



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم / الإثنين

01 إبريل 2024





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
4	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية
22	حقوق الإنسان في العالم



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

حقوق الإنسان وهيئة الرقابة ومكافحة الفساد تعقدان ورشة

عمل "سبل حماية وتعزيز النزاهة"

المصدر: جريدة سبق الاثنين 22 رمضان 1445 هـ - 01 إبريل 2024م

<https://sabq.org/saudia/mjopt107i5>

عقدت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بالشراكة مع هيئة الرقابة ومكافحة الفساد "نزاهة" ورشة عمل بعنوان: "سبل حماية وتعزيز النزاهة"، والتي تأتي ضمن خطة الجمعية في نشر الثقافة الحقوقية ورفع مستوى الوعي بها. وشهدت الورشة التي أدارتها المستشارة في الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان العنود السيف استعراضاً لأبرز أشكال وصور جرائم الفساد الإداري والمالي والتي تضمنت: جرائم التزوير والاختلاس والرشوة وتبيد المال العام والتفريط فيه.

وأشار مستشار حماية النزاهة بهيئة الرقابة ومكافحة الفساد المستشار عبدالمحسن الدويهي خلال الورشة إلى العديد من المحاور، والتي جاء من ضمنها سبل حماية النزاهة وقيمها ومكافحة الفساد، ودور الحوكمة وتطبيق مبادئها وآلياتها في حماية المال العام، مؤكداً أن شريعتنا الإسلامية هي الركيزة الأساسية والمنطلق للإستراتيجية الوطنية لمكافحة الفساد والتي تهدف إلى تحصين المجتمع ضد الفساد بالقيم الدينية والأخلاقية والتربوية. وسلطت الورشة الضوء على أهمية وسبل تعزيز النزاهة الوظيفية والسلوكيات والأخلاقيات في بيئة العمل التي يجب أن يتصف بها الموظف للقيام بأداء واجباته الوظيفية بأمانة بما يحقق المصلحة العامة، وأثر قيم النزاهة في المجتمع الوظيفي في الوقاية من الفساد؛ باعتبارها خلقاً دينياً ومطلباً أساسياً على كل موظف الالتزام به. ويأتي تنظيم الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان لهذه الورشة بهدف زيادة الوعي بأهمية حماية النزاهة وإشاعة مفهوم الشفافية ومكافحة الفساد الإداري والمالي والتحذير منه على جميع المستويات؛ لما للفساد من أثر سلبي على حقوق الإنسان بشكل خاص والمصلحة العامة بشكل عام.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

انخفاض تاريخي لمعدل البطالة بين السعوديات

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 22 رمضان 1445 هـ - 01 إبريل 2024م

<https://www.alriyadh.com/2068061>

كشفت نشرة سوق العمل للربع الرابع من العام 2023، عن مؤشرات إيجابية، تصدّرها انخفاض معدل البطالة بين السعوديين في القطاع الخاص، ليصل عند 7.7 % كأدنى مستوى تاريخي له، بالإضافة إلى نزول تاريخي غير مسبوق لمعدل البطالة بين السعوديات.

وتعكس هذه النتائج الإيجابية استمرار سوق العمل السعودي في التوسع باستقطاب الكوادر الوطنية، ففي مجال دعم وتمكين المرأة أثمرت الجهود التي تقوم بها منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في مجال دعم وتمكين المرأة وزيادة مشاركتها في سوق العمل إلى تحقيق انخفاض تاريخي غير مسبوق لمعدل البطالة بين السعوديات، حيث انخفضت نسبة البطالة في الربع الرابع من عام 2023م إلى 13.7 % بواقع 2.6 نقطة مئوية عن الربع الثالث والبالغ 16.3 %، فيما استقر معدل بطالة السعوديين من الذكور خلال الربع الرابع من عام 2023م، عند 4.6 % وهو ذات المستوى في الربع الثالث.

وأسهمت جهود منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في تحقيق انخفاض تاريخي لمعدل البطالة لإجمالي السعوديين، حيث وصل في الربع الرابع من عام 2023م إلى 7.7 % بانخفاض قدره 0.9 نقطة مئوية عن الربع الثالث والبالغ 8.6 %، كما أثمرت الجهود عن انخفاض معدل البطالة لإجمالي السكان إلى 4.4 % في الربع الرابع من عام 2023 بانخفاض قدره (0.7-) نقطة مئوية عن الربع الثالث والبالغ 5.1 %.

وخلال عام 2023م؛ استفاد نحو 1.9 مليون سعودي وسعودية من البرامج التي يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية والموجهة لدعم تدريب وتوظيف وتمكين الكوادر الوطنية، كما تجاوزت مصروفات الدعم المقدمة من الصندوق لتمكين السعوديين 8.7 مليارات ريال، خلال عام 2023م.

كما ساهمت برامج وقرارات التوطين ومبادرات منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لدعم منشآت القطاع الخاص، في وصول عدد العاملين السعوديين في القطاع الخاص إلى رقم قياسي جديد، حيث بلغ 2,325,814 سعودياً وسعوديةاً.

اقتصادي لـ 'الرياض': البيئة الاقتصادية محفزة لرواد الأعمال

ممكّنات ريادية تجعل المملكة أكثر البيئات جذباً في العالم

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 15 رمضان 1445 هـ - 01 إبريل 2024م

<https://www.alriyadh.com/2068013>

رفع المستوى الاقتصادي والاجتماعي لرواد الأعمال

مجموعة من المُمكّنات التي جعلت المملكة العربية السعودية من أكثر البيئات جذباً في العالم؛ ومنها رؤية المملكة 2030 التي تقوم على أساس بناء بنية اقتصادية متنوعة تمثل فيها ريادة الأعمال والشركات الناشئة دوراً مهماً في تنمية الاقتصاد

المحلي. حيث يحظى رواد الأعمال من الشباب والشابات في المملكة وفق رؤية 2030 باهتمام ودعم كبير من المملكة ليكونوا عنصراً مهماً في بناء مستقبل وطنهم.

تتقدم المملكة سنوياً في مجالات دعم التقنيات اللازمة لريادة الأعمال، وتدرك أهمية التقنيات وتطوراتها في تحديث وتطوير الواقع الاقتصادي والاجتماعي الضروري للتنمية للحفاظ على المكانة الاقتصادية العالمية التي وصلت إليها السعودية.

وفي هذا الشأن، يقول الاقتصادي فهد شرف: "تعد المملكة من أكثر المناطق التي تحمل الكثير من الفرص الكبيرة في ظل رؤية المملكة 2030، وما أوجدته من آفاق كبيرة، بالإضافة إلى الطاقات والمواهب الشبابية الوطنية". ويشير شرف: "هناك الكثير من المؤشرات التجارية التي تشير إلى تحقيق الارتفاعات لمختلف الأنشطة الاقتصادية، وقد احتلت المملكة مراتب متقدمة جداً تتعلق برواد الأعمال، بالإضافة إلى الطاقات والمواهب الشبابية الوطنية، وهو ما يعزز عزم الجهات الحكومية المعنية مثل "منشآت"، على دفع نمو أعمال المنشآت الصغيرة والمتوسطة، والذي يتجلى بوضوح في الأنظمة الداعمة للشركات الناشئة."

تُهيئ المملكة بيئة اقتصادية مرنة ومنفتحة تجذب الاستثمارات الأجنبية، وتدعم المواهب المحلية من خلال تشريعات ولوائح واضحة، وتحفز رواد الأعمال على المشاركة الفعالة في نجاح برامج ومبادرات رؤية السعودية 2030، حيث يسهمون من خلال تميزهم وابتكارهم في نمو القطاع الخاص وتمهيد الطريق لمستقبل أفضل، كما تعمل على صناعة مستقبل أكثر إشراقاً وازدهاراً للمملكة من خلال خطط التمويل المبتكرة واللوائح الداعمة وبرامج اكتشاف وتنمية المواهب.

تتبنى رؤية السعودية 2030 اقتصاداً حيوياً ومتنووعاً، وتعمل على تنمية الصناعات الواعدة، وجذب الاستثمارات، وتوفير فرص النمو لرواد الأعمال، وفرص العمل للأفراد، ويسهم الاقتصاد المزدهر في إقامة الفعاليات الاجتماعية والثقافية والترفيهية والرياضية وتشبيد المنتزهات والحدائق العامة، وزراعة المسطحات الخضراء، لينعم الشباب في المملكة بعالم واسع من الخيارات المتاحة لهم.

تسعى منظومة ريادة الأعمال إلى رفع المستوى الاقتصادي والاجتماعي لرواد الأعمال والعاملين في منظومة ريادة الأعمال والمنشآت المعنية، بينما بلغ عدد المنشآت الريادية 626 ألف منشأة عام 2022، ومن المتوقع أن يزداد إسهام تلك المشروعات في الناتج المحلي بدرجة أكبر، ومن المتوقع أن تصل إلى النسبة المأمولة بنسبة 35 %، من الناتج المحلي في عام 2030.

إلى ذلك تستهدف مبادرة "دعم ريادة الأعمال التقنية" إلى تعزيز المواهب التقنية ومنظومة ريادة الأعمال في مجال تقنية المعلومات، وبناء سوق ريادي فاعل في مجال تقنية المعلومات في المملكة، إضافة إلى زيادة عدد رواد الأعمال في مجال التقنية، من خلال توفير الدعم المالي والمعرفي لهم عن طريق شركاء المبادرة، حيث سيتاح لرواد الأعمال المستهدفين الدخول في مسارات خاصة، صممت خصيصاً لمساعدتهم في بدء نشاطهم في ريادة تقنية الأعمال، إما مع الشركات الناشئة عالية النمو، أو مع منصات الأعمال، ممثلة في أستديو المشاريع الناشئة وحاضنات ومسرعات الأعمال المحلية والعالمية، إضافة لتقديم الاستثمارات وفرص التطوير لرواد الأعمال، والاستفادة من المختبرات التقنية بما يحقق أهداف المبادرة.

يذكر أن البرنامج الوطني لتنمية تقنية المعلومات «NTDP» قد أنشئ لدعم وتسريع نمو قطاع تقنية المعلومات في المملكة وبميزانية تبلغ 2.5 مليار ريال كأكبر برنامج حكومي لدعم قطاع تقنية المعلومات في المنطقة.

الحقيل: نقلة نوعية على صعيد أداء أعمال ومهام مؤسسة وجمعيات حفظ النعمة

«حفظ النعمة» تطلق برامجها تزامناً مع اليوم العالمي للقضاء على الهدر

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 22 رمضان 1445 هـ - 01 إبريل 2024م

<https://www.alriyadh.com/2067995>

أطلقت مؤسسة حفظ النعمة الأهلية، برامجها ومبادراتها الاستراتيجية، تزامناً مع اليوم العالمي للقضاء على الهدر، بحضور معالي وزير الشؤون البلدية والقروية والإسكان رئيس مجلس أمناء المؤسسة الأستاذ ماجد الحقيل، وعدد من أصحاب السمو وكبار المسؤولين وأعضاء مجلس أمناء المؤسسة، وذلك في قاعة "عبيبة نجد" بالعاصمة الرياض. وخلال كلمته أشار معالي الوزير الحقيل، إلى أن إطلاق مثل هذه البرامج والمبادرات يعوّل عليه بأن يشكل نقلة نوعية على صعيد أداء أعمال ومهام المؤسسة وجمعيات حفظ النعمة، كما تستهدف نشر الوعي حول خطورة مظاهر هدر النعم على البيئة والاقتصاد والمجتمع، وتطوير حلول مبتكرة للحد منها، وتعزيز التعاون بين مختلف الجهات المعنية وصولاً لتحقيق الاستدامة.

من جهته، أكد الأمين العام للمؤسسة المهندس عبدالله بن عبدالرحمن بن سعيد، أنّ إطلاق برامج المؤسسة يعدّ ثمرة تعاون مثمر بين المؤسسة ومختلف القطاعات التي تشاركنا في هذا الملف المهم والمهمة النبيلة، الذي حرصت فيه المؤسسة على أن تُلبي هذه البرامج احتياجات أهداف المؤسسة، وتُسهم في تحقيق التنمية المستدامة في مجالاتها وبرامجها، ومد جسور التعاون بين الأفراد والقطاعات العامة والخاصة في الحفاظ على النعم وتعظيم مكانتها انطلاقاً من قيمنا الإسلامية التي تدعو إلى الحد من الهدر والإسراف والحفاظ على نعمة الغذاء، والاستفادة من الفائض منه وتوجيهه لمستحقيه، مقدماً شكره لمن حضر الحفل وأسهم بنجاح مسعاه بنشر ثقافة شكر النعمة وحفظها من الزوال.

فيما شهد الحفل إطلاق العمل ببرنامج الميثاق الوطني للحد من الهدر "شكور" الذي يتضمن علامة جودة للحد من هدر الطعام لتزويد الشركات في قطاع مقدمي الخدمات الغذائية من (فنادق، ومطاعم، وصالات الأفراح وغيرها) بالدعم لجهودهم في الحد من الهدر الغذائي، إضافةً لإطلاق منصة وتطبيق "حفظ النعمة" الذي سيعمل بدوره على تقديم خدمات متعددة لجمعيات القطاع وكافة أفراد المجتمع، ويُتيح لهم التعاون والمساهمة بسهولة وفعالية في دعم مبادرات المؤسسة وتحقيق استدامة القطاع.

كما تم إطلاق منصة التبرع وهي منصة إلكترونية تفاعلية تُسهّل عملية التبرع لمبادرات المؤسسة لدعم وتمكين قطاع حفظ النعمة بشكل مستدام بالإضافة لتدشين تطبيق "حفظ النعمة" - أحد الحلول الرقمية لدى مؤسسة حفظ النعمة - الذي يهدف إلى الحد من ظاهرة هدر النعم وتعزيز ثقافة حفظ النعمة في المجتمع، ويقدم خدمات متعددة لجمعيات القطاع وكافة أفراد المجتمع، ويُتيح لهم التعاون والإسهام بسهولة وفعالية.

وتهدف البرامج والمبادرات المطلقة خلال الحفل، إلى رفع مستوى الوعي بأهمية حفظ النعمة، وتأثير الهدر الغذائي على البيئة والمجتمع، ودعم وتمكين جمعيات حفظ النعمة، وتشجيع القطاع الخاص على تبني ممارسات مستدامة للحد من

الهدر الغذائي، وإبراز اهتمامها البالغ بفتح جسور التواصل والتعاون مع الجهات الحكومية ذات الصلة لوضع إستراتيجيات وطنية لمكافحة الهدر الغذائي.

يذكر أن مؤسسة حفظ النعمة تعمل على التنسيق مع أعمال القطاع الثالث في حفظ النعمة وإنشاء قنوات لتوجيه الدعم نحو خدمات القطاع واستدامته، وتحسين منظومة حوكمة الأعمال لحفظ النعمة بين الجهات ذات العلاقة، إضافة إلى تحقيقها لمستهدفات رؤية المملكة 2030 ورفع الإسهامات المجتمعية لاستدامة الأمن الغذائي والحفاظ على الموارد.



برامج متخصصة للموتوفين.. ورعاية للأطفال والأيتام مكافحة التسول.. فكرة عالمية وخطة سعودية

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 22 رمضان 1445 هـ - 01 إبريل 2024م

<https://www.alriyadh.com/2067999>

تقول أجندة التنمية المستدامة لعام 2030 في الأمم المتحدة: إن القضاء على الفقر بجميع أشكاله في كل مكان يُعد أكبر تحدٍ عالمي، ومطلباً لا غنى عنه لتحقيق التنمية المستدامة؛ لأنه سيخلق مجتمعات أكثر عدالة، ويواجه بفعالية ظاهرة التسول في بقاع الأرض، ويعزز فلسفة حقوق الإنسان، وفي دورتها الثانية والسبعين، تم تبني عقد الأمم المتحدة الثالث للقضاء على الفقر -2018-2027، ليكون امتداداً لعقد الأمم المتحدة الثاني -2008-2017- من أجل القضاء على الفقر، وتؤكد الأمم المتحدة أن العقد الثالث سيدعم الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً المتعلقة بالقضاء على الفقر، بما في ذلك أهداف التنمية المستدامة، من خلال خلق فرص العمل، والتكامل الاجتماعي، والمساهمة في إنشاء مجتمع دولي يمكن من بناء مجتمعات آمنة وعادلة وحررة ومتناغمة توفر الفرص ومستويات معيشة مناسبة للجميع، وتتجدد تلك الأهداف مع الاحتفال باليوم العالمي للقضاء على الفقر في 17 أكتوبر من كل عام.

مساعداً إنسانية

وتتوافق رؤية المملكة 2030 مع أهداف التنمية المستدامة، حيث ساهمت بأكثر من 87 مليار دولار من المساعدات الدولية، بهدف مكافحة الفقر ودفع عجلة التنمية؛ لأن المملكة أصبحت قوة استثمارية دولية، لها دور مهم في زيادة الموارد لتحقيق النمو المستدام، وفقاً لمعطيات برنامج التحول الوطني -أحد برامج رؤية 2030- بقيادة سمو ولي العهد رئيس مجلس الوزراء الأمير محمد بن سلمان -حفظه الله- الذي يتوافق بقوة مع أهداف التنمية المستدامة، وتسعى المملكة بقوة لمحاربة الفقر دولياً، من خلال المساعدات الإنسانية للدول النامية والأشد فقراً، فضلاً عن دورها المساند للمنظمات الدولية لمكافحة الفقر، وتقديم العون والإغاثة والمساعدات الخارجية المقدمة من مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية، إلى جانب دعم ومساندة عدة برامج ومبادرات عالمية لوكالة الأمم المتحدة لغوث وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين "الأونروا"، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، وبرنامج الخليج العربي لدعم منظمات الأمم المتحدة الإنمائية، وصندوق الأمم المتحدة للطفولة.

منظومة خدمات

وتعمل المملكة وفق البرنامج العالمي لتوفير فرص عمل لائقة وضمان نمو الاقتصاد والصناعة والابتكار والبنية التحتية، والحد من أوجه عدم المساواة، وضمان حياة كريمة وصحة جيدة، فضلاً عن التعليم الجيد والمساواة بين الجنسين، لذا وفّرت المملكة داخلياً منظومة الخدمات الاجتماعية، وطورتها لتكون أكثر كفاءة وعدالة ولتسهيل الوصول إليها، التي تركز على دعم نظام الضمان الاجتماعي وتشجيع الأفراد والمؤسسات على الأعمال الخيرية، من خلال برامج ومبادرات التأمين الاجتماعي والصحي ونظام التقاعد، والدعم الحكومي للغذاء والوقود والكهرباء والمياه، كما أطلقت برامج دعم سوق العمل، بما في ذلك برامج حماية الأجور، ودعم التوظيف، ودعم الباحثين عن عمل، لقد كانت مبادرات المملكة لمكافحة الفقر شاملة ومبتكرة، منها ما يتعلق بتحقيق أحلام المواطنين والحصول على مسكنهم الخاص، إضافة إلى مبادرة

حساب المواطن المنشأة لحماية الأسر السعودية من أي أعباء إضافية على بعض فئات المجتمع، وكذلك برنامج الضمان الاجتماعي لدعم الأسر غير المعولة واليتامى والعاجزين عن العمل، ودعم الجمعيات الخيرية بإشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

طمع واستسهال

إن الرؤية العالمية للتسول تؤكد على أنه نتاج حالات الفقر والعوز، وعدم وجود فرص عمل، مع أن هناك آراء تشير إلى أن التسول في بعض الأحيان لا يرتبط بحالات الفقر، بل بالطمع، واستسهال الحصول على الأموال، باستخدام الاستجداء العاطفي المباشر، أو من خلال وسائل التواصل الاجتماعي، ولقد أصدر مجلس الوزراء في 7 صفر 1443هـ، الموافق 14 سبتمبر 2021م، نظام مكافحة التسول، الذي يسهم في الحد من الظاهرة، وأثرها على المجتمع، ومتابعة المتسولين ودراسة حالاتهم، والقضاء على الوسائل والطرق التي تستغل هذه الظاهرة، فيما تكمن أهميته في التأكد من إيصال المساعدات إلى محتاجيها بالشكل السليم، حيث يتضمن المشروع عقوبات من شأنها المساهمة بشكل كبير في الحد من هذه الظاهرة ومعالجتها؛ لأنها ظاهرة تهدد أمن واستقرار المجتمعات، وهي ظاهرة عالمية انتشرت في معظم دول العالم، وللتسول أنواع عديدة منها التسول المباشر، وغير المباشر، والإجباري، والاختياري، والموسمي، والعارض، وتسول الشخص القادر، والشخص غير القادر، وغيرها، وعرف النظام المتسول بأنه كل من يستجدي للحصول على مال غيره دون مقابل أو بمقابل غير مقصود بذاته نقداً أو عيناً بطريقة مباشرة أو غير مباشرة، في الأماكن العامة أو المحال الخاصة أو في وسائل التقنية والتواصل الحديثة، أو بأي وسيلة كانت، أما ممتن التسول فيقصد به كل من قبض عليه للمرة الثانية أو أكثر يمارس التسول.

سجن وغرامة

ولقد حظر النظام التسول بصوره وأشكاله، مهما كانت مسوغاته، حيث تلقي وزارة الداخلية القبض على المتسولين، ثم يتم إحالة المتسول للجهة المختصة بالتحقيق في مخالفات النظام، كما يُعاقب كل من امتن التسول أو حرض غيره أو اتفق معه أو ساعده على امتن التسول؛ بالسجن مدة لا تزيد على ستة أشهر، أو بغرامة لا تزيد على خمسين ألف ريال، أو بهما معاً، كما يُعاقب كل من امتن التسول أو أدار متسولين أو حرض غيره أو اتفق معه أو ساعده على أي من ذلك ضمن جماعة منظمة تمتن التسول؛ بالسجن مدة لا تزيد على سنة، أو بغرامة لا تزيد على مئة ألف ريال، أو بهما معاً، ويعاقب غير السعوديين بالإبعاد عن المملكة -عدا زوجة السعودي أو زوج السعودية أو أولادها- وفقاً لأحكام الفقرتين (1) و(2) من هذه المادة بعد انتهاء عقوبته وفق الإجراءات النظامية المتبعة، ويمنع من العودة للمملكة؛ باستثناء أداء الحج أو العمرة، وأجاز النظام مضاعفة العقوبة في حالة عودة المتسول لفعلة، بما لا يتجاوز ضعف الحد الأقصى المقرر لها، ونص المرسوم الملكي بأن تُصادر -بحكم قضائي- جميع الأموال النقدية والعينية التي حصل عليها المتسول من تسوله، أو التي من شأنها أن تستعمل فيه، فإن تعذر ضبط أي من تلك الأموال؛ حكمت المحكمة المختصة بغرامة تعادل قيمتها؛ وذلك مع مراعاة حقوق حسني النية، وإذا شكل التسول -مهما كانت صورته وأشكاله- جريمة بموجب أنظمة أخرى؛ فتطبق العقوبة الأشد، حيث تتولى النيابة العامة التحقيق في المخالفات الواردة في النظام، وإقامة الدعوى أمام المحكمة المختصة.

توجيه وإصلاح

وتواصل الجهات الأمنية جهودها في مكافحة التسول من خلال القيام بمهامها الضبطية في جميع مناطق المملكة، في ضبط المتسولين في جميع مناطق المملكة، كما تم إطلاق برامج توعية بمخاطر التسول، ومناشدة جميع المواطنين والمقيمين بتوجيه عطائهم عبر الوسائل النظامية التي تضمن وصولها إلى المحتاجين، وعدم التشجيع على امتن التسول، والمبادرة بالإبلاغ عن المتسولين على الرقم (911) بمنطقة مكة المكرمة والرياض، و(999) في جميع مناطق المملكة. وهناك جوانب أخرى أكثر إنسانية، تهدف من خلالها إدارة مكافحة التسول إلى تحقيق أسس التوجيه والإصلاح السليمة للمتسولين السعوديين، حيث يتم توجيه ذوي العاهات والمصابين بالعجز إلى دور الرعاية الاجتماعية للاستفادة من خدماتها، كما يحال المرضى إلى المستشفيات المتخصصة حيث تقدم لهم الرعاية الصحية المناسبة دون مقابل، أما المحتاجين مادياً فتصرف لهم المساعدات المالية من الضمان الاجتماعي أو الجمعيات الخيرية بعد دراسة حالتهم، كما يحال الصغار والأيتام الذين تنطبق عليهم لوائح دور التربية إلى هذه الدور، حيث توفر لهم الإقامة المناسبة والتنشئة الاجتماعية السليمة، أما المتسولون الأجانب الذين يشكلون نسبة عالية من المتسولين فإن مهمة متابعتهم وإنهاء إجراءات ترحيلهم تعنى بها الجهات الأمنية المختصة.

رعاية متكاملة

وتقوم مكاتب مكافحة التسول الأربعة باستضافة المتسول السعودي المقبوض عليه من قبل اللجان الميدانية، وبحث حالته اجتماعياً واقتصادياً ونفسياً وصحياً، مع تقديم الخدمات الاجتماعية الصحية والنفسية والاقتصادية للمتسولين السعوديين

حسب احتياج كل حالة، واستضافة العمالة الهاربة من منازل أصحاب العمل، والعمالة المنزلية المحالات من جوازات المطارات التي يتأخر أصحاب العمل عن استلامهم.

وتقوم مكاتب المتابعة الاجتماعية وعددها ثمانية مكاتب بصرف إعانات ذوي الاحتياجات الخاصة، ومتابعة الأطفال ذوي الظروف الخاصة لدى الأسر البديلة وصرف الإعانات للأسر الحاضنة، كما يقوم مركز رعاية شؤون الخادمت بالرياض باستقبال الخادمت الهاربات من منازل أصحاب العمل بالتعاون والتنسيق مع الأجهزة المعنية الأخرى في المملكة، وكذلك استضافة خادمت المنازل القادمت للعمل من خارج المملكة وتعاني بعض الظروف، مثل عدم استقبال أصحاب المنازل لهن في المطارات، والإشراف على رعايتهن اجتماعياً وصحياً، وتقديم الخدمات الأخرى، كالإرشاد والتوجيه والإعاشة والكسوة، وإشغال وقت فراغ الخادمت بما يعود عليهن بالنفع، من خلال البرامج والأنشطة لحين تسوية حقوقهن وإنهاء وضعهن من قبل الجهات الأمنية، ويقوم مراكز الأطفال المتسولين الأجانب بمكة المكرمة باستضافة الأطفال المتسولين الأجانب، ما دون سن الثامنة عشر وإيداعهم بالمركز الإيوائي بفرعيه الرجالي والنسائي، وتقديم أوجه الرعاية المتكاملة لهم لحين التحقيق معهم من قبل الشرطة والجوازات وإنهاء أوضاعهم.

منصات رسمية

واتخذت المملكة محاور عدة للقضاء على هذه الظاهرة ضمن ملف رؤية المملكة 2030، تمثلت في الدعم الحكومي المباشر للمواطنين الأكثر احتياجاً، من خلال إنشاء حساب المواطن، وتحديث الدعم حسب الحاجة، وتنظيم العمل الخيري في القطاع غير الربحي؛ لضمان توجيه التبرعات لمستحقيها الفعليين، وضمان عدم استغلال تلك الجهات الخيرية من جهات خارجية أو منظمات إرهابية، كما تم إخضاع العمل في القطاع غير الربحي للرقابة تحت مظلة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وتم إطلاق منصة إحسان والمنصة الوطنية للتبرع لتكون محوراً للتبرع ومنع العشوائية، كما تم حث المواطنين وتوعيتهم بعدم التبرع إلا لهذه الجهات عن طريق القنوات الرسمية.



5 آلاف ريال غرامة لعدم منح الموظف إجازة العيد

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 22 رمضان 1445هـ - 01 إبريل 2024م

<https://www.al-madina.com/article/881787>

أكدت وزارة الموارد البشرية عدم أحقية أصحاب العمل في إجبار العاملين لديهم على العمل خلال العيد. ونص نظام العمل على أنه في حال عدم منح الموظف إجازة عيد الفطر (لمدة 4 أيام)، يتم فرض غرامة قدرها 5000 ريال على كل موظف لم يُمنح هذه الإجازة في المنشأة، وفقاً للمادة 50 من جدول المخالفات. وتنص المادة 112 في نظام العمل على أنه لكل عامل الحق في إجازة بأجر كامل في الأعياد والمناسبات التي حددها اللائحة.

ويطبق القرار الذي يقضي بأن تكون إجازة عيدي الفطر والأضحى بحدي أدنى أربعة أيام عمل، وبحدي أقصى خمسة أيام على الجهات التي يخضع جميع العاملين فيها لنظام العمل. أمّا الجهات الحكومية التي يخضع عاملوها لنظام العمل، وفقاً لتنظيمها (الهيئات والمؤسسات والمراكز والبرامج وما في حكمها)، ولم تعتمد لائحتها الإدارية، فتقوم بتطبيق الضوابط نفسها المشار لها سابقاً.

وتضمنت الموافقة تعديل نموذج اللائحة الإدارية الموحد المنصوص عليه في قواعد إقرار الأحكام المنظمة لشؤون العاملين في الأجهزة العامة وتعويضاتهم، وتطبيقه عند اعتماد أو مراجعة اللوائح الإدارية. ولا يمكن للموظف الجديد مطالبة صاحب العمل بالإجازة السنوية، إلا إذا قضى مدة لا تقل عن عام في الخدمة، ويحصل العامل الذي قضى مدة لا تقل عن سنة في مكان العمل على إجازة سنوية تقدر مدتها بحوالي 21 يوماً.

وتزيد تلك المدة كلما زادت مدة خدمة الموظف في مكان العمل، فإذا مضى على الموظف في الخدمة خمسة أعوام متصلة، فيمكنه الحصول على إجازة لا تقل عن 30 يوماً بأجر مدفوع. ومن حق العامل الحصول على إجازة تعادل مدة الاختبارات، وذلك في حالة كانت السنة الدراسية غير معادة، أمّا إذا كانت الاختبارات معادة، فتستكون الإجازة بعدد أيام الامتحانات الفعلية، وفي تلك الحالة تكون الإجازة غير مدفوعة.

إجازات الأعياد والمناسبات الوطنية
إجازة عيد الفطر لمدة 4 أيام
تبدأ من اليوم التالي لليوم 29 من شهر رمضان، حسب تقويم أم القرى.
إجازة عيد الأضحى لمدة 4 أيام تبدأ من يوم الوقوف بعرفة.
إجازة اليوم الوطني للمملكة لمدة يوم واحد.
إجازة يوم التأسيس 22 فبراير من كل عام.



إطلاق الميثاق الوطني للحد من الهدر

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 22 رمضان 1445 هـ - 01 إبريل 2024م

<https://www.al-madina.com/article/881788>

شهد وزير الشؤون البلدية والقروية والإسكان ماجد الحقيّل إطلاق العمل ببرنامج الميثاق الوطني للحدّ من الهدر "شكور"، الذي يتضمّن علامة جودة للحدّ من هدر الطعام، وإطلاق منصّة وتطبيق "حفظ النعمة"، الذي سيعمل بدوره على تقديم خدمات متعددة لجمعيات القطاع، وكافة أفراد المجتمع، ويُتيح لهم التعاون والمساهمة بسهولة وفعالية في دعم مبادرات المؤسسة وتحقيق استدامة القطاع.

جاء ذلك خلال إطلاق مؤسسة "حفظ النعمة الأهلية"، أمس، برامجها ومبادراتها الإستراتيجية، تزامناً مع اليوم العالمي للقضاء على الهدر، بحضور وزير الشؤون البلدية والقروية والإسكان رئيس مجلس أمناء المؤسسة ماجد الحقيّل، وعدد من أصحاب السمو وكبار المسؤولين، وأعضاء مجلس أمناء المؤسسة، وذلك في قاعة "عبيبة نجد" بالعاصمة الرياض. وخلال كلمته أشار الحقيّل، إلى أنّ إطلاق مثل هذه البرامج والمبادرات يشكّل نقلة نوعية على صعيد أداء أعمال ومهام المؤسسة، وجمعيات حفظ النعمة، كما تستهدف نشر الوعي حول خطورة مظاهر هدر النعم على البيئة والاقتصاد والمجتمع، وتطوير حلول مبتكرة للحدّ منها، وتعزيز التعاون بين مختلف الجهات المعنية، وصولاً لتحقيق الاستدامة. من جهته، أكد الأمين العام للمؤسسة المهندس عبدالله بن عبدالرحمن بن سعيد، أنّ إطلاق برامج المؤسسة يعدّ ثمرة تعاون مثمر بين المؤسسة ومختلف القطاعات التي تشاركنا في هذا الملف المهم، انطلاقاً من قيمنا الإسلامية التي تدعو إلى الحدّ من الهدر والإسراف، والحفاظ على نعمة الغذاء، والاستفادة من الفائض منه، وتوجيهه لمستحقّيه. فيما شهد الحفل إطلاق العمل ببرنامج الميثاق الوطني للحدّ من الهدر "شكور" الذي يتضمّن علامة جودة للحدّ من هدر الطعام لتزويد الشركات في قطاع مقدّمي الخدمات الغذائية بالدعم لجهودهم في الحدّ من الهدر الغذائي، إضافةً لإطلاق منصّة وتطبيق "حفظ النعمة".

كما تم إطلاق منصّة "التبرّع"، وهي منصّة إلكترونية تفاعلية تُسهّل عملية التبرّع لمبادرات المؤسسة لدعم وتمكين قطاع حفظ النعمة بشكل مستدام، بالإضافة لتدشين تطبيق "حفظ النعمة" أحد الحلول الرقمية لدى مؤسسة حفظ النعمة.



«المواطنة والحياة».. تأسيس جيل محب للخير

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 22 رمضان 1445هـ - 01 إبريل 2024م

<https://www.al-madina.com/article/881786>

«المواطنة والحياة» برنامج رمضاني تسابق على الاشتراك به متطوعون من طلاب وطالبات مكاتب التعليم بجازان. وشارك 134 طالبًا وطالبة في تنفيذ 5 مبادرات اجتماعية متنوّعة، هدفت إلى تفعيل دور الطلبة التطوّعي وتعزيز دورهم المجتمعي، واستغلال وقتهم في الشهر الفضيل. وشملت المبادرات مبادرة «تقطير الجيران» التي نفّذها مكتب التعليم بوسط جازان، و«مركز الحي» المنفذ من قبل مكتب التعليم في أبو عريش، وزيارات للمرضى بالمستشفيات نفّذها مكتب تعليم صامطة، و«مواند الإفطار الرمضانية» لعمال وحراس المدارس بمكتب تعليم العارضة، ومبادرة «تنظيف المساجد» بمكتب تعليم المسارحة والحرث. وسعت هذه التجارب الميدانية لتكوين اتجاهات إيجابية لدى الطلبة إسهامًا في تحفيزهم لخدمة مجتمعهم في سُنَى المجالات، لبناء جيل مبادر ومتطوّع يُسهم في تنمية الوطن وخدمة قيادته وشعبه، وتحقيقًا لمستهدفات برامج التطوّع في رؤية المملكة 2030.



"الداخلية" تقيم معرضاً للتعريف بالخدمات المقدمة لضيوف

الرحمن

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 22 رمضان 1445هـ - 01 إبريل 2024م

<https://www.al-madina.com/article/881791>

تقيم وزارة الداخلية معرضًا متنقلًا للتعريف بالخدمات المقدمة لضيوف الرحمن لأداء نسكهم ببسر وطمانينة والمواطنين والمقيمين والزوار، خلال الفترة (20 رمضان 1445هـ الموافق 30 مارس 2024) حتى (24 رمضان 1445هـ الموافق 3 أبريل 2024م)، وذلك في مجمع العرب مول بمحافظة جدة. وتستعرض "الداخلية" لزوار المعرض، تطبيقات الذكاء الاصطناعي في إدارة الحشود، وجهودها في موسم العمرة للمحافظة على أمن وسلامة قاصدي الحرمين الشريفين، وخدمة فرجت، واستقبال البلاغات الأمنية والإنسانية الطارئة من خلال مراكز العمليات الأمنية الموحدة (911)، وأبرز خدمات منصة "أبشر" الإلكترونية. يذكر أن معرض وزارة الداخلية يحتوي على أجنحة لاستعراض خدمات قطاعات الأمن العام والمديرية العامة للدفاع المدني، والمديرية العامة للسجون، والمركز الوطني للعمليات الأمنية.

إدراجهم ضمن خدمات الإقراض ومشاريع الإسكان.. تدريب القضاة وموظفي النيابة والشرطة على طرق التواصل مع ذوي الإعاقة

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 22 رمضان 1445هـ - 01 إبريل 2024م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2158681>

منحت اللائحة التنفيذية لنظام حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، الحق في إمكانية الوصول لجميع المرافق الخاصة بالحرمين الشريفين والمشاعر المقدسة والمساجد والمصليات والاستفادة منها، وعلى الجهة المعنية القيام بتهيئة جميع المرافق العامة والخدمات وممرات المشاة ومواقف المركبات بما يمكنهم من ارتيادها وممارسة شعائرهم الدينية فيها وإتاحة المشاركة في الأنشطة الدينية وتطوير مهاراتهم وقدراتهم اللازمة لذلك، وتوفير الأدوات والأجهزة التي تضمن استفادتهم من الخطب والدروس وغيرها من الأنشطة الدينية التي تتم في الحرمين الشريفين والمساجد، ورفع وعي العاملين في الحرمين الشريفين والمساجد بحقوقهم، وتدريبهم على كيفية التعامل معهم.

وتهدف اللائحة، إلى حماية وتعزيز حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وضمان حصولهم على جميع الخدمات أسوةً بغيرهم وفق نظام حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.

وبحسب المسودة النهائية لللائحة، تلزم الجهات المعنية بتوفير متطلبات إمكانية الوصول والترتيبات التيسيرية للأشخاص ذوي الإعاقة من خلال توفير تدابير تكفل ممارسة حقوقهم في التقاضي، سواء كانوا مدعين أو مدعى عليهم، على أساس من المساواة مع الآخرين وتأهيل خبراء معتمدين في تيسير التواصل معهم في جميع مراحل الاستدلال والتحقيق والمحاكمة وتنفيذ الأحكام، على أن يكون من بينهم مترجمو لغة إشارة وخبراء للتواصل مع الأشخاص ذوي الإعاقة بمختلف فئاتهم وتطبيق إمكانية الوصول إلى المحاكم ومراكز الشرطة ومراكز الإصلاح، والتأهيل، وأماكن التوقيف، والسجون وتوفير وسائل مهياة لنقل الموقوفين منهم والمحكومين، وتدريب الكوادر العاملة في القطاع، بمن فيهم القضاة، وموظفو النيابة العامة، والمحامون، وموظفو الشرطة، وموظفو السجون على طرق التواصل الفعال معهم وتوفير المعلومات ومحاضر التحقيق والجلسات القضائية بما يتناسب مع حاجاتهم وللاشخاص ذوي الإعاقة، سواء كانوا متهمين أو مجنباً عليهم أو شهوداً وفي جميع مراحل الاستدلال، أو التحقيق، أو المحاكمة، أو تنفيذ الأحكام الحق في معاملة عادلة تتناسب مع حالتهم وحاجاتهم.

كما منحت اللائحة التنفيذية لنظام حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة الأولوية في المواعيد وصلوات الانتظار وقبول الحالات للعلاج في المستشفيات.

حظر التمييز في المعاملة

حظرت اللائحة، على أصحاب العمل التمييز في المعاملة ضد الأشخاص ذوي الإعاقة سواء في الإعلانات الوظيفية، أو مقابلات العمل، أو التوظيف، أو الترقية، أو الأجر، أو الامتيازات، أو الإجازات.

وفرضت اللائحة على الجهة الحكومية المعنية بخدمات الإقراض التنموي الاجتماعي القيام بتضمين سياساته وإستراتيجياته وخطته وبرامجه وخدماته، تدابير ميسرة تكفل وصول الأشخاص ذوي الإعاقة إليها والاستفادة منها أسوة بالأشخاص من غير ذوي الإعاقة وتوفير المعلومات الخاصة بخدمات الإقراض التنموي الاجتماعي وشروط الانتفاع منها بما يتناسب مع حاجات الأشخاص ذوي الإعاقة.

وألزمت اللائحة الجهة الحكومية المعنية عند تصميم وتنفيذ مشاريع الإسكان بتطبيق متطلبات إمكانية الوصول للأشخاص ذوي الإعاقة وتخصيص وحدات في مشاريع الإسكان للأشخاص ذوي الإعاقة على أن تكون مناسبة في تصميمها

لحاجاتهم وتوفير مواقف المركبات المخصصة لمشروع الإسكان للأشخاص ذوي الإعاقة مع وضع العلامات الإرشادية وتجهيز مدخل واحد على الأقل لاستخدام الأشخاص ذوي الإعاقة مع وضع اللافتات الإرشادية التي توضح ذلك وتوفير مصعد واحد على الأقل عند تعدد الطوابق.



تزامناً مع اليوم العالمي للقضاء على الهدر.. «حفظ النعمة»

تطلق برامجها ومبادراتها المجتمعية

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 22 رمضان 1445 هـ - 01 إبريل 2024م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2158669>

أطلقت مؤسسة حفظ النعمة الأهلية، أمس، برامجها ومبادراتها الإستراتيجية تزامناً مع اليوم العالمي للقضاء على الهدر، بحضور وزير الشؤون البلدية والقروية والإسكان رئيس مجلس أمناء المؤسسة ماجد الحقيقل، وعدد من المسؤولين وأعضاء مجلس أمناء المؤسسة.

وأكد الوزير الحقيقل، أن إطلاق مثل هذه البرامج والمبادرات يعوّل عليه بأن يشكّل نقلة نوعية على صعيد أداء أعمال ومهام المؤسسة وجمعيات حفظ النعمة، كما تستهدف نشر الوعي حول خطورة مظاهر هدر النعم على البيئة والاقتصاد والمجتمع، وتطوير حلول مبتكرة للحد منها، وتعزيز التعاون بين مختلف الجهات المعنية وصولاً لتحقيق الاستدامة.

من جانبه، أوضح الأمين العام للمؤسسة المهندس عبدالله عبدالرحمن سعيد، أنّ إطلاق برامج المؤسسة يعدّ تعاوناً مثمراً بين المؤسسة ومختلف القطاعات، ويسهم في تحقيق التنمية المستدامة في مجالاتها وبرامجها، والاستفادة من الفائض وتوجيهه لمستحقه.

وشهد الحفل إطلاق برنامج الميثاق الوطني للحد من الهدر «شكور»، إضافةً لإطلاق منصة وتطبيق «حفظ النعمة»، ومنصة التبرع، وهي منصة إلكترونية تفاعلية تُسهّل عملية التبرع لمبادرات المؤسسة لدعم وتمكين قطاع حفظ النعمة بشكل مستدام، إضافةً لتدشين تطبيق «حفظ النعمة».

«التقني» ترصد 53 مخالفة بمنشآت التدريب الأهلية

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 22 رمضان 1445 هـ - 01 إبريل 2024م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2158676>

أعلنت المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، رصد 53 مخالفة تدريبية في منشآت التدريب الأهلية، والتعامل معها وفق الأنظمة الخاصة بذلك خلال شهر فبراير الماضي. كما قامت الفرق الإشرافية في المؤسسة بتنفيذ 15 زيارة إشرافية لمعاهد ومراكز التدريب الأهلية بمختلف المناطق، لمتابعة جودة أداء المنشآت التدريبية والخدمات المقدمة للمتدربين والمتدربات. وأضافت المؤسسة، أنها منحت 27 رخصة لمنشآت تدريبية جديدة، لتقديم البرامج التدريبية في عدة مجالات، كما أصدرت 50 بطاقة مدرب معتمد لتمكينهم من تقديم البرامج التدريبية المرخصة، وذلك بهدف تشجيع القطاع الخاص على الاستثمار في سوق التدريب الأهلي. وأوضحت المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، أنها خلال الشهر ذاته نفذت 6,250 اختباراً شاملاً وتأهلياً لمتدربي ومتدربات المعاهد والمراكز التدريبية الأهلية.



مختص تربوي: يجب إعادة النظر في «الفصول الثلاثة» والاستغناء عن الإجازات المطولة وتعويضها ما بين الفصلين ونهاية العام قال إن خير من يُستشار في هذه التجربة وأي قرارات تعليمية أخرى هم أهل الميدان فقط

المصدر: جريدة سبق الاثنين 22 رمضان 1445 هـ - 01 إبريل 2024م

<https://sabq.org/saudia/qcbcf0q71q>

قال المختص التربوي عماد الشريف، إنه بينما يترقب الوسط التعليمي، بل المجتمع السعودي بأكمله؛ إعلان وزارة التعليم التقويم الدراسي للأعوام المقبلة، فمن الواجب النظر للتجربة التي مرت خلال الثلاثة الأعوام الأخيرة والتي تم تطبيق نظام الفصول الدراسية الثلاثة فيها، بمراعاة مناسباتنا الدينية والاجتماعية، كالاستغناء عن الدراسة الحضورية في شهر

رمضان والنظر في الإجازات المطولة، والاستفادة من هذه الأيام، وضمها في إجازة ما بين الفصلين ونهاية العام الدراسي، وألا يزيد العام الدراسي على ١٨٠ يومًا دراسيًا فعليًا، وأن تكون مدة إجازة نهاية العام ١٠ أسابيع على الأقل. وأضاف "الشريف": أنها تجربة جديدة على نظامنا التعليمي فلا تخلو بكل تأكيد من بعض الملاحظات التي طرأت مع تطبيقه، وقد تحدث حول ذلك الكثير من المهتمين والمختصين وحتى غيرهم من أطباف المجتمع، بل إن مجلس الشورى طالب في وقت سابق وزارة التعليم بإعادة النظر في نظام الفصول الثلاثة بعد نهاية أول عام من تطبيقه بمدارس التعليم العام.

ولفت إلى أن الجامعات السعودية عادت لنظام الفصلين الدراسيين ولحقت بها أخيرًا الكليات التقنية والمعاهد التابعة لمؤسسة التدريب التقني والمهني، ولم يتبق إلا مدارس التعليم العام، ومن المتوقع أيضًا عودتها لنظام الفصلين الدراسيين. وأشار إلى أنه ما يهمنى الآن هو تلافي الملاحظات خصوصًا وقد صرح وزير التعليم الحالي بأن تجربة الفصول الدراسية الثلاثة تحت التقييم والدراسة، وهذا أمر إيجابي يُشكر عليه الوزير، ونتمنى أن يشارك في التقييم أهل الخبرة والدراسة ممن هم في الميدان الذين يعايشون هذه التجربة بكل تفاصيلها.

وبيّن أن أبرز ما أثار ردود أفعال واسعة منذ تطبيق النظام الثلاثي هو إشكالية غياب الطلاب المتكرر خصوصًا في شهر رمضان، وهذا الأمر جدير بالعبء والدراسة لما له تأثير كبير على جودة العملية التعليمية بأكملها. واختتم الشريف قائلًا إن خير من يُستشار في هذه التجربة وأي قرارات تعليمية أخرى هم أهل الميدان فقط لا غير وبالأخص المعلمون والمعلمات، فهم الأساس والعمود الذي يقود لأي نجاح وتقدم تعليمي يُلي الطموحات لأبناء وبنات الوطن الغالي.

اليوم

بالتفاصيل.. اتفاقية لدعم الحرف اليدوية والهدايا الثقافية في

المملكة

المصدر: جريدة اليوم الاثنين 22 رمضان 1445هـ - 01 إبريل 2024م

<https://www.alyaum.com/articles/6522571>

وقّعت **الشركة السعودية للحرف والصناعات اليدوية**، اتفاقية تعاون استراتيجية مع جمعية حرفة، تتماشى وتواكب جهود الدولة المبذولة لرفع وتيرة الحراك الثقافي بمختلف جوانبه بصفة عامة، والرامية على وجه الخصوص إلى دعم وتعزيز الصناعات اليدوية والحرفية في المملكة. ووقعت الاتفاقية في العاصمة الرياض مساء أمس، ووقعها عن جمعية حرفة صاحبة السمو الأميرة نورة بنت محمد بن سعود رئيسة الجمعية، وعن الشركة رئيسها التنفيذي المهندس حسام الدين بن صالح المدني. وتهدف الاتفاقية إلى تسويق وعرض **المنتجات الحرفية** الخاصة بالجمعية في منافذ بيع الشركة، إضافة إلى تصنيع هدايا خاصة وفريدة من نوعها، مستلهمة من تراث المملكة الثقافي المتنوع.

تسويق منتجات الجمعية

وتغطي الاتفاقية عدة جوانب رئيسية بما في ذلك تسويق وعرض منتجات جمعية "حرفة" في منافذ البيع التابعة للشركة، وإنتاج منتجات بتصاميم حصرية، وتصنيع طلبيات خاصة من الهدايا. كما تضمنت الاتفاقية التزامات محددة من كلا الطرفين لضمان الجودة والمحافظة على الهوية الخاصة بكل طرف.

تعزيز القطاعات غير الربحية

ويأتي هذا التعاون في وقت تسعى فيها المملكة إلى تعزيز القطاعات غير الربحية والصناعات اليدوية كجزء من رؤيتها الشاملة للتنمية المستدامة والاقتصاد المتنوع.

ومن خلال هذه الشراكة سيجري تسليط الضوء على الحرف والمهارات اليدوية التقليدية، مع فتح آفاق جديدة لتسويق وبيع منتجات هذا القطاع الحيوي، تماشيًا مع رؤية السعودية 2030 ومستهدفاتها الطموحة في قطاع السياحة والضيافة.



تعليم الزلفي يحتفي بيوم مبادرة السعودية الخضراء

المصدر: جريدة الجزيرة الاثنين 22 رمضان 1445 هـ - 01 إبريل 2024م

<https://www.al-jazirah.com/2024/20240401/ln2.htm>

خالد العطاء الله - الزلفي:

احتفى تعليم الزلفي بيوم مبادرة السعودية الخضراء، وذلك بمناسبة إطلاق المبادرة في الـ27 من مارس 2021م، والتي تهدف إلى معالجة تحديات تغيرات المناخ، وتحسين جودة الحياة، وحماية البيئة، بما يعود بالفائدة على الأجيال القادمة. من جانبه أكد مدير التعليم الزلفي الأستاذ سليمان الخمشي أن اختيار يوم 27 مارس من كل عام ليكون مناسبة سنوية للتوعية بأهمية العمل البيئي تحت شعار يوم مبادرة السعودية الخضراء تأكيداً للجهود البيئية الجارية في مختلف أنحاء المملكة.



سوق العمل في تقارير الهيئة العامة للإحصاء

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 22 رمضان 1445 هـ - 01 إبريل 2024م

<https://www.alriyadh.com/2067974>

مها الوابل

أظهرت نشرة سوق العمل للربع الرابع من العام 2023م التي أصدرتها الهيئة العامة للإحصاء نتائج إيجابية ملموسة وذلك في مؤشرات عدد العاملين ومعدل البطالة بين السعوديين ومستويات المشاركة الاقتصادية لإجمالي السكان والسعوديين، وتعكس هذه النتائج الإيجابية استمرار سوق العمل السعودي في التوسع في استقطاب الكوادر الوطنية. أثمرت جهود وتشريعات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية عن انخفاض معدل البطالة لإجمالي السكان إلى 4.4% في الربع الرابع من عام 2023 بانخفاض قدرة (-0.7) نقطة مئوية عن الربع الثالث والبالغ 5.1%. كما أسهمت جهود منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في تحقيق انخفاض تاريخي لمعدل البطالة لإجمالي السعوديين، حيث وصل في الربع الرابع من عام 2023م إلى 7.7% بانخفاض قدره (0.9) نقطة مئوية عن الربع الثالث والبالغ 8.6%. وساهمت الجهود التي تقوم بها منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في مجال دعم وتمكين المرأة وزيادة مشاركتها في سوق العمل إلى تحقيق انخفاض تاريخي غير مسبوق لمعدل البطالة بين السعوديات، حيث انخفضت نسبة البطالة في الربع الرابع من عام 2023م إلى 13.7% بانخفاض قدرة (2.6) نقطة مئوية عن الربع الثالث والبالغ 16.3

17

%، كما أظهر التقرير استقرار معدل بطالة السعوديين من الذكور خلال الربع الرابع من عام 2023م، حيث بلغ 4.6% وهو ذات المستوى في الربع الثالث. لقد أثمرت برامج وقرارات التوطين ومبادرات منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لدعم منشآت القطاع الخاص في وصول عدد العاملين السعوديين في القطاع الخاص إلى رقم قياسي جديد، حيث بلغ 2,325,814 سعودياً وسعودية.

انخفاض طفيف أظهرته نشرة سوق العمل لمعدل المشاركة في القوى العاملة لإجمالي السكان في الربع الرابع من عام 2023م؛ حيث بلغ 60.4% بانخفاض قدره (0.5) نقطة مئوية مقارنة بالربع الثالث من عام 2023م والبالغ 60.9%. وأظهرت نتائج النشرة تغيراً طفيفاً قدره (0.3) نقطة مئوية لمعدل مشاركة إجمالي السعوديين في القوى العاملة في الربع الرابع من عام 2023م حيث بلغ 51.3% مقارنة بـ 51.6% في الربع الثالث من العام نفسه.

خلال عام 2023م؛ استفاد نحو 1.9 مليون سعودي وسعودية من البرامج التي يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية والموجهة لدعم تدريب وتوظيف وتمكين الكوادر الوطنية.

يأتي ضمن مؤشرات إحصاءات سوق العمل تجاوز عدد العاملين في القطاع الخاص مليوني سعودي وسعودية، ويأتي ذلك إثر برامج وقرارات التوطين والمبادرات التي أقرتها الوزارة.

تجاوزت مصروفات الدعم المقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية لتمكين السعوديين 8.7 مليارات ريال، خلال عام 2023م.

يتضح من كل ما سبق أن توجيهات القيادة الرشيدة وجهود وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ساهمت في الوصول إلى كل هذه النتائج بمعدل يفوق المخطط له في رؤية المملكة 2030، وهذا مؤشر إيجابي من أجل سوق العمل وتمكين أبناء الوطن في الحصول على الوظائف التي تساهم في استقرار المواطنين من أجل خدمة هذا الوطن بيد أبنائه، ونحن جميعاً وبدون أدنى شك نسعد بكل ما يحقق في هذا المجال من أجل التنمية البشرية الوطنية.



تأملات في رؤية المملكة 2030 (3 - 4)

لمصدر: جريدة عكاظ الاثنين 22 رمضان 1445 هـ - 01 إبريل 2024م

<https://www.okaz.com.sa/articles/authors/2158664>

نجيب يماني

الحلقة الثانية كانت عن الرؤية وما أحدثته في قطاع التعليم من نقلة نوعية مشهود لها.

واليوم أتحدث عن ما شهده الاقتصاد السعودي منذ إعلان «الرؤية» من نمو مضطرد في عدد كبير من القطاعات، مستغلاً بذلك الموارد الطبيعية في المملكة، وموقعها الجغرافي والحضاري بين قارات العالم الثلاث نتج عن هذا النمو بناء قاعدة اقتصادية متينة، وضعت المملكة ضمن أكبر عشرين اقتصاداً عالمياً، وعضواً فاعلاً في مجموعة العشرين، وأحد اللاعبين الرئيسيين في الاقتصاد العالمي وأسواق النفط العالمية، مدعوماً بنظام مالي قوي وقطاع بنكي فعال، وشركات حكومية عملاقة تستند على كوادر سعودية ذات تأهيل عالٍ.

كما شهدت المملكة خلال السنوات الماضية إصلاحات هيكلية على الجانب الاقتصادي والمالي، مما عزز النمو الاقتصادي، ويظهر هذا جلياً في تحسن بيئة الأعمال في المملكة، والسعي المستمر لتمكين القطاع الخاص لدعم التنوع الاقتصادي عبر تحسين بيئة الأعمال وتذليل المعوقات لجعلها بيئة أكثر جاذبية، بالإضافة إلى الاستثمار في القطاعات غير المستغلة سابقاً، بجانب تحسين البيئة الاستثمارية وزيادة جاذبيتها للمستثمرين المحليين والأجانب.

ويمثل تطوير الاقتصاد السعودي وتنويعه، مع تخفيف الاعتماد على النفط بوصفه مصدر الدخل الأبرز في ميزانية المملكة، المرتكز الأساسي في رؤية المملكة 2030، بما يعني بداية انتقال هيكل الاقتصاد السعودي وتحوله إلى اقتصاد متنوع ومستدام؛ مبني على تعزيز الإنتاجية، ورفع مساهمة القطاع الخاص، وتمكين القطاع الثالث، وذلك عبر:

-تعزيز المحتوى المحلي والصناعة الوطنية.

-إطلاق القطاعات الاقتصادية الواعدة وتنميتها.

-تعظيم دور القطاع الخاص والمنشآت الصغيرة والمتوسطة.

-تعزيز الاستدامة المالية العامة.

إن هذا التوجه الجديد أحدث تغييراً كبيراً في بوصلة الاقتصاد السعودي من جهة، والعالمي أيضاً من جهة أخرى، عند الأخذ بعين الاعتبار مساهمة المملكة المقدرّة في نسب تزويد دول العالم كافة بالطاقة التقليدية (النفط)، وتأثير وتأثر إنتاجها منه بالسوق العالمية، كما أحدث أيضاً تغييراً في بنية المجتمع السعودي وطرائق تفكيره على المستوى الاقتصادي..

ولمعرفة هذا التأثير سأحاول تناول أبرز البرامج الاقتصادية المطروحة ضمن الرؤية، وقراءة نتائجها، واستشراف مآلاتها المستقبلية، وأثرها في بنية المجتمع السعودي.

• أولاً: برنامج صندوق الاستثمارات العامة

أطلق البرنامج في الربع الرابع من عام 2017، والغاية منه تعزيز الاستدامة الاقتصادية والاستثمارية للمملكة، من خلال تعزيزه لدور صندوق الاستثمارات العامة، وتطوير قطاعات استراتيجية محددة من خلال تنمية وتعظيم أثر استثمارات الصندوق، وجعله من أكبر صناديق الثروة السيادية في العالم، بجانب تأسيس شركات اقتصادية وطيدة تسهم في تعميق أثر ودور المملكة في المشهدين؛ الإقليمي والعالمي، وذلك سعياً نحو تحقيق أربعة أهداف مباشرة، تتمثل في إطلاق القطاعات المحلية الواعدة، وتطوير المشاريع العقارية المحلية، وإطلاق ودعم المشاريع الكبرى، وزيادة أصول الصندوق العالمية وتنويعها.. ولقد استطاع البرنامج منذ إنطلاقه تحقيق إنجازات مشهودة ومنظورة على أرض الواقع، من بينها:

-زيادة أصول الصندوق مقروناً مع زيادة العائد الإجمالي للمساهمين.

-التوسع في إنشاء الشركات المحلية في مختلف المجالات.

-إطلاق عدد من المشاريع الوطنية الكبرى، الأمر الذي أدى إلى استحداث مئات الآلاف من الوظائف المباشرة وغير المباشرة.

-زيادة مشاركة الصندوق في الناتج المحلي غير النفطي.

كما لا بد من استصحاب الرؤى الاستراتيجية للبرنامج، والمتمثلة في:

-مضاعفة أصول الصندوق إلى 4 تريليونات ريال سعودي تراكمياً بنهاية عام 2025م، بما يرسخ مكانة المملكة في الاقتصاد العالمي.

-الترام البرنامج بضخ ما لا يقل عن 150 ملياراً في الاقتصاد المحلي سنوياً في مشاريع جديدة محلياً حتى عام 2025م.

-التزام البرنامج برفع نسبة المحتوى المحلي في الصندوق والشركات التابعة له إلى 60%.

-استحداث أكثر من 1.8 مليون وظيفة تراكمياً بنهاية عام 2025م.
-المساهمة في الناتج المحلي الإجمالي غير النفطي بقيمة 1.2 تريليون ريال سعودي تراكمياً بنهاية عام 2025م.
وبالنظر الإجمالي إلى هذا البرنامج تنبئ أماناً صورة جديدة ومغايرة لطبيعة الأنشطة الاقتصادية السعودية التي سيطرت وسادت على مفاصل الحياة في الحقب الماضية، بشكل نمطي، ألفت بظلالها على السلوك المجتمعي بشكل عام، بما يتطلب تعديلاً جديداً ينسجم مع هذا التوجّه الجديد.. وهذا التعديل المرجوّ والمتوقّع ينتظم:
• رجال المال والأعمال، على نحو سيغير كثيراً في مفاهيمهم الاستثمارية، ومجالاتهم التي درجوا عليها، بما يعني تغييراً في سوق العمل بظهور منتجات جديدة، وهذا يتطلب وعياً جديداً بحتمية زيادة مساحة المغامرة في إدارة الأعمال والمجازفة بالدخول في استثمارات ذات هامش مخاطرة عالٍ، والتخلّي - ولو قليلاً - عن نمطية الأعمال ذات المردود السريع، مثل النشاط العقاري، والمضاربة في سوق الأسهم وغيرهما، بجانب الاستعداد لخدمة المجتمع من خلال توفير وظائف في الاستثمارات الجديدة، والتعاطي الإيجابي مع برنامج التحوّل الوطني، الهادف لتوفير وظائف للشباب السعودي من الجنسين، فضلاً عن الاستعانة ببيوت الخبرة لتحديد مجالات الاستثمار لضمان تقديم منتج وطني ينافس في السوق، وبأيدٍ سعودية.
• قطاع الشباب من الجنسين، حيث نتوقع منهم إدراك ماهية هذا التحوّل والعمل على الاستزادة من المعرفة والخبرة المطلوبة لخوض تجربة المساهمة في الإنتاج المحلي في شتى القطاعات، مع التركيز على الجوانب العملية المنتجة، ومغادرة أحلام الوظيفة وأشواق الترقّي في سلكها، مضاف إلى ذلك الإيمان المطلق بأهمية العمل الشريف، وإسقاط مظاهر الترفّع عن أداء بعض الأعمال بسبب النظرة الاجتماعية غير السوية، التي لا تستند إلى أي منطق.
• المجتمع بكافة أطيافه، والمنتظر منه تشجيع المنتج السعودي، وتفضيله على غيره طالما يستوفي شروط المنافسة التي تحددها الجهات ذات الاختصاص، ورفع الضغوط النفسية عن الشباب وحثهم على تقبّل العمل في قطاعات لم يعتادوا عليها من قبل، وظلت حكراً على فئة الأجنبي، وتقليل الصرف البذخي، والمساهمة في ترشيد الموارد المتاحة بما يتيح المجال أمام نجاح حركة الاستثمار والإنتاج السعودي دون عوائق.
• القطاع التعليمي، ويمكن أن ننظر إلى دوره من خلال التوسيع في إنشاء المعاهد المهنية والتدريبية، لتأهيل الكوادر من الشباب السعودي لقيادة عملية البناء والتطور وفق الرؤية، والتركيز على الجوانب العلمية التطبيقية في المناهج الدراسية، والتقليل من مواد التلقين.

اليوم

التطور في مؤشرات البطالة

لمصدر: جريدة اليوم الاثنين 22 رمضان 1445هـ - 01 إبريل 2024م

<https://www.alyaum.com/articles/6522431>

خالد الشنبر

أعلنت الهيئة العامة للإحصاء في الأسبوع الماضي عن نتائج نشرة سوق العمل للربع الرابع من عام 2023م، وأظهرت النتائج تميزاً واضحاً في كثير من المؤشرات الرئيسية، وفي هذا المقال سأطرق لأهم المؤشرات والتي أتابعها بشكل مستمر في نشرات سوق العمل.
ما وصلنا له اليوم من مستويات مميزة في كثير من مؤشرات سوق العمل هو ناتج للأثر الإيجابي من حزم المبادرات والقرارات التي عملت عليها منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال الفترة الماضية، وما زلت متفائلاً جداً في تحقيق مستويات قياسية في سوق العمل لم نصل لها منذ سنوات خلال الفترة القادمة، ومتفائل في تحقيق العديد من

مستهدفات رؤية المملكة الخاصة بسوق العمل قبل موعدها المستهدف بسنوات. من أهم المؤشرات التي أتبعها بشكل مستمر وتعكس لي متانة سوق العمل هو معدل البطالة لإجمالي السكان، حيث أشارت الإحصاءات عن انخفاض معدل البطالة لإجمالي السكان في الربع الرابع من عام 2023م بانخفاض قدره «-0.7» نقطة مئوية عن الربع الثالث والبالغ بـ 5.1٪، وهذا المؤشر دائماً نجد تركيز الإعلام العالمي عليه بشكل كبير، وخاصة عند المنظمات العالمية المختصة بأسواق العمل، ولذلك من المهم التركيز على إبرازه إعلامياً بشكل أكبر لأهميته. من المؤشرات اللافتة في النشرة، والتي تستحق الإشادة بها بشكل كبير، انخفاض معدل البطالة لإجمالي السعوديين لمستوى قياسي عند 7.7٪، وذلك بانخفاض يقارب «0.9» نقطة مئوية عن الربع الثالث من نفس العام، وهذه المؤشرات تعكس الأثر الإيجابي لجهود منظومة الموارد البشرية في المملكة، وكوجهة نظر شخصية أرى أننا في منطقة أمان واستقرار، والأهم هو المحافظة على معدلات بطالة أقل من 9٪ حتى عام 2025م لنعزز من قوة القاعدة الوظيفية للسعوديين في سوق العمل، ووفقاً لمؤشرات النشرة نجد استقرار لمعدل بطالة الذكور السعوديين خلال عام 2023م عند 4.6٪، وانخفاض واضح لبطالة الإناث السعوديات ليصل إلى ما يقارب 13.7٪ مقارنة بـ 16.3٪ في الربع الثالث من نفس العام، وبانخفاض قياسي من معدل بطالة للإناث عند 30.8٪ قبل 5 سنوات. الإصلاحات التي تم تطبيقها فيما يخص دعم توظيف الإناث تعتبر مميزة وتجاوزت مستهدفات الرؤية لعام 2030م، وبلا شك نجحنا بشكل كبير ولافت في هذا الملف والمختص في مجال دعم وتمكين المرأة وزيادة مشاركتها في سوق العمل، والأهم المحافظة على تلك المستويات خلال الفترة القادمة، ولا أرى أي خوف من ذلك. من أهم أسباب تحسن كثير من المؤشرات في سوق العمل أرى أنها قرارات التوظيف النوعية التي عملت عليها وزارة الموارد البشرية، إضافة لذلك؛ تنوع أنماط العمل ورفع جاذبيتها والتي عملت عليها وزارة الموارد البشرية مثل «العمل المرن والعمل عن بعد والعمل الحر»، بالإضافة لذلك؛ دور صندوق الموارد البشرية من خلال برامج دعم التدريب والتوظيف وتمكين الكوادر الوطنية التي يقدمها للقطاع الخاص، والتي استفاد منها نحو 1.9 مليون سعودي وسعودية. فيما يخص المناطق الإدارية؛ سجلت مناطق «تبوك، الرياض، المنطقة الشرقية، نجران» معدلات بطالة أقل من معدل البطالة لإجمالي السعوديين، حيث بلغ معدل البطالة في «تبوك» 5.2٪، الرياض 5.8٪، المنطقة الشرقية 6٪، نجران 6.4٪، وسجلت منطقتي الباحة وعسير أعلى معدلات البطالة، حيث بلغ معدل البطالة في «الباحة» 11٪، عسير 10.6٪، ومازلت أرى فرصاً عديدة لتحسين معدلات البطالة في المناطق الإدارية بالمملكة وذلك من خلال التركيز على التوظيف المناطقية بشكل أكبر. ختاماً؛ وفقاً للمؤشرات المعلنة في النشرة نحن في مسار آمن بإذن الله، وما زلت متفائلاً في مستقبل سوق العمل وتحقيق المستهدفات المعلن عنها قبل عام 2030.

حقوق الإنسان في العالم

محكمة العدل الدولية تقر تدابير مؤقتة إضافية في دعوى جنوب أفريقيا ضد إسرائيل بخصوص غزة

المصدر: موقع الأمم المتحدة الاثنين 22 رمضان 1445 هـ - 01 إبريل 2024 م
<https://news.un.org/ar/story/2024/03/1129661>

أصدرت محكمة العدل الدولية اليوم الخميس قرارا ينص على إضافة تدابير أخرى للإجراءات المؤقتة التي طلبتها جنوب أفريقيا في قضيتها ضد إسرائيل المتعلقة بتطبيق اتفاقية منع جريمة الإبادة الجماعية والمعاقبة عليها في قطاع غزة.

وقالت المحكمة في بيان إن التدابير المؤقتة التي تضمنها [قرارها الصادر في 26 كانون الثاني/يناير](#) في هذه القضية لا تعالج بشكل كامل العواقب الناشئة عن التغييرات في الوضع مما يبرر تعديل هذه التدابير. وأوضحت المحكمة في قرارها أنه منذ 26 كانون الثاني/يناير، شهدت الظروف المعيشية الكارثية للفلسطينيين في قطاع غزة مزيدا من التدهور، لا سيما في ضوء الحرمان المطول وواسع النطاق من الغذاء وغيره من الضروريات الأساسية الذي يعاني منه الفلسطينيون في قطاع غزة، وأن الفلسطينيين في غزة لم يعودوا يواجهون فحسب خطر المجاعة، كما ورد في قرارها السابق، ولكن هذه المجاعة بدأت في الظهور.

التدابير المؤقتة الإضافية

وشملت التدابير المؤقتة الإضافية التي تضمنها قرار المحكمة أنه على إسرائيل، وفقا لالتزاماتها بموجب [اتفاقية منع جريمة الإبادة الجماعية والمعاقبة عليها](#)، وفي ضوء الظروف المعيشية المتدهورة التي يواجهها الفلسطينيون في غزة، لا سيما انتشار الجوع الحاد والمجاعة الوشيكة، اتخاذ جميع التدابير اللازمة والفعالة لضمان- دون تأخير وبالتعاون الكامل مع الأمم المتحدة:

توفير الخدمات الأساسية والمساعدات الإنسانية التي تشتد الحاجة إليها، دون عوائق، وعلى نطاق واسع- بما في ذلك الغذاء والماء والكهرباء والوقود والمأوى والمساعدات الإنسانية، ومتطلبات الملابس والنظافة والصرف الصحي، فضلا عن الإمدادات الطبية والرعاية الطبية للفلسطينيين في جميع أنحاء غزة- بما في ذلك عن طريق زيادة قدرة وعدد نقاط العبور البرية وإبقائها مفتوحة لأطول فترة ممكنة.

وقالت المحكمة أيضا في قرارها إن على إسرائيل ضمان بشكل فوري عدم قيام قواتها العسكرية بارتكاب أعمال تشكل انتهاكا لأي من حقوق الفلسطينيين في غزة كمجموعة محمية بموجب اتفاقية منع الإبادة الجماعية، بما في ذلك عن طريق المنع من خلال أي إجراء، وتوصيل المساعدات الإنسانية المطلوبة بشكل عاجل.

وطلبت المحكمة أن تقدم لها إسرائيل تقريرا عن جميع التدابير المتخذة لتنفيذ هذا القرار، خلال شهر واحد من تاريخه. وأكدت مجددا على التدابير المؤقتة التي تضمنها قرارها الصادر في 26 كانون الثاني/يناير.

وقالت المحكمة إنها أصدرت قرارها بعد أن نظرت على النحو الواجب في طلب جنوب أفريقيا المؤرخ 6 آذار/مارس لتضمين تدابير مؤقتة إضافية/أو تعديل أمرها الصادر في 26 كانون الثاني/يناير بناء على التغيير في الوضع في غزة، وملاحظات إسرائيل بتاريخ 15 آذار/مارس بشأن هذا الطلب.

يذكر أن التدابير المؤقتة هي أوامر تصدرها المحكمة قبل حكمها النهائي في قضية ما، بهدف منع وقوع أضرار لا يمكن إصلاحها. وبموجبها تُلزم الدولة المدعى عليها بالامتناع عن اتخاذ إجراءات معينة حتى تصدر المحكمة الحكم النهائي.



كاريكاتير



ALJAZIRAH
الجزيرة

المصدر: جريدة الجزيرة الاثنين
22 رمضان 1445 هـ - 01 إبريل
2024م

<https://www.al-jazirah.com/2024/20240401/cr1.htm>



اليوم

المصدر: جريدة اليوم الاثنين 22
رمضان 1445 هـ - 01 إبريل
2024م

<https://www.alyaum.com/articles/6522429>