامعة الفيصل في الرياض.

وأبرزت الجلسات العلمية المنعقدة اليوم، حقوق فئة ذوي الإعاقة في المجالات الرياضية والسياحية، وآليات مشاركتهم في الأنشطة والبرامج الاجتماعية، وضمان مشاركتهم الفاعلة في المجتمع، كذلك دور الإرشاد الأسري في دعم أسر ذوي الإعاقة وتوجيههم لمواجهة التحديات التي يتعرضون لها، إضافة إلى اقتراح الحلول، وتعزيز أفضل الممارسات الصحية لأجلهم.

إطلاق مبادرة تحويل المحتوى القانوني الخاص بالأنظمة والاتفاقيات إلى لغة الإشارة - مشاع إبداعي

وتناول المتحدثون في جلساتهم دور هيئة حقوق الإنسان في حماية حق ذوي الإعاقة من الإيذاء النفسي والجسدي، وحرصها على متابعة الجهات الحكومية والخاصة، وتنفيذها لحقوق ذوي الإعاقة، ومشاركتهم الفعالة في المجتمع، والحفاظ على حقوقهم في التعليم والعمل والأنشطة الترفيهية والرياضية.

إطلاق مبادرة تحويل المحتوى القانوني الخاص بالأنظمة والاتفاقيات إلى لغة برايل - مشاع إبداعي

مبادرات ومواجهة التحديات

تطرق المتحدثون إلى أهم المبادرات التي دشنت هذا العام من قبل لجنة حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة في مجلس الهيئة، التي تكمن في إطلاق مبادرة تحويل المحتوى القانوني الخاص بالأنظمة والاتفاقيات إلى لغة الإشارة ولغة برايل، مشيرين إلى أكبر التحديات التي تصيب المعاق في حياته؛ وهو التمر، ومؤشرات التمر الخفي ومعالجته لدى الأبناء.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

الداخلية تحتفي بـ 'يوم الشرطة العربية'»

المصدر: جريدة اليوم الاثنين 25 جماد أول 1444هـ - 19 ديسمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1988148>

احتفت وزارة الداخلية بيوم الشرطة العربي، وبهذه المناسبة قال معالي مدير الأمن العام الفريق محمد بن عبدالله البسامي: تحل هذه المناسبة السنوية ونحن نتوجه بشكر الله -عز وجل- أن هياً لهذه البلاد قادة حملوا على عاتقهم توطيد الأمن وتأكيد رسالته في نفوس أبناء هذا الوطن، وأولت الأمن ورجاله كل الدعم والاهتمام، ووفرت ما يتطلبه العمل الأمني من إمكانيات بشرية وتقنية وألية ضمن خطط استراتيجية لمواكبة التطور الأمني ودعم مسيرته، لتحقيق رسالة الأمن المتمثلة في حماية الأرواح والممتلكات ومكافحة الجريمة بكل أشكالها وصورها، واعتبار التقنية ركيزة أساسية في أعمال الجهات الأمنية واستخدام الذكاء الاصطناعي في دعم اتخاذ القرار.

وأضاف البسامي: إن يوم الشرطة العربية مناسبة مهمة في مسيرة الأمن العربي وتطوره ويعني لنا الاحتفال بالشراكة والتفاعل والإيجابية بين رجال الأمن وأفراد ومؤسسات المجتمع فدورهم لا يقل أهمية عن دور رجال الأمن في الميدان، آخذين في الحسبان أهمية نشر التوعية الأمنية للمواطن والمقيم وكشف الأساليب والطرق الإجرامية التي قد يتعرضون لها وتحذيرهم من الوقوع فيها، وقد أثبتت عدد من التجارب الأمنية أهمية دور أفراد المجتمع وتعاونهم البناء في انحسار الجرائم وكشف الأساليب الإجرامية، ونحن نحتفل بهذا اليوم إذ نتطلع إلى مزيد من التعاون والإيجابية والمبادرة لمكافحة الجريمة بشتى أنواعها وصورها، ونبتهل للعلي القدير أن يحفظ لهذه البلاد أمنها واستقرارها وولاية أمرها.

دعم القيادة

فيما أوضح مدير عام حرس الحدود اللواء محمد بن عبدالله الشهري أن يوم الشرطة العربية، الذي يصادف اليوم الثامن عشر من ديسمبر من كل عام، مناسبة نستذكر فيها سوياً ما نتعم به بلادنا من أمن وأمان واستقرار ورخاء في ظل الاهتمام والدعم اللامحدود من لدن قيادتنا الرشيدة -أيدها الله- وما تتلقاه الأجهزة الأمنية كافة لأداء مهامها بكل كفاءة واقتدار.

وقال الشهري: إن الاحتفاء بهذا اليوم يشكل تجسيدا للشراكة الفاعلة بين الأجهزة الأمنية في المملكة وفي الوطن العربي لترسيخ الجهود في حفظ الأمن ومكافحة الجريمة بجميع أنواعها، وبهذه المناسبة أرفع خالص الشكر والعرفان لسمو سيدي صاحب السمو الملكي الأمير عبدالعزيز بن سعود بن نايف بن عبدالعزيز وزير الداخلية الرئيس الفخري لمجلس وزراء الداخلية العرب -حفظه الله-، على دعم سموه لمسيرة تطوير العمل الأمني العربي المشترك وفق استراتيجية ومنهجية واضحة، ورسالة سامية لحفظ الأمن وحماية الأرواح والممتلكات في الوطن العربي.

وأضاف الشهري: بهذه المناسبة أتقدم بالشكر والتقدير لرجال الأمن على ما يقدمونه من جهود في أداء عملهم بكل إخلاص وتفانٍ في سبيل أمن الوطن والمواطن، وأسأل الله أن يعم الأمن والأمان سائر الوطن العربي، وأن يحفظ لهذه البلاد قاداتها وولاة أمرها ويجعلهم ذخراً للإسلام والمسلمين. مدير الدفاع المدني: بلادنا نتعم بالأمن والأمان.

تضحيات الأبطال

وأعرب مدير عام الدفاع المدني المكلف اللواء الدكتور حمود بن سليمان الفرج في ذكرى يوم الشرطة العربية المصادف للثامن عشر من ديسمبر من كل عام عن خالص أمنيته، وصادق تحياته لرجال الأمن كافة، بهذه المناسبة. وقال الفرج: إننا نستذكر في هذه المناسبة ما سطره رجال الأمن من تضحيات، وما قدموه من عطاءات، وما عاشوه في سيرتهم من إبداعات العمل والمعرفة، وذلك امتداد ظاهر، وشكر دائم، وعطاء مُستلهم من قيادتنا الرشيدة في ظل خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود وسيدي صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود ولي العهد رئيس مجلس الوزراء -حفظهما الله-، ودعم واهتمام سيدي صاحب السمو الملكي الأمير عبدالعزيز بن سعود بن نايف بن عبدالعزيز وزير الداخلية الرئيس الفخري لمجلس وزراء الداخلية العرب -حفظه الله-، فمن سناهم يزغت تلك الرؤى والتطلعات لصناعة مستقبل واعٍ وحاضرٍ مجيد لحفظ الإنسان وممتلكاته وحماية روحه وعقله ومكافحة وصد ما قد يؤثر في سلامته وأمنه.

وأضاف الفرج: ينعم الوطن والمواطن في هذا الوطن الغالي بأقصى درجات الرعاية والعناية وتوفير كل ما يحقق الأمن والأمان وفق منظومة ومسيرة متطورة من المكنات والآليات والقدرات البشرية، حققت بفضل الله مستويات متقدمة من انخفاض الجريمة ومواجهتها وتوفير الوسائل لوأدها.
وختم الفرج حديثه: هذه مناسبة سامية أحيي فيها رجال الأمن بفئاتهم كافة ومواقعهم، داعياً إلى المزيد من البذل والتفاني في تحقيق المستهدفات الأمنية، وأستذكر وإياهم رجالاً قدموا أنفسهم وأرواحهم فداءً لدينهم ووطنهم، ليبقى هذا الوطن شامخاً عزيزاً.



المملكة تدين وتستنكر الهجوم الإرهابي الغادر الذي استهدف

قوات الأمن العراقية بشمال العراق

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 25 جماد أول 1444 هـ - 19 ديسمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1988083>

أعربت وزارة الخارجية عن إدانة واستنكار المملكة بأشد العبارات للهجوم الإرهابي الغادر الذي استهدف قوات الأمن العراقية شمال جمهورية العراق الشقيقة، ما أدى إلى مقتل وإصابة عددٍ من أفراد القوات الأمنية.
وأكدت الوزارة رفض المملكة التام لكل أشكال العنف والأعمال الإرهابية، مجددةً دعم المملكة لكل الجهود الرامية إلى القضاء على الإرهاب والتطرف بجميع أشكاله وصوره وتحجيف منابع تمويله.
كما أعربت وزارة الخارجية عن خالص العزاء والمواساة لذوي الضحايا، ولحكومة وشعب العراق الشقيق، متمنية الشفاء العاجل لجميع المصابين.



«الموارد البشرية» رفع مساهمة القطاع غير الربحي إلى 5%

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 25 جماد أول 1444 هـ - 19 ديسمبر 2022م

<https://www.al-madina.com/article/819337>

ينطلق ملتقى مستقبل القطاع غير الربحي في نسخته الأولى اليوم بالرياض بهدف رفع مساهمته في الناتج المحلي إلى 5%، بquam الملتقى تحت عنوان «الوصول إلى 5%»، برعاية وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وبمبادرة مشتركة من 16 مؤسسة أهلية وطنية.
ويناقش الملتقى سبل تحقيق 5% من الناتج المحلي الإجمالي في 2030، دعماً لتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 المرصودة للقطاع غير الربحي، كذلك الوضع الحالي للقطاع ومساهماته التنموية، والتحديات التي تواجهه وسبل تجاوزها، كما يضع علامات الطريق للقطاع غير الربحي ذي الأثر الاجتماعي والاقتصادي والبيئي في المستقبل.
ويسلط الملتقى الضوء من خلال 4 جلسات نقاشية على سبل تفعيل مشاركة الشباب في القطاع غير الربحي، وإسناد تقديم الخدمات التنموية كالتعليم والصحة والرعاية الاجتماعية للمنظمات غير الربحية، ودعم التحول الرقمي للأنشطة غير الربحية، وتطوير أدوات التمويل المبتكر لدعم استدامة الاستثمارات المجتمعية والبيئية. ويتضمن الملتقى معرضاً مصاحباً لاستعراض المبادرات ذات الأثر الاجتماعي والبيئي من القطاع غير الربحي، إضافة إلى عددًا من الحلول الاجتماعية والبيئية ابتكرتها الجمعيات الأهلية في مختلف المناطق.



حساب المواطن شهادة الميلاد لتسجيل التابعين فوق سن

الولاية»

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 25 جماد أول 1444هـ - 19 ديسمبر 2022م

<https://www.al-madina.com/article/819335>

أوضح «برنامج حساب المواطن» الإجراء المتبع حال تقديم المعلقة طلبًا للتسجيل في البرنامج للحصول على الدعم ولديها تابعين أكبر من سن الولاية، وأضاف في رده على استفسار أحد المغردين على (تويتر) عبر (خدمة المستفيدين): إنه في حال كان الأبناء أكبر من سن الولاية (18) عامًا، وغير مضافين لدى الأب بإمكان الأم إضافتهم وإرفاق (شهادة ميلاد الأبناء أو بطاقة العائلة الخاصة بالأم).

وفي وقت سابق، أعلن برنامج حساب المواطن، تفاصيل الدفعة الـ61 لشهر ديسمبر، موضحة أن قيمة الدفعة الجديدة بلغت نحو 3.6 مليار ريال لـ11.2 مليون مستفيد وتابع؛ شملهم الدعم في البرنامج لشهر ديسمبر وأضاف: إن نسبة الحاصلين على الدعم من المستحقين بلغت 76%، وبلغ عدد المستفيدين المستوفين معايير الاستحقاق في الدفعة الحادية والستين 11.2 مليون مستفيد وتابع؛ ليصبح إجمالي ما دفعه البرنامج للمستفيدين منذ انطلاقة أكثر من 141 مليار ريال؛ منها 1.78 مليار ريال تعويضات عن دفعات سابقة.



تفعيل الاعتراض على المخالفات المرورية في المحاكم.. قريباً

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 25 جماد أول 1444هـ - 19 ديسمبر 2022م

<https://www.al-madina.com/article/819335>

تعكف «وزارة العدل» على مشروع جديد يتضمن إطلاق وتفعيل الاعتراض على المخالفات «المرورية» في المحاكم، ضمن المستهدفات الإستراتيجية الصادرة والحوالية في تدعيم مبادئ ومفاهيم استقرار واستقلال القضاء في السعودية.. يأتي ذلك في إطار الجهود التي تقوم بها وزارة العدل في مختلف المجالات، حيث شهدت الوزارة تنفيذ مبادرات غير مسبوقه نقلت الخدمات القضائية إلى مراحل متقدمة جداً من خلال تطوير المحاكم إدارياً وإعداد الهياكل التنظيمية والأوصاف الوظيفية وإعادة هندسة الإجراءات لكافة أنواع المحاكم ودرجاتها وأحجامها، والخروج بنموذج عمل تشغيلي موحد يراعي الفروقات بين المحاكم مما يساهم في رفع الكفاءة التشغيلية للمنظومة العدلية من خلال الحد من تدفق الدعاوى للمحاكم وتقليل المواعيد وزيادة الانتاجية ودعم تحقيق العدالة الناجزة وبما يعكس إيجاباً على تجربة المستفيدين، وتطوير أعمال الإسناد القضائي لجميع القضايا التي ترد للمحاكم، إضافة إلى التحول الرقمي الشامل لجميع إجراءات منظومة التقاضي وذلك من خلال أتمتة جميع الأعمال الإدارية والمعلوماتية، ابتداءً من مرحلة قيد الدعوى وتسجيلها، مروراً بإجراءات التبليغ، ومن ثم دعم عمليات التقاضي ومتابعة القضايا، وانتهاء بعمليات التنفيذ، واستثمار البيانات المتوفرة لدى الوزارة في تطوير خدمات نوعية لمختلف الجهات المستفيدة والمتعاملة مع وزارة العدل والتي تحقق إيرادات مالية للوزارة، تتيح المبادرة البحث عن البيانات (مثل البيانات العقارية، وبيانات الوكالات، والمعلومات القضائية من الدعاوى

وطلبات التنفيذ كمعلومات ائتمانية وغيرها) عبر مجموعة متنوعة من الأدوات، مع تقديم خدمات مثل تعلم الآلة، والذكاء الاصطناعي، لاكتشاف أنماط جديدة من البيانات.



7 حالات تمنع فصل الكهرباء عن المتعثرين في سداد الفاتورة

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 25 جماد أول 1444 هـ - 19 ديسمبر 2022م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2122060>

حددت هيئة تنظيم الكهرباء 7 حالات وأوقات يحظر فيها فصل الخدمة الكهربائية عن المشتركين بسبب التعثر في سداد فاتورة الاستهلاك. وبيّنت في دليل تقديم الخدمة الكهربائية للشهر الجاري، أن الحالات تتمثل في فترة الاختبارات الدراسية لمدارس التعليم العام لفئة الاستهلاك السكني، والحالة الثانية بعد الساعة الـ12 ظهراً، والثالثة خارج أوقات العمل الرسمي لمقدم الخدمة، والرابعة شهر رمضان لفئة الاستهلاك السكني، والخامسة إذا كانت هناك شكوى رسمية ذات علاقة بالفاتورة ولم يتم الفصل فيها، والحالة السادسة إذا كان هناك أي شخص في منشأة المستهلك ينطبق عليه تعريف ذوي الاحتياجات الخاصة للكهرباء وفقاً للقواعد وإجراءات خدمة ذوي الاحتياجات الخاصة، والحالة السابعة إذا كانت المديونية على المستهلك لدى مقدم الخدمة غير متعلقة باستهلاك الكهرباء من العداد محل الموضوع. وأوضح دليل هيئة تنظيم الكهرباء، أنه يجوز لمقدم الخدمة فصل الخدمة الكهربائية عن أي مستهلك بسبب عدم سداد فاتورة الاستهلاك بعد قيام مقدم الخدمة بإصدار المستهلك من خلال وسائل تبليغ وإشعار المستهلكين، وذلك قبل بدء إجراءات فصل الخدمة لمدة لا تقل عن 30 يوماً، ولا يتم احتساب الإجازات الرسمية ضمن هذه المدة، وذلك عندما يبلغ الرصيد السابق غير المسدد 100 ألف ريال، أو إذا لم يتم سداد قيمة استهلاك 3 أشهر متتالية، أيهما يحدث أولاً، ويبدأ حساب مدة الإنذار لعدم السداد من تاريخ 28 من الشهر الميلادي الذي يلي انتهاء المدة المحددة لسداد الفاتورة السابقة، وفي حال عدم سداد المستهلك المبالغ المتأخرة قبل انقضاء فترة الإنذار على مقدم الخدمة توجيه إنذار نهائي للمستهلك بفصل الخدمة قبل 4 أيام من التاريخ المحدد للفصل، وفي حال انقضاء فترة الإنذار وعدم السداد، يجوز لمقدم الخدمة فصل الخدمة على أن يتم الفصل في اليوم المحدد للفصل في فاتورة الاستهلاك، على أن يقوم مقدم الخدمة بإعادة الخدمة خلال مدة أقصاها ساعتان بعد تأكده من زوال أسباب فصل الخدمة ويتحمل المستهلك مقابل إعادة الخدمة.



650 مخالفة ضد مخالفين لوائح الغطاء النباتي»

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 25 جماد أول 1444 هـ - 19 ديسمبر 2022م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2122065>

سجّل المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر، نحو 650 مخالفة بيئية خلال 60 يوماً، وذلك وفقاً لما نصت عليه أحكام اللائحة التنفيذية لضبط المخالفات وإيقاع العقوبات على مخالفين نظام البيئة وأراضي الغطاء النباتي في عدد من المناطق.

ورصدت المخالفات بواسطة الدوريات التابعة للمركز والمختصة بحماية ومراقبة الغابات والمراعي والمنتزهات الوطنية، وصدرت العقوبات بحق المخالفين. وشملت نقل الحطب والفحم المحليين وبيعهما، ودخول المركبات والسيارات في الفيض البرية المحمية، وكذلك قطع الأشجار والشجيرات والنباتات، والرعي في المناطق المحمية بدون ترخيص،

ورمي النفايات في غير أماكنها، وإشعال النار في الأماكن غير المخصصة لإشعال النار. ويستهدف المركز تنمية وحماية الغطاء النباتي والرقابة عليه وتأهيل المتدهور منه حول المملكة، والكشف عن التعديات عليه، ومكافحة الاحتطاب، إضافة إلى الإشراف على أراضي المراعي والغابات والمنتزهات الوطنية واستثمارها، مما يعزز التنمية المستدامة ويسهم في تحقيق مستهدفات مبادرة السعودية الخضراء.



«الموارد»: الأسئلة السرية والخاصة ممنوعة في مقابلات

التوظيف

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 25 جماد أول 1444هـ - 19 ديسمبر 2022م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2121983>

تعترزم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، إقرار مشروع القرار الوزاري لضوابط الإعلان عن الشواغر وإجراء المقابلات الوظيفية P الذي يهدف إلى وضع ضوابط واجبة لتنظيم الإعلان عن الشواغر وإجراء المقابلات الوظيفية لدى كافة المنشآت الخاضعة لنظام العمل.

وجاءت أبرز مواد المشروع المطروح للاستطلاع بتطبيقها هذه الضوابط على المنشآت الخاضعة لنظام العمل، على كل منشأة مراعاة وصف وظيفي واضح للشاغر ومتطلبات التقدم للوظيفة في الإعلان، يتضمن (المسمى الوظيفي، المهام الوظيفية، الحد الأدنى للمؤهل العلمي، المهارات وسنوات الخبرة المطلوبة لشغل الوظيفة).

ووفقاً للضوابط، يجب على كل منشأة مراعاة تقديم نبذة واضحة عن المنشأة تتضمن (اسم المنشأة، نشاطها، مقرها، موقع العمل)، ونمط العمل (حضور، عن بعد، مؤقت، جزئي)، كما يجب عليها تحديد مدة التقديم على الشاغر الوظيفي (تاريخ فتح وإغلاق الإعلان الوظيفي)، وعدم وجود أي نوع من أنواع التمييز في الإعلان الوظيفي كالتمييز على أساس الجنس، الإعاقة، السن، الحالة الاجتماعية أو أي شكل من أشكال التمييز الأخرى.

ومن الضوابط الواجبة عند إجراء المقابلات الوظيفية، أن يكون مكان المقابلة ملائماً بما يتوافق مع الاشتراطات المكانية الواردة في التنظيم الموحد لبيئة العمل الصادر بالقرار الوزاري رقم (4906)، وتشكيل لجنة للمقابلات الوظيفية. ويجب توثيق المقابلة كتابياً بشكل واضح بحيث يمكن مراجعتها لاحقاً، وإخطار المتقدمين بنتائج المقابلات بأي وسيلة إخطار رسمية في مدة أقصاها 14 يوماً من تاريخ المقابلة الوظيفية.

وفي حال كان المتقدم من الأشخاص ذوي الإعاقة، يجب توفير سبل التواصل المناسبة حسب إعاقته (مثل وجود مترجم لغة إشارة لمن يعاني من إعاقة في السمع أو النطق)، ويجب إشعار المتقدم بلغة المقابلة وموعدها والزمّن المتوقع لإجرائها قبل الموعد بمدة لا تقل عن ثلاثة أيام عمل، وعدم طرح الأسئلة الشخصية المتعلقة بالمذهب أو السياسة أو العرق وما شابه ذلك، أثناء إجراء المقابلة.

كما يجب عدم طرح الأسئلة المتعلقة بالمعلومات السرية الخاصة بالمنشآت التي كان يعمل بها المتقدم سابقاً، وعدم إلزام المتقدم بالإفصاح عن أجره الذي كان يتقاضاه من وظيفته السابقة، وتوضيح الأجر المتوقع أو الحد الأدنى للأجر المخصص للوظيفة الشاغرة وطبيعة العمل وساعاته والمزايا الوظيفية.

وعلى الوزارة اتخاذ كافة الإجراءات اللازمة لضمان التزام المنشآت بتنفيذ هذا القرار، وسيتم تطبيق العقوبات على المنشآت المخالفة، وفق جدول المخالفات والعقوبات الصادر بالقرار الوزاري رقم (92768)، مع مراعاة ما يطرأ عليه من تعديلات.

«التنافسية» يستعرض اللائحة التنفيذية لنظام الشركات

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 25 جماد أول 1444 هـ - 19 ديسمبر 2022م

https://www.aleqt.com/2022/12/19/article_2453761.html

«الاقتصادية» من الرياض

استعرضت اللجنة القانونية لدى وحدة دعم الأنظمة واللوائح وما في حكمها بالمركز الوطني للتنافسية، ما تم حيال أعمال ومبادرات اللجنة القانونية، ومنها: مشروع تعديل الضوابط المطلوب مراعاتها عند إعداد مشاريع الأنظمة واللوائح وما في حكمها، وإعداد الأدلة الاسترشادية للإدارات القانونية في الجهات الحكومية، وأرشفة الوثائق النظامية، إضافة إلى تعزيز أسباب الوقاية لحفظ حقوق المعنيين بقسمة التركات.

وتناول الاجتماع مشروع قياس الأثر التشريعي للوثائق النظامية قبل وبعد إقرارها، إلى جانب استعراض عدد من مشاريع الوثائق النظامية، أبرزها نظام الإقامة، ونظام حماية البيانات الشخصية، واللائحة التنفيذية لنظام الشركات، إضافة إلى مناقشة اللجنة عددا من التوصيات بشأن التحديات والمقترحات المرتبطة بالبيئة التشريعية في المملكة.

جاء ذلك خلال انعقاد اجتماع اللجنة الرابع في مقر المركز أمس، برئاسة الدكتور ماجد القصبي وزير التجارة رئيس مجلس إدارة المركز.

وشارك في أعمال الاجتماع فيصل الإبراهيم وزير الاقتصاد والتخطيط، والدكتور عبدالله الغامدي رئيس الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي، إلى جانب حضور الدكتورة إيمان المطيري نائب وزير التجارة الرئيس التنفيذي للمركز، وبدر الهداب مساعد رئيس هيئة الخبراء بمجلس الوزراء، ووكلاء ومديري الإدارات القانونية في أكثر من 30 جهة حكومية. يذكر أن اللجنة تهدف إلى معالجة التحديات المرتبطة بالبيئة التشريعية والتنظيمية في المملكة، واقتراح الحلول بشأنها، إضافة إلى متابعة تنفيذ الجهات الحكومية للمهام المسندة إليها بما يوحد الجهود ويسهم بشكل مباشر في دعم وتحفيز البيئة التنافسية للمملكة في الجانب الاقتصادي والتنموي.



ثمانى سعوديات والذكاء الاصطناعي

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 25 جماد أول 1444 هـ - 19 ديسمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1988110>

مها الوابل

تتناقلت وسائل الإعلام الورقية والإلكترونية خبر فوز ثمانى سعوديات في مجال البيانات والذكاء الاصطناعي، وكُرِّم معالي رئيس الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (سدايا) الدكتور عبدالله بن شرف الغامدي، منسوبات المركز الوطني للذكاء الاصطناعي اللاتي حققن المركزين الأول والثاني في ثلاث مسابقات محلية نُظِّمَتها كلٌّ من: وزارة الداخلية، ووزارة الثقافة - ممثلة في هيئة الأدب والنشر والترجمة -، والهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة "منشآت" - ممثلة في مركز ذكاء بالشراكة مع وزارة الرياضة -، وذلك حول مجالات البيانات والذكاء الاصطناعي دعماً للكوادر الوطنية الشابة في هذا المجال التقني الحديث، والفائزات هن: المهندسة أثير القرني، المهندسة ريم الرويلي،

المهندسة الجوهرة الملحم، المهندسة فاطمة الغامدي، المهندسة ريناد المساعد، المهندسة شيخة السبيعي، المهندسة أسماء الخالدي، المهندسة رنيم الناجم.
إن خبر فوز ثماني سعوديات في مجال البيانات والذكاء الاصطناعي يدعونا جميعاً للفخر والاعتزاز، فتمكين المرأة يسير وفق ما خطط له وما هي أهل له.

تدعم سدايا تمكين المرأة ضمن مستهدفات رؤية المملكة 2030، إيماناً منها بأن المرأة لها الدور الأساس في التنمية والبناء، وتعزيز مشاركتها الفاعلة وحضورها في المشهد التنموي بالمملكة، ويأتي هذا وفق توجيهات خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان، وولي عهده الأمير محمد بن سلمان - حفظهما الله -، وتحظى المرأة في هذا العهد الزاهر بكل الدعم والمساندة من أجل أن تكون عضواً فاعلاً في المجتمع السعودي في كل القطاعات والمجالات، ويعتبر قطاع البيانات والذكاء الاصطناعي من أهم القطاعات التي وضعت المرأة بها بصمتها من خلال عملها به وتوليها إدارات وأقساماً مهمة، إضافة إلى ما حازت عليه من جوائز محلية، وهذه الجوائز هي بوابة العبور للوصول إلى الكثير على المستوى الإقليمي والعالمي والذي نطمح إليه جميعاً، فالبوابة مفتوحة والإنجازات والنجاحات المحلية والوطنية التي تتحقق لنا في مجال البيانات والذكاء الاصطناعي هي الخطوة الأولى والتي نطمح من خلالها إلى الوصول إلى القمة.
نشد على سواعد الجهات المختلفة الحكومة والخاصة وغير الربحية في دعم مجالات تمكين المرأة، وفي الوقت ذاته تعزيز عملها في قطاع البيانات والذكاء الاصطناعي، والعمل على كل ما من شأنه خدمة هذا الوطن العظيم، قطاع البيانات والذكاء الاصطناعي هو وجهة العالم الحالية والمستقبلية، ووجود المرأة في هذا القطاع كعضو مهم في المجتمع يجعلنا نؤكد أن المرأة والرجل شريكان حقيقيان في التنمية الوطنية والتي ستخدم الجميع من خلال عملها ومساهماتها وتميزها في هذا القطاع.



خطوة في طريق تصحيح أخطاء التوظيف

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 25 جماد أول 1444هـ - 19 ديسمبر 2022م

<https://www.okaz.com.sa/articles/authors/2122047>

حمود أبو طالب

ما زالت بعض الممارسات والأخطاء والتجاوزات موجودة في ما يتعلق باختيار وتعيين المتقدمين على الوظائف، سواء من حيث صيغة الإعلان عنها وطبيعة المقابلات الشخصية للذين تنطبق عليهم الشروط، فالكل يعرف أنها في كثير من الأحيان كانت خاضعة للمزاجية والانتقائية، وفق اعتبارات لا علاقة لها بتأهيل وكفاءة واستحقاق المتقدم للوظيفة وطبيعتها. هناك مقابلات شخصية يمكن اعتبارها تحصيل حاصل؛ لأن المرشح قد تم تعيينه مسبقاً، وهناك مقابلات للتعبير والتفويض، يفهم منها المتقدم على الوظيفة أنه لا أمل له فيها، وكل ذلك يتم دون توثيق وضبط، ودون بروتوكول موحد مكتوب يتساوى أمامه الجميع.

لذلك، فقد أحسنت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بحسب ما نشرته «عكاظ» يوم أمس، بأنها تعترم إقرار مشروع القرار الوزاري لضوابط الإعلان عن الشواغر وإجراء المقابلات الوظيفية الذي يهدف إلى وضع ضوابط واجبة لتنظيم الإعلان عن الشواغر وإجراء المقابلات الوظيفية لدى كافة المنشآت الخاضعة لنظام العمل.

ومن أهم ما جاء في تلك الضوابط توثيق المقابلة كتابياً بشكل واضح بحيث يمكن مراجعتها لاحقاً، وإخطار المتقدمين بنتائج المقابلات بأي وسيلة إخطار رسمية في مدة أقصاها 14 يوماً من تاريخ المقابلة الوظيفية، بالإضافة إلى تشكيل لجان للمقابلات الوظيفية. ومنها أيضاً: عدم طرح الأسئلة المتعلقة بالمعلومات السرية الخاصة بالمنشآت التي كان يعمل بها المتقدم سابقاً، وعدم إلزام المتقدم بالإفصاح عن أجره الذي كان يتقاضاه من وظيفته السابقة، وتوضيح الأجر المتوقع أو الحد الأدنى للأجر المخصص للوظيفة الشاغرة وطبيعة العمل وساعاته والمزايا الوظيفية.

لكن الأهم والملفت للنظر في الخبر هو التأكيد على عدم طرح الأسئلة الشخصية المتعلقة بالمذهب أو السياسة أو العرق وما شابه ذلك، أثناء إجراء المقابلة. هذا الجانب بالذات في غاية الأهمية، وهو ما تفعله الدول المتحضرة التي يتساوى الجميع فيها لناحية المساواة والعدالة في حقوق المواطنة واستحقاقاتها، والحصول على العمل وفق معايير التأهيل والكفاءة فقط، ولا شيء أكثر من ذلك.



كاريكاتير



الرياض
@abdulaziz_rabea
الرياض

الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاثنين
25 ربيع ثاني 1444 هـ - 19
ديسمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1988159>



الاقتصادية
aleqt.com

الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية
الاثنين 25 جماد أول 1444 هـ -
19 ديسمبر 2022م

https://www.aleqt.com/2022/12/19/article_2453901.html