

الإنسان حقوق

مجلة حقوقية تصدر عن الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
العدد (السابع والثمانون بعد المائة) - شهر مارس ٢٠٢٣



كلية رئيس الجمعية بمناسبة اليوم
العالمي للقضاء على كافة أشكال
التمييز العنصري

في اليوم العالمي
للمرأة

رئيس الجمعية: رؤية المملكة ٢٠٣٠
أسهمت في تعزيز مكانة المرأة ودعم
حقوقها

فرع الجمعية بمنطقة
القصيم ينفذ عدد من
الأنشطة التثقيفية

فرع الجمعية بمنطقة
الجوف ينظم العديد من
الفعاليات التوعوية

المملكة تدعو إلى تعزيز
جهود المؤسسات الدولية
لمعالجة أزمة الأمن
الغذائي

الفهرس

٠٤

الأمم المتحدة تدعو للتصدي لآفة
التمييز العنصري وصون حقوق الناس

٠٦

في الثامن من شهر مارس
دول العالم تحتفل باليوم العالمي للمرأة

١٠

قادة العالم يدعمون «خطة للتعافي
والتجديد والمرونة» في أقل البلدان نمواً

١١

تعهد ١٠ دول جديدة بالانضمام لمعاهدة
الأمم المتحدة للمياه

١٦

اتفاق تاريخي لحماية التنوع البيولوجي
البحري في المياه الدولية



كلمة رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بمناسبة اليوم العالمي للقضاء على كافة أشكال التمييز العنصري

اليوم العالمي للقضاء على جميع أشكال التمييز العنصري مناسبة هامة للتذكير بأهمية نبذ التمييز العنصري بكافة أشكاله، وصوره، والمتتبع للأنظمة والتعليمات السارية في المملكة يلحظ ما اشتملت عليه من نصوص حرّمت التمييز العنصري، وأفردت نصوصاً واضحة في تجريمه، بما يكفل العدل والمساواة في الحقوق والواجبات واحترام حقوق الإنسان، ويؤكد ما بذل من جهود رامية لنشر وتعزيز ثقافة العدل والتسامح والمساواة واحترام حقوق الإنسان، ونبذ العنصرية والتمييز على أرض الواقع.

وفي المقابل نأسف لما نشاهده في بعض دول العالم من حملات العنصرية والتمييز والكراهية كالتصريحات المسيئة، والعنصرية، التي أطلقها أحد مسؤولي حكومة الاحتلال الإسرائيلي، بحق دولة فلسطين، وشعبها الشقيق مؤخراً وغيره، من الممارسات العنصرية والتي يجب أن يكون للمجتمع الدولي موقف حازم تجاه مثل هذه الممارسات ومن يقف خلفها والتي تؤدي إلى مزيد من التمييز العنصري والكراهية.

قال تعالى: (يَا أَيُّهَا النَّاسُ إِنَّا خَلَقْنَاكُمْ مِنْ ذَكَرٍ وَأُنْثَى وَجَعَلْنَاكُمْ شُعُوبًا وَقَبَائِلَ لِتَعَارَفُوا إِنَّ أَكْرَمَكُمْ عِنْدَ اللَّهِ أَتْقَاكُمْ إِنَّ اللَّهَ عَلِيمٌ خَبِيرٌ).

يحتفل باليوم الدولي للقضاء على التمييز العنصري يوم ٢١ مارس من كل سنة، ففي ذلك اليوم من سنة ١٩٦٠ وقعت مذبحه شاربفيل، حيث أطلقت الشرطة الرصاص فقتلت ٦٩ شخصاً كانوا مشتركين في مظاهرة سلمية احتجاجاً على قوانين الاجتياز في بلدية شاربفيل بجنوب أفريقيا، وكانت قوانين الاجتياز قد فرضت من قبل نظام الفصل العنصري في البلاد، في إعلانها ذلك اليوم في سنة ١٩٦٦، دعت الجمعية العامة المجتمع الدولي إلى مضاعفة جهوده من أجل القضاء على جميع أشكال التمييز العنصري (القرار ٢١٤٢ (د - ٢١)).

منذ ذلك الحين، أُبطل العمل بنظام الفصل العنصري في جنوب أفريقيا. وألغيت القوانين والممارسات العنصرية في بلدان عديدة، وتمكن أيضاً من بناء إطار دولي لمكافحة العنصرية يسترشد بالاتفاقية الدولية للقضاء على جميع أشكال التمييز العنصري، وتقترب هذه الاتفاقية الآن من مرحلة عالمية التصديق، بيد أنه لا يزال هناك في جميع المناطق أشخاص عديدون وجماعات ومجتمعات عديدة تعاني من الظلم والوصم بالعار الذين تسببهما العنصرية، وحسبما تؤكد المادة الأولى من الإعلان العالمي لحقوق الإنسان فإن الناس جميعاً يولدون "أحراراً ومتساوين في الكرامة والحقوق"، واليوم الدولي للقضاء على التمييز العنصري تذكرة بمسؤوليتنا الجماعية تجاه تعزيز هذا المبدأ المثالي وحمايته.

الأمم المتحدة تدعو للتصدي لآفة التمييز العنصري وصون كرامة حقوق جميع الناس

تنمة ص ٣

وفي سياق متصل دعا الأمين العام للأمم المتحدة أنطونيو غوتيريش القادة في كل المجالات إلى التصدي «لهذه الآفة وأن يجهرُوا بتنديدهم لها وأن يتخذوا الإجراءات اللازمة لمكافحةها».

وشدد على أن العنصرية تؤجج التوترات ويمكن تسهم في إيجاد أرضية للعنف والجرائم الوحشية عندما يتم استغلالها من الحكومات وغيرها من السلطات لأغراض سياسية.

وأضاف أن كراهية الأجانب والتحيز وخطاب الكراهية وغير ذلك من أشكال العنصرية والتعصب آخذة في الازدياد في كل مكان. «فالقادة السياسيون يتخذون الأقليات والمهاجرين كبش فداء، والمؤثرون على وسائل التواصل الاجتماعي يحولون العنصرية إلى سلعة رابحة على شبكة الإنترنت، والذكاء الاصطناعي يعيد إنتاج التمييز العنصري في شكل رقمي. وبعد فترة تزايدت خلالها الصحة العالمية، أصبح بعض البلدان يواجه الآن ردة فعل عنيفة تناهض

وفي رسالته بمناسبة اليوم الدولي، أكد أن التمييز العنصري يطال جميع البلدان ويؤدي إلى انقسام المجتمعات، كما أن هذا التمييز مسؤول «على مر التاريخ عن كمّ من الوفيات والمعاناة يثير الارتباك». وقال: «لا يزال التمييز العنصري وتركبة الرق والاستعمار يزهقان الأرواح ويحدّان من فرص التحرر منهما، حيث إنهما يجرمان مليارات الناس من التمتع بحقوق الإنسان والحريات المكفولة لهم كاملة».

المساواة في الحقوق وكفالة الكرامة للجميع». مؤكداً على ضرورة مقاومة هذه الاتجاهات وردها إلى المسار الصحيح، وقال: «يتعين علينا أن ندين التمييز العنصري بجميع أشكاله وأن نقضي عليه ونتصدى له، أينما وكلما ظهر».

ما هو التمييز العنصري؟

يتمثل التمييز العنصري في النظرة والأفعال غير الواعية الصادرة من بعض الأفراد المعتقدين بسياسة تفوق العنصر البشري المنتمين إليه على سائر الأجناس والفئات الأخرى، حيث إن هذا التفوق يمنحهم الحق، كما يبرر لهم سبب تصرفات الهيمنة على الآخرين، كذلك كامل الحق في المعاملة الطيبة المقصورة عليهم دون الآخرين من البشر ممن ينتمون إلى دين أو عرق أو جنس مختلف عنهم.

مكافحة التمييز العنصري:

تتجلى مظاهر مكافحة التمييز العنصري بوضوح في إعلان الأمم المتحدة والاتفاقات العالمية المتمثلة في القضاء على جميع أشكال العنصرية، حيث لا يقتصر هذا القضاء على الدولة وحدها وحسب، بل يتمثل أيضاً في المساعي الفردية الخاصة بكل فرد يحاول مكافحة العنصرية داخل نطاق مجتمعه الصغير، وأهم ٤ وسائل كفاحية للعنصرية ما يلي:

- ضرورة الاعتراف بأن جميع الشعوب سواسية في الواجبات والحقوق.
- الانتباه للانحرافات التي تحدث حين التعامل مع أفراد مختلفة أنواعهم وأجناسهم.
- الاهتمام بالأخلاقيات.
- الإصرار على إنكار التمييز والعنصرية.

في اليوم العالمي للمرأة

رئيس الجمعية: رؤية الملكة ٢٠٣٠ أسهمت في تعزيز مكانة المرأة ودعم حقوقها من خلال تحقيق المساواة بين الجنسين

يحتفل المجتمع الدولي في الثامن من مارس في كل عام باليوم العالمي للمرأة تبعاً للقرار الذي اتخذته الجمعية العامة للأمم المتحدة عام ١٩٧٧ باعتباره مناسبة رسمية.

وبهذه المناسبة صرح رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان/ خالد بن عبد الرحمن الفاخري، بأن هذا اليوم مناسبة هامة لاستعراض الإصلاحات والممكنات الهادفة لتعزيز مشاركة المرأة في التنمية الاقتصادية، والاجتماعية، وغيرها من خلال عدة مبادرات وبرامج ساهمت في تمكين القيادات النسائية في مواقع اتخاذ القرار كتعزيز دور المرأة القيادي وتحقيق التوازن بين الجنسين في أنظمة العمل و توحيد سن التقاعد للجنسين، ومنع التمييز بين الجنسين من حيث الأجور ونوع الوظيفة ومجالاتها وساعات العمل فيها، بالإضافة لتمكين المرأة من ممارسة الأعمال التجارية دون الحصول على موافقة مسبقة وغيرها من الممكنات الهادفة لدعم حقوق المرأة وتعزيزها.

وأكد رئيس الجمعية بأن رؤية الملكة ٢٠٣٠ أسهمت في تعزيز مكانة المرأة ودعم حقوقها من خلال تحقيق المساواة بين الجنسين، وتمكينها على الصعيد الوطني والدولي، الأمر الذي أتاح للمرأة أداء دور مهم في التنمية.

كما أشار رئيس الجمعية إلى أن الأنظمة السارية في المملكة كنظام الحماية من الإيذاء، ونظام الأحوال الشخصية ونظام العمل، ونظام التحرش، وغيرها ساهمت في توفير مزيد من الضمانات للمرأة على أرض الواقع.

و اختتم رئيس الجمعية تصريحه أن من الضروري تكثيف البرامج التوعوية بحقوق المرأة وفق ما نصت عليه الأنظمة بما يساهم في تمكينها من معرفة ما لها من حقوق كفلتها احكام الشريعة الإسلامية والأنظمة السارية في المملكة، بالإضافة الى اهمية رفع وعي المجتمع بهذه الحقوق لاحترامها وعدم المساس بها.

واستمراراً لرسالة الجمعية في تفعيل الأيام العالمية بفروعها، قام فرع الجمعية بمنطقة الجوف بتفعيل ذلك اليوم من خلال إرسال العديد من كتيبات و اصدارات الجمعية الحقوقية، لعدد من الجهات المختلفة، تتضمن تلك الاصدارات التعريف بحقوق المرأة ودور الإسلام في حمايتها وحفظ كرامتها، وحقوقها، وفق الكتاب والسنة النبوية التي هي دستور هذه البلاد الغالية التي تكفل وتصور كرامة المرأة وحقوقها وافساح المجال لها للعمل الشريف وفق الشريعة الإسلامية.

حمل هذا العام شعار «الرقمنة للجميع: الابتكار والتكنولوجيا من أجل المساواة بين الجنسين». وبتلك المناسبة قال الأمين عام للأمم المتحدة أنطونيو غوتيريش، نحتفل بإنجازات النساء والفتيات في جميع مناحي الحياة، في كافة أرجاء العالم.

لكننا ندرك أيضاً العقبات الهائلة التي يواجهها - من مظالم هيكلية وتهميش وعنف، ومن أزمات متتالية تؤثر عليهن أولاً وبشكل أسوأ، ومن حرمان من استقلالهن الشخصي ومن حقهن في التحكم في أجسادهن وحياتهن، والتمييز الجنساني يضر بالجميع - نساء وفتيات ورجالاً وفتياناً.

دول العالم تحتفل باليوم العالمي للمرأة تحت شعار «الرقمنة للجميع: الابتكار والتكنولوجيا من أجل المساواة بين الجنسين»

يحتفل العالم بيوم المرأة في الثامن من شهر مارس من كل عام، ولا يقتصر الاحتفال فقط على هذا التاريخ، حيث تشجع جميع دول العالم على الاستمرار بتكريم المرأة ورفع مكانتها وتشجيعها على العمل طوال العام، والاحتفال باليوم العالمي للمرأة يعني الاعتراف بالنساء ودورهن الكبير في تحمل المسؤولية بالرغم من كافة الظروف التي تتعرض لها في حياتها، كذلك لتكريمهن لقيادتهن الحكيمة في مراكز العمل، ولساهمتهن في تحقيق مستقبل مستدام.

تم الاحتفال باليوم العالمي للمرأة لأول مرة في عام ١٩١١ من قبل دولة النمسا والدنمارك وألمانيا وسويسرا، وفي عام ١٩٧٥م اعترفت الأمم المتحدة به، حتى تم تخصيص يوم ٨ مارس ليكون تاريخاً للاحتفال بمدى تقدم المرأة في المجتمع والسياسة والاقتصاد وكافة المجالات الأخرى.

تتمة ص ٥

واليوم الدولي للمرأة هو دعوة إلى العمل.

العمل على مساندة النساء اللاتي يطالبن بحقوقهن الأساسية مع تقديم تضحيات شخصية كبيرة في سبيل ذلك.

والعمل على تعزيز الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين. والعمل على التعجيل بالمشاركة الكاملة للمرأة وتبوءها الأدوار القيادية.

ويشدد موضوع هذا العام على الحاجة إلى التكنولوجيا والابتكار للنهوض بالمساواة بين الجنسين.

ويمكن للتكنولوجيا توسيع مسارات الحصول على التعليم والفرص للنساء والفتيات.

ولكن يمكن استخدامها أيضاً لمفاجمة الإساءة والكرهية.

واليوم، تشكل النساء أقل من ثلث القوى العاملة في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات.

وعندما تكون النساء ممثلة تمثيلاً ناقصاً في تطوير التكنولوجيات الجديدة، قد يكون التمييز متأصلاً منذ البداية.

ولذلك يجب أن نسد الفجوة الرقمية ونزيد من تمثيل النساء والفتيات في مجالي العلوم والتكنولوجيا.

وقد أدى استبعاد النساء من العالم الرقمي إلى ضياع ما يقدر بنحو تريليون دولار من الناتج المحلي الإجمالي للبلدان المنخفضة والمتوسطة الدخل في العقد الماضي - وهي خسارة يمكن أن تزيد لتصل إلى ١,٥ تريليون دولار بحلول عام

٢٠٢٥ في حال عدم اتخاذ أي إجراء. إن الاستثمار في المرأة ينهض بجميع الناس والمجتمعات قاطبة وبالبلدان كافة.

فدعونا نعمل معاً - عبر الحكومات والقطاع الخاص والمجتمع المدني - لبناء عالم أكثر شمولاً وعدلاً وازدهاراً للنساء والفتيات والرجال والفتيات في كل مكان».

صعود المرأة السعودية في مجال الأعمال تماشياً مع رؤية ٢٠٣٠:

صنف تقرير البنك الدولي «المرأة وأنشطة الأعمال والقانون ٢٠٢٠» المملكة العربية السعودية على أنها الدولة الأولى على مستوى العالم في تطبيق الإصلاحات خلال عام ٢٠٢٠.

وأوضح التقرير أنه من المتوقع أن تلعب المرأة السعودية دوراً محورياً في استراتيجية التنمية للمملكة العربية

السعودية (رؤية ٢٠٣٠)، لقد زاد عدد النساء في المناصب الإدارية بشكل ملحوظ خلال العقد الماضي، حيث طبقت المملكة العربية السعودية مؤخراً إصلاحات جديدة تساهم في تحسين سجلها في تمكين المرأة والمساواة بين الجنسين.

وصنف التقرير «المرأة وأنشطة الأعمال والقانون ٢٠٢٠» بالمملكة العربية السعودية كأفضل دولة مطبقة للإصلاحات المتعلقة بهذه الشؤون على مستوى العالم، حيث قامت المملكة العربية السعودية بإصلاحات تاريخية لتعزيز مشاركة المرأة الاقتصادية، كما قامت بالسماح بحرية السفر والتنقل للنساء فوق سن الـ ٢١ عاماً.

ويتواصل سعي المملكة لتحقيق المزيد في طموح لا يتوقف ضمن رؤية ٢٠٣٠ التي تستهدف رفع

8 March

INTERNATIONAL WOMAN'S DAY

جوانب حياتنا، من أسلوب عملنا إلى أسلوب تعليمنا واتصالاتنا ومشاركتنا في الحياة العامة، ومع ذلك، تبقى احتمالات امتلاك المرأة مهارات متقدمة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات أقل بأربعة أضعاف من احتمالات الرجل، وتمثل النساء أقل من ٢٠٪ من القوة العاملة في مجال التكنولوجيا، ولا تضطلع النساء إلا بنسبة ١٢٪ من البحوث في مجال الذكاء الاصطناعي.

وتترتب على هذه الأوضاع عواقب وخيمة، ومنها الحضور الضئيل للنساء والفتيات في مجال استحداث التكنولوجيا وتطويرها، وتكريس القوالب النمطية وأوجه التحيز الجنسانية، بل ومفاقتها في بعض الأحيان. في البيئة الرقمية. والأسوأ من ذلك، أن العنف والتحرش يسفران عن كم أفواه النساء وردعهن عن المشاركة في الحياة العامة.

المفضي إلى المساواة بين الجنسين في العالم يكاد لا يخلو من الأخطار، وقد يصبح التقدم الذي أحرز تدريجياً على مر أجيال خلت أثراً بعد عين بين عشية وضحاها، وما أقرب النساء والفتيات الأفغانيات بهذا الواقع، فقدن في غضون بضعة أشهر معدودة حقوقهن الأساسية، ولا سيّما الحق في التعليم.

وقالت مديرة اليونسكو: ويتمثل الموضوع المركزي لليوم الدولي للمرأة لهذا العام في تسخير الابتكار والتكنولوجيا لتحقيق المساواة بين الجنسين، علماً بأن هذا الموضوع من المواضيع الأساسية التي تتناولها أنشطة اليونسكو الشاملة في مجال التربية والعلوم والثقافة والاتصال.

وأضافت مديرة المنظمة: يكاد تأثير التكنولوجيا يمس كل جانب من

وَاجْتِمَاعِيًّا. وتكرس رؤية المملكة ٢٠٣٠ الجهود اللازمة للمرأة في التنمية المجتمعية والاقتصادية وإبرازها كعنصر مؤثر على الأصعدة كافة، حيث خصص هدف إستراتيجي مستقل في الرؤية برفع كفاءة المرأة وزيادة مشاركتها الاقتصادية في سوق العمل.

وفي سياق متصل وجهت أودري أزولاي، مديرة اليونسكو، رسالة إلى العالم في اليوم العالمي للمرأة، الذي نحتفي به سنوياً في الثامن من مارس من كل عام، مؤكدة في بداية رسالتها على أنه علينا أن نفتتح هذه المناسبة للتذكير بأنه لا يجوز لنا أبداً اعتبار حقوق المرأة أمراً مفروغاً منه.

وقالت أودري أزولاي، المديرة العامة لمنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة اليونسكو، في بيان نشر على الموقع الرسمي للمنظمة، إن الطريق

نسبة مشاركة المرأة السعودية في سوق العمل بنسبة ٣٠٪، إضافة إلى تبوؤها مناصب سياسية، فضلاً عن مشاركتها الفعالة في مجلس الشورى والمجال الأمني، وتوليها المناصب العليا في قطاع التعليم، وترشيح نفسها لعضوية رئاسة البلدية، وهنا نجد أن تمكين المرأة السعودية ودعم قدراتها بالتأهيل وإتاحة الفرص جعلها شريكاً حقيقياً فاعلاً في بناء الوطن والتنمية.

كما حظيت المرأة السعودية منذ عهد الملك المؤسس الملك عبدالعزيز بن عبدالرحمن آل سعود - رحمه الله - حتى عهد خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - حفظه الله - بالكثير من مظاهر التمكين والبناء، حتى أصبحت شريكاً فاعلاً في رفعة الوطن ونمائه، وحققته نجاحات نوعية تباينت مجالاتها علمياً وإقتصادياً وسياسياً

بهدف نشر الثقافة الحقوقية فرع الجمعية بمنطقة القصيم ينفذ عدداً من الأنشطة التثقيفية

بهدف تفعيل دور الجمعية في نشر ثقافة حقوق الإنسان، زار الأستاذ/ محمد بن عبدالرحمن الشريدة (المسؤول الاداري)، من فرع الجمعية بمنطقة القصيم، سجن أمن الدولة بالقصيم، وقد كان في استقباله مدير السجن، ورئيس العمليات، تم خلال اللقاء تبادل الأحاديث حول المواضيع ذات العلاقة.

وفي سياق متصل شارك أيضاً الأستاذ/ محمد بن عبدالرحمن الشريدة (المسؤول الاداري)، في فعاليات مهرجان ربيع بريدة لعام ١٤٤٤هـ، والذي استمر لمدة ١٠ أيام في متنزه القصيم الوطني ببريدة، بإشراف المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر، وبمشاركة عدد من الجهات الحكومية بمنطقة القصيم، حيث شهد المهرجان حضوراً واسعاً من مختلف شرائح المجتمع، إضافة إلى زيارة عدد من المسؤولين بالمنطقة. جاءت مشاركة الجمعية من خلال ركن توعوي تثقيفي تم خلاله الإجابة على استفسارات الزوار، و توزيع العديد من اصدارات و مطبوعات الجمعية الحقوقية.

من جهته، أوضح المدير التنفيذي للمهرجان، الأستاذ أحمد بن يحيى اليحيى، أن المهرجان قد احتوى هذا العام على حزمة من الفعاليات والأنشطة الترفيهية، والمحلات التجارية، والأسر المنتجة، والألعاب وعربات الفود ترك، والمسابقات الثقافية والترفيهية، بمشاركة العديد من الجهات الحكومية منها مستشفى القوات المسلحة بالقصيم، ومكافحة المخدرات والمرور وجامعة القصيم ووزارة البيئة والمياه والزراعة ومركز وقاء، والكلية التقنية ببريدة، بالإضافة إلى الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، وجمعية دمي وكبدك وجمعية أبناء، وجمعية مكافحة التدخين "تدارك".



فرع الجمعية بمنطقة الجوف ينظم عدد من الفعاليات التوعوية

قام وفد من فرع الجمعية بمنطقة الجوف بزيارة أمانة الجوف ضم كلاً من: الدكتور/ طارش بن مسلم الشمري (مشرف الفرع)، و الأستاذ/ ظاهر بريد الفهقي (مدير الفرع)، و أعضاء اللجنة الاستشارية (الأستاذ/ خليفة مفضي المسعر، و الأستاذ/ ثاني بطي العنزي)، و الأستاذ/ عبدالرحمن ظاهر الفهقي (سكرتير الفرع)، و كان في استقبالهم سعادة أمين أمانة منطقة الجوف المهندس/ عاطف الشرعان.

في بداية الزيارة تم تقديم نبذة عن الجمعية و أهدافها ورؤيتها ورسالتها و آلية تعاملها مع القضايا وتواصلها مع الجهات ذات العلاقة لإيجاد الحلول المناسبة لها، كما تم مناقشة المواضيع المشتركة ذات العلاقة.

وفي سياق متصل شارك وفد من فرع الجمعية بمنطقة الجوف ضم كلاً من: الأستاذ/ ظاهر بريد الفهقي (مدير الفرع)، الأستاذ/ علي ميخوت الدوش (منسق الفرع)، الأستاذ/ عبدالرحمن ظاهر الفهقي (سكرتير الفرع)، في المهرجان الدولي لزيتون الجوف السادس عشر بمنطقة الجوف تحت رعاية صاحب السمو الملكي أمير منطقة الجوف الأمير/ فيصل بن نواف بن عبدالعزيز آل سعود، الذي أقيم في مركز الأمير عبد الإله الحضاري، من خلال ركن توعوي تشيقي تم خلاله الإجابة على استفسارات الزوار، و توزيع العديد من اصدارات و مطبوعات الجمعية الحقوقية.



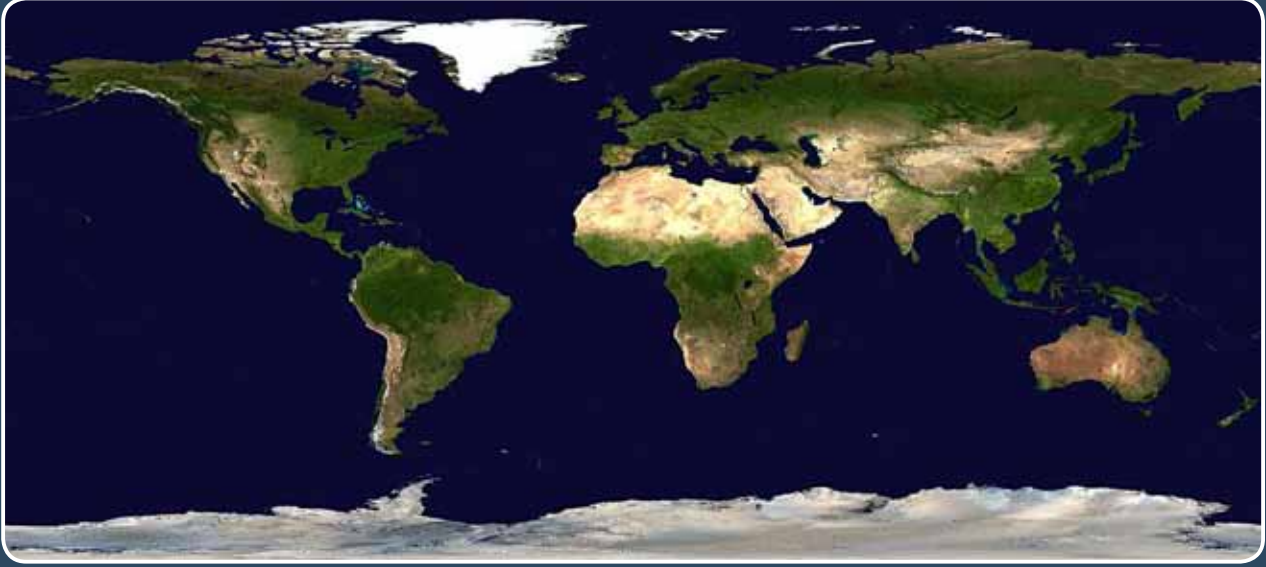
زيارة أمانة الجوف



زيارة أمانة الجوف



جانب من المشاركة في المهرجان الدولي للزيتون



قادة العالم يدعمون «خطة للتعافي والتجديد والمرونة» في أقل البلدان نمواً

اختتم مؤتمر الأمم المتحدة الخامس المعني بأقل البلدان نمواً أعماله مؤخراً بتبني تدابير ملموسة لتنفيذ برنامج عمل الدوحة الذي يهدف إلى تجديد وتعزيز الالتزامات بين أقل البلدان نمواً، وشركائها في التنمية - مما يمثل نقطة تحول قوية للدول الأكثر ضعفاً في العالم.

تم اعتماد إعلان الدوحة السياسي في مركز قطر الوطني للمؤتمرات، إيداناً ببداء حقبة جديدة من التضامن والفوائد الاجتماعية والاقتصادية الهائلة لأقل البلدان نمواً، يأتي اتفاق اليوم بعد ما يقرب من عام واحد من اعتماد برنامج عمل الدوحة خلال الجزء الأول من المؤتمر.

يحدد الإعلان تدابير لتعزيز التحول وإطلاق العنان لإمكانات أقل البلدان نمواً، بما في ذلك تطوير نظام احتياطات أو وسائل بديلة، تتراوح من التحويلات النقدية إلى تدابير شاملة للتخفيف من حدة الأزمات متعددة المخاطر وبناء القدرة على الصمود لدى أقل البلدان نمواً. وخلال الجلسة العامة الختامية، قالت نائبة الأمين العام للأمم المتحدة أمينة محمد إن «الالتزامات والمسؤوليات لا تبدأ وتنتهي بتوقيع الوثائق أو حضور المؤتمرات. يجب أن تكون جزءاً لا يتجزأ من جهودنا نحو عام ٢٠٣٠ وأن تمتد لعقد كامل».

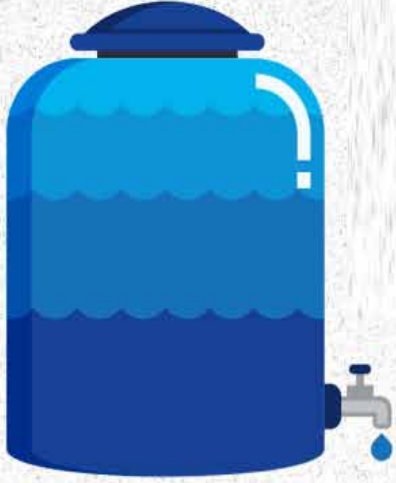
وعام ٢٠٣٠ هو العام المحدد من قادة العالم لتحقيق أهداف التنمية المستدامة.

وأشارت السيدة محمد إلى المنجزات الخمسة الرئيسية من برنامج عمل الدوحة، وهي: إنشاء جامعة عبر الإنترنت، وحزمة دعم التخرج من قائمة الدول الأقل نمواً، وحل يرتبط بالأسهم القابضة المتعلقة بالغذاء، ومركز لدعم الاستثمار، وآلية بناء القدرة على الصمود والتخفيف من حدة الأزمات، وقالت إن هذه المنجزات «ستجيب على التحديات الرئيسية التي تواجه أقل البلدان نمواً، وتمهد الطريق لمستقبل أكثر ازدهاراً وإنصافاً».

ولكنها شددت على أن «النجاح ليس تلقائياً»، وقالت: «لتحقيق هذه المنجزات، ستحتاج أقل البلدان نمواً إلى تمويل ضخمة على نطاق واسع وموجه».

وأكدت ضرورة توجيه الموارد نحو التنمية المستدامة طويلة الأجل والتحويلات العادلة، مشيرة إلى إصلاحات الهيكل المالي الدولي التي اقترحتها الأمين العام أنطونيو غوتيريش، إلى جانب حافز أهداف التنمية المستدامة الذي لا يقل عن ٥٠٠ مليار دولار سنوياً، وقالت إن ذلك يمكن أن يساعد أقل البلدان نمواً على معالجة القضايا التي تمنعها من تحقيق إمكاناتها.

وقالت نائبة الأمين العام للأمم المتحدة: «إذا كان لدينا أي أمل في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، فيجب أن نضع أولاً أولئك الذين تخلفوا عن الركب في رحلات التنمية الخاصة بهم».



تعهد ١٠ دول منها بالانضمام لمعاهدة الأمم المتحدة للمياه

في خطوة سياسية غير مسبوقة على مسار التعاون عبر الحدود في مجال المياه، أعلن مسؤولون من أفريقيا والشرق الأوسط وأمريكا اللاتينية عزم بلادهم الانضمام إلى معاهدة الأمم المتحدة للمياه.

جاءت التعهدات في اليوم الأول لمؤتمر الأمم المتحدة للمياه الذي عقد في مقر المنظمة الأممية في نيويورك مؤخراً، وبذلك قد يصبح العراق أول دولة في منطقة الشرق الأوسط تنضم للمعاهدة، بما يفتح الباب لتوسيع عضوية الاتفاقية في منطقة تواجه العديد من التحديات المائية.

كما أصبحت نيجيريا رسمياً اليوم الدولة الثامنة والأربعين التي تنضم للمعاهدة وسابع دولة أفريقية طرف في الاتفاق، نيجيريا، التي يبلغ عدد سكانها ٢١٣ مليون نسمة، هي أكبر دولة أفريقية من حيث عدد السكان. وتشارك مع جيرانها في معظم مواردها المائية بما في ذلك بحيرة تشاد ونهر النيجر.

ومن الدول الأخرى التي أكدت نيتها الانضمام إلى المعاهدة: بنما، ناميبيا، غامبيا، النيجر، أوغندا، بنين، سيراليون وجنوب السودان.

ومن المتوقع أن تعلن مزيد من الحكومات تعهدا بالانضمام إلى المعاهدة خلال مؤتمر المياه.

وسيسهم توسيع عدد الدول الأطراف في المعاهدة، التي تغطي المنطقة الأوروبية وعددا متزايدا من الدول الأفريقية، في خلق فوائد طويلة الأمد لثلاثة مليارات شخص بأحاء العالم.

وتعد المعاهدة أداة دولية قوية لتعزيز التعاون في مجال المياه العابرة للحدود. ومنذ اعتمادها عام ١٩٩٢، تم توقيع أكثر من ١٠٠ اتفاق حول المياه المشتركة.

ووفرت هذه الاتفاقات فوائد كثيرة للسكان، وعززت التعاون الإقليمي وجهود منع وقوع الصراعات والعمل المناخي وإنتاج الغذاء والطاقة والحفاظ على التنوع البيولوجي.

وحث الأمين العام للأمم المتحدة جميع الدول الأعضاء على الانضمام للمعاهدة وضمان تطبيقها بشكل كامل.



المملكة تدعو إلى تعزيز جهود المؤسسات الدولية لمعالجة أزمة الأمن الغذائي

قال مساعد وزير المالية للسياسات المالية الكلية والعلاقات الدولية عبد المحسن بن سعد الخلف، إن العالم يشهد اليوم تطورات مقلقة وأزمات متعددة فيما يتعلق بالأمن الغذائي، مؤكداً أهمية تعزيز جهود المؤسسات الدولية المتخصصة لوضع الحلول التي تسهم في معالجة أزمة الأمن الغذائي.

جاء ذلك في إطار مداخلة المملكة في اجتماعات مجلس محافظي الصندوق الدولي للتنمية الزراعية (إيفاد) التي عُقدت في العاصمة الإيطالية روما مؤخراً، ورأس الخلف وفد المملكة المشارك نيابة عن وزير البيئة والمياه والزراعة المهندس عبد الرحمن بن عبد المحسن الفضلي محافظ المملكة لدى الصندوق الدولي للتنمية الزراعية (إيفاد).

وناقش الوزراء ورؤساء الوفود المشاركة عدداً من الموضوعات المتعلقة بجهود تعزيز الأمن الغذائي وأعمال الصندوق الدولي للتنمية الزراعية (إيفاد)، ومنها تقرير التعبئة الثانية عشر لموارد الصندوق، والتقدم المحرز في تنفيذ توجهاته الاستراتيجية، بالإضافة إلى إطلاق التعبئة الثالثة عشر، وإنشاء هيئة المشاورات الخاصة بها.



تتمة ص ١٢

توجيه الدعم المباشر للأشخاص والدول الأكثر تأثراً:

سلط الخلف الضوء على أهمية توجيه الدعم المباشر للأشخاص والدول الأكثر تأثراً، والتراجع عن الحمائية التجارية المفروضة على السلع الغذائية، بالإضافة إلى الإدارة الفعالة لإمدادات الأسمدة العالمية.

وأشار إلى أن المملكة عملت مع مؤسسات مجموعة التنسيق العربية لإطلاق استجابة منسقة لأزمة الأمن الغذائي، مطالباً الصندوق الدولي للتنمية الزراعية (إيفاد) بتعزيز تعاونه مع مؤسسات مجموعة التنسيق العربية في هذا المجال.

ابتكارات جديدة سعودية من أجل تعزيز الأمن الغذائي:

في الوقت الذي تعاني فيه معظم الدول من أزمة عالمية في الإمدادات الغذائية، أكدت المملكة قدراتها العالية في تعزيز أمنها الغذائي وجودته، ضمن أهداف رؤيته العام ٢٠٣٠، ومن خلال استراتيجية شاملة ومنظومة متكاملة على مسارات محلية وخارجية وتأمين سلاسل الإمداد ومخزون استراتيجي قوي، ساعد على الحد من التضخم في الأسعار إلى الحد الأدنى قياساً بالمعدلات العالمية التي أرهقت اقتصاديات وشعوب العالم في مختلف القارات. كما تواصل المملكة دعمها للجهود الدولية في التنمية والإسهام في الحد من تدهور الأمن الغذائي العالمي.

تستهدف استراتيجية الأمن الغذائي في المملكة حزمة أهداف رئيسية، وخطط متصلة لتحقيقها ومنها: رفع نسب الاكتفاء الذاتي، والوصول إلى نظام غذائي بإنتاج محلي يعتمد

أساساً على الاستدامة، وتأمين استقرار وتتنوع المصادر الخارجية، مع ضمان أفضل جودة للغذاء السليم والأمن، تجهيز مخططات واضحة تحسباً لمخاطر الأمن الغذائي. في هذا السياق يركز الأمن الغذائي في السعودية على برامج متكاملة الأهداف منها: - الزراعة المستدامة - تصنيع الأغذية - إيقاف الهدر - أمن الغذاء وسلامته - الإنذار المبكر - إدارة الأزمات - المخزون الغذائي الاستراتيجي - الحوكمة التنفيذية.

ولدعم تحقيق ذلك حرصت الحكومة الرشيدة على تحفيز القطاع الخاص للمساهمة في بناء استراتيجية الأمن الغذائي ومخزونه الاستراتيجي من خلال برامج عدة منها:

- التعاون الغذائي

الاستثمار الزراعي بالخارج، وتعدد مناشئ الاستيراد عالمياً، واستدامة النظم الغذائية، كذلك تغيير النمط الاستهلاكي والحد من نسبة فقد الهدر، واعتماد البحث والتكنولوجيا والابتكار في مواجهة تحديات استدامة الغذاء، بالإضافة إلى بناء احتياطات غذائية استراتيجية آمنة وكافية بشكل أفضل في حالات الطوارئ، وتعزيزاً لتحقيق هذه الأهداف، صدرت موافقة مجلس الوزراء في يناير الماضي على تحويل المؤسسة العامة للحبوب إلى "الهيئة العامة للأمن الغذائي" والترتيبات التنظيمية للهيئة، مما يسهم في توحيد جهود الجهات الحكومية والقطاع الخاص لتعزيز منظومة الأمن الغذائي. في بداية الشهر الماضي فبراير، أعلن صندوق الاستثمارات العامة "الصندوق" عن توقيع اتفاقية مع ("إيروفارمز") الأميركية، بغرض تأسيس شركة مقرها في مدينة الرياض تهدف

© صفحة تهتم بنشر أهم أخبار الجوع في العالم و جهود المنظمات و المختصين و المهتمين بحقوق الإنسان للقضاء عليه من أجل العمل على تحسين حقوق الإنسان في العالم

الصناعات الغذائية بالشراكة مع القطاع الخاص المحلي. وانطلاقاً من نجاحاتها المحلية في ترسيخ أمنها الغذائي، تواصل المملكة إسهاماتها الكبيرة لدعم وتسريع الابتكار في مجالات الأمن الغذائي على مختلف الصعد، وفي هذا الإطار نظمت وزارة الاقتصاد والتخطيط مبادرة "تحدي الابتكار للمساهمة في تعزيز الأمن الغذائي في المناطق القاحلة"، بالتعاون مع وزارة البيئة والمياه والزراعة ومنصة "Uplink" التي تمثل منصة الابتكار المفتوحة للمنتدى الاقتصادي العالمي، لتقديم حلول فعّالة تسهم في القضاء على الجوع حول العالم.

إلى إنشاء مزارع عمودية داخلية في المملكة ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، للمساهمة في الاستخدام الأمثل للموارد الطبيعية وتحقيق وفرة الإنتاج في المحاصيل. ومن المتوقع أن يصل حجم الطاقة الإنتاجية السنوية لأول مزرعة بالمملكة ما يعادل ١,١ مليون كجم من المحاصيل الزراعية لتكون الأكبر من نوعها في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وذلك تماشياً مع استراتيجية الصندوق التي تركز على تطوير وتمكين القطاعات الواعدة، ومن ضمنها قطاع الأغذية والزراعة، إلى جانب توطيد التقنيات الزراعية الجديدة وتطوير

”النيابة العامة“: السجن
خمس سنوات عقوبة إنشاء
موقع إلكتروني للاتجار
بالبشر



يُحظر

إنشاء موقع على الشبكة العنكبوتية أو أحد
أجهزة الحاسب الآلي أو نشره، بغرض الاتجار
بالبشر أو تسهيل التعامل به، و يعاقب بالتالي:

السجن خمس
سنوات

غرامة تصل إلى
ثلاثة ملايين ريال

نشر الحكم المقضي به على نفقة
المحكوم عليه بعد اكتسابه الصفة
النهائية

مركز الملك سلمان للإغاثة يوقع اتفاقية تعاون مشترك مع مركز الأمم المتحدة لمكافحة الإرهاب



وقّع مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية مؤخراً، اتفاقية تعاون مشترك مع مركز الأمم المتحدة لمكافحة الإرهاب (UNCCT)، ووقّع الاتفاقية معالي المستشار بالديوان الملكي المشرف العام على المركز الدكتور/ عبدالله بن عبدالعزيز الربيعية، ومدير مركز الأمم المتحدة لمكافحة الإرهاب الدكتور/ جهانغير خان، وذلك على هامش أعمال منتدى الرياض الدولي للإنساني الثالث.

وتهدف الاتفاقية إلى توعية ودعم ضحايا الإرهاب والتطرف، والتعاون المشترك في البحوث والدراسات فيما يتعلق بالصلة بين الإغاثة والمساعدات الإنسانية في البيئات المنكوبة بالإرهاب، والتعاون فيما يتعلق بتأثير تقديم المساعدات الإنسانية في مناطق النزاع؛ لمنع وقوع المجتمعات الهشة رهائن للإرهاب، وتبادل المعرفة والخبرة الميدانية وبناء القدرات والابتكار، وتبادل الدعوات للمشاركة في المؤتمرات والندوات وورش العمل والمعارض ذات الاهتمام المشترك التي ينظمها كل طرف.

ويأتي ذلك في إطار جهود المركز لتعزيز التنسيق المشترك مع منظمات الأمم المتحدة ووكالاتها الإنسانية من أجل تطوير العمل الإنساني.

اتفاق تاريخي لحماية التنوع البيولوجي البحري في المياه الدولية

هنا الأمين العام للأمم المتحدة الدول الأعضاء على وضع اللمسات الأخيرة على نص معني بضمان حفظ التنوع البيولوجي البحري في المياه الدولية، واصفاً الخطوة بأنها «تقدم كبير» بعد ما يقرب من عقدين من المحادثات.

جاء ذلك في ختام المؤتمر الحكومي الدولي المعني بوضع صك دولي ملزم قانوناً في إطار اتفاقية حفظ التنوع البيولوجي البحري في المناطق الواقعة خارج نطاق الولايات الوطنية واستغلاله على نحو مستدام، وقد عقدت أعمال الدورة الخامسة المستأنفة للمؤتمر في مقر الأمم المتحدة في نيويورك مؤخراً.

وقال الأمين العام أنطونيو غوتيريش في بيان صادر عن المتحدث باسمه بعد ساعات قليلة من إعلان الاتفاق: «تعد هذه الخطوة انتصاراً للتعددية وللجهود العالمية لمواجهة الاتجاهات المدمرة التي تواجه صحة المحيطات، الآن ولأجيال قادمة».

ويأتي هذا الاتفاق تتويجاً للمحادثات التي سهلتها الأمم المتحدة والتي بدأت في عام ٢٠٠٤.

يُشار إلى أن الاتفاق يعرف أيضاً باسم «معاهدة أعالي البحار»، وبموجب هذا الإطار القانوني سيتم وضع ٣٠ في المائة من محيطات العالم ضمن المناطق المحمية، إضافة إلى تخصيص المزيد من الأموال لاستخدامها في الحفاظ على الحياة البحرية. ويغطي الإطار القانوني، الوصول إلى الموارد الوراثية البحرية واستخدامها.

وقال السيد غوتيريش إن المعاهدة ضرورية لمعالجة الأزمة الكوكبية الثلاثية المتمثلة في تغير المناخ وفقدان التنوع البيولوجي والتلوث. وأضاف «كما أنها ضرورية لتحقيق الأهداف والغايات المتعلقة بالمحيطات لخطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠، وإطار كونمينغ - مونترال العالمي للتنوع البيولوجي».

وقال الأمين العام إن الاتفاق يبنى على إرث اتفاقية الأمم المتحدة لقانون البحار، مشيداً بجميع الأطراف لما تحلت به من طموح ومرونة ومثابرة.



الجزء الثامن من «اتفاقية سيداو»

(المادة السابعة عشر)

١. من أجل دراسة التقدم المحرز في تنفيذ هذه الاتفاقية، تنشأ لجنة للقضاء على التمييز ضد المرأة (يشار إليها فيما يلي باسم اللجنة) تتألف، عند بدء نفاذ الاتفاقية، من ثمانية عشر خبيراً وبعد تصديق الدولة الطرف الخامسة والثلاثين عليها أو انضمامها إليها من ثلاثة وعشرين خبيراً من ذوى المكانة الخلقية الرفيعة والكفاءة العالية في الميدان الذي تنطبق عليه هذه الاتفاقية، تنتخبهم الدول الأطراف من بين مواطنيها ويعملون بصفتهم الشخصية، مع إيلاء الاعتبار لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل ولتمثيل مختلف الأشكال الحضارية وكذلك النظم القانونية الرئيسية.

٢. ينتخب أعضاء اللجنة بالاقتراع السري من قائمة أشخاص ترشحهم الدول الأطراف ولكل دولة طرف أن ترشح شخصاً واحداً من بين مواطنيها.

٣. يجري الانتخاب الأول بعد ستة أشهر من تاريخ بدء نفاذ هذه الاتفاقية، وقبل ثلاثة أشهر على الأقل من تاريخ كل انتخاب، يوجه الأمين العام للأمم المتحدة رسالة إلى الدول الأطراف يدعوها فيها إلى تقديم ترشيحاتها في غضون شهرين. ويعد الأمين العام قائمة ألفبائية بجميع الأشخاص المرشحين على هذا النحو، مع ذكر الدولة الطرف التي رشحت كلا منهم، ويبلغها إلى الدول الأطراف.

٤. تجرى انتخابات أعضاء اللجنة في اجتماع للدول الأطراف يدعو إليه الأمين العام في مقر الأمم المتحدة. وفي ذلك الاجتماع، الذي يشكل اشتراك ثلثي الدول الأطراف فيه نصاباً قانونياً له، يكون الأشخاص المنتخبون لعضوية اللجنة هم المرشحون الذين يحصلون على أكبر عدد من الأصوات وعلى أكثرية مطلقة من أصوات ممثلي الدول الأطراف الحاضرين والمصوتين.

٥. ينتخب أعضاء اللجنة لفترة مدتها أربع سنوات. غير أن فترة تسعة من الأعضاء المنتخبين في الانتخاب الأول تنقضي في نهاية فترة سنتين، ويقوم رئيس اللجنة، بعد الانتخاب الأول فوراً، باختيار أسماء هؤلاء الأعضاء التسعة بالقرعة.

٦. يجري انتخاب أعضاء اللجنة الإضافيين الخمسة وفقاً لأحكام الفقرات ٢ و ٣ و ٤ من هذه المادة بعد التصديق أو الانضمام الخامس والثلاثين. وتنتهي ولاية اثنين من الأعضاء الإضافيين المنتخبين بهذه المناسبة في نهاية فترة سنتين. ويتم اختيار اسميهما بالقرعة من قبل رئيس اللجنة.

٧. ملء الشواغر الطارئة، تقوم الدولة الطرف التي كف خبيرها عن العمل كعضو في اللجنة بتعيين خبير آخر من بين مواطنيها، رهنا بموافقة اللجنة.

٨. يتلقى أعضاء اللجنة، بموافقة الجمعية العامة، مكافآت تدفع من موارد الأمم المتحدة بالأحكام والشروط التي تحددها الجمعية، مع إيلاء الاعتبار لأهمية المسؤوليات المنوطة باللجنة.

٩. يوفر الأمين العام للأمم المتحدة ما يلزم اللجنة من موظفين ومرافق للاضطلاع بصورة فعالة بالوظائف المنوطة بها بموجب هذه الاتفاقية.

(المادة الثامنة عشر)

١. تتعهد الدول الأطراف بأن تقدم إلى الأمين العام للأمم المتحدة، تقريراً عما اتخذته من تدابير تشريعية وقضائية وإدارية وغيرها من أجل إنفاذ أحكام هذه الاتفاقية وعن التقدم المحرز في هذا الصدد، كيما تنظر اللجنة في هذا التقرير وذلك:

(أ) في غضون سنة واحدة من بدء النفاذ بالنسبة للدولة المعنية،

(ب) وبعد ذلك كل أربع سنوات على الأقل، وكذلك كلما طلبت اللجنة ذلك،

٢. يجوز أن تبين التقارير العوامل والصعاب التي تؤثر على مدى الوفاء بالالتزامات المقررة في هذه الاتفاقية.

* اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو) هي معاهدة دولية اعتمدها الجمعية العامة للأمم المتحدة عام ١٩٧٩، وقعت عليها المملكة العربية السعودية عام ٢٠٠٠ م مع تحفظ عام على كل الاتفاقية في حال تعارض أي من بنودها مع الشريعة الإسلامية، وقد تحفظت على بندين من بنودها الثلاثين وهما الفقرة الثانية من البند التاسع، و الفقرة الأولى من المادة التاسعة والعشرين.



ما أبرز الأخطاء الطبية

١. الخطأ في العلاج، أو نقص المتابعة.
٢. الجهل بأمور فنية يفترض فيمن كان في مثل تخصصه الإلمام بها.
٣. إجراء التجارب، أو البحوث العلمية غير المعتمدة، على المريض.
٤. إعطاء دواء للمريض على سبيل الاختبار.
٥. استخدام آلت أو أجهزة طبية دون علم كاف بطريقة استعمالها، أو دون اتخاذ الاحتياطات الكفيلة بمنع حدوث ضرر جراء هذا الاستعمال.
٦. التقصير في الرقابة، والإشراف.
٧. عدم استشارة من تستدعي حالة المريض الاستعانة به.

مستشارك القانوني

كاريكاتير



جرائم الوظيفة العامة و حقوق الإنسان

يتعرض بعض الموظفين للاستغلال بسبب جهلهم بحقوقهم التي نصت عليها الأنظمة، أو نتيجة خوفهم من رؤسائهم في العمل مما يؤدي إلى استغلال البعض لهم من خلال الطلب منهم القيام بعمل أو الامتناع عن عمل في مخالفة لما نصت عليه الأنظمة والتعليمات، مما ينتج عنه وقوع الموظف في مخالفات يحاسب عليها شخصياً ومن أبرز الجرائم التي قد تقع من الموظفين أثناء مباشرتهم لمهام عملهم ويحاسب عليها النظام، قيام الموظف باستغلال نفوذ الوظيفة لمصلحة شخصية في داخل الدائرة، وخارجها أو قبول الرشوة أو طلبها أو قبولها للغير وتطبيق العقوبة نفسها على الراشي والمرتشي والرائش (الوسيط على السواء) كما أن سوء الاستعمال الإداري كالعبث بالأنظمة والأوامر، والتعليمات، وبطرق تنفيذها امتناعاً أو تأخيراً ينشأ عنه ضرر خاص، أو عام، ويدخل ضمن ذلك تعمد تفسير النظم والأوامر والتعليمات على غير وجهها الصحيح أو في غير موضعها بقصد الإضرار بمصلحة حكومية لقاء مصلحة شخصية، واستغلال النفوذ، أيأ كان نوعه في تفسير الأوامر وتنفيذها لمصلحة شخصية عن طريق مباشر أو غير مباشر وكذلك استغلال العقود بما في ذلك عقود المزايدات والمناقصات عن طريق مباشر، أو غير مباشر لمصلحة شخصية والعبث بأوامر الصرف وتأخيرها عن وقتها المحدد لها وحجز كل أو بعض ما يستحقه الموظفون والعمال من رواتب، وأجور، وتأخير دفعها إليهم بقصد الانتفاع بها شخصياً بعضاً أو كلاً واستعمال معلوماته الرسمية لاستغلال العملة في ارتفاعها أو هبوطها صرفاً وتبديلاً ، كما أن بعض الموظفين يقومون بتنفيذ توجيهات صادرة لهم من رؤسائهم المباشرين للقيام بفعل معين كإساءة المعاملة أو الإكراه باسم الوظيفة كالتعذيب أو القسوة أو مصادرة الأموال وسلب الحريات الشخصية ويدخل ضمن ذلك التكيل والتفريم والسجن والنفي والإقامة الجبرية في جهة معينة ودخول المنازل بغير الطرق النظامية المشروعة والإكراه على الإعارة أو الإجارة أو البيع أو الشراء وتحصيل ضرائب تزيد عن المقادير المستحقة أو المفروضة نظاماً، مما يجعل الموظف المباشر للفعل محل مسائله قانونية قد ينتج عنها فصله من العمل وسجنه بحسب الجريمة التي ارتكبها .

لذا على الموظفين أداء أعمال واجباته الوظيفية بالصورة المطلوبة، و الابتعاد عما يسيء للشرف والكرامة والتحلي بالأخلاق الكريمة وحسن السلوك داخل مقر الوظيفة، أو خارجها والتعامل الطيب مع من لهم علاقة بوظيفته ويشمل ذلك رؤساء الموظف ومرؤوسيه إن كان يشغل وظيفة إشرافية وزملاءه في العمل وذلك بالتعاون معهم واحترامهم وإيجاد الحوافز التدريبية في مجال العمل كما يشمل المراجعين وذلك بإبداء حسن استقبالهم ومساعدتهم بإنهاء معاملاتهم وعدم استغلال السلطة والمحافظة على أسرارها، حيث أن الوظيفة خدمة عامة وتكليف لا تشريف هدفها خدمة المواطن وتقديم الوطن، واستغلالها لأغراض خاصة أو إفشاء أسرار وظائف ذات أهمية أو حساسية معينة يؤدي للإخلال بهذه المبادئ .



الإنسان
حقوق
دورية شهرية تصدر عن الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

دورية شهرية تصدر عن الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الإشراف العام

الأمانة العامة للجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

التحرير والإخراج

مركز المعلومات بالجمعية

الآراء الواردة في النشرة لا تعبر عن رأي الجمعية
وإنما تعبر عن آراء أصحابها

تواصلوا معنا
www.nshr.org.sa



@NSHRSA



info@nshr.org.sa



+966112102223