

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الأحد

22 يناير 2023





الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان	2
هيئة حقوق الإنسان	5
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	7
حقوق الإنسان في العالم	22



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

«سياسة تكافؤ الفرص والمساواة».. لا تميز في الأصل والعرق واللون

التوظيف لمن سبق سجنه.. «عكاظ» تنشر التفاصيل

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 29 جماد ثاني 1444 هـ - 22 يناير 2023 م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2124818>

وافق مجلس الوزراء، الأسبوع الماضي، على السياسة الوطنية لتشجيع تكافؤ الفرص والمساواة في المعاملة في الاستخدام والمهنة في السعودية.

وعلمت «عكاظ»، أن السياسة الوطنية منحت من سبق سجنه فرص الحصول على الوظيفة، وفق قواعد.

تغطي السياسة الوطنية لتشجيع تكافؤ الفرص والمساواة في المعاملة في الاستخدام والمهنة جميع الخاضعين لأحكام نظام الخدمة المدنية ونظام العمل، وتشمل جميع الأجهزة الحكومية ومنشآت القطاع الخاص والقطاع الثالث. وتهدف إلى القضاء على أي تمييز في الاستخدام والمهنة.

من جهتها، نوهت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، بالموافقة على السياسة الوطنية لتشجيع تكافؤ الفرص والمساواة في المعاملة والاستخدام والمهنة، التي تهدف إلى تطوير الأنظمة والسياسات، التي تحد وتمنع صراحة التمييز وتعزز المساواة، من خلال إطلاق حزمة من الإجراءات والبرامج والمبادرات الهادفة لتمكين الفئات الأقل فرصاً من دخول سوق العمل والاستمرار فيه.

ورحب قانونيون وحقوقيون لـ«عكاظ»، بإعلان قواعد ومصطلحات السياسة الوطنية لتشجيع تكافؤ الفرص والمساواة. واتفقوا على أن هذه السياسة ستساهم وتدعم حقوق الإنسان، لما اشتملت عليه من مركات تشريعية وحقوقية واضحة.

أكد المحامي والمستشار القانوني بدر الروقي، أن السياسة الوطنية لتشجيع تكافؤ الفرص والمساواة في المعاملة في الاستخدام والمهنة تحقق العدالة المجتمعية، وتوازي الإجراءات المحلية، باعتبارها ركيزتين أساسيتين في التنمية الاجتماعية والاقتصادية للمملكة في المستقبل، لافتاً إلى أن الخطوة تهدف إلى القضاء على أي تمييز في هذا المجال، وأن تطوير الأنظمة المحلية بات سمة بارزة في المملكة أسهم في التنمية المحلية والتنظيمية والتشريعية وهو ما يتواءم مع مرحلة التطور التي تحقق خدمة المجتمع.

وقالت المحامية داليا سلامة: «السياسة الوطنية لتشجيع تكافؤ الفرص والمساواة في مجالات المهنة والعمل والمطلبات الاجتماعية والاقتصادية والثقافية تؤكد مساواة جميع فئات المجتمع للاستفادة من الفرص والبرامج والمبادرات في سوق العمل ودعم المرأة والمنقطعين عن العمل والسجناء السابقين.»

وشددت المحامية نوال زيد، على أن وضع قواعد تشجيع تكافؤ الفرص والمساواة في مجالات المهنة والعمل خطوة تبني المجتمع وتحقق العدالة في الاستفادة من الفرص والبرامج والمبادرات المقدمة.

وأكدت أن الدخول المتكافئ لسوق العمل والاستمرار فيه يكون من خلال السياسات الوطنية في مجال التنمية وتطوير الأنظمة التي تعزز المعاملة في الاستخدام والمهنة، ووضع إجراءات وبرامج ومبادرات لتمكين الفئات الأقل فرصاً من دخول سوق العمل والاستمرار فيه، إذ تلتزم الجهات ذات العلاقة بجعل تكافؤ الفرص والمساواة في المعاملة في الاستخدام والمهنة ركيزتين أساسيتين في مجال التنمية الاجتماعية والاقتصادية في المستقبل.

وأضافت المحامية لجين عبدالكريم: «قواعد السياسة الوطنية لتشجيع تكافؤ الفرص والمساواة في المعاملة في الاستخدام والمهنة بينت الاهتمام بتطوير الأنظمة والسياسات التي تحدد وتمنع صراحة التمييز وتعزز المساواة في المعاملة في الاستخدام والمهنة، وتعزيز مشاركة المرأة والفئات الأقل فرصاً في سوق العمل.»

وأفاد المحامي محمد قشلان بقوله: «السياسة الوطنية لتشجيع تكافؤ الفرص والمساواة تعزز مشاركة المرأة والفئات الأقل فرصاً في سوق العمل مثل كبار السن والسجناء السابقين والمعوقين والمرضى والأقل خبرة في العمل وتسعى السياسة إلى وضع إجراءات وبرامج ومبادرات لتمكين الفئات الأقل فرصاً من دخول سوق العمل والاستمرار فيه.»

القضاء على التمييز

أكدت مصطلحات السياسة الوطنية لتشجيع تكافؤ الفرص والمساواة في المعاملة في الاستخدام والمهنة، أن التمييز في الاستخدام والمهنة (عدم المساواة في المعاملة) يعني أي تفریق أو استبعاد أو تفضيل يقوم على أساس العرق أو اللون أو الجنس أو الأصل الوطني أو الأصل الاجتماعي أو الإعاقة أو العمر، ويشمل التمييز بناءً على الحالة الاجتماعية أو الصحية أو الأمومة أو الزي أو الموظفين (العمال) ذوي المسؤوليات العائلية أو أي سبب آخر للتمييز - سواء كان تمييزاً مباشراً أو غير مباشر - ويترتب عليه عدم تطبيق تكافؤ الفرص أو عدم المساواة في المعاملة في الاستخدام أو المهنة. وتهدف هذه السياسة إلى القضاء على أي تمييز في الاستخدام والمهنة، وتتضمن 3 أهداف رئيسة، أولها تطوير الأنظمة والسياسات التي تحدد وتمنع صراحة التمييز وتعزز المساواة في المعاملة في الاستخدام والمهنة، ويتفرع عنه تطوير أنظمة وسياسات العمل لتأصيل مفهوم عدم التمييز في الاستخدام والمهنة وضمان تطبيق مبادئ المساواة وتكافؤ الفرص؛ فإن السياسة تسعى إلى تطوير أنظمة العمل لتشمل مراجعة الأحكام النظامية اللازمة في نظام الخدمة المدنية ونظام العمل ولوائحهما؛ للتحقق من عدم وجود أي تمييز بجميع جوانبه وأشكاله، وتحديد إجراءات ووسائل الانتصاف الفعالة في ما يخص الممارسات التمييزية في الاستخدام والمهنة، والمراجعة المستمرة للتشريعات المتعلقة بعدم التمييز في الاستخدام والمهنة ومواءمتها مع ما ورد في السياسة.

تعزيز مشاركة المرأة

تسعى السياسة إلى وضع إجراءات وبرامج ومبادرات لتمكين الفئات الأقل فرصاً من دخول سوق العمل والاستمرار فيه، ولضعف مشاركة المرأة في سوق العمل وارتفاع نسبة بطالتها، فإن السياسة تسعى لتعزيز مشاركتها في سوق العمل، إضافة للفئات الأخرى من الفئات الأقل فرصاً في سوق العمل. وبناءً عليه، فقد حددت الإجراءات والبرامج بما يسهم في تعزيز مشاركتهم في سوق العمل من خلال عمل مراجعة - بالتنسيق مع أصحاب المصلحة - لجميع البرامج القائمة الخاصة بتمكين المرأة والفئات الأقل فرصاً، ومنها برامج التدريب؛ لتقييم أثرها، وفهم عناصر النجاح وفعالية المخرجات التدريبية.

تفعيل المراقبة والحوكمة

ثالث الأهداف، حددته السياسة الوطنية لتشجيع تكافؤ الفرص والمساواة في المعاملة هو هدف دعم تنفيذ السياسة بإجراءات فعالة، إذ ستراقب وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وتتابع تنفيذ السياسة وتعد إطاراً للمتابعة والرصد.

وستكون الوزارة المرجع في حال وجود استفسارات أو تساؤلات من مختلف الجهات بشأن السياسة. وتقوم الوزارة بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة بإنشاء وسائل انتصاف فعالة وذلك في ما يخص الممارسات التمييزية من أجل تلقي الشكاوى المتعلقة بجميع أشكال التمييز في الاستخدام والمهنة. وستعمل وزارة الموارد البشرية، على تطبيق حوكمة السياسة وتحديد وتنسيق الأدوار بين الجهات الحكومية ذات العلاقة ومتابعة تنفيذ السياسة من خلال إنشاء إدارة للتكافؤ تتمتع بالصلاحيات التي تمكنها من القيام بدورها، ومن ذلك المراجعة الدورية للتشريعات والبرامج وأي أحكام تنظيمية أخرى متعلقة بتشجيع تكافؤ الفرص والمساواة في المعاملة في الاستخدام والمهنة، واقتراح التعديلات اللازمة بشأنها وفق الإجراءات النظامية.

مجلس شؤون الأسرة يقيم ورشة عمل لتحديث الخطة الوطنية للمرأة

المصدر: جريدة الوطن الأحد 29 جماد ثاني 1444هـ - 22 يناير 2023م
<https://www.alwatan.com.sa/article/1119398>

الرياض : الوطن

أقام مجلس شؤون الأسرة اليوم، ورشة عمل لمواءمة التحديث الجاري على الخطة الوطنية للمرأة في إطار الاستراتيجية الوطنية للأسرة بناءً على التوجه الاستراتيجي المستند على الأمر السامي الكريم، بحضور سعادة الأمين العام للمجلس أ. هيلة بنت محمد المكيرش، ومشاركة ممثلين عن 26 جهة حكومية، إلى جانب خبراء المجلس في لجنة المرأة. وبمناسبة انعقاد الورشة أكدت سعادة الأمين العام على أهمية الدور الذي يقوم به مجلس شؤون الأسرة منذ تأسيسه في الحفاظ على الأسرة بجميع مكوناتها من خلال منهجه التكاملي مع جميع القطاعات، حيث تعمل هذه الورشة على مواءمة الجهود الوطنية المبذولة عبر التنسيق بين الجهات المعنية لتهيئة البيئة الممكنة للمرأة في كافة مجالات التنمية تحقيقاً لمستهدفات رؤية المملكة 2030.

وجرى خلال الورشة استعراض الخطة الوطنية للمرأة والعمل على مواءمتها مع التوجه الاستراتيجي المستند على الأمر السامي، وذلك مع الجهات الحكومية ذات العلاقة لضمان شمولية وتكامل المبادرات الموجهة للمرأة، كما تمت مناقشة خطة تفعيل وتطوير الممكنات لتنفيذها.

واختتمت الورشة بعرض التوصيات الختامية لتحديث الخطة، والاتفاق على خطة عمل واضحة لمتابعة تنفيذ الإصلاحات التنظيمية والإجرائية الممكنة للمرأة في جميع القطاعات على مستوى مناطق المملكة.

هذا وتأتي الخطة الوطنية للمرأة في إطار الاستراتيجية الوطنية للأسرة التي تمت الموافقة عليها من مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية، لتعزيز دور المرأة وتمكينها في المجال الاقتصادي والاجتماعي والثقافي، وعلى المستوى الدولي، من خلال حزمة من البرامج والمبادرات التي تحقق المستهدفات الاستراتيجية لمجلس شؤون الأسرة في المجالات ذات العلاقة بالمرأة.

تضمنت الورشة حضور ممثلين عن وزارة الخارجية، وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وزارة التجارة، وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان، وزارة الصحة، وزارة الداخلية، وزارة العدل، وزارة التعليم، وزارة الرياضة، وزارة الثقافة، وزارة الإعلام، وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات، وزارة البيئة والمياه والزراعة، وزارة الاقتصاد والتخطيط، هيئة حقوق الإنسان، النيابة العامة، هيئة الأمن السيبراني، هيئة الإحصاء، هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة، معهد الإدارة (مركز التوازن بين الجنسين)، برنامج تنمية القدرات البشرية، البرنامج الوطني للتنمية المجتمعية في المناطق، برنامج الإسكان، برنامج الأمان الأسري، المركز الوطني لتنمية القطاع غير ربحي، ومنشآت.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

جاذبية التأثير تغير المفاهيم النمطية.. وتحقق الأثر 2030 تعيد تموضع القوة الناعمة السعودية عالمياً

المصدر: جريدة الرياض الأحد 29 جماد ثاني 1444 هـ - 22 يناير 2023م

<https://www.alriyadh.com/1993701>

"أوروبا الجديدة هي الشرق الأوسط.. لا أريد أن أفارق الحياة إلا وأرى الشرق الأوسط في مقدمة مصاف العالم.. لدى السعوديين همّة مثل (جبل طويق) لن تنكسر إلا إذا انهد هذا الجبل وتساوى بالأرض" يعتبر هذا الاقتباس لسمو ولي العهد الأمير محمد بن سلمان من حديثه في (مبادرة مستقبل الاستثمار أكتوبر 2018) مؤشراً على التحول الجذري والاختراق الإيجابي الذي حدث في السعودية وفق مبادرة 2030 التي أخرجت مكامن القوة المدفونة إلى العالم وأضحت المملكة تملك المصادر المتعددة للقوة الناعمة، والتي غيرت الكثير من المفاهيم النمطية عن المملكة نظراً لما يمتلكه سمو ولي العهد من إيمان وثقة برؤية تنموية شاملة لا تقتصر على المملكة وشعبها فقط؛ بل تمتد إلى دول وشعوب منطقة الشرق الأوسط، ويصل أثرها الإيجابي لدول العالم برمتها؛ نظراً لما تتميز به المنطقة من ثروات طبيعية، وموقع جغرافي استراتيجي مميز يمثل حلقة وصل بين الشرق والغرب.

الحراك الروحاني السياحي والاستثماري والرياضي رافعة لتعظيم الصورة في الخارج

وتعد المملكة اليوم نموذجاً مهماً في العالم التي تتمتع بعناصر القوة الناعمة المتعددة، سواء في القوة الروحانية ممثلة في المكانة الإسلامية الرائدة كونها مهبط الوحي وبلد الحرمين الشريفين والمشاعر المقدسة، فإليها يحج ويعتمر المسلمون من شتى بقاع الأرض، وهي بوصلة لمليار ونصف المليار مسلم يتجهون إلى الكعبة المشرفة خمس مرات يومياً.. تمتعت السعودية تاريخياً بدور قيادة العالم الإسلامي، بحكم احتضانها للحرمين وخدمتها للحجاج والقاصدين بالتوازي مع تبنيتها للخطاب الديني الوسطي، وتكريس قيم الاعتدال والتسامح.

لا شك أن ما حققته المملكة في هذا المجال يعدّ من الشواهد على أن الحرمين الشريفين يمثلان مورداً أساسياً لقوة المملكة الروحانية الناعمة لما لها من رمزية عند المسلمين حول العالم.

وعندما نتحدث عن القوة النفطية العالمية بوصف المملكة أكبر مصدر للنفط في العالم كونها لعبت أدوراً استراتيجية للحفاظ على أمن الطاقة وسلاسل الإمدادات البترولية من خلال أوبك وأوبك+.. وعلى صعيد الدور الإنساني من خلال المساعدات التي تقدمها مملكة الإنسانية لإغاثة ومساندة المنكوبين، تصدرت المملكة المشهد الإنساني وأصبحت القوة الإنسانية الأولى في العالم من خلال الوقوف بجوار شعوب العالم في أوقات الكوارث والأزمات المختلفة بدون تمييز. وتعدّ السعودية تاريخياً من أعلى الدول إنفاقاً في مجال المساعدات الإنسانية والاقتصادية، حيث تستخدم الرياض هذه المساعدات لدعم الدول والشعوب التي تعاني من الأزمات.

ودأبت قيادة المملكة على تقديم المساعدات الإنسانية والتنموية إلى مختلف دول العالم التي تعاني من أزمات إنسانية أو كوارث طبيعية، وفقاً لمنصة المساعدات السعودية الرسمية، ولا شك أن هذه المساعدات الإنسانية بحيث إنها تساهم في تعزيز صورتها الإيجابية عالمياً، تقدّم صورة حقيقية عن القيم السعودية المبنية على الدين الإسلامي الذي يحثّ على إغاثة الملهوف وإعانة المحتاجين، كما أنها تساهم في تعزيز العمل على إرساء دعائم السلام والاستقرار في المنطقة، وكل ذلك في مجمله يشكل دافعاً عند الآخرين نحو التعاون مع المملكة في شتى القضايا الدولية المختلفة.

والمتتبع لتطور مراحل القوة الناعمة السعودية خلال السنوات الماضية، يلاحظ أنها مرتبطة بشكل عضوي مع رؤية المملكة 2030 التي أطلقها ولي العهد في أبريل 2016م؛ هذا الأمر معاده إلى أن برامج الرؤية ومستهدفاتها تعتمد على عدة عوامل؛ من أهمها التغيير الثقافي للمجتمع السعودي الذي ظل طيلة 4 عقود ماضية بعيداً عن موارد قوته الناعمة، ولم تكن حتمية الانفتاح والتعايش مع الآخر قضية ذات بال لديه. الأمر الذي تجلّى في حديث الأمير محمد بن سلمان في لقائه مع برنامج 60 دقيقة الأمريكي؛ عندما أكد أن أصعب التحديات التي يواجهها لتنفيذ رؤية 2030 هي: "أن يؤمن الناس بما نقوم به."

وتبنت المملكة استراتيجية تقوم على تعزيز وتطوير مصادر القوة الناعمة وإضافة عناصر جديدة لتلك القوة تمثلت في قطاعات مستحدثة مثل السياحة والترفيه وإطلاق ورعاية مبادرات إقليمية ودولية لتشكل تلك العناصر مجتمعة للقوة الناعمة - تقليدية وجديدة - بجانب القوة الصلبة، القوة الذكية التي تمتلكها المملكة وتمارس من خلالها التأثير على الساحتين الإقليمية والدولية.

وتمتلك السعودية عدداً من أدوات القوة الناعمة، والتي تساعدها في التأثير على سياسات الفاعلين إقليمياً ودولياً. تشمل حزمة هذه الأدوات الضخمة التي من الأذرع الاستراتيجية الناعمة الضخمة ومنها القوة الاقتصادية، والتي تتكون بشكل رئيس من النفط، والذي تملك السعودية أكبر احتياطي منه على مستوى العالم، بالإضافة إلى الاستثمار الداخلي والخارجي فضلاً عن القوة السياسية والدبلوماسية، وتشمل قيادة العالم الإسلامي والحراك التفاعلي والنشاط الدبلوماسي في المنطقة والعالم، وتعزيز الشراكات الاستراتيجية مع أبرز الفاعلين الدوليين وفعلت المملكة القوة الثقافية، بمختلف جوانبها وظهر التنوع الثقافي على المستوى العالمي بقوة. يمكن القول: إن الوضع المالي للمملكة يُعدّ القوة الناعمة الأساسية.

وتعمل الرياض على استثمار عدة قضايا سياسية لدعم تمثيلها لقيادة العالم الإسلامي، وأهمها دحر الأنشطة الإيرانية في المنطقة وأنشطة جماعة الحوثي في اليمن، من الممارسات الطائفية للنظام الإيراني ووكلائه في المنطقة وتعزيز الأمن والسلام في المنطقة.

وكانت المملكة تاريخياً واحدة من أبرز الدول في النشاط الدبلوماسي، ومن أبرز الفاعلين دبلوماسياً على مستوى المنطقة والعالم، كما كان للرياض حضور فعال جداً في مشهد القرار السياسي بالإضافة إلى دخول السعودية بشكل مباشر أو مباشر في عشرات من الملفات الدولية.

والقوة الدبلوماسية السعودية أضحت فاعلة ومؤثرة، وربما تكون السعودية هي الأقوى دبلوماسياً على مستوى المنطقة العربية، وقد استضافت السعودية عدة مؤتمرات دولية عززت من نشاطها الدبلوماسي وأثره، وكان من أهمها رئاستها لاجتماعات مجموعة العشرين الدولية ومؤتمر المانحين لليمن في يونيو، بالإضافة إلى قمة العلا الخليجية التي أفضت إلى المصالحة الخليجية. وعلى الصعيد الاقتصادي استضافة مؤتمر مبادرة مستقبل الاستثمار العالمي والقمم الصينية السعودية الخليجية العربية.

رغم التراجع الذي أصاب علاقة السعودية بالولايات المتحدة إلا أن العلاقات بين البلدين لم تتأثر فعلياً بشكل كبير، ولا يُعتقد أنها ستراجع كثيراً، نظراً لحجم التشابكات الاقتصادية والأمنية والسياسية.

وإلى جانب العلاقات مع الولايات المتحدة، ترتبط السعودية بعلاقات متينة مع العديد من الدول الأوروبية، وتتعرّز هذه العلاقات من خلال الاستثمارات السعودية الخارجية في هذه الدول، انفتحت السعودية مؤخراً على الشرق، وبشكل خاص الصين والهند، حيث عزّزت بشكل كبير من علاقاتها الاقتصادية معهم، وهو ما انعكس في تعزيز القوة التفاوضية السعودية مع الغرب، وتعظيم المصالح السعودية مع الشرق في الوقت ذاته.

وتعمل ثلاث جهات رئيسة في السعودية على إدارة المساعدات الدولية التي تقدمها الرياض، الأولى مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية، والصندوق السعودي للتنمية، ومنصة المساعدات السعودية،

كونها قوة جاذبة تمثل رصيذاً لرأس مال سياسي ثميناً يعزز نفوذ الدولة على الصعيد الدولي بعيداً عن القوة الصلبة بالاعتماد على موارد قوامها؛ قيم سياسية وثقافة شعب جذابة. وجاء برنامج جودة الحياة الذي تم إطلاقه في 2018 ضمن برامج تحقيق الرؤية، ليمتد أثره على جميع المواطنين والمقيمين والزائرين بشكل مباشر، وبلا شك على بقية المجالات الاقتصادية، السياسية، والثقافية خلال تهيئة البيئة اللازمة لدعم واستحداث خيارات جديدة تُعزّز مشاركة المواطن في الأنشطة الثقافية والرياضية والسياحية والأنماط الأخرى الملائمة التي تساهم في تعزيز جودة حياة الفرد والأسرة، توليد الوظائف، تنويع النشاط الاقتصادي، وتعزيز مكانة المدن السعودية في ترتيب أفضل المدن العالمية.

لا شك أن هذا الحراك نقلة نوعية على مستوى المجتمع السعودي، ومن جهة أخرى فإنه يمثل نقطة انطلاق لقوة سعودية ناعمة جاذبة، تثير فضول واهتمام الآخر الذي دأب على تنميط صورة المملكة بفعل مضامين وصور رسمها عنا الآخرون فيما مضى، اليوم نحن من نرسم واقعنا ونقدمه للآخرين في حلّة بهيئة تليق بنا. وتعتبر السياحة من موارد القوة الناعمة الأساسية لأي بلد، كونها تتيح للآخر التعرف على البلد عن قرب ومعايشة مجتمعه والتعرف على ثقافته؛ بعيداً عن الصور المشوهة التي قد ينقلها الإعلام إلى الشعوب الأخرى.

وأصبحت المملكة اليوم جديرة بأن تكون وجهة سياحية عالمية لما تتمتع به من تنوع بيئي وثقافي وتراثي يمثل لغزاً لكثير من السياح، حيث المناطق الساحلية، والجبلية ذات المناخ المعتدل، والتعدد الثقافي الذي يثير فضول كثيرين بعبادات وتقاليد أصيلة تختلف باختلاف المناطق على امتداد رقعة جغرافية كبيرة، من اللباس، والأطباق الشعبية وغيرهما، وقبل

ذلك ثقافة المجتمع السعودي ككل التي تحت على الكرم وحسن الضيافة؛ الأمر الذي اتضح جلياً في حديث سياح قدموا من أوروبا وأميركا أجمعوا على ترحيب السعوديين وحسن ضيافتهم لهم. وجاء استقطاب البطولات الرياضية العالمية إدراكاً من المملكة لما للرياضة من أهمية في تعزيز قوة البلد الناعمة؛ حرصت هيئة الرياضة على هذا الجانب من خلال العمل على تعزيز التنافسية على مستوى الرياضة المحلية بدعم الأندية وجلب اللاعبين المميزين في دوري الأمير محمد بن سلمان، وعلى المستوى الدولي فقد قفزت قفزات نوعية في هذا المجال من خلال استضافتها لبطولات رياضية عالمية؛ نذكر منها إلى جانب استضافة البطولات الرياضية العالمية، استقطاب اللاعبين الأجانب ذوي الأسماء الكبيرة في بلدانهم لجذب الأنظار إلى دوري الأمير محمد بن سلمان والمملكة وشعبها بشكل أكبر.



إنسانية المملكة.. عطاء بلا حدود

المصدر: جريدة الرياض الأحد 29 جماد ثاني 1444هـ - 22 يناير 2023م

<https://www.alriyadh.com/1993699>

دشن مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية مشروع توزيع مساعدات غذائية للمتضررين من الفيضانات والأسر الأكثر احتياجاً في أفغانستان لعام 2022 - 2023م، بالتعاون مع منظمة التعاون الإسلامي، بقيمة إجمالية تبلغ 3 ملايين دولار أميركي.

وجرى عقب التدشين توزيع 550 سلة غذائية في مقر جمعية الهلال الأحمر الأفغاني بولاية كابل استفاد منها 550 أسرة. ويأتي ذلك في إطار جهود المملكة ممثلة بالمركز للوقوف مع الشعب الأفغاني الشقيق والتخفيف من معاناة المتضررين من كارثة الفيضانات بمختلف المدن والولايات في أفغانستان.

كما دشن مركز الملك سلمان بحضور سفير خادم الحرمين الشريفين لدى لبنان وليد بخاري مشروع كنف في الجمهورية اللبنانية، وذلك لتوزيع الكسوة الشتوية بالمركز الرئيس لدار الأيتام الإسلامية في بيروت. ويهدف المشروع إلى توزيع قسائم شرائية للحصول على الكسوة الشتوية من المحلات التجارية التي تم التعاقد معها، ويستفيد من المشروع 18.000 فرد من اللاجئين السوريين والفلسطينيين والأسر الأكثر احتياجاً من المجتمع اللبناني المضيق في مختلف المناطق.

ويأتي ذلك في إطار المشروعات الإنسانية والإغاثية المقدمة من المملكة ممثلة بالمركز للاجئين والفئات الأكثر احتياجاً في لبنان.

إلى ذلك نفذ جهاز إسعاف جمعية سبل السلام الاجتماعية في منطقة المنية شمال لبنان 33 مهمة إسعافية خلال الأسبوع الماضي بتمويل من مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية، وتنوعت المهمات بين نقل المرضى من المستشفيات وإليها، وتقديم خدمات إسعاف جرحى حوادث السير في مدينة المنية.

ويأتي ذلك في إطار مشروع دعم الخدمات والنقل الإسعافي في مناطق اللاجئين. كما دشن مركز الملك سلمان مشروع توزيع 3.600 سلة غذائية للنازحين وللأسر الأكثر احتياجاً في مدن فيلوت وديكا ونقلي بجمهورية إثيوبيا الفيدرالية الديمقراطية، يستفيد منها 21.600 فرد.

حضر التدشين معالي وزير الدولة بجمهورية إثيوبيا وزير وزارة المياه والطاقة أسفاو دينغامو، ومعالي وزيرة الدولة وزيرة وزارة تكنولوجيا الابتكار الدكتور فوزية أمين، وممثل سفارة المملكة لدى جمهورية إثيوبيا مهند النوفل، ومدير عام منظمات المجتمع المدني في إثيوبيا جيما ديلبو، وعدد من مسؤولي القطاعات الحكومية الإثيوبية، وممثل مركز الملك سلمان للإغاثة فيصل بن سعد الزامل، ووسائل الإعلام المختلفة.

وجرى خلال التدشين توزيع كميات من السلال الغذائية على المستفيدين في المناطق المستهدفة من المشروع، حيث تقدم المستفيدون بالشكر الجزيل لخادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود وسمو ولي عهده الأمين - حفظهما الله- لما قدموه لهم من مساعدات.

وتأتي هذه المساعدات الإنسانية لدعم الاحتياجات الغذائية وتحسين الظروف المعيشية للفئات الأكثر احتياجاً من النازحين والمجتمع المستضيف المتضررين من الجفاف.



صاحب العمل يتحمل رسوم الاستقدام وتغيير المهنة

المصدر: جريدة المدينة الأحد 29 جماد ثاني 1444 هـ - 22 يناير 2023م

<https://www.al-madina.com/article/823912>

تفاعلت وزارة «الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية» أمس مع استفسارات المواطنين، بشأن تحمل صاحب الشركة تذكرة السفر السنوية للموظف، وجاء الرد عبر خدمة العناية بالمستفيدين على حسابها الرسمي بموقع (تويتر)، موضحاً أن المادة 40 من نظام العمل تنص على أن صاحب العمل يتحمل رسوم استقدام العامل غير السعودي، ورسوم الإقامة ورخصة العمل وتجديدهما وما يترتب على تأخير ذلك من غرامات، ورسوم تغيير المهنة، والخروج والعودة، وتذكرة عودة العامل إلى موطنه بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين.

وفي وقت سابق، أعادت وزارة الموارد البشرية التذكير بأنه يمكن معرفة قيمة الاستحقاق في منصة الدعم والحماية الاجتماعية لمستفيدين الضمان الاجتماعي عن طريق حاسبة الدعم التقديرية، وأوضح حساب العناية بالمستفيدين أنه لمعرفة قيمة الاستحقاق في منصة الدعم والحماية الاجتماعية لمستفيدي الضمان الاجتماعي يتم استخدام حاسبة الدعم التقديرية.

من جهة أخرى، أكد الحساب أن الضمان الاجتماعي المطور يعتمد على عدم بلوغ الحد المانع لاستحقاق المعاش، موضحاً أن دعم المواشي يعتبر من الدخل غير المكتسب.



رفع استثناء للحصول على «الضمان المطور»

المصدر: جريدة المدينة الأحد 29 جماد ثاني 1444 هـ - 22 يناير 2023م

<https://www.al-madina.com/article/823910>

«أكدت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، أحقية المطلقة رفع استثناء للحصول على «الضمان المطور»، عن طريق الاتصال بمراكز الاتصال الخاصة بها أو التوجه لأقرب مكتب ضمان اجتماعي. ونوهت من خلال إجابة على استفسار ورد إليها عبر حسابها الرسمي في تويتر إلى أنه يمكن معرفة سبب عدم الأهلية عبر المنصة الإلكترونية بالدخول على أيقونة برامج الدعم الخاصة واختيار برنامج الضمان الاجتماعي واستعراض تفاصيل الطلب (الأهلية والاستحقاق).

وحصدت الوزارة ممثلة بوكالة الخدمات المساندة والفروع، مؤخرًا على شهادة الأيزو «ISO» 9001، بعد أن استوفت جميع المتطلبات اللازمة للحصول عليها، وذلك في إطار سعي الوزارة نحو تقديم خدمات متكاملة بدقة وكفاءة عاليتين، وتطبيق أعلى المعايير العالمية في إدارة الجودة.

وتعمل «الوزارة» على تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة وتحقيق الفائدة والعدالة الاجتماعية لجميع أفراد المجتمع وتحقيق المستوى الأمثل في تجربة العميل وتعزيز الصورة الذهنية ورفع كفاءة الإنفاق على القوى العاملة في القطاع العام، وتعزيز التعاون والتواصل الدولي، بالإضافة إلى ضمان خدمات رعاية وحماية اجتماعية فعالة وشاملة وتقديم خدمات تنموية اجتماعية مستدامة.



التأمينات: 11 خطوة لإنهاء نشاط المنشآت

المصدر: جريدة المدينة الاحد 29 جماد ثاني 1444 هـ - 22 يناير 2023م

<https://www.al-madina.com/article/823911>

حددت «المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية»، خطوات خدمة إنهاء نشاط منشأة غير مسجلة استباقياً، وذلك رداً على استفسار أحد المواطنين حول كيفية إغلاق المنشأة. ونشرت العناية بالعملاء التابعة لـ (التأمينات) على حسابها الرسمي بموقع (تويتر)، إنفوجراف يتضمن 11 خطوة لإنهاء نشاط المنشأة غير المسجلة.

خدمة إنهاء نشاط منشأة:

- الدخول على حساب المنشأة عن طريق تأميناتي أعمال
- اختيار خدمات المنشأة من القائمة الرئيسية
- إدخال رقم اشتراك المنشأة المراد إنهاؤها ثم اختيار (بحث)
- اختيار ملف المنشأة وسيتم عرض بيانات المنشأة
- اختيار الأيقونة ثم اختيار إنهاء المنشأة
- بعد استيفاء البنود التالية:
- لا يوجد مشتركين نشيطين لدى المنشأة
- لا يوجد معاملات قيد الإجراء لدى المنشأة
- لا يوجد ملاحظات قائمة لدى المنشأة
- المنشأة لديها (0) مستحقات معلقة
- التحقق من تقدير الرصيد المالي للمنشأة على أن يكون المبلغ المستحق صفراً أو دائناً للمنشأة لمعالجة طلب إنهاء النشاط
- إضافة رقم الحساب البنكي الآيبان ليتم تحويل الرصيد الدائن إن وجد
- اختيار حفظ ومتابعة
- رقم المستندات المطلوبة (على ألا يتجاوز حجم المستند 2 ميجا بايت)
- اختيار اعتماد وستظهر رسالة تفيد باستلام طلب إنهاء النشاط بنجاح متضمناً رقم الطلب.



دراسة معايير المخيمات المستدامة وخدمات المرأة

المصدر: جريدة المدينة الاحد 29 جماد ثاني 1444 هـ - 22 يناير 2023م

<https://www.al-madina.com/article/823730>

تتصدر معايير المخيمات المستدامة وخدمات المرأة أبرز القضايا المطروحة على مائدة ملتقى أبحاث الحج والعمرة بعد غد الأحد والذي تنظمه جامعة أم القرى ممثلة بمعهد خادم الحرمين الشريفين لأبحاث الحج والعمرة تحت شعار «نحو تجربة متميزة لخدمة ضيوف الرحمن»، بقاعة الملك عبدالعزيز الكبرى بمقر الجامعة في العابدية، تحت رعاية خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز.

وقال عميد معهد خادم الحرمين الشريفين لأبحاث الحج والعمرة الدكتور تركي بن سليمان العمرو في تصريحات لـ«المدينة»: «إن الدعم السخي والاهتمام الذي توليه القيادة الرشيدة، لكل ما يصب في خدمة ضيوف الرحمن ورعايتهم ليس وليد اليوم بل هو نهج هذه الدولة المباركة منذ عهد المؤسس الملك عبدالعزيز بن عبدالرحمن آل سعود -طيب الله ثراه»، وقال: «إن الملتقى يهدف إلى إبراز أهم التجارب والجهود لتقديم خدمة متميزة لضيوف الرحمن، وتوفير الوعاء العلمي للنشر في مجالات الحج والعمرة والزيارة، وتشجيع الابتكار والأبحاث العلمية في مجال خدمات قطاع الحج والعمرة، وأوضح أن أعمال الملتقى تشمل (7) جلسات علمية يناقش فيها (27) متحدثاً عدداً من المحاور العلمية التي تتناول ثقافة تجربة الضيف، الحوكمة والتميز المؤسسي، كفاءة وجودة الخدمات، والعمل على تطوير عمليات اتخاذ القرار وتقديم الخدمات.

وقال: «إن مبادرة تحديد معايير المخيم المستدام بمشعر منى والتي تم تطبيقها موسم حج 1443، تعد إحدى أوراق البحوث الهامة، مشيراً إلى انطلاق الفكرة من رؤية المملكة 2030 ومبادرة السعودية الخضراء التي دشنها سمو ولي العهد بنسختها العام الماضي، والتي تهدف إلى رفع مستوى جودة الحياة وحماية البيئة للأجيال القادمة، كما سيتم دراسة «الأحوال المعيشية الاجتماعية والاقتصادية لأسر الجالية البرماوية المقيمة بمكة المكرمة» والخدمات المقدمة لهم، ويقدم الدراسة الأساتذة في قسم البحوث الإدارية والإنسانية بالمعهد الدكتور أحمد محمد هلال والدكتور ماجد بن أحمد باوزير، وبينت الدراسة أن غالبية أرباب الأسر يعملون في القطاع الخاص بنسبة (98%).

كما سيتم خلال الملتقى بحسب العمرو استعراض تطبيق إلكتروني لخدمة المرأة في مناسك الحج بعنوان «رحلتك» تقدمه الدكتورة سارة سعود القنمي والدكتورة بدرية عايطي المتعاني من قسم علوم الحاسب الآلي من كلية الحاسب الآلي ونظم المعلومات بجامعة أم القرى كتطبيق إلكتروني.

وقالت القنمي في معرض حديثها عن الدراسة: «إن معظم التطبيقات والأدبيات قدمت أنواعاً محددة من الخدمات ولم تكن الخدمات التي تخص المرأة المسلمة شاملة، كما لم تأخذ بعين الاعتبار الاحتياجات والمشاكل الخاصة بالمرأة في مواسم الحج والعمرة والزيارة، فيما أشارت الدكتورة بدرية المتعاني أن فريق البحث قرر اقتراح تطبيق للهاتف المحمول باسم «رحلتك» وهو الأول من نوعه لمساعدة ضيوف الرحمن من فئة النساء.

وأضافت: «إن التطبيق يتضمن خمسة أنواع رئيسية من الخدمات: هي الخدمات العامة، والخدمات الشرعية، والخدمات الصحية، والخدمات الاجتماعية، والخدمات الثقافية.



«نزاهة»: 81 % من البلاغات عن الرشوة واستغلال النفوذ

المصدر: جريدة المدينة الأحد 29 جماد ثاني 1444 هـ - 22 يناير 2023م

<https://www.al-madina.com/article/823729>

كشفت هيئة الرقابة ومكافحة الفساد «نزاهة» أن 81% من جرائم الوظيفة العامة أو المال العام خلال العام المنصرم كانت عن الرشوة واستغلال النفوذ الوظيفي والتزوير وتبديد المال العام، فيما توزعت البقية على حالات أخرى. وأشار تقرير رسمي حصلت «المدينة» على نسخة منه أن إجمالي البلاغات الواردة إلى الهيئة وصلت في عام 2022 إلى 43181 منها 23046 من اختصاصات الهيئة والبقية من اختصاص جهات أخرى، وتصدرت منطقة الرياض في البلاغات 13787 ، فيما حلت الحدود الشمالية في المركز الأخير بـ 516 بلاغا. **قنوات الإبلاغ**

% 63,2 رشوة
استغلال النفوذ الوظيفي % 12,6
تزوير % 3,9
التبديد في المال العام % 1,3
التفريط في المال العام % 0,9
الثراء غير المشروع % 6,4
استغلال العقود % 3,7
اختلاس % 2,4
استعمال النفوذ % 3,1
غسل أموال مرتبط بجريمة فساد % 1,7
إساءة المعاملة أو الإكراه باسم الوظيفة % 0,8
قنوات الإبلاغ
% 49 عن طريق الهاتف 980
% 20 عن طريق البريد الإلكتروني
% 1 من خلال الحضور الشخصي
% 6 الموقع الإلكتروني
% 5 عن طريق صندوق البريد
% 4 عن طريق الفاكس والبرقيات
البلاغات حسب المناطق
الرياض 13787
مكة المكرمة 8735
الشرقية 4363
عسير 404
جازان 2562
المدينة المنورة 2236
تبوك 1484
القصيم 1470
حائل 1285
الجوف 930
الباحة 917
نجران 848
الحدود الشمالية 516

النائب العام: القيادة السعودية داعمة للعدالة التصالحية

المصدر: جريدة المدينة الاحد 29 جماد ثاني 1444 هـ - 22 يناير 2023م

<https://www.al-madina.com/article/823739>

كشف النائب العام الشيخ سعود المعجب، أن المملكة العربية السعودية قدمت نموذجاً مشرفاً في تطبيق العدالة الجنائية التصالحية، بتوجيهات قيادتها الرشيدة؛ سعياً منها لحفظ المجتمع واستقراره بإيجاد السبل الكفيلة بحل النزاعات الأسرية بعيداً عن أروقة النيابة العامة والمحاكم، مشيراً إلى قراره في عام 2018م والذي يقضي بإنشاء وحدات الصلح الجنائي والتي بلغت حالياً (63) وحدة شملت مناطق المملكة ومحافظاتها يعمل بها (173) مختصاً من أعضاء النيابة العامة ومختصين ومختصات في العلوم الاجتماعية والنفسية.

جاء ذلك خلال مشاركته في مؤتمر النيابة العامة الأردنية بعنوان العدالة التصالحية في السياسة الجنائية المعاصرة، بحضور عدد من النواب العموم لبعض النيابة العامة بالدول العربية، وما يزيد عن مائتي مشارك من النيابة العامة العربية والقضاة والمحامين والخبراء المختصين في مجال العدالة التصالحية.



بعد سماح • أبشر“ للآباء والأمهات بالموافقة إلكترونياً

قانونيان لـ • عكاظ: إصدار الأبناء تصاريح سفر دون علم

الوالدين.. تزوير

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 29 جماد ثاني 1444 هـ - 22 يناير 2023م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2124824>

منح تطبيق «أبشر» الحكومي، تحديد اشتراطات الوالدين لسفر أحد أفراد الأسرة. وكشفت الإجراءات الجديدة أن خدمة اشتراطات الوالدين بشأن أخذ موافقتهم، تتيح تحديد مدى موافقة الطرف الآخر (والد أو والد الأبناء)، على إنجاز بعض خدمات الجوازات لأفراد الأسرة ممن هم دون 18 عاماً.

وبحسب خريطة التطبيق للدخول للخدمة فهي: اختيار «خدماتي»، ثم «خدمات»، ثم «الجوازات»، ثم «اشتراطات الوالدين بشأن أخذ موافقتهم».

من جهته، كشف المستشار القانوني سلمان الرمالي لـ«عكاظ»، أن دخول الأبناء إلى نظام «أبشر» دون علم آبائهم (أصحاب الحساب)؛ بغرض إصدار تصاريح السفر، من قضايا انتحال شخصية الغير ومجرم في النظام الجزائي «التزوير».

وقال: «يوجد توجيه من النيابة العامة لكل فروعها في المملكة في اعتبار ذلك قاعدة لجميع الحالات المنظورة، ويشار إليها كقاعدة ويعاقب المتهم بالجزاءات الواردة في المادة الثامنة من نظام التزوير». وأضاف: عقوبات المادة الثامنة من نظام التزوير تنص على: «من زور محرراً منسوباً إلى جهة عامة أو أحد موظفيها بصفته الوظيفية أو إلى أحد أشخاص

القانون الدولي العام أو أحد موظفيه بصفته الوظيفية إذا كان للمحرر حجية في المملكة، يعاقب بالسجن من سنة إلى 5 سنوات وبغرامة لا تزيد على 500 ألف ريال»، والعقوبة رادعة لمقدمي ومستخدمي المعلومات غير الصحيحة في نظام «أبشر»، وينعقد الاختصاص فيها للدوائر الجزائية في المحاكم.

عقوبة «الإلكتروني» 7 أضعاف

وبيّن المحامي يوسف السبحاني قائلاً: «عقوبة التزوير الإلكتروني والرقمي تعادل 7 أضعاف التزوير الورقي، إذ شدد نظام التعاملات الإلكترونية الصادر بتاريخ 8/3/1428هـ، على أن عقوبة تزوير السجلات والتوقيعات الإلكترونية وشهادات التصديق الرقمية أو استعمال ذلك مع العلم بالتزوير، تتضمن السجن مدة قد تصل 5 سنوات، وغرامة قد تصل 5 ملايين ريال، مع التشهير ومصادرة الأجهزة.»

وأضاف السبحاني: «النظام الجزائي لجرائم التزوير الصادر بتاريخ 18/2/1435هـ، نص في المادة الرابعة، على أنه من زور خاتماً أو علامةً منسوبة إلى جهة عامة، أو إلى أحد موظفيها بصفته الوظيفية يعاقب بالسجن من سنة إلى 7 سنوات وبغرامة لا تزيد على 700 ألف ريال، فيلاحظ أن الحد الأعلى للغرامة عند تزوير المحررات الرقمية والإلكترونية أعلى 7 أضعاف من تزوير محرر أو خاتم أو علامة أو طابع تقليدي، وفي المادة الخامسة من ذات النظام، تؤكد على معاقبة من زور خاتم جهة غير عامة، بالسجن مدة لا تتجاوز 3 سنوات وبغرامة لا تزيد على 300 ألف ريال، أو بإحدى هاتين العقوبتين، حيث إن عقوبة السجن التي ينص عليها النظام لتزوير المستندات التقليدية العرفية الصادرة من غير السلطة العامة تصل في حدها الأعلى للسجن 3 سنوات والغرامة حتى 300 ألف ريال.»

اشتراط موافقة أحد الأبوين

يذكر أن إجراءات إصدار أو تجديد جواز السفر السعودي من خدمة «أبشر» لمن هم دون 18 عاماً، تشترط موافقة أحد الأبوين على إصدار الجواز، إلا أنه يشترط الآخر موافقته، أو بتفويض أحدهما للآخر، وفي حال وفاة الأبوين يكون إصدار الجواز بموافقة أحد الإخوة الذين بلغوا سن 21 عاماً، بموجب صك حصر الورثة أو من يفوضه النظام، كما أنه يشترط لسفر الأبناء ممن هم دون سن 18 عاماً موافقة أحد الأبوين، إلا أن يشترط الآخر موافقته، أو بتفويض أحدهما للآخر، أو من يفوضه النظام.

وتعمل المنصة، على إضافة المزيد من الخدمات الإلكترونية التي يستفيد منها المواطن والمقيم والزائر، إذ دشنت أخيراً، عدداً من الخدمات الجديدة؛ أبرزها: خدمة إصدار بدل فاقد للهوية الوطنية إلكترونياً، وإيصالها إلى عنوان المستفيد، وخدمة تسجيل المواليد إلكترونياً وإيصال الوثائق إلى الأمهات المواطنات، وخدمة تسجيل المواليد للمقيمين إلكترونياً وإيصال الوثائق إليهم.

وتهدف المنصة، إلى الاستمرار في رحلة التحول الرقمي لوزارة الداخلية وقطاعاتها من خلال استحداث وتطوير خدمات رقمية متكاملة تقدمها قطاعات الوزارة عبر منصة أبشر، مع تسخير أحدث التقنيات والابتكارات لتقديم تجربة عميل مميزة، تساهم في رفع مستوى جودة الخدمات المقدمة عبر المنصة والمحافظة على مستوى مرتفع من رضى العملاء، وفي الوقت ذاته الوصول إلى تقديم جميع خدمات قطاعات الداخلية بألية رقمية متكاملة تغني المستفيد عن الحضور لمقرات قطاعات الوزارة.

«مصادر» لـ «عكاظ»: «منزلية إندونيسيا» لم تصل.. والأسعار

غير محددة

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 29 جماد ثاني 1444 هـ - 22 يناير 2023م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2124823>

كشفت مصادر مطلعة لـ«عكاظ»، أن أول دفعة من العمالة المنزلية من إندونيسيا لم تصل حتى الآن، وذلك رغم إعلان توقيع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في محرم الماضي، اتفاقية إعادة فتح استقدام العمالة المنزلية من إندونيسيا، وأن الاستقدام سيكون متاحاً من خلال شركات الاستقدام. وأوضحت المصادر، أنه يتوقع أن تصل أول دفعة قريباً، وسيتم إعلان باقات تسهّل عملية الاستقدام عبر القناة الواحدة، واستفادة المواطنين منها. وكانت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، أعلنت توقيع إعادة استقدام العاملات المنزليات من إندونيسيا قبل 5 أشهر، واستبشر الكثيرون بذلك. وما زالت أسعار التكاليف لم تعرف بعد، مما جعل البعض يعلن عن تخوفهم من رفع الشركات للتكاليف، وطالبوا الوزارة تحديد التكاليف، وألا يسمح للشركات بفرض التكاليف التي ترغبها.

43 مادة تعدل نظام هيئة الولاية على أموال القاصرين

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 29 جماد ثاني 1444 هـ - 22 يناير 2023م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2124815>

يعتزم قطاع المال والرقابة تعديل نظام الهيئة العامة للولاية على أموال القاصرين ومن في حكمهم؛ بهدف تحسين تجربة المشمولين بنظام الهيئة والأولياء والأوصياء، وإضافة ما يمكن الهيئة من إدارة أمورها واستثمار أموال المشمولين بنظامها. وضم مشروع التعديل للنظام 43 مادة؛ من أبرزها تكون بموجب هذا النظام هيئة تسمى «الهيئة العامة للولاية على أموال القاصرين ومن في حكمهم»، ويكون مقرها مدينة الرياض، ويجوز لها افتتاح فروع ومكاتب في مناطق ومحافظات المملكة، ويكون للهيئة شخصية اعتبارية وميزانية مستقلة، وترتبط مباشرة برئيس مجلس الوزراء. وتضمنت المادة الثالثة: أن تتولى الهيئة الولاية على أموال المشمولين بالنظام وإدارتها وحفظها، وتقوم مقام الولي أو الوصي أو الوكيل أو الناظر عليها الواجبات المقررة عليهم، ولها الولاية على أموال القاصرين والحمل الذين لا ولي ولا وصي لهم، وإدارتها، والولاية على أموال ناقصي الأهلية وفاقديها؛ ما لم تُعين المحكمة المختصة ولياً على أموالهم وإدارتها. ويحق لها الولاية على أموال من لا يُعرف له وارث، وحفظها، والولاية على أموال الغائبين والمفقودين وحفظها، ما لم

تُعين المحكمة المختصة ولياً على أموالهم، إضافة إلى الولاية على الوصايا وإدارتها؛ ما لم يعين الموصي شخصاً أو جهة غير الهيئة وصياً عليها، أو يُفرض الوصي.

ويحق لها حفظ الديات وأموال المجهولين واللُّقُطات -مع مراعاة أحكام لُقطة الحرم- والأموال المسروقة، وإدارة الأعيان منها، والتصرف فيها بحسب المصلحة، حتى تثبت لأصحابها بحكم قضائي.

وتضمنت مواد نظام المشروع أن للهيئة -بناءً على قرار من المجلس- أن تقوم باستثمار نسبة من الأموال التي تديرها باسمها، يوزع عائدها على المشمولين النظام. وتحدد اللائحة التنفيذية الضوابط اللازمة لذلك، وكيفية توزيع العائد وتكوين الاحتياطات.

وتستحق الهيئة نسبة من صافي عائد استثمار أموال المشمولين بالنظام التي تديرها، وفقاً لما يقرره المجلس بما لا يقل عن 5% من صافي عائد استثمار الأموال.

ووفق المشروع الجديد في مادته الخامسة عشرة، يجب على ورثة المتوفى بالغيث، أو الأقارب المقيمين معه في منزل واحد، أو الموظفين الذين سجلوا الوفاة، أو غيرهم أن يبلغوا الهيئة -خلال مدة لا تتجاوز 7 أيام- ب وفاة كل شخص توفي عن حمل أو قُصر أو عديمي أهلية أو ناقصيها أو غائبين أو مفقودين أو مجهولين، وبوفاة من لا يعرف له وارث، و وفاة الولي أو الوصي.

ويجب على الأقارب حتى الدرجة الرابعة كذلك أن يبلغوا الهيئة عن فقد أهلية أحد أفراد الأسرة أو غيابه أو فقده -إذا كان مقيماً معهم في معيشة واحدة- خلال مدة لا تتجاوز 7 أيام.

100 ألف ريال غرامة

حددت المادة (30) أن الانتهاء من ولاية الهيئة على أموال المشمولين بالنظام عند بلوغ القاصر 18 سنة أو وفاته، إلا إذا حكمت المحكمة المختصة بوجود سبب شرعي يستدعي استمرار الولاية بناءً على طلب الهيئة أو ذوي الشأن.

ونصت المادة (33) مع عدم الإخلال بما تقضي به أحكام الشريعة الإسلامية والأنظمة النافذة والقرارات والتعليمات السارية الصادرة من مختص؛ يعاقب كل من يخالف أحكام هذا النظام بغرامة مالية لا تزيد على 100 ألف ريال وبالسجن مدة لا تتجاوز 30 يوماً، أو بإحدى هاتين العقوبتين.

ووضحت المادة (34)، اختصاص المحكمة الجزائية التي يقع في نطاقها مقر إقامة أو عمل مرتكب المخالفة بالنظر في المخالفات المرتكبة وتقرير العقوبات المنصوص عليها في المادة (32) من النظام، ولها السلطة التقديرية في تشديد العقوبة إذا رأت ذلك، وتتولى النيابة العامة مهمة التحقيق والادعاء في هذا الشأن.



ملاح من اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الجديد

المصدر: جريدة الاقتصادية الأحد 29 جماد ثاني 1444 هـ - 22 يناير 2023م

https://www.aeqt.com/2023/01/19/article_2474976.html

"الاقتصادية" من الرياض

أعدت اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الجديد وفق أفضل الممارسات الدولية حيث تضمنت العديد من الأحكام التي تسهم في نمو الشركات القائمة وتحافظ نظام ضمان استدامتها بما يسهم في تحفيز بيئة الاستثمار في المملكة.

واستلشت أحكام اللائحة من العديد من أحكام الشركات في الدول الرائدة وتحديداً من دول الاتحاد الأوروبي ودول أخرى تجاوزت تسعة دول متقدمة هي الولايات المتحدة الأمريكية، وكندا، وبريطانيا، وألمانيا، وفرنسا، وسنغافورة بالإضافة إلى ثلاث دول خليجية هي الكويت وعمان والإمارات، وأبرز المنظمات الدولية البنك الدولي، ولجنة الأمم المتحدة للقانون التجاري الدولي "الأونسترال"، أخذة في الاعتبار توافق تلك التشريعات والقوانين مع الطبيعة التشريعية والاجتماعية في المملكة.

وتضمنت اللائحة تفاصيل آليات إيداع القوائم المالية وتقرير مراجع الحسابات - إن وجد - وتقرير مدير الشركة أو مجلس إدارتها عن نشاط الشركة، بالإضافة إلى تعيين مراجع الحسابات ومدد تعيين مراجع الحسابات، ومعايير إعفاء الشركات الصغيرة ومتناهية الصغر من متطلبات تعيين مراجع الحسابات. كما تطرقت لأحكام تأسيس الشركة المهنية من شخص واحد أو أكثر لممارسة أكثر من مهنة حرة أو الشراكة مع شركة مهنية غير سعودية، كما بينت مجالات ومصارف

الشركة غير الربحية وضوابط عضويتها واستخدام أرباحها في تنمية الاستثمارات أو التوسع في نمو الأعمال. وبينت كذلك ضوابط إصدار أنواع الأسهم العادية أو الممتازة أو القابلة للاسترداد أو أي من فئاتها وشروط تحويل أنواع الأسهم أو أي من فئاتها.

كما وضعت اللائحة ضوابط توزيع الأرباح المرحلية والسنوية والمدة المحددة بين استحقاق وصرف الأرباح، بالإضافة إلى ضوابط صرف مكافآت أعضاء مجلس إدارة الشركة المساهمة وحالات عدم استحقاقها وإعادتها. وأشارت اللائحة كذلك إلى واجبات العناية والولاء لمدير الشركة أو عضو مجلس إدارتها وبيان مفاهيم ما يعد من قبيل المصلحة غير المباشرة وإجراءات المنافسة وإجراءات الإفصاح، وأسلوب التصويت على انتخاب أعضاء مجلس الإدارة وعزلهم ومدة عمل وواجبات المجلس المعزول أو المنتهية دورته، مع السماح باستخدام التصويت العادي في انتخاب أعضاء المجلس.

وتسهيلاً لممارسة الأعمال اهتمت اللائحة بالأحكام التفصيلية للشركات ذات المسؤولية المحدودة في حالات تصويت المدير أو عزله أو امتلاك الشريك للحصص وغيرها من الحالات.

وحددت اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الجديد ضوابط دعوة المساهمين بوسائل التقنية الحديثة وكل ما يتصل بعقد الجمعيات والتصويت الإلكتروني، إلى جانب اهتمامها بأحكام تحول الشركات واندماجها وتقسيمها وإجراءات تقديم عرض الزامي.



السعودية تنضم إلى تحالف الوظائف التابع للمنتدى الاقتصادي العالمي

المصدر: جريدة الاقتصادية الأحد 29 جماد ثاني 1444 هـ - 22 يناير 2023م

https://www.aleqt.com/2023/01/19/article_2474696.html

"الاقتصادية" من الرياض
انضمت السعودية، ممثلة في وزارة الاقتصاد والتخطيط، إلى تحالف الوظائف التابع للمنتدى الاقتصادي العالمي، الذي تم الإعلان عنه خلال الاجتماع السنوي للمنتدى لـ2023.
ويعد التحالف شراكة تجمع الرؤساء التنفيذيين والوزراء والمنظمات العالمية وغيرهم من القادة لتحقيق هدف مشترك يتمثل في ضمان مستقبل أفضل للعمل للجميع من خلال دعم توفير فرص العمل وتحول الوظائف، كما يعمل التحالف على تعزيز الرؤى بشأن اتجاهات سوق العمل، ودعم جودة الوظائف والأجور العادلة، والاستثمار في القطاعات الرئيسة التي تخلق فرص عمل جيدة.
وقال فيصل إبراهيم وزير الاقتصاد والتخطيط "الأفراد هم المحرك الرئيس لأي تحول ناجح والضمان لاستدامة نتائجه، لذا يتمحور كل ما نقوم به حول تمكين الأفراد وتنميتهم وتطويرهم من خلال الأدوات والمهارات، وتوفير الفرص التي تتيح لهم التطور وتحقيق الطموحات."
وتأتي خطوة الانضمام إلى تحالف الوظائف متناغمة مع ما تستهدفه رؤية 2030 لبناء اقتصاد حيوي ومزدهر يفتح المجال لقطاعات عمل جديدة تولد مئات الآلاف من الوظائف وتدعم الابتكار على جميع المستويات.
وقد اجتمع أعضاء تحالف الوظائف في دافوس يوم الأربعاء 18 يناير خلال الاجتماع السنوي للمنتدى الاقتصادي العالمي 2023 لتبادل وجهات النظر والاتفاق على مجالات العمل ذات الأولوية لبناء مستقبل أفضل للعمل، كما سيعمل الأعضاء في الأشهر المقبلة على تطوير دراسات محددة تستعرض المسارات الممكنة لتحقيق رؤية التحالف، والعمل على تنفيذ هذه الرؤية من خلال توسيع نطاق العمل على مستوى الدول والقطاعات.

الجدير بالذكر أن المملكة تشارك في المنتدى الاقتصادي العالمي 2023 الذي ينعقد خلال الفترة من 16 وحتى 20 يناير للتعاون من أجل عالم أكثر ترابط وتحقيق الاستقرار على المدى القريب، وتقريب وجهات النظر، والتحول على المدى البعيد.



شهادة دولية

المصدر: جريدة الرياض الأحد 29 جماد ثاني 1444 هـ - 22 يناير 2023م

<https://www.alriyadh.com/1993686>

خالد الربيش

على مدى نحو سبع سنوات مضت، أثبتت رؤية 2030 جدواها وقدرتها على إعادة صياغة الاقتصاد الوطني، ودعمه بأفكار وتصورات جديدة، وقطاعات استثمارية لم تتل حقاها من الاهتمام في وقت سابق، ليحتل الاقتصاد السعودي اليوم مكانة عالية وسط اقتصادات الشرق الأوسط والعالم، وينال الكثير من الإشادات الدولية، التي رأت أن المملكة خططت لتعزيز اقتصادها ببراعة، ونفذت بإتقان، وحققت كل ما سعت إليه وطمحت فيه.

ولطالما كان صندوق النقد الدولي يثني على أداء الاقتصاد السعودي، وتحولاته الجذرية، ويرى أنه تجاوز كل التحديات التي واجهته وتغلب عليها بامتياز، محققاً كل طموحات الشعب السعودي وقيادته في تعزيز الرفاهية للمواطن، وتحقيق الأمان الاقتصادي للأجيال المقبلة، من خلال مشروعات الرؤية الاستراتيجية التي تهدف إلى تنويع مصادر الدخل.

آخر إشادات الصندوق صدرت من المديرية العامة له كريستالينا جوروجيفا، عندما أشادت بالتقدم الذي تحرزه المملكة من خلال تحقيق مستهدفاتها الاقتصادية، واصفة رؤية 2030 بأنها طموحة وطويلة المدى، وظهرت في وقت يحتاج فيه العالم إلى فرص استثمارية طويلة المدى يتفاعل معها، وبالتالي ستكون مشروعات الرؤية فرصة بالنسبة للمستثمرين للمشاركة في نمو متسارع وتغييرات متسارعة داخل المملكة.

ومع إطلاق الرؤية أبدت القيادة الحكيمة أهمية جذب الاستثمارات الأجنبية إلى المملكة، وخصصت لتحقيق هذا الهدف الكثير من الخطط والبرامج التي حققت حزمة من النجاحات، وتحتل الاستراتيجية الوطنية للاستثمار مكانة رئيسية بين خطط التنويع الاقتصادي للمملكة، وتعد المبادرة الوطنية لسلاسل الإمداد العالمية (مبادرة جيري) رئيسية وممكنة لتحقيق مستهدفات الرؤية، في أن يكون اقتصاد المملكة من أكبر 15 اقتصاداً في العالم بحلول العام 2030م، وهو ما يتحقق اليوم من خلال جذب الاستثمار الأجنبي المباشر.

وفي وقت مبكر أدركت المملكة أهمية دعم هذه الاستراتيجية، ودفعها للأمام بوتيرة أعلى وخطى أسرع، من خلال تحسين بيئة الاستثمار، وزيادة جاذبيتها وتنافسيتها، وتنفيذ إجراءات تصحيحية جوهرية على مستوى الإطار التنظيمي والتشريعي، وحصر وتطوير الفرص الاستثمارية وعرضها على المستثمرين، وتوفير حزم من الحوافز للمشروعات الاستثمارية النوعية، وجذب المقرات الإقليمية للشركات العالمية إلى المملكة، إضافة إلى دعم استثمارات وأعمال الشركات الوطنية، لتعزيز مكانتها الدولية، وتمكينها من إيصال وترسيخ استثماراتها ومنتجاتها وخدماتها في الأسواق الإقليمية والعالمية بكفاءة وتنافسية عالية.

الوطن خط أحمر

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 29 جماد ثاني 1443 هـ - 22 يناير 2023م

<https://www.okaz.com.sa/articles/authors/2124669>

منى العتيبي

انتشرت في الآونة الأخيرة بين أوساط الشباب مادة مخدرة تُسمى «الشبو» -واسمه العلمي ميثامفيتامين- والتي يؤكد المختصون أنهم حتى اللحظة لم يصلوا لعلاج له، ويعد مادة خطيرة جداً تسبب الإدمان، ويرتبط بمشاكل صحية جسدية وعقلية مزمنة.

جهود الدولة -حفظها الله- في مكافحة المخدرات وخاصة مادة الشبو لا تخفى عن الجميع في المدارس ومنابر خطب الجمعة ووسائل الإعلام والتواصل الاجتماعي، ويبقى الدور الأعظم على الأسرة وكل فرد من أفراد المجتمع بالتفاعل والتكامل مع هذه الجهود في المساهمة لرفع مستوى التوعية بين أبنائنا وبناتنا.

وعلى الأسرة تحديداً أدوار جسيمة تبدأ من تفقد أحوال أبنائها باستمرار ومتابعتهم في البيت والمدرسة وتنقيفهم بشكل متواصل وتحذيرهم من المجازفة والمغامرة في التجربة؛ لأن هذه المادة ينتقل معها الشخص إلى مرحلة الإدمان مع أول استخدام لها كما ذكر متخصص في علم الإدمان، بأن مادة الشبو رخيصة الثمن والمستهدفون الشباب، ومن الجرعة الأولى يحصل الإدمان.

وأيضاً يجب على الآباء والأمهات احتواء أبنائهم وفتح آفاق سعة الصدر والاستماع لهم؛ حيث أثبت المختصون أن أغلب من أدمنوها كانوا يعانون من مشاكل نفسية منها؛ الصدمات العاطفية والمشاكل الأسرية.

وخطورة مادة الشبو تختلف عن أي مادة مخدرة كون الإدمان معها يقع من الجرعات الأولى ومباشرة تسبب السلوك العدواني ويرتكب المدمن الجريمة بكل بساطة نتيجة لدمار عقله تماماً.

ومن رأيي الهدف من هذه المادة المخدرة التي تقضي تماماً وبشكل سريع على المتعاطي ليست القيمة المادية إنما تدمير الوطن من خلال تدمير شبابه؛ لذلك علينا جميعاً بلا استثناء مساندة الجهات الحكومية في حصار هذا الدمار بنشر التوعية ومتابعة أبنائنا، والإبلاغ السريع على كل شخص مشتبّه به، وعلى الجهات المسؤولة سرعة الاستجابة والتحقيق؛ وستبقى حربنا مستمرة على المخدرات، فأمن الوطن خط أحمر

وفد أممي رفيع يزور أفغانستان ويدعو طالبان إلى إلغاء

القيود على النساء والفتيات

المصدر: موقع الأمم المتحدة الاربعاء 29 جماد ثاني 1444هـ - 22 يناير 2023م

<https://news.un.org/ar/story/2023/01/1117637>

أثناء زيارتهم لأفغانستان أعرب مسؤولون أمميون، منهم نائبة الأمين العام أمينة محمد، عن القلق بشأن المرسوم الأخير بمنع النساء من العمل لدى المنظمات الوطنية والدولية غير الحكومية، بما يقوض عمل عدد هائل من المنظمات التي تساعد ملايين الأفغان الضعفاء.

ونياية عن الأمين العام للأمم المتحدة، قام كل من نائبة أمينة محمد والمديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة سيما بحوث، ومساعد الأمين العام للشؤون السياسية وبناء السلام وعمليات السلام خالد الخياري، بزيارة لأفغانستان لمدة أربعة أيام لتقييم الوضع والانخراط مع السلطات الفعلية والتأكيد على تضامن الأمم المتحدة مع الشعب الأفغاني. وذكر بيان صادر عن المتحدث باسم الأمم المتحدة أن سلطات الأمر الواقع في أفغانستان اتخذت خطوات مؤخرًا لإغلاق الجامعات أمام الطالبات بأحاء البلاد حتى إشعار آخر، ومنعت الفتيات من الالتحاق بالمدارس الثانوية، وفرضت قيودا على حرية الفتيات والنساء في الحركة، وأبعدت النساء عن معظم مجالات العمل ومنعهن من استخدام الحدائق والصالات الرياضية ودور الحمامات.

ونقل البيان عن نائبة الأمين العام أمينة محمد قولها "كانت رسالتي واضحة للغاية، فيما نقر بأهمية الإعفاءات التي تم تقديمها إلا أن هذه القيود تفرض على النساء والفتيات الأفغانيات مستقبلا يحصرهن في منازلهن، بما ينتهك حقوقهن ويحرم مجتمعاتهن من خدماتهن".

وأضافت أمينة محمد أن الطموح المشترك يتمثل في وجود أفغانستان مزدهرة تنعم بالسلام الداخلي ومع جيرانها وتسير على طريق التنمية المستدامة. ولكنها قالت إن أفغانستان في الوقت الحالي تضع نفسها في عزلة في ظل أزمة إنسانية مروعة في دولة من أكثر الدول ضعفا وعرضة لتغير المناخ. وشددت على ضرورة فعل كل ما يمكن لسد هذه الفجوة (بين الطموح المشترك والواقع).

المرأة الأفغانية تدافع عن حقوقها

وأثناء الزيارة، التقت أمينة محمد وسيمًا بحوث المجتمعات المتضررة والعاملين في مجال الإغاثة والمجتمع المدني، وغيرهم من الأطراف في كابول وقندهار وهيرات.

وقالت سيما بحوث المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة: "لقد شهدنا صمودا فائقا. النساء الأفغانيات لم يتركن لدينا أي مجال للشك في شجاعتهم ورفضهم لأن يتعرضوا للمحو من الحياة العامة. سيواصلن الدفاع عن حقوقهن والكفاح من أجلهن، وعلينا واجب يحتم دعمهن في ذلك."

وحذرت من أن ما يحدث في أفغانستان يعد أزمة خطيرة لحقوق النساء، وجرس إنذار للمجتمع الدولي إذ يظهر كيف يمكن وفي غضون أيام عكس اتجاه عقود من التقدم المحرز في مجال حقوق النساء. وأكدت أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة تقف إلى جانب النساء والفتيات الأفغانيات، وستواصل تعزيز أصواتهن لاستعادة حقوقهن.

وتساعد الأمم المتحدة وشركاؤها، بما في ذلك منظمات وطنية ودولية، أكثر من 25 مليون أفغاني يعتمدون على المساعدة الإنسانية للبقاء على قيد الحياة. وتلتزم الأمم المتحدة بالبقاء في أفغانستان ومواصلة عملها بها. وذكر البيان الصحفي الصادر عن المتحدث باسم الأمم المتحدة أن القرارات الأخيرة الصادرة عن السلطات الفعلية بمنع النساء من العمل في منظمات المجتمع المدني، أجبرت الكثير من المنظمات الشريكة على تعليق عملياتها التي لا يمكن القيام بها بشكل آمن وفعال.

وفيما تفتح الإعفاءات المقدمة من السلطات الفعلية المجال أمام عمال الإغاثة، للقيام بأنشطتهم أو استئنافها إلا أن هذه الإعفاءات ما زالت محدودة بقطاعات وأنشطة معينة.

وقالت نائبة الأمين العام إن التوصيل الفعال للمساعدة الإنسانية يعتمد على مبادئ تتطلب ضمان وصول جميع عمال الإغاثة، بمن فيهم النساء، بشكل كامل وآمن وبدون عوائق إلى أنشطتهم.

سلسلة مشاورات في الخليج وآسيا

وذكر البيان الصحفي أن زيارة أفغانستان جاءت عقب سلسلة من المشاورات رفيعة المستوى حول أفغانستان بأحاء منطقة الخليج وآسيا. وقد التقى الوفد الأممي قيادة منظمة التعاون الإسلامي، وبنك التنمية الإسلامي، وجمعيات النساء الأفغانيات في أنقرة وإسلام آباد وجمعية السفراء والمبعوثين الخاصين لدى أفغانستان والذين يتخذون من الدوحة مقراً لهم.

واجتمع الوفد مع قادة حكوميين في المنطقة وزعماء دينيين، لمناصرة الدور المهم للنساء ومشاركتهن الكاملة في جميع المجالات وحشد الدعم للشعب الأفغاني.

وأثناء هذه الزيارات، أقر الشركاء والدول بالدور الحيوي للأمم المتحدة في بناء الجسور لإيجاد حلول دائمة، وبالحاجة الملحة لتوفير الدعم المتخذ للحياة والحفاظ على الانخراط الفعال الذي تقوده بعثة الأمم المتحدة للمساعدة في أفغانستان. وطلبوا تكثيف الجهود لتعكس إلحاح الوضع، مشددين على أهمية الاستجابة الموحدة من المجتمع الدولي. وقال البيان الصحفي إن الاجتماعات سلطت الضوء على الحاجة لإحياء المسار السياسي الواقعي، وإن الجميع ما زالوا ملتزمين بالمبادئ الأساسية بما في ذلك حقوق النساء والفتيات في التعليم والعمل والحياة العامة في أفغانستان.

وأضاف البيان أن هناك توافقاً عاماً على أهمية أن تتولى المنطقة ومنظمة التعاون الإسلامي دور القيادة إزاء هذه القضايا. كما تم الاتفاق من حيث المبدأ على اقتراح عقد مؤتمر دولي خلال شهر مارس/آذار حول حقوق النساء والفتيات في العالم الإسلامي.



أفغانستان: تحذير من كارثة في مجال حقوق الإنسان نتيجة انهيار النظام القانوني

المصدر: موقع الأمم المتحدة الاربعاء 29 جماد ثاني 1444هـ - 22 يناير 2023

<https://news.un.org/ar/story/2023/01/1117627>

صرح خبيران حقوقيان اليوم الجمعة بأن انهيار سيادة القانون واستقلال القضاء في أفغانستان يعد كارثة لحقوق الإنسان.

جاء ذلك في بيان مشترك قبيل اليوم الدولي للمحامين المعرضين للخطر، أصدره المقرران الخاصان لدى الأمم المتحدة المعنيان بحالة حقوق الإنسان في أفغانستان واستقلال القضاء والمحامين.

وأوضح البيان أن المحامين والقضاة والمدعين العامين وغيرهم من الفاعلين المنخرطين في النظام القانوني في أفغانستان يواجهون مخاطر جسيمة على سلامتهم، ويتعين على أولئك الذين ما زالوا يمارسون المهنة التعامل مع نظام قانوني صعب للغاية وغير مستقل.

النساء معرضات للخطر بشكل خاص

وذكر المقرران في بيانهما أن المحامين في أفغانستان - وخاصة النساء منهم - يخاطرون بحياتهم في محاولة لحماية سيادة القانون. وقالوا إنهم "بحاجة إلى دعم عاجل من المجتمع الدولي".

وأعربا عن قلق بالغ إزاء الإقصاء الشديد للمرأة من النظام القانوني. وذكروا أنه "في عمل من أعمال التمييز الفاضح، حاولت طالبان بشكل فعال منع جميع النساء - بمن في ذلك القاضيات والمدعيات العامات والمحاميات - من المشاركة في النظام القانوني."

ومن بين الذين أقيّوا، هناك أكثر من 250 قاضية ومئات المحاميات والمدعيات العامات. وقد هربت العديد من القاضيات من البلاد أو اختبأن.

نظام قانوني يضم الذكور فقط

وأوضح الخبير أن أنه قد تم تهيش المدعين العامين بشكل منهجي. ويواجه بعضهم مخاطر جسيمة بسبب العمل الذي قاموا به سابقا في التحقيق مع أعضاء طالبان وغيرهم من الأفراد ومقاضاتهم. وبحسب ما ورد قُتل أكثر من عشرة مدعين عامين، معظمهم من الرجال، على أيدي مجهولين في كابول ومقاطعات أخرى. ولا يزال الكثيرون مختبئين. وشدد الخبير على أنه من خلال تعليق دستور عام 2004، وعزل جميع القضاة من هيئة المحكمة، وتجريد مكتب المدعي العام من دوره الرئيسي، واتخاذ خطوات أخرى مماثلة، فقد عجلت طالبان بانهيار سيادة القانون واستقلال القضاء في أفغانستان. **وبدلا من نظام قانوني مستقل، يوجد في البلاد نظام قانوني من الذكور فقط يطبق نسخة طالبان من الشريعة الإسلامية. إنها كارثة على حقوق الإنسان.**

تم شغل المناصب القضائية الفعلية في المقام الأول من قبل أعضاء طالبان الذين تلقوا تعليما دينيا أساسيا نصح به المفتون.*

وتم تعليق القوانين والقواعد المتعلقة بالإجراءات القانونية كما لا يمكن أن تظهر المرأة (خلال سير الإجراءات) إلا عندما تكون طرفا في النزاع.

وغالبا ما يتم احتجاز الجناة المزعومين وإدانتهم ومعاقبتهم في نفس اليوم من قبل الشرطة وغيرها من الأجهزة الأمنية، مما يحجب أي مظهر من مظاهر الإجراءات القانونية الواجبة أو المراجعة القضائية.

دعوة إلى دعم دولي وإيلاء اهتمام خاص بوضع النساء

ودعا الخبير في بيانها الصادر اليوم إلى توفير دعم دولي أكبر للمحامين ومقدمي المساعدة القانونية والمنظمات غير الحكومية التي تعمل على تعزيز العدالة وحقوق الإنسان.

وقال: **"ينبغي إيلاء اهتمام خاص للوضع الذي تواجهه المحاميات وأولئك الذين يعملون من أجل أعمال حقوق النساء والفتيات".**

كما أشار الخبير إلى أنه ينبغي على الفاعلين الدوليين توفير الحماية والممر الآمن للمحامين والقضاة والمدعين العامين وغيرهم من الفاعلين المنخرطين في النظام القانوني، وخاصة النساء المعرضات لخطر الانتقام والهجمات من قبل طالبان وآخرين.

ولفتا الانتباه إلى أن المهنيين القانونيين واجهوا عقبات لا يمكن تصورها منذ أن تولت طالبان السيطرة على أفغانستان،

ومع ذلك فقد استمروا في جهودهم لتلبية الاحتياجات القانونية للشعب الأفغاني: **"إنهم يستحقون المزيد من الدعم."**

كما دُعوا سلطات الأمر الواقع إلى "التراجع الفوري عن هذه الممارسات التعسفية التي تستبعد النساء من النظام القانوني، وحماية حياة أولئك الذين عملوا واستمروا في العمل من أجل إقامة العدل، واتخاذ الخطوات اللازمة لضمان الحق في محاكمة عادلة لجميع الأفغان."

معلومات عن الخبراء:

السيدة مار غريت ساترثويت هي مقرر الأمم المتحدة الخاصة المعنية باستقلال القضاة والمحامين. البروفيسورة ساترثويت باحثة دولية في مجال حقوق الإنسان ولديها خبرة واسعة في هذا المجال. وهي أستاذة في القانون الإكلينيكي في كلية الحقوق بجامعة نيويورك، حيث تعمل مديرة لـهيئة التدريس في معهد روبرت وهيلين بيرنشتاين لحقوق الإنسان ومركز حقوق الإنسان والعدالة العالمية.

السيد ريتشارد بينيت هو المقرر الخاص للأمم المتحدة المعني بحالة حقوق الإنسان في أفغانستان. تولى مهامه رسميا في 1 أيار/مايو 2022. وقد خدم في أفغانستان في عدة مناسبات في مناصب مختلفة بما في ذلك منصب رئيس خدمة حقوق الإنسان في بعثة الأمم المتحدة للمساعدة في أفغانستان (يوناما).



كاريكاتير



الاقتصادية aleqt.com

الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد
29 جماد ثاني 1444 هـ - 22
يناير 2023 م

https://www.aleqt.com/2023/01/20/article_2475326.html



الاقتصادية aleqt.com

الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد
29 جماد ثاني 1444 هـ - 22
يناير 2023 م

https://www.aleqt.com/2023/01/21/article_2475776.html