

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الأحد

10 مارس 2024





الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان	
هيئة حقوق الإنسان	
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	2
حقوق الإنسان في العالم	48



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

زيادة حصة المرأة السعودية في المناصب القيادية

المصدر: جريدة مكة الاحد 29 شعبان 1445 هـ - 10 مارس 2024م

<https://makkahnewspaper.com/article/1609393>

جيهان حداد - مكة المكرمة

رصدت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان زيادة حصة **المرأة** في سوق العمل وفي توليها المناصب القيادية، مؤكدة أنه لوحظ اهتمام كبير من حكومة المملكة بدعم المرأة وتمكينها، بما يتوافق مع السياسات العامة وما شملته من مرتكزات تشريعية وحقوقية واضحة، لدعم وتعزيز حقوق المرأة على أرض الواقع. وبمناسبة اليوم العالمي للمرأة، أوضح رئيس الجمعية، خالد الفاخري، أن اليوم العالمي للمرأة فرصة لاستعراض الإصلاحات المتسارعة والممكنات الهادفة لتعزيز مشاركة المرأة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية وغيرها، خلال مبادرات وبرامج عدة أسهمت في تمكين القيادات النسائية بمواقع اتخاذ القرار. ودعا إلى تكثيف البرامج التوعوية بحقوق المرأة وفق ما نصت عليه الأنظمة. تمكين المرأة السعودية:

- تمكينها على الصعيد الوطني والدولي.
- تعزيز
- حقوق المرأة على أرض الواقع.



رئيس حقوق الإنسان:

السعودية أسهمت في تعزيز حقوق المرأة على أرض الواقع

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 29 شعبان 1445 هـ - 10 مارس 2024م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2157004>

احتفى المجتمع الدولي باليوم العالمي للمرأة، الذي يصادف الـ 8 من مارس كل عام، وفقاً للقرار الذي اتخذته الجمعية العامة للأمم المتحدة 1977، باعتباره مناسبة رسمية، وحمل هذا العام عنوان «الاستثمار في النساء: تسريع وتيرة التقدم». وأوضح رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان خالد الفاخري، في تصريح بهذه المناسبة، أن اليوم العالمي للمرأة فرصة لاستعراض الإصلاحات المتسارعة والممكنات الهادفة لتعزيز مشاركة المرأة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية وغيرها، من خلال مبادرات وبرامج عدة أسهمت في تمكين القيادات النسائية في مواقع اتخاذ القرار. وأكد، أن الجمعية من خلال متابعتها رصدت زيادة حصة المرأة في سوق العمل وفي توليها المناصب القيادية، إذ لوحظ اهتمام كبير من قيادة المملكة بدعم المرأة وتمكينها بما يتوافق مع السياسات العامة وما اشتملت عليه من مرتكزات تشريعية

وحقوقية واضحة لدعم وتعزيز حقوق المرأة على أرض الواقع. وثمّن تخصيص أحد أهداف رؤية المملكة 2030 لضمان زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل من خلال صدور العديد من القرارات والتشريعات والأنظمة، التي تعزز مكانتها في المجتمع لتصبح شريكاً فاعلاً في جميع المجالات الاقتصادية والاجتماعية والعلمية والثقافية وغيرها، مما أسهم في تمكينها على الصعيد الوطني والدولي، الأمر الذي أتاح للمرأة أداء دور مهم في التنمية.

ودعا رئيس الجمعية إلى تكثيف البرامج التوعوية بحقوق المرأة وفق ما نصت عليه الأنظمة، بما يسهم في تمكينها من معرفة ما لها من حقوق كفلتها أحكام الشريعة الإسلامية والأنظمة السارية في المملكة، إضافة إلى أهمية رفع وعي المجتمع بهذه الحقوق لاحترامها وعدم المساس بها.

بالفيديو.. هلا التويجري: المملكة ماضية قدما في تمكين المرأة

المصدر: جريدة عاجل الاحد 28 شعبان 1445 هـ - 09 مارس 2024م

<https://ajel.sa/local/qg1vymypf6>

قالت رئيسة هيئة حقوق الإنسان الدكتورة هلا التويجري، إن المملكة تمضي قدما في تمكين المرأة، مشيرة إلى أن رؤية 2030 خطة شاملة، تغطي جوانب حياة المرأة كافة

وأضافت خلال مقابلة تلفزيونية عبر قناة الإخبارية، أن ما تم من 50 إصلاحا على مدار 4 سنوات، كان على مستوى التشريعات، مؤكدة على أنه إذا كان هناك تحديات، فإن المملكة ماضية قدما نحوها من أجل تمكين المرأة.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

دراسة دعم قطاع المنشآت الصغيرة وريادة الأعمال لصالح الناتج المحلي والوظائف

هموم أصحاب المنشآت ورواد الأعمال على طاولة الشورى

المصدر: جريدة الرياض الأحد 29 شعبان 1445 هـ - 10 مارس 2024
<https://www.alriyadh.com/2063978>

تدارست لجنة التجارة والاستثمار بمجلس الشورى التحديات التي تواجه أصحاب المنشآت الصغيرة والمتوسطة وريادة الأعمال والحلول النظامية والتنظيمية اللازمة لتجاوز تلك التحديات وأخذها في الاعتبار خلال دراستها مشروعات الأنظمة الحالية أو المستقبلية أو التقارير السنوية للجهات الحكومية ذات العلاقة بالتجارة والاستثمار للعام 44 - 1445، وبرئاسة عضو المجلس حنان بنت عبدالله السماري اجتمعت لجنة التجارة والاستثمار مع رؤساء تنفيذيين ومديري بعض المنشآت الصغيرة والمتوسطة ومجموعة من رواد الأعمال وتسعى اللجنة من خلال هذا الاجتماع لدعم قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة وريادة الأعمال لزيادة تأثيرها على التنمية الوطنية (الناتج المحلي وخلق الوظائف)، وناقشت اللجنة مدى توافر دعم أو تحديات لفكرة بدء العمل الخاص، ومدى تأثير الظروف الاجتماعية المحيطة بأصحاب المنشآت ورواد الأعمال للبدء بالمشاريع الريادية بالإضافة للظروف المالية الضرورية لبدء تأسيس المشروع كعامل مساعد لبدء المشروع بطريقة أفضل والآليات المناسبة تبنيها للتغلب على تلك الظروف، كما تم استعراض أبرز الخدمات الإلكترونية المساعدة لتسهيل أعمال المنشآت الصغيرة والمتوسطة ورواد الأعمال علاوة على أبرز التحديات أو المتطلبات لتنفيذ الخدمات الإلكترونية والحلول لها، كما تم مناقشة الأفكار الإبداعية والمبتكرة الممكن تبنيها لتسهيل بدء الأعمال أو نموها، بالإضافة إلى مدى توافر تسهيلات خاصة والجهود الواجب اعتبارها لمعالجة التحديات التي تواجه المرأة في قطاع ريادة الأعمال.

تمويل المشروعات

ولكون النمو والاستدامة - التمويل - من أهم العوامل الواجب اعتبارها لدعم قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة وريادة الأعمال، ناقش المجتمعون مدى سهولة وتيسير الحصول على تمويل المشاريع في مرحلة التأسيس وقنوات دعم المشاريع والأدوات الممكن تبنيها لتسهيل وتيسير آليات التمويل، وتم استعراض مدى استفادة أصحاب المنشآت ورواد الأعمال من المبادرات الحكومية الداعمة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة، ومدى توافر التخطيط لمرحلة ما بعد الدعم، وأوضح أصحاب المنشآت ورواد الأعمال أهم الفرص التي يمكن الاستفادة منها لجذب الاستثمار الأجنبي للسوق المحلي بالإضافة للتحديات التي تواجه المشاريع الريادية في المنافسة والأدوات المتاحة للتوسع في المشاريع لفروع داخل السعودية، والفرص غير مستغلة في المدن الممكن العمل عليها لتحسين بيئة الأعمال فيها، وعلاوة على ذلك، ناقش أعضاء اللجنة مدى توافر فرص التصدير والحلول اللازمة للتوسع في تصدير المنتجات السعودية إقليمياً وعالمياً.

وسعيًا لتحسين الأنظمة والتشريعات لتهيئة بيئة تجارية واستثمارية جاذبة، ناقش أعضاء اللجنة التحديات في الأنظمة الحالية التي تتطلب تطوير لتمكين المنشآت ورواد الأعمال بالإضافة لمدى ملائمة التنظيمات الحالية لمختلف الجهات الحكومية واختصاصاتها لدعم وتمكين المنشآت ورواد الأعمال، والآليات المناسبة لزيادة الانسجام والتكامل بين الأجهزة الحكومية المعنية بتقديم الخدمات للمنشآت ورواد الأعمال.

دعم وتمكين

وعقدت لجنة التجارة والاستثمار في مجلس الشورى الأسبوع الماضي اجتماعاً لمناقشة التقرير السنوي للهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة 44 - 1445 برئاسة حنان بنت عبدالله السماري، بحضور عددٍ من قيادات الهيئة، وناقش أعضاء اللجنة التوجهات الاستراتيجية لأعمال الهيئة والتكامل مع الجهات الحكومية لدعم قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة من حيث الحاجة لمراجعة الأنظمة أو التنظيمات القائمة لدعم وتمكين القطاع وريادة الأعمال، وآليات عمل الهيئة اللازمة لزيادة مشاركة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في سلاسل الإمداد للمشاريع الكبرى، كما ناقش المجتمعون آليات التعاون والتكامل مع مختلف الجهات الحكومية الأخرى لتقديم خدمات المنشآت والتجارة الإلكترونية ورفع مهارات

وقدرات مُلاك المنشآت ورواد الأعمال، بالإضافة لآليات العمل في تسهيل وصول منتجات وخدمات تلك المنشآت للسوق المحلي.

حصر التحديات

وخلال الاجتماع ناقش أعضاء اللجنة مع قيادات الهيئة مدى استمرار جهود تلك الأجهزة - وفق اختصاصاتها - لحصر التحديات والعمل على معالجتها وخصوصاً في مجال التمويل وتعزيز منافسة المنشآت في السوق المحلي، والأدوات المتاحة لتطوير نماذج الأعمال الجديدة التي تتوافق مع المرحلة الثانية لرؤية المملكة 2030، وشهد الاجتماع استعراض الأدوات والممكنات لتطوير الأعمال والنموذج التشغيلي للهيئة لدعم نمو المنشآت الصغيرة والمتوسطة وتعزيز أثرها الاجتماعي والاقتصادي في التنمية الوطنية من حيث زيادة مساهمة تلك المنشآت في الناتج المحلي، وتنمية المحتوى المحلي، وتعزيز فرص التصدير وغيرها، كما تدارس المجتمعون الحوافز والممكنات الممكن تبنيها لتعميق الأثر الاقتصادي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة سواء لطرحها في السوق المالية أو دخولها ضمن إطار الامتياز التجاري. توطین الأنشطة

يذكر أن مجلس الشورى طالب في العاشر من ذوي القعدة العام الماضي وعلى التقرير السنوي للعام المالي 43 - 1444 الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة بالتنسيق مع إمارات المناطق والجهات ذات العلاقة في تطوير برامج ومبادرات نوعية في المدن والمحافظات الأقل نمواً، بهدف رفع عدد المنشآت الصغيرة والمتوسطة، ودعا المجلس في قراره الهيئة إلى تطوير آليات تشغيل لبرامج مسرعات الأعمال ومكاتب تسهيل الأعمال بالشراكة مع بيوت الخبرة المحلية والعالمية، بما يضمن استدامتها وزيادة أثرها على الاقتصاد الوطني وتحسين بيئة الابتكار وريادة الأعمال في المملكة، وطالب مجلس الشورى في ذات القرار بتمكين الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة لدعم خطط التوطين في المنشآت من خلال توجيه الجهات الإشرافية على توطین الأنشطة والمهن بالتنسيق المستمر مع الهيئة قبل إصدار أي قرارات بهذا الشأن، وأكد المجلس في قراره بأن على الهيئة التنسيق مع الجهات ذات العلاقة لتطوير آلياتها في رصد المنشآت الخارجة من السوق دورياً وبحث أسبابها وإيجاد الحلول لها. تسهيل شروط

وفي 21 من ربيع الأول عام 1443 وضمن جلسة الشورى السادسة من السنة الثانية طالب هيئة المنشآت الصغيرة والمتوسطة بالإسراع في اعتماد مبادرة دعم رواتب الوظائف القيادية في المنشآت الصغيرة والمتوسط، ودعاها إلى العمل مع البنك المركزي السعودي بهدف تحفيز القطاع البنكي لتوفير منتجات تمويلية متوافقة مع احتياجات المنشآت الصغيرة والمتوسطة، والعمل على تسهيل شروط القبول لمبادرة استرداد الرسوم الحكومية لتشمل أكبر عدد ممكن من المنشآت ودعم استدامة المبادرة، وأكد أن على الهيئة بالتعاون مع الجهات ذات الاختصاص العمل على تطوير منهجية فاعلة لاحتساب تكلفة المقابل المالي على العمالة الوافدة للمهن غير القابلة للتوطين والرفع بها لاعتمادها دعماً لاستدامة القطاع.

ابن دهم: "جمعية المستهلك" لا علاقة لها بتنظيم أسعار السلع

أطلقنا أكاديمية كمنصة تعليمية إلكترونية.. ونحتاج حلولاً

سريعة للمطالبات الصغيرة

المصدر: جريدة الرياض الاحد 29 شعبان 1445هـ - 10 مارس 2024م

<https://www.alriyadh.com/2063987>

جمعية "حماية المستهلك" قوة ناعمة تضع المستهلك نصب أعينها، تحمل مسؤوليات وتواجه تحديات كبيرة، وتخطط للمستقبل، وتأمل أن ترتقي ثقافة الوعي لدى المستهلك ومقدمي الخدمات، كي تتلاشى النزاعات، وتحظى بالثقة الكاملة من الأطراف كافة، وكما يؤكد د. ناصر فهد بن دهم - المدير التنفيذي لجمعية حماية المستهلك - أن نسبة جيدة من المجتمع بدأت تتفهم دور الجمعية بشكل أفضل نتيجة للحملات التوعوية المستمرة بهذا الشأن، ولمزيد من التفاصيل حملنا حقيبة الأسئلة إلى المدير التنفيذي لجمعية حماية المستهلك، وكانت إجاباته واضحة جلية، وفيما يلي نص الحوار.

- ما أهم التحديات التي واجهتكم من البداية وحتى الآن؟
- واجهت الجمعية العديد من التحديات، مالية وإدارية وثقافية، وكان أهمها عدم وجود خطة استراتيجية للجمعية منذ تأسيسها حتى الربع الأخير من عام 2021، حيث أطلقت الجمعية رسمياً أول خطة استراتيجية لها بعد دراسة الوضع الراهن والمقارنات المرجعية، وتعد الخطة التي ستنتهي بنهاية هذا العام نقلة نوعية في الجمعية من الجوانب المالية والإدارية والأنشطة التنموية في مجالها، وما زال أكبر تحدٍّ هو ثقافة المجتمع، وخصوصاً في مفهوم حماية المستهلك، ودور الجمعية الذي لم يكن واضحاً في السابق، ولعل من أبرز إنجازات هذه الإستراتيجية التي بدأت في عام 2021؛ مالياً: لقد كانت الجمعية تعتمد على مصدر دخل واحد وهو استقطاع الغرف التجارية، وأصبح اليوم لدى الجمعية ثلاثة مصادر دخل جديدة تغطي 47 % من تكاليفها التشغيلية، وأصبحت تحقق فوائض في موازنتها، كما تم العمل على كفاءة الإنفاق، حيث زادت الإنتاجية والتوفير بنفس مستوى أو أقل من معدلات الصرف قبل الإستراتيجية الجديدة، وإدارياً: كان لدى الجمعية في عام 2021 ما يقارب سبع سياسات أو لوائح داخلية معتمدة، وتم رفع مستوى حوكمتها، حيث أصبح لديها اليوم 22 سياسة تنظيمية تساهم في تنظيم العمل الداخلي، وفي التميز المؤسسي: حصلت الجمعية عام 2021 و2022 على الجائزة الوطنية للتطوع كما حصلت على شهادة الأيزو لأنظمة الجودة، وتسعى حالياً لتحقيق عدة شهادات تعكس تميز المنظومة الداخلية وكفاءتها، كما ارتفع معدل تدريب الموظفين واعتماد دليل للمكافآت التحفيزية، وفي الأنشطة التنموية: وهي الأنشطة التي تنفذها الجمعية لخدمة رؤيتها ورسالتها في حماية المستهلك، فقد كان لدى الجمعية ثلاثة أنشطة أو مبادرات تركز على التوعية، واليوم لديها 15 مبادرة تركز على الشمولية والتنوع.

غير صحيح

- إذا كانت الجمعية بقيمتها ورسالتها تأثرت بارتفاع الإيجارات، فماذا يفعل المواطن؟، هل زيادة الإيجارات لا تدخل ضمن اختصاصاتكم؟
- هناك إشاعات أن الجمعية لها علاقة بتنظيم الأسعار في الأسواق، وهذا إدعاء غير صحيح، حيث إن النظام في المملكة - حسب الأنظمة الصادرة من مجلس الوزراء - مثل نظام المنافسة ومعاهدات منظمة التجارة العالمية، تؤكد على أن السوق السعودي مفتوح ولا تتدخل أي جهة في تنظيم الأسعار للسلع أو الخدمات ما لم يكن هناك انتهاك لعدالة المنافسة أو مرسوم ملكي بدعم سلع معينة مثل الوقود حالياً، كما أن جمعية حماية المستهلك جمعية أهلية، والجمعيات ليس لديها أي صلاحيات تنظيمية أو تشريعية، بل يتم إشراك الجمعية وطلب رأيها من جميع قطاعات الدولة فيما يخدم المستهلك وتمثله الجمعية بتقديم الرأي للجهات المعنية.

توعية سلوكية

- هل المواطن السعودي والمقيم لديهما الوعي الكامل بدور الجمعية؟
- مرت الجمعية بمراحل كثيرة منها أنها كانت تسوق لدورها بشكل غير صحيح، وهذا شغل تصوراً بأن دورها هو تنظيم الأسعار أو مكافحة الغش، وأن لديها صلاحيات تنفيذية، وفي العام الماضي تحسنت هذه الصورة بشكل كبير، حيث بدأت نسبة جيدة من المجتمع بفهم دور الجمعية بشكل أفضل نتيجة للحملات التوعوية المستمرة بهذا الشأن.
- كيف تزدون الوعي للمواطن المستهلك ومقدم الخدمة؟، وهل لديكم خطة لذلك؟
- اعتمدت الجمعية في السابق على التوعية القانونية والتوجيه لجهات الاختصاص بعد وقوع المشكلة، ونشرت خلال السنوات السابقة أكثر من 1000 منشور توعوي، لكن خلاصة تجربتنا أن التوعية القانونية نتائجها ضعيفة، وخصوصاً أن المستهلك يلجأ لها بعد وقوعه في المشكلة، لذلك نركز حالياً على التوعية السلوكية والخدمات الاستباقية قبل الوقوع في المشكلة، على سبيل المثال تقدم الجمعية خدمة فحص المتاجر الإلكترونية مجاناً قبل الشراء وفحص العقود التجارية قبل توقيعها، وتقدم رأيها حتى تكون هذه المساعدة توعوية وبنفس الوقت وقائية للمستهلك، وقد نفذت الجمعية في عام 2023 أكثر من 1700 طلب فحص متجر إلكتروني بناء على طلب المستهلكين ونسبة كبيرة منها غير موثوقة، وأطلقت الجمعية بمناسبة اليوم العالمي لحقوق المستهلك "أكاديمية حماية المستهلك" وهي منصة تعليمية إلكترونية تقدم برامج تدريبية قصيرة منتهية بشهادة لعموم المستهلكين الأفراد في المملكة، وكذلك للشركات والمؤسسات لتدريب منسوبيها على حقوق المستهلك ومعايير التجربة المميزة للمستهلك في السوق السعودي.

ثنائي التواصل

- كيف يلجأ إليكم المواطن والمقيم؟، ومتى يلجأ إليكم؟
- عبر مركز خدمة المستهلك نظام إلكتروني ثنائي التواصل يضم مميزات متعددة لدعم المستهلك ليس فقط من قبل ممثلي الجمعية، بل يوجد ممثلون للشركات التي وقعت شهادات الالتزام مع الجمعية ومحامين متطوعين عند الحاجة، وعبر المركز يتم تقديم خدمة التوجيه للجهات المختصة أو الاستشارات القانونية أو فحص المتاجر الإلكترونية والعقود وأيضاً تقديم المقترحات للجمعية.
- ما الآليات التي تعملون من خلالها لرد الحقوق أو التحقيق في الشكاوى؟
- ليس لدى الجمعية حالياً صلاحيات مباشرة لرد الحقوق ولكن تقوم الجمعية بتسوية النزاعات، إذا كانت الشركة موقعة التزام مع الجمعية، أو إذا كانت قيمة النزاع أو الخلاف كبيرة يمكن توكيل محام متطوع أو كتابة صحيفة دعوى ودعم قانوني.

إيجاد آليات

- كم عدد الشكاوى التي تم البت فيها؟، وما مدى جدية الشكاوى؟
- أغلب الشكاوى تنتهي بالتوجيه للمستهلك بالتوجه للجهة المشرفة على القطاع وتوضيح الإجراءات النظامية لتصعيد الشكاوى، ونسبة كبيرة من الشكاوى التي تصل للجمعية مطالبات صغيرة لا تشكل قيمة النزاع أكثر من 300 ريال، وهذا النوع يصل لأكثر من 80 % من الشكاوى التي تصل للجمعية، ونأمل أن تركز الأنظمة المحدثه من الجهات الحكومية التشريعية على إيجاد آليات حلول سريعة للمطالبات الصغيرة حيث سيساهم ذلك في تخفيف العبء على جميع الجهات.
- هل لديكم المقرات الكافية في مناطق المملكة لتغطيتها جغرافياً؟
- تقدم الجمعية خدماتها لكافة المستهلكين في مناطق المملكة افتراضياً، عبر مركز خدمة المستهلك الذي اطلق في عام 2022، وحسب الإحصائية عدد المسجلين في النظام تجاوز 30 ألف مستهلك من جميع المناطق الإدارية في المملكة.

معايير محددة

- حدثنا عن برنامج شهادات الالتزام؟، ولمن تمنح؟
- شهادات الالتزام من الأنشطة التتموية الجديدة في الجمعية، التي تركز على القطاع الخاص، وعبرها توقع الشركة طوعاً التزام مع الجمعية بمعايير محددة وضعتها الجمعية، بالإضافة لتعيين ممثل للجمعية على مركز خدمة المستهلك لتساهم الجمعية في تسوية الخلافات مباشرة بين المستهلك وممثل الشركة، وحالياً وقعت أكثر من 32

شركة كبرى بما يزيد على 2000 معرض حول المملكة، وتسحب الشهادة من الشركة في حال وصول أكثر من 50 شكوى غير معالجة في العام، ولاحظنا التزاما عاليا من الشركات التي التحقت بالمبادرة.

معياري سعودي

- حدثنا عن تطوير المعيار السعودي لتجربة المستهلك، وما فائدته؟
- حماية المستهلك مصطلح معقد؛ لأنه مبني على مستويات متعددة، واكتمالها يتفاوت من دولة وأخرى، والمستوى الأول هو توفر المنتجات والخدمات بالكميات والأنواع المختلفة التي تلبي احتياج المستهلك وتجعله مطمئنا حين يستطيع الحصول عليها في أي وقت، والمستوى الثاني سلامة المنتجات والخدمات، وهنا يصل السوق للانتقائية ليس فقط في توفير المنتجات والخدمات، بل وضع معايير ورقابة تضمن مستوى سلامة مرتفع، ويقلل من الآثار السلبية غير المتوقعة على المستهلك، والمستوى الثالث معالجة استفسارات وشكاوى المستهلك ذات العلاقة بالمنتجات والخدمات سواء قبل أو بعد الشراء بطرق احترافية وسهولة الوصول لهذه الخدمات، ويمكن تسميتها خدمة عملاء احترافية، والمستوى الرابع الدول التي يصل فيها النضج لأركان حماية المستهلك، تكون مستهدفة بمحاولات متطورة للاحتيال والغش، وهنا يأتي دور المجتمع بالتكامل مع الجهود التنظيمية لتقليل فرص هذه التنظيمات التي تعتمد بشكل أكبر نجاح محاولاتها على ضعف وعي المستهلك، أما المستوى الخامس: هو وجود معيار واضح لتجربة المستهلك في السوق، بحيث يشكل هذا المعيار قوة ناعمة لا يمكن للمستثمر النجاح إذا تجاهلها، وهذا المعيار يحدده ويقوم بتفعيله المستهلك الواعي الذي لا يقبل المنتج أو الخدمة دون المستوى المتوقع من التجربة المميزة، وهدفنا في هذا المشروع هو بناء المعيار السعودي لتجربة المستهلك بالشراكة مع المستهلك، ليصبح الحد الأدنى من التجربة التي يقبل بها المستهلك خصوصاً لخدمات ما بعد البيع.

قوة ناعمة

- هل وصلتكم شكاوى طريفة أو مضحكة؟
- تصلنا بعض الأحيان شكاوى غريبة نوعاً ما ولكن نسعى دائماً لتقديم الاستشارة والدعم قدر الإمكان مع جميع أنواع الشكاوى بدون الحكم على جدتها، أحد الشكاوى التي أذكرها، أحد المستهلكين رفع شكوى على مقهى، يدعي أنه طلب من المقهى وضع حليب قليل الدسم أو من هذا القبيل، وأنه بعد أن ذهب للمنزل وجد أن الحليب المضاف للقهوة ليس كما طلب وأنه متأكد من صحة كلامه وأنه يحتفظ ببقية المشروب، ويطلب بفحصه مخبرياً ومعاينة المقهى.
- ما المنتجات التي تخضع لسلطتكم الرقابية؟
- ليس لدى الجمعية أي سلطة رقابية، هي قوة ناعمة تمثل المستهلك وتساهم بذلك عبر اللجان الرسمية التي تُدعى لها، كما أنها تركز على توعيته ووقايته من الوقوع في المشكلة عبر الخدمات الاستباقية التي بدأت بتقديمها وتسعى لتطويرها.



مؤتمر "الداخلية" يستعرض خطة أمن العمرة في رمضان

المصدر: جريدة المدينة الأحد 29 شعبان 1445 هـ - 10 مارس 2024م

<https://www.al-madina.com/article/878891>

استعرضت وزارة الداخلية، أمس، في المؤتمر الصحفي الأول لقيادات قوات أمن العمرة خطة أمن العمرة خلال شهر رمضان المبارك، التي سخرتها المملكة لأمن وسلامة وخدمة ضيوف الرحمن، وذلك بمركز (911) بمنطقة مكة. وأكد مدير الأمن العام الفريق محمد بن عبدالله البسامي أن قوات أمن العمرة باشرت تنفيذ مهامها لحفظ النظام وإدارة وتنظيم الحشود وإدارة الحركة المرورية وتقديم الخدمات الإنسانية وتمكين ودعم الجهات الأمنية والخدمية والمساندة، وتوظيف التقنية وتسخيرها لخدمة قاصدي الحرمين الشريفين، والاستفادة من الذكاء الاصطناعي في التنبؤ بالكثافات القادمة للمسجد الحرام والمسجد النبوي الشريف والتعامل معها. ونوه بتكثيف الحضور الأمني الميداني بما يضمن سرعة رصد أنواع الحالات والملاحظات الأمنية والاستجابة السريعة بالإجراءات المناسبة حيالها، واتخاذ التدابير الوقائية لمنع وقوع الجريمة، ومكافحة النشل، وأي ظواهر سلبية أخرى، من جانبه، قال مدير عام الدفاع المدني المكلف اللواء د.حمود الفرج: إن أعمال المديرية بدأت باكراً لخدمة وسلامة ضيوف الرحمن في العاصمة المقدسة والمدينة المنورة من خلال تنفيذ (5645) جولة سلامة في شهر رجب وتوعية الزوار والمعتمرين في دور الإيواء ووسائل الإعلام والمعارض المتنقلة. من جهته، تناول نائب مدير عام الجوازات اللواء د.صالح المريع استعدادات للجوازات لخدمة ضيوف الرحمن من المعتمرين والزوار في جميع المنافذ الجوية والبرية والبحرية لسرعة إنهاء إجراءات قدومهم ومغادرتهم.



الخريجي: القضاء على التمييز لتمكين المرأة السعودية

المصدر: جريدة المدينة الأحد 29 شعبان 1445 هـ - 10 مارس 2024م

<https://www.al-madina.com/article/878890>

أكدت المملكة تمكين المرأة ضمن أهداف رؤية السعودية 2030، وذلك تعزيزاً لرسم خطة وطنية شاملة لكافة أفراد المجتمع في جميع القطاعات، مشددة على حماية حقوق المرأة والقضاء على التمييز ضدها ودعمها في كافة المستويات حتى أصبحت المرأة السعودية شريكاً أساسياً في مسيرة التحول والتطور والنمو في مختلف المجالات.

جاء ذلك في الكلمة التي ألقاها نائب وزير الخارجية المهندس وليد بن عبد الكريم الخريجي، في مقر الأمانة العامة لمجلس التعاون لدول الخليج العربية بالرياض، باحتفال المرأة الخليجية في يوم المرأة العالمي.

وقال إن يوم المرأة العالمي يأتي في ظل ظروف عصبية تعيشها المرأة الفلسطينية في قطاع غزة، وذلك في ظل الانتهاكات الإسرائيلية المستمرة للقوانين الدولية والمبادئ الإنسانية، مشدداً على ضرورة إنهاء الحرب والوقف الفوري لإطلاق النار،

وضمن حماية المدنيين والنساء والأطفال وفقاً للقانون الإنساني الدولي.

وفي ختام كلمته، أكد على أهمية دور المرأة الخليجية البارز والمؤثر في تعزيز مسيرة العمل الخليجي المشترك ومساهمتها بالدفع إلى آفاق أوسع.



أكثر من 840 ألف مذكرة إلكترونية أمام المحاكم الإدارية والعليا بالمظالم

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 29 شعبان 1445 هـ - 10 مارس 2024م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2157001>

كشف مركز الخدمات القضائية الرقمية في ديوان المظالم أنَّ عدد المذكرات التي أودعت عبر خدمة إيداع وتبادل المذكرات بمنصة معين الرقمية في الدعاوى المنظورة بجميع مراحل التقاضي شاملةً المحكمة الإدارية العليا بلغ 840358 مذكرة منذ تأسيسها.

وتتيح خدمة إيداع وتبادل المذكرات لأطراف الدعاوى إيداع وتبادل المذكرات في الدعاوى المنظورة لدى جميع المحاكم الإدارية ومحاكم الاستئناف الإدارية والمحكمة الإدارية العليا، وقد فُعلت أخيراً ضمن خدمات التقاضي الرقمية للمحكمة الإدارية العليا، إضافة إلى إمكانية الاطلاع على المذكرات المقدمة من الطرف الآخر، وتلقي الإشعارات المباشرة حال رفعها وبشكل رقمي تام ما يسهل خطوات التقاضي على أطراف الدعاوى وتسريع إجراءاتها. ويحرص ديوان المظالم، بمتابعة مباشرة من رئيس ديوان المظالم الدكتور خالد اليوسف، على الاستفادة من الخدمات الرقمية في أعماله القضائية والإدارية كافة، والإسهام في تيسير خطوات وأعباء التقاضي على أطراف الدعاوى في جميع درجات محاكمه وتسريع إجراءاتها وتجويد أحكامها.



لجنة فنية لنقل الموظفين والوثائق «تطوير المناهج» بوزارة التعليم.. مركزٌ مستقل

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 29 شعبان 1445 هـ - 10 مارس 2024م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2157002>

أقر مجلس الوزراء، تحويل المركز الوطني لتطوير المناهج بوزارة التعليم إلى مركز مستقل باسم المركز الوطني للمناهج؛ وفق تربيته التنظيمية المرافقة لهذا القرار.

ويقوم المركز الوطني للمناهج، بمراجعة الأنظمة والأوامر والمراسيم الملكية والقرارات والتعليمات ذات الصلة باختصاصاته، في ضوء ما تضمنته ترتيباته التنظيمية، واقتراح ما يلزم في شأنها، والرفع عما يتطلب اتخاذ إجراء في شأنه خلال 12 شهراً إلى جانب قيام مجلس إدارة المركز الوطني للمناهج بإعداد مشروع تنظيم للمركز في ضوء ما ورد في ترتيباته التنظيمية، وما قد يظهر له في هذا الشأن، ويرفعه لاستكمال الإجراءات النظامية اللازمة في شأنه، وذلك خلال 12 شهراً من تاريخ هذا القرار.

وأوضح القرار، تشكيل لجنة فنية في وزارة التعليم، لاتخاذ ما يلزم لنقل الموظفين والممتلكات والوثائق والاعتمادات المالية والمبادرات المتصلة باختصاصات المركز الوطني للمناهج من وزارة التعليم إلى المركز، وأن يعامل الموظفون المراد نقلهم من الوزارة إلى المركز؛ وفقاً للأحكام الواردة في القواعد والترتيبات الخاصة بكيفية معاملة الموظفين والعمال في القطاعات المستهدفة بالتحويل والتخصيص، وتستكمل اللجنة أعمالها خلال مدة لا تتجاوز ستة أشهر من تاريخ هذا القرار.



مصادر • عكاظ:»

المنع من السفر وإيقاف الخدمات البنكية مستمر لحاكم التنفيذ

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 29 شعبان 1445هـ - 10 مارس 2024م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2156993>

فيما يبدأ سريان ضوابط إيقاف الخدمات اعتباراً من أول رمضان، وهي الضوابط التي تتعلق بطلبات لجهات حكومية بإيقاف الخدمات لمواطنين ومقيمين، كشفت مصادر «عكاظ» أن الضوابط لا علاقة لها بنظام التنفيذ المعمول به حالياً أمام محاكم التنفيذ والذي يتيح لقاضي التنفيذ الأمر بالمنع من السفر وإيقاف خدمات المماطلين والممتنعين عن سداد الديون المستحقة.

وأكدت المصادر أن نظام التنفيذ ما يزال سارياً ومعمول به وينص بصراحة على محاصرة المدين والامر بمنعه من السفر وإيقاف إصدار صكوك التوكيل منه بصفة مباشرة، أو غير مباشرة في الأموال وما يؤول إليه وذلك في حال لم ينفذ المدين، أو لم يفصح عن أموال تكفي للوفاء بالدين خلال 5 أيام من تاريخ إبلاغه بأمر التنفيذ، ويعد المنفذ ضده في هذه الحالة مماتلاً، ويحق لقاضي التنفيذ التوسع في العقوبات.

وبحسب رصد «عكاظ»، ساد لغط كبير في منصات التواصل عقب الإعلان عن سريان ضوابط إيقاف الخدمات اعتباراً من أول رمضان والتي تتعلق بمنع أي جهة حكومية من إيقاف عقوبة المنع من السفر أو إيقاف الخدمات وقصر ذلك على محاكم التنفيذ.

وبحسب مصادر قانونية، فإن قضاء التنفيذ يتمتع بسلطة واسعة لحماية أموال الدائنين ومحاصرة المماطلين من المدينين وفرض عقوبات بحقهم في حال مماتلتهم عن السداد، من بينها المنع من السفر وإيقاف الحسابات البنكية والحبس.

وقال المحامي الموثق العدلي صالح مسفر الغامدي إن أي أوامر تنفيذ كانت قد صدرت عن محاكم التنفيذ تتضمن منعاً من السفر أو إيقاف الحساب البنكي أو منع أي جهة حكومية من تقديم خدمة له ستظل سارية ولن تمس أو تتغير إلا بأمر القضاء.

وشدد على أن ضوابط إيقاف الخدمات المعلن عنها أخيراً لا علاقة لها بنظام التنفيذ، كما أن المادة 46 من نظام التنفيذ لا تزال سارية ونتيج لقاضي التنفيذ إيقاف الحسابات البنكية والمنع من السفر والمنع من التوكيل لإلزام المدين بالسداد واستيفاء الدين.

من جانبها، أكدت المحامية بشائر العظمة أن ضوابط إيقاف الخدمات لا تحجم قرارات قاضي محكمة التنفيذ من إصدار عقوبات أو اتخاذ قرارات وقائية كالمنع من السفر أو السجن بحق المماطلين من المدينين وليس كما يعتقد البعض، وقالت إن

ضوابط إيقاف الخدمات تقنن طلبات أي جهات حكومية من إصدار قرار المنع من السفر دون سند قضائي ويختص قاضي التنفيذ بالفصل في منازعات التنفيذ مهما كانت قيمتها، وفقاً لأحكام القضاء المستعجل، ويختص كذلك بإصدار القرارات والأوامر المتعلقة بالتنفيذ، وله الأمر بالاستعانة بالشرطة أو القوة المختصة، وكذلك الأمر بالمنع من السفر ورفع، والأمر بالحبس والإفراج، والأمر بالإفصاح عن الأصول، والنظر في دعوى الإعسار.

الضوابط مستقلة عن النظام

المحامي سراج سرتي أوضح أن ضوابط إيقاف الخدمات التي أعلن عنها مستقلة تماماً عن نظام التنفيذ الموكل بتنفيذه إلى المحاكم. وشدد على أن نظام التنفيذ يتضمن إيقاف الحسابات البنكية والمنع من السفر، وإن ذلك قائم ولم يتوقف بصور الضوابط.

واستشهد على سبيل المثال بصور قرار من سمة مثلاً أو بنك أو من أي جهة حكومية بإيقاف الخدمات للمواطن أو المقيم فهذا يشمل التنظيم الجديد. وأضاف أن المادة 46 من نظام التنفيذ هي المادة الأشهر والتي ساد حولها اللغط، إذ لا علاقة بينها وبين ضوابط إيقاف الخدمات الجديد، وتنص المادة 46 من نظام التنفيذ على «إذا لم ينفذ المدين، أو لم يفصح عن أموال تكفي للوفاء بالدين خلال 5 أيام من تاريخ إبلاغه بأمر التنفيذ، أو من تاريخ نشره بإحدى الصحف إذا تعذر إبلاغه؛ غُدَّ مأمطلاً، وأمر قاضي التنفيذ حالاً بما يأتي: منع المدين من السفر، إيقاف إصدار صكوك التوكيل منه بصفة مباشرة، أو غير مباشرة في الأموال وما يؤول إليها، الإفصاح عن أموال المدين القائمة وعما يرد إليه مستقبلاً، وذلك بمقدار ما يفي بالسند التنفيذي، وحجزها، والتنفيذ عليها، وفقاً لأحكام هذا النظام، الإفصاح عن رخص وسجلات أنشطة المدين التجارية، والمهنية وإشعار مرخص له بتسجيل المعلومات الائتمانية بواقعة عدم التنفيذ.»

ولقاضي التنفيذ أن يتخذ -إضافة إلى ما سبق بحسب الحال- أيًا من الإجراءات الآتية: منع الجهات الحكومية من التعامل مع المدين، وحجز مستحقاته المالية لديها، وأن عليها إشعار قاضي التنفيذ بذلك، منع المنشآت المالية من التعامل معه بأي صفة، الأمر بالإفصاح عن أموال زوج المدين، وأولاده، ومن تشير القرائن إلى نقل الأموال إليه، أو محاباته. وإذا تبين الاشتباه بأن هناك أدلة أو قرائن على إخفاء الأموال، يحال الطلب إلى قاضي الموضوع للنظر فيه، حبس المدين. وأوضح المحامي سراج سرتي أن هذا يفسر اللغط والجدال السائد، وختم بقوله إن مفردة نظام التنفيذ تقع في لفظ «نظام» خلاف مفردة «ضوابط».

استثناءات إيقاف الخدمات

يشار إلى أن ضوابط إيقاف الخدمات تستهدف جميع الخدمات التي تقدمها الجهات الحكومية، عدا المتعلقة بالعلاج والتعليم والعمل، والسجل التجاري، وتوثيق الوقائع المدنية والأوراق الثبوتية. وأكدت الضوابط التي تسري في الساعات القادمة أن إيقاف الخدمات يكون بناءً على سند نظامي، أو قرار من مجلس الوزراء، أو أمر ساج، أو قضائي، أو أمر من النيابة العامة. ويكون الإيقاف من خلال المنصة الإلكترونية، ولا يجوز اللجوء إلى إيقاف الخدمات من أجل التبليغ بالحضور لدى الجهات الحكومية.

مستشار قانوني لـ عكاظ:

قرار دعم الإدارات القانونية يعزز كفاءة الأجهزة الحكومية

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 29 شعبان 1445 هـ - 10 مارس 2024م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2157000>

أكد المستشار القانوني الدكتور أحمد الهرماس، لـ«عكاظ»، أن قرار مجلس الوزراء بدعم الإدارات القانونية في الأجهزة الحكومية خطوة تاريخية وتصب في تحقيق رؤية المملكة وتتماشى مع الاهتمام الذي توليه القيادة الرشيدة بتطوير القطاع القانوني وتعزيز الكفاءة القانونية للأجهزة الحكومية لدورها المحوري في تحقيق التنمية الشاملة والمستدامة للمجتمع.

وأوضح الهرماس أن برنامج دعم الإدارات القانونية يشمل عدة محاور رئيسية، منها: تقديم الاستشارات والخدمات القانونية للأجهزة الحكومية، وتطوير القدرات القانونية للموظفين فيها، وتوحيد المعايير والممارسات القانونية، إضافة إلى تعزيز التعاون بين هذه الأجهزة، وتحسين جودة وكفاءة العمل. وأشار الهرماس إلى أن القرار يدعم توحيد التوجه العام لمؤسسات الدولة وتحقيق التكامل بين السياسات والإستراتيجيات والخطط القانونية، التي تسهم في تحقيق الشفافية والمساءلة وتحديد المسؤولية في العمل الحكومي وفقاً للمعايير القانونية والأخلاقية، كما يسهم في تحصين القرارات التي تصدرها الأجهزة الحكومية من أي مخالفات أو آثار سلبية وتجاوزات أو تحديات قضائية. وأضاف الهرماس أن هذا القرار يسهم في بناء مستقبل تشريعي أفضل وفق مبادئ الشريعة الإسلامية والمعايير الدولية التي التزمت بها المملكة، وتميزت في تطبيق وحماية حقوق الدولة وتكريس مبدأ الاستقلالية وخلق فرص عمل تخصصية لخريجي القانون.

«سدايا» تمنح أكثر من 1900 امرأة شهادة في تقنيات البيانات والذكاء الاصطناعي والبرمجة

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 29 شعبان 1445 هـ - 10 مارس 2024م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2156985>

اهتمت الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي «سدايا» ضمن إستراتيجيتها الطموحة بتنمية رأس المال البشري عبر أكاديمية سدايا، من خلال تقديم برامج متنوعة تتم بالشراكة مع كبرى المؤسسات الأكاديمية والشركات التقنية العالمية، بغية بناء جيل واعد من أبناء وبنات المملكة، وتمخض عن هذه الجهود منح أكثر من 1900 امرأة شهادة في مجالات التقنيات المتقدمة والبرمجة والبيانات والذكاء الاصطناعي، بوصفهن شريكاً أساسياً في التنمية الوطنية، ناهيك عن دعمهن في سدايا بالمجالات الإدارية والتقنية والفنية والبحثية ليصبحن شخصيات متميزة وفاعلة.

وفتحت سدايا أمام المرأة السعودية أبواب العلم والعمل والمعرفة ومكنتها من المساهمة الفاعلة في الابتكار والتطوير والإنتاج والوصول إلى أرفع المراكز لديها، إيماناً منها بأهمية دورها في بناء اقتصاد وطني قائم على معرفة البيانات والذكاء الاصطناعي، في إطار ما توليه القيادة الرشيدة -حفظها الله- من اهتمام كبير بالمرأة والنهوض بها في مختلف المجالات وتأهيلها لشغل أعلى المناصب والمراكز القيادية للارتقاء بدورها المتميز وإمكاناتها الخلقة من أجل المشاركة في بناء حاضر ومستقبل الوطن.

ولأن تقنيات الذكاء الاصطناعي أضحت عاملاً مهماً في حياتنا المعاصرة ومرآة مستقبلنا والمؤثرة في حراك الاقتصاد العالمي، سعت سدايا بوصفها المرجع الوطني للبيانات والذكاء الاصطناعي من تنظيم وتطوير إلى مواكبة مستهدفات برنامج تنمية القدرات البشرية أحد برامج رؤية المملكة 2030 من خلال أكاديميتها، حيث وفرت برامج نوعية للمتميزين والتميزات السعوديين في المجالات ذات الأولوية في الاحتياج الوطني وضمان المواءمة بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل والتوسع في التدريب المهني لتحسين جاهزية الشباب والفتيات لدخول سوق العمل.

وتأتي هذه الجهود النوعية التي اهتمت بها سدايا منذ إنشائها حتى الآن في إطار دعم وتوجيه ولي العهد رئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي «سدايا» الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز انطلاقاً من حرصه - أيده الله - في دعم المبدعين وتسخير الإمكانيات كافة لتطوير مهاراتهم الإبداعية وإثراء معارفهم في مجال تقنيات الذكاء الاصطناعي لا سيما المرأة السعودية.

ولم تكتف سدايا بالجانب الوطني فقط بل ذهبت إلى أبعد من ذلك على المستوى العالمي حيث أطلقت أول برنامج على مستوى العالم وهو «برنامج Elevate» بالتعاون مع شركة Google Cloud للتدريب في مرحلته الأولى 796 امرأة من 28 دولة، حيث يهدف البرنامج إلى تمكين المرأة في العالم من ممارسة وظائف جديدة في مجال الذكاء الاصطناعي وتعلم الآلة في الأسواق الناشئة من خلال زيادة معرفة المرأة في العالم بمجالات التقنية والعلوم والذكاء الاصطناعي، وسد الفجوة بين الجنسين في مجالات العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات تحقيقاً لمساهمات المملكة في دعم أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة 2030.

وواصلت أكاديمية سدايا جهودها في إقامة برامج ومعسكرات طموحة ومتخصصة وفق أحدث أساليب التدريب العالمية الأمر الذي كان له بالغ الأثر في المساهمة بأهمية النوعية بالذكاء الاصطناعي في المملكة، ناهيك عن تلبية اهتمامات مختلف شرائح المجتمع عبر برامج ودورات تدريبية تناسب مستوى تقدمهم في فهم مجال البيانات والذكاء الاصطناعي، وكانت المرأة شريكاً أساسياً في هذه البرامج والمعسكرات من المراحل الجامعية والتعليم العام والقطاعات الحكومية والخاصة.

وقدمت أكاديمية سدايا عدة برامج ومعسكرات نوعية شاركت فيها المرأة السعودية بكل اقتدار وكانت متميزة فيها من خلال أدائها العلمي والفكري وهي معسكرات: سدايا T5 لعلوم البيانات والذكاء الاصطناعي، وإدارة البيانات، وحوكمة البيانات، وتعلم الآلة، والنماذج اللغوية الكبيرة، وبنية المفاتيح العامة والشهادات الآمنة، وبرنامج سدايا المستقبل GDP، ولاست نسبة مشاركة المرأة في هذه البرامج 60%.

وتوسعت الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي في الاهتمام بالمرأة إلى جانب جهود الأكاديمية بالإسهام في تعزيز مشاركتها الفاعلة وحضورها في المشهد التنموي بالمملكة عن طريق عملها البحثي في مراكز التميز بالمركز الوطني للذكاء الاصطناعي التي أطلقتها بالتعاون مع عدد من الجهات الحكومية، لتسخير تقنيات الذكاء الاصطناعي في دعم مجالات البحوث والابتكار في قطاعات: الطاقة، والصناعة، والصحة، والإعلام.

وقدمت المهندسات السعوديات أعمالاً نلن من خلالها المراكز الأولى في مسابقات عدة مثل: مشروع ترجمة الثقافة في عصر الذكاء الاصطناعي: تحديات وحلول لابتكار حلول تقنية للتحديات التي تواجه ترجمة ونشر المحتوى الثقافي للمملكة، ومشروع تقديم حل تقني مدعم بالذكاء الاصطناعي لأتمتة عملية المونتاج للملخصات الرياضية عبر التعرف على أبرز اللقطات، كالأهداف والهجمات الضائعة واستخراجها بجهد ووقت أقل.



أمين الرياض يُوجه بتخصيص مسار لذوي الإعاقة وكبار السن في مقار الأمانة والبلديات

المصدر: جريدة سبق الأحد 29 شعبان 1445 هـ - 10 مارس 2024م

<https://sabq.org/saudia/ppe9mxbaje>

وجه الأمين الدكتور فيصل بن عبدالعزيز بن عياف، أمين منطقة الرياض، بتخصيص مسار خاص وسريع لخدمة ذوي الإعاقة وكبار السن ومتقاعدي الأمانة في جميع مقار الأمانة وبلديات منطقة الرياض. ونشر أمين الرياض في حسابه على منصة (X) تغريدة، قال فيها: "تقديرًا لهم، ولتسهيل حصولهم على الخدمة، وجّهت زملائي في جميع مقار الأمانة وبلدياتها المرتبطة داخل منطقة الرياض بتخصيص مسار خاص وسريع لخدمة ذوي الإعاقة وكبار السن ومتقاعدي الأمانة، وأمل أن يسهم ذلك في تحسين تجربتهم، وسرعة خدمتهم."

اليوم

تعليم جدة يختتم مشاركة في معرض "أمن" للتوعية بالأمن السيبراني

المصدر: جريدة اليوم الأحد 29 شعبان 1445 هـ - 10 مارس 2024م

<https://www.alyaum.com/articles/6518638>

اختتمت الإدارة العامة للتعليم بمحافظة جدة مشاركتها في «معرض برنامج أمن للتوعية بالأمن السيبراني» في محطته الخامسة بجدة، المُنفذ ضمن البرنامج الوطني للتوعية بالأمن السيبراني، الذي يُعد إحدى المبادرات الاستراتيجية التي أطلقتها الهيئة الوطنية للأمن السيبراني على المستوى الوطني، وتنفذ أولى مساراته بالتعاون مع وزارة التعليم. وشهد المعرض حضوراً كثيفاً من طلاب وطالبات جدة من كافة المراحل الدراسية على مدى أيام المعرض.

الأمن السيبراني

واطلعوا من خلال الزيارات الميدانية على أهم الفعاليات والبرامج التوعوية من المخاطر السيبرانية من الأركان والأجنحة، والتي هدفت إلى تعزيز قيم المحافظة على الأمن الوطني، ورفع مستوى الوعي بالأمن السيبراني لدى مختلف شرائح المجتمع في المملكة، واستعراض أفضل الممارسات في حماية المجتمع من المخاطر السيبرانية، من خلال 4 أجنحة تفاعلية متنوعة لإثراء تجربة الزوار.

واستعرض جناحه الأول المخصص لأولياء الأمور عدداً من الأنشطة منها محاكاة لاختراق البيت الذكي، وكيفية استعمال وتفعيل الرقابة الأبوية، وقدم المعرض جلسات إرشادية وتوصيات سيبرانية لأولياء الأمور.

طرق التصيد الهاتفي

فيما يختص الجناح الثاني للشباب قدم محاضرات توعوية وإجراء محاكاة للهجمات السيبرانية بأساليب تفاعلية، والتعريف بطرق التصيد الهاتفي.

وضم الجناح الثالث منطقة للأطفال يتم من خلالها محاكاة التصفح الآمن للإنترنت، والتعرّف على المصطلحات السيبرانية، وألعاب افتراضية متنوعة .

بينما اختص الجناح الرابع بقياس مستوى الوعي بالأمن السيبراني لزوار المعرض ومرتاديه.

معرض برنامج «آمن»

ويُعد معرض برنامج «آمن» أحد المستهدفات المتعددة للبرنامج الوطني للتوعية بالأمن السيبراني، وامتداداً للمبادرات الاستراتيجية التي تنفذها الهيئة الوطنية للأمن السيبراني على المستوى الوطني، من أجل رفع مستوى الوعي بالأمن السيبراني لدى كافة شرائح المجتمع، بما يسهم في الوصول إلى فضاء سيبراني سعودي آمن وموثوق يمكن النمو والازدهار.

اليوم

الملحقية الثقافية السعودية بواشنطن تنظم ملتقى توظيفياً

للطلاب المبتعثين

المصدر: جريدة اليوم الأحد 29 شعبان 1445 هـ - 10 مارس 2024م
<https://www.alnyaum.com/articles/6518559>

نظّمت **الملحقية الثقافية** بسفارة المملكة لدى الولايات المتحدة الأمريكية - عبر الاتصال المرئي - ملتقى توظيفياً بالتعاون مع منصة **Localized** المختصة في توفير خدمات التوظيف.

وشمل الملتقى تقديم ممثلي عدد من الشركات العالمية فرص التوظيف المتاحة لديهم، بهدف استقطاب الطلبة المتميزين.

فرص تدريبية ومهنية

أوضح الملحق الثقافي السعودي بواشنطن الدكتور فوزي بخاري، أن الملتقى يأتي ضمن تعاون الملحقية مع عدد من الشركات العالمية والمؤسسات الحكومية لتوفير الفرص التدريبية والمهنية للطلاب المبتعثين.

وأشار إلى أن مجموعة من الطلاب استفادوا من هذا التعاون وحصلوا على فرص لاكتساب خبرات أثناء دراستهم وما بعد التخرج، ما أسهم في رفع مستوى جودة تجربة الابتعاث بالحصول على المعرفة العلمية وتجربة العمل العملية.

دعم قدراتها بالتأهيل وإتاحة الفرص.. شريك حقيقي في بناء الوطن والتنمية

المرأة السعودية.. خطوات تاريخية مشرفة

المصدر: جريدة الرياض السبت 28 شعبان 1445 هـ - 09 مارس 2024م

<https://www.alriyadh.com/2063799>

تشارك المملكة العربية السعودية العالم للاحتفاء باليوم الدولي للمرأة، الذي يصادف 8 مارس في كل عام، ويتواصل سعي المملكة لتحقيق المزيد في طموح لا يتوقف ضمن رؤية 2030 التي تستهدف رفع نسبة مشاركة المرأة السعودية في سوق العمل، إضافة إلى تبوؤها مناصب سياسية، فضلاً عن مشاركتها الفعالة في مجلس الشورى والمجال الأمني، وتوليها المناصب العليا في قطاع التعليم، وترشيح نفسها لعضوية رئاسة البلدية، وهنا نجد أن تمكين المرأة السعودية ودعم قدراتها بالتأهيل وإتاحة الفرص جعلها شريكاً حقيقياً فاعلاً في بناء الوطن والتنمية.

وفي هذا اليوم تفخر المملكة بالإنجازات الاقتصادية، والسياسية، والاجتماعية، والثقافية التي تقوم فيها المرأة، والاحتفال باليوم العالمي للمرأة بدأ في أوائل القرن العشرين، حيث جاءت فكرته نتيجة النمو السكاني، والتوسع الكبير والاضطرابات التي شهدتها العالم الصناعي. وارتفاع الوعي ساهم في إبراز دور المرأة في المجتمعات، لذلك فيوم المرأة العالمي هو دعوة لتحقيق التكافؤ بين الجنسين.

وتحرص المملكة على رفع نسبة مشاركة المرأة السعودية وفقاً لرؤية السعودية 2030 والتي وضعت ضمن أهدافها رفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل، والاستمرار في تنمية مواهبها واستثمار طاقاتها، وتمكينها من الحصول على الفرص المناسبة للإسهام في تنمية المجتمع والاقتصاد.

وتبذل المملكة العربية السعودية جهوداً جبارة لتحقيق المساواة التكاملية بين الرجال والنساء في المجالات المتنوعة، وتعزيز حقوق المرأة، وبرامج الدعم والرعاية الموجهة لها، وبالتالي تحسين بيئة عملها في جميع القطاعات، وحقوق المرأة واضحة وجليّة وفقاً للأنظمة السعودية، وتعتمد أنظمة المملكة العربية السعودية المستمدة من الشريعة الإسلامية مبدأ المساواة التكاملية بين الرجل والأنثى، مع مراعاة خصائص وسمات كلا الجنسين، لتحقيق العدل في نهاية المطاف، حيث تؤمن المملكة العربية السعودية بأن تكامل العلاقة بين الجنسين طريقة مثلى لتعزيز وحماية حقوق الإنسان، ولتصبح معظم مجالات حقوق الإنسان تتم فيها المساواة بين الرجل والمرأة بشكلٍ مطلق، كالحق في العمل، والتعليم، والصحة، والحقوق الاقتصادية وغيرها.

"خطوات تاريخية"

واستطاعت المرأة السعودية أن تخطو خطوات تاريخية مشرفة متناسبة مع ثقافة المجتمع ومتغيرات العصر ومخرجاته ومراحلته المختلفة بفضل من الله، ثم بدعم القيادة الرشيدة وولاة الأمر منذ تأسيس المملكة العربية السعودية التي أولت الرعاية لكل ما من شأنه دفع عجلة التنمية الوطنية على مبدأ المساواة وتكافؤ الفرص بدءاً من منحها حق التعليم وصولاً إلى تقليد المناصب العليا، فأصبحت المرأة محط أنظار العالم للحديث عنها في منح الثقة الملكية الكاملة وأنها على قدر المسؤولية تسهم في تفعيل دورها بصفتها مواطنة شريكة في بناء الوطن وأجهزته على الرغم من التحديات والمعوقات.

ودونما شك فما تشهده المرأة السعودية من تمكين وتطوير ليس بجديد، وإذا رجعنا بالذاكرة إلى الوراء بداية عام 1360 هـ الموافق 1941م، فقد منحت حق التعليم بالتحاقها بالكتاتيب والمدارس في عدد من مدن وقرى المملكة، وفي عام 1379 هـ الموافق 1959م أسست الرئاسة العامة لتعليم البنات وأنشئت المدارس التعليمية بمراحلها المختلفة ثم كليات البنات وتخصيص أقسام بالجامعات، إضافة إلى الاستفادة من برامج الابتعاث بالخارج الذي بدأ عام 1426 هـ وصولاً إلى افتتاح أكبر جامعة نسائية بالعالم، وهي جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن في عام 1429 هـ، التي تعد أول مدينة حكومية متكاملة خاصة بالمرأة، وعينت سمو الأميرة الدكتورة الجوهرة بنت فهد بن محمد بن عبد الرحمن كأول مديرة لها، إضافة إلى

ذلك كان الحدث الأكبر في عام 1430 هـ الموافق 2009 م بتعيين أول سيدة سعودية وهي الأستاذة نورة الفايز بمرتبة نائب وزير بوزارة التعليم، مما جعل طموح المرأة السعودية بلا حدود في ظل ما تعيشه المملكة العربية السعودية في مختلف المجالات من رخاء وتطور.

ويوصف عام 2017 م بأنه "عام تمكين المرأة السعودية" إلا أن عام 2018 م قد زاد عليه بتمكينها في أمور مستجدة منها قيادة المركبة، وقرار ممارسة الرياضة للفتيات بالمدارس والسماح للأسر بدخول مباريات كرة القدم، وكذلك السماح للسعوديات بالمشاركة في الألعاب الأولمبية، ومنح تراخيص قيادة الطائرات للمرة الأولى في تاريخ المملكة، ثم زاد عام 2019 عليهما بأن تبوأَت المرأة السعودية لأول مرة منصب "سفير" في صورة مشرقة لقدرات وكفاءة السعوديات في كل مجال، ونجد القاسم المشترك الأبرز في كل ذلك التطور الوثاب الوثائق في خطى النجاح والتميز ثمرة لقرارات وتوجيهات خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود -حفظه الله- وثمره مهندس الرؤية السعودية لصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز ولي العهد حفظه الله.

"حقوق المرأة"

وانطلاقاً من منظور المساواة وتأكيداً عليها أتاحت هيئة حقوق الإنسان لكل من المرأة والرجل حق تقديم البلاغات وفقاً للمتطلبات، وقد وضعت المملكة إصلاحات لتعزيز مشاركة المرأة في التنمية الاقتصادية، منها توحيد سن التقاعد للجنسين، ومنع التمييز بين الجنسين من حيث الأجور ونوع الوظيفة ومجالها وساعات العمل، وكذلك تمكين المرأة من ممارسة الأعمال التجارية دون الحصول على موافقة مسبقة، والمساواة في بيئة العمل والأجور لمكافحة التمييز في إطار العمل وضع نظام العمل عدداً من الحقوق والواجبات بشكل متساوٍ بين الرجل والمرأة كمتساوي الأجر في حال تساوي قيمة ونوعية العمل، والمساواة التامة في إعانة البحث عن العمل، وفي البرامج التدريبية للحصول على العمل، وينص الباب التاسع من نظام العمل على مواد تشغيل النساء في ظل نظام العمل ويحق للأفراد والمنظمات والمؤسسات وغيرها تقديم بلاغ أو شكوى في مسائل انتهاك قوانين العمل فيم يتعلق بتساوي الأجور.

وتكفل أنظمة المملكة لجميع المواطنين حق التعليم مجاناً دون أي تمييز، ويقوم النظام التعليمي في المملكة بشكل أساسي على المساواة بين الرجل والمرأة في كل جوانبه، سواء ما يتعلق باليات القبول والالتحاق بالمرحلة الدراسية، أو ما يتعلق بالمناهج الدراسية، والاختبارات، أو ما يتعلق بمؤهلات المعلمين والمحاضرين، أو في نوعية المرافق والمعدات الدراسية، بل قد حظيت المرأة باهتمام أكثر في هذا الجانب من قبيل التمييز الإيجابي، خصوصاً مع استمرار إنشاء عدد من المدن الجامعية الخاصة بالفتيات، مثل جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن، والمدن الجامعية التابعة لجامعة الإمام محمد بن سعود وجامعة الملك سعود.

"الأنظمة العدلية"

وعن حقوق المرأة في الأنظمة العدلية فقد كفلت القوانين والأنظمة الصادرة في المملكة العربية السعودية للمرأة حقوقها، وراعت وضعها وظروفها، ومن ذلك: من حق المرأة الاحتجاب أو مغادرة المسكن المراد تفتيشه إذا لم تكن متهمة، ومنحها التسهيلات اللازمة، إذا لم يكن في المسكن المراد تفتيشه إلا المرأة المتهمة أوجب النظام أن يكون مع القائمين بالتفتيش امرأة، ولا يجوز الحبس التنفيذي للمرأة إذا كانت حاملاً أو كان لها طفل لم يتجاوز الثانية من عمره، ونصت الأنظمة على وجوب إعطاء النساء حقوقهن من الميراث والتركة، وخصوصاً العقارات وسكوت المرأة عن المطالبة بحقوقها في الميراث لا يعني سقوط حقها إذا طالبت به، تقوم محاكم الأحوال الشخصية بالنظر في طلب التزويج لمن لا ولي لها، ولمن كان لها أولياء ولكن عضلها أولياؤها أي منعوها من التزويج، تحريم العضل وهو منع تزويج الفتاة من الراغب فيها، ونكاح الشغار وهو أن يزوج الولي موليته الشخص على أن يزوجه موليته، ومنع إجبار المرأة على من لا تريده في النكاح، والتحجير وإجبار المرأة على الزواج ممن لا توافق عليه ومنعها من الزواج بمن تتوفر فيه الشروط المعتمدة، أمر لا يجوز، ومحرم شريعاً، والتحجير من العادات الجاهلية، ومن أصر على ذلك، فإنه يعاقب بالسجن وأخذ الكفالة عليه.

وعدة المرأة المفسوخ نكاحها تبدأ من تاريخ الحكم، وليس من تاريخ التصديق من محكمة التمييز. وتنفيذ الأحكام الصادرة المتعلقة بحضانة الصغير والأحوال الشخصية جبراً ولو أدى ذلك إلى الاستعانة بالقوة المختصة (الشرطة)، وإذا تخلف المدعى عليه عن الحضور في المسائل الزوجية والحضانة والنفقة والزيارة ومن عضلها أولياؤها، فالمحكمة أن تأمر بإحضاره جبراً يعاقب بالسجن مدة لا تزيد على 3 أشهر كل من امتنع عن تنفيذ حكم صادر بالحضانة أو الولاية أو الزيارة، لا ينفذ الحكم الصادر على الزوجة بالعودة إلى بيت الزوجية جبراً، التنفيذ المعجل للأحكام الصادرة لصالح المرأة في بعض الأحوال، منها: (النفقة، وأجرة رضاع أو سكن، رؤية صغير، أو تسليمه لحاضنه).

ويحق للمرأة في المسائل الزوجية والحضانة والنفقة والعضل وإقامة الدعوى في محكمة بلدها، ويلزم المدعى عليه الحضور للمحكمة، ولا يلزم المرأة عند تسجيل وكالتها أن تكون الوكالة لمحرم. ويصدر القضاء أوامر وقفية لصالح المرأة تكون واجبة النفاذ وذلك في القضايا التي ترى المحكمة رفع الضرر عنها بشكل عاجل لحين الانتهاء من قضيتها

تولية الأم على أولادها الصغار في حال وفاة أبيهم أو فقده، وحتى عند إقامة ولي غير الأم كالأخ أو العم، جرى العمل على اشتراط موافقة أم الأولاد على ذلك. وإصدار نسختين من عقد الزواج، إحداها للزوج والأخرى للزوجة؛ حفظاً لحقوقها وشروطها فيه قرارات عدلية عززت حقوق المرأة. "حوافر النساء"

وفرت وزارة التعليم للنساء العاملات عدة خدمات أبرزها: إتاحة وظائف خاصة بالنساء، إيجاد عدد من مقار حضانة لأطفال العاملات في قطاع التعليم، منح بدل (توصيل)، إتاحة فرصة التعليم عن بعد في الجامعات بهدف مساعدة المرأة على إكمال تعليمها، من جهة أخرى تهتم وزارة الصحة بنص المادة الرابعة من النظام الصحي في المملكة بصحة الأم والطفل وبرامج التحصين من خلال تقديم المعلومات التوعوية المهمة، بالإضافة إلى عدد من الخدمات الصحية في أقسام رعاية الأمومة والطفولة في منشآتها ومرافقها الصحية، وبما يحقق أعلى مستويات الرضا للفئات المستهدفة وذويهم. وتعمل هذه الإرشادات التوعوية والخدمات على حصول الأسرة على حياة زوجية مرضية وأكثر أمناً، كما تشمل اهتماماً بالصحة الإنجابية من خلال الحصول على فترة حمل وولادة آمنين لضمان صحة الأم والطفل. وتشمل الخدمات المتعلقة بصحة الأم والطفل، كما تقدم الدولة ممثلة بوزارة الصحة الخدمات للحامل. وخلال الحمل، والولادة، وحتى بعد الولادة.

ويمكن للمرأة الحامل اختيار مكان متابعة الحمل والولادة سواء في مستشفى حكومي أو خاص. وتترك الدولة أهمية الإنجاب ورغبة الأزواج في ذلك، وتقديراً لحاجة بعض الحالات لعلاج الأمراض المتعلقة بتأخر الإنجاب، ووضعت الدولة نظام وحدات الإخصاب والأجنة وعلاج العقم لضمان تقديم الخدمات المتعلقة فيه بشكل آمن وعادل ويتمشى مع تعاليم الشريعة الإسلامية. ويتوفر في المملكة العديد من المراكز الحكومية والخاصة المتخصصة العلاج لحالات العقم للرجال أو للنساء. "استحقاقات الأمومة"

وللمرأة استحقاقات تتمتع بها وقت الأمومة كفلتها له المملكة، فللمرأة العاملة الحق في إجازة وضع بأجر كامل لمدة عشرة أسابيع توزعها كيف تشاء، تبدأ بحد أقصى أربعة أسابيع قبل التاريخ المرجح للوضع، ويحدد التاريخ المرجح للوضع بموجب شهادة طبية مصدقة من جهة صحية. يحظر تشغيل المرأة بعد الوضع بأي حال من الأحوال خلال السنة أسابيع التالية له، ولها الحق في تمديد الإجازة مدة شهر دون أجر. في حال أنجبت المرأة العاملة طفل مريض أو من ذوي الإعاقة وتتطلب حالته الصحية مرافقاً مستمراً له، لها الحق في إجازة مدتها شهر بأجر كامل تبدأ بعد انتهاء مدة إجازة الوضع، كما أن لها الحق في تمديد الإجازة لمدة شهر دون أجر. ولا يجوز لصاحب العمل فصل المرأة العاملة أو إنذارها أثناء حملها أو تمتعها بإجازة الوضع، ويشمل ذلك مدة مرضها الناشئ عن أي منهما على أن يثبت المرض بشهادة طبية معتمدة وأن لا تتجاوز مدة غيابها (مئة وثمانين) يوماً في السنة سواء كانت متصلة أو متفرقة.

وعن الرعاية الطبية للحمل والولادة، وفترة الراحة بعد إجازة الوضع فعلى صاحب العمل توفير الرعاية الطبية للمرأة العاملة أثناء الحمل والولادة يحق للمرأة العاملة عندما تعود إلى مزاولة عملها بعد إجازة الوضع أن تأخذ بقصد إرضاع مولودها فترة أو فترات للاستراحة لا تزيد في مجموعها على الساعة في اليوم الواحد، وذلك علاوة على فترات الراحة الممنوحة لجميع الموظفين، وتحسب هذه الفترة أو الفترات من ساعات العمل الفعلية، ولا يترتب عليها تخفيض الأجر وعن رعاية أطفال المرأة العاملة، يجب على كل صاحب عمل يحوي أكثر من 50 امرأة عاملة، تهيئة مكاناً مناسباً يتوافر فيه العدد الكافي من المربيات، لرعاية أطفال العاملات الذين تقل أعمارهم عن ست سنوات، وذلك إذا بلغ عدد الأطفال عشرة فأكثر.

يجوز للوزير أن يلزم صاحب العمل الذي يستخدم مائة عاملة فأكثر في مدينة واحدة أن ينشئ داراً للحضانة بنفسه أو بالمشاركة مع أصحاب عمل آخرين في المدينة نفسها، أو يتعاقد مع دار للحضانة قائمة لرعاية أطفال العاملات الذين تقل أعمارهم عن ست سنوات وذلك أثناء فترات العمل، وفي هذه الحالة يحدد الوزير الشروط والأوضاع التي تنظم هذه الدار، كما يقرر نسبة التكاليف التي تفرض على العاملات المستفيدات من هذه الخدمة.

أمير منطقة القصيم يطلع على إنجازات «وقاء»

المصدر: جريدة الرياض السبت 28 شعبان 1445 هـ - 09 مارس 2024م

<https://www.alriyadh.com/2063791>

رأس صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز أمير منطقة القصيم بمكتبه أول أمس، اجتماعاً، لاستعراض ما تم إنجازه من قبل المركز الوطني لمكافحة الآفات النباتية والحيوانية وذلك خلال عام 2023م، بحضور مدير فرع وزارة البيئة والمياه والزراعة بمنطقة القصيم المهندس سلمان الصوينع والرئيس التنفيذي لمركز «وقاء» المهندس أيمن الغامدي.

وأشاد سموه بجهود مركز «وقاء» لرفع المستوى الصحي للمواطنين والمقيمين من خلال توفير منتجات زراعية وحيوانية آمنة، والحد من انتشار الآفات والأمراض وتنفيذ خطط شاملة لتنمية في مجال الأمن الغذائي والمساهمة في رفع الناتج المحلي.

وأبدى تقديره لجهود فرع وزارة البيئة والمياه والزراعة بالمنطقة وما تحقق من منجزات في مكافحة الآفات النباتية والحيوانية من جميع الأمراض، ومن بينها مكافحة سوسة النخيل الحمراء، لافتاً أن المنطقة تتميز بالقطاع الزراعي الذي يعد من أهم الموارد الاقتصادية بالمنطقة وعلى مستوى المملكة. وشهد الاجتماع استعراض جهود مركز وقاء، وإستراتيجية ومؤشرات الأداء في مكافحة سوسة النخيل، وأهداف المركز لتحقيق سياسات وزارة البيئة والمياه والزراعة لمكافحة الآفات والأمراض الحيوانية.

«تقييم» تصدر حزمة عقوبات على مخالف نظام المقيمين

المعتمدين

المصدر: جريدة الرياض السبت 28 شعبان 1445 هـ - 09 مارس 2024م

<https://www.alriyadh.com/2063798>

أحالت الهيئة السعودية للمقيمين المعتمدين «تقييم» 17 عضواً من مزاولي مهنة التقييم إلى لجنة النظر في مخالفات أحكام نظام المقيمين المعتمدين؛ وذلك لمخالفتهم لأحكام نظام المقيمين المعتمدين والأحكام والقواعد المنظمة لمهنة التقييم، والذين انطوت أعمالهم على مخالفات نظامية وأخرى مهنية - جسدية - في عدد من تقارير التقييم المعتمدة من قبلهم، بما أوقعهم تحت طائلة المساءلة النظامية التأديبية.

وأصدرت لجنة النظر في مخالفات أحكام نظام المقيمين المعتمدين قراراتها بحق عدد من المخالفين لأحكام النظام ولائحته التنفيذية؛ تتضمن إيقاع عدد من العقوبات المنصوص عليها في المادة (الثانية والثلاثون) من نظام المقيمين المعتمدين، ومن ذلك إيقاع عقوبات الإنذار، واللوم، والغرامات المالية بمبالغ تتجاوز 100 ألف ريال.

وعملت الهيئة على وضع خطط امتثال للأحكام والقواعد المنظمة لمهنة التقييم؛ وتصحيح للمخالفات -غير الجسدية- المرصودة لمجموعة من المخالفين الآخرين البالغ عددهم 20 مخالفاً، مع استمرار الهيئة في متابعتهم والتأكد من جدية وفعالية تطبيق خطة التصحيح والامتثال؛ وذلك وفقاً لأحكام برنامج مراقبة جودة الأداء المهني.

وتؤكد الهيئة في إطار سعيها للقيام بدورها في الرقابة وضبط المخالفات على ضرورة التقيد بالأنظمة واللوائح المنظمة لمهنة التقييم، حرصاً على ضمان ممارسة المهنة بشكل نظامي وصحيح، وإيقاف الممارسات التي تؤثر سلباً على المهنة وممارستها وتضمن حقوق المستفيدين منها، كما تُهيب بالإبلاغ عن أي مخالفة لنظام المقيمين المعتمدين والأحكام والقواعد المنظمة لمهنة التقييم من خلال التواصل عبر قنوات الهيئة الرسمية.



أصبحت شريكاً فعالاً في تحقيق مستهدفات التنمية بمختلف المجالات

سيدات الطائف: المرأة تجاوزت التمكين إلى الإنجازات

المصدر: جريدة الرياض السبت 28 شعبان 1445 هـ - 09 مارس 2024م

<https://www.alriyadh.com/2063804>

في اليوم العالمي للمرأة، تقف المرأة السعودية على ناصية الفخر وتتباهى بما حقته من نجاحات على مدى مسيرة مستمرة لا تشبه تفاصيلها سواها، استطاعت خلالها مواجهة التحديات في شتى المجالات ورسمت معالم تاريخ المستقبل لتتجاوز مرحلة التمكين باكتساب الحقوق إلى مرحلة الإنجازات والإسهام في دفع مسيرة التحول الوطني، وبهذه المناسبة تفاعل عدد من سيدات محافظة الطائف مع هذا اليوم مستعرضات أبرز إنجازات المرأة السعودية في العهد الزاهر وما حظيت به من دعم واهتمام من القيادة الرشيدة.

نجاحات عديدة

تقول د. لطيفة مطلق العدوانى - رئيسة مركز تاريخ الطائف بجامعة الطائف -: نالت المرأة السعودية في عهد خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان - حفظه الله - الاهتمام الأكبر حيث وضعت رؤية المملكة لتمكين المرأة برامج وخطط بارزة في مختلف قطاعات الدولة لضمان زيادة مشاركتها في سوق العمل وتصبح شريكاً فعالاً في تحقيق مستهدفات التنمية الوطنية في مختلف المجالات، مضيفاً أن المرأة حققت نجاحات عديدة، حيث بلغت نسبة النساء في المناصب الإدارية المتوسطة والعليا نحو 39 % في القطاعين العام والخاص، كما ارتفعت نسبة النساء السعوديات في الخدمة المدنية إلى أكثر من 41 % وهذا يدل على نجاح خطط تمكين المرأة السعودية في العهد الزاهر، مبيّنة أنه اليوم نجد المرأة السعودية قد نجحت نجاحاً كبيراً في تبوؤ مراكز قيادية عديدة ومهمة في كافة المجالات، ومن بينها وظائف في وزارة العدل لدى مركز المصالحة، وكذلك تعمل في مهنة المحاماة، كما أصبحت رائدة أعمال، ودخلت المرأة السعودية الحياة السياسية فأصبحت عضواً في مجلس الشورى السعودى، ونجحت نجاحاً كبيراً في هذا المجال، وأصبحت أيضاً رئيسة جامعة وعميدة كلية ودبلوماسية، وقد وصلت إلى الفضاء حيث هبطت أول رائدة فضاء سعودية إلى محطة الفضاء الدولية في عام 2023م، كل تلك الوظائف التي أثبتت فيها المرأة السعودية جدارتها وقدرتها على النجاح تدل على قدرة المرأة السعودية من جهة ونجاح البرامج التي أعدت من قبل الجهات الحكومية المختصة في تمكين المرأة السعودية من جهة أخرى.

لا حدود لها

وعن تطلعات المرأة السعودية قالت د. لطيفة العدوانى: لا حدود لها، خاصة أنها حققت النجاح في كل ما أوكل لها من أعمال في مختلف القطاعات الحكومية والخاصة، ورؤية المملكة 2030 ورأها سمو ولي العهد الأمير محمد بن سلمان - حفظه الله - يدعم المرأة بشكل كبير، وتضع الرؤية برامج متطورة تهدف إلى تطوير مهارات القيادات النسائية في المملكة لزيادة فرص التمكين حتى تصبح المرأة السعودية شريكاً رئيسياً في المستقبل والتنمية في مختلف المجالات، مبيّنة أن مجال عمل المرأة السعودية متعدد، ولا يمكن تخصيص وظائف بعينها للمرأة دون غيرها، بل إن جميع الوظائف والأعمال بما

فيها القطاعات العسكرية والأمنية بمختلف تخصصاتها النوعية هي مجال من مجالات عمل المرأة اليوم في بلادنا المباركة وفق برامج الرؤية الوطنية.

فخر واعتزاز

وأوضحت صالحة الجعيد - مشرفة العلاقات العامة بجمعية الطائف الخيرية للاحتياجات الخاصة - أنه حظيت المرأة السعودية في عهدنا الزاهر بدعم لا محدود كشريك الحياة وأساس النجاح، حيث أظهرت التميز في العديد من المجالات، وأصبحت موضع فخر واعتزاز وأثبتت أنها على مستوى المسؤولية سواء في الماضي أو الحاضر، لافتةً أن المرأة السعودية في عهد خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان وسمو ولي العهد - حفظهما الله - شاركت في دفع عجلة الازدهار والتقدم وأثبتت بكل اقتدار جدارتها بهذه الثقة، وأكدت بكفاءة عالية أنها على قدر المسؤولية المنوطة بها، وها هي تدفع في خدمة الوطن مسجلة حضوراً باهراً في جميع المجالات وعلى جميع الأصعدة الداخلية والخارجية، حتى وصلت للفضاء، مشيرة إلى أن المملكة جعلت من تمكين المرأة دوراً فعالاً في الدفع بعجلة التنمية والتطور وتحقيق رؤية 2030.

عنصر مهم

وذكرت فاطمة محمد العتيبي - مدير إدارة الطفولة المبكرة بالإدارة العامة للتعليم بمحافظة الطائف - أننا نشهد نبوغ السيدات السعوديات في مختلف ميادين العلوم والآداب والدراسات المختلفة، ووصل بعضهن إلى مستوى عالٍ من التميز في المجال الذي تخصصن فيه، وبالعودة لتاريخنا الإسلامي نجد أن هذا التاريخ العريق حفظ للمرأة إسهاماتها المتميزة في حقول العلم والمعرفة في العديد من الأقطار الإسلامية، فمثل هذه الحقائق التاريخية تثير في النفس الاعتزاز بإسهامات المرأة في بناء الحضارة العربية والإسلامية وتمجيدها، وتحفز المجتمع وتدعوه إلى تمكين المرأة في شتى المجالات وتوظيف قدراتها وملاكتها لدعم التنمية في إطار قيم الإسلام ومبادئه، ومن هنا نجد أن المرأة هدفاً ووسيلة في خطط التنمية للشعوب وهي كذلك عنصراً مهماً في صنع المستقبل، مبينة أن المطلاع على التطورات التي تشهدها مملكتنا الغالية في شتى القطاعات سيرى أثر مساهمة المرأة الفعالة في كافة المجالات والتي من أبرزها التعليم، تماشياً مع رؤية 2030 الواعدة والباعثة للأمل والتي تنص على أن المرأة السعودية تعد عنصراً مهماً من عناصر قوتنا إذ تشكل ما يزيد على 50 % من إجمالي عدد الخريجين الجامعيين، وسنستمر في تنمية مواهبها واستثمار طاقاتها وتمكينها في الحصول على الفرص المناسبة لبناء مستقبلها والإسهام في تنمية مجتمعنا واقتصادنا.

ملفات مهمة

وأكدت فاطمة العتيبي على أنه نالت المرأة تسعة مناصب قيادية بتمكين من القيادة الداعمة، ويأتي ذلك تقديرًا لنجاحات المرأة في العملية التعليمية وإيماناً بأهمية مشاركتها في صناعة القرار وقيادة التطوير، وتلك الممارسات الإدارية في تمكين المرأة هي امتداد لدور المملكة في تمكين المرأة من قيادة ملفات مهمة على مستوى الدولة مثل السفارات، الملحقيات، الوزارات، الهيئات، ومجلس الشورى أيضاً باختلاف أدوارها بما يعزز حضور المرأة السعودية داخلياً وخارجياً أيضاً، مضيفةً أنه تسجل المرأة السعودية اليوم مشاهد حقيقية مشرفة حققت لها نوعاً من التنافس والتميز ومكنتها من تولي المناصب القيادية والإدارية، ومن النماذج المشرفة الملهمة في المملكة العربية السعودية تعيين سمو الأميرة ريم بنت بندر آل سعود سفيرة خادم الحرمين الشريفين لدى الولايات المتحدة الأمريكية، وتعيين عالمة خولة سامي الكريع والمتخصصة في أبحاث السرطان عضواً في مجلس الشورى السعودي، وتعيين عالمة والباحثة الكيميائية البروفيسورة غادة المطيري والمتخصصة في مجال تكنولوجيا النانو كرئيسة مركز الأبحاث والتميز في طب النانو والهندسة، كذلك مشاعل الشميري والتي تعتبر أول سعودية تلتحق بالعمل في وكالة الفضاء الأمريكية "ناسا" حيث ترأست فريقاً من علماء ناسا للعمل على صاروخ سيلمي لرصد المعلومات المرتبطة بالأحوال الجوية ولم يلمع اسم المرأة السعودية في المجالات العلمية فقط، بل تعداه ووصل لريادة الأعمال والقانون ومن ألمع الأسماء التي ألهمت النساء في مجال ريادة الأعمال هي سيدة الأعمال لبنى العليان، كما سطع اسم شيهانة العزاز في مجال القانون، حيث أصبحت أول سعودية تتولى منصب نائب أمين عام مجلس الوزراء وأضافت نماذج حية مشرقة لا تعد ولا تحصى ترفع اسم المملكة في السماء حيث أثبتن للعالم أجمع بأنهن على قدر كبير من المسؤولية والتميز والإبداع.

مصدر إلهام

وقالت المستشارة منى الزهراني - مدير الإدارة العامة لقطاع الخدمات المساندة بغرفة الطائف - : أبدعت المرأة السعودية في ظل التطورات الحاصلة في وقتنا الحالي بالممكنات التي أتاحتها حكومة المملكة لنرى المرأة السعودية رائدة الفضاء وباحثة في علم الطاقة ودكتورة في الفيزياء وناشطة في المجال التربوي ومبدعة في المجال الاقتصادي وملهمة في المجال السياسي، أصبحت القصص التي تذكر عن المرأة السعودية منافسة لتلك القصص التي تذكر في الكتب التاريخية، لتصبح مسيرتها في هذا الوقت مصدر إلهام للأجيال القادمة، وليس فقط للتاريخ، يشار إلى إنجازاتها بالبنان، كيف لا؟، وهي أصبحت من صناع القرار، وما نراه بأعيننا وما نسمعه بأذاننا ما هو إلا دليل على ثقة قيادة حكيمة في امرأة سعودية عظيمة.

وذكرت لطيفة أحمد العتيبي - رئيس قسم المشاريع والتحول المؤسسي - مما لا شك فيه أن المرأة السعودية - والله الحمد - تمكنت من أن توثق للتاريخ صورة مشرفة ومشرفة عن المرأة المسلمة المؤثرة والصانعة للفرق بوعياها وقرارها وشغفها وممارساتها بدعم القيادة الرشيدة وولاة الأمر - حفظهم الله - بدءاً من منحها حق التعليم ووصولاً إلى تقليدها مناصب عليا؛ لتصبح محط أنظار العالم في منح الثقة الملكية الكاملة لها كمواطنة شريكة في بناء الوطن بقطاعاته رغم التحديات، فهي امرأة تؤمن أن كل من أراد أن يتعلم بالإمكان أن يحصل على ما يرغبه من التعلم حينما يتخذ قراراً بذلك، فالتعلم مطروح للجميع، هو ليس بالأمر الصعب ولا اليسير، سمواً للروح ورقياً للفكر، أدواته وأطره قيماً تُجذرها وعياً وسلوكاً مؤثراً، مؤكدة أن عملها ليس مجرد وظيفة تؤديها بل هي حياة تبنيها، مشيرة إلى أنه حققت المرأة السعودية تفوقاً منقطع النظير في كافة المجالات الخدمية بقطاعاتها المختلفة أنجزت خلالها الكثير من المنجزات النوعية، ومثلت الوطن على المستوى الإقليمي والدولي، وشاركت ضمن الوفود في المؤتمرات والمحافل، مع شغرها لمقاعد قيادية عليا في مجلس الشورى والوزارات والمجالس البلدية والغرف التجارية والجامعات وبعض سفارات وقنصليات وبعثات المملكة.



اقتصرت على 'منع التعامل المالي' وفقاً لأحكام النظام.. «العدل»: لا صحة لما يتم تداوله بشأن تفسير إيقاف الخدمات لدى محاكم التنفيذ

المصدر: جريدة عكاظ السبت 28 شعبان 1445 هـ - 09 مارس 2024م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2156978>

أصدرت وزارة العدل بياناً إعلامياً أكدت فيه عدم صحة ما يتم تداوله من معلومات بشأن ضوابط إيقاف الخدمات الصادرة بقرار مجلس الوزراء رقم (563) وتاريخ 15/8/1444 هـ. وقالت الوزارة: «إن صدور قرار مجلس الوزراء القاضي بالموافقة على ضوابط إيقاف الخدمات يأتي ضمن حرص القيادة الحكيمة على تعزيز المحافظة على حقوق الإنسان وضمان قانونية جميع إجراءات إيقاف الخدمات ضمن منصة موحدة تحقق الغاية منها والحد من استخدامها بما لا يحقق غاياتها». وبينت أن محاكم التنفيذ لا توقف الخدمات الحكومية نهائياً، بعد صدور قرار وزير العدل في 29 يناير 2020 بإلغاء الفقرة الخامسة من المادة 46 من اللائحة التنفيذية لنظام التنفيذ، المتعلقة بـ«إيقاف الخدمات الحكومية الإلكترونية» لتقتصر إجراءات التنفيذ على «منع التعامل المالي»، وفقاً لأحكام النظام. وشددت الوزارة على أنها رصدت مجموعة من التصريحات التي سببت هذا اللبس في المفهوم، لاسيما الصادرة من مجموعة من المحامين، وستتخذ الوزارة وفقاً لنظام المحاماة ولائحته التنفيذية ونظام مكافحة جرائم المعلوماتية بحسب الأحوال، الإجراءات النظامية بحق كل من قام بنشر معلومات مغلوطة لا توافق الأنظمة والقرارات الصادرة في هذا الشأن.

كأول امرأة عربية تتولى هذا المنصب.. «الجمارك العالمية» تعلن انتخاب منيرة الرشيد لرئاسة المكاتب الإقليمية لتبادل المعلومات حول العالم

المصدر: جريدة عكاظ السبت 28 شعبان 1445 هـ - 09 مارس 2024م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2156947>

أقرت المكاتب الإقليمية لتبادل المعلومات في منظمة الجمارك العالمية انتخاب منيرة خالد الرشيد، لرئاسة شبكة المكاتب الإقليمية لتبادل المعلومات للعامين (2025 - 2026م)، كأول امرأة عربية تتولى هذا المنصب، إذ جاء الإعلان خلال الاجتماع العالمي الـ 31 للمكاتب الإقليمية، الذي عُقد أخيراً بمقر منظمة الجمارك العالمية في العاصمة البلجيكية بروكسل.

ويأتي هذا الانتخاب بعد تولي منيرة خالد الرشيد، منصب نائب الرئيس إضافةً إلى منصبها حالياً كمديرة للمكتب الإقليمي لتبادل المعلومات في الشرق الأوسط (RILO ME) بهيئة الزكاة والضريبة والجمارك، إذ جاء انتخابها نظير إسهامات المكتب الإقليمي في الشرق الأوسط في تحقيق مستهدفات منظمة الجمارك العالمية، إضافةً إلى تمثيل (11) مكتباً محلياً تابعاً لإقليم الشرق الأوسط لدى المنظمة في جميع الاجتماعات والمؤتمرات وورش العمل، والمتابعة والإشراف على المكاتب المحلية التابعة للإقليم؛ وذلك للاطلاع على سير وتقدّم الأعمال، وتقديم الدعم اللازم والتعاون الفعال مع المكاتب المحلية في الإقليم والمكاتب الإقليمية النظيرة ومنظمة الجمارك العالمية وجهات إنفاذ القانون الأخرى؛ وذلك لتعزيز سبل التعاون إلى جانب تقديم ورش عمل تدريبية للمكاتب المحلية على أنظمة مكافحة التهريب الجمركي وتطبيقاتها، في سبيل رفع جودة البيانات المرتبطة بمكافحة التهريب، ولإرساء قاعدة بيانات موثوقة لمنسوبي الجمارك حول العالم، وتحسين تصنيف المكاتب الإقليمية على المستوى العالمي.

وتُعد الرشيد من الكفاءات الوطنية ذات الخبرة العلمية والعملية الواسعة التي تمتد لنحو 20 عاماً في مجالات تحفيز وإدارة التغيير من خلال تعزيز الشراكات الاستراتيجية، إضافةً إلى سجلها الحافل بالنجاح في التحول التنظيمي والرقابة التشغيلية، وتطوير السياسات والإجراءات، وتوجيه الكفاءات الماهرة لتحقيق الأهداف والتغلب على التحديات الجديدة.

بمشاركة سيدات المجتمع.. «مسام» يقيم مأدبة عشاء بمناسبة اليوم العالمي للمرأة

المصدر: جريدة عكاظ السبت 28 شعبان 1445 هـ - 09 مارس 2024م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2156977>

أقام مشروع مسام لتطهير الأراضي اليمنية من الألغام، أمس (الجمعة)، في العاصمة السعودية (الرياض)، مأدبة عشاء؛ بمناسبة الاحتفال بيوم المرأة العالمي، شارك فيها عدد من الأميرات ونخبة من سيدات المجتمع ولقيت من الإعلاميات البارزات.

وأشادت الحاضرات بدور المرأة المجتمعي وتأثيرها الفاعل في مسيرة التنمية بشتى المجالات، وكذلك دورها المهم والمحوري في نهضة وبناء المجتمعات، وتأثيرها الملموس في كافة مجالات الحياة. وأثنت الحاضرات على إستراتيجية تمكين المرأة في عهد خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وولي العهد رئيس مجلس الوزراء الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز والتي حققت طفرة غير مسبوقه خلال السنوات الأخيرة، إذ تعيش المرأة السعودية عصرها الذهبي، بفضل وجود إرادة تؤمن بأن تمكين المرأة واجب وطني. وشهد الحفل نقاشاً بين الحاضرات حول الجهود الإنسانية التي يبذلها مشروع «مسام» خلال عمله على تطهير الأراضي اليمنية من الألغام، وما حققه من نتائج إيجابية للحفاظ على حياة الأبرياء من هذا الخطر الذي يفتك بحياة المدنيين منهم النساء والأطفال.

وساهمت جهود «مسام» في وقف تهجير ونزوح المرأة في اليمن بسبب الألغام، وإعادة النازحات إلى الديار مرة أخرى بعد تطهير العديد من المناطق السكنية والمزارع، بعد أن عانى اليمنيون الشتات الاجتماعي لسنوات بسبب انتشار الألغام. يذكر أن مشروع مسام تمكن منذ بداية عمله في 2018م وحتى الآن من تطهير مساحة 55175814 متراً مربعاً من الأراضي اليمنية، واشتملت هذه المساحة على العديد من المناطق ذات التأثير العالي والكثافة السكانية والمناطق الزراعية والقرى والمنازل والمدارس وكذلك الطرقات بنزع إجمالي 434002 لغم وعبوة ناسفة وذخيرة غير منفجرة، ما ساهم في عودة الحياة الآمنة والاستقرار الأسري والترابط المجتمعي للكثير من المواطنين في اليمن الذين وقعوا تحت وطأة الخوف من مخاطر الألغام.

لتوثيق حالة الوحدة السكنية

«إيجار»: خدمة الاستلام والتسليم الإلكتروني «إيجارية»

المصدر: جريدة عكاظ السبت 28 شعبان 1445 هـ - 09 مارس 2024م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2156955>

كشفت منصة «إيجار» أن خدمة الاستلام والتسليم من خلال المنصة، تهدف إلى إثبات حالة الوحدة الإيجارية من خلال تعبئة نموذج إلكتروني يساهم في ضمان حقوق كافة الأطراف، وتمكين أطراف العملية الإيجارية من توثيق حالة الوحدة السكنية عند استلامها وتسليمها بحيث تكون مرتبطة بالعقد الموثق في «إيجار».

وأكدت «إيجار» أن الخدمة إجبارية؛ لحفظ حقوق الأطراف، حيث تعمل على توثيق التعاملات بين الأطراف، وضبط العملية الإيجارية والحوكمة الفاعلة لعملياتها، وتسهيل إجراءات العملية الإيجارية وإثباتها إلكترونياً، وحفظ حقوق الأطراف وترسيخ قيم الشفافية والثقة في ما بينهم.

وأشارت إلى أن آلية عمل الاستلام/التسليم من خلال «إيجار» تتم كالتالي: دخول المؤجر/المستأجر إلى «إيجار» أو من خلال الرابط المرسل عند بداية العقد، ثم تعبئة نموذج الاستلام/التسليم، ثم توثيق حالة العقار في عقد الإيجار، حيث يشترط للاستفادة من الخدمة وجود عقد موثق في «إيجار».

ويتاح الوصول إلى خدمة الاستلام والتسليم الإلكتروني للوحدة من خلال رسائل نصية أو الدخول على قائمة العقود واختيار العقد المطلوب، أو الدخول على صفحة العقد المطلوب، ويتم إرسال الرسائل الإشعارية الخاصة باستخدام الخدمة في اليوم الأول من بداية العقد، وتتم تعبئة النموذج خلال 7 أيام، كما يتم إرسالها عند نهاية العقد ويمكن تعبئتها خلال 7 أيام.

وأوضحت المنصة أنه يمكن استعراض نماذج الاستلام والتسليم للطرف الآخر قبل الموافقة على النموذج، كما يمكن الاطلاع عليها خلال فترة سريان العقد، ولا يتاح تعبئة نموذج الاستلام والتسليم الإلكتروني للوسيط العقاري، بل يتاح للمستأجر والمؤجر فقط، وفي حال وجود ممثل مسجل عنهما في العقد، فيتاح حينها للمؤجر/المستأجر الاطلاع على النموذج دون اتخاذ إجراء عليه، حيث تتاح تعبئة نموذج الاستلام والتسليم لممثل المؤجر والموافقة عليه لممثل المستأجر.

ونبهت منصة «إيجار» إلى أنه لا يمكن التعديل على نموذج الاستلام والتسليم الإلكتروني بعد إرساله، كما لا يتاح للمستأجر إرجاع النموذج إلى المؤجر للتعديل عليه وإعادة إرساله له، وفي حال وجود ملاحظات للمستأجر يجب عليه تدوينها في النموذج ومن ثم الموافقة أو الرفض.



إطلاق حملة إعلامية للتعريف بمبادرات جمعية الصم وضعاف السمع في الشرقية

عبر وسائط الإعلام الرقمي وإنتاج المحتوى الإعلامي

المصدر: جريدة سبق السبت 28 شعبان 1445 هـ - 09 مارس 2024م

<https://sabq.org/saudia/rb5apid8lf>

أطلقت جمعية الصم وضعاف السمع وذويهم بالمنطقة الشرقية، حملة إعلامية للتعريف بمجمل مبادراتها التي تتجه بشكل مباشر نحو تقديم جملة برامج نوعية لخدمة الأشخاص ذوي الإعاقة من فئة الصم وضعاف السمع في الجوانب الإبداعية والمهنية والثقافية والاجتماعية والتنموية تحت شعار مبدعون بصمت.

وأكد المتحدث الإعلامي مدير إدارة الإعلام والاتصال بجمعية الصم وضعاف السمع وذويهم سعيد الباحص، أن من أهداف الجمعية الاستراتيجية، الوصول بالصم وضعاف السمع إلى مرحلة الاندماج المجتمعي، انطلاقاً من رؤية الجمعية بأن تكون نبراساً مضيئاً لخدمة الأشخاص ذوي الإعاقة وجعلهم أفراداً فاعلين في مجتمعهم، والعمل على دعم تطلعاتهم وتحقيق طموحاتهم؛ وعليه فقد تم العمل على إعداد خطة إعلامية تثقيفية تهدف إلى تقديم جملة من الرسائل الاتصالية التي تسهم بشكل كبير في صناعة الأثر، وتقديم المحتوى الرصين الذي يعكس جهود الجمعية والنواتج المتوقعة من المبادرات التي أطلقتها والجاري تنفيذها خدمة للصم في قلوب إعلامية متنوعة، تصب في الرفع من مستوى المادة الإعلامية التي تُحدث جانباً من التفاعل الإيجابي والكبير مع الرأي العام وفق أهداف محورية وتكتيكات إعلامية تواكب حالة الحراك المستمر في الشأن الإعلامي بمشيئة الله تعالى.

وأبان "الباحص"، أن المحاور الإعلامية تشمل الإعلامي الرقمي، وصورة بالذاكرة، وحكايتي أرويهما، وجمعية الصم وضعاف السمع في قلب الحدث، إلى جانب التعاون مع المؤسسات الصحفية والإعلامية والقنوات الفضائية والإذاعية بإعداد محتوى إعلامي تعريفى بهذه المبادرات.

وألح "الباحص" على أن المبادرات التي تعمل عليها الجمعية تتنوع مجالاتها؛ حيث تركز على محور تأهيل وإعداد وتمكين الصم وضعاف السمع، وتوفير مبادرات مهنية وإبداعية نوعية تلامس تطلعاتهم، إلى جانب تقديم برامج اجتماعية وتنموية متميزة، بمشاركة أسرهم والمجتمع المحلي مع العمل على تعزيز قدراتهم وتحقيق رضاهم وإقامة شراكات استراتيجية فاعلة.

وكشف "الباحص" عن المبادرات التي تبنتها الجمعية والتي تأتي متوافقة مع رؤية المملكة الطموحة 2030، وجاءت ملبية لاحتياجات الصم وضعاف السمع، ومن تلك المبادرات المزرعة الاستثمارية، وتهدف إلى ترسيخ ونشر الثقافة البيئية؛ وذلك بزراعة شتلات زراعية للمحافظة على العطاء النباتي؛ حيث تعزز المبادرة تكوين مجتمع بيئي نوعي، وبناء جسور الثقافة البيئية مع المجتمع بكافة فئاته، والعمل على تمكين وتطوير جهود العمل البيئي المجتمعي، من أجل بيئة صحية مستدامة.

وأضاف: "من المبادرات تأهيل وتدريب وتوظيف الباحثين عن عمل من الأشخاص ذوي الإعاقة من فئة الصم وضعاف السمع؛ وذلك عن طريق بناء علاقات مشتركة بين الجهات الحكومية والخاصة والاستفادة من خدماتهم؛ وذلك بهدف تطوير قدرات ومهارات المتدربين لأعلى مستوى؛ مما يتيح لهم فرصاً كبيرة للحصول على وظائف متميزة، وتطوير المهن حرفياً، إلى جانب تأهيلهم من خلال دورات تدريبية تتناسب مع احتياجات سوق العمل المحلي وتحقيق الاكتفاء الذاتي في الكوادر المهنية والتأهيل على أعمال دائمة لضمان استمرارية العمل".

وأشار إلى أن من المبادرات التي تعمل عليها الجمعية، مبادرة الطبخ؛ حيث تركز المبادرة على تأهيل المستفيدين وتدريبهم وتعليمهم كافة أنواع الطبخ العالمي والمحلي، وكذلك إنشاء خطوط إنتاج في صناعة الحلوى والمخبوزات وخطوط إنتاج

مياه معبئة؛ وذلك بالشراكة مع عدد من المصانع الوطنية، وتلبية احتياج سوق العمل بخريجين وخريجات يكونون على درجة عالية من المهنية والمهارة بعد عملية تأهيل تستمر 3 أشهر تقريباً في مطابخ مهياة بالكامل، يتم خلالها التعليم على الأدوات المستخدمة في عمليات الطبخ، وتجهيز الأطعمة والتعليم على اختبار المكونات الأفضل في الطبخات المراد تنفيذها.

ومن المبادرات التي أطلقتها الجمعية: مبادرة التدريب على الخياطة والتفصيل مثل خياطة مراكب طابلات المدارس، وكذلك تفصيل المراكب التي تستخدم أيضاً في المستشفيات، وغيرها من الملابس الموحدة؛ بحيث يكون هناك خط إنتاج يساهم في تقديم هذا المنتج ويصنع بأيدي أبنائنا وبناتنا؛ بحيث نتيح لجميع المؤسسات والشركات دعم ومساندة هذه المبادرة التي تخدم الأشخاص ذوي الإعاقة؛ داعياً في ذات السياق إلى أهمية مشاركة المجتمع والمؤسسات والجهات المختلفة في تأمين مواقع وأكشاك للأشخاص ذوي الإعاقة وكل المستفيدين في المراكز التجارية الكبرى والمولات والمجمعات بشكل مجاني؛ لتيح لهم البيع من خلال تلك المواقع، ودعمهم أيضاً بشراء المراكب الخاصة بطابلات المدارس وكذلك التي تستخدم في المراكز الصحية، كما أن الجمعية تبنت تطبيق متجر الجمعية الإلكتروني ليسهل تقديم الطلبات.

وأبان الباحث أن من ضمن برامج التأهيل إنشاء قسم المقاولات الذي يتضمن ورشاً مجهزة بالكامل تحوي مجالات البناء والتلييس والدهان والنجارة والحدادة، يشرف عليها فنيون لتعليم وتدريب المستفيدين على الأصول والتقنيات الأحدث في أعمال المقاولات، وكيفية التعامل مع الأجهزة والمعدات وكيفية استخدام أدوات الأمن والسلامة في مواقع العمل، كذلك من الجوانب التأهيلية إنشاء قسم صيانة السيارات عبر تخصيص ورش للتدريب على صيانة السيارات بمختلف أنواعها، وتدريبهم على أهم عناصر الصيانة الرئيسية وغيرها من الأقسام المهنية والحرفية وخطوط الإنتاج.

وختم "الباحث" أن الجمعية تعمل على مد جسور التعاون مع مختلف القطاعات والجهات؛ بغية تحقيق أهدافها في تقديم الخدمات النوعية لفئات غالية على قلوب الجميع؛ داعياً إلى معرفة أعمال ومبادرات الجمعية الموجهة للأشخاص ذوي الإعاقة، ودعم برامجهم من خلال تصفح موقعها الإلكتروني أو حساب الجمعية عبر منصة X.



الملحقية الثقافية السعودية بواشنطن تنظم ملتقى توظيفياً للطلاب المبتعثين

المصدر: جريدة الجزيرة السبت 28 شعبان 1445 هـ - 09 مارس 2024م

<https://www.aljazeera.com/articles/6518559>

نظمت **الملحقية الثقافية** بسفارة المملكة لدى الولايات المتحدة الأمريكية - عبر الاتصال المرئي - ملتقى توظيفياً بالتعاون مع منصة Localized المختصة في توفير خدمات التوظيف.

وشمل الملتقى تقديم ممثلي عدد من الشركات العالمية فرص التوظيف المتاحة لديهم، بهدف استقطاب الطلبة المتميزين.

فرص تدريبية ومهنية

أوضح الملحق الثقافي السعودي بواشنطن الدكتور فوزي بخاري، أن الملتقى يأتي ضمن تعاون الملحقية مع عدد من الشركات العالمية والمؤسسات الحكومية لتوفير الفرص التدريبية والمهنية للطلاب المبتعثين.

وأشار إلى أن مجموعة من الطلاب استفادوا من هذا التعاون وحصلوا على فرص لاكتساب خبرات أثناء دراستهم وما بعد التخرج، ما أسهم في رفع مستوى جودة تجربة الابتعاث بالحصول على المعرفة العلمية وتجربة العمل العملية.

المملكة تشارك دول العالم في الاحتفاء باليوم العالمي للمرأة

المصدر: جريدة الرياض الجمعة 28 شعبان 1445 هـ - 08 مارس 2024م

<https://www.alriyadh.com/2063760>

تشارك المملكة دول العالم في الاحتفاء بـ"اليوم العالمي للمرأة"؛ الذي يصادف الـ 8 من مارس كل عام؛ بمنظومة واسعة من البرامج والفعاليات التي تشجع على تعزيز دور المرأة وتقدمها في مختلف المجالات على المستويات المحلية والإقليمية والعالمية، وإقامة الندوات والمحاضرات؛ في الجامعات والمؤسسات التعليمية المختلفة. ويتم بهذه المناسبة تسليط الضوء على إنجازات المرأة في مختلف المجالات، وتنظيم الحملات التوعوية التي تهدف إلى نشر الوعي حول قضايا المرأة والتحديات التي تواجهها، وتشجيع المجتمع على دعم حقوق المرأة؛ بما يتلاءم مع قدراتها الهائلة واستعدادها لتحقيق التقدم والازدهار على مختلف الأصعدة. وحظيت المرأة السعودية باهتمام ورعاية القيادة الحكيمة ومنحتها سبل التمكين بجزم من القرارات التاريخية لتشكل نقلة نوعية وغير مسبقة عزز من دورها في مختلف الميادين، فأضحت شريكاً فاعلاً في رفعة الوطن ونمائه، وحقق نجاحات نوعية تباينت مجالاتها علمياً واقتصادياً وسياسياً واجتماعياً. كما نجحت المرأة بعبائها فكرياً وعملاً بالإسهام في الدفع بعجلة التنمية الوطنية، مما جعلها تدخل مراحل تاريخية جديدة في حياتها متبوأة مناصب في المجالات كافة؛ مع تنامي حضورها على المستويات المختلفة وبروزها في النواحي العلمية والمعرفية والابتكارية؛ بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030م، إلى جانب تتويجها بالجوائز في المنافسات العالمية.

برعاية خادم الحرمين.. تكريم الفائزات بجائزة الأميرة نورة للتميز النسائي

المصدر: جريدة الرياض الجمعة 28 شعبان 1445 هـ - 08 مارس 2024م

<https://www.alriyadh.com/2063708>

تحت رعاية خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود -حفظه الله-، سلّمت مساء أمس حرم خادم الحرمين الشريفين صاحبة السمو الأميرة فهدة بنت فلاح آل حثلين جوائز الفائزات بجائزة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن للتميز النسائي في دورتها السادسة، في 6 مجالات "نظرية" و"تطبيقية"، خلال الحفل الذي أقامته الجامعة بهذه المناسبة في مركز المؤتمرات والندوات. وفازت بجائزة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن للتميز النسائي، في مجال العلوم الصحية عن موضوع "دراسات علمية مبتكرة تسهم في رفع جودة الخدمات الصحية" الدكتورة مريم بنت محمد العيسى، وفي مجال العلوم الطبيعية عن موضوع "نموذج ابتكاري قائم على إيجاد حلول مبتكرة وفعالة وتقنيات تسهم في نمو وتنويع الاقتصاد الوطني" الدكتورة هديل ضياء الدين أيوب، وفي مجال الدراسات الإنسانية عن موضوع "دراسات وبحوث أصيلة تسهم في تعزيز الانتماء الوطني والتسامح والتعايش السلمي وتوثيق المخزون الثقافي الوطني" الدكتورة دلال بنت مخلد الحربي.

وثُوجت في مجال الأعمال الاجتماعية عن موضوع "مبادرة اجتماعية في قطاع التنمية والمسؤولية المجتمعية" الأستاذة بيان بنت إبراهيم الزامل، وفي مجال الأعمال الفنية عن موضوع "أعمال فنية تسهم في تعزيز الانتماء الوطني وتجسيد المخزون الثقافي والهوية الوطنية والتراث العمراني السعودي" الدكتورة نجلاء بنت إبراهيم القببسي، وفي مجال المشاريع الاقتصادية عن موضوع "منشأة صغيرة أو متوسطة بنموذج ريادي تسهم في رفع الناتج المحلي في تطوير الصناعات الوطنية والخدمات اللوجستية والحلول الرقمية" الأستاذة مي بنت صالح المزيني.

وتضمن الحفل كلمة لمعالي رئيسة الجامعة، ورئيسة اللجنة العليا للجائزة، الدكتورة إيناس بنت سليمان العيسى، أكدت خلالها على ما تحظى به الجائزة من دعم متواصل من القيادة الرشيدة -أيدها الله-، يُعزز استمرارية الجامعة في تكريم النساء المتميزات، وتسليط الضوء على قصص نجاحهن، مؤكدة التزام الجامعة على أداء دورها الوطني في دعم تعليم المرأة بما يعزز تنافسيتها عالمياً، ولما لها من أهمية في بناء مجتمع متقدم ومزدهر.

وباركت، رئيسة اللجنة العليا للجائزة، للفائزات بالجائزة لهذا العام، مُشيرةً إلى عمق المشاعر التي يرصدها الحدث في كل عام، ليمثل وقود الإعداد لدورة قادمة حافلة بالإنجاز.

وتضمن الحفل كلمةً لأمينة الجائزة الدكتورة ابتسام العثمان، وعرضاً مرثياً بعنوان "نورة.. نافذة النور".

ودشنت صاحبة السمو الأميرة فهدة آل حثلين معرض الجامعة الإعلامي الرقمي في مركز سارة السديري، تلاه تكريم الفائزات بالجائزة، ثم تجولت سموها، في معرض نظمته كلية التصميم والفنون، وعُرض فيه أكثر من 30 عملاً لطالبات الكلية.

يُذكر أن "جائزة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن للتميز النسائي" احتفالية سنوية، تُقام تحت مظلة جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن، لتسليط الضوء على إنجازات المرأة السعودية، والتعريف بالتميّزات والمبدعات، بما يسهم في تعزيز مرتكزات الابتكار والجودة، وتحفيز الأجيال الجديدة من النساء على الإسهام في التنمية الشاملة.



المرأة السعودية.. قوة التحول وتعزيز الابتكار

المصدر: جريدة الرياض الجمعة 28 شعبان 1445 هـ - 08 مارس 2024م

<https://www.alriyadh.com/2063640>

تشهد المرأة السعودية حاليًا مرحلة تاريخية من التمكين والانفتاح على مختلف المجالات، وذلك بفضل الجهود الكبيرة التي بذلتها القيادة الرشيدة لتحقيق أشمل رؤية لتمكين المرأة ودمجها كشريك فاعل في عملية التنمية، ففي الوقت الذي تحتفي فيه الأمم المتحدة اليوم باليوم العالمي للمرأة، تسجل المرأة السعودية إنجازات مهمة في سبيل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بشكل خاص.

وطبقًا لآخر الإحصائيات، النساء السعوديات يشكلن حاليًا أكثر من 33% من إجمالي قوى العمل في القطاع الخاص، حيث يتراهن مناصب قيادية وتعملن في مختلف المجالات، منها الصحة والتعليم والعلوم وحتى قطاعات تقنية المعلومات والهندسة.

وبدأت المرأة السعودية بالاندماج تدريجيًا في قطاعات جديدة مثل قيادة السيارات حيث صدرت أول رخصة قيادة لامرأة سعودية في يونيو 2018، ممهدة الطريق لمزيد من التمكين.

الرؤية 2030 تؤمن بدور المرأة في التنمية.

وتضمنت رؤية المملكة 2030 خطة طموحة لزيادة مشاركة المرأة في قوة العمل إلى 30% بحلول 2030، ما يؤكد على إيمان الرؤية بدور المرأة كشريك أساسي في التنمية الاقتصادية والاجتماعية. وتأتي هذه الخطوات استكمالاً لرؤية خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وولي عهده الأمين الأمير محمد بن سلمان -حفظهما الله- والتي تسعى لبناء مجتمع المستقبل الذي يتمتع فيه الجميع بالعدالة والمساواة والإنصاف.

وبالرغم من التقدم المتسارع والمذهل، لازالت هناك تحديات كبيرة تواجه تمكين المرأة السعودية بشكل كامل، مثل زيادة مشاركتها في قوة العمل بما يتناسب وطموحات الرؤية، ومع ذلك، فإن الإرادة القوية للقيادة السياسية والدعم الكبير من

المجتمع سيضمنان بلوغ هذه الطموحات، وستبقى المرأة السعودية في الصدارة لتحقيق مزيد من التقدم نحو مجتمع المستقبل بالتعاون مع إخوانها الرجال.

وتشهد المملكة العربية السعودية نقلة نوعية مهمة في تمكين المرأة السعودية في جميع المجالات، وذلك في إطار رؤية المملكة 2030 التي تهدف إلى تعزيز دور المرأة وتحقيق التوازن في المجتمع السعودي ففي مجال قطاع الاقتصاد فقد تم تمكين المرأة في سوق العمل السعودي والذي شهد زيادة ملحوظة في مشاركة المرأة في سوق العمل، حيث ارتفعت نسبة المشاركة إلى نحو 30 % في العام الماضي، مقارنة بالأعوام السابقة. وتعمل الحكومة السعودية على زيادة هذه النسبة إلى 40 % بحلول عام 2030.

وفي المجال العلمي والتقني الابتكار والتفوق تتمتع المرأة السعودية بقدرات علمية وتقنية مميزة، حيث يشهد القطاع العلمي والتقني تفوقاً ملحوظاً للمرأة السعودية في مجالات مثل الهندسة وعلوم الحاسوب والطب، وتستهدف رؤية المملكة 2030 تعزيز هذا الدور وتطوير البنية التحتية العلمية والتقنية لتمكين المرأة في هذه المجالات.

في المجال السياسي وتحقيق التوازن والتمثيل العادل شهدت المملكة تطوراً ملحوظاً في مشاركة المرأة السعودية في المجال السياسي، حيث تم تعيين عدد كبير من النساء في مناصب حكومية وتشريعية بارزة، وتعكس هذه الخطوة التزام المملكة بتحقيق التوازن والتمثيل العادل بين الجنسين في القرارات السياسية.

وتلعب المرأة السعودية دوراً فعالاً في المجتمع المحلي والعمل التطوعي، حيث تسهم في العديد من المبادرات والمشاريع الاجتماعية، وتعتبر هذه المساهمة جزءاً أساسياً من رؤية المملكة 2030 في تحقيق تنمية مستدامة وتعزيز التضامن الاجتماعي.

وتولي القيادة الرشيدة اهتماماً كبيراً بتعليم المرأة وتمكينها، حيث تشهد النسبة المئوية للنساء الملتحقات بالتعليم العالي ارتفاعاً ملحوظاً، ويعد التعليم المناسب والمتطور إحدى أهم الركائز لتمكين المرأة وتحقيق طموحاتها في مختلف المجالات. وتشهد المرأة السعودية تحولاً مذهلاً في مجال التكنولوجيا والابتكار الرقمي، حيث تظهر قدرتها على التحول والتأثير في هذا المجال الحيوي. وتعتبر المرأة السعودية قوة محركة في تطوير الاقتصاد الرقمي وتعزيز الابتكار في المملكة.

وتحرص النساء السعوديات على اكتساب المهارات والمعرفة في مجالات التكنولوجيا والابتكار، وتطبيقها في مختلف الصناعات والقطاعات. وتقوم المرأة السعودية بتأسيس شركات ناشئة في مجال التكنولوجيا، وتطوير تطبيقات وحلول رقمية مبتكرة تلبي احتياجات المجتمع.

وتعكس قصص نجاح النساء السعوديات في مجال التكنولوجيا والابتكار الرقمي وقدرتهن على التحول وتجاوز التحديات، ويتميزن بالقدرة على التعلم السريع والتكيف مع التغيرات التكنولوجية، وتحويل الفرص إلى مشاريع ناجحة ويمثلن نموذجاً رائعاً للشابات الطموحات اللواتي يعتقدن أنهن قادرات على تحقيق التغيير والتأثير الإيجابي.

ومن جانب آخر، تسعى حكومة خادم الحرمين الشريفين لدعم وتمكين المرأة في مجالات التكنولوجيا والابتكار الرقمي، وتقدم العديد من البرامج والمبادرات التي تساهم في تطوير قدرات المرأة وتعزيز وجودها في هذا المجال الحيوي، كما تشجع على تأسيس المزيد من الشركات الناشئة التي يقودها النساء وتعمل في مجال التكنولوجيا والابتكار، ويعد تعزيز دور المرأة السعودية في التكنولوجيا والابتكار الرقمي جزءاً أساسياً من رؤية المملكة 2030، التي تهدف إلى تحقيق التنمية المستدامة وتنويع الاقتصاد.

تزامناً مع اليوم العالمي للمرأة.. التجارة: 476 ألف سجل

تجاري قائم مملوك للسيدات بنهاية 2023

المصدر: جريدة الرياض الجمعة 28 شعبان 1445 هـ - 08 مارس 2024م

<https://www.alriyadh.com/2063777>

كشفت وزارة التجارة أن إجمالي السجلات التجارية القائمة للمؤسسات والشركات المملوكة للسيدات بلغت 476,040 سجل تجاري بنهاية العام 2023م. وتزامناً مع الاحتفاء باليوم العالمي للمرأة، بينت الوزارة أن منطقة الرياض تصدر قائمة المناطق من ناحية السجلات التجارية القائمة للسيدات بواقع 124,107 سجل تجاري، تليها منطقة مكة المكرمة بواقع 106,818 سجل تجاري، ثم المنطقة الشرقية 62,041، وجاءت منطقة عسير خامس أكثر المناطق في السجلات التجارية القائمة للسيدات بواقع 37,671 سجل تجاري.

وتركزت السجلات التجارية للسيدات في قطاعات عدة أبرزها: تجارة الجملة والتجزئة، وتقنية المعلومات والاتصالات، والخدمات الإدارية، والأنشطة المهنية والعلمية والتقنية، والنقل والخدمات اللوجستية، والأنشطة العقارية، والتشييد.

تدشين حملة "لأن صحتكم تهمنا جيناكم"

المصدر: جريدة الرياض الجمعة 28 شعبان 1445 هـ - 08 مارس 2024م

<https://www.alriyadh.com/2063442>

أطلقت جمعية وعي لصحة المجتمع أولى فعاليات حملتها ضمن حملة "لأن صحتكم تهمنا جيناكم" والتي تستهدف التركيز على فئة العمالة حيث يعتبرون أحد مكونات المجتمع وتركز الحملة على الوصول إليهم في مواقعهم وأماكن تجمعاتهم لحمايتهم وحماية أفراد المجتمع الآخرين من الأمراض والأوبئة والتركيز على الحضانة الصحية من خلال رفع مستوى وعيهم بأهمية الالتزام بإرشادات الصحة العامة والطب الوقائي، كما تركز الحملة على تقديم مجموعة من الخدمات الصحية التطوعية لهذه الفئة ومنها فحص السكر والضغط والقدم السكرية لمرضى السكري منهم والتطعيمات الموسمية والتركيز على التعليمات الخاصة بالنظافة الشخصية ومكافحة العدوى وإرشادات الصحة العامة.

وبدأت الحملة في أحد مواقع تجمعات العمالة في صناعة السيارات بحي السعادة وتستمر الفعالية لمدة خمسة أيام لتقديم الخدمات الصحية التطوعية لفئة العمالة المتواجدة في هذا الموقع.

كما صرح المدير التنفيذي لجمعية وعي لصحة المجتمع، رياض العنزي بأن جمعية وعي تركز على الوقاية قبل المرض ومن هذا المنطلق بدء العمل على تنفيذ الحملة لتكون مساندة للجهود المميزة التي تقوم بها وزارة الصحة وهيئة الصحة العامة "وقاية"، وتستهدف الحملة الوصول المباشر إلى 20 ألف من الفئة المستهدفة في مواقعهم خلال عام 2024م، ويتم تنفيذ خدمات الحملة من خلال أبناء وبنات الوطن الذين يبذلون جهودهم التطوعية لخدمة وطنهم ومجتمعهم.

أسبوع المرور الخليجي يعزز الثقافة المرورية

المصدر : جريدة الرياض الجمعة 28 شعبان 1445 هـ - 08 مارس 2024م

<https://www.alriyadh.com/2063440>

شاركت الإدارة العامة للمرور مع إدارات المرور بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الشقيقة في فعاليات أسبوع المرور الخليجي، وذلك إنفاذاً لقرارات أصحاب السمو والمعالي وزراء الداخلية بدول المجلس، والذي انطلقت فعالياته لهذا العام تحت شعار (قيادة.. بدون هاتف)، وتأتي هذه المناسبة لتذكير مستخدمي الطريق بأهمية المحافظة على حياتهم وحياة الآخرين من خلال الالتزام بتطبيق نظام المرور والابتعاد عن السلوكيات الخاطئة أثناء القيادة، التي تعكس بعض النتائج السلبية، وتعمل إدارات المرور في دول الخليج العربية إلى الاستفادة من الفرص لتبادل المعلومات والخبرات مع المشاركين، في ظل وجود مجموعة من الظواهر المرورية المشتركة لتشابه الظروف، مما يجعل المسؤولية مشتركة في التوعية والتصدي لأخطار الطريق، وإعداد الخطط والبرامج والاستفادة من التجارب المتنوعة في عمل المقارنات المرجعية وتعميم التجارب الناجحة والاستفادة منها. ويعتبر الانشغال بغير الطريق باستخدام الهاتف في أثناء القيادة من المخالفات الخطرة التي تهدد أرواح مستخدمي الطريق، فهو يشتت انتباه السائق، ويضاعف احتمال وقوع الحوادث، كونه يتسبب في تعطيل جانب كبير من الوظائف الحيوية الضرورية للقيادة الآمنة، ومما هو معروف أن قدرة الإنسان على التصرف بسرعة لتجنب الخطر القادم تقل حال استخدام الهاتف إما بالتصفح، أو كتابة الرسائل النصية، ولقد أثبتت الوقوعات في إدارات المرور أن الهاتف سبب رئيس في كثير من الحوادث.

حيث ذكر مدير عام المرور أن استخدام الهاتف المحمول أثناء القيادة فعل متهور، وأكد مدير عام الإدارة العامة للمرور اللواء مهندس علي بن محسن الزهراني أنه إنفاذاً لقرارات أصحاب السمو والمعالي وزراء الداخلية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، يأتي أسبوع المرور الخليجي لهذا العام 2024 تحت شعار (قيادة.. بدون هاتف)، بمشاركة الأمن العام ممثلاً في الإدارة العامة للمرور، تأكيداً لاهتمام إدارات المرور في مجلس التعاون لدول الخليج العربية بالسلامة المرورية وحرصها الدؤوب على جعل الطرق أكثر أمناً، وقال اللواء الزهراني: إن استخدام الهاتف المحمول أثناء القيادة، فعل متهور يعرض صاحب المركبة ومن حوله لخطر الحوادث، وتؤدي إلى الوفاة أو الإعاقة بجميع أشكالها أو الإصابات البليغة، وتتسبب في خسائر اقتصادية واجتماعية، لذا تأتي أهمية هذه البرامج التوعوية لتعزيز السلوك الآمن لدى مستخدمي الطريق واستشعار المسؤولية أثناء القيادة، وأضاف الزهراني أن ما تقوم به وزارة الداخلية من خطط مستمرة لتطوير منظومة السلامة المرورية، وتوظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي في ضبط مخالفات الطرق ومنها مخالفة استخدام الهاتف المحمول أثناء القيادة، دليل واضح وملحوس للإسهام في خفض نسبة الحوادث المرورية والخسائر في الأرواح والممتلكات، وتعزيز الوعي بالسلامة، وتحقيق أحد مستهدفات رؤية السعودية 2030 بتعزيز السلامة المرورية.

حيث أقامت الإدارة العامة للمرور في مختلف مناطق المملكة معارض توعوية تحت شعار "قيادة بدون هاتف"، والتي تهدف إلى توعية المجتمع بمخاطر استخدام الهاتف النقال أثناء القيادة، واشتملت المعارض على العديد من الفعاليات والأنشطة التوعوية المتنوعة في مجال السلامة المرورية، وجهاز محاكاة القيادة، وكرسي الاصطدام التفاعلي، وشهدت المعارض إقبالاً جيداً من الزوار.

المملكة حققت نقلة تشريعية ورقمية مما يعزز خيار اللجوء

للتحكيم

وزير العدل: قيمة أحكام المحكمين الأجنبية تجاوزت 1.5 مليار

ريال

المصدر: جريدة الرياض الجمعة 28 شعبان 1445 هـ - 08 مارس 2024م

<https://www.alriyadh.com/2063429>

أكد وزير العدل الدكتور وليد بن محمد الصمعاني أن الطريق الوحيد للطعن على أحكام التحكيم في محاكم المملكة هو الطعن بالبطلان، حيث تنتظر محاكم الاستئناف في الطعن على حكم التحكيم كمحكمة قانون فقط ولا تدخل في الموضوع بأي صورة كانت، وهذا بلا شك أثر في سرعة تنفيذ أحكام المحكمين سواء المحليين أو من الخارج، وكذلك في دقة وتأنييد محاكم الاستئناف لمخرجات التحكيم.

وأشار إلى أن محاكم الاستئناف والدوائر المتخصصة شهدت خلال الـ 3 سنوات الماضية دعاوى بطلان في التحكيم بلغت أكثر من 4 آلاف حكم تحكيم، وأيدت محاكم الاستئناف أحكام المحكمين بنسبة 90 %، كاشفاً أن أحكام المحكمين الأجنبية بلغت قيمتها أكثر من مليار ونصف المليار ريال، فيما بلغت حصيلة تنفيذ محاكم التنفيذ لأحكام المحكمين المحلية 3 مليارات ريال. ونوه، أن المملكة حققت نقلة تشريعية ورقمية مما يعزز خيار اللجوء للتحكيم، مثنياً معاليه ما يجده المرفق العدلي من دعم من خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، ودعم واهتمام ومتابعة صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود ولي العهد رئيس مجلس الوزراء -حفظهما الله-. جاء ذلك خلال مشاركة معاليه في المؤتمر السعودي الثالث للتحكيم التجاري، في الجلسة الحوارية الأولى تحت عنوان: "الاتجاهات الإقليمية والمنظورات الدولية بشأن تسوية المنازعات التجارية".

وبيّن وزير العدل أن صدور نظام المعاملات المدنية مؤخراً وقبله نظام الإثبات، يعدان الركن الأساسي لتحقيق أهم غايتين للوسائل المساندة لفض المنازعات وللقضاء، وهما الشفافية للقواعد الموضوعية، وتحقيق اليقين الموضوعي المسبق والقدرة على التنبؤ بالنتيجة التي ينتهي إليها التحكيم أو الحكم القضائي. وشدد على أهمية النظر إلى التحكيم باعتباره وسيلة مساندة وليست بديلة، بالإضافة إلى الوسائل الأخرى كافة التي تساند القضاء في حل المنازعات.



مفوض حقوق الإنسان يستنكر حرق نسخ من القرآن الكريم

المصدر: جريدة المدينة الجمعة 27 شعبان 1445 هـ - 08 مارس 2024م

<https://www.al-madina.com/article/878783>

استنكر مفوض الأمم المتحدة السامي لحقوق الإنسان فولكر تورك، الهجمات على أماكن العبادة، ومظاهر ازدراء الكتب المقدسة، مثل حوادث حرق نسخ من القرآن الكريم، التي يغذيها التمييز والمفاهيم الخاطئة والروايات الكاذبة. وقال تورك في كلمته اليوم في مجلس حقوق الإنسان حول مكافحة الكراهية الدينية التي تشكل تحريضاً على التمييز أو العداء أو العنف: إنه بدأ في العمل على تحديد سلسلة من التدابير التي يمكن أن تعتمدها الدول والجهات الفاعلة الأخرى، لمعالجة الكراهية الدينية والتمييز على أساس الدين أو المعتقد، واستخدام الدين كسلاح لاستهداف الآخر خاصة الأقليات، لأهداف سياسية، معرباً عن القلق لتدهور أوضاع المهاجرين واستهدافهم على أساس الدين أو المعتقد. وأضاف أن الهجمات الناجمة عن الكراهية التي تتراوح ما بين الازدراء إلى العنف الجسدي آخذة في الارتفاع في جميع مناطق العالم، محملاً في الوقت نفسه وسائل التواصل الاجتماعي مسؤولية مكافحة خطاب الكراهية عبر الإنترنت. وأوضح أن المفوضية تعمل على تكثيف جهودها للوفاء بمسؤولياتها في مجال حقوق الإنسان، بموجب مبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان. ودعا المفوض السامي إلى دعم الحقوق الأساسية للناس في العيش بحرية دون أي شكل من أشكال التمييز والهجمات والتحريض على العنف ضدهم، مطالباً بالتوقف عن ذلك، والعمل على بناء مجتمعات ترفض التحيز والازدراء وتحترم بعضها البعض.



التجارة تضبط عمالة في جدة لتعديل تواريخ الصلاحية لأكثر من 23 ألف كيلو

المصدر: جريدة المدينة الجمعة 27 شعبان 1445 هـ - 08 مارس 2024م

<https://www.al-madina.com/article/878700>

في المواد الغذائية

A A

أعلنت وزارة التجارة عن ضبط مستودعين مخالفين يمارسان الغش التجاري في المواد الغذائية، جنوب جدة. وأوضحت أن ذلك جاء بالتعاون مع هيئة الغذاء والدواء والحملات الأمنية المشتركة. واتضح لفرق وزارة التجارة أنه تم تعديل تواريخ الصلاحية لأكثر من 23 ألف كيلو جرام؛ لإيهام المستهلك بصلاحيتها. وتم ضبط الكميات المغشوشة ومنع وصولها للمستهلكين، واتخاذ الإجراءات النظامية لإيقاع العقوبات الرادعة بحق

المخالفين. كما تم ضبط 10 آلاف استيكر مزور بتواريخ جديدة. وقد تم ضبط المخالفين تمهيداً لاتخاذ الإجراءات الرادعة بحقهم.



800 ريال شهرياً • للأعزب • و1200 • للمتزوج • للملتحقين بالبرامج

المهنية

بقرار مجلس الوزراء.. 20 ألف ريال سنوياً دعم لذوي الإعاقة..

و50 ألفاً للشخص لإقامة مشاريعهم

المصدر: جريدة عكاظ الجمعة 27 شعبان 1445 هـ - 08 مارس 2024م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2156931>

نصّت اللائحة التنظيمية للمنشآت الاجتماعية غير الحكومية للأشخاص ذوي الإعاقة، واللائحة التنظيمية للبرامج الاجتماعية والمهنية للأشخاص ذوي الإعاقة، التي أقرها مجلس الوزراء، على أن تتحمل الدولة ضريبة القيمة المضافة المترتبة على البرامج الاجتماعية والمهنية المقدمة من القطاع غير الحكومي للأشخاص ذوي الإعاقة. وبحسب ما نشرته [الجريدة الرسمية «أم القرى»](#) اليوم (الجمعة)، فقد تضمن قرار مجلس الوزراء، قيام وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالتنسيق مع وزارة المالية، وهيئة كفاءة الإنفاق والمشروعات الحكومية- بدراسة زيادة الدعم المالي الموجه للأشخاص ذوي الإعاقة، والرفع عما يتطلب اتخاذ إجراء في شأنه. وتعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في سبيل تنفيذ أحكام اللائحة التنظيمية للبرامج الاجتماعية والمهنية للأشخاص ذوي الإعاقة، على تطوير قاعدة البيانات الاجتماعية للأشخاص ذوي الإعاقة، واعتماد طرق تقييم الإعاقة التي يحدد على أساسها المستوى الملائم من البرامج للأشخاص ذوي الإعاقة، وللوزارة تقييم الإعاقة بالتنسيق مع الجهات الحكومية ذات العلاقة، ولها إسناد التقييم إلى القطاع غير الحكومي تحت إشرافها. وتعتمد «الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية» ملائمة البرامج المهنية بحسب أنواع الإعاقات وشدتها، وتحدد القواعد التنفيذية الاشتراطات اللازمة لذلك، على أن يراعى الآتي: أن يكون البرنامج المهني معتمداً من الجهة الحكومية المختصة ويساهم في تمكين الشخص ذي الإعاقة من العمل والكسب المشروع، ألا تتجاوز مدة البرنامج المهني 3 سنوات، تهيئة البيئة المناسبة والترتيبات التيسيرية لتدريب الأشخاص ذوي الإعاقة في المنشأة التدريبية، إضافة إلى أن تكون هناك معايير واضحة لاجتياز البرنامج المهني.

ضوابط تقديم البرامج المهنية

وتحدد القواعد التنفيذية ضوابط تقديم البرامج المهنية الحاصلة على اعتماد الملائمة للأشخاص ذوي الإعاقة في منشآت التدريب المهني المخصصة للأشخاص ذوي الإعاقة أو غيرهم. ويشترط لقبول الشخص ذي الإعاقة في البرامج المهنية الحكومية ما يلي: أن يكون قابلاً للتدريب المهني بناء على تقييم الإعاقة، أن يكون قد أكمل الخامسة عشرة من عمره وألا يكون قد تجاوز الخامسة والأربعين، ألا يكون موظفاً في القطاع العام أو القطاع الخاص، أن يكون سعودي الجنسية، أو من أبناء القبائل النازحة ومن في حكمهم، أو من أبناء المواطنين من غير السعوديين. ويجوز لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، عقد شراكات إستراتيجية مع الجهات الحكومية ذات العلاقة والقطاع غير الحكومي؛ لتقديم البرامج المهنية من قبل تلك الجهات في إطار الأحكام الواردة في اللائحة التنظيمية للبرامج الاجتماعية والمهنية للأشخاص ذوي الإعاقة، كما يحق للأشخاص ذوي الإعاقة الاستفادة من الشراكات الإستراتيجية القائمة

للتدريب المنتهي أو المبتدئ بالتوظيف بين الجهات الحكومية ذات العلاقة والقطاع غير الحكومي، وفق الأحكام المذكورة في اللائحة.

ويستفيد الشخص ذو الإعاقة من برنامج مهني واحد فقط في المنشآت التي تتحمل الدولة تكاليفها وفقاً للمادة «23» من اللائحة، ولا يحول ذلك دون إمكانية استفادته من برامج مهنية إضافية أو إعادة البرنامج المهني على حسابه الخاص، وتحدد القواعد التنفيذية لللائحة، الاشتراطات الخاصة باعتماد وتطوير البرامج الاجتماعية والإشراف عليها. وتحدد القواعد التنفيذية الضوابط الخاصة بتقديم البرامج الاجتماعية في المنشآت الحكومية على أن تتضمن الآتي: الاشتراطات الإدارية والفنية والتشغيلية اللازمة لتنفيذ الخدمات الاجتماعية والاشتراطات الخاصة بتنفيذ الخدمات الإيوائية المقدمة في برنامج الإيواء للأشخاص ذوي الإعاقة، تحديد الفترات الزمنية للاستفادة من البرامج.

القبول في دور الإقامة المؤقتة الحكومية

يشترط للقبول في برنامج الإيواء للأشخاص ذوي الإعاقة في دور الإقامة المؤقتة الحكومية، أن يكون الأشخاص من ضمن الحالات الآتية: الأشخاص ذوو الإعاقة الذهنية المتوسطة أو الشديدة أو ذوو الإعاقات المتعددة الشديدة ممن تثبت البحوث الاجتماعية عدم مقدرة أسرهم على خدمتهم، ولا تتوفر برامج اجتماعية في بلد سكنهم، الأشخاص ذوو الإعاقة المتوسطة أو الشديدة المتعرضون للعنف والإيذاء، المحالة حالتهم من الحماية الأسرية، الأشخاص ذوو الإعاقة الملحقون بمراكز التدريب المهني الحكومية خارج المدينة أثناء فترة تنفيذ البرنامج التدريبي، على ألا يكون مستفيداً خلال تلك الفترة من أي خدمات إيوائية على نفقة الدولة.

ولوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية قبول الأشخاص ذوي الإعاقة ممن لا تنطبق عليهم شروط القبول، في دور الإقامة المؤقتة الحكومية على حسابهم الخاص. ويشمل ذلك الأشخاص ذوي الإعاقة من غير السعوديين. ويجوز تقديم برنامج الإيواء للأشخاص ذوي الإعاقة في مزار السكن الدائم للأشخاص ذوي الإعاقة من ذوي الظروف الاجتماعية الخاصة غير القادرين على العمل إذا كانوا من ذوي الإعاقة الذهنية أو المتعددة أو طريحي الفراش.

الرعاية الاجتماعية المنزلية

يشترط لقبول الشخص ذي الإعاقة في برنامج الرعاية الاجتماعية المنزلية الحكومية، الآتي: أن يكون من ذوي الإعاقة الشديدة ممن لا يستطيعون الاعتماد على أنفسهم لأداء المهمات الحياتية اليومية بحسب تقييم الإعاقة المعتمد. ألا يوجد مقدم رعاية متفرغ له بالمنزل. أن يثبت البحث الاجتماعي مناسبة تقديم البرنامج له وفق المعايير المحددة في القواعد التنفيذية. وتحدد القواعد التنفيذية الاشتراطات اللازمة لقبول الأشخاص ذوي الإعاقة في برنامج الرعاية الاجتماعية اليومية الحكومية، على أن يراعى أن يكون الشخص من ذوي الإعاقة الذهنية المتوسطة أو الشديدة ممن تمنعهم شدة إعاقته من الاستفادة من البرامج التعليمية الخاصة بوزارة التعليم أو برامج التدريب المهني.

كما تحدد القواعد التنفيذية الضوابط الخاصة بتقديم الخدمات الاجتماعية المساندة، بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة. كما تحدد القواعد التنفيذية ضوابط صرف واستحقاق الشخص ذي الإعاقة للأجهزة المساعدة على أن يراعى الآتي: أن يكون مستحقاً للجهاز بناءً على تقييم الإعاقة. أن يكون سعودي الجنسية، أو من أبناء القبائل النازحة ومن في حكمهم، أو من أبناء المواطنين من غير السعوديين. ألا يكون مستفيداً من الإقامة في أي خدمة إيوائية حكومية أو على نفقة الدولة داخل المملكة أو خارجها لمدة تزيد على 180 يوماً في السنة الواحدة. ألا تصرف له الأجهزة المساعدة من أي جهة حكومية أخرى.

تقديم البرامج التخصصية

يجوز للجهات الحكومية تقديم برامجها التخصصية للأشخاص ذوي الإعاقة في المنشآت المتخصصة بتقديم البرامج الاجتماعية التابعة للوزارة، كالبرامج التعليمية، والبرامج الثقافية، والبرامج الصحية، وغيرها من البرامج التي تناسب احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة تحت إشراف تلك الجهات.

وإذا كان الأشخاص ذوو الإعاقة في المنشأة من الجنسين، فعلى المنشأة فصل الخدمات المقدمة للذكور عن الخدمات المقدمة للإناث فصلاً تاماً، مع توفير القوى التشغيلية اللازمة لذلك. ويحدد وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية -بالاتفاق مع وزير العدل- العمر الذي لا يجوز فيه لأي من الجنسين خدمة الجنس الآخر. ويجوز للوزير استثناء الأشخاص ذوي الإعاقة من الذكور ممن تثبت تقاريرهم الطبية -المعتمدة من لجنة طبية من أطباء استشاريين من ذوي الاختصاص- وجود مشكلة نمائية تمنعهم من النضج الجسدي للوصول إلى مرحلة البلوغ.

ولا يقبل في البرامج الاجتماعية أو المهنية المقدمة في المنشآت الحكومية التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية: المصابون بأمراض سارية أو معدية أو باضطرابات نفسية تشكل خطراً على أنفسهم أو الآخرين. غير المستقرين صحياً ممن يحتاجون إلى رعاية صحية تحول دون استفادتهم من هذه البرامج.

وتقدم البرامج الاجتماعية أو المهنية -حسب اشتراطات القبول في كل برنامج- في المنشآت الحكومية للأشخاص ذوي الإعاقة من السعوديين، ويعد في حكم السعوديين لأغراض تطبيق هذا الحكم كل من: أبناء القبائل النازحة ومن في حكمهم. أبناء المواطنين من غير السعوديين. المستفيدين من خدمات المنشآت الحكومية على حسابهم الخاص، أو من تتحمل دولهم أو المؤسسات الربحية أو غير الربحية تكاليف خدماتهم. وتتحمل الدولة تكاليف البرامج الاجتماعية والمهنية -تحملاً كاملاً أو جزئياً- للشخص ذي الإعاقة في المنشآت غير الحكومية عند تعذر إلحاقه بالمنشآت الحكومية، وفق الضوابط التالية: أن يكون سعودي الجنسية، أو من أبناء القبائل النازحة، أو من أبناء المواطنين من غير السعوديين. ألا يكون مصاباً بأمراض سارية أو معدية أو باضطرابات نفسية تشكل خطراً على نفسه أو الآخرين. ألا يكون غير مستقر صحياً ممن يحتاج إلى رعاية صحية تحول دون استفادته من هذه البرامج. أن تنطبق عليه شروط القبول بالبرامج بحسب أنواعها. ألا يكون موظفاً في القطاع العام أو القطاع الخاص. وتحدد وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المنشآت غير الحكومية التي يحوّل الأشخاص ذوو الإعاقة إليها للاستفادة من برامجها استفادة كاملة أو جزئية وفق الاشتراطات المذكورة في القواعد التنفيذية، على أن يراعى في ذلك التغطية الجغرافية لأماكن إقامة الأشخاص ذوي الإعاقة وبما يتناسب مع احتياجاتهم. وتحدد القواعد التنفيذية لللائحة التنظيمية للبرامج الاجتماعية والمهنية للأشخاص ذوي الإعاقة، إجراءات إنهاء الخدمات للأشخاص ذوي الإعاقة من البرامج الاجتماعية أو المهنية الحكومية أو التي تتحمل الدولة تكاليفها، وإجراءات إحالتهم إلى البرامج الأخرى سواء المقدمة من الوزارة أو التي توفرها الدولة في الجهات الحكومية الأخرى لضمان تغطية حاجاتهم. وللوزارة -في حال امتناع الشخص ذي الإعاقة- الاستعانة بالجهات الحكومية ذات العلاقة لتنفيذ إجراءات الخروج من البرنامج بعد انتهائه أو انقضاء شروط القبول عنه، وكذلك تنفيذ إجراءات الإحالة المذكورة في اللائحة. وتحدد القواعد التنفيذية معايير متابعة تنفيذ البرامج ومراقبة جودة الأداء. وللوزارة إسناد المتابعة إلى القطاع غير الحكومي تحت إشرافها.

حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة

يصرف للمستحق من الأشخاص ذوي الإعاقة وفق **المادة «29» من اللائحة** دعم مالي لا يتجاوز 20 ألف ريال سنوياً. وتحدد القواعد التنفيذية ضوابط استحقاق الشخص ذي الإعاقة للدعم المالي استحقاقاً كاملاً أو جزئياً، دائماً أو مؤقتاً، وفق التالي: أن يكون مستحقاً للدعم بناءً على تقييم الإعاقة وشدها. أن يكون سعودي الجنسية، أو من أبناء القبائل النازحة ومن في حكمهم، أو من أبناء المواطنين من غير السعوديين. ألا يكون مستفيداً من أي خدمة إيوائية حكومية، أو أي خدمة إيوائية أخرى على نفقة الدولة سواء داخل المملكة أو خارجها لمدة تزيد على 180 يوماً في السنة الواحدة. ويصرف الدعم المالي للشخص ذي الإعاقة كامل الأهلية. وإذا كان قاصراً أو صدر في شأنه حكم قضائي يثبت نقص أو فقدان الأهلية فيصرف الدعم لمقدم الرعاية من أسرته. ويجوز الجمع بين الدعم المالي الخاص بالشخص ذي الإعاقة وأي إعانة أو دعم مالي آخر.

ويستحق الأشخاص ذوو الإعاقة السعوديون الملتحقون بالبرامج المهنية مكافأة مالية شهرية أثناء فترة التحاقهم بالبرنامج قدرها 800 ريال للأعزب، و1200 ريال للمتزوج. وفي حالة الإقامة في أي خدمة إيوائية حكومية أو على نفقة الدولة تخفف هذه المكافأة بنسبة 50%.

وتحدد القواعد التنفيذية لللائحة ضوابط صرف المكافأة المالية الشهرية اعتباراً من تاريخ الالتحاق بالبرامج المهنية، بما في ذلك ما يتصل بالإجازات وضوابط إيقاف الصرف للمتعثرين في البرامج. ويمنح الأشخاص ذوو الإعاقة السعوديون القادرون على العمل منحة مالية لإقامة مشاريعهم، سواء كانت بصفة فردية أو بمشاركة الغير، بقيمة 50 ألف ريال للشخص لمرة واحدة فقط، وفق الضوابط التي تحددها القواعد التنفيذية.

وللشخص ذي الإعاقة كامل الأهلية الحق في اتخاذ جميع الإجراءات اللازمة لتمكينه من الاستفادة مما نصت عليه أحكام اللائحة من مزايا. ومع مراعاة اختصاصات الجهات ذات العلاقة، لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية حق الولاية على النفس على من صدر في شأنه حكم قضائي يثبت نقص أو فقدان أهليته مبني على تقييم صحي لقدراته ونضجه الذهني ولا يوجد له ولي شرعي. ولا يخل ما ورد في هذه اللائحة من حقوق وخدمات تقدم للشخص ذي الإعاقة، بأي حق أو خدمة أفضل ترد في نصوص نظامية أخرى.

ويشكل وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بقرار منه، لجنة (أو أكثر) للنظر في التظلمات التي تقدم للوزارة من القرارات الناتجة عن تطبيق اللائحة، على ألا يقل عدد أعضائها عن 3 أعضاء، من مستشارين نظاميين، ومختصين في مجال البرامج الاجتماعية والبرامج المهنية. وتحدد قواعد وإجراءات عمل اللجنة ومكافآت أعضائها بقرار من الوزير. ويجوز الاعتراض أمام المحكمة الإدارية.

ويصدر وزير «الموارد» القواعد التنفيذية خلال 180 يوماً من تاريخ صدور اللائحة، وتُنشر في موقع الوزارة الإلكتروني، ويُعمل بها من تاريخ العمل باللائحة. وتحل اللائحة محل اللائحة الأساسية لبرامج تأهيل المعوقين، الصادرة بقرار مجلس الوزراء رقم (34) وتاريخ 10/3/1440. ويُعمل باللائحة بعد 180 يوماً من تاريخ نشرها في الجريدة الرسمية.



برئاسة وزير التعليم.. ويتمتع بالاستقلال المالي والإداري بينها الموازنة مع متطلبات سوق العمل.. «عكاظ» تنشر اختصاصات «المركز الوطني للمناهج»

المصدر: جريدة عكاظ الجمعة 27 شعبان 1445 هـ - 08 مارس 2024م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2156940>

- أقرّ مجلس الوزراء تحويل مركز تطوير المناهج في وزارة التعليم إلى مركز مستقل باسم «المركز الوطني للمناهج»، ويتمتع المركز بالشخصية الاعتبارية وبالأستقلال المالي والإداري، ويرتبط تنظيمياً بوزير التعليم، ويسري على منسوبي المركز نظام العمل ونظام التأمينات الاجتماعية.
- ووفقاً لما نشرته الجريدة الرسمية «أم القرى» اليوم (الجمعة)، يهدف المركز إلى تطوير المناهج تطويراً يستجيب لمتطلبات التنمية والمستهدفات الوطنية وفق أحدث النظريات، والنماذج، والأساليب العلمية والتربوية، وبما يراعي الثوابت الإسلامية والرؤى والتوجهات الوطنية، ووفق أفضل الممارسات الدولية، وأن يكون بيت خبرة وطنية ومرجعية علمية وبحثية رائدة لعمليات تطوير المناهج على المستويين الإقليمي والدولي.
- ودون إخلال باختصاصات ومسؤوليات الجهات الحكومية الأخرى، فللمركز -في سبيل تحقيق أهدافه- القيام بالمهام والاختصاصات الآتية:
- 1- اقتراح مشروع الإستراتيجية الوطنية للمناهج، ورفعها وفقاً للإجراءات النظامية.
 - 2- إقرار الإطار الوطني للمناهج بالتنسيق مع وزارة التعليم وهيئة تقويم التعليم والتدريب، وغيرهما من الجهات ذات العلاقة، ومتابعة تنفيذه بعد إقراره.
 - 3- وضع السياسات والخطط والبرامج والأدوات الهادفة إلى تطوير المناهج في المملكة، بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.
 - 4- بناء معايير المناهج بالتنسيق مع وزارة التعليم وهيئة تقويم التعليم والتدريب، واعتمادها، وتحديثها دورياً.
 - 5- إعداد المناهج وبنائها وتخطيطها وتصميمها وتطويرها ومراجعتها واعتمادها والترخيص لها.
 - 6- بناء الخطط الدراسية للتعليم العام، وتحديد الأوزان النسبية للمناهج (المواد التعليمية) في التعليم العام بالاتفاق مع وزارة التعليم.
 - 7- موازنة المناهج مع مناهج ما بعد التعليم العام، ومع متطلبات سوق العمل ومهارات المستقبل.
 - 8- اعتماد ومراجعة مناهج الهوية الوطنية (الدراسات الإسلامية واللغة العربية والعلوم الاجتماعية) للمدارس الخاصة والأهلية التي تطبق مناهج دولية، وللمدارس الأجنبية، بالتنسيق مع وزارة التعليم.
 - 9- إنشاء مراكز بحثية وتطويرية تخصصية ترتبط به تنظيمياً لتتولى تنفيذ بعض اختصاصاته ومهامه.
 - 10- التواصل مع الجهات الحكومية والخاصة وغير الربحية داخل السعودية وخارجها وإبرام مذكرات التفاهم والتعاون معها، وذلك وفق الإجراءات النظامية؛ بما يخدم أهدافه والغايات التي أنشئ من أجلها.

- 11-التعاون مع المؤسسات الخاصة وغير الربحية الرائدة والمتخصصة في النشر والخدمات التعليمية داخل السعودية وخارجها، وذلك بما يخدم أهدافه والغايات التي أنشئ من أجلها.
- 12-تنظيم المنتديات والمؤتمرات وعقد الندوات، وورش العمل المحلية والإقليمية والدولية، التي تُعنى بتطوير المناهج، وفق الإجراءات النظامية المتبعة.
- 13-تمثيل السعودية في المنظمات الدولية والمؤتمرات واللقاءات ذات العلاقة باختصاصاته بعد موافقة الجهات المعنية.
- 14-رصد وتحليل المؤشرات والتقارير، التي لها أثر على المناهج في السعودية، الصادرة عن منظمات عالمية معتبرة، والعمل على الارتقاء بترتيب السعودية فيها، وذلك بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة.
- 15-إصدار المجلات والدوريات والأدلة الإرشادية والنشرات والبحوث ذات العلاقة بمهامه ونشاطه.
- 16-بناء وعقد شراكات إستراتيجية مع المنظمات وبيوت الخبرة والمراكز المحلية والدولية المعنية بتطوير المناهج.
- 17-بناء قاعدة بيانات خاصة بالمناهج الدراسية السعودية، توضح مدى التقدم المنجز في بناء تلك المناهج وتطويرها.
- 18-استطلاع ورصد آراء العموم -عبر الوسائل المختلفة- في ما يتعلق بإعداد وتطوير المناهج.
- ويكون للمركز مجلس إدارة يُشكّل برئاسة الوزير، وعضوية كل من: نائب وزير التعليم العام، نائب وزير الثقافة، نائب وزير الرياضة، نائب وزير الاقتصاد والتخطيط، نائب رئيس هيئة حقوق الإنسان، رئيس هيئة تقويم التعليم والتدريب، محافظ هيئة تنمية البحث والتطوير والابتكار، أحد أعضاء مجلس شؤون الجامعات، ممثل من القطاع الخاص أو غير الربحي في مجال التعليم الخاص أو الأهلي، عضو من ذوي الخبرة والاختصاص في مجال عمل المركز ويُعيّن الأعضاء الثلاثة (أحد أعضاء مجلس شؤون الجامعات، ممثل من القطاع الخاص أو غير الربحي في مجال التعليم الخاص أو الأهلي، عضو من ذوي الخبرة والاختصاص في مجال عمل المركز)، بأمر من رئيس مجلس الوزراء بناءً على اقتراح من رئيس مجلس إدارة المركز الوطني للمناهج، وتكون مدة عضويتهم 3 سنوات قابلة للتجديد لمرة واحدة. ويختار الرئيس نائباً له من بين الأعضاء من ممثلي الجهات الحكومية.
- ويعد مجلس إدارة المركز الوطني للمناهج هو السلطة العليا للمركز، ويتولى الإشراف عليه ويصرف أموره، وله -في حدود أحكام الترتيبات- اتخاذ جميع القرارات اللازمة لتحقيق أهدافه، وله على وجه الخصوص ما يأتي:
- 1-الموافقة على مشروع الإستراتيجية الوطنية للمناهج ورفعها وفقاً للإجراءات النظامية.
- 2-إقرار الإطار الوطني للمناهج.
- 3-إقرار السياسات والأطر والمعايير واللوائح المنظمة الخاصة بالمناهج.
- 4-اعتماد اللوائح واتخاذ القرارات اللازمة لتنفيذ اختصاصات المركز.
- 5-إقرار السياسات العامة للمركز وخطة عمله والبرامج التي يسير عليها لتحقيق أغراضه، ومتابعة تنفيذها.
- 6-إقرار هيكل المركز التنظيمي ودليله التنظيمي.
- 7-إقرار اللوائح المالية والإدارية التي يسير عليها المركز وغيرها من اللوائح الداخلية والفنية اللازمة لتسيير شؤونه، على أن يكون إقرار اللوائح الإدارية بالاتفاق مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وأن يكون إقرار اللوائح المالية والأحكام ذات الأثر المالي في اللوائح الأخرى بالاتفاق مع وزارة المالية.
- 8-الموافقة على إنشاء فروع أو مكاتب للمركز.
- 9-إقرار إنشاء مراكز بحثية وتطويرية تخصصية تابعة للمركز لتتولى تنفيذ بعض اختصاصاته ومهامه، وتنظيم اختصاصاتها ومهامها وآليات عملها، وترتيب أوضاعها المالية والإدارية، وتكون ميزانية تلك المراكز من ضمن الميزانية المخصصة للمركز.
- 10-إقرار المقابل المالي للخدمات والتراخيص التي يقدمها المركز.
- 11-النظر في التقارير الدورية التي يرفعها الرئيس التنفيذي عن سير عمل المركز.
- 12-الموافقة على مشروع ميزانية المركز، وحسابه الختامي، وتقارير مراجع حساباته، وتقاريره السنوي، تمهيداً لرفعها بحسب الإجراءات النظامية المتبعة.
- 13-قبول المنح والتبرعات والهبات والوصايا والأوقاف، وفقاً للأحكام النظامية المنظمة لذلك.
- 14-تعيين مراجع حسابات خارجي (أو أكثر)، ومراقب مالي داخلي.
- 15-تقويم أداء المركز، ومتابعته، واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة إذا تطلب الأمر ذلك. وللمجلس -في سبيل ممارسة اختصاصاته- تشكيل لجان دائمة أو مؤقتة من أعضائه أو من سواهم، يعهد إليها ما يراه من مهمات، ويحدّد في قرار تشكيل كل لجنة رئيسها وأعضاؤها واختصاصاتها، ويكون لها الاستعانة بمن تراه لتأدية المهمات الموكولة إليها. وللمجلس كذلك تفويض بعض اختصاصاته إلى الرئيس أو إلى من يراه من أعضائه أو من منسوبي المركز.

- ويكون للمركز الوطني للمناهج رئيس تنفيذي، يُعيّن ويعفى بقرار من مجلس إدارة المركز، ويحدد القرار أجره ومزاياه المالية الأخرى، وهو المسؤول التنفيذي عن إدارة شؤون المركز، وتسيير أعماله ومسؤولياته في حدود ما تنص عليه الترتيبات واللوائح الصادرة بموجبها وما يقرره المجلس، ويمارس الاختصاصات الآتية:
- 1- اقتراح ما يلزم في شأن مشروع الإستراتيجية الوطنية للمناهج، ورفعها إلى المجلس للنظر في اعتماده.
 - 2- اقتراح مشروع الإطار الوطني للمناهج، ورفعها إلى المجلس لإقراره.
 - 3- اقتراح السياسات والأطر والمعايير واللوائح المنظمة الخاصة بالمناهج، ورفعها إلى المجلس لإقرارها.
 - 4- اقتراح السياسات العامة للمركز، وخطة العمل والبرامج التي يسير عليها المركز لتحقيق أهدافه، ورفعها إلى المجلس لإقرارها.
 - 5- اقتراح اللوائح والمشاريع والبرامج اللازمة في إطار تنفيذ اختصاصات المركز، ورفعها للمجلس للنظر في اعتماده.
 - 6- اقتراح الهيكل والدليل التنظيميين للمركز، ولوائحه الإدارية والمالية واللوائح اللازمة لتسيير العمل فيه، ورفعها إلى المجلس للنظر في إقرارها، والإشراف على تنفيذها بعد إقرارها.
 - 7- الإشراف على سير عمل المركز، والعاملين فيه، وفقاً للصلاحيات الممنوحة به وما تحدده لوائح المركز.
 - 8- الصرف من ميزانية المركز، واتخاذ جميع الإجراءات المالية، وفقاً للأنظمة واللوائح، وفي حدود الصلاحيات التي يفوضه بها المجلس.
 - 9- الإشراف على إعداد تقرير المركز السنوي ومشروع ميزانيته وحسابه الختامي؛ تمهيداً لعرضها على المجلس.
 - 10- تمثيل المركز أمام القضاء ولدى الجهات الحكومية والمؤسسات والهيئات الأخرى المعنية، وغيرها من الجهات داخل السعودية وخارجها. وله تفويض غيره بذلك.
 - 11- إعداد تقارير دورية عن أعمال المركز وإنجازاته ونشاطاته والمعوقات التي يواجهها، ورفعها إلى المجلس؛ تمهيداً لاستكمال ما يلزم في شأنها.
 - 12- التوقيع على الاتفاقيات والعقود بعد موافقة المجلس، أو بحسب الصلاحيات الممنوحة له من المجلس، ووفقاً للإجراءات النظامية المتبعة.
 - 13- تعيين منسوبي المركز وفقاً للوائح المنظمة لذلك، والإشراف عليهم، وإنهاء خدماتهم؛ طبقاً للصلاحيات الممنوحة له وما تحدده لوائح المركز.
 - 14- التعاقد مع الخبراء والمختصين والمستشارين في المجالات ذات العلاقة بعمل المركز.
 - 15- تقديم المقترحات والتوصيات إلى المجلس في شأن الموضوعات الداخلة في اختصاصه.
 - 16- اقتراح الخدمات والتراخيص التي يمكن للمركز تقديمها والمقابل المالي لتلك الخدمات والرفع عن ذلك إلى المجلس؛ للنظر في إقرارها.
 - 17- متابعة تنفيذ القرارات ذات الصلة بأعمال المركز.
 - 18- إعداد مؤشرات لقياس أداء المركز، ورفعها إلى المجلس لاعتمادها.
 - 19- أي اختصاص آخر يسند إليه المجلس.
- وللرئيس التنفيذي تفويض بعض اختصاصاته إلى من يراه من منسوبي المركز.
- وتتكون موارد المركز مما يأتي: الاعتمادات المالية التي تخصص له في ميزانية الدولة. المقابل المالي الذي يتقاضاه نظير تقديم الخدمات والتراخيص التي يصدرها. ما يقبله المجلس من هبات وتبرعات ومنح ووصايا وأوقاف. الموارد الأخرى التي يقرها المجلس بما لا يتعارض مع الأنظمة والتعليمات. وتودع أموال المركز في حساب جاري وزارة المالية في البنك المركزي السعودي. ويفتح المركز حساباً له في البنك المركزي السعودي، ويجوز له فتح حسابات أخرى في أي من البنوك المرخص لها بالعمل في السعودية، ويصرف من هذه الحسابات وفق ميزانية المركز ولوائحه المعتمدة.
- ووفقاً للترتيبات التنظيمية، يكون للمركز الوطني للمناهج ميزانية سنوية مستقلة، تصدر وفقاً لترتيبات إصدار الميزانية العامة للدولة. وتكون السنة المالية للمركز هي السنة المالية للدولة، ودون إدخال باختصاص الديوان العام للمحاسبة، يُعيّن مجلس إدارة المركز مراجع حسابات خارجياً (أو أكثر) من المرخص لهم بالعمل في السعودية؛ لتدقيق حسابات المركز ومعاملاته وبياناته وميزانياته السنوية وحسابه الختامي، ويحدد المجلس أتعابه، ويرفع تقرير مراجع الحسابات إلى المجلس، ويزود الديوان العام للمحاسبة بنسخة منه بعد اعتماده من المجلس.
- ويرفع المركز الوطني للمناهج إلى رئيس مجلس الوزراء -خلال 90 يوماً من تاريخ انتهاء السنة المالية- تقريراً سنوياً عما حققه من إنجازات وما واجهه من صعوبات وما يراه من مقترحات لتحسين سير العمل فيه، كما يرفع المركز إلى رئيس

مجلس الوزراء حسابه الختامي السنوي خلال 90 يوماً من تاريخ انتهاء السنة المالية، ويزود الديوان العام للمحاسبة بنسخة منه. وتنشر هذه الترتيبات في الجريدة الرسمية، ويُعمل بها من [تاريخ نشرها](#).



كيف تمكنت أمانة الرياض من تعزيز دور المتطوعات لإنجاح جهود التنمية؟

تسعى لتحفيزهن لتحقيق الأهداف المجتمعية وتمكينهن في المشاريع والمبادرات

المصدر: جريدة سبق الجمعة 27 شعبان 1445هـ - 08 مارس 2024م
<https://sabq.org/saudia/wdkbmhegmk>

عملت أمانة منطقة الرياض على تمكين المتطوعات في مختلف المجالات الحيوية في سبيل تطوير مدينة الرياض، حيث وصل عدد المتطوعات إلى نحو 3146 متطوعة، وتحققي الأمانة بتحقيق هذه النجاحات بمناسبة اليوم العالمي للمرأة 8 مارس. وتهدف الأمانة إلى إشراك المتطوعات وتحفيزهن في تعزيز التنمية المجتمعية، وتمكينهن في المشاريع والمبادرات التطوعية؛ لرفع الوعي بمفاهيم التطوع البلدي، وزيادة إسهامهن في دعم ركائز التنمية والحضارة في مدينتنا؛ للمشاركة في ازدهار الرياض وجودتها واستدامتها. وتركز كذلك على الارتقاء بالمبادرات الهادفة، ورفع الوعي البيئي لدى السكان نحو بناء ثقافة ومحفزات العمل التطوعي وبناء منظومة للمشاركة المجتمعية وتمكين وتنظيم العمل التطوعي.



الندوة العالمية تشيد بجهود المملكة في تعزيز مكانة المرأة

المصدر: جريدة اليوم الجمعة 27 شعبان 1445هـ - 08 مارس 2024م
<https://www.alyaum.com/articles/6518477>

ثمنت الندوة العالمية للشباب الإسلامي الاهتمام الكبير والمكانة الرفيعة التي حظيت بها [المرأة في المملكة](#)، وحرص القيادة الرشيدة على أن يكون لها دورها المحوري والفاعل في النهوض بالوطن. ونوها بدورها الهام وما تقدمه المرأة في سبيل بناء المجتمع وتطويره. **النقلة الحضارية للمرأة**

وأشارت إلى أن النقلة الحضارية للمرأة تعكس عناية المملكة ورعايتها لحقوق الإنسان وتقديرها الكامل لمواهب وقدرات المرأة التي جعلت منها شريكاً أساسياً في الحياة مع الرجل وهو المعنى الذي حملته الإسلام وحثت عليه تعاليمه السامية.

اليوم

قبل بدء تطبيقه.. أهم نقاط قرار منع إيقاف الخدمات

المصدر: جريدة اليوم الجمعة 27 شعبان 1445 هـ - 08 مارس 2024م
<https://www.alyaum.com/articles/6518462>

اعتباراً من الإثنين المقبل، يبدأ تطبيق تنظيم **إيقاف الخدمات**، بحيث لا يترتب ضرر على الموقفة خدماته، ومراعاة ألا يترتب على الإيقاف ضرر يمتد إلى تابعي الشخص الموقفة خدماته أو غيرهم ولا يكون إلا بمستند نظامي. ويوازن القرار بين حق الفرد وحقوق الآخرين والمجتمع في ذات التوقيت، حيث تكفل الأنظمة حق الفرد إلا حين يتعدى على حق غيره، مع مراعاة ألا يترتب على ذلك آثار لحقوق التابعين له ولأسرته.

أبرز نقاط قرار منع إيقاف الخدمات

يأتي من أبرز نقاط قرار منع إيقاف الخدمات ما يلي:

- القيادة الرشيدة تضع الإنسان في مقدمة أولوياتها.
- القرار يوازن بين حق الفرد وحقوق المجتمع في ذات الوقت.
- استثناء الخدمات الأساسية كالتعليم والعلاج والعمل وغيرها.
- إيقاف الخدمات بناءً على سند نظامي أو قرار من مجلس الوزراء أو أمر سامٍ أو أمر قضائي أو أمر من النيابة العامة.
- تمكين الفرد من تقديم طلب تمديد المدة الممنوحة له قبل إيقاف خدماته، وتبليغه قبل مدة كافية من إيقاف خدماته.
- لا يترتب على الإيقاف ضرر يمتد إلى تابعي الشخص الموقفة خدماته.
- تسريع إلغاء الإيقاف بحيث يكون تلقائياً ولا يتجاوز 24 ساعة.
- لجنة إشرافية مكونة من 13 جهة حكومية ذات صلة.
- استثناء الخدمات المتعلقة بالسجل التجاري من الإيقاف.

ضوابط إيقاف الخدمات

تحد الضوابط الجديدة من الآثار التي قد تحدث أو تلحق ضرراً بالأفراد، ما يجعل من إقرارها تحقيقاً للمبادئ السمحة التي جاءت بها الشريعة الإسلامية التي حمت وصانت كافة الحقوق. ويعكس تنظيم إيقاف الخدمات الضمانة القانونية موثوقة الإجراءات التي تعزز حماية الحقوق وتصورها وفق آلية عمل تضمن التطبيق السليم للقرار بما يحفظ حقوق الجميع لدى كافة الجهات ذات الصلة.

تمكين المرأة

المصدر: جريدة الرياض الاحد 29 شعبان 1445هـ - 10 مارس 2024م

<https://www.alriyadh.com/2064013>

خالد الرشيد

بالتزامن مع إعلان تفاصيل رؤية 2030، حظيت المرأة السعودية بعدد وافر من المبادرات والخطط والبرامج الهادفة إلى تمكينها في المجتمع بشكل شامل، الأمر الذي يدفعها اليوم للمساهمة بجانب الرجل، في إعادة بناء الوطن على مرتكزات صلبة، تنم عن تحقيق كامل تطلعات الرؤية.

وبعد مرور ثماني سنوات على إعلان الرؤية، أصبح لدى المملكة تجربة ثرية في تمكين المرأة، تفخر وتتباهى بها على هامش مشاركتها في الاحتفاء باليوم الدولي للمرأة قبل يومين (يصادف 8 مارس في كل عام)، وتحفل هذه التجربة بسلسلة من الإنجازات، ليس أولها رفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل، وليس آخرها تبوؤها مناصب سياسية رفيعة في المجتمع، ومشاركتها الفعالة في مجلس الشورى والمجال الأمني، وتوليها المناصب العليا في قطاع التعليم، وترشيح نفسها لعضوية رئاسة البلدية.

وإحفاً للحق، برامج تمكين المرأة السعودية ودعمها، انطلقت مع تأسيس المملكة على يد المؤسس الملك عبدالعزيز بن عبدالرحمن -طيب الله ثراه- مروراً بأبنائه الملوك، غير أن هذه البرامج تبلورت بشكل أوضح في عهد الملك سلمان بن عبدالعزيز وولي عهده الأمير محمد بن سلمان -حفظهما الله- حيث منحا المرأة الثقة الكاملة لإثبات نفسها وقدراتها. من جانبها، استثمرت المرأة السعودية هذه الثقة، ومعها الدعم الاستثنائي من القيادة الرشيدة، واستطاعت أن تخطو خطوات تاريخية مشرفة، تتناسب مع ثقافة المجتمع، ومتغيرات العصر ومخرجاته ومراحلته المختلفة، فكانت نجاحاتها محط أنظار العالم، الذي رأى أن رؤية 2030 تحقق كل أهدافها بحرفية كبيرة، وبخاصة برامج تمكين المرأة.

وما كان للمملكة أن تحقق النجاح في برامج تمكين المرأة، لولا أن هذه البرامج مستمدة من الشريعة الإسلامية، ومبدأ المساواة التكاملية بين الرجل والأنثى، مع مراعاة خصائص وسمات كلا الجنسين، لتحقيق العدل في نهاية المطاف، حيث تؤمن قيادة البلاد بأن تكامل العلاقة بين الجنسين طريقة مثلى لتعزيز وحماية حقوق الإنسان.

وما وصلت إليه المرأة السعودية اليوم من نجاحات جليلة، يؤكد حقيقة مهمة، وهي أن المجتمع السعودي بات يعتمد على سواعد جميع أبنائه، رجالاً ونساءً.. الكل يعمل وينصهر في بوتقة واحدة، جميعهم يعملون من أجل خدمة الوطن والمواطن.

تنظيم إيقاف الخدمات والحقوق الإنسانية

!

المصدر: جريدة الجزيرة الأحد 29 شعبان 1445هـ - 10 مارس 2024م

<https://www.al-jazirah.com/2024/20240310/fe2.htm>

تفريد إبراهيم الطاسان

صدر قبل أيام قرار تنظيم إيقاف الخدمات ليكون قراراً مضافاً إلى حزمة ضوابط وتشريعات تضع حقوق الفرد والجماعة والمجتمع داخل دائرة المنفعة العامة التي تضمن الحقوق دون ضرر يطل الغير أو آثار سلبية تنعكس على التابعين وأسرهم.

هذا القرار الجدير بالاحترام ليس غريباً في مملكة العدل والإنصاف، والحقوق الإنسانية المحفوظة والتي تراعي كرامة البشر وحقوقهم، ومصلحة المواطن والمقيم أولاً وأخيراً، تحت ظل قيادة حكيمة اعتدنا منها مراعاة مصلحة الإنسان في المقام الأول مهما كانت الظروف، لذلك جاء الإنصاف باستثناء الخدمات المرتبطة بحقوق الإنسان الأساسية من ضوابط القانون، والمقصود العمل والتعليم والعلاج، وغيرها مما هو حق للأفراد والجماعات، وهذا هو الصواب الذي سيزيل العراقيل من طريق المصلحة المجتمعية العامة دون المساس بالحقوق الخاصة أو التفريط فيها..

وأنا أقرأ تفاصيل القرار تبادر إلى ذهني شكل ميزان العدل الذي شبهت به تنظيم إيقاف الخدمات.. حيث إنه سيحافظ على معادلة الحقوق والواجبات، وسيساهم بشكل كبير في تحقيق التوازن بين ما هو لنا وما علينا، وسيعزز الوعي بثقافة الحقوق والواجبات، وسيساهم في بناء أسوار حقوقية متينة، تحمي حق الفرد وحق الجماعة والمجتمع في ذات الوقت بما يضمن لكل ذي حق حقه.

تفاصيل القرار الذي نص على ألا يمتد الضرر إلى أسرة الموقوف أو التابعين له، وكذلك تسريع إلغاء الإيقاف بحيث لا يتجاوز الـ 24 ساعة من الموافقة على إلغائه، وأيضاً استثناء الخدمات المتعلقة بالسجل التجاري من الإيقاف، وكذلك وجود لجنة إشرافية مكونة من 13 جهة حكومية ذات صلة كضمانة قانونية وإجرائية موثوقة تعزز حماية الحقوق وتحفظها وفق آلية عمل تضمن التطبيق السليم والمتدرج للقرار بما يحفظ حقوق الجميع.. كل هذا يعمل مع تشريعات وقوانين أخرى على تعزيز الجهود الجبارة التي تقوم بها المملكة من أجل تحسين بيئة الأعمال والاستثمار على أرضها، من خلال تطوير الأنظمة والإجراءات بما يتماشى مع مصلحة المستثمر، وقطاع الأعمال بما يحقق مستهدفات الاستراتيجية الوطنية للاستثمار.

كذلك أحرص هذا القرار هدفاً جديداً يضاف إلى ما سبقه من أهداف من خلال تشريعات في مجالات متعددة تصب في بوتقة حقوق الإنسان والحفاظ على كرامته، حيث أكدت هيئة حقوق الإنسان أن تنظيم إيقاف الخدمات الذي سيعمل به يحقق الوفاء بالالتزامات دون حرمان الفرد من حقوقه الأساسية، حيث سيكون التنفيذ على مراحل متدرجة، تبدأ بالخدمات منخفضة الأثر ثم متوسطة الأثر، وبعدها تأتي المرحلة عالية الأثر، بحيث لا تتجاوز مدة الإيقاف في المرحلتين الأولى 30 يوماً لكل مرحلة.

هذا القرار بكل إيجابياته ما هو إلا نتيجة متوقعة لقرار استمد أساسته من شريعة إسلامية سمحة، جعلها ولاة أمرنا حفظهم الله دستوراً تستمد منه الدولة تشريعاتها، ومن قيادة أمنت بعد الله بالحقوق المستحقة فلم تتجاهلها أو تنتاساها، فجعلت مصلحة الإنسان وحقوقه وكرامته واحتياجاته هي الأهم والمهم فسخرت كل الطاقات من أجل وطن وقوانينه وتشريعاته تعلق بنا «بعد الله» ثم حكمة قيادتنا، وتحافظ على حقوقنا بلا خوف من اعتداء أو ظلم أو ضياع.

المرأة في يومها

المصدر: جريدة الرياض السبت 28 شعبان 1445 هـ - 09 مارس 2024م

<https://www.alriyadh.com/2063870>

هاني وفا

مسيرة متميزة للمرأة السعودية عبر تاريخها الممتد، فمنذ مرحلة التأسيس وحتى يومنا الحاضر وهي تقوم بأدوار متعددة في نطاق محيطها الأسري والاجتماعي، ورغم الظروف الصعبة وقلة الموارد في أزمنة سابقة إلا أنها استطاعت التكيف معها وتجاوزها بتمكن واقتدار، مستغلة الإمكانيات المحدودة المتاحة حينها لتلعب أدواراً بالغة الأهمية، أدواراً ساهمت مساهمة فاعلة في تنشئة الأجيال المتعاقبة ووضعت لبنات مهمة في بناء الوطن.

مساهمة المرأة السعودية في بناء الوطن لا يمكن لنا إلا أن نقف لها احتراماً، ورغم أن مناحي عملها ومساهماتها في التنمية الشاملة كانت محصورة في مجالات بعينها إلا أنها وفي تلك المجالات كانت لها بصمة واضحة تمكنت من خلالها إثبات وجودها، وعندما تم إعطاؤها الفرصة الكاملة أظهرت قدراتها وأفصحت عن مواهبها الكامنة، وأضحت علامة بارزة في مسيرة التنمية الوطنية بمشاركاتها في جميع المجالات دون استثناء، وتبوأت مراكز القيادة في تخصصات عدة لم تكن نتصور أنها ستخوضها وتبرع فيها.

المرأة السعودية لديها من الإمكانيات ما يجعلها تنثر قدراتها الكامنة على كل مجال تشارك فيه، ليس لمجرد المشاركة فقط بل بمشاركة فاعلة مبدعة تنم عن وعي يجمع بين الأصالة والانطلاق باتجاه المستقبل، فعندما مُنحت الفرصة لم تتوان عن استغلالها الاستغلال الأمثل، فلا يوجد مجال من المجالات إلا واقتحمته المرأة السعودية وأثبتت أنها قادرة على خوضه والتفوق فيه، فمشاركة المرأة في العديد من الأعمال ليس ترفاً إنما هي مشاركة حقيقية لنصف المجتمع، ليصبح المجتمع بكل فئاته عاملاً فاعلاً مشاركاً في مسيرة التنمية في بلدنا والممثلة في مشرونا الوطني العظيم رؤية 2030.

اليوم

تكنولوجيا المستقبل تلتقي في المملكة

المصدر: جريدة اليوم السبت 28 شعبان 1445 هـ - 09 مارس 2024م

<https://www.alyaum.com/articles/6518538>

شوقية بنت محمد الأنصاري

مؤتمر «ليب» العالمي يعد واحداً من أهم المناسبات التقنية، ويهدف هذا المؤتمر إلى تعزيز الابتكار وتنمية القدرات التقنية في المملكة العربية السعودية، وتعزيز مكانتها كواحدة من الوجهات الرائدة في مجال التكنولوجيا الرقمية، كما يعتبر معرض السعودية الرقمية المصاحب للمؤتمر منصة مثالية لعرض أحدث التقنيات والحلول الرقمية المبتكرة التي تعزز التحول الرقمي في القطاعات المختلفة.

-شهد المؤتمر مشاركة عالمية بارزة من قبل شركات التكنولوجيا العالمية الرائدة، والتي تقدم عروضاً وحلولاً متقدمة في مجالات مثل الذكاء الاصطناعي، والتحليلات الضخمة، والحوسبة السحابية، والأمن السيبراني، والواقع الافتراضي، والواقع المعزز، والتجربة الرقمية، وغيرها من المجالات التكنولوجية الحديثة.

-شكل هذا المؤتمر فرصة مثالية للمشاركين لاكتشاف أحدث الابتكارات التقنية وتطبيقاتها العملية في الحياة اليومية وفي

القطاعات الحكومية والخاصة، بهدف تعزيز التعاون بين القطاعين العام والخاص وتوفير بيئة مشتركة للتفاعل والتعلم وتبادل الخبرات.

-تعد المملكة العربية السعودية من الدول الرائدة في تبني التكنولوجيا الرقمية وتعزيز التحول الرقمي في مختلف قطاعاتها.. وذلك من خلال مثل هذه المؤتمرات البارزة، التي تعزز مكانة المملكة كوجهة عالمية للابتكار التقني وتبادل المعرفة والتجارب في مجال التكنولوجيا الرقمية.

-مؤتمر «ليب» الذي اختتم يوم السابع من مارس، شمل الفعاليات والعروض التقنية المثيرة طوال فترة المؤتمر.. وشكل هذا المؤتمر فرصة نوعية مميزة لمختلف المشاركين للتعرف على أحدث التقنيات والابتكارات في عالم التكنولوجيا الرقمية وتوسيع شبكة العلاقات والتعاون في هذا المجال المتطور.

-الجهود المبذولة في تنظيم مثل هذه المؤتمرات العالمية في إطار رؤية المملكة العربية السعودية 2030، التي تهدف إلى تطوير الاقتصاد الرقمي وتعزيز قدرات الابتكار التكنولوجي.. ويعكس مؤتمر «ليب» التزام المملكة بتعزيز التحول الرقمي وتوفير بيئة مشجعة للشركات التكنولوجية والمبتكرين لتطوير حلول رقمية مبتكرة تلبي احتياجات القطاعات المختلفة.

-باستضافة هذا المؤتمر العالمي، تؤكد المملكة العربية السعودية، دورها الريادي في تعزيز التكنولوجيا الرقمية وتحقيق التقدم والابتكار في جميع المجالات، وتعمل الحكومة السعودية جنباً إلى جنب مع الشركات التكنولوجية العالمية لتعزيز التعاون وتبادل الخبرات، وتوفير بيئة ملائمة للابتكار والتطوير التكنولوجي.

-بهذا المؤتمر العالمي، تستمر المملكة العربية السعودية في بناء مستقبل رقمي مزدهر الذي يلتقي مع مكانتها كوجهة رائدة للابتكار والتكنولوجيا في المنطقة والعالم.. ولقد شكل هذا المؤتمر مناسبة حاسمة للتعرف على آخر التطورات التكنولوجية واستكشاف فرص الاستثمار والتعاون في قطاع التكنولوجيا الرقمية.

اليوم

من نحن بدون نسائنا؟

المصدر: جريدة اليوم الجمعة 27 شعبان 1445 هـ - 08 مارس 2024

<https://www.alyaum.com/articles/6518399>

د. شلاش الضبعان

هناك من يهوى وتهوى صنّع الصراعات بين الرجال والنساء.

فتجده في كل مجلس لا يتوقف عن الحديث عن زوجته ومن وراءها من جموع النساء، والضغط التي يواجهها منها وبسببهن، ويسوق النكت التي تبين سيطرة المرأة وشراستها، وبالمقابل هي لا تتوقف عن الشكوى من جنس الرجال في لغة تعميم غير مناسبة ولا يمكن أن تكون صحيحة.

والبعض يقع فيما هو أسوأ، فتفشل في حياتها، وتؤلب النساء على رجالهن، ويفشل في حياته، فيؤلب الرجال على شريكات حياتهم.

ما يحدث غير طبيعي، ويخالف الفطرة والدين والمصلحة، فالواجب أن ننظر إلى علاقتنا بشريكات وشركاء حياتنا على أنها علاقة تكاملية، وأن البيت الذي هو المصنع الأول للنجاح لا يمكن أن يؤدي مهمته بدون استقرار العلاقة بين طرفيه الأساسيين.

في كتب السيرة النبوية على صاحبها أفضل الصلاة وأتم التسليم، عندما واجه الحبيب ﷺ ذلك الموقف الرهيب المهيّب بنزول جبريل عليه في الغار على ذلك الشكل الذي يفوق مستوى إدراك العقل البشري، وما قام به معه عندما أمره أن يقرأ، نزل رسول الإنسانية صلوات الله وسلامه عليه من الغار خائفاً يرجف فؤاده، ولم يتوجه يميناً ولا يساراً، بل توجه إلى بيته مباشرة، فلداه في البيت زوجة تنتظره وتعيّنه، كما ينتظرها ويعيّنهما.

دخل رسول الله ﷺ على خديجة بنت خويلد رضي الله عنها، وهو يقول: زملوني، زملوني، فزملوه حتى ذهب عنه الروح، ثم أخبر خديجة الخبر وقال لها: لقد خشيت على نفسي.

ماذا كان رد خديجة؟ لم يجدها في البيت لأنها كانت مشغولة مع صديقاتها! النأي بالنفس وليس لي علاقة! لماذا تذهب لوحذك إلى الغار وتتركنا؟!
لقد جاء الرد العظيم من الزوجة المحبة: كلا، والله ما يخزيك الله أبداً، إنك لتصل الرحم، وتحمل الكلّ، وتكسب المعدوم، وتقري الضيف، وتعين على نوائب الحق.
ما أعجب هذا الرد، ثقة وحكمة وطمأنينة، ثم انطلقت برسول الله ﷺ إلى ابن عمها لتستشيريه في هذا الأمر العظيم الذي حل على البيت المبارك ونقله -ومن ثمّ العالم- من حال إلى حال.
جددوا علاقاتكم بنسائكم، جددن علاقاتكن برجالكن، فهم أقرب الناس إليكم/ إليكن.



«زوجني».. تطبيق يستحق الدعم والتشجيع!

المصدر: جريدة عكاظ الجمعة 27 شعبان 1445 هـ - 08 مارس 2024م

<https://www.okaz.com.sa/articles/authors/2156812>

نجيب يمانى

الحاجة لموقع رسمي لاختبار الأزواج فكرة جميلة تستحق الوقوف وتشجيعها لتظهر على أرض الواقع وتنفع الناس. الزميلة بشرى السباعي قالت بها في «عكاظ» من أجل الاستمرار في الحياة الزوجية والقضاء على العنوسة وتقليل نسب الطلاق.

والحل عندها يكمن بإقامة قاعدة بيانات لكل من يريدون الزواج تتضمن بيانات مفصلة عن صفاتهم وميولهم وتفضيلاتهم وشروطهم ومتطلباتهم، ولو غاربتهم الذكاء الاصطناعي كفيلة بترشيح الأقرب توافقاً مع الشخص المناسب، بدلاً من اختيار الأهل العشوائي.

«وعرّجت على حق المرأة في أن تشترط في عقدها ما يوافق حاجتها ويضمن حقوقها.»

فلها أن تشترط عليه أن لا يعدد، وتشترط عليه عدم الزواج عليها، وتشترط في عقدها أن لا يسافر بها الزوج إلى خارج مدينتها أو أن يكون الطلاق بيدها تطلق متى تشاء، ولها الحق أن تشترط أن لا يحرمها من دارها أو بلدها، ولها الحق كل الحق أن تشترط عليه أن لا يتزوج عليها أبداً، وأن لا يتسرى عليها، ولها الحق أن تطلب من زوجها أن يطلق ضررتها، وأن يبيع أمته، ولها أن تضع شروطها في صلب عقد النكاح فيما يعود بالنفع عليها مثل أن تشترط على الزوج أن يطلق ما عنده من زوجات لتكون هي الزوجة الوحيدة في حياته ولا يتزوج عليها، أو أن يكون لها طفل أو أطفال من غيره وتشترط عليه بقاءهم معها وتربيتهم ونفقتهم عليه، أو أن لا يأتيها إلا يوم في الأسبوع أو لا يأتيها إلا في الليل فقط أو في النهار فقط، هذه الشروط وغيرها أقرّها فريق من أهل العلم في المذهب الحنبلي واعتبروها شروطاً صحيحة واجبة الوفاء إذا ذكرت في صلب العقد فيكون العقد صحيحاً والشرط صحيحاً، كما ذكره المرداوي (الإنصاف) والبهوتي في (الكشاف) وابن قدامة في (المغني)، وفي حالة الإخلال بما وافق عليه الزوج من شروط فإنه يحق للزوجة فسخ العقد.

وفسخ العقد معناه ارتفاع العقد وكأن لم يكن ثمة شيء بينهما ويوجب القاضي على الزوج أن يوقع الطلاق ولا حق له في استرجاع شيء من المهر، فالفسخ في حكم الخلع، إلا أنه لا يحق للزوج استرجاع المهر لإخلاله بما وافق عليه من الشروط، فأى امرأة اشترطت في صلب عقد النكاح على الزوج ألا يتزوج عليها، ووافق الزوج على شرطها ثم أخلّ الزوج بهذا الشرط وتزوج عليها، فطلبت الطلاق

فالحكم الراجح في المذهب الحنبلي هو فسخ العقد. وقد اشترطت امرأة في عهد عمر بن الخطاب على الخاطب ألا يخرجها من بلدها فوافق الرجل عليه ثم أخل به بعد سنوات وتحاكما إلى أمير المؤمنين عمر فحكم للمرأة بما طلبت وفسخ العقد وقال قولته المشهورة: «مقاطع الشروط عند الحقوق..»، ولم يخالف عمر أحد فيما ذهب إليه مع وجود العبادلة الأربعة وعلي بن أبي طالب وكبار الصحابة المعول عليهم في الفتيا الفقهية فأصبح هذا كالإجماع، والإجماع هو أقوى الحجج في المسائل

الفقهية كما ذكره ابن النجار في (الكوكب) والجويني في (البرهان) والآمدني في (الأحكام)، وثمة حجة قوية استند عليها الإمام أحمد في وجوب استجابة طلب المرأة في هذه الحالة، هي قضية عبدالله بن مسعود مع زوجته زينب، حيث كان لزينب أمة شابة في البيت وطلب عبدالله من زينب إما أن تبيع هذه الأمة لأحد من الناس وتخرجها من البيت أو أن تبيعه إياها. وكان عبدالله بن مسعود لا يرغب في بقاء هذه الأمة في البيت وهي شابة خشية أن تقع خلوة معها في غياب زوجته. ووافقت زينب على بيعها له وشرطت عليه شرطاً وهو ألا يبيعها وإذا رغب ببيعها عليه أن يبيعها لزينب نفسها وبفس الثمن، ذكرها ابن تيمية في فتاواه،

وافق ابن مسعود على هذه الشروط واشترى الجارية. وهذا شرط مخالف لمقتضى العقد ومع ذلك وافق عليه ابن مسعود وكافة الصحابة فكان كالإجماع وأصبح الحكم في المذهب الحنبلي أنه يجوز للمرأة أن تشتري بما شاءت من شروط في صلب العقد ولها الفسخ بدون عوض إن أخلف الزوج، لقوله عليه الصلاة والسلام: «إن أحق الشروط أن توفوا بها ما استحللتم به الفروج»، وهذا يعني أن شروط النكاح أوكد منها في البيع والإجارة، وقوله عليه الصلاة والسلام: «المسلمون على شروطهم.»

ولها حق مؤخر الصداق إن شرطته في العقد بالقيمة لا بالمثل، ومعنى ذلك أن المهر لو كان ثلاثة آلاف ريال قبل نحو عشرين عاماً، فإنه اليوم يعطى لها، بقيمته الفعلية اليوم، نحو ثلاثين ألف ريال. فكرة بشرى ممتازة ولعلها تغل يد الزوج في الطلاق وتسعد الزوجة فلا تطلب الخلع، فالتوافق مطلوب في الحياة الزوجية ولو كان عن طريق الذكاء الاصطناعي، فأبغض الحلال الطلاق.

اليوم الدولي للمرأة: الاستثمار في حقوق المرأة يبني عالماً أفضل للجميع

المصدر: موقع الأمم المتحدة السبت 28 شعبان 1445 هـ - 09 مارس 2024 م
<https://news.un.org/ar/story/2024/03/1129082>

يواجه العالم أزمات متعددة تضع ضغوطاً هائلة على المجتمعات، بما يجعل تحقيق المساواة بين الجنسين أكثر أهمية من أي وقت مضى. فضمان حقوق النساء والفتيات في جميع جوانب الحياة هو السبيل الوحيد لتأمين اقتصادات مزدهرة وعادلة وترك كوكب صحي ومسالماً للأجيال القادمة.

أحد التحديات الرئيسية أمام تحقيق المساواة بين الجنسين بحلول عام 2030 هو النقص المقلق في التمويل الموجه لتلك الجهود. ولهذا السبب، ركز الاحتفال هذا العام **باليوم الدولي للمرأة** - الذي يحتفل به في 8 آذار/ مارس من كل عام - على الاستثمار في المرأة.

وفي فعالية بمقر الأمم المتحدة، اجتمع المسؤولون الأمميون وممثلو الدول الأعضاء والقطاع الخاص والمجتمع المدني ونشطاء حقوق المرأة للاحتفال بالإنجازات التي تم تحقيقها حتى الآن، والدعوة إلى تسريع التقدم نحو هذا الهدف النبيل. **"واقع مخز"**

طرحت سفيرة النوايا الحسنة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة والحائزة على جائزة الأوسكار الممثلة الأمريكية آن هاثاواي، سؤالاً بسيطاً في رسالتها المصورة إلى الاحتفال: **إذا كانت النساء متساويات في العدد مع الرجال، فلماذا لا يتم تقديرهن على قدم المساواة؟**

وقالت السيدة هاثاواي: **"إن الواقع المخزي المستمر هو أن المرأة لا تحظى بالتقدير على قدم المساواة"**، كما هو واضح في فشل النظام الاقتصادي العالمي تجاههن. وقالت إن أربعة في المائة فقط من مساعدات التنمية الرسمية مخصصة لجهود تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بشكل رئيسي، بينما تم توجيه 0.3 في المائة من هذه الأموال فقط نحو إنهاء العنف ضد النساء والفتيات. وقالت: **"دعونا نوقف هذا المعيار المزدوج السخيف، وأخيراً، نستثمر في النساء كما نستحق."** وأشارت سفيرة النوايا الحسنة إلى أن الإنفاق العسكري في العالم وصل إلى مستوى قياسي بلغ 2.2 تريليون دولار العام الماضي، ومع ذلك يتم إخبار النساء مراراً وتكراراً بأنه لا توجد موارد كافية لسد العجز البالغ 360 مليار دولار في الإنفاق السنوي على تدابير المساواة بين الجنسين، وأن التغيير يحدث ببطء ولذلك عليهن التحلي بالصبر.

تحدي الأعراف المجتمعية

ومن بين الناشطات والقادة في مجال حقوق المرأة المشاركين في الحدث كانت فريدا أوينغا، سيدة الأعمال الكينية التي كرست عقوداً من حياتها لدعم وتمكين المرأة في مجال الأعمال. وقالت إن تحدي الأعراف المجتمعية التي تحد من فرصة المرأة في الوصول إلى رأس المال في مجال الأعمال، والوصول إلى الأسواق المناسبة، سيساعد المرأة على التقدم. وشددت السيدة أوينغا على ضرورة تهيئة بيئة تشعر فيها المرأة بالتمكين لتحمل المخاطر والابتكار والقيادة دون خوف من التمييز أو التحيز أو الفشل، لأن **"الفشل هو مجرد نقطة انطلاق نحو النجاح."** وكانت رسالتها للنساء واضحة: **"ثقي بنفسك. ثقي بقدراتك. لا تدعي أحداً يخفت نورك أو يملئ عليك عالمك. احتضني تفردك. ولا تخافي من متابعة أحلامك ورغباتك. كوني مرنة وجريئة، وقبل كل شيء كوني أنت دون اعتذار، لأن الاندماج يبدأ معك."**

سونيا لوبيز البالغة من العمر 20 عاماً طالبة في جامعة نيويورك وهي الرئيسة المشاركة لنادي شتيرن للنساء في الأعمال. أخبرتها الحضور أن الاستثمار في المرأة الشابة يخلق الأساس لتغيير دائم وعالي العائد - الأمر الذي تتحمس كثيراً لتحقيقه.

وأضافت أن الاستثمار المبكر في هذا الصدد لا يحقق عوائد مالية كبيرة فحسب، بل يزرع أيضاً ثقة الشابات والفتيات، " مما يضمن إدراكهن لإمكاناتهن في مختلف المسارات الوظيفية والإيمان بوجود مستقبل دائم التطور ومليء بالفرص لنجاحهن."

وقالت إن هذا يمكن أن يؤدي إلى نتائج حقيقية وملموسة للغاية، من إدراك الأب أنه ليس مضطراً إلى تزويج ابنته من أجل استقرارها المالي، إلى إنقاذ الفتيات الصغيرات من الوقوع ضحية لصناعة الاتجار بالجنس، إلى إعطاء الاقتصاد العالمي دفعة بقيمة سبعة تريليونات دولار عن طريق سد الفجوة بين الجنسين.

فتيات وفتيان المدارس الابتدائية يسبرون إلى مركز مجتمعي تدعمه اليونيسف في مقاطعة شهرستان بوسط أفغانستان.

"عالم أفضل لنا جميعاً"

من جانبه، أكد الأمين العام للأمم المتحدة أنطونيو غوتيريش على أهمية التوفيق بين الخطابات والموارد لتحقيق المساواة بين الجنسين، وأضاف قائلاً: "يجب علينا الاستثمار في النساء والفتيات، لتعزيز التقدم وبناء عالم أفضل لنا جميعاً."

وأطلق السيد غوتيريش خطة جديدة لتعزيز تمكين النساء والفتيات في جميع أنحاء العالم، تحت مسمى "خطة تسريع المساواة بين الجنسين على مستوى منظومة الأمم المتحدة"، والتي تلتزم بوضعهن في قلب عمل المنظمة في جميع المجالات. وأوضح قائلاً: "سنقدم الحكومات في تصميم وتنفيذ السياسات والمبادرات والاستثمارات التي تستجيب لاحتياجات النساء والفتيات."

وتأتي الخطة الجديدة في الوقت الذي يشهد فيه العالم ما وصفه الأمين العام بـ "رد الفعل العالمي العنيف ضد حقوق المرأة" الذي يهدد ويعكس التقدم في البلدان النامية والمتقدمة على حد سواء، مضيفاً أن الأزمات العالمية الحالية تؤثر بشدة أيضاً على النساء والفتيات، بما في ذلك الفقر والجوع والكوارث المناخية والحروب والإرهاب.

300 عام لبلوغ المساواة

وشدد الأمين العام على أنه بمعدل التغيير الحالي، "ستكون المساواة القانونية الكاملة للمرأة على بعد حوالي 300 عام - كما هو الحال مع نهاية زواج الأطفال - وبحلول عام 2030، ستظل أكثر من 340 مليون امرأة وفتاة تعيش في ظروف فقر قاسية."

قال: "هذا إهانة للنساء والفتيات وكابح لجميع جهودنا لبناء عالم أفضل. المساواة بين الجنسين هي أساس خطة عام 2030 بأكملها - من القضاء على الفقر إلى تأمين السلام. علينا أن نسرّع وتيرة التغيير بشكل كبير." وسلط الأمين العام الضوء على ثلاثة مجالات ذات أولوية للعمل على جعل الاستثمارات في النساء والفتيات حقيقة واقعة، بما في ذلك زيادة التمويل طويل الأجل للتنمية المستدامة بشكل عاجل، وإعطاء الحكومات الأولوية للمساواة للنساء والفتيات، فضلاً عن زيادة عدد النساء في المناصب القيادية.

فلسطينيون، اضطروا للنزوح بسبب العنف والدمار من شمال غزة إلى جنوبها بحثاً عن الأمان.

للفقر وجه أنثوي

وفي كلمتها أيضاً خلال الاحتفال، قالت المديرية التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، سيما بحوث، إن العالم أصبح مقيداً بالمواجهات والتشرذم والخوف وعدم المساواة. وأضافت: "واحدة من كل عشر نساء في العالم تعيش في فقر مدقع. للفقر وجه أنثوي."

وشددت السيدة بحوث على أن الاستثمار في النساء والفتيات هو السبيل الوحيد لمواجهة التحديات الأكثر إلحاحاً في العالم، وأضافت: "عندما يتم تمكين المزيد من النساء اقتصادياً، تنمو الاقتصادات؛ وعندما يتم تمثيل المرأة على قدم المساواة في الحكومة، يزدهر الحكم؛ وحيث تكون المرأة حرة في أن تعيش حياتها دون التهديد الدائم بالعنف، تزدهر الأسر وتستفيد الشركات؛ وحيثما يكون للمرأة دور أكبر في عمليات السلام، يتم التوصل إلى السلام في وقت أقرب ويكون أكثر استدامة." وقالت المديرية التنفيذية إنه يمكن انتشال أكثر من مائة مليون امرأة وفتاة من الفقر إذا أعطت الحكومات الأولوية للتعليم والرعاية الصحية والأجور العادلة والمتساوية وتوسيع المزايا الاجتماعية.

وفي ختام كلمتها، كررت السيدة البحوث دعوتها إلى وقف إطلاق النار لأسباب إنسانية في غزة، حيث قُتل أكثر من تسعة آلاف امرأة على الأقل. وقالت: "لا يمكننا العودة إلى طريق السلام دون تحقيق العدالة لجميع الناجين من هذا الصراع - وأقول جميع الناجين من هذا الصراع - وبدون نهاية للعنف العشوائي في غزة."

نساء السودان في طليعة الاستجابة لتداعيات الحرب ومساعدة المتأثرين بها

المصدر: موقع الأمم المتحدة الجمعة 27 شعبان 1445 هـ - 08 مارس 2024م
<https://news.un.org/ar/story/2024/03/1129012>

عندما اندلعت شرارة الحرب في السودان في نيسان/أبريل من العام الماضي، وجد الملايين من الناس أنفسهم في خضم أزمة إنسانية متعددة الأبعاد، وخاصة مع خروج المنظمات العاملة في المجال في الإنساني أو عدم قدرتها على العمل بسبب استمرار القتال.

لكن شباب وشابات السودان شمروا السواعد وقرروا ملء الفراغ الذي خلفه خروج المنظمات الإنسانية، في ظل انهيار مؤسسات الدولة وتدهور الخدمات الأساسية أو انقطاعها في أجزاء واسعة من البلاد، الأمر الذي سبب معاناة كبيرة للمدنيين المستضعفين الذين يحتاج الملايين منهم للمساعدات الإنسانية الضرورية. "غرف الطوارئ" هي واحدة من هذه المبادرات التي تعد بمثابة "حكومة محلية إسعافية" أنشأها شباب متطوعون بهدف تقديم الخدمات الأساسية للمواطنين الذين يواجهون خطر الموت والجوع والمرض وصعوبة الحصول على مياه الشرب والكهرباء وخدمة الاتصال. ولم يقتصر دور هذه الغرف على المساعدات الإنسانية، بل ساعدت في إجلاء الناس من خطوط النار.

التقاعس ليس خيارا

حنين أحمد هي ناشطة سودانية شابة حاصلة على درجة الماجستير في النوع الاجتماعي، ومتخصصة في السلام والنزاعات. بعد اندلاع الحرب، قررت حنين أن تحدث فرقا في مجتمعها، حيث أسست مع إحدى زميلاتها، غرفة طوارئ في منطقة أم درمان القديمة.

بمناسبة اليوم الدولي للمرأة، نعيد نشر مقابلة أجريتها مع حنين خلال زيارتها إلى مقر الأمم المتحدة في نيويورك، برفقة زملاء من غرف الطوارئ لاطلاع المسؤولين الأميين على العمل المهم الذي تؤديه غرف الطوارئ على الأرض. تقول حنين أحمد إن قضية السودان لا تحظى بالاهتمام الكافي على الرغم من تدهور الوضع على الأرض بشكل كارثي. وتضيف أن غرف الطوارئ الشبابية ساهمت في سد جزء من الفراغ الذي نجم عن خروج المنظمات الدولية العاملة في السودان، وعجز مؤسسات الدولة عن تقديم الخدمات للمواطنين. وأوضحت حنين أحمد أن غرف الطوارئ تحظى بمشاركة مجتمعية مكثفة من قبل الشباب بمختلف توجهاتهم وألوانهم السياسية. ومضت قائلة: "يجمعنا العمل الإنساني وحس الاستجابة لتداعيات الحرب ومساعدة الناس."

مهام متعددة في بيئة مليئة بالتحديات

وأعربت حنين أحمد عن فخرها بـ "النجاحات الكثيرة" التي حققتها غرف الطوارئ وتضيف: "من خلال شبكاتنا الشبابية وعلاقاتنا الشخصية، تمكنا من فتح ممرات آمنة لإجلاء المواطنين من الأحياء التي تتعرض للهجمات وإيصالهم إلى مراكز الإيواء. كذلك نتعامل مع ضحايا العنف الجنسي وتم فتح ممرات آمنة لحملات الإغاثة، ولكننا نواجه عمليات السرقة ويتعرض الشباب للتفتيش والاعتقالات وهم يعملون في ظروف صعبة للغاية." وتضيف حنين أحمد: "لدينا دراية بالممرات الآمنة ونعلم الجهات التي تسيطر عليها لأننا موجودون على الأرض وبالتالي نستخدم هذه الممرات لإجلاء الناس من مكان لآخر."

دعوة إلى إسكات صوت البنادق

تعمل غرف الطوارئ الشبابية في خضم صعوبات لوجستية في الأمن والحركة وانقطاع شبكة الاتصالات. وتضيف حنين أحمد أن عدم وجود وسيلة اتصالات فعالة تعقد من عملية الوصول إلى المتطوعين على الأرض، إضافة إلى الصعوبات المالية في ظل احتياجات متنامية على الأرض وخاصة في مراكز الإيواء التي تستضيف النازحين.

ومن التحديات الأخرى، حسبما تقول حنين، مسألة رفع قدرات المتطوعين نسبة لسرعة تغير ديناميات الوضع على الأرض "ونحن نحاول التكيف مع كل التحديات الموجودة وإيجاد حلول مبتكرة لها، ولكن ما زلنا بحاجة إلى التطوير وبحاجة إلى نظام قوي يتمشى مع كل هذه التحديات ."

وتضيف حنين قائلة: "ليس باستطاعتنا في غرف الطوارئ أن نغطي كافة الاحتياجات في مناطق الصراع. لذلك نطلب من المجتمع الدولي ومن المنظمات الدولية المهمة أن تسلط الضوء على القضية السودانية وأن يضغطوا لإسكات صوت البنادق وحماية المدنيين وتوفير المزيد من الدعم لمساعدة المتأثرين من الحرب."

وقد حذر برنامج الأغذية العالمي التابع للأمم المتحدة من أن الحرب في السودان تهدد بإثارة أكبر أزمة جوع في العالم. وقد حطمت حياة الملايين وخلقت أكبر أزمة نزوح في العالم. وهناك أكثر من 25 مليون شخص في جميع أنحاء السودان وجنوب السودان وتشاد محاصرون في دوامة من تدهور الأمن الغذائي .

وكانت منسقة الأمم المتحدة للشؤون الإنسانية في السودان، كليمنتاين نكويتا سلامي، قد أبدت استياء إزاء التقارير التي تفيد بوقوع هجمات على متطوعين يعملون مع منظمات المجتمع المدني في البلاد، بما فيها غرف الاستجابة للطوارئ. وقالت إن "الموظفين الوطنيين والمتطوعين المحليين هم على خط المواجهة في الاستجابة الإنسانية في السودان. يجب أن يكونوا قادرين على القيام بأمان بجهودهم الحاسمة والمنقذة للحياة."

قالت السيدة نكويتا سلامي إنها تشعر بالقلق إزاء التقارير الواردة عن هجمات عنيفة تعرض لها متطوعون يعملون مع منظمات المجتمع المدني وغرف الاستجابة للطوارئ التي تقدم الخدمات الأساسية للنساء والرجال والأطفال في المناطق التي يصعب الوصول إليها، "بما في ذلك مطابخ الحساء والخدمات الصحية للمجتمعات الضعيفة في أم درمان والخرطوم وأماكن أخرى في السودان."

وشددت على أنه غالباً ما يتأثر هؤلاء المتطوعون والمستجيبون المحليون "الشجعان والمتفانون" بشكل مباشر بالأزمة المستمرة في السودان، إلا أنهم يواصلون تقديم التضحيات والمخاطرة الشخصية بشكل يومي. وأضافت: "يقف المجتمع الإنساني في السودان إلى جانبهم ويشيد بإنسانيتهم والتزامهم بمساعدة الناس أينما كانوا. ونكرر اليوم وكل يوم أن المدنيين والعاملين في المجال الإنساني ليسوا هدفاً."



كاريكاتير



الجَزيرة

المصدر: جريدة الجزيرة الاحد
29 شعبان 1445 هـ - 10 مارس
2024م

<https://www.al-jazirah.com/2024/20240310/cr1.htm>



اليوم

المصدر: جريدة اليوم السبت 28
شعبان 1445 هـ - 09 مارس
2024م

<https://www.alyaum.com/articles/6518540>

اليوم
إلى



اليوم

المصدر: جريدة اليوم الجمعة 27
شعبان 1445 هـ - 08 مارس
2024م

[https://www.alyaum.com/
articles/6518187](https://www.alyaum.com/articles/6518187)

إدمان القهوة



هذه الزيادة

الجريدة
Al-Jazirah

المصدر: جريدة الجزيرة الجمعة
27 شعبان 1445 هـ - 08 مارس
2024م

[https://www.al-
jazirah.com/2024/202403
08/cr1.htm](https://www.al-jazirah.com/2024/20240308/cr1.htm)